

最新牧场督查工作总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

牧场督查工作总结篇一

区政府高度重视督查工作，把督促检查作为促进工作落实的重要手段，注重发挥督查队伍的重要作用。

一是政府领导高位督查。在部署工作后，主要领导都亲自抓督查，深入一线抓落实。特别是在安排布置重点工作时，同时布置督促检查工作，抓好决策的贯彻落实。形成了一手抓决策制定，一手抓督促检查落实的工作格局。

二是强化督查工作机构。调整充实人员力量，配备了专职督查人员，明确一名办公室副主任抓督查工作，实行岗位责任制，加强了督促检查队伍的建设。

三是优化督查工作环境。为了紧贴领导思路抓督查，督查工作人员经常参加由领导召开的各种会议，跟随领导现场办公抓督办，区领导经常给督查人员交任务、出题目。目前，我区的督查工作已初步形成以政府重要文件和有关会议所作决定、决议贯彻落实情况的督查、政府领导同志批办事项的查办落实、人大代表建议和政协提案的办理、市长便民公开电话的处理等为重点的“大督查”的新格局。

一是建立领导亲自抓督查的机制。“领导督查”是抓落实的重要手段。对一定时期决策的执行、群众关注的热点、难点问题，以及要求督查落实的事项等，领导都亲自进行检查落

实，特别是经常深入现场搞督查调研，有效地推动了各级干部抓落实的主动性，增强了督查工作的针对性。在去年的街区整治工作中，区政府主要领导从早到晚几乎不离整治路段，对任务进展情况现场督导协调，取得了很好的效果，我区的街区整治工作得到了市领导的充分肯定。

为了保证区委、区政府的重大决策、重要工作部署、中心工作的贯彻落实，实行三次督查，确保政令畅通。

第一次督查：督查贯彻情况、工作措施和进度。对不按时传达贯彻，没有切实可行的措施，行动迟缓，任务完成不好的单位要发《整改通知书》，通报批评。

第二次督查：督查整改情况和工作效果。对第二次督查仍未按要求完成任务的，黄牌警告。

第三次督查：督查各单位是否不折不扣地完成了区委、区政府部署的工作任务。对有令不行、有禁不止、我行我素，不能尽职尽责完成任务的单位提请区委、区政府追究领导班子及有关班子成员的责任。通过实施三次督查制度，树立了督查工作的权威。

抓住政府工作报告决定事项的落实不放松。年初按照政府工作报告的要求，制定工作要点，对全年的工作任务目标进行责任分解，明确分工领导和责任部门，将工作目标细化到责任人。督查部门紧紧围绕这条主线积极主动地开展督促检查和反馈工作。坚持按季度督查制度，即要求部门的各项工作目标按季度分段，督促检查完成情况，并及时写出材料，快办、快结、快反馈，加强时效性。经过我们对政府重点工作的督促检查，有力地推进了全区各项工作的开展，确保了政府工作的贯彻落实，从而较好地发挥了政府系统督查的职能作用。

牧场督查工作总结篇二

对经济工作的督查一直是督查办工作的重点，今年以来，我们围绕全市经济工作，一是强化了对招商引资的督查。2017年，市委市政府更加重视招商工作，把招商引资任务分解到包括四大班子机关在内的全市各单位，为了督促各责任单位尽快采取行动，为荥阳经济发展蓄积后劲，督查办先后开展了两次督查调研活动，通过与各单位主要领导或分管领导深入交流，发现了我市招商引资工作中存在的主要问题，形成专题汇报提交市主要领导和分管领导，领导批示召开招商引资工作督查汇报会，有效规范并推动了全市招商引资工作。二是突出对重点项目的督查。

