

最新医院窗帘合同 员工试用合同(精选8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

医院窗帘合同 员工试用合同篇一

甲方：_____ (聘用方)

乙方：_____ (受聘方)

一、试用期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____担任_____工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

五、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；

(4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2. 甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

- (1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- (2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- (3) 维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
5. 试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

医院窗帘合同 员工试用合同篇二

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》及《xxx劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度；服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的倍计算；休息日按当地最低工资的2倍计算；法定节假日按当地最低工资的3

倍计算。

第五条劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元；甲方为乙方缴纳五险一金；甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方被证实不符合甲方规定任职资格的；
3. 乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的；
4. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
5. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
8. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1. 未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四)本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条违约责任

(一)甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二)乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好

协商解决;若协商不成,任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对劳动仲裁不服的,可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等,均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认:

乙方的送达地址:

收件人:

医院窗帘合同 员工试用合同篇三

乙 方:

签订日期: 年 月 日

据《中华人民共和国合同法》的规定,甲乙双方经友好协商,就“项目”事宜,签订本合同。

一、项目内容:

乙方提供“益康医院信息系统”(以下简称his)软件一套,并负责产品安装、调试、工程实施与服务,其软件功能模块见模块清单。

二、合同价款及支付方式

1、 合同总金额(小写): 元整

合同总金额(大写): 元整

合同总金额不包含新增模块费用, 若甲方需要新增模块, 可由双方另行协商。

2、 付款期限:

1) 合同签订五日内付合同价款总额的50%

3、 支付方式: 电汇、现金方式均可。

三、甲方义务

1、 甲方应按合同约定履行付款义务。

2、 保护乙方所有文件、软件产品的知识产权, 甲方在任何时候均需遵守《中华人民共和国著作权法》及相关法律法规的规定, 不得对乙方产品进行解密或者反翻译、不得进行非法复制、销售、更改等侵害乙方知识产权的行为。

3、 甲方应保证在乙方进场安装his之前, 按照乙方要求提供系统运行环境、软硬件平台及系统运行的其它要求等, 以满足系统安装运行的需要。

4、 甲方未按照乙方要求及时提供上述条件或者提供条件不符合要求, 造成乙方迟延安装、无法安装his或者造成系统无法正常运行的, 甲方应对此承担全部责任。

5、 甲方需要向乙方购买相应硬件设备或者完成网络布线工作的, 双方应另行签订相关合同。

6、 甲方负责组建一个以院领导为主要负责人的实施协调小

组，负责系统安装调试和培训过程中的组织协调工作。

7、甲方应明确指定管理人员或系统管理人员负责协调培训和实施的组织工作，并协调各科室之间的配合工作。

8、甲方应严格要求计算机操作人员严密配合乙方进行培训及系统运行管理，并按计算机管理制度使用和维护计算机，掌握his操作和使用要求。

1、乙方保证所提供的软件系统符合国家有关法律、行政法规的规定，符合财政部、卫生部联合推出的医院财务管理制度、会计管理制度和药品核算管理制度的要求。

2、合同签订后 日内，甲方完成第三条第4款的准备工作，并通知乙方进场，乙方在接到甲方通知后 日内，指派实施工程师进驻甲方指定场地，负责完成实施zlhs的各项工作。

3、乙方免费为医院培训系统管理员，并培训各科室管理人员、各科室操作人员。

4、项目实施完毕后，乙方提供后续支持服务，服务响应时间在 3 小时内，一般问题可通过远程维护方式解决，重大问题乙方将派遣离甲方最近的技术工程师，以最快的速度到达现场解决。

5、甲方可随时访问乙方网上技术论坛，下载软件补丁程序。

6、乙方高级技术支持工程师定期到客户现场巡查，客户管理经理定期电话回访，以保证问题的及时发现和处理。

7、服务过程中，乙方不得对院方的业务经营数据进行增删、修改、复制、传送、记录等，所有维护操作须得到院方许可。所有过程信息为机密，乙方应妥善保管甲方资料，保守机密。

