

妇联未成年人保护情况汇报 妇联未成年人 保护工作总结(汇总5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇一

按照xxxx省委、省政府关于扶贫开发“规划到户、责任到人”工作部署和我所《关于扶贫开发“规划到户、责任到人”工作实施计划》20xx年xx月xx-xx日，在所长张悃、党委书记黄良民带领下，我们来到了xxxx韶关乐昌市云岩镇白蚕村开展“扶贫帮困”社会实践活动。

白蚕村是我所定点扶贫村，自然条件恶劣。该村有农户xxx户、总人口xxxx人，其中家庭年人均纯收入xxxx元以下的贫困户xx户、贫困人口xxx人。到达白蚕村后，我们分成四组逐户进行慰问67户贫困农户，我被分在贫困户最多的大白蚕村。我们冒着稀沥沥的冬雨，手提着我们的慰问品，满怀激情地开始了我们的慰问。

第一户只有2位老人在家，儿子媳妇都去外地打工了，孙子在小学读书。老二口几乎没有收入来源，住的是破旧的老房子，由于下雨，地上的几处水渍清晰可见，屋内的温度和屋外没有差别，一样的寒冷。因为提前接到通知，知道我们的到来，但看到我们的时候还是有点手足无措，对我们非常热情，邀请我们去屋里坐着，给我们倒上了热开水，就这样，我们的扶贫帮困社会实践活动真正开始了。在接下来的4个多小时里，我们带上所里的问候与祝福，深入到每个贫困户中问寒问暖，

了解生产生活情况，为白蚕村农户举办了农业技术讲座，向他们传授蔬菜种植、畜牧家禽养殖等科技知识。通过这二天的活动，每位同学的心灵受到了强烈的触动，特别是像我这样从农村走出来的孩子，更感受到祖国还有这么多贫困的父老乡亲，我不能有一刻的懈怠，必须时时提醒自己，加倍珍惜现有的良好的学习和生活环境，加倍努力学习，争取在科研上取得更好的成绩。以下是我个人的一点心得体会。

在我们这次“扶贫帮困”社会实践活动开展之前，所领导已多次对白蚕村进行了扶贫调研，与村镇市干部共同研究，确定了综合扶贫方案和措施：一是在村公益事业方面，拟修建连接村的水泥公路2公里，解决3个自然村生活饮用水问题；二是在近期发展生产方面，解决蔬菜基地的排涝问题，尽快实现增产与农民收入的增加；三是在长远发展方面，根据当地土质、气候等自然条件，扶持村民种植金银花、油茶等收入较高的植物，确保农户以后有稳定的收入来源，实现稳定脱贫。这样分三步走的方针策略是符合白蚕村的具体情况，虽然这次扶贫帮困活动是在雨中进行的，但由于我所出资资助了村水泥公路的建设，我们并没有感到任何困难。俗话说的好“要致富，先修路”，我们已经做到了第一点，相信后面的路会更好走。

在与农民伯伯交谈的过程中，我们了解到大白蚕村种植的都是些经济价值很低的作物，主要用于自己解决日常的温饱问题。由于地处山区，可耕作的土地非常少，这就直接导致收入的低下，可以说，除了去外地打工挣钱之外，这里的村民几乎没有额外的收入。从白蚕村的自然环境条件来看，这里雨量充沛，年光照时间较长，非常适合金银花、油茶、桉树的种植。而且这里的年青村民大都出去务工，仅剩的劳动力以老弱病残为主。结合以上二点，我觉得在白蚕村种植桉树是一个不错的选择，当然，这需要科技工作者对各种经济作物的种植进行适当的培训。

在此期间，我们还与白蚕村小学的孩子展开了海洋知识科

普教育游戏活动，并向小学图书馆转交了所图书馆捐赠的近xxx册图书。看到这些可爱的孩子这么的好学，我感到这里的村民很快就能脱贫致富，对省委、省政府的‘双到’工作充满了信心。

中华民族有着优秀的传统美德，一方有难，八方支援。但是，这种支援必须建立在干实事、干正事、干好事的基础之上，只要我们干的是功在当代、利在于民、造福子孙的大事，就一定会得到社会各方面的援助。在白蚕村作为我所定点扶贫对象以来，我所多次对白蚕村进行扶贫活动。出资资助修建了连接自然村的公路，多次带去慰问品。在这次扶贫帮困期间，看到小学教室的灯光太暗的不利学习环境后，我们学生党支部积极动员各方力量，展开了2天的捐款活动，同学们反应强烈，使得小学的孩子终于可以不用在昏暗的地方学习了。等等的这一系列活动充分说明了我所对白蚕村扶贫的决心与具体行动。

通过这次扶贫帮困实践活动，作为年轻的党员同志的我觉得肩上的担子很重，要想为社会多做点贡献、去帮助那些在困难中挣扎的人们，我认为首先要用科学知识武装自己，认真学习环境遥感等方面的知识，努力改善知识结构，增强专业素质，不断学习，时刻不忘学习，树立终身学习的观念。但一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到，因此要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念。在任何学习过程中会面临各种困难，面临各种难以预料的考验，因此在学习中要把握好原则性，又要灵活多变，同时又能够破除旧观念，用知识去帮助那些贫困落后的人多学技能，多跟他们交流，让他们走向共同发展，共同富裕的道路。

虽然我从农村走到了城市，对农村自认为有很多认识，但这次的扶贫帮困却是真正让我思考最多的一次，正是这些激励着我不断进步、不断创新、不断发奋图强。

省长李锦斌轻车简从，赴金寨县油坊店乡面冲村蹲村住户，

走访农户，深入了解革命老区扶贫情况，研究部署当前和今后一个时期的扶贫开发工作。要以党的十八届五中全会和重要讲话精神为引领，准确把握扶贫开发面临的新形势新任务新要求，以精准发力突破重点难点，以精准施策促进脱贫致富，确保打赢全面建成小康社会决胜阶段的扶贫开发攻坚战。

油坊店乡面冲村位于响洪甸水库西岸，属库区一线村，全村605户村民中有100户贫困户，脱贫攻坚任务较重。李锦斌这次走访住在村民卢本英家。77岁的卢本英老人一家四代同堂，子女们靠经营茶园和外出务工勤劳致富。李锦斌与一家人拉起家常，得知老人的子女在外地掌握一技之长，很想回乡创业就业，李锦斌十分高兴，鼓励他们在家乡施展才华，争当致富带头人。

