

2023年骆驼祥子第十六章读后感想(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇一

高二(3)班的学生积极上进心相对很强，中等生占绝大多数，但尖子生相对而言较少；高二(4)班的学生比较活跃，上课气氛非常活泼，但成绩不好的学生占多数；因此我会有意识的在备课时针对不同的班级进行调整课程难度，使不同层次的学生都能从英语课堂中学有所思、学有所得。从中可以看出，了解和分析学生的实际情况以及具体问题具体分析，做到因材施教。

另外，在教学中认真备课对教学十分重要。备课不充分或者备得不好，会导致课堂气氛和学生的积极性受到严重影响。因此，我每天都花费大量的时间和功夫在备课上，认真钻研教材和教法，找出重点、难点，并进行针对性地讲解，这样才能更好的调动学生积极性，提高上课质量。

首先，作为一名年轻教师，工作上欠缺经验，导致在教学中经常出现许多不足和疑惑之处。所以在每节课后，我都会针对该节课的教学情况和学生的课堂反馈，认真进行教学总结和深刻的反思，才能避免我在以后的备课和教学中再犯同样的错误。其次，积极听取老教师的课并学习其教学经验对我的进步起了很大帮助。从他们身上学习到的许多有用的方法和技巧，再结合我教的两个班级的具体情况，把这些方法和技巧应用到我的教学中去。

伟大的科学家爱因斯坦说过：“兴趣是的老师。”这就是说

一个人一旦对某事物有了浓厚的兴趣，就会主动去求知、去探索、去实践，并在求知、探索、实践中产生愉快的情绪和体验，所以古今中外的教育家无不重视兴趣在智力开发中的作用。为此我也非常积极培养学生在学习中产生对英语的兴趣，而不是一味的死记硬背。在课堂上我尽可能的多讲解一些关于欧美等国家的文化背景和生活故事，希望鉴此让学生更喜欢上英语并通过学习英语能了解到英语是世界上一门通用的语言。在课堂上，我除了重视课堂效果外，还比较注意学生听、说、读、写的能力的培养。积极了解学生早读情况，发现学生作业上有问题也及时解决并讲解清楚，让学生能够更好的消化。在期中考试和期末考试前我都会对学生进行集中并有针对性的复习，重点把辅导花在在两个班级中学习成绩不好的学生上，特别是高二(4)班，以缩短两班之间的差距。从期中考试和期末考试的成绩结果证明，适当的辅导对个别学生的成绩以及对整个班级的整体发展有很大帮助和进步。

经过今年这个学期的努力，我懂得该如何更好的自我提高业务水平和找到提高两个班级的英语水平的方法，这为我今后的英语教学中奠定了非常好的基础，所以我希望自己在以后能够继续努力，争取取得更大的进步。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇二

转眼之间x年又过去了，想想在这一年里公司发生了重大的变化，各个公司的成立，人员的变动，不能不让我们在今后的工作中要更加的努力，回首过往，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，这让我懂得了很多。尤其是领导对我的支持与关爱，同事们对我的帮助。在此我向公司的领导以及全体同事们表示衷心的感谢。

现将过去一年的工作总结如下：

一、 工作情况

1、管理方面

一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，还有公司为我们提供宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性。做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确、各负其责，充分发挥每一员工的积极性和创造性，并严格执行运行各项规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，这样班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。

自己既要懂知识会业务，又要善管理。搞好班组整体工作，靠的是全体员工的共同努力，又要充分发挥班组每一个员工的积极性，自己身为一班之长，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班组才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响班组，并去带动他们。

我在网上看到这样一句话，感觉挺好就摘抄了下来，是这样说的：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。如果我们每个人都象太阳的话，那我们就会照亮富锦照亮中宇。

2、工作方面

1□x年对风机全面检查10次，配合箱变厂家处理了存在问题的箱变，配合华锐厂家对三期风机的投入调试工作及二期风机的维护，对一期27台风机进行了二次维护工作，二、三期风机进行了二次维护工作，配合花马变对所内原有的两条出线进行了改线工作，并利用这段改线停电时间对一二三期的线路进行了一次全面的检修，配合佳局配电对二期电缆接头进行了改造，完善了所内场区存在的缺陷。风机故障处理方面，我们严格要求自己，克服种种因自然环境给我带来的困难，保证风机正常运行，保证风机的可利用率。

