

部署组织生活会支委会会议记录(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

清廉建设工作总结篇一

一、组织领导

成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：

组长：**

副组长：***

组员：各机构、各部门主要负责人

领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。

二、工作要求

(一)积极主动作为，发挥主体作用

要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两

个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。

(二) 排查重点业务，强化廉洁教育

各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。

三、活动总结

(一) 开展清廉金融文化建设宣传与培训

在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。

(二) 开展保险中介“亲清”关系专项自查

全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保险中介股东或实际控制人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。

(三) 开展员工经商办企业清理工作

省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至今年9月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行为。

我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。

清廉建设工作总结篇二

今年以来，我局公共机构节能工作在市委、市政府的领导及市公共机构节能领导小组的指导下，认真贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》和国务院《公共机构节能条例》，围绕节能各项目标，认真开展工作，建章立制，广泛宣传，达到了节能降耗的目标，确保了公共机构节能工作在全局扎实开展。

一、加强领导，落实节能工作

为加强组织领导，做实做细节约型机关创建工作，我局成立了公共机构节能领导小组，由局长任组长，分管副局长任副组长，办公室主任、计财处处长、纪检监察员为组员。我局公共机构节能工作按照市公共机构节能领导小组的工作要求，进一步落实好公共机构节能工作的各项通知精神，要求全局干部职工要真正把思想和行动统一到节能降耗的决策和部署上来，既要从节约一度电、一滴水、一张纸这样的小事做起，又要注重树立着眼长远、着眼未来、着眼国家生存的“大节能观”，使全局干部职工真正把思想和行动统一起来，并结合我局实际，由局公共机构节能领导小组指导节能工作，明确工作目标，落实工作责任，使全局节能工作形成了工作有人抓、事情有人干的良好工作格局。

二、广泛宣传，增强节约意识

服节约资源“事不关己”等错误认识和“花公家钱不心疼”

的错误观念，号召机关干部从现在做起，从自身做起，从身边事做起，养成自觉节约的良好习惯，切实改进机关工作作风，加强内部管理，大力推进节约型机关建设，努力使资源节约深入人心，形成以节约为荣、以浪费为耻的良好风尚，进一步提高广大干部群众的节能参与意识，从而增强他们的节能意识和参与意识，真正做到依法节能、全民行动，形成了“人人节约、事事节约、处处节约”的良好节能氛围。

三、严格管理，创建节约机关

抓好资源节约工作，必须建立健全各项制度。在做好机关自身节能降耗工作的基础上，根据我局特点，结合机关实际，以节约水、电、公务车节能、办公用品、机关开支、垃圾分类等为重点，养成人走关灯、关电脑、关打印机、关空调、关饮水机、关烧水壶，洗手后及时关水龙头、节约用纸和定点分类投放垃圾的良好习惯。每个科室、每个岗位、每个人员都自觉把好节能关，守住浪费口，并制定了一系列切实可行的制度措施，在工作中逐项加以落实。强化对资源节约工作的日常管理，使资源节约工作做到经常化、制度化，起到了降低资源消耗的功效。

四、突出重点，提高节能效率

控制重点部位的资源使用量是节能降耗的关键。节电方面：一是严格控制空调温度夏季设置不得低于26度；做到了无人时不开空调，离开前半小时关闭空调，并定期对办公空调集中进行节能清洁，提高空调能效。二是夏天天气阴凉时多开启门窗，尽量减少空调使用率。三是办公室白天尽量采用自然光，办公室在白天气候晴朗时做到不开灯采开自然光。做到人走灯熄。四是尽量减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机耗电，下班前关闭电脑和其他用电设备开关，做到人走设备关。节水方面：在水用区域设置节约用水标识，杜绝跑、冒、漏和长流水现象。公务车节能方面：一是统一调度公务用车。加强公务用车的日常管理，公务用车由办公

室统一调度。二是减少出车次数。尽可能集中同线路人员一同外出；办公事提前预告，尽量利用一部车前往，减少出车次数。三是控制燃油量及车辆保养维修费。保养维修应事先向办公报告，严格控制车辆保养维修费。节约办公耗材方面：建立健全办公用品的采购、配备、领用制度；降低办公用品费用，耗材选用有耗、环保、价廉的设备；利用网络资源，推进电子政务，提倡电子清稿、无纸化办公、双面用纸，降低纸张消耗，减少重复打印、复印的次数。减少使用一次性笔，鼓励使用钢笔。垃圾分类方面：建立健全监督考评制度，以制度约束，以奖惩激励，让干部职工养成良好的垃圾分类习惯；加大宣传，并邀请专家现场授课，讲清垃圾分类的道理，理顺垃圾分类的工作思路；组建垃圾分类志愿服务队伍，通过定点宣传、社区培训等一系列活动，当好垃圾分类的倡导者、实践者、引领者，以实际行动和良好形象动员本系统、本行业、千家万户参与垃圾分类工作。