农村贫困人口脱贫是全面建成小康社会最艰巨的任务。李锦斌对贫困户生活十分关心。在走访的20多户村民中，贫困户占到一半以上。每到一户，李锦斌都详细询问他们的难处，了解保障政策的落实情况。新庄组村民黄尊俊是因为患病、子女就学以及缺乏劳动力等综合因素致贫的农户，李锦斌十分关心他的生活，与他结成了帮扶对子，并与当地干部一起，研究此类因复杂因素致贫对象的帮扶问题。他指出，在全面建成小康社会决胜阶段的奋进征程上，不能让一户贫困户掉队。要统筹运用产业扶贫、易地搬迁、就业培训、教育扶贫及社保托底等综合措施，解决好他们的生产生活问题，让他们与全国同步进入小康。

培育龙头企业、增强主导产业竞争力是产业扶贫的重中之重。李锦斌调研了该村的龙头企业露雨春茶叶公司，鼓励公司创办人黄守山立足特色优势，进一步改良品种、保证品质、打造品牌、提升品位，不断做大做强，带动更多茶农致富。返乡创业带头人马启军创办的金海马服装厂，吸纳本村60多人就业，李锦斌希望他用好“双创”扶持政策，不断扩大市场规模，带动更多乡亲就业增收。茶叶生产大户王国成成立了茶叶专业合作社，李锦斌与他一起修剪茶树，了解合作社经

营情况。他要求当地干部群众顺应市场规律，集中资源优势，创新龙头企业、合作社、家庭农场、农户的利益联结机制，努力依托茶资源，走出一条一二三产融合的产业发展新路子。

发展村级公益事业，提升公共服务均等化水平，是扶贫攻坚的重要内容。面冲村集体光伏电站每年发电收入可达7万元，为发展村级公益事业和扶持贫困户提供了重要经济来源。李锦斌考察了电站运行情况，要求当地总结经验，积极探索，不断创新提升贫困户收益的光伏扶贫新模式。李锦斌还调研了面冲村幼儿园、村卫生室、村小学、村文化乐园等村级公共服务设施，强调要积极顺应群众新需求，更新观念，拓宽思路，广泛调动政府、社会和村民各方力量，不断提升农村医疗、教育等公共服务水平。

走访过程中，李锦斌利用晚上时间与多位基层干部群众代表座谈交流，对他们提出的发展生产融资难、村组通道路建设难、饮水安全难保障、农村污水处理设施滞后、文化娱乐设施缺乏等问题，一一认真记录，与大家共商解决方案，安排落实措施。他鼓励面冲村干部群众把脱贫致富的信心鼓得更足、把精准扶贫的路子走得更准、把村支部建得更强，加快脱贫致富奔小康的步伐。

驻村走访结束后，李锦斌在金寨县召开了扶贫攻坚工作及规划情况调研座谈会。他指出，“十三五”时期既是全面建成小康社会的决胜阶段，也是推进脱贫攻坚工程的决胜阶段。各级各部门要深入学习贯彻十八届五中全会精神，充分认清扶贫开发进入了新阶段、面临的新目标、担负着新要求，进一步强化发展、精准、统筹、改革、共享的理念，把目标任务设定好，把方法路径选择准，把政策措施研究透，以硬碰硬的决心、实打实的办法、超常规的努力，把脱贫攻坚工程这一最大的民生工程、民心工程抓紧抓实抓好。要紧盯扶贫攻坚决胜目标，突出精准扶贫脱贫的着力重点，着力提升产业扶贫精准度、智力扶贫精准度、金融扶贫精准度、基础设施扶贫精准度、保障扶贫精准度、社会扶贫精准度。要强化

扶贫工作责任保障、项目保障、政策保障、机制保障，确保扶贫开发扎实推进，奋力夺取扶贫攻坚的新胜利。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇二

长山乡乡辖区12个行政村，总人口28939人，0—6岁儿童近1700人。

1、免规督导情况：

我院一年来对12个村14个接种点分别进行了4次免疫规划督导，每季一次，督导12个村，全年覆盖全乡所有村和接种点，有督导计划和督导表，对村医进行了考核和接种率调查。

2、安全接种工作

各村卫生室接种点按照定点接种加上门服务的形式开展预防接种工作，主要以定点服务为主，严格按照预防接种规范的工作要求，对接种儿童进行规范操作，一次性注射器进行了销毁，并作有记录，接种点14个，安全注射覆盖率100%，全年无接种预防接种事故发生。

3、免规培训工作：

20xx年1—12月对全乡计免村医进行免疫规划相关知识的培训，其中免疫规划专题培训二次，免疫规划常规培训十次，针对免疫程序、安全注射、预防接种副反应处理、卡证核查、冷链的管理以及报表的填写等内容进行培训，对免疫公共卫生服务规范、预防接种工作规范等方面进行了专门培训，专题培训则对参加培训的村医进行培训内容的知识测试。

4、免规宣传工作：

在20xx年4月25日“全国儿童预防接种日”进行预防接种知识

宣传，采取了多种宣传方式，包括发放宣传单、张贴宣传标语、预防传染病方法，对前来咨询的群众进行防病知识的讲解，使群众真正地领会到预防工作的重要性。提高计划免疫工作重要性的认识，宣传国家计划免疫政策，使广大人民群众能够积极主动参与儿童计划免疫及传染病预防工作；同时进行了“世界肝炎日”等主题日进行了宣传。