8、 乙方免费提供壹年的基本售后服务。

9、 乙方应尽力配合甲方建立相应的计算机管理制度及操作使用规程。

合同履行地点：

六、项目验收与售后服务：

七、争议解决办法：

1、 双方当事人因履行本合同所产生的一切争议，应先行协商解决，协商不成，任何一方可向当地仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院起诉。

八、其它：

1、 本合同经双方代表签字加盖单位公章或合同专用章生效。

2、 本合同如有未尽事宜由双方协商解决，如双方协商一致或签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

3、 本合同一式 4 份，甲、乙双方各持 2份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

医院窗帘合同 员工试用合同篇四

试用劳动合同范本怎么写？许多人并不是很清楚了解，以下是小编整理的相关范文，欢迎阅读。

甲方：（单位名称） 乙方：（身份证号： ）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

2. 甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

甲方： _____

乙方： _____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，

若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

医院窗帘合同 员工试用合同篇五

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

联系电话：

传真：

风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。

为了更好的促进中医药事业的发展，解除广大患者的疾苦，经我部研究决定，特聘请_____医师，进行医疗业务合作，在我部成立_____科室。经双方友好协商达成如下协议，信守诺言，自觉遵守。

一、乙方必须是正规的医疗机构或个人，并且拥有合格的医疗卫生设备及技术人员。

二、乙方医务人员应向甲方提交合法有效的执业证件，经审核批准后方可录用。

三、甲方是本医疗机构的主体和法人，行使对门诊部的业务行政管理，服从和接受上级卫生行政部门领导，接受政府有关职能部门的检查和法律监督。乙方为门诊部业务活动的一部分，要服从统一的业务行政管理，遵守各项规章制度，自觉维护整体利益和形象，共同努力搞好医疗服务。

风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

四、甲方给乙方提供医疗用房、办公桌椅、保障电源照明、冬季取暖和日常用水。

五、费用。乙方在协议签订后须向甲方交纳风险抵押金_____元。甲方在乙方每日的总收入中提取_____%的管理费，以便甲方进行有效的协调与管理。双方在解除协议后如无医疗事故、纠纷、债务等问题，甲方如数退还给乙方风险抵押金。

六、乙方每月初向甲方交纳管理费，_____元/间/月。

七、乙方必须严格按照国家医疗卫生行业标准运作，最大限度的降低医疗事故及医疗纠纷的发生率，确保不发生重大医疗事故。如发生医疗纠纷或事故，一般应由当事人双方协商

解决，如有需要，医院可帮助协调处理，但因事故或纠纷而导致的诉讼费、赔偿等费用由乙方负责。

八、乙方使用的药品统一由药房凭处方发放给患者，财务统一收费，科室不得自行卖药和收费。

九、乙方使用的医疗文书（处方、登记本、病历卡等）、工作服由甲方统一提供，并按实际价格收取费用。

十、乙方做广告宣传事宜，甲方提供方便，费用由乙方负责。

十一、乙方制作科普知识或专科特色宣传展牌，可先做出小样，经甲方领导批准同意，可悬挂本科室内或指定的地点，不得随意对外横挂宣传条幅或牌照。

十二、如发生突发公共卫生事件，乙方应服从调动，积极参与救治和防病活动。

十三、甲乙双方要遵纪守法，强化法律和职业道德，相互团结，互相尊重，加强沟通，为患者提供良好服务。

十四、此合同双方同意不再履行公正手续，自签字之日起生效。

十五、此合同书一式_____份，甲、乙方各_____份。未尽事宜甲乙双方协商解决。

十六、合同期限。本合同有效期暂定为_____年，到期后双方根据情况续签或解除合同。

法定代表人签字：

乙方：

法定代表人签字：

医院窗帘合同 员工试用合同篇六

甲方：_____

乙方：

为了改善员工生活，提高饭菜质量，增加花色品种，转变工作态度，更好的为员工服务，同时便于食堂综合管理，甲方将食堂人工承包给乙方，由甲方提供场地、食材及辅料，乙方负责食物的加工和饭堂操作等工作，为明确双方的权利和义务，经过甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，特订立本合同□