今年，我市共确定77个重点工程(项目)，督查办将这77个重点工程(项目)与跨越式发展137个项目统筹摆布，及时落实责任、细化目标、分解任务，督促、协调各责任单位围绕企业搞服务，积极寻找破解资金、土地等瓶颈问题的办法，要求各重点工程指挥部坚持项目推进会制度、解决问题台帐制度、领导干部联系项目制度等长效服务机制，协调解决问题并跟踪问效，今年上半年，我们对各乡镇项目建设情况进行了一次摸底督查，以照片留取项目建设形象，为今后督查时对照项目实际进展、客观考核评价奠定了基础。三是坚持主要经济指标监测和月度评比活动。每月依据财政收入、引进域外境内资金、规模以上工业增加值等指标完成情况进行排序，向全市通报结果，并按排序情况记入各单位干部政绩，有效激发了各单位创先争优意识。四是做好了对税收专项治理活动的督查。按照主要领导安排，于4月中旬对公安局、国土局、房管局、工商局、国税局、地税局等税收专项治理活动的责任单位工作开展情况进行督查，督促各单位创新思路，落实举措，集中治理税收漏管现象，促进了全市税收的逐步增长。

民生工程是一级党委、政府为民意识的重要体现，对于赢民心、得民意有着非同寻常的意义，为此，我们在今年上半年的督查中，把凡是涉及民生的工程，全部纳入专题督查的范

围。

对实事工程，定期督查，跟踪协调。将省、郑州市和我市实事结合起来，制定专题督查方案，完善实事档案，坚持每两个月开展一次督查，采取听取汇报与现场查看、明查与暗访相结合等多种形式，及时通报每一件实事的进展情况和存在问题，同时针对问题想方设法予以协调，如市区集中供热工作，供热企业原来只将京城路以东居民作为发展对象，督查办了解到京城路以西也有相当一部分群众有供热需求，于是针对此情况与责任单位多次进行沟通，在责任单位的积极协调下，供热计划进行了适当调整，将京城路以西部分区域居民一并纳入，进一步扩大了供热覆盖面，使更多的居民因此受益。

对移民安置，长期深入，调查反馈。为促进广武镇东、西魏营村移民问题的早日解决，从市联合工作组成立之初，就固定督查人员，分成两组，既当督查员，又当调查员，一方面对工作组责任落实情况、坚守岗位情况、工作实际进展进行督促检查，另一方面，深入移民户家中，通过与群众拉家常的方式，倾听民意，发现问题，及时将了解到的有关情况向市领导汇报，确保领导在最快的时间内了解移民工作第一手真实资料，为领导下一步的决策提供参考依据。止目前，督查中发现的14个问题及9项建议大部分都被市主要领导予以采纳。

对环境卫生整治，集中时间，强力推进。针对我市环境卫生整治工作时间紧迫，任务繁重的状况，督查办组织人员深入主要责任单位，连续奋战一个月，进入全市各脏、乱、差集中点，一方面一线核实、摸清基本情况，一方面了解掌握工作中存在的突出问题，找准问题症结，督促各乡镇进一步增强责任感和紧迫感，不断加大整治力度，使城乡环境卫生状况大为改观。

对中小学校及幼儿园安全管理，主动暗访，及时建议。在4月

底媒体连续两次报道小学幼儿园发生的恶性伤人事件后，立即对正在开展的工作进行了调整，开始深入各小学校、幼儿园对安全防范措施进行暗访，现场查看每所学校时，不漏一个安全隐患，不漏一处安全盲点，不漏一个薄弱环节，发现各类安全隐患问题11大项，针对暗访中发现的问题，一方面向责任单位进行反馈，从而引起了相关责任单位的高度重视，另一方面，向市相关领导作专题汇报，为市政府对该项工作的全面安排部署提出好的意见和建议。之后，督查办又于5月初对公安局、教体局等主要责任单位的职责落实情况进行了督查，再次抽查了部分学校和幼儿园，促进了该项工作的有效开展。

另外，根据阶段性工作部署情况，督查办还先后对春季计划生育、植树造林、幼儿手足口病防治、安全生产、计划生育、旅游安全、经济适用房建设等群众关心的热点问题进行了重点督查，为市委市政府及时解决问题，赢得群众满意起到了重要的参考和推动作用。