5、冷链设备管理工作：

冷链管理：专人负责冷链管理工作，冷链设备建立了档案，每天进行了冰柜、冰箱温度记录，冷藏包、冰排、疫苗、一次性注射器严格发放登记，签名发放，严格做到帐苗相符。

6、免疫规划相关疾病监测工作：

□1□**afp**监测：为进一步搞好**afp**监测工作□20xx年开展了对**afp**主动监测工作，1—12月报告无**afp**病例。

（2）麻疹监测□20xx年1—12月本地报告无疑似麻疹，监测到位，落实措施迅速，取得了较好的防控效果。

7、新生入托、入学接种证查验工作：

按照卫生局和疾控要求，今年共查验二次，查验学生600余人次，做到应补尽补，此项工作已完成。

8、免疫规划其它工作：

各项工作指标按照上级有关文件精神，正在进行实施、正常运转中。

1、村医报怨上级经费投入不足，给工作的正常开展带来很大的困难。

2、村级免规人员报酬低，不安心工作，加上人员技术水平参差不齐，部分村医年令高，工作不能落到实处。

3、外出务工人员逐年增加，流动性大，加上多数流动儿童来源于计划外生育儿童，家长不配合接种，流动儿童的免疫接种率明显受到影响。

1、防保人员要认真学习业务知识，提高自身业务水平，便于指导村级开展免疫规划工作。

2、加强村防疫人员的培训工作，培训前后进行考试并评价培训效果，对年高确实不能胜任工作的，给予配人协助，防止给工作造成损失，造成免疫空白点。

3、切实抓好计免建卡建证工作，使用未种通知单，并要求村医通知应种对象到接种点接种，并及时加强相关信息反馈，卡、表、册、证、信息录入相应统一。

4、望各级积极增加经费投入，加大宣传力度，提高群众对计免工作的知晓程度，并妥善解决村级防疫人员的'报酬，加强计免培训经费的投入，为顺利开展免疫规划工作创造有利条件，使我乡免疫规划工作上一个新的台阶。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇三

新农村建设和新时期“三农”工作的主题。新农村建设的稳步推进，关键取决于农村基层党组织和广大党员干部主体作用的发挥。近年来，渭滨区坚持以科学发展观统领新农村建设，树立以人为本的干部观和人才观，抓住“选人、育人、励人、留人”四个环节，切实加强农村基层干部队伍建设，为新农村建设提供人才保障和组织保证。

村级党组织是新农村建设的领导核心，村党组织书记在新农村建设中起着关键作用。区委立足“配强村班子、选好村支

书”这一根本，不断拓宽选任视野，积极实施“万元年薪”公开选拔村党组织书记。一是打破界限选干部。针对以往“村人治村”导致村干部选拔视野狭窄等问题，打破城乡、地域、行业、身份界限，面向社会实行“万元年薪”公开选拔村干部。共有900多名党员干部参加公选，其中各级党政机关、企事业单位报名应考270多名，为好中选优奠定了基础。二是注重能力考干部。采取实现了农村党员干部教育培训全覆盖。

二是分类培训提高能力。针对新形势下农村党员干部渴求新知识、亟需新技术、期盼能致富的实际，综合采取多种形式提高教育培训效果。对村组干部以提高工作能力为重点办班培训，每年集中举办“千名乡村干部培训班”，进行农村政策法规教育，组织外出参观考察，交流工作经验方法，不断提升农村干部引领发展、民主管理、维护稳定的能力。对党员骨干以提高带富能力为重点技能培训，定期举办“党员技能培训班”，组织科技致富能人宣讲团巡回演讲，选派党员到科技示范基地实习取经，全方位提高党员致富、带富的本领。对农民群众以提高致富能力为重点现场培训，每年3月份开展“农村实用技术播放月”活动，聘请农林科技专家、乡土人才上门指导，推广新技术，使每个农户掌握1-2门实用技术，提高增收致富、自我发展的能力。

三是创新手段增强实效。区上建立了“渭滨党建网”、“农业信息网”，投资86万元，建成农村党员电化教育网点104个、农民科技网吧34个，充分利用农村中小学远程教育网络设施对党员进行培训和教育，提高了党员学习教育的趣味性、积极性和实效性。近三年，全区共举办各级各类培训班、讲座、辅导班233场（次），培训农村党员干部12600多人次，镇村干部年培训率达到98%以上。

有效的活动载体是激励党组织和党员发挥作用的内在动力。近年来，在深入开展无职务党员“设岗定责”活动、党员承诺制、“两示范一带动”活动的基础上，积极探索农村党组

织发挥作用和党员永葆先进性的长效机制，不断创新活动载体，在农村开展了以“双承诺双公开双评议”和“无职务党员设岗定责”为一体的“三双一定责”活动，为党员干部发挥作用搭建了平台。

一是“双承诺”定职定责。将过去单一的党员承诺制拓展为“双承诺”，即村“两委会”向党员和村民承诺、党员向村党支部和村民承诺。为了使承诺事项选的准、提的实，把农村党员划分为职务党员、无职务党员、年老体弱党员三个类别，实行分类指导，分类承诺。职务党员着重从履行岗位职责、为群众办实事、搞服务等方面提诺；无职务党员着重从设岗定责、带领群众发展致富项目、扶贫帮困等方面提诺；年老体弱党员着重从维护邻里团结、积极建言献策等方面提诺。对提诺事项分级负责，严格审核，确保每项承诺具有较强的可行性和操作性。对承诺事项采取月汇报、季检查、半年评议的办法，督促党员干部履行承诺。全区村两委会承诺事项1920件，党员承诺事项8601件，完成承诺事项5600多件。

二是“双公开”干净干事。以落实群众知情权、参与权、管理权、监督权为目标，实行党务、村务公开。党务公开以党组织承诺事项、重大决策、干部任用、党员发展、党费收缴、民主评议党员为内容，村务公开以村委会承诺事项、财务收支、计生指标、宅基地审批、民政救济、集体收益分配等群众关注的热点问题为主要内容，统一设置“两务”公开栏，每季度公开一次，涉及群众利益的重大问题以及村民关心的重大事项随时公开。全区建立党务、村务公开公示栏130个，对党务、村务工作分别从21个方面定期公示公开，接受群众监督，使村干部既干事又干净。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇四

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论

水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进医院”创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一) 医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二) 加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三)优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步奏，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“医院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院“文化长廊”，营造了医院良好的文

化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为广大参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，“三基”不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之□ 20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇五

零九年五月，经过组织部考试选拔，政审考察，我有幸成为一名乡镇年轻挂职干部，由县xx局选派到xx镇任镇长助理，目前两年挂职期已满。我在xx工作的两年时间内，思想上积极要求进步，工作中努力学习提高，纪律上严格要求自己，在政治理论素质、基层工作经验、业务工作能力等方面得到了较大的锻炼和提高。

