

# 最新竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结(实用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇一

一、成立组织，加强领导

组长：陈玉颖(党委书记、镇长)

副组长：王永(党委委员)

成员：梁玉飞(安监办主任)

李魁(党政办主任)

葛强(派出所所长)

主要对当前建筑施工企业进行安全检查、监管。

依法整治违规搭建脚手架、起重机械超期未检，深挖土方施工坍塌和触电、工地模板构件和高处坠落事故隐患为重点，全面落实施工单位的安全主体责任，对施工单位没有经过安全培训，督促施工单位认真开展安全教育培训，对施工单位管理混乱，安全防范措施不落实的立即停止施工，限期整改，防止建筑领域各类事故发生。

三、明确责任，狠抓建筑安全监管责任

各村、建筑企业主要负责人为安全生产的第一责任人，必须对本辖区、本单位建筑施工安全大检查工作负总责，深入开展隐患排查，不留死角，发现隐患立即按照“定人、定时、定措施”的三定原则进行整改，切实消除隐患，确保施工安全，有效防止安全生产事故发生。

三义镇人民政府

## 竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇二

在“\*\*”劳动竞赛中，\*\*支行青年突击队捷报频传，各项业务实现了跨越式发展，队员们齐心协力，昂扬斗志，以饱满的工作热情，高效优质的文明服务，在全行创业的大舞台上，尽情释放热情和能量，在红五月里，打了一个漂亮的攻坚战。截止六月底，各项存款余额突破\*\*亿元，圆满完成了全年确保任务，青年突击中队共组织资金\*\*余万元，在短短不到30天时间内实现了一个质的飞跃，这是\*\*支行的青年人锐意进取、勇敢探索、不懈努力的结果，也是他们在此次劳动竞赛中撷取的一份最满意的收获。

党有号召，我有行动，这是青年人的本色。青年突击队\*\*中队在此次活动中不仅行动早、速度快，而且有计划、有步骤。在动员会上，\*\*行长作为队长要求青年突击队一定要出实力，有实绩，见实效，真正展现出青年人的风采。他们不仅拟定了周密合理的计划书，而且从策划、起草到行动，他们始终紧紧围绕总行“\*\*”的竞赛口号；始终保持青年人独有的旺盛的战斗力，在队长\*\*，副队长\*\*的率领之下，仅仅用一个月时间，无论是在服务上还是在组织资金上，各方面都跃上了一个新台阶。

\*\*支行绝大部分为青年同志，不仅队伍庞大而且实力雄厚，最关键的是每位队员都有一颗奋发向上的心，大家劲往一处使，心往一处想，再大的困难也难不倒他们。这短短一个月

时间取得的业绩，其实饱含了他们长期以来艰辛的努力和辛勤的汗水。他们一直以来都坚持以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，择优选择优质客户，形成了一批优质客户群体，其\*\*集团和\*\*集团就是他们历经千辛万苦发展的两个新的优质客户，这两个集团都是外地客商在连投资企业，投资规模较大，\*\*支队的队员们得知这个信息以后，立即展开行动，为了抢占市场，加快步伐，他们主动出击，主动服务，盯住目标，穷追不舍，白天四处奔波，晚上制定对策，确保每一步都能实施到位。由于外地客商对我市各方面情况缺乏了解，队员们便上门为他们处理各类事务，从办理营业执照到工商税务登记，队员们都一并包办，听说客商打算买辆轿车，突击队副队长\*\*自告奋勇为他们联系购买，从选车到上牌照，\*\*事无巨细，一一包办，终于，他们用真诚的服务赢得了客户的信任，毫不犹豫地基本户都开在了\*\*支行，并存入了\*\*万元投资款。