督查办始终把督促办理主要领导批示当作一项上为领导分忧、下为群众解难的重要工作抓紧抓好。采取现场督办，电话督办，回访当事人等方式督促协调各责任单位，要求他们认真调查、有理有据、材料翔实、上报及时，坚决做到“事无小事、件无小件”，全程掌握了解批示件办理的各个环节。对办理不合格的批示件坚决打回重办，确保领导批示每一件都落到实处，保证了办结质量。如针对杨书记关于“群众匿名举报广武镇广场旁边存在黑网吧问题”的批示件，在调查了解，掌握事实证据的基础上，协调相关责任单位对其进行了取缔，得到基层群众的好评。针对袁市长关于“郑州市网管办反映我市贾峪镇石灰窑死灰复燃问题”的批示，先后两次进行实地暗访，了解事情的详细情况，并及时将暗访情况向环保局、贾峪镇反馈，督促其开展联合行动对我市不合法石灰窑进行了集中整治，达到预期效果。今年上半年，督查办共受理上级和本级党委、政府主要领导批示189件，转办件119件，查办件70件，已全部办结。所承担网民留言涉荣部

分办理工作，承办完成率达到100%，得到上级领导机关的肯定。

督查工作的创新主要体现在以下 个方面：

一是学习方法的创新。我们建立了每周一学习例会制度。在学习方式上，不拘一格，各科室近期的工作内容、督查人员对某一项工作的现场见闻、市定重点工作的进展情况、某一次重要会议的主要精神、上级业务部近期的工作重点等等，都可能成为会议的学习交流内容。通过这种方式，督查办内部5个科室之间增强了对相互工作的了解，使大家对各基层单位的工作情况有了更加全面的认识。

二是目标管理的创新。3月初，我们组织人员赴仙桃市、潜江市、黄梅县学习考察目标管理工作，吸取外地市先进经验，结合我市实际情况，根据市委、市政府20xx年工作思路和工作重点，对20xx年我市目标考评办法，企业和企业家奖励办法，招商引资和新增重大工业固定资产投资有功人员奖励办法等做进一步修订完善，新增对产业集聚区的奖励办法，形成《xxxx荥阳市委荥阳市人民政府关于20xx年度工作考评奖惩的意见》和《20xx年度工作考评细则》。

三是通报形式的创新。根据督查工作需要，启用了《专题督查反馈》和《项目建设专题督查通报》，前者主要是针对市委、市政府主要领导现场办公及下基层调研做出的重要指示、决定进行督查，随时反馈，后者主要是针对市定重点建设项目进展情况进行通报，突出其连续性。相较于《监督督查通报》，它具备了时效性强、针对性强、问题分析更加透彻等特点，目前已经编发的《专题督查反馈》和《项目建设专题督查通报》中，已有6期被主要领导批示，充分体现了督查办在决策服务方面的主动性。

四是对会风会纪考核的创新。针对我市以往会风会纪考核中出现的一些不完善问题，认真借鉴二七区会风建设考核管理

办法，并结合我市工作实际，制定了《荥阳市会风会纪考核管理实施办法》，对会议的筹备、请假办法、违纪处理等情况进行了细化和规范，为我市会风会纪的进一步好转创造了条件。

随着领导交办督查任务越来越多，督查活动的开展也越来越频繁，督查力量明显不足，为了更充分地发挥每次督查的作用，督查办实施了计划提前一周，方案相互衔接，信息定期交流的工作机制，即每个科室提前一周制订工作计划，列出督查方案，由综合协调室统一汇总整理后，将督查对象一致的予以合并，降低督查频率，增加督查内容，提高督查活动利用率。如对省、郑州市、我市十件实事的督查，以及责任目标和跨越式发展工作的督查，采取的就是这种一次督查、全面了解、分别通报的方式。对一些重要的市定工作，如果牵头单位作用发挥较好，平时督查工作能够做到定期开展，全面通报的，督查办只进行个别抽查，认定后以牵头单位的督查结果为依据记入干部政绩，如项目建设、新农村建设、创建工作等。

总之，今年上半年，经过全体同志的共同努力，督查办的工作取得了一定成绩，但也存在很多问题和不足：一是主动服务领导的意识还不够强，工作力度不够大，在一定程度上，被动工作还占有相当比例。二是创新精神不够，督查活动多数仍然采取常规性、传统性、一般性方法，缺乏创造性和新鲜感。三是督查中对有些情况掌握不透，认识不深，了解不够。四是知识面不够宽，特别是对一些专业领域的知识，知之浮浅，或是一知半解。这些问题的存在，在一定程度上影响了督查工作的全面开展和督查作用的有效发挥。在以后工作中，要增强主动性，发挥能动性，树立创新性，坚定责任性，追求实效性，强化学习，加大力度，采取有力措施，切实把督查工作做好，以督查服务水平的全面提升和各项工作的优质高效，推动全市各项工作落到实处。