一、注重理论知识学习，不断提高思想政治素质

坚持政治上始终与党中央保持高度一致，理论上认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极贯彻和落实科学发展观，始终以党的十七届四中、五中全会精神指导学习和工作。注重把握时代脉搏，关心时事政治，通过电视、报刊、网络等媒体学习和掌握党和国家的大政方针和政策路线。坚持集中学习与自主学习相结合，积极参加党委理论中心组学习和政治业务学习。不断提高个人的党性修养，始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，积极参加“三会一课”，努力工作，争做表率，通过多种形式认真开展创先争优活动，不断提高思想政治素质，用实际行动切实履行党员义务。

二、加强基层学习调研，尽快融入乡镇工作环境

挂职之前，我在县xx局机关工作两年，很少接触过乡

镇基层工作，自己的工作方式和乡镇工作要求有较大的差距，所以我感到自己的首要任务就是努力学习，向书本学、向实践学、向同事学习，尽快适应新岗位，为此我认真学习了中央、省、市、县有关“三农”的文件，认真学习新农村建设的有关知识，学习两城镇近年来的政府工作报告。认真在工作中向领导和同事学习，还把每一次会议、每一次交流都当作学习的好机会，注意在工作中总结学习，在学习中转提升，很快地融入了乡镇环境，适应了新的工作岗位，实现了县级机关工作者向乡镇工作者的角色转换。

同时，为尽快熟悉新情况，我积极走访各站、所、办公室，了解乡镇各部门职能，深入细致的掌握各项具体工作。另外，我还有计划地安排时间，利用一切机会，深入到每一个管区、村和主要企业开展调研、了解情况。在村里了解情况时，我一方面听取村干部的情况介绍，一方面还到农户家里了解当下农村的实际情况，通过与农户的交谈，了解农民朋友的实际想法和真正需求，加深了我对农村现状的了解。

三、努力发挥个人才能，认真完成各项工作任务

按照镇党委的分工，我协助xx副镇长抓农业农村工作。挂职期间，我始终坚持立党为公、执政为民的宗旨，认真履行职责，扎实开展工作，以改革的精神抓工作、促落实，以创新的思路抓重点、促全盘，协管的各项工作都取得了明显成效。

2

一是农业结构调整逐步推进。根据我镇的实际情况，带领农业农技人员逐步调整农业结构，提高农业生产水平，增加农民整体收入。目前，我镇xx种植面积达xx万亩，今年xx的平均价xx元每公斤，最高达到xx元每公斤□xx种植面积达到xx余亩□xx种植面积达到x余亩，成立了xx合作社，并获得国家无公害农产品认证；发展xx种植xx多亩，成立了xx专业合作社，为农民群众带来多种收入。

二是林业建设迈出新步伐。立足xx实际，积极开展封山育林、荒山造林活动，抢抓春季植树、雨季造林等有利时节，突出重点、逐渐铺开，通过采取强化宣传教育、加强管护、加大政策扶持力度等措施，提高了全镇造林绿化水平。两年来，我带领农业、林业工作人员以及村干部在xx□xx山区共绿化造林1000余亩。响应国家政策，切实开展集体林权制度改革，通过动员发动、调查摸底、现场勘界等阶段，掌握了全镇xx户林业用户的基本情况，目前正处在确权发证阶段。

拉得出、用得上。通过我们的努力，确保了两城森林没出现一起大的火情，切实保障了森林安全。

四是扶贫建设起步稳健。按照上级部门的要求，扶贫资金模式由输血式向造血式转型，建立扶贫资金互助协会，实施扶贫互助资金制度。通过镇党委政府的积极争取，我们镇的xx村、xx村作为全县第一批试点村。从宣传发动、业务培训、

村民入会、协会筹建等几个阶段，我靠上工作、认真实施，依法依规程序选举成立了互助协会的理事会、监事会，配合县扶贫办做好协会注册登记、组织机构代码证办理、办公场所配套建设等工作，筹集了20余万元互助资金，切实缓解了贫困村发展生产资金短缺问题，增加了贫困群众收入，提高了贫困村、贫困户自我积累，自我管理、互助互济和持续发展的能力。

项普查、河湖开发治理保护情况普查与行业能力建设普查、河湖基本情况普查与水土保持普查等项目的清查普查和台账建立，现在正在进行电脑数据录入。在工作中坚持全程控制，严格审查清查数据，确保数据的准确细致，保证普查的进度和质量，为水利普查下一步工作打下良好的阶段基础。

六是社区建设初见成效。在我和工作队的努力下□xx镇xx社区建设已走入正轨，社区建设是在xx村旧村改造的基础上进行的，该社区是我镇xx年申报的土地增减挂钩项目，目前已拆迁住户xx户，拆迁面积xx余亩，已完成土地勘测与修建型详细规划，规划已报报县规划局审批。可行性研究报告已制作完成，立项、环评、规划、建设等手续正在申报中。

四是文件起草认真严密。我能充分发挥写作才能，按照认真、严格、缜密的原则，积极帮助镇领导起草各类文件材料，曾参与起草了□xx镇关于实施六大重点工程加快推进新农村建设的意见□□□xx镇2011年度政府工作报告□□□xx镇2015年度森林防火工作汇报》、《第一次水利普查xx镇交流材料□□□xx镇2015年度社区建设工作汇报》等材料，其中，我撰写的□xx镇“实施农村六大重点工程”党委书记访谈材料》已在□xx-xx□刊发。

作队做好了xx□xx□xx□xx四个管区的计划生育秋季突击活动；多次参与镇秸秆禁烧工作队，带领队伍加强巡逻、严密防控，积极为大气环境保护与农业生产安全保障做贡献；认真做好

包村工作，按照领导安排与分工，参与村“两委”换届指导，确保了xx□xx等10个村的“两委”换届顺利完成。同时，我在环境综合整治、农村六大重点工程建设、湖区管理等工作方面也做得比较到位、卓有成效。

四、挂职锻炼工作的几点心得体会

一要摆正位置，理顺关系。充分认识到挂职干部的地位、任务和职责是搞好工作的前提。到乡镇工作，首先要服从乡镇主要领导的领导。个人不应有外来客的思想和临时观点，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在乡镇里充分发挥自己的作用。

二要深入实际，调查研究。虚心向乡镇里的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向乡镇的领导 and 同事学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也能得到别人尊重。

三要多办实事、少讲空话。不讲条件、多做贡献是对挂

职干部的要求。我从思想上、行动上都力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入乡镇这个大家庭中去，因而工作中也感到心情舒畅。