一、合同期限：

本合同的有效时间为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。本合同期满后，由双方协商是否续约；如双方在合同期限内变更或者解除合同时，均需提前30天提出通知对方，否则视为违约，违约须赔偿相关损失。

二、费用及付款方式：

承包金额为： 元/月(人民币)，于本公司员工工资发放日以现金形式支付。但甲方需压两个月的承包金为保证金，合同期满如果没有违约责任，如数返还保证金。

三、甲方义务与权利：

- 1、向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。
- 2、向乙方提供饭堂所用食材及能源、燃料。
- 3、每天向乙方提供用餐的预估人数。

- 4、可根据实际工作需要，向乙方提出变更就餐时间，乙方应于积极配合。
- 5、向乙方员工免费提供食宿，其相关管理事项遵循本公司规章制度办理。
- 6、监督检查指导乙方的工作，保证公司员工生活正常运转。
- 7、搞好食堂水电供应，保证食堂正常运转。
- 8、对乙方的供餐内容、服务态度、餐厅卫生执行监督和要求。

四、乙方义务与权利：

- 1、对应窗口为本公司管理部，要严格遵守国家餐饮法规和本公司的各项管理规章制度，严格执行食品卫生行业的有关规定。
- 2、必须接受甲方的监督检查，服从管理，接受员工的监督和意见，树立为员工服务的思想，工作宗旨做到：服务热情、态度和蔼、礼貌诚恳、认真负责。
- 3、所有食堂工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院(或防疫站)的体检，并领取有效的饮食行业健康证，无健康合格证者，不准在食堂工作。
- 4、认真执行食品卫生管理规定，搞好饮食卫生及环境卫生，食堂卫生区域始终要保持在良好的状态，不得因卫生造成发生食物中毒之现象。在有蚊虫的季节必须做好灭蚊蝇的工作，减少蚊蝇给人带来危害，进入食堂操作间时一律戴上口罩和帽子，不准在食堂操作间吸烟。
- 6、按甲方提报的用餐人数和公司的伙食标准申购所需用菜数量给甲方，由甲方采购。

7、根据甲方员工口味及季节变化制作每周菜谱，努力增加花色品种，提高饭菜质量，并在每周五下班前提交下一周的菜谱至管理部确认。

8、每天菜式按甲方要求供应，菜的式样要经常轮换，不能在一周之中出现多次重复的菜式(中餐、晚餐为两荤一素一汤)。

9、保管和使用好甲方提供的宿舍、工作场地、设备设施、炊事工具等，合同结束时须如数交回，若设备、工具等有损坏或者丢失现象则按价赔偿。

10、乙方须做到节约用气、电、水、油，工作中须杜绝浪费使用。

11、供餐不卫生造成甲方员工食物中毒或患病时，如查证属实则由乙方负责。

12、乙方应搞好食堂辖区内的环境卫生工作，每餐开餐结束后，及时对地面、灶台、工作台等卫生进行处理，随时保持清洁，清除地面、灶台、工作台、调料台杂物，有油污和影响卫生的部分及时处理干净。