清廉建设工作总结篇三

为深入推进“清廉社区”建设，提升社区治理体系和治理能力，东城城南社区以党建为引领，结合社区实际，聚焦群众对美好生活的追求，全力构建社区廉政新格局，努力实现社区“政治清明、班子清廉、干部清正、居务阳光”的目标。

一、加强组织领导，构建清廉建设新格局

健全社区廉政文化建设领导小组，科学制定廉政文化实施方案，确保社区清廉建设有目标、有措施、有计划地开展。一是成立了清廉建设领导小组，明确社区清廉建设领导小组的职责，由社区党支部书记担任组长，副书记任副组长，聘请廉洁从政、反腐倡廉监督员，负责社区清廉建设开展情况的监督工作。二是结合社区工作实际，制定社区清廉建设工作方案，明确了清廉建设的指导思想、工作目标、工作内容、工作方法和工作要求，把清廉建设同党风廉政建设工作一起

部署，一起落实。三是建立长效机制，努力形成以东城社区办事处党委为领导，城南社区党支部为基础，辖区内党员干部共同参与的清廉建设工作新格局。

二、加强社区组织建设，强化清廉建设核心

不断深化党建工作，强化城南社区党组织在“清廉社区”建设中的核心作用，全面落实基层党组织工作制度，建立健全社区党组织“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度；持续加强社区基层党组织标准化规范化建设，建立健全党员干部联系群众制度，开展谈心谈话，了解群众所思所想所盼，主动帮助群众解决困难；切实发挥社区基层党组织和党员干部在“清廉社区”建设中的战斗堡垒和模范带头作用，使班子建设有活力、干部作风有转变。

三、加强制度建设，完善清廉建设居民自治

(一)完善居民自治规则。依法完善居民自治章程，持续修订居民公约，结合城南社区实际，按步骤程序，组织修订完善，探索建立居民公约奖惩机制，不断增强居民公约的针对性、实用性和可操作性。

(二)完善议事协商制度。建立健全居民议事协商制度、规范民主决策机制、完善民主管理制度，制定城南社区议事协商目录，广泛开展议事协商活动，切实保障居民群众的知情权、决策权、参与权和监督权，努力推进基层民主的制度化、规范化、程序化。

(三)完善居务公开制度。健全完善城南社区居务公开目录，规范社区居务公开工作，加强居民群众对社区居委会及社区相关部门的民主监督，增加社区工作透明度，增强社区民主自治功能，促进和谐社区建设。

四、提高认识，为清廉建设营造良好氛围

搞好清廉建设，尤其是清廉进社区活动，需要广大居民的广泛参与。因此，在活动之初，社区着力在提高认识，营造氛围上下功夫。一是在社区led屏上播放清廉标语、在小区内制作了廉政宣传栏，将清廉教育内容、清廉建设重大举措公告于民，让干部群众在潜移默化中接受教育；设立了廉政文化图书角，廉政教育书刊、杂志、音像制品等定时向公众开放，筑牢社区清廉阵地。二是在社区办公环境内营造浓郁的清廉氛围，开展各类廉政宣传活动，在工作电脑上设置以“洁净桌面、清廉人生”为主题的桌面和屏保，在工作桌牌上设置和张贴廉政宣传画、格言警句和法律法规，把社区服务中心打造成为清廉宣传教育的辐射阵地。三是把清廉建设活动与公民道德、精神文明建设有机结合起来，在社区群众中开展入楼教育和文明户评选活动，吸引广大居民群众积极参与，通过典型教育，使廉洁精神一点一滴的渗入党员干部和居民心中；邀请社区居民为建设廉洁社区出谋献策，畅谈廉洁自律的感想；开展“家庭助廉”活动，号召家属帮助社区党员干部把好“廉政关”，当好家庭廉政建设“监督员”，逐步形成“廉政教育从我做起，从家庭做起”的共识。通过一系列活动，不仅提高了大家对清廉建设意义、内容等的认识，而且为清廉建设的深入开展奠定了基础。