牧场督查工作总结篇三

一、主要及重要工作

（一）制定督查工作运行实施办法，完善督查程序。

1、在本部室的成立之初，按照尚主席的指示要求，在集团办公室的大力协助下，制定了以督查工作内容、督查工作程序和方法、督查结果考核、违反督查纪律处理等内容的督查工作运行实施试行办法及督查工作职责，并在工作中，以该办法为工作准则，扎实而认真的开展了有关事项的督查工作。

绕每个时期的中心工作，分别轻重缓急，及时填制，专卷留查。既可以突出重点，一事一卡，细致认真，又能防止遗漏，注意时效。

（二）强化督导管理，严格督查工作程序。

1、在督查办公室成立之初，第一时间及时与集团办公室就督查事项进行了严格、缜密的工作交接，本着“力求落实、实事求是、突出重点、讲求实效”的工作理念，深入开展督查工作，一年来，30多项督查工作予以顺利结项。下发督查简报7份，上报督查专报6份，督查工作汇报材料共计36份。针对董事局领导签批及会议确定时限的督查事项，督查办严格按照时限性、时效性进行督查，下发了统一的督查事项通知单，做到了周调度、周汇报，保持了督查工作的连续性。特别是针对一些时间紧、任务急的督查事项，本着负责、省时、尽快到位的理念，我亲自到各有关单位、部门与责任人沟通交流，必要时进行现场调度与督查。与此同时根据中心工作，就重点督办事项下发督查简报，重点对执行不力，延时、误时等问题进行问责和效能通报。

2、为保障督查工作的顺利进行和取得良好的效果，采取深入项目现场一线，以实地督查与上报督查相结合的督查方式，

切实有效地保证了督查工作的良好效果。为加快项目施工进度，督查办公室坚持定时、不定时的到专家公寓、财富新城、商务大厦、半钢、全钢及黑炭黑项目等项目施工现场现场督查，做到了在周汇报的基础上进行现场取证，推动了施工项目的工程进度。每周按时参加集团公司重点工程、重点项目的调度会，按照会议精神，对会议内容及项目进展情况进行现场调度与督查，落实项目进展程度，切实有效地保障督查的效果。并按照会议内容，积极与基建办配合，强化督导检查工作，以确保重点工程、重点项目的进展速度。

（三）抓好月度工作计划上报及模拟考核工作，完善高管人员的月度绩效考核机制。

按照尚主席关于对高管人员实行“年度预算、月计划、周例会、月考核、季总结、年底审计考核兑现”这一新的考核模式，督查办公室与集团办、人力资源部经过外出学习、会同讨论，制定了《万达控股集团有限公司高层管理人员绩效考核方案》。并在尚主席的大力支持下，在各位董事、副总裁积极配合下□20xx年11月与12月份工作计划上报顺利，并对11月份工作计划进行了模拟考核，通过模拟考核，理顺了考核程序，为20xx年元月份进入正式考核打下了良好的基础。目前，针对所考核的29位高管□20xx年1月份工作计划已经全部上报完毕，并制定出了月度绩效考核初审表。在2月份将依据考核方案，本着有理有据的考核工作原则，严格、认真的对工作计划中的工作内容逐项进行确认考核。

（四）完善预算管理，强化绩效考核。

督查办公室自成立以来，为配合工作的需要，同时也按照财务部关于各部室编制年度财务预算的要求，办公室结合自身的实际情况编制了20xx年督查办公室预算，本着节省、不超支的原则，严格按照集团公司关于预算费用使用的规定和标准，强化预算管理，细化并减少开支。绩效考核即过去一个绩效周期内管理者对员工的工作的总结。督查办从办公室实