3、保证设备可利用率是我们全体员工努力的方向，我们把理论和实际工作结合起来，散发出高度的积极性和创造性，脚踏实地自觉勇敢的面对锻炼与考验，努力完成公司交给我们的各项任务。

二、人员学习及培训

1、公司的不断的扩大也加快了人员的进出，这样也在培训上给我们带来了很大压力，但我们会克服困难，加大培训力度。

2、新学员已陆续的转正，由于大家的专业不同，在学习工作中要发挥他们的长处，取长补短，充分发挥大家的优点来提升富锦风电的整体实力。学员我们按计划进行有序培训，我们生产运行制定的每周四次学习，利用晚上一小时的学习时间，来对一天发生的故障进行讨论与学习。没有故障的时候让大家发挥个人的长处，讲一些个人的专业知识来拓展大家知识面，从整体上来提升运行员的素质。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇三

1、认真做好各项捐款工作。

一是做好慈善会筹款工作。秉承“发扬人道主义精神，扶贫济困，赈灾救助，帮助社会上最困难的人”的宗旨，严格要求自己认真做好慈善筹款工作。

二是做好救灾捐赠工作。结合我区实际，分别征求了区府各办公室的意见，就全区救灾捐赠活动制定了详细的工作方案，全面掌握工作的开展情况，及时总结汇报，为今后的捐赠活动提供宝贵的经验。

三是做好见义勇为募捐工作。利用有线电视传播，积极做好募捐宣传发动工作，动员和鼓励区内广大干部、民营企业、外资投资者、外来员工齐齐关心和参与捐款活动。

2、认真做好低保管理工作。坚持把低保工作作为“民心工程”来抓好落实。符合低保条件的困难群众都纳入了低保范围，基本实现了动态管理下的“应保尽保”，广大困难群众的基本生活权益得到了较好的保障。对新增的低保户，严格按照“户主申请—入户调查—两委讨论—张榜公布—社会事务办审核—市民政局审批”六个程序来办理，有效地提高了透明度，堵塞了优亲厚友的不良现象，并依照程序按月由区财政分局通过区农村信用社划入低保对象个人帐户进行社会化发放的工作机制。

3、婚姻登记工作管理有序。婚姻登记工作是一项重要的社会行政管理工作，它关系到广大人民群众切身利益，也关系到社会的稳定和两个文明建设。在婚姻登记管理工作中，坚持认真贯彻落实《婚姻法》和《婚姻登记管理条例》，把婚姻登记作为树立民政机关形象的窗口，坚持依法行政，严格婚姻登记手续，加强婚姻证件管理，服务规范化管理，树立了民政全心全意为人民服务的形象，也充分体现民政部门依法行政的水平，有效地提高了婚姻登记合格率，实现了婚姻登记合格率达100的目标。

4、积极做好残疾人康复工作。充分利用“助残日”等契机积极为残疾人做好康复工作。

一是做好白内障康复工作，为6位白内障患者向市残联申请免费施行复明手术，使他们能重见光明。

二是解决我区特困残障人士的行动问题，为江润国等7位生活困难的残疾人向市残联申领了2台残疾人专用机动车和5张轮椅，使他们可以走向社会，树立自尊、自信、自强的信心。

三是做好一级重度残疾人专项补助工作，为我区的30x名重度残疾人申请专项补助，解决他们的生活困难。四是做好残疾人住房难工作，帮助2x残疾人解决他们的住房难问题。

5、积极做好残疾人就业保障金征收工作。为解决残疾人就业问题，本着为残疾人服务的宗旨，通过认真调查摸底，了解残疾人的就业需求，积极利用多种途径，与用人单位联系，为有就业愿望的残疾人提供就业机会。通过开展残疾人按比例就业保障金的年审工作，使用用人单位按比例安排残疾人就业，使许多残疾人得到了一份稳定的工作，同时降低我区困难残疾人的比例，减轻了政府的财政负担。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇四

20__年已经过去，新的一年又在展开。作为一名服装营业员，我现将我的工作总结及心得呈现如下，希望各位予以指导建议。

在服装销售过程中，营业员有着不可比拟的作用，营业员是否能掌握服装销售技巧很重要，首先要注意推荐购买的技巧。

营业员除了将服装展示给顾客，并加以说明之外，还要向顾客推荐服装，以引起顾客的购买的兴趣。

一、推荐服装可运用下列方法：

- 1、推荐时要有信心，向顾客推荐服装时，营业员本身要有信心，才能让顾客对服装有信任感。
- 2、适合于顾客的推荐。对顾客提示商品和进行说明时，应根据顾客的实际客观条件，推荐适合的服装。
- 3、配合手势向顾客推荐。
- 4、配合商品的特征。每类服装有不同的特征，如功能、设计、品质等方面的特征，向顾客推荐服装时，要着重强调服装的不同特征。