13、厨房卫生内盛装食品容器保持干净，坚持消毒处理，生熟食品原料要分开存放。

14、要把好食品菜肴的质量关，对不符合卫生要求及过期的食品拒绝签收和使用。

15、厨房卫生要做到一日三小扫、一周一大扫，保持干净整洁的环境并定期对餐具、厨房、用餐进行消毒，厨房用具严格实行一洗二过三消毒的规程。

13、食堂的垃圾、污物应按指定的地点放置，不得随便丢弃及摆放。

14、应按有关规定自觉接受卫生管理部门对食堂辖区内的
工作检查和监督。

15、工作失误或其它原因，不能正常为甲方员工提供餐食时，
乙方必须采取有效措施，提供后勤保障，保证员工的正常用
餐。

五、其它事项：

1、乙方所做的饭菜被本公司员工投诉率达到50%时，甲方应
立即整改及改善，被本公司员工投诉率达到60%时，甲方可以
选择更换承包商并提出终止本合同。

2、如本公司员工在吃饭时，发现乙方所做饭菜里面有异物，
被员工投诉一次，甲方将对乙方罚款50元/次。

3、乙方不得私自开小灶或挪用厨房食材，如被甲方发现，将
对乙方罚款200元/次。

4、夏季期间，当气温在35度以上时，甲方可要求乙方另外供
应消暑饮料(如凉茶、粥品等)，材料由甲方提供，乙方应予
积极配合。

5、乙方在承包期内与外界发生的一切纠纷问题均与甲方无关。

6、乙方应切实做好防火、防盗、防毒、卫生管理，若发生责
任事故，将追究乙方责任。

六、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，若发生争议
协商不成时，可向当地人民法院申请仲裁。

七、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

一、签定协议双方：

甲方：

乙方：

(身份证号：)

二、协议内容及用途：

乙方使用甲方食堂，用于医院的饮食服务工作。

三、协议条件：

- 1、甲方向乙方提供食堂用房。
- 2、乙方根据经营用水和用电量向甲方提供水电费，每半年结算一次。
- 3、乙方每年向甲方交纳管理费用5000元。费用一次性交清，协议签订之日起生效。
- 4、乙方负责甲方病人及职工饮食供应，保证每日三餐按时开饭。
- 5、乙方负责医院组织大型活动和节假日职工聚餐等情况的饮食供应及环境装饰。在兴华小区居住的人员的就餐、实习生的就餐和因工需要不能按时吃饭的工作人员就餐。
- 6、甲方向乙方提供的1、2两项条件仅限乙方为医院内部提供服务，不得开展对外经营项目。如需开展其它项目，必须向甲方申请，征得同意并交纳必要的费用。
- 7、乙方经营中需交纳的各种税金和各种费用自理。
- 8、乙方承包期满后，如不继续承包，剩余的主副食品由乙方自行解决。

9、如机械、用具出现故障，修理费用由乙方自行解决。物品如有损坏，乙方需照价赔偿。

10、乙方不得使用电炉等大型电器，不得随意改动食堂内原有设施，如有损坏，乙方需照价赔偿。

11、乙方的饮食工作必须符合食品卫生法，食堂工作人员必须体检合格后方可上岗。

12、承包期满，清点物资，如有丢失或损坏，由乙方负责照价赔偿。

13、乙方要注意安全，采取必要的安全措施，防水、防火、防盗等。

四、违约条款：

1、承包期未滿而单方无故终止合同，违约方向对方付违约金200元。

2、单方违反承包条件，经对方指正仍不改正时为单方违约，违约者向对方付违约金200元，合同作废。

五、本协议有效期为壹年(20xx年1月1日-----20xx年12月31日)。

六、本协议和物资清单一式两份，双方各执一份。

七、签定本协议后，以前签定的协议同时作废。

甲 方：（以下简称甲方）

乙 方：（以下简称乙方）

- 1、甲方提供厨房、餐厅及部分厨房设备，甲方医院食堂原有的设备清点列清单，提供乙方无偿使用，乙方应注意维护保养。本协议终止时必须原物返回。
- 2、乙方负责厨房设施的购置、装修及维护，若财产发生人为损坏，乙方需照价赔偿。
- 3、食品食材乙方自行采购、加工。
- 4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房内环境卫生。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，必须经甲方同意。
- 6、甲方由于员工工作特殊，乙方必须保证全年无间断提供就餐(含国家法定节假日)。
- 7、承包期限自 年 月 日始至 年 月 日止，如需续约另签合同。
- 8、试营业三个月，期间水，电，场地等设施，乙方无偿使用。试营业后由乙方向甲方缴纳承包费 元/年。