五、下一步社区清廉建设的工作思路

(一)挖掘、提炼、培育社区清廉理念

注重用清廉感化、引导和规范党员干部的廉洁从政行为，并通过一系列的宣贯解读活动，促使党员群众进一步树立崇廉、敬廉、思廉的理念。

(二)进一步加强制度建设

建立完善的社区各项规章制度，为体现清廉的内容，对现有的制度进行梳理、补充、完善、整合，以制度和规范作保障，从源头上防止腐败，为和谐社区建设提供有力保障。

(三)精心打造“三个平台”，将清廉融入社区建设

打造监督检查平台，将清廉融入基层民主政治建设。定期或不定期召开居民议事协商会议、社区居民代表大会、民情民意分析会等，征求意见和建议，加强对社区工作和社区干部的监督。聘请退休老党员担任清廉进社区的宣传员和监督员，宣传清廉进社区知识，对社区党员干部的廉洁情况进行监督。

(四)进一步丰富活动载体

清廉建设，活动载体要丰富。充分发挥文化骨干的作用，建设一支社区清廉宣传队，将宣传、教育、文艺等人才和离退休老干部、退休职工组织起来，积极投入社区廉政文化之中，开展形式多样、丰富多彩、群众喜闻乐见的文娱活动，营造廉荣腐耻、疾贪如仇的浓厚廉政文化氛围。

2022年清廉机关建设工作总结

“清廉学校”建设实施方案

“清廉村居”建设经验材料

社区社区建设工作总结

清廉建设工作总结篇四

作为一名党员干部，必须自始至终、始终牢记党风廉政建设工作，今年以来，由于我所任职位不同，所以我重新认真学习了《中国^v^党员领导干部廉政从政若干准则(试行)》、《中国^v^纪律处分条例》等廉洁从政的法律法规，并结合学习了“xxxx”重要思想和中央、省市县关于保持^v^员先进性教育的有关理论，使我更加严格地树立起了党风廉政建设工作意识，增强了反****斗争的信心和决心，使自己牢固树立起

全心全意为人民服务的宗旨思想，深深地懂得了党员干部肩负的历史责任，明确了为什么要坚持党要管党的方略和从严治党的原则，通过学习，我自觉地提高了政治思想素质，强化党风廉政建设意识，并有效地运用于生活工作之中。

二、以身作则，树好形象有道是：其身正，不令则行，其身不正，虽令不从。我作为乡镇的行政主要领导，肩负全乡经济建设、社会公共事务和财务管理的重大责任，一言一行，一举一动对全乡的党风廉政建设至关重要。所以今年我始终坚持：一是坚持民主集中制原则，遇事集体决策，如象今年的xx竹笋厂板桥分厂的耕地占用税返还、垃圾场的建设、球场坝和到镇公路的维修等都是多次研究，然后定方案；二是实行民主理财，严格执行县“六不准”政策，坚持党员规定的50xxxx以上开支由党委集体审批□50xxxx以下开支必须有经办人和分管领导签字，大事在党委会通气；三是坚持政务、村务公开，密切党群干群关系，切实减轻农民负担。今年，我镇农民负担上严格执行农民负担政策，对涉农收费部门的收费标准采取用文件形式下发各村并进行公示，一律以物价局的收费物价为准。在中小学校收费上，严格按照县委要求，党委集体研究，由纪委同志调查结果。四是在内部管理上，做到统一由办公室安排，确定陪客人员在伙食团就餐；五是正人先正己，从自身做起，尽量把大事难事留给自己，把好处让给别人，在接待群众上，不分贫富贵贱，笑脸相迎，来访者能答复的当答复，不能即时答复的研究后即时答复，批手续者，只要是不超原则的，严格按照程序办事，做到了群众高兴而来，满意而归；六是转变作风，强化干部队伍建设。加大了干部的理论素养和法律教育，坚持以民为本，建设一支高素质的干部队伍。

三、讲求方法，严肃作风

四、强化监督、防微杜渐

****的实质就是权力异化，综观****分子蜕变，一个很重要

的因素是权力监督制约乏力，特别是单位主要领导，如果自己不主动接受别人监督，别人很难监督到位。一是自觉接受组织的监督。将落实责任目标置于领导班子和上级领导的监督之下，主动向上级和班子成员报告自己贯彻落实责任目标的情况。在党委成员民主生活会上，敞开心扉，带头与班子成员交心谈心，开展批评与自我批评。身体力行执行好领导干部收入申报、重大事项报告制度、建立好廉政档案；二是自觉接受群众的监督。将自己置身于群众之中，自觉接受广大党员和群众的监督。由于工作时间会议多、事务多，我利用下村机会，主动找干部群众了解情况，解决问题，为我镇发展服好务的同时接受来自各方面的监督。

总之，新的历史时期，党风廉政建设又将面临许多的新问题，新困难，我将坚持以富民兴镇为己任，坚持以民为本，做到“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，尽心尽力树好形象，身体力行，并带头抓好党风廉政建设，为实现xx镇的新跨越而努力奋斗。