产品创新和服务创新是银行未来发展的生命力的源泉，更是\*\*支行始终不逊色的法宝。支行凝聚广大青年员工的聪明才智，积极探索，大胆尝试，不断创新。支行在有组织地宣传我行\*\*大行动、“\*\*”等活动之外，还积极加强与社区、街道、学校等单位的联系工作，把我行的信贷营销、综合授信等创新业务深入到千家万户，并加大信用创建工作，打破传统模式，通过多种多样的形式，开展银企合作，体现特色化务。如开创性地与全市各幼儿园开展“\*\*”活动，支行对参加活动的孩子定期评选\*\*，并定期组织参加活动的儿童开展游园、参观等活动。六月份，支行与\*\*中学举办了首批\*\*仪式，将\*\*行和文明办、教育局联合开展的“\*\*”活动的重要性在全校师生中进行了宣传，目前，活动已取得了初期成效，已陆续吸收教育储蓄近二十万元。

团结就是力量，正是有了这种无坚不摧的团队精神，\*\*支队才能保持如此旺盛的战斗力和战斗力，才能最大限度地发挥队员们的才能。在活动中，支队的17名队员紧紧地拧成一股绳，每一名员工都把自己当成团队的重要一环，自觉关心行里的每一

步发展，积极发掘自身潜力，为支行发展献计献策，在组织资金活动中，大家相互鼓励，互帮互助，团结协作，圆满地完成了青年突击队集体和个人任务，其中\*\*以超额完成300多万元存款的业绩被评为先进个人。

\*\*支行始终本着“人无我有”的思想致力于服务质量、服务效率和服务方式三方面的工作。在努力满足不同层次客户的需求上下功夫，做到对远距离客户预约服务；对营业无规律客户定时服务；对收款量大的客户现场服务；对有特殊要求的客户上门服务；对新客户提供咨询服务等。优质高效的服务，打造了\*\*支行的知名度，也使支行的知名度和美誉度，根植于千万客户心中。一位客户在感谢信中写到：我在贵行咨询业务，贵行经办人员服务态度和蔼可亲，解释问题条理清晰，让人一听就懂。办一笔银行汇票，从递单、交费到取汇票我连一杯水都没喝完，没想到商行竟有如此高效的服务水平！为了真正给广大客户提供一个温馨便捷的服务环境，在正副队长的带领下，队员们对营业厅进行了一次彻底的大扫除，并针对不同客户需要，一切从细微着手，设置了多种便民设施，开创性地设置了大户接待室，在接待室里，鲜花、音响、咖啡一应俱全，这诸多举措得到了客户一致的肯定和赞赏，增强了银行与客户之间的亲和力。\*\*支行的干部员工们用优质高效的服务把许许多多客户请进了门，留住了心，服务不断上台阶，存款不断上规模。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，是这个时代给予了这群年轻的年轻人以广阔的舞台，青年突击队\*\*支队决定要一直存在并奋战下去，在全行创业的大舞台上，尽情激扬青春的旋律。

1.银行年底工作总结,银行年终工作总结

2.银行实习工作总结

3.银行的工作总结

4.银行工作总结

5.银行职工工作总结

6.银行年终工作总结

7.银行内审工作总结

8.银行安保工作总结

## 竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇三

在院领导的关心、支持下[]20xx年5月14日，我院举行了“x省眼科医院20xx年国际护士节知识竞赛”，以庆祝一年一度的国际护士节。

在活动现场，医务部王洪格主任代表医院发表了热情洋溢的讲话，祝全院护士节日快乐，并对她们的努力工作表示感谢。门诊、病房及手术室护士在王海莹护士长的带领下，重温了神圣、庄严的护士授帽誓词。

比赛开始后，门诊护理、病房护理、手术室护理三支代表队经过两小时紧张、激烈地角逐，手术室护理代表队脱颖而出，以400分的优异成绩一举夺魁，门诊护理、病房护理分列二、三名。后勤部主任、医务部主任及护士长向获奖队颁发奖品并向全体护士发放节日礼品。本次活动在热烈的气氛中结束。

