

2023年供暖结束工作总结(大全5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

供暖结束工作总结篇一

一、安全生产工作的简要回顾

(一)、高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20__年，公司的内外部环境发生了深刻变化，对安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会、各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

(二)、存在的问题和困难：

二、20__年安全生产工作的重点：

(一)认真贯彻落实，提高抓好安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点岗位对象，就是从事危险，运输安全。

(二)认真组织开展好宣传活动。

要以“安全发展、预防为主”为主题

（三）严格违规违章操作等。

进行安全教育；同时，源头上治理。

三、加强从业人员的管理：

（一）对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训

（二）严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。

（三）加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

（四）为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前据自身安全工作的实际需要，进行一次自查。在定期检查的基础上。

在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

四、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

（一）认真开展“安全生产月”活动。

在6月份的“安全生产月”活动期间，，我们充分利用这一活

动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作等丰富多彩的群众性项目，组织实施安排观看宣传片；增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水*不断提高。

五、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

通过检查，我们及时发现了安全工作所存在的问题和不足，比如安全警示标识不明显、操作人员有待培训等。对检查中发现的问题，我们高度重视，一抓到底，绝大部分漏洞和隐患都得到了及时有效的治理；对一时不能解决的问题，相关教育培训，有效促进并巩固了安全工作的成果。

六、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。制定了详细的安全培训计划，对各个工种的生产及管理人员均进行了安全培训；。

20__年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高设备操控和人员行为的安全度；继续做好安全生产的自查自纠工作，抓好重点部位、重点环节和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的安全文化氛围，保证职工生命和国家财产安全，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

供暖结束工作总结篇二

取消、免征行政事业性收费项目24项，合并、放开行政事业性收费6项，全年减轻企业和社会负担近20xx万元；全面推进医疗改革，县级公立医疗机构全面实行药品零差率，减轻患者负担近600万元；促进服务业发展，实现工商业用水、电、气同价；积极推进资源性价格改革，实现电气安装收费、销售价格“一县一价”，严格实行现行价费政策公开，修改、充实、完善了价费网上管理系统，实现了国内各地群众查阅县现行价费信息，价费执收单位网上申报价费许可的办事大厅。

（一）价费管理目录不够明了，监督管理面临困难。由于国家、省的大部分价费政策已实行多年，各地价格主管部门的收文时间不同，理解不一，致使在执行过程中有一定偏差，给价费管理带来了一定的困难和压力。

（二）价费管理政策性、原则性强，涉及面广、服务范围宽、工作量大、人力少，价费执行过程中的跟踪管理，调查研究不够，调定价时尚欠科学性和合理性。

（一）加强价格调控监管工作，努力实现市政府下达的全年居民消费价格总水平涨幅控制目标。

（二）认真落实社会和社会保障标准与物价上涨挂钩联动机制，

确保低收入群体不受因价格上涨等因素造成的影响。

（三）积极做好“保供稳价”工作和价格异常波动的应急工作。会同相关部门根据各自职能职责做好价格的监测预警工作，确保价格总水平的基本稳定。

（四）依照定价权限，严格按调定价工作的要求和程序，制定和调整居民生活用水、用气阶梯价格。

供暖结束工作总结篇三

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到丰台区供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位（10月8日赤城人员到位）进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利（南区板楼试验完成54%，家中无人28%。北区塔楼试验完成47%，家中无人30%）。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末

端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557.33m²，北区118888.90m²。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水算子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼（04、05、06户型）、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

南区锅炉房至今购买天然气270000m³□北区锅炉房至今购买天然气264000m³□共计961200元。在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16℃□根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准（已上报待定）。

- 1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。
- 2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。
- 3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。
- 4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

6、10月份供暖季度工（司炉、维修）到岗。

7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。

8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。

9、10月x日进行供暖系统注水打压。

10、11月15日进行正常供暖工作。

11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

（2）锅炉的配套管路及泵房整个系统因与原设计时考虑的参数不一致，主循环泵由原设计的250kw变为355kw，整个系统及设备布局全都需要二次设计，由于施工工期紧，考虑到设计院的设计费用及设计工期无法满足施工现场的实际需要，在领导的支持下，加班加点将锅炉的配套管路及泵房整个系统不合理的图纸全部修改完成，没有因为图纸影响工程进度。

在这四个多月中我努力的让自身价值能够最大化，把自己所学的专业知识和经验投入到工作中，以保证在自己职责范围内不影响正常的施工进度，现在90mw锅炉本体及所有的配套设备已全部安装完毕，调试后效果良好，等待运行。