际情况出发并结合工作岗位的性质，制定针对各工作岗位的月度绩效考核表，严格遵照公司月度考核方案考核岗位月度计划完成情况及常规工作，严格纪律考核。使得绩效考核不仅仅是简单的打分，而同时进一步提高了工作效率，提高员工积极性，从而达到建立共赢，帮助员工自我发展的最终目的。

二、存在的不足与建议

（一）督查工作中学习意识仍需要提高。

部门成立时间相对较短，对于督查工作中的一些先进方法和工作理念还有待于学习，以进一步提高督查工作水平。

（二）各项目单位、部门对于督查工作的配合力度有待进一步加强。

牧场督查工作总结篇四

“任何一项工作，如果抓而不紧等于不抓；抓而不实等于白抓”。督促检查是各级党委、政府决策之后必不可少的重要工作环节。20xx年初，我们组织开展了“跳出xx看xx”活动，在“固始经验”的启发下，我们设立了县委县政府督查局，这在全省尚属首家。新机构运行近一年来，共督查事项100多件，刊发督查报告205期，下发督查令4期，先后对26家单位给予了通报批评或通报表扬，有力地促进了中心工作的推进，实现了预期的改革目标。

市委主要负责人多次在不同会议上强调：“当前作风上最大的问题仍然是抓落实不够，最重要的问题仍然是抓落实，最关键的问题仍然是抓好落实”。我们认为抓落实的关键在于提高认识，大胆改革，创新机制。对于已步入加快发展良性轨道的xx来说，尤其需要创新抓落实的工作机制。

20xx年是xx历史上发展最好最快的年份之一。全县实现地区生产总值52亿元，同比增长13.0%；财政收入3.47亿元，同比净增1个亿；进出口总额1.2亿美元，位居全省第二、全市第一；城乡居民人均储蓄存款7682元，高于全省全市平均水平。但与周边先进县区相比，与全市“五年大变化”的要求相比，与自身赶超“十强县”的奋斗目标相比□xx仍然属于欠发达地区，综合实力不强、经济结构不优，过去发展不足、现在发展仍不够快，加快发展的任务十分艰巨。

加快xx发展的着力点应该放在哪里？讲区位□xx滨临长江，与三大城市隔江相望、一桥相通，是全省东向发展、沿江开发的最前沿；讲资源□xx有长江岸线、温泉、无公害蔬菜以及各类品质上佳的矿产资源；讲机遇□xx已挤进全省扩权改革试点县以及县域经济分类考核一类县的“笼子”；讲思路□xx确定了比较切合实际的发展路径，就是要“咬定一个目标，坚持三大战略，打造四大基地，建设五大板块，做强六大产业”，力争20xx年财政收入达到人均1000元；讲举措□xx将20xx年确定为“环境优化年”、“项目推进年”和“城市建设年”，各项重点工作、目标任务、相关责任皆已明确。“万事已俱备，只欠抓落实”。我们深知，要将正确的战略、精细的方案和美好的蓝图变成现实的发展，必须要有强有力的工作推进机制。因此，县委、县政府果断决策，成立专门机构，加强督促检查，狠抓工作落实。

我们的做法有六点：

第一，在机构设置上一——高配。整合县委、县政府设在“两办”的督查力量，成立县委县政府直属事业单位——县督查局暨工作落实办，一个机构两块牌子。新机构由原副科级升格为正科级，改变过去级别低、力量分散、各自为战、相互依赖、职能发挥不充分的局面。县督查局由县委书记xx长直管，直接对县委、县政府负责。同时，成立县委县政府督查工作领导小组，领导小组成员由县“四大班子”主要负责人、县

委县政府常务副职、纪委书记、组织部长等同志组成。

第二，在权力赋予上一一给足。县委、县政府下发了《关于加强督促检查工作的暂行规定》（和发[20xx]6号），明确规定县督查局局长列席县委常委会、县政府常务会xx长办公会，可随时向县委、县政府主要负责人汇报工作。同时享有专项调查、督查督办、综合协调、通报表扬、通报批评、建言献策和推荐干部等多项权力。特别是通报表扬和通报批评的使用，直接关系到一个单位和单位负责人的评先评优、职务升降，实际上就是拥有一票否决权。