一、组织活动经验不足本次护士节是医务部第一次组织全院性质的活动，没有经验，组织过程中出现了分工模糊，责任不明的问题。虽然为了能够考虑周全，医务部专门组织开会，讨论确定了活动计划并进行了分工，且在组织过程的不同阶段及时进行具体布置，但仍有些工作布置不明确，责任没落实到人，使这部分工作没有做好，影响了整个组织工作的进

展，同时又无谓的加大了医务部的工作量，医务部忙于处理细节小事，以致对工作的整体情况把握不好。

二、对领导的要求没有深入理解院领导指示要通过知识竞赛这种形式，激励医护人员的学习热情，促进大家学习业务知识，达到提高我院医护人员的综合技术及服务水平为目的。但医务部在组织题目的过程中，过于考虑活动的娱乐性，所以出题范围增加了生活百科的题目，且所占比例比较高，约占总题量的30%。好在及时进行了调整，保证了竞赛用题的质量。

三、未能集思广义，发挥大家力量在确定奖品的问题上，虽然也征求了部分护士的意见，了解到她们想要水杯、沐浴露、洗发水等较实用的东西，但没有与各科室护士长共同讨论确定奖品，而是在医务部范围内确定了奖品。

在准备抢答器的问题上，医务部向后勤部以及几所学校询问，得知不好找后，在组织开会时只是通报了询问结果，没有征求开会人员的意见，便放弃了使用抢答器的方案。

上述不足之处，医务部会在工作中加以克服，同时不断提高组织能力、协调能力，为今后开展工作打好基础。

## **竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇四**

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。

截至今年月份止，今年运行部总节油量为.吨,价值元,节油效益显著。

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部a班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机变电转动管阀焊工基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂nosa五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与nosa工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年文明号青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行b值期集控运行部运行c值期集控维修部热工计算机班运行部e值班号机组生产经营部信息分部泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个集体为年度厂级青年文明号；运行e值团支部获得了某省省青年文明号，运行部b值一期集控获得某省省粤电集团青年文明号，徐仿优王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄郑颖邓玉郑菁刘文花被评为粤电集团公司优秀团干团员。

竞赛办积极配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神,制订方案，在全厂中扎实开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。

全厂共有个集体人获得了上级的表彰。年度我厂科技进步奖，

获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项人获得了某省电力科学技术奖。

二我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛比武等活动，具体筹划请竞赛办培训生技等部门共同考虑，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动提供一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

## 竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇五

按照厂和作业区的总体工作部署，5#站“迎春杯”活动紧密结合生产实际，深入开展此项活动，活动总体上体现“安全与和谐”的主题，同时做到了：“加强对员工的技能和素质培训、加强措施整改投入、加强安全基础治理，努力消除人的不安全行为、改善硬件设施的不安全状态、减少生产环境中的不安全因素；完善群众参与安全监督与治理的渠道，形成安全重担众人担的局面，完善安全治理程序，理顺上下级之间、部门之间的安全责任与接口；伤亡事故为零、责任事故为零”。综观前阶段的“迎春杯”活动的开展，主要做了以下的工作。

- 1、成立了小队的“迎春杯”安全竞赛领导机构，并且能把我队的各个层次的（小队的核心层、主力层、普通层）人员吸收入内。
- 2、制定了本站较为具体的竞赛工作计划。
- 3、制做了“5#站迎春杯竞赛活动记录资料夹”，并认真填写记录。



#### 4、较好地实现竞赛目标：

1) 生产安全方面：到目前为止，没有任何事故和损失；

2) 消防安全方面：到目前为止，没有任何火灾经济损失；

3) 环境污染控制方面：到目前为止，没有任何责任事故；

4) 健康治理方面：到目前为止，没有任何问题发生；

5) 其它方面：紧密结合采油厂和作业区的要求，认真组织工作，并深入落实，如，在第一时间内，从网上摘录吉化的“”事故的报道，并配发具有醒目的照片，组织员工学习，并在我厂下发了具有针对性的文件以后，组织员工深入学习并讨论，使我站员工深深地熟悉到：“一是岗位员工必须勤学业务与理论知识，提高操作技能与本领，因为事故的主要的直接的原因是倒流程失误造成的；二是岗位操作必须要有高度的责任心，假如流程切换后能马上再复查一遍，事故有可能避免的；三是操作必有监督，不能单独操作。