5、把话题集中在商品上。向顾客推荐服装时，要想方设法把话题引到服装上，同时注意观察顾客对服装的反映，以便适时地促成销售。

6、准确地说出各类服装的优点。对顾客进行服装的说明与推荐时，要比较各类服装的不同，准确地说出各类服装的优点。

二、自我剖析

在心态方面，我存在两个问题：一是急躁心理、二是责任分散。我还需要进一步去调整和改变。

在紧张的工作中会经常产生急躁的心理状态，我曾尝试着去缓解这种状态，但是效果并不好。心理学解释导致急躁的心理有许多因素：工作环境、自身素质、生活习惯、工作方法等等，而我认为调整急躁的心理状态还需要从自己的生活习惯和工作方法做起，因为工作环境是客观的，而提高自身素质特别是心理方面的素质更不是一朝一夕的事情，现在我能把握的就是调整自己的工作方法和自己的生活习惯。

责任分散是为了提高工作效率的一种重要手段，但是工作分散心理却有着它消极的一面，当一件事情的责任被多个人分担后，没有人认为这件事是自己的事情，久而久之便没有人会去刻意关注这件事，在我身边我能感受到它是存在的。我想克服这种心理的最佳方法就是培养和加强自身的团队合作精神。时刻都要把自己摆在一个团体的位置里，因为这里没有我只有我们。

三、下月规划

1、维护老客户：主要是订单跟踪，确保森马巴拉的大货能够准时出厂。做好森马巴拉秋季打样工作。

2、做好货款回笼，上个月我在这一方面做地不好，被人敷衍

的感受实在不好受，从现在开始要多长一个心眼，俗话说：口说无凭，什么事情都要确认才行。

3、对于新客户，一定要完全按照合同上的规范行事。尽快地获得新客户对我们的信任和支持。

4、坚持学习产品知识和提高自身的业务水平，事物都是在时刻变化的，我需要不断补充新的知识来充实自己。坚持多出去走走，保持经常与客户的有效沟通和交流，真正了解客户需要什么产品。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇五

潇浦镇辖全镇辖16个行政村，1个综合场，4个社区。设党委1个，党总支1个，党支部30个，现有党员765人，其中，村级党员437名，离退休党员7人。近年来，镇党委时时把基层党建工作作为全镇头等大事来抓，立足全镇大局，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的路子，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，以基层组织建设年为契机，紧扣加强先进性建设和党的执政能力建设这条主线，凝心聚力，强攻弱势，不断夯实基层党建根基，全面提升党建水平。

加强制度与机制建设，建立了一套民主法治、公平有序的规范化管理体制，全面落实党建工作责任制，确保党建工作落实有效。主要做法及成效：切实履行党建工作职责。今年镇党委会专题研究党建工作12次，先后召开全镇党建工作会8次，落实了工作责任人。实行半月学习制度，每月10日、20日、30日上午集中学习，提高了班子成员的政治素质和理论水平。建立健全党建工作责任制。完善了镇党委班子成员联系村党建工作点的工作制度，明确党委“一把手”负总责，分管领导具体抓，其他领导协助抓的工作责任制。完善目标考核体系，镇党委与村党支部签订了《组织工作目标管理责

任书》，严肃了工作职责。加大机关管理力度，制定完善了《2019年潇浦镇考核制度》、《请销假制度》等制度，干部作风得到明显转变。扎实推进村级党建工作。组建了陈家街村换届选举工作小组，明细了选举章程，严格按照选举法对陈家街村的村支两委选举进行全程监督和管理，目前已基本完成换届选举工作。扎实开展“专题调研”活动。所有党政班子分别分村带题深入调研，对征集到的9个方面20个问题分类整理，建立班子成员负责制，确保每一个问题有落实，有回音。存在的主要问题：对党建工作职责落实不到位，存在基层调研不够、组织学习次数不够等问题。主要原因分析：主要精力集中到了全县的中心工作中，集中力量配合各指挥部大力开展征地、拆迁、环境整治等工作。