四要转变作风、增强服务意识。到乡镇工作后，我充分体验了基层工作的辛苦。深深感受到转变工作作风、转变机关职能、为基层服务的必要性。回想自己从前在机关里工作，对待基层来办事的同志有时也会有不热情、不耐心现象，今后一定要从自身做起，切实转变工作作风、增强为基层服务的意识。

总之，挂职锻炼至今虽然只有两年的时间，但是收获很大，不仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的是增强了大局意识、服务意识，且在思想政治素质、组织协调能力、宏观思维能

力、处理复杂问题能力等方面都有了一定的提高。成绩的取得离不开领导们的赏识和关心，更离不开同志们的支持和帮助，在今后的工作中我将一如既往地严格要求自己，不断加强学习，努力提高综合素质，立足岗位，多做贡献，树立好挂职干部形象，不辜负组织对自己的关心和培养。

二〇一一年五月二十日

个人工作总结

我叫-----，女，中共党员，2015年5月接受组织安排到升平镇任挂职副镇长，已有近两年时间。近两年来，我在升平镇党委、政府的领导下，认真履行工作职责，按照德、能、勤、绩、廉五个方面锻炼培育自己，不断强化自身理论学习，并把理论与实践有机结合起来，使自己的工作水平，特别是解决疑难问题能力、顾全大局意识大大增强，所从事的镇目标管理督查、纪检、司法行政、信访维稳等工作均受到、市政府和市级部门的表扬，2015年全镇综合目标考核综合排位居全市20个镇第6位，其中纪检工作目标考核居全市第2位；全市“大调解”工作现场会在升平召开，升平经验在全市推广。

一、把学习作为推动工作的基础，着力提高政策理论水平

2015年5月，我从市级机关到升平镇挂职锻炼，应该说是我人生的一个重大转折。我来到基层，才经过一个月的工作，就深更机关工作方法在基层的不适应。原因很简单，还是那句话：“上面千条线，下面一颗针”，每当遇到热难点问题，若没有过硬的理论基础和政策水平，那可真是“穿也穿不过，理也理不伸。”于是，我把加强学习作为自己在基层锻炼的首要任务，专门为自己制定的学习计划，即每年读一本书、每半年钻研一部农村法规、每季度掌握一套农村政策、每月写一篇学习心得、每周梳理一遍工作得失、每日记一篇民情日记。两年中，我重新学习了《邓小平理论》和“三个代

表”重要思想，并通过2015年升平镇开展的学习实践科学发展观活动试点活动，对科学发展观的内涵有了更深的认识。在学习中，我特别注重理论与实践的结合，在推进农村产权制度及村级公共服务和社会管理“两大改革”的实践收获颇丰，解决了一批疑难问题。为做好农村信访和维护社会稳定工作，我加强《信访条例》和相关法律法规的学习，并为化解农村社会矛盾、解决农村热难点问题做出了积极贡献。在践行自己的学习计划中，除积极参加列席镇党委、政府每周一次的集中学习和镇党委中心组学习外，自己完成了学习计划，读了《新世纪共产党人的党性锻炼》、《废墟上挺起的脊梁》和《邓小平理论和“三个代表”重要思想基本问题》3本书，形成笔记万余字；重新研读了涉农法规4部，理解掌握农村新政策9套，写学习心得20篇，撰写调研报告6篇，意见建议8篇，提出建设性意见72条，被镇党委、政府采纳的就有51条，采纳率达71%。

二、把每一项工作都作为创新点，推进全面工作争上游

在挂职锻炼期间，我主要从事目标管理督查、纪检、司法行政、信访维稳等几项具体工作，由于我注重学习，并把理论知识与实际工作结合起来，使得我从事的每一项工作都有新的起色，在镇、村（社区）和村（居）民议事会成员评议中，镇党委政府、村（社区）干部和村（居）民议事会成员的满意度均以98%以上。

（一）目标管理督查工作。我把镇党委提出的“推进城乡一体化，全力打造彭州城市后花园”发展定位作为目标管理督查工作的总方向，按照重点工作、专项工作和重大工程项目的不同实施要求，建立了三种督查制度：一是报告制，每月1日进行工作预安排，由督查对象对照工作要求自行填写本月各项重点工作事项及进度安排。每月30日进行自查，报告情况及存在的问题；二是通报制，由镇目标管理督查办，根据督查对象提交的预安排，对工作安排、落实和推进情况进行全过程督查，对督查中好的作法、存在问题、意见建议，

均以《目标管理督查专报》的形式进行通报；三是督办制，镇目标管理督查办对督查对象未在规定时间内有效办理的工作事项，发出督办通知书，要求督查对象在7个工作日内办理完毕并反馈办理结果。对情况复杂难以办结的，或由于政策、权属和其他条件限制不能办理的，书面说明原因，由镇党委、政府研究决策。三制度的实行，有效推动了镇内主要奋斗目标的按时超额完成。在整个目标管理督查工作中，共形成《目标管理督查专报》12期，发出督办通知32份，各督查对象完成率达100%。

对经镇党委评审后风险点对外公开，接受群众监督，为扩大基层民主、创新群众监督方式作出了努力。三是推行了风险点分级管理制度。对审定为a级风险的，由镇党委政府主要领导和镇纪委书记直接监督；对审定为b级风险的，由镇党委政府班子成员和镇纪委的同志监督；对审定为c级风险的，由分管部门的领导和中层干部监督。监管级别的划分，使升平镇形成了一套完整的廉政建设管理体系，全体镇、村（社区）干部无论在抗震救灾、灾后重建中，还是在重大工程项目推进中，无一例纪法乱纪行为，且养成了良好的工作作风。

（三）司法行政工作。把“创星评级”作为推动“大调解”工作的载体，把培训镇、村、组三级调解员，落实“四原则”和“四个第一”作为衡量“大调解”工作的“尺子”，有效的化解社会矛盾。

一是大规模培训“三级”调解员。在镇党委的支持下，我加强与法院、检-察-院、公安局市政法委等部门的联系，举办镇村组调解员培训班3期，共培训调解员和调解信息员359名，并在培训中采取请法官坐诊、检察官讲廉、民警讲-法的办法，强化案例分析，既增强了村组调解员的法律意识，又学会了依法调解的方法，防止了人民调解工作中存在的盲目性。