#### 5、在活动中较好地提高全体员工的安全素质。

一是员工较为熟练地把握本队、站的冬季生产各项预案及冬季安全生产要求，对本站的重点防范内容及时地以安全告知形式，让每名员工熟练掌握；二是员工对各项操作规程能熟练掌握；三是干部及技术尖子利用中午饭前时间进行素质培训，认真执行已制定的计划。如利用中午就餐时间进行授课与讲解有关的安全知识与操作知识。

#### 6、全员参与安全监督治理效果明显（到目前为止）

1) 查摆一起事故隐患

全站所有员工都能牢固树立“隐患就是事故”的全新的安全

理念，认真查摆事故隐患，我站到目前为止共开展“查摆一起事故隐患”4次，如针对本站开展的“增注电泵房危险分析与防范、外输降压泵房危险分析与防范、安15-27井减速箱轴窜的危险分析与防范、炉区的危险分析与防范”等，极大地提高了本站员工对各操作部位的安全意识及防范能力的提高。

## 2) 制止一起违章行为、当一周安全员、做一次安全讲话

我站员工能牢记：“人人都是安全员”的安全要求，并自我做到安全自保、安全互保，并且做到了制止工作当中的违章行为，我站共制止违章行为3次，并对违章行为进行警告或考核，同时提高了“安全工作成在全员，败在一人”的安全意识和我要安全的强烈安全本能。

## 3) 做一件预防事故的实事

我站共开展了3次，从安全生产环境方面提高了岗位员工安全操作的可靠度，如对所有计间站内的区域进行划分，划分出：“高温高压区、易燃易爆区”等，如5#站对分水器阀门丝杠承受压力高易击出伤人的情况，开展了定期保养维护阀门，在泵出口处开大联通，打回流降低注水压力的方法，从本质上降低了注水间阀门发生丝杠窜出时对人员的伤害现象；又如，把我站原先的炉前的龟网平台，换成花纹钢板平台，从本质上解决了龟网有时陷脚易造成的意外伤害，并且在平台上划分出“巡检点、操作点、巡检界线”等，这从安全生产的基础环境上解安全生产中的物的不安全因素。

## 4) 讲一次与自己有关的事故教训

我站共开展7次，使全体员工深深地理解了：“实际工作中的经验是他人与自然做斗争的’心得与体会，事故是他人用血或生命的付出，更使岗位员工清楚了：“千重要，万重要，安全工作最重要；这第一，那第一，安全第一是第一”。如岗位员工讲述“身边吓一跳的故事”，就是岗位员工自我安全

教育；每次事故通报，都是活生生的安全警钟。员工结合自己岗位的工作特点，从事故中吸取教训，启迪个人在工作中还要注重什么、我还有什么要做的、我还要做什么安全方面或其它方面的工作等。