为进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，对存在一定问题、群众反映大、软弱涣散的村级党组织三元宫村和陈家街村进行集中整顿。主要做法及成效：摸清底子。通过座谈走访、征求意见、群众测评等方式，找准软弱涣散党组织存在的突出问题，按照“一个支部一对策”的原则，分别对三元宫村和陈家街村2个“软弱涣散”基层党组织制定了整顿工作计划。建好台账。建立“一村一警，三员联村”工作机制，向每个村派驻一名政法干警、两名党政干部，负责建好村级活动中心、发展新党员等台账。调优班子。镇党委认真按照选举办法，加强对村支两委换届选举的指导和监督。对长期不在岗、长期不履职和不团结的软弱涣散的党组织书记及时调整。如针对三元宫村支部书记软弱涣散、履职能力弱、不和睦，进行了调整。建机制，保长效。督促软弱涣散党组织执行好“三次会议一课”、民主评议党员、发展党员、“四议两公开”等基本制度，抓好党务公开、村务公开、村规民约和村务管理等各项制度的落实，保证村级组织管理工作的规范化运作。存在的主要问题：对村委换届工作做得不够细，对除几个城中村外过问少，安排部署的多。主要原因分析：对涣散基层党组织情况了解不够，抓住重点，一定程度上忽略了一些自认为情况向好的村。

严格按照“六个一线”的工作要求，督促党员干部常入基层，做实群众工作，发挥带头示范作用。主要做法及成效：广泛开展“一村一警、三员联村”、“联一帮二带三”活动，建立了帮扶对子50余对，直接或间接协调帮扶资金32万元；扎实推进党员干部“一人学一技”活动，开设了技术培训班2个，培训党员干部330余人次。扎实开展党内走访慰问活动，建立建国前老党员、50年以上党龄党员和特困党员“三本台账”，发放救助大米420袋、棉被150余床、慰问金7万余元，收到了良好的社会反响和工作成效。存在的主要问题：部分党员干部能力素质有待提高，服务功能发挥有欠缺；深入基层不够主动、积极。主要原因分析：由于财力有限，党员干部业务培训方式较单一，干部素质提高跟不上发展需要。

对党员发展工作进行了专题研究和部署，确保新党员发展严格有序。主要做法及成效：严格程序，优化结构。把解决3年以上未发展党员的村作为工作重点，严格执行新党员发展“四票决、三公示”制度，严把党员“入口关”，制定党员发展计划，原则要求每年新发展党员13名左右。今年新发展党员15名，其中女党员5名。建立健全流动党员管理机制。指导各村设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，努力做到了“六个掌握”。实行流动党员联系卡制度。抓住清明、春节等时机，采取上门发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，形成全镇党员大联网。严格党内组织生活，健全落实制度。大力健全“三次会议一课”、民主评议党员等制度，落实党委书记作第一责任人、主管副书记和组织委员作直接责任人的责任制，经常性深入基层党组织，指导制定“三次会议一课”计划。稳妥处置不合格党员。潇浦镇针对初步评定为不合格的党员，各村党组织认真调查核实其问题，形成文字材料，召开支部大会，由本人解释申辩后，进行举手表决。存在的主要问题：对各村发展新党员工作抓得不够实，导致出现一些村3年不发展新党员。主要原因分析：对基层党组织建设指导、督促、监督不够，同时一些村主干部没有很好履行职责。

深入推进基层党组织规范化建设，着力打造一支作风过硬、能力过硬、信念坚定的村主干队伍。主要做法及成效：严格落实基层党建领导机构，潇浦镇党建工作实行由书记牵头，组织部长落实，组织干事严格执行的党建工作机制，配齐配全党建工作领导机构。积极培训农村后备干部。在农村党员中，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为致富能手培养对象；挑选3名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为党员培养对象。同时，把党员中年轻、有能力的党员作为村干部进行培养，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部。目前，我镇农村后备干部达到90多名。存在的主要问题：没有建立村主后备干部人才库，对后备干部培养有所欠缺。主要原因分析：各村青壮年人员大多外出务工，常年不在村，给培养工作带了极大困难。

坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决村级组织活动中心建设、村干部待遇、财政转移支付问题，为全镇基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。主要做法及成效：加大阵地建设经费投入，使基层组织活动有场所。大力开展活动场所达标年活动，近三年来累计投入资金近50万元用于村级活动中心的建设和改建工作，其中新建村级活动场所5个、改扩建2个，建立示范社区2个、升级改造2个。加大村级干部经费投入，使村干部待遇有着落。制定出台《村（社区）干部待遇保障实施办法》，县财政每年安排34、38万元专项资金，解决村（社区）干部定额生活补助，村主要干部年平均报酬达8000元；落实4、4万元，解决41名离任村（社区）干部生活补贴，最高年补贴达1200元。加大基层工作经费投入，使基层组织运转有保证。建立党建工作经费保障机制，把村级财政转移支付提高到平均1、6万元，并按每名农村党员100元的标准，落实村级党建工作经费22、8万元，保证了党建工作有力开展。存在的主要问题：对村级公益设施投入不够，导致少数贫困村公益设施不完善。主要原因分析：镇级财税收入来源少、财力不雄厚，投入农村的资金相对较少。

坚持抓项目就是抓发展的思路，大力开展招商引资，积极引进一批投资强度大、发展前景好的项目，推动村级集体经济发展。主要做法及成效：结合县城区的规划编制，制订了全镇短期规划、长期计划，结合全镇争当“五员”活动，下派力量指导各村制定好发展规划，推动全镇村级集体经济大改观；本人紧紧围绕城中村改造、重点项目建设、中心城镇做文章，拓宽税源，增加集体收入。存在的主要问题：村级集体经济发展渠道狭窄、步伐较慢，整体情况仍不乐观。主要原因分析：能用于发展集体经济的原始资源非常有限，部分村级基本空白；部分村支部书记不敢闯、怕失败，等、靠、要思想较严重。

高度重视党风廉政建设和反腐坏工作，将其列入重要议事日程来抓，全面落实党风廉政建设责任制。主要做法及成效：强化组织领导。成立了由主要领导任组长的领导小组，制定了党风廉政建设和反腐坏工作责任制实施方案，与各村、镇直单位签订了《潇浦镇党风廉政建设目标责任状》，把落实党风廉政建设责任制情况列入单位考核之中。健全述职述廉制度。每季度召开一次村党支部书记和村委会主任述职述廉会议，听取村主要负责人工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了16个村党支部书记、主任和四个社区主任的述职述廉工作。加强廉政教育培训。不断加强廉政教育培训，在党员干部中树立起自觉接受监督意识。聘请了25名驻镇人大代表、政协委员及离退休老干部、群众代表等为廉政监督员，设立了廉政自律监督台，开通了2部举报电话，设立了社会监督举报箱，构筑起了强大的监督网络体系。完善办事程序。健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。严格处理基层干部违法行为。为切实整治村、社区等基层干部违纪违法行为，进一步夯实党在基层的执政基础，建设风清气正的基层干部队伍，潇浦镇党委、政府在全镇开展整治村、社区等基层干部违纪违法行为专项行动。如对三元宫村委委员李珍凤、蒋新强在村里设置赌场，从中收取不法收入，第一时

间开展调查取证后，并取得当事人笔录后，移交县纪委立案处理。存在的主要问题：对一些慢作为、懒作为的村主干部处理得不够严，对村支两委的廉政建设抓得不够，导致一些党组涣散。主要原因分析：从全镇的整体和谐稳定着眼，主要采取督促、教育的方式，促使村主干部进一步加强履职，做好本职工作。

反思2019年的党建工作，我本人在县委县政府领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在很多不足。一是党员和干部培育的形式较为单一；二是干部队伍的思想素质和工作作风与加快发展的要求还存在差距；三是基层组织和党员干部的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；四是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够；这些问题都有待于我在今后的工作中努力解决。会后，我决心以这次党委书记党建述职活动为契机，坚持严格要求自己，进一步落实党建责任制，完善制度，创新机制，改善管理，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，力争使我镇党建和经济工作再上新台阶。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇六

不经意中，又一个学期接近了尾声，这意味着我们和孩子们要给“小班”画上句号了。去年哭哭啼啼来幼儿园的孩子们马上要升中班，成为哥哥姐姐了。看着这些可爱的孩子们，不禁回想起一学期来与他们共同生活、共同收获的点点滴滴……“为了每一个孩子都有进步”，这是我们为之不懈努力的动力。在一学期中，我们竭尽自己的努力，倾注的热情，踏实、勤奋地完成了一学期的工作。现对本学期各个方面的工作进行总结与反思，从而汲取经验，发现不足。