甲方权利义务：

- 1、甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。
- 2、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。
- 3、甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

乙方的权利义务：

1、乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

2、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生的标准。严禁供应腐烂变质的食品。餐后认真清洗食具并消毒，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂内外水池，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

3、乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

4、做好消除蚊、蝇、鼠害。

5、冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

6、乙方工作人员必须具有健康证。

7、厨房员工应遵守甲方医院各项规章制度。

8、乙方承包期间需在厨房餐厅内按规定配备相应消防器材。

9、乙方必须按照安全操作规范使用灶具、电器及水、电、气等设施，因操作不当造成的损失及伤害由乙方承担。

其他：

2、因乙方提供不洁、过期、变质食物造成就餐人员食物中毒的，由乙方负责全部赔偿责任并承担全部的法律后果。

3、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签章后生效。未尽事宜，双方协商解决。

医院窗帘合同 员工试用合同篇七

乙方(实习学生):

为明确实习学生与实习单位的责任与义务,根据国家有关法律、法规,本着平等自愿的原则,经甲乙双方协商一致,签订本协议。

一、实习期限

乙方到甲方实习,实习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。实习第一个月为试用期。

二、实习内容

甲方根据乙方的实际情况和工作需要,安排乙方到 , 从事工作。乙方在实习期间,必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动生产安全教育、劳动纪律教育和必要的技术指导

三、工作时间

根据工作需要,甲方按不定时工作制安排乙方工作。

四、实习期报酬

依照按劳取酬的原则,甲方每月15日左右以货币形式通过银行以转账的方式向乙方支付实习工资,试用期月工资人民币 元,试用期满后实习工资按人民币 元 标准发放。

五、甲乙双方权利义务

1、实习期间乙方应遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反,甲方可以根据情节轻重给予必要的

处分或终止实习。

2、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。一经发现，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

六、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

七、协议解除或变更

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须在试用期内提前7天，试用期后提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

身份证号：

代表人(签字)： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

医院窗帘合同 员工试用合同篇八

本文目录

1. 医院合同范本
2. 医院聘用的合同
3. 民营医院聘用合同
4. 医院劳动合同的范本

甲方： 医院地址：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）

为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度□

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按□xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

- 1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。
- 2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。
- 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
- 4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
- 5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

- 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
- 2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除劳动合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

6□

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7□

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）： 乙方：

（签名盖章）

日期：

登记单位：

（盖章）

日期：

医院合同范本[2] | 返回目录

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话：

受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

一、聘用期限：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、正式聘用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

医院合同范本（3） | 返回目录

甲方：毕节市妇幼保健院

乙方： 身份证号码：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度，女，文化程度：中专，出生年月：1972年4月，

2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效

奖金的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签之日起执行。

甲方：毕节市妇幼保健站院

乙方：

医院合同范本（4） | 返回目录

用工单位(甲方)： 地 址：

劳动者（乙方）： 身份证号码：

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限合同。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日 终 止 ，其中试用期为 月 。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，主要从事 工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三 工作时间

第三条 根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四 劳动报酬

第四条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条 试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为 元。转正后，乙方的基本工资为每月 元，原则上每月以货币形式发放。

第六条 实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条 当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条 特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年) 元。

五 甲方的权利和义务

第九条 甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条 甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
5. 双方约定的其他义务。

六 乙方的权利和义务

第十一条 乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条 乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七 社会保险与福利

第十三条 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条 乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条 乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条 乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八 劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条 劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条 劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

5. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

6. 乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

九 双方特别约定

第二十条 乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条 乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受

贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十三条 合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条 乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十 违约责任

第二十五条 任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条 如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一 其他

第二十七条 本合同双方签盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条 甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条 本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条 发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条 本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章): 乙方(签名):

法人代表(签名):

年 月 日 年