二是开展“星级评定”活动。为调动“三级”调解员的工作积极性，按照市司法局的要求，在全镇调解员队伍中开展了

创星活动，在明确了星级调委会和星级调解员的评定标准后，极大地激发了调解员的主动性，创星意识普遍增强，学习业务、探索新的调解方法的人员增多，培育出了一大批复合型调解员。通过民主推荐，组织票决，全镇评出二星级调委会4个，三星级调委会8个，二级调解员1名，3级调解员9名，4级调解员17名，受到了市司法局和镇党委、政府的表彰。

发现得了、控制得住、解决得好”四大原则，坚持“第一时间介入纠纷、第一时间找出焦点、第一时间调解处结、第一时间进行回访”工作方法，效果十分明显。两年来镇调委会共调解矛盾纠纷232件，调处率达100%，调处成功率98.3%，防止了4件“民转刑”事件的发生，排查隐患16起，防止了3件群体性发生，为把升平镇打造成彭州城市花园做出了积极的贡献。

（四）信访维稳工作。自信访维稳工作落实到我的头上，我根据自己掌握的情况，按照镇党委和上级有关部门的要求，就制定了抓好信访维稳工作的一套机制，即突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措。

一是突出一个载体。结合升平实际，我主导开展了“我们在聆听、满意在信访”活动，把“124”基层工作方法作为主动接访的重要载体，我牢固树立起了热情接待、耐心聆听、上门服务、依法办事、迅速办理的工作意识，使群众充分感受到信访部门的工作作风在转变，为加强行政效能建设带来的新气象，从而树立起了信访干部爱岗敬业、办事公道、服务群众、奉献社会的良好形象。

二是加强两个建设。即加强干部队伍建设和信息网络建设，镇、村两级建立起了人人都是信访接待员的干部队伍108人，落实了镇党委决定的信访首接责任制，无论哪位干部，也无论上访群众来自哪里，只要有事找到干部，必须首先接待，了解事由，再分别报送相关部门及时处理。另一方面，开通

了网上信访，在组级建立起了181人组成的信访维稳信息员，实现组到村、村到镇、镇到市级部门的信访网络，且运转高效，方便了群众反映社情民意。

三是抓住三个重点。即抓住集体访、越级访、重复访三个重点，以镇党委、政府的名义与各村（社区）、各企事业单位签订了《三重信访工作责任书》30份，落实了信访维稳工作责任制115条，条条对准信访维稳工作目标，并把排查化解基层矛盾纠纷作为考核重点，有效遏制了“三重信访”上升的势头，特别是涉产、涉迁、涉灾信访处理率达100%。

要领导接访（下访）接件131件、分管领导包案79件，市领导接访13件，通过我的努力和同志们的协助，办结率达100%。

五是落实五个举措。即“定期排查、现场督办、联合督查、信息预警、目标考核”五大举措，将信访维稳责任落实到镇职能办所、村（社区）主要领导和企事业单位主要负责人头上，并将各项措施与年终目标考核相结合，凡信访维稳目标考核低于90分者，实行一票否决制，取消村（社区）目标绩效奖和个人评先资格。

三、不放过在基层锻炼的每一个机会，促进自我快速成长

到升平镇挂职锻炼，镇党委交办的工作仅仅是我工作的一部分，我作为组织上委派到昌衡村的党支部副书记，抓好昌衡村工作，关注昌衡村发展是我又一项工作职责。在昌衡村，我不放过每一个锻炼机会，认真执行镇党委、政府的决定。

一是落实“124”基层工作方法绝不走过场。2015年5月，当我来到昌衡村任职的时候，全市统一开展的加强基层基础工作活动已在全镇轰轰烈烈的展开。上任伊始，我便加班加点认识村组干部，在他们的介绍下，我进组入户，用10天时间，走访了全村户农户，收集到村民反映的问题226个，其中村民反映最多的热难点问题11个。在走访中，我不忘自己来自

司法行政部门，调解矛盾纠纷是自己义不容辞的职责，我便采取边走访边调解的办法，共调解矛盾纠纷41个，为推动昌衡和谐发展发挥了一定作用。针对在走访中村民反映的问题，我一一梳理、归纳，形成了走访调研意见书，一起与村支“两委”的同志商量，寻求解决办法。经过我的努力，镇党委、政府和村支“两委”干部的支持，80%的问题当时就得到解决。

发展区的带动下，促进农民生产生活方式的转变，重点是承接城市文明的辐射，改变昌衡面貌。这些内容在村民议事上提出，得到了议事会成员的赞扬，并高票通过，形成决议，并确定为昌衡村灾后重建、科学发展的新思路。

三是在具体工作中做到精细，亲自到位。近两年，农村工作正如每一个人一样，受到了“5·12”地震的洗礼，与之前相比更为复杂，人们更加现实，如若在工作中粗枝大叶，得过且过，将严重影响党委、政府的形象。我充分认识到这一点，便更加严格要求自己，遇事都事必躬亲，亲历亲为。因农村工作涉及面广、大小事情繁多，在这里仅举一例说明：一是小事情，在推动城乡环境综合整治“一村一组”试点工作中，镇党委、政府把昌衡村3组作为全镇首个试点组，村支“两委”广泛开展宣传发动工作，调动了大多数村民的积极性，广大社员主动积极，按照要求用一个月的时间初见成效。但是，遇到了个小小的难题，那就是组组之间交接处的一段水沟，有的社员说那里是一组的地盘，该一组整治，而一组的社员则说，他们不是试点组，不该过问。就这样你推我诿，三天没有动静。我便默默地借来锄头和推车，在那里清淤泥、除杂草。结果有一个社员从那里经过，看到我一个人在那里做，便问我：“胡书记，您咋不喊两个来做嘛？”我说：“大家都不得空得嘛。”就这一两句话，在社员中传开了，不一会，三组的社员来了，一组的社员来了，结果是不到半天功夫，一段沟渠的淤泥杂草清除得干干净净。这一事例，让我深深体会到，当农村干部不能只是说，还得亲自干，做给群众看，才能带着群众干。就这样，群众的积极性、主

动性调动起来了，试点组的“四治”目标实现了，目前已成为全市平坝地区散居农户环境综合整治的典范，纳入全省“五十百千示范工程”项目，群众的自豪感也得到增强。我自己也因此和群众中受到好评，2015年底，村级党组织换届选举中，以高票再次当选为昌衡村党支部副书记。