一、生活自理能力方面：

1、我们班教学老师和保育教师刘老师密切合作，做到了保教

结合。在一日生活中，注意关照幼儿的冷暖、安全，及时提醒幼儿饮水、擦汗，根据天气变化增减衣物，督促幼儿养成良好的生活习惯。我们利用各种教学活动、游戏、奖励的形式积极的引导孩子吃完自己的一份饭菜，并将能力强的孩子和能力差的孩子分开用餐，针对能力差的孩子我们也不厌其烦，手把手地辅导他们自己用餐，我们还请用餐习惯好，吃得又快又干净的孩子当小班长发勺子、端饭，以此来鼓励其他孩子吃得干净些、快些，现在我们班孩子的用餐秩序和习惯有了很大的提高，幼儿挑食现象也有很大的改善。

2、随着天气渐渐转暖，孩子们的衣服也减少了，我们就鼓励孩子们自己穿脱裤子，鞋子，小便时试着自己拉好松紧带提裤子，拉好后再让老师检查一下，慢慢的，孩子们都学会了自己提裤子，午睡时也慢慢地锻炼孩子自己穿衣服。对能力差一点的孩子，老师还手把手的帮着一起穿。现在到孩子们起床的时候，只要一听到起床的信号，孩子们就会很快的穿好裤子和鞋子，一些能干的小朋友都会自己穿衣服了。

3、很多孩子在家吃水果都是父母帮助剥，大人喂着吃，所以在集体生活中遇到了挑战，为了帮助孩子克服总是依赖大人的习惯，我们利用中午吃水果的机会，遵循教育源于生活的原则，通过看示范、动手学使孩子很快地能够自己动手，现在我们吃桔子、香蕉、西瓜等有壳有籽的水果时，孩子们都会自己拿了剥皮，吐籽，有模有样地吃水果，也不再需要老师的帮忙了，孩子们也学会了和大家一起分享。

二、培养幼儿良好的常规。

俗话说：“没有规矩，不成方圆。”幼儿良好、文明的行为习惯是班级开展工作的保证。在日常教育中，我们注重多途径、多渠道对幼儿进行行为习惯的培养。首先，我们运用音乐来进行常规训练，把各种音乐贯穿于幼儿一日生活的各个环节，比如：听见《排排坐》的音乐，每个小朋友都要收拾玩具材料，回自己的座位坐好；听见《幸福拍手歌》音乐就是上课

的时间到了；听到《小燕子》的'音乐就去入厕；听到优美舒缓的《小宝宝要睡觉》的音乐时，不管你玩玩具有多么开心，都会在椅子上轻轻地休息……这样，使我们的管理更加规范，常规更加好。

其次，针对本班个别幼儿时而发生的争执、攻击性行为等，我们采取了一系列的教育措施。首先，在集中教育活动中，通过组织“不乱发脾气”、“好东西大家一起玩”、“怎么办”、“我们是好朋友”以及“我会说请、谢谢、对不起、没关系”等各种形式的活动，让幼儿懂得同伴之间互帮互助的好处及争执甚至动手带来的坏处。学习用商量的、礼貌的语言和同伴说话。再次，抓个别教育，针对班上有攻击性行为的突出个体，进行全面教育。最后，树立榜样，通过分发小红花，评选好孩子等手段，激发幼儿改正缺点、争取进步的愿望。

三、重视幼儿的体育锻炼。

我们利用早操、户外活动、集中游戏等形式，激发幼儿对体育运动的兴趣，使得幼儿喜欢参加体育活动，并从中体验运动的乐趣。户外活动已成为我们班的特色。同时我们加强对幼儿进行安全教育和疾病的防治工作，促进了幼儿的健康成长。

教育教学在组织活动的过程中，注重师生互动，特别注重游戏性在活动中的运用，针对小班幼儿的年龄、心理、认知特点，我们老师多以合作游戏者的身份参与到幼儿的活动中，以自身的行为来吸引幼儿的注意，来激发幼儿主动学习的愿望。对小班幼儿来说，一次教学活动并不能掌握，而只有在直接的感知和体验中，通过不断的重复才可以稳定巩固。情绪的外露、易感是小班年龄阶段幼儿的特点。小班集体教学活动，往往需要教师充分激发幼儿情绪，通过群体间的情绪相互感染，才能让幼儿体验参与集体活动的快乐。