#### 5) 写一条与自己岗位有关的安全格言

千重要，万重要，安全生产最重要。（安全意识）

测电流、防触电，安全四具须齐全。（测量电流）

作业票，最要害，专人监护保安全。（安全作业票）

巡井路、防车祸，一慢二看三通过。（防交通事故）

计量间、忌掌钉，胶底工鞋万里行。（计量间巡检）

防护镜、莫小看，防砂挡屑防射线。（劳动保护）

高压阀、有危险，缓慢侧身开与关，（高压警示）

分水器、有意外，调水抄表稳与快。

登高处、防坠落，安全腰带能避过。（高空作业）

安全帽、防碰砸，劳动保护无娄爪。（劳动保护）

（10）炉火灭、先通风，远程点火保一生，（安全点炉）

防事故、除隐患，安全理念最要害。

#### 6) 做一次班前讲话

共计8次。从箍桶理论上讲，“人人都是安全员”，不仅是对员工的要求，更是提高全员安全素质的重要途径，只有每名

员工都能认真做好安全员当值的每一天，才能做到安全基础工作更加扎实，安全互保工作更能有效地开展，才能更加有效地把采油厂和作业区的有关安全工作落实到工作的各个层面。

#### 7)、提一条安全“金点子”

我站员工共提出安全“金点子”共4条，有的已实施，部分在计划实施当中。对员工提出的安全“金点子”我队认真分析与论证后实施，如5#站站长张景志提出的“密封长停井井口”的安全金点子花成本不多，但解决大问题，如我队河套内外最近的油井有4口，按以往的用普通钢板密封，达到到效果；在实施安全金点子过程中，我们采用卡箍头盲板焊死，再以卡瓦把严，并把卡瓦螺栓焊死的方法封长停井，一是解决了油井本身可能发生溢流而造成污染，二是可防止由于该井的对应水井注穿后造成油井自喷后而产生污染，三是可以解决由于发大水时，油井油套管灌满水后油漂出来而造成的污染。

#### 8) 学习一本安全技术书或安全治理文章

我站员工在这方面做得较好的共有13人次，员工学习安全治理知识，提升自己的素质，对安全理念体会更深，实现学习安全理论提高个人安全素质；把握安全技能，促进实际操作能力。如5#站某员工学习《安全职责与作业指导书》以后，对安全生产抓得更严，常把隐患当做事故抓，并且同员工一起查隐患、一起分析隐患、一起整改隐患、一起制定防范措施等，使该站的安全工作的总体水平处于作业区前列。

#### 9) 当一周安全员

我站真正体现“人人都是安全员”的工作要求，在实际操作中，把安全互保工作做到实处，我站全体安全员当值时，共查出隐患13项，查出具有违章倾向的共11人次，同时举一反三

三，加强了对其他员工的警示作用；同时，认真做好了班前会安全动员工作、安全员记录等工作，促进安全工作的顺利开展。

## 10) 做一名遵章守纪的员工

在活动过程中，本站有1名员工被考核，而其他员工都能搞好自己的安全工作，在工作中自觉进行安全互保；不但遵守安全纪律，而且还遵守其它各项专则制度。

## 7、“三重”、“三规”具体工作统计

站内

井口

炉区

高压注水间、

注水区域

沈280单井点

注水井口

抽油机井口

- 1、规范了巡检路线，制定巡检点，规范定点点火操作位置；
- 2、规定了炉前闸门切换、操作点；
- 3、炉区安装安全警示语；
- 4、调整；压力表、安全阀、闸门方向。

5、规定点火操作人、监护人。

1、规范了巡检路线、巡检点，规范调水操作位置；

2、安装警示牌；

3、调整压力表、水表、闸门方向。

4、规定注水间操作人、监护人。

1、规范了罐区各种接地；

2、调整压力表、安全阀、闸门方向；

3、安装上罐释放静电等安全警示牌；

1、安装隔离防护栏杆；

2、规范巡检路线，制定日常巡检点，规范危险操作操作位置；

3、危险提示；

4、规范井口、闸门、安全阀等方向。

5、规定了增注电泵操作人、监护人。

1、规范巡检路线、巡检点，规范井口朝向；

2、及时补装光杆短节防护绳；

3、安全附件维修。

4规定高空作业操作人、监护人。

总之，我站在“迎春杯”竞赛活动中做了一些扎实的工作，

但我们全体员工会更加努力地把工作做好，达到上级及各项工作要求。

## 竞赛总结汇报 竞赛评审工作总结篇六

秘书处依照学生会本学期的工作宗旨及发展方向，配合学院工作，完成既定任务并组织一定的学生活动。引导学生发展，倡导大学生学习与能力共同提高，关心社会，丰富大学生生活。

