

最新教师聘用合同(实用8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教师聘用合同篇一

根据琴社发展及教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议□_____20xx年日至月甲方聘请乙方担任课程的教学工作。

一、甲方职责：_____

1. 甲方按每节课的如有乙方介绍过来，每人所交第一次学费中提成10%
2. 每期班开课甲方方向乙方提供上课时间表、学生花名册，课程教学大纲、教学音乐及其他教学所需材料。
3. 甲方有权对乙方进行平时教学检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评，对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

二、乙方职责：_____

1. 乙方应经常主动与中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时放映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。
2. 维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺.勤的学生以适当的安

排时间补习，对学生突发意外情况的，乙方应及时和中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

3. 乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

4. 乙方因严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改等教学任务。

5. 按时报送学生成绩。

6. 禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务处同意后，方可办理。

7. 如乙方单方面要求终止合同，需提前15个工作日以书面形式通知教务处，经甲、乙双方协商后才方可解除合同，凡中途解除合同的教师，扣除定金及当月工资作为违约赔偿。

8. 乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签章)_____

乙方(签章)_____

____年____月____日

教师聘用合同篇二

x幼儿园(以下简称甲方)系教育局批准试办的幼儿教育机构。现聘用(以下简称乙方)为教师。

甲乙双方根据《_劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

一、教师职责：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、作好交接班工作，对家长的要求、物品要登记交接；
10. 园内举办的各种活动的准备与执行等各项工作；
11. 其他上级安排的任务。

二、报酬

甲方审定乙方每月基本工资为 元， 全勤奖： 元，工作绩效：元。

三、福利待遇

- 1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
- 2、乙方享有国家给予的特有待遇。

四、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

五、聘用合同的解除与终止

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，如擅自解除合同，甲方将按《_合同法》有关规定追究责任。

六、其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

甲方： 年 月 日 乙方： 年 月 日

教师聘用合同篇三

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

二、聘用期限：自 年 月 日至 年 月 日（一年）

三、聘请待遇：

· 每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

· 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

．甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

．押金：乙方一个月工资80%

．乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

．甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

．本协议自-----一年一月一日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： 年 月 日

教师聘用合同篇四

一、乙方的服务内容

- 1、做家务包括每天做三顿饭，早、午、晚饭
- 2、打扫室内卫生、包括擦玻璃、拖地、擦桌、椅、洗衣服等。

二、聘用方（甲方）的权利和义务

- 1、按月付给乙方劳务费不另外加薪。春节法定假双方协商，适当加薪。
- 2、负责提供乙方在正常服务期间的饮食。不得安排乙方或乙方的亲属与甲方同居一室，并做到待人、不歧视、不虐待，保证乙方服务期间的人生、财产安全。
- 3、乙方在家庭服务突发的疾病或其它伤害是治病或医药费由乙方自己承担，甲方不予承担。
- 4、甲方有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话、电脑等。
- 5、甲方如发现乙方患有不胜任家政服务的疾病，有权解除合同，解聘乙方。
- 6、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

三、乙方的权利和责任

- 1、尊重甲方的合法权利，自觉履行本合同规定的家务服务项目，热诚服务。

2、安心做好家庭服务工作：如遇特殊情况（亲属患病，家有急事）需请假处理时，应先征得甲方的同意，履行终于合同手续。不得擅自离岗。

3、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经合适属实，送有关部门依法处理。

4、不得参与甲方家庭及邻居纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得慢待所服务的对象。

5、合同期满或中途解除合同，应提前与甲方商议续签合同，如擅自离去，一切后果自负。

本协议一式二份甲乙双方各执一份签字生效。

协议履行过程中发生纠纷，不能协商情况下，由_____市仲裁员仲裁。

教师聘用合同篇五

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (3) 法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月*均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提**讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

教师聘用合同篇六

乙方： _____

身份证号码： _____

根据《_劳动法》、《____省人才流动管理暂行条例》、《实施细则》及国家的有关法律、法规的规定，为确立劳动（聘用）关系，明确双方的权利和义务，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同有效期_____，自_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期_____月。

二、岗位职责

- 1、根据工作需要，甲方安排乙方担任工作。
- 2、在劳动合同期限内，甲方因机构变动或工作需要，可以变更乙方的工作岗位和职责，乙方应服从变更。
- 3、乙方应做好本职工作，提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和工作条件

- 1、甲方应按照国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和

劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展
工作。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

3、甲方应执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。若有
加班按规定支付加班工资。

四、工资、保险福利待遇

1、乙方的工资分配形式，按甲方规定执行。甲方应遵循按劳
分配的原则，以货币形式按月付给乙方工作报酬，不得克扣
或无故拖欠。

2、甲乙双方应按照国家____省有关规定，依法参加社会保险，
及时足额缴纳社会保险费。

3、乙方在合同期内享有国家____省规定的各项福利待遇。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律、法令和甲方的各项规章制度及职业
道德，服从甲方在生产经营方面的指挥和管理。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权依据有关
规定按不同情况给予乙方批评教育或行政处分，直到解聘。