（二）换热站、外管网的设计施工及新建小区的核查

1、发展供热面积摸底调查

对即将和有可能即将成为我们公司发展供热面积的建筑进行

摸底调查，在20xx年有可能入网的建筑包括xxx医院□xxxx公司□xxxx家属楼□xxx小区□xxxx家园等。摸底调查主要内容包括：房屋交工时间、房屋保温是否符合节能标准、供热庭院二次管网评估（包括钢管腐蚀情况、保温情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）、楼内供热系统分类（包括地暖、暖气片，上供下回、下供上回）、楼内供热系统老化程度（包括钢管腐蚀情况、阀门使用情况、管径是否符合实际要求等）。做好摸底调查不仅是为技术部将来管网、换热站设计做好准备，更重要的是为公司高层决定本年度供热发展提供基本资料，便于领导决策。

2、一次管网、二次管网、换热站施工图设计及施工

为保证集中供热工程能够顺利开工，技术部要提前考虑管网和换热站整体布局合理，将发展面积按地暖、暖气片、风机盘管，高低区分类，并设计管网施工图和换热站的工艺施工图。

确定设计管网路由，并对设计管网路由地下障碍物做好提前判断，在其他同事协助下联系地下管线其他单位确定地下障碍物具体位置及深度，由施工队挖探坑探出地下障碍物准确位置，并及时修改施工图纸确保供热管网工程安全顺利施工。

当正常施工开始后，主要有以下工作：

- （1）负责施工设计图纸设计、打印。
- （2）负责施工设计图纸技术现场交底，现场对施工图进行解释说明，并监督施工单位按照技术要求进行施工。
- （3）负责现场材料的质量检验，现场对进入工地的聚氨酯预制保温管，弯头等质量外观检验，保证工程质量。
- （4）负责现场设计变更，及时解决施工中所遇到的技术问题，

保证工程顺利进行。

监督施工现场是最累的，但也是最能学到东西、最能积累经验的地方。施工现场有一些事情是无法预知的，能够正确、快速的处理这些问题，不是只凭一些理论上的知识就能够解决的，它更多的是考验一个人处理突发事件时的综合能力，需要丰富的施工现场经验，良好的沟通交流能力和全面的思考方向。

20xx年xxxx医院□xxxx小区□xxxxx三处均在9月末与我公司签订《集中供暖入网协议》并入我公司集中供暖管网，总计供暖面积53564.87平方米，建设换热站2座，改造管网约20xx米。

3、供热管网注水及试运行

二、重设换热站运行参数，因为我公司所属14座换热站全部为无人值守换热站，所有的运行参数在正式运行前需要重新设定，以保证正式供暖后所有换热站正常运行。

我在20xx年的收获是在紧张、繁重的工作中学到了更多的知识，主要包括对锅炉及辅机的原理从本质上了解的更加透彻，学到了现场管理方式方法，在换热站和管网设计上更加熟练。

一年来的工作虽然是完成了，但是其中存在了很多不足：

(1) 施工前对锅炉及辅机设备的了解不够全面、掌握的程度不够，只能边施工边查找资料。

(2) 在现场管理上经验不够，个别事件处理不够及时。

(3) 对暖通专业以外的知识涉及的太少，造成工作衔接不顺。

回顾自己一年来的工作，虽然工作任务比较多，但是许多工作还有不足之处，在今后的的工作中，我一定认真总结经验，

克服不足，努力把工作做得更好，及时掌握专业知识，让自己的工作提高效率。脚踏实地，尽职尽责地做好供暖的技术工作，让公司放心、让用户满意。

供暖结束工作总结篇四

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

年初，矿分管领导与锅炉安全管理人员签定了安全责任书，司化人员每人写出了一份安全保证书，形成了自保、互保、联保体系，在对物业公司和水暖队合并后制度不全的现象，修改完善了各岗位的安全责任制、安全管理制度、工作标准、操作规程、安全隐患及应急预防措施，并统一印制、张贴，以规范的管理制度形成了员工保班组、班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100%。

杜绝各类故障的发生在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及辅属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设

备的注油工作，技术员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

供暖结束工作总结篇五

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到丰台区供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位（10月8日赤城人员到位）进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利（南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30）。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日

开始正常供暖，供暖面积南区69557.33m²，北区118888.90m²。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水算子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼（04、05、06户型）、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

南区锅炉房至今购买天然气270000m³□北区锅炉房至今购买天然气264000m³□共计961200元。在确保锅炉房设备安全[范文搜网-<http://找文章>，到范文搜网]运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16℃□根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准（已上报待定）。

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。

2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。

3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。

4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

- 6、10月份供暖季度工（司炉、维修）到岗。
- 7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。
- 8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。
- 9、10月×日进行供暖系统注水打压。
- 10、11月15日进行正常供暖工作。
- 11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。