XX镇党委副书记 XXX

众，在群众中了解民情、汲取民智，在实践中锻炼自己，增长知识，增长才干。同时还注意向班子其他领导学习，取人之长，补己之短，不断提高做群众工作和农村工作的能力。

（二）深入调研，理清工作思路。为充分掌握xxx嘎查的基本情况，我深入田间地头、百姓家中，走访老党员、困难户、残疾人、五保户、未成年人等弱势群体访贫问苦，真正了解群众关注的难点、热点问题。在深入调研、认真分析的基础上，我发现该嘎查存在交通不畅、致富项目少、部分特困户房舍简陋等亟待解决的突出问题，通过召开“两委”班子、群众代表座谈会，针对以上问题，制定了包括砂石路修建、村屯绿化、购置母牛、棚舍改造等项目在内的总体发展思路和扶贫增收三年规划，明确工作重点和目标任务。

都拉等6户种子化肥款每户500元，目前，大田玉米已抓全苗，长势良好。结合业务，认真指导本嘎查的人口和计划生育工作。2011年末组成督查组对xxx嘎查人口计生工作进行了全面的调查摸底，精心指导，大力宣传科学、文明、进步的婚育观念和生活方式，使该嘎查的人口计生工作和村民文化素养有了很大的提高。同时，组织旗计生指导站技术服务小分队免费为20对待孕夫妇进行孕前优生健康检查和乙肝病毒母婴阻断项目，为50多名育龄群众进行了优生优育、生殖健康讲座，将挂职工作与人口计生工作有机结合起来，做到相辅相成，相得益彰。

住房问题，对无力建房的五保户、低保户、贫困残疾人等特

困家庭，组织集中建设农村牧区保障性住房，努力改善贫困群体的人居环境。目前24户改造户已完成主体工程。

（五）健全机制，加强组织建设。为不断提升基层党组织的战斗堡垒作用，引导党员发挥先锋模范作用，我认真履行“第一书记”的岗位职责，把党组织建设工作作为挂职工作的一项重要内容，积极开展创先争优活动，组织开展新一轮承诺践诺，培育和选树23名党员致富带头人，辐射带动农户100余户。建立健全“三会一课”、抓党建等10多项规章制度，深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督，帮助该嘎查在2012年5月顺利完成党支部换届工作，配齐配强党支部领导班子。坚持完善村务公开、党务公开、财务公开，公开“两委”班子成员电话，设置意见簿和意见箱，随时征求党员群众对“两委”的意见建议，接受监督。目前，“两委”工作规范有序，党员信任，群众支持。

事、求实效，树立了克己奉公，清正廉洁的良好形象。

总之，通过9个多月的挂职锻炼，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、拓宽了视野、丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。但仍存在一些不足，如有些工作还处于摸索磨合阶段，还需进一步加强调研分析；处理各类问题的综合能力有待提高；推动农业改革发展和帮助农牧民增收致富的方法有待创新等。在今后的挂职期间，我将继续加强学习，熟悉基层工作业务，增强求真务实精神，加大对“三农”问题的调查研究力度，努力提高思想政治素质，政策理论水平，实际工作能力，充分发挥桥梁作用，为促进嘎查村新农村建设做出应有的贡献！

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇六

为保证“走基层”活动顺利开展，我局成立了以局党组书记、局长任组长，党组成员及各股室负责人为成员的领导小组，

办公室具体负责活动的日常事务工作。并召开专题动员部署会议，宣传活动的重要意义和总体目标，明确主要任务和具体要求，充分调动广大干部职工参与行动的积极性和主动性。细化工作措施，制定切实可行的工作计划、规划，有效保证“走基层”活动的有序开展。

（一）局党组书记、局长同志任村和村第一书记。一年以来，同志每月至少一次亲自带队到帮扶村开展调研及结对帮扶工作，召开座谈会，听取当地村委会人员汇报，认真了解村情、民情及产业发展情况，进行实地调研，指导开展“挂包帮”活动。看望慰问贫困户和贫困党员，在重要节日时为贫困户送去米、面、油等慰问品，并到帮扶村上党课、开展支部联谊活动，号召当地干部群众解放思想、更新观念、树立信心、自力更生、勤劳致富。

我局认真开展走访调查，与村委会干部召开座谈会等形式，详细了解村情民情，结合和村实际情况，为两村提供发展思路。两村现有资源都比较丰富，应该合理利用，搞好集体经济。建议村利用地理环境优势，搞好庄园经济，协调推进大樱桃自行采摘，鼓励发展其他季节水果的自行采摘活动推广，促进农家乐，农家特色旅店的发展；村老街目前已修建好，结合大禹文化等元素搞好古镇旅游开发，给周边老百姓提供更多更好的创业和致富路子。

我局根据村两委提供情况，结合实地了解，与镇村6户，村18户困难户结成帮扶对子。并深入困难户家中同他们交流，座谈沟通，详细了解帮扶户的家庭人口情况、主要经济收入来源、子女上学等相关情况，询问生产生活中存在的困难和急需解决的问题，尽力帮助解决困难。并在重要节日来临之际，挑选特别贫困的家庭进行慰问，送去慰问金、大米和油等慰问品，同时鼓励他们振奋精神，树立信心，坚定信念，通过自身的努力和社会的帮助，克服眼前的困难，努力改善生活条件，早日脱贫致富。

为了使精准扶贫政策知识家喻户晓，我局深入村和村宣传《农村扶贫开发条例》、精准扶贫工作会议精神和相关政策。提高了广大农民对精准扶贫政策知识的知晓程度，为村民脱贫致富指明了方向。通过普法宣传，不断提高村民法律意识，引导村民知法懂法用法。

一年来，通过“走基层”活动的开展，我们取得了以下几方面效果：一是让群众能有机会更多、更具体的了解各项政策，提高群众政策知晓率；二是通过入户走访，进一步拉近干部与群众之间的关系，机关干部可以更直观、更真实的看到、了解群众的生产生活，对自己今后的工作也是一个促进；群众也可以更深入的了解干部的工作，改变群众对机关干部工作的错误认识，同时有问题也能及时反映，并得到及时、妥善的解决和处理。