清廉建设工作总结篇五

一、20__年党风廉政建设和反腐败工作情况

(一)提高政治站位，加强党的政治建设

2. 扎实开展党史学习教育。一是压实责任抓落实。召开党史学习教育“我为群众办实事”工作专题会议3次，深入研讨市委、区委“我为群众办实事”实践活动方案，细化责任分工。聚焦住建交重点工作任务，一件件抓落实、抓兑现。二是理论知识系统学。坚持党组中心组示范学，将党史学习教育重点内容纳入局党组理论学习中心组学习计划，统筹安排，精心组织，集中学习研讨，增强理论功力，全年共组织4次党史学习教育专题中心组学习。高标准高质量开展党史学习教育，开展“一推一答一读一卡一平台一讲堂”活动，每天推送“党史百年天天读”，第二季度每日开展党史知识抢答，组

织青年党员“百年党史”带头诵读，每月组织送“政治生日贺卡”，每日督学“学习强国”，定期开展“追梦大讲堂”。今年开展《学党史，颂党恩，跟党走》等5场次党课宣讲。建立“学习强国”“日督促、周通报、月评比、年竞赛”机制，我局现有总积分4万分以上13人，人均日积分近40分。

(二) 坚持全面从严治党，切实履行管党治党责任

1. 落实“四责”协同机制。一是按照区纪委《关于贯彻落实全面从严治党“四责”协同机制的实施方案》通知要求，厘清落实职责定位，构建落实工作机制，推动“四责”协同机制落地见效。二是3月24日召开党组会研究制定了《武侯区住建交局落实“四责”协同机制工作任务清单》，严格落实我局的相关工作机制和工作重点，逐条明确具体任务、责任领导、责任科室和完成时限。三是结合20__年度全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作任务分工等要求，组织领导班子及成员制定切合实际的个性化党风廉政主体责任清单，并推动清单管理向科室站所、直属单位等基层单位延伸。20__年制定领导班子主体责任清单1份，领导班子成员主体责任清单6份，内设科室和事业单位主要负责人主体责任清单22份。

2. 定期分析、研判、部署党风廉政建设和反腐败工作。一是局党组主要负责同志每季度对本单位全面从严治党、党风廉政建设工作进行研究部署，并听取领导班子成员及下属事业单位主要负责人履行党风廉政建设主体责任情况汇报，并列入党组会议议题。截至目前，召开党组会研究党风廉政工作6次。二是领导班子其他成员切实履行“一岗双责”，定期对分管领域党风廉政建设落实情况进行督促检查。三是扎实开展廉政风险点梳理工作。4月份梳理确定局本级、各内设科室(事业单位)《部门(机构)廉政风险防控登记表》23份，其中高风险点2条，中风险点35条，低风险点34条；梳理全员《个人岗位廉政风险防控登记表》中个人高风险点9条，中风险点67条，低风险点211条。5月20日召开党组会集体研究确定了2个高风险科室，13个中风险科室和7个低风险科室。

(三) 坚持从严管理，推动作风转变

二、存在的问题

20__年以来，虽然做了一些工作，但也暴露出党风廉政建设存在问题和不足：一是“严”的主基调还没有真正树立起来，日常管理教育中存在“失之于宽、失之于软”的现象。二是对日常作风纪律的督促检查方面“抓反复、反复抓”还需进一步强化。三是党风廉政建设与业务工作相互促进方面还有差距。

三、下一步工作思路及措施

下一步，区住建交局将坚决贯彻落实全面从严治党各项部署要求，聚精会神狠抓工作落实，重点抓好以下党风廉政工作。

(一) 扎实开展“我为群众办实事”实践活动。一是紧密结合20__年全局民生实事工作目标和幸福美好生活十大工程年度目标，深入基层，变“群众找干部”为“干部主动下访找群众”，坚持广泛听取群众呼声期盼、意见建议，对排查的各类问题和矛盾纠纷逐一分析，登记造册，列出清单、建立台账，逐案进行研究，着重在办结上下工夫，确保不走过场。二是扎实开展调查研究，围绕住建交领域核心工作，聚焦城市通勤效率提升、群众住房保障需求、物业服务覆盖率提升、老旧院落加设电梯等方面，深入企业走访调研，协调企业在发展中遇到的难题和矛盾纠纷，助力行业高质量发展。

(二) 坚持严管厚爱，强化日常作风纪律督查。牢固树立“宽害严爱”理念，坚持用制度管人管事。为加强队干部监督管理，提高全体人员在防汛、防疫和日常工作中的规矩纪律意识，坚决做到严格要求、严格管理、严格监督。

(三) 开展年度述责述廉。年底根据全区统一安排，扎实开展年度述责述廉工作，组织班子成员向全体党员述责述廉，接

受党员的评议和质询。