四、家长工作

1、充分利用“家园联系册”、电话、发通知等手段向家长反馈幼儿在园的学习情况和班级最新的活动情况，加强家园联系。我们坚持每一周发放一次《家园联系册》，并在联系册里详细汇报幼儿的点滴进步，以及回复家长的建议和意见；每周定期对幼儿家长进行电访，交流幼儿在园的表现。

2、定期更换家长园地中的内容，如：周计划、小主持安排表、童言稚语、育儿文章，根据家长比较想要了解的，或近期出现在我班幼儿身上的一些问题，选择相应的幼教文章给家长看。

3、经常和家长利用接送孩子的时候探讨教育好孩子的经验和方法，虚心听取家长的意见和看法，不断改进我们的保教工作。通过每周的家园联系表及时向家长公布每周的教育教学内容，提出需要家长配合的地方。我们还根据家长的需要，建立书面联系、电话联系、家访等联系方法与家长交流。

4、期末对每个幼儿都进行了摸底家访工作，和家长沟通孩子本学期在幼儿园各方面的情况，听取家长对我们班级工作和幼儿园的工作有什么建议，并反馈到园办。

取得的成绩、存在的问题和今后努力的方向：

成绩：

1、通过一学期的在园生活和师幼互动、生生互动学习中，我班大部分幼儿性格活泼、开朗，个性鲜明，有礼貌，能主动与人打招呼；在活动中懂得礼让；班级建立了良好的生活常规、活动区常规、课堂常规，各项活动能够有序的开展。

2、幼儿的自我服务能力有了很大的提高，所有的孩子能够自己吃饭、独立安静午睡、自己穿鞋袜等，学会了收拾整理玩具等。特别在进餐习惯上和折衣服方面幼儿有非常大的进步。每个孩子都学会了折上衣，幼儿饭量增加了，动手能力增强

了，自理能力更是提高了不少！

3、小朋友能高高兴兴上幼儿园，并能积极参加体育锻炼。

4、幼儿求知欲强，能积极参加教学活动，语言表达、动手能力都大大提高。

存在的问题：

1、由于请长假的幼儿比较多，所以导致出勤率不高，下学期应给幼儿和家长多做这方面的工作。

2、幼儿的各种行为习惯，如“三轻”：轻声说话、玩具轻拿轻放、走路轻还需加强，以及倾听习惯需要不断提醒，不够自觉。所以，应坚持不懈，幼儿才能养成良好的习惯。

3、在学习习惯上，有的幼儿注意力不易集中；有的幼儿乐意发言，但不爱动脑筋，依样画葫芦；还有的幼儿爱插嘴，回答问题声音不够响亮等。

孩子的快乐，是对我们工作的鼓励；家长的满意，是对我们工作的肯定。教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。缺憾和收获都将激励我们不断努力，我们会在今后的工作中不断学习，尽职尽责地将工作做好，以完成我们肩负的责任！

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇七

兴联合村镇银行部门设置及职责方案) 三、内控机制建设及风险管理情况

开业以来，我行在抓好业务发展的同时，围绕各业务板块，认真做好建章立制工作，努力完善内控机制建设。

在会计结算方面，建立了有关业务运营的基本制度。具体制定了《浙江长兴联合村镇银行基本会计制度》、《关于明确当前若干会计结算业务流程的通知》、《浙江长兴联合村镇银行存款证明业务管理暂行办法》、《浙江长兴联合村镇银行验资资金证明业务管理暂行办法》、《浙江长兴联合村镇银行有价单证及重要空白凭证管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行大额现金支付审批管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行会计专用印章管理办法》、《浙江长兴联合村镇银行代签银行汇票管理办法》等一系列的制度办法，有力的保障了业务的正常有序运行。

工作总结汇报会 个人工作总结汇报篇八

6s 工作总结汇报 6s 工作总结汇报 ?结回想起 6s 推进工作，感觉时间就像脱缰的野马，转瞬间 11 个月过去了，在生产厂区处处都留下了 6s 的足迹。

? ?一、定制管理 ?从公司 6s 管理项目启动至今我们接触最多的也就是定制管理了。在定制管理中，我们共完成了包括物料、工具、衣柜、消防器材、桌面、抽屉、取样桶等在内的 8 余项工作。在此过程中，我分厂员工紧跟公司 6s 精神，在分厂领导的带领下，通过物资分类，整齐摆放，遵循取用便捷，账、物、卡相符的原则进行改善。