六、聘用合同的变更、终止和续订

1、下列情况之一，甲乙双方可变更合同的相关内容，经甲乙
双方签字后生效。

(2) 本合同订立时所依照的法律、法规及甲方有关规定已修
改的；

(3) 由于不可抗力的因素导致本合同无法履行的。

2、聘用合同期满或聘用合同终止条件出现，聘用合同即行终止。如经双方协商同意可以续订聘用合同。甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前____日书面通知乙方，续订后的聘用合同应及时到签证部门办理签证手续。

七、聘用合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(3) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任的；

3、在甲方濒临破产的法定整顿期间，或者符合裁员条件裁减人员的可以解除聘用合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

2、3款的规定解除聘用合同：

(1) 患职业病或因工负伤，并被确认为完全或部分丧失劳动能力的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

5、有下列情况之一，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

6、有下列情况之一的，乙方不得解除本合同：

(1) 在聘用合同期内，甲方工作确实不能离开的；

(3) 乙方在甲方担任重点工作任务而未完结或乙方系签有其他未了结的的技术、经营骨干。

7、除本条第5款外，乙方解除聘用合同应提前____日以书面形式通知甲方。

8、经甲方双方协商一致聘用合同可以解除。

八、违约责任

1、甲方违约解除本合同，应继续履行聘用合同并按照乙方在合同中断期间造成经济损失金额的%进行赔偿。

2、乙方违约解除本合同，造成甲方经济损失的，按损失金额的%进行赔偿，并赔偿甲方为其支付的培训费，甲方有规定的，按甲方规定执行。如无规定的，培训费的计算：按乙方培训后的服务期_____年内计算每年递减20%，服务期满_____年的，不再收培训补偿费用。

九、其他

1、甲方应按照国家有关规定，接受并会同____市人才服务中心做好乙方的年度考核以及转正定级、档案工资晋级等工作。

2、甲乙双方认为需要约定的其他事项

3、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

4、合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议时，任何一方有权以书面形式向____市人才服务中心申请调解。调解不成，任何一方要求仲裁的，可向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

5、本合同之未尽事宜，按国家法律法规____省、市有关规定执行。

6、本合同一式三份，由甲乙双方签字（盖章）并送____市人才中心签证；甲乙双方各执一份，人事档案管理部门一份。

7、本合同代签、涂改无效。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

教师聘用合同篇七

甲方：_____（通常为用人单位）

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条 由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方

的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 - (4) 被撤销教师资格的；
 - (5) 被依法追究刑事责任的。
- (3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- (1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

教师聘用合同篇八

身份证号码：

住址：

电话号码：

借款方(乙方)：

营业执照号：

企业法人：

电话号码：

地址：

第一条借款金额，人民币(大写)元整。(小写)

第二条借款期限自xx年月日至xx年月日止，共个月。以借款借据上记载的日期为准。

第三条借款利率执行月利率%，付息方式：每月xx年____月____日至____年____月____日，由____证券公司承销，向社会发行公司债券____元，期限____年，年利____%，到期本利一并还清，不计复利，逾期不计利。

甲方保证本次发行公司债券手续合法，发行工作能如期完成，如因手续不合法或发行工作不能如期完成时，乙方有权请求甲方赔偿损失。

二、乙方愿就本次发行充任甲方保证人，当甲方不能如期偿还本息时，乙方代甲方偿还。乙方保证责任为不可撤销责任。

乙方不履行保证义务时，甲方有权要求乙方赔偿损失。

三、乙方代甲方支付公司债券本息后，有权要求甲方于乙方付清本息日起____月内，偿还乙方代付本息总额并按月息____%利率加算利息，甲方迟延偿还时，应按每日____%比例，另向乙方偿还迟延利息。

四、公司债券偿还期届至____月前，甲方应向乙方通报自己偿还能力。甲方逾期不通报，致乙方不能代偿时，应赔偿乙方因此而遭受的损失。

五、甲方如期通报后，乙方应作好代偿准备。乙方不能如期如数代偿时，甲方有权要求乙方赔偿因此而造成的损失。

六、本合同未尽事项，由甲乙双方在不妨害公司债权人前提

下，协商解决。

七、乙方同意甲方将本合同(本合同主要条款)写入其公司债券募集办法。

八、甲乙某一方违约时，另一方应向____仲裁委员会请求仲裁(或向_____人民法院起诉)。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(章)_____

乙方(章)_____

_____年_____月_____日