第三，在班子配备上一一公推。县委在酝酿县督查局局长人选时认为，这个同志应该年富力强，在县综合部门工作过，政治上可靠，业务上精湛，人品上过硬，有责任心、乐于奉献，敢于坚持原则、不怕得罪人。同时，还应有相当的文字工作水平。为此，我们让县“四大班子”和全体县委委员进行“实名举荐”，在全县副科级以上干部中进行“海选”。此外，我们还精心挑选了三名副局长，配齐配强了县督查局班子。

第四，在经济待遇上一一到位。督查局工作经费安排从宽。现已配备两辆小车、两部高质量的数码照相机、一台手提电脑、一部摄像机，全局人员每人一台电脑。局长、副局长手机费实报实销，所有人员每月享受200元岗位津贴，在实行“阳光工资”后，督查局的岗位津贴仍然保留。

第五，在队伍建设上一一精选。建立两支督查队伍。一支是县督查局专职队伍。给予县督查局10名公务员编制，除了班子成员外，从全县择优选调了6名优秀年轻干部（其中两名是副科级干部），实行为期6个月的试用期制，试用合格及时调入。另一支是各镇各部门兼职督查员队伍。各镇各部门确定一名事业心强、工作经验丰富、作风扎实的同志，担任县督查局兼职督查员，多个部门和乡镇还相继成立了督查室，形成上下联动、左右协调的督查网络。

通报批评、电视曝光；三是利用两个阵地。创办《xx督查》、《督查快报》、《督查通报》、《督查令》等纸质文件，开通了《xx督查网》，利用两个载体加大督促检查和宣传工作力度。

目前xx督查局的工作模式已初步成形，督查工作受到社会方方面面的关注，督查权威初步树立，工作局面完全打开，机关工作作风明显转变，全县各项重点工作和中心任务得到有效落实。

第一，任务得到了落实。过去，县委、县政府年初制定的目标任务，只有分解布置，没有落实反馈，基本上是干到哪算哪，干不好或者不干事的也能蒙混过关。现在有了县督查局，他们对年初县委全委扩大会、县人代会以及全县各类专题会议上明确的任务，县委、县政府负责人的批示件、交办事项，一一梳理出来，明确县负责人、牵头单位和责任单位，实行定期督查，及时通报，绝不让任何一件督办事项不了了之。

第二，问题得到了反馈。过去，无论是县直单位还是乡镇汇报工作，都是成绩多问题少。即使谈问题，也是别人造成的，也是客观环境造成的，很少有人反映自己在工作中的问题和失误。现在有了县督查局，他们能客观公正地反映情况，不回避矛盾，不遮掩问题，不袒护任何人，直接对县委、县政府负责。

第三，工作得到了推进。县督查局成立后，对县委、县政府年初“一号文件”中确定的“环境优化年”、“项目推进年”和“城市建设年”各项工作任务，实行不间断地督查。面上情况做到一月一督查，一月一通报，特别重大的、进度缓慢的、推进不力的，实行一周一督查，多方协调，强力推进。目前，全年36个重点项目进展顺利。盘景水泥、污水处理厂等一批事关全县经济社会发展的重大项目建成投产；新城区建设、老城区改造“双箭齐发”。滨河大道、水上公园、镇淮古街等一批多年想干而未干成的城建项目全面开工，新

行政中心、新一中、工会大楼、公安大楼等即将相继投入使用，经济开发区起步区“七通一平”等基础设施全部建成，入园项目已达50多家；一批重点民生工程顺利推进□20xx年，全县投入1500万元，新建、扩建镇中心敬老院18所715间，新入驻农村五保老人1000人，集中供养率已达36.3%。无论是资金投入、建设规模还是新入驻人数，都远远超过前20年总和。

第四，矛盾得到了化解。县督查局成立以来，出色地完成了一项又一项信访督办案件和负责人批示件。诸如金雄液化气站的安全距离问题，金安液化气站的无证经营问题，殡葬车辆在和城放鞭炮、放哀乐、撒冥纸的陋习整治问题，文明创建中的脏乱差问题，企业欠缴税费的清欠问题，出租车运营市场的建设问题，城市建设中的违规建房尤其是干部建私房问题等，有效解决了一系列多年来纠缠不清、难以解决的热点、焦点和敏感问题。