?改善过程中，分厂兼职推进员付小军，专职推进员韦志辉多次为制作标识加班至夜晚两三点；液氯工段在王卫东工段长的带领下中午不休息晚上还加班加点；一次盐水工段长邓永军身先士卒与曹高伟等人汗流浹背的做着备件室的改善；常宝丰上下两个工段一起抓，嗓子哑了，衣服湿透了；机修工段李学才等人放弃调休时间为各工段制作物架，拖把池；在大家的共同努力下，我们共清理不要物 40 余种，回库物品 400 余件，节约空间 70 多平米；划分区域 39 个，增加区域线 89 米，增加通道线 314 米，对 259 个灭火器定位；

制作区域标识 39个，物品标识 793 个，隐形标识 114 个，灭火器标识牌 184 个，其余标识 133 个，共计 1130个。

付出才有回报，通过大家不懈的努力，分厂上下焕然一新，特别是厂区环境和员工的工作环境有了很大改变，工作效率也随之得到提高，这是全体员工持之以恒，共同努力的结果。

二、现场目视化管理 在现场目视化管理中我们共做了四项改善：阀门标识、压力表标识、管道流向标识、罐体注字。完成 5892 个阀门标识，469 个仪表标识，管道注字 6341 个，大罐喷字 137 个。

在制作阀门及压力表标识前，我们面临的问题是阀门及压力表数量多，种类多，如果采用组建小组成员专门进行此项改善，则需要相当长的时间；经过分厂内部协商，我们召开全体工段长会议，在会议上我们向大伙介绍了阀门及压力表标识的制作方法，并要求各工段抽调专人进行本工段阀门及压力表标识制作，工段长带队并为第一责任人。分别经过一周的努力，所有阀门及压力表标识全部完成。

由于管道及罐体喷字的特殊性和重要性我们采用组建喷字小组的方式开展此项工作。管道注字伊始，因为有了标准书，似乎注字应该是一件水到渠成的事，然而，由于个别标准在现场并不适用，且部分在室外的管道虽然同室内规格相同然而效果与室内的确有天壤之别，在所有的事前计划没有做好情况下，形成了各分厂各自为战互不统一的局面，造成了有标准没有执行标准，有的根本就没有标准也没有形成统一的认识，导致在随后的领导巡查当中出现了一个个互相不理解的矛盾。

了拖把池、扫把插筒、水杯架等物品；针对墙壁张贴物张贴不规范的问题我们设计制作了墙壁张贴栏将张贴物统一管理。

如今，水杯上架；扫把插进插筒；拖把整齐的放置在拖把池

内；通知、通报、通讯录整洁规范；旧貌换新颜。随着工作的逐渐深入，经过对液氯包装实地考察，我们发现现场存在的问题有以下几点：应急抽气管道在地面放置，由于笨重而不易取拿；装钢瓶的车辆进入车间后随意停放，造成操作不便且遇紧急情况不利于人员疏散和实施抢修；充装台前使用工具、垫片随意放置，不但做操不便且影响环境。针对以上问题我们做出以下改善：将应急抽气管道固定在墙上，使用方便易清扫；制作停车线便于车辆管理；制作垫片放置台，工具、垫片放置合理，取用便捷。

经过积极主动的改善，我们共提出改善提案 43 项，其中电解除废水回收改善提案，每台电槽每次水洗一次，可回收再利用废水量为一期 18.2 吨，二期 20.9 吨；机封水每年可回收利用水约 200 吨；合成酸循环泵加变频改善，每年可节省 10000 余元；氯氢处理氢气安全水封溢流水回收提案每年可回收利用水 300 余吨；液氯充装工具放置架的制作每年可为公司节约 5616 元。现在我们取得了阶段性的胜利，这只是我们走在新世纪为做好企业管理所迈出的第一步，我们所做出的工作是值得我们骄傲的。在以后的日子里，我们不但要珍惜已经取得的劳动成果，我们更要走好以后的路，我们要积极发扬我们的优点，同时也要勇于直面我们的不足。

“没有最好，只有更好”，我们一定要“走出去，引进来”，使落后的经常接触到先进的，不太注意的时时看到注意的，不太坚持的看到永远坚持的，形成良好的心理督促氛围，共同实现分厂 6s 管理工作“永争一流”的目标。

6s 银行管理工作总结

医院 6s 管理工作总结

6s 工作汇报

6s 工作报告