2、虽然提供了一定的物质援助，由于我局工作经费少、人员少，在帮扶活动开展中无法为帮扶村提供充足的帮扶资金。

3. 由于我局主要职责是审计监督，单位职工大部分为财会人员，无法为村民提供创业、项目、技术、技能等方面的培训。

4. 仅凭本单位及职工的微薄之力，实现“联村帮扶”的总体目标还是有一定的困难，我们建议上级政府及行业主管部门在联系户自主创业方面提供一些政策上的优惠、项目手续办理以及融资上的便利。

虽然我们做了大量工作，但是距离群众的期盼和我们的目标任务还很远，还需要我们在今后的工作中不断改进工作方法，加强联系，今后我们将重点加强以下几方面的工作：一是统筹兼顾合理安排工作时间，坚持把本职工作同帮扶工作结合起来，做到两促进两不误，同时尽量抽出时间来进村入户，更多的面对面倾听群众心声，解决群众急需解决的问题，保证帮扶活动顺利开展。二是下一步我们将进一步从自主创业、项目、技术和技能培训等方面提供帮助，协调各方的资金技

术力量，从根本上彻底解决贫困、落后的现状，加快脱贫致富奔小康的步伐。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇七

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月x日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存

在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。x月底派x病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语x句。

2、分别于x月份、x月份组织全体护士参加xx宾馆、xx宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在x%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问x次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，

对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、上半年共收治了住院病人x个，留观x个，手术室开展手术x例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇八

xx年，基层财政管理工作围绕年度目标任务，在局领导的正确指导下，在各所（局）的大力支持下，较好地完成了全年各项工作。

基层财政资金安全高效和财政所人员的安全尽责，即“双安”，涵盖了基层财政管理各个方面。通过以下几方面在全市基层财政系统开展“双安”建设：一是健全基层财政运行评价机制。对镇政府所属各类资金资产、债权债务等各方面进行调查核实，及时清理，重点对资金来源和去向进行全面评估，并提出整改意见和强化管理的建议。

二是建立岗位能力评价机制。根据基层财政业务要求和工作实际，制定岗位设置和人员配置的基本要求和条件，对岗位人员履行职责情况进行全面评估，确认各岗位人员的称职度，提出加强岗位建设制度的意见和建议。三是建立健全内控机制。通过修订、整合和优化现有的管理制度和办法，进一步明确工作责任，规范工作程序，防范和化解财政风险，改进和提高工作质量、工作效率和服务水平，促进财政管理的规范化和科学化。四是改进和完善局对所考核检查机制。以真实为核心开展基层检查考核工作。

为配合“双安”建设工作，市局对各所（局）资金使用、账务核算、涉农政策的落实、内部管理规范等方面进行了多次检查，对内部岗位分工、账套设置、账户开设进行了调查备案，并对检查情况进行通报，对存在问题跟踪整改落实，有效提升了基层财政管理工作。

完成一事一议项目建设71个，总投资3900万元，涉及70个行政村。一事一议财政奖补项目已实施三年，已有235个行政村实施项目建设，建成道路、环境整治、绿化、文体广场等项目264个，项目总投资达9894万元，其中各级财政奖补资金4250万元，涌现了一批质量过硬、环境优美、深受老百姓欢迎的亮点项目。通过实施一事一议财政奖补，充分发挥了政策引导和财政资金示范带动作用，获得了广大老百姓的赞许和认可，推动了我市新农村建设。

完成农桥建设81座，总资金达2064万元。主要做法：一是优先考虑“小而急”，重点安排危、险桥改造；二是把好质量关。实行市级报账办法管理财政资金，由市局统一聘请监理确保项目建设质量，各镇村组织施工并落实管护制度到人。

宜兴被列入xx年省级村庄建设与环境整治试点。在项目建设过程中我市从实际出发，在自身独特的自然禀赋上做文章，重点推进了以道路硬化、亮化、美化及清除违法建设等为主要内容的村庄环境综合整治，“七村八点”试点工作得到优

质高效推进，形成了新的特色、打造了新的亮点。项目总投资达6450万元，其中省级财政奖补1900多万元。

按照上级要求，及时足额发放直农补贴10806万元。在发放过程中，督促农林部门及时做好相关面积申报核实工作；对财政所涉农专管员进行“农民补贴网”软件操作培训，及时补发农户遗失存折、调整农户信息，确保发放工作进行顺利。发放结束后，会同财监科对财政所涉农资金拨付、帐务核算情况进行了专项检查，确保了涉农政策的落实到位。

一是开展乡镇财政资金监管工作。今年，我市被列为乡镇财政就地就近监管县乡联动省级试点，为进一步推进乡镇财政资金监管工作，通过调研、征求意见，制定下发了《关于推进xx市乡镇财政实施就地就近监管市镇联动的实施方案》，明确了工作目标、监管机制、市镇工作职责、监管方法和形式等，通过信息通达、监督检查、通报整改等举措，有效实现了财政资金的规范运行。

二是开展“内部管理规范化”专项整治工作。各所（局）按照“规范岗位设置、完善内部会审制度、严肃财经纪律、坚持廉洁自律”等方面的要求制订了专项整治工作计划，并认真落实到每位同志，对照业务工作规范，查找各岗位存在的问题和不足，整改落实到位。通过专项整治，进一步加强了基层财政基础工作规范化，加强了财政干部廉洁理财意识，营造了健康向上的工作氛围。

三是推进乡镇信息化工作。根据我市基层财政信息化建设实施方案，全面使用档案管理软件系统，完成内、外网隔离工作，确保财政信息安全。

四是加大检查监督力度。今年先后对涉农补贴、一事一议资金等专项资金使用管理、财政所内部监督机制、日常管理规范化等方面进行专项检查，以查促整改、以查促提升。

五是组织举办了岗位业务培训。根据分类分批全员培训的要求，先后组织举办了三期岗位业务培训，参训人员达到了130多人次，实现了乡镇财政干部全员培训目标。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇九

党
建
办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—“我身边的好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考

党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、礞石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

下派干部全年工作总结 基层工作总结篇十

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验工作。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的服务员们一起做了准备工作。没想到技保部主任刘兆银和副主任唐灵通亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。他们要求桌椅无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则

要立即换掉。

历次使用a211会议室，刘兆银和唐灵通都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长魏萍也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。这个时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现闫旭趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！