第五，作风得到了改进。县督查局的行为准则是“在第一时间去办，用最大化时间办，最短时间内办好”。在他们的督促检查下，各镇各部门工作作风明显好转，工作效率明显提高。一些工作压力大的镇和重点县直部门感触尤其深刻。过去，他们遇事可以让一让，等一等，拖一拖。现在，县督查局紧盯不放，他们一刻也松懈不得，工作节奏和效率有了大幅度提高。

督查机制的创新对全县经济社会的发展，起到了积极的促进作用□20xx年，我们虽然面临国家宏观经济调控和国际金融危机的多重影响，但全年经济社会发展的各项目标任务全面完成。预计全年实现地区生产总值60亿元，增长13%以上；规模以上工业增加值13.5亿元，增长30%以上；财政收入直接跨过4亿元大关，迈入5亿元门槛，实现5.2亿元的新目标，增幅达到50%；固定资产投资53.2亿元，增长40%；进出口总额2.3亿美元，在去年基础上几乎又翻了一番；农民人均纯收入5260元，继续稳居全省前列。25项民生工程完成总投入2.1亿元，较好地解决了广大群众在就业、社保、教育、医疗卫

生等方面的需求。

牧场督查工作总结篇五

光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“助人自助”的教育目标。

现将工作总结如下：

一、下寝走访新生

活动从新生军训开始，持续三天。在活动过程中，成员能够做到微笑致意，予以新生关怀，并对保险学院做了正面宣传和引导，新生们也提除了自己的疑问，大家畅所欲言，气氛十分融洽，新生不仅体会到学校的温暖，同时，心中的疑惑也减轻了不少，并对院心理辅导团和心理咨询室有了初步的概念和认识。

二、纳新工作

xx年9月20日至9月28日，我们举行了为期一周的纳新工作。在此之前，我们已经为迎接新成员做了精心的组织和认真的准备，为本次纳新的成功奠定了坚实的基础。在此期间，大家都兢兢业业，团结一心，成功的完成了本次纳新工作。我们相信，有了他们这批新血液的输入，我们辅导团会更上一层楼。

三、班级团体辅导

为帮助新生尽快相互认识，建立班级的信任和友谊，在曾老师、林老师的分配下，展开xx年全院新生团体辅导工作。在

大家的积极配合下，我们达到了既定目标。当然，活动中也存在着不足。譬如，有些工作做得还不够细致全面，事前准备不够完善，但相信有了这次经验，我们以后的工作会更加好。

四、户外心理素质拓展

团体辅导的有序进行，得到了广大师生的一致好评。应曾老师的委托和各大组织大邀请，一一对院文明督察队、公寓自治委进行户外素质拓展。此次拓展相比之前的辅导，由班级到院级组织，由室内转到户外，整个过程似游戏的形式进行，大大提升了自身的组织，及团队的实力，为今后大型活动的开展，打下坚实基础。

五、心理沙龙

由大一成员自行组织的心理沙龙活动在11月初面向全院举行。本次活动极大地提升了大一伙伴的积极性、组织能力。游戏丰富精彩，给三系一院的同学们拓开了一个很好的友谊交流平台。

六、辅导团与各系心理健康部的联谊

活动达到了预期的和各系心理健康部伙伴们的认知、交流目的，为辅导团日后的工作打下了良好的基础。

七、创建团队文化

在曾老师的倡导下，我们有了自己的团队文化，于每次例会前展示，进一步加强了辅导团内部的团结合作，整个团从此凝成了一股绳，有了基本的统一。

八、公文培训

在辅导团内部，由大二带领，定期进行团内学习小课堂，丰富了伙伴们的课余时间，拓展了他们的知识面，有效地提高了自身的写作能力及工作效率。

九、心理讲座培训

由曾老师带领、召集辅导团成员以及各班心理委员于每周四进行心理知识讲座，大大提高了我们对心理学的兴趣，教会我们认识自己，怎么样提升自己，在看清自己的同时学着提升自己，为以后自己能力的提高做了很好的发觉。