具体工作在以下方面展开：

### 一、枢纽工作

秘书处属主席团成员，其部门职能有其特殊性。重要的工作即为完成主席团与各部门的上传下达工作，及时将主席团的决策传达给各部、分配各部工作，同时要将各部门情况及时反映给主席团、及协调活动中各部任务，以备主席团及时做出工作调整。秘书处的枢纽工作关系到整个学生会的运转，极为重要，本年度已认真完成此项工作，使学生会的工作顺利进行。

### 二、管理工作

#### 1. 学生会的管理秘书处负责很大一部分。

在学生会的领导班子确立后，要做部门职能细化，分工明确，并对各部门进行干部培养，使学生会成为具有战斗力的整体。

#### 2. 日常学生会的事务管理。

学生会每周将开一次例会，对一周的工作进行总结，交秘书处整理档案。并对目前活动进行协作调整及下周工作计划。

### 3. 物品及财务管理。

学生会的活动经费及物品多由秘书处备案管理。有部门要举办活动时，须向秘书处提交经费预算，经秘书处审批后方可领取经费。学生会物品不经秘书处批准不得擅自挪用。对于管理工作，秘书处认真负责并得到主席团认可。

## 三、学生活动

### 1. 环保志愿者——亮丽的风景线

我院作为\_学院，对环保事业的宣传有义不容辞的责任。因此，我院建立了青年环保志愿者服务队。青年志愿者的建队及初步活动是由秘书处负责。在校运动会的现场，青年志愿者成为一条亮丽的风景线。此外，在“\_世界环境日”系列活动的“畅想地球村”和“青青千佛山”活动中，进行了校内外青年志愿者的签名活动，广泛召集青年志愿者。我们的青年志愿者活动在校内外引起很大反响，不只是大学生热情高涨，特别是当一位位老人和一个个儿童签名当志愿者时更是鼓舞人心。相信环保正是需要这样的志愿者和这样的活动。

### 2. 迎新活动

20\_级新生入学是我院领导及学生会关心的大事。秘书处负责整个活动的策划即实施。秘书处在调动学生会的同时，得到了院领导及同学的大力支持。使活动顺利有条不紊的进行，得到新生及家长的认可，使大家真正感到学院的温暖。

### 3. 学生会纳新活动

新生进入大学渴望能够全方面的发展，同时，学生会也需要补充力量。在新生军训后不久，我学生会便展开了纳新活动。新生十分积极，参加人数达到新生的90%以上，使主席团及各部充满干劲。经过书面材料审核及面试，筛选出36名新生成



为新干事。秘书处了解各部情况后将干事分配到各部。干事的资料全部由秘书处备案。事后，召开了新干事大会。整个纳新活动使学生会充满生气，使我们看到学生会将在本年有声有色。

#### 4. 协助各部活动

各部举办活动秘书处均参加筹划及具体实施，以便进行调解帮助，同时，了解活动的具体情况及干事表现，做好备案工作。秘书处的工作有突出的地方，但也有其不足的地方，我们将总结经验，及时弥补不足，使秘书处的工作完成得更好。

#### 学生会年度工作总结范例二

又是用努力与笑容翻过的一页篇章。总结这一学期，我们部门积极配合各项号召，丰富校园文化生活，以“奉献、友爱、互助、进步”为标准进行各项志愿服务。同时，在组织各项比赛和志愿服务过程中，也培养了我们的团队精神及合作意识。在认真工作的过程中，我们也及时总结经验，改正不足。

以下将这一学期的主要工作情况报告如下：

##### 一、活动计划书的写作能力锻炼

纳新后的初期，由于我们新干事对部里的工作不熟悉，相互之间也不了解，所以活动部召开了几次部门会议，讨论几个即将进行的活动，如：大学生素质拓展，敬老院，农民工子弟小学一帮一，石家庄-我的第二故乡等，并让我们新干事单独写活动计划以培养我们的能力。初期的写作训练为我们以后写作大型活动计划奠定了一定的基础，而在写计划时，我们私下里也会聚集讨论，相互交换意见与见解，这样也使我们部门成员逐渐熟悉、了解，增强了团队合作意识。

##### 二、新闻稿写作