

# 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结(汇总5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结篇一

### 阶段小结

为深入贯彻落实党的十七大精神，学习实践科学发展观，按照县纪委关于廉政风险防控管理工作的部署，我镇积极开展廉政风险防控管理工作，认真制定了《《镇廉政风险防控管理实施方案》，抓住重点环节，扎实推进，各阶段的工作进展顺利，并取得了一定成绩。

### 一、加强领导，精心组织实施

县廉政工作会议后，我镇及时对廉政风险防控管理工作进行了研究，对此项工作进行了安排部署。通过了《镇廉政风险防控管理工作实施方案》，成立了由镇党委书记任组长，镇党委副书记、镇长、镇党委副书记、纪委书记任副组长，镇党政领导和各党支部书记组成的廉政风险防控管理工作领导小组，具体负责廉政风险防控管理工作的组织、协调、实施。领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委，办公室主任由纪委副书记兼任，负责组织协调各项工作的贯彻落实。

### 二、加强学习，提高思想认识

产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政

若干准则》、《县农村党风廉政建设制度汇编》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》等有关规定以及同志在党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话、同志在党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话、同志在中共濮阳县纪委全会上的讲话等讲话精神，使全镇干部职工全面领会廉政风险防控管理的基本内涵和主要精神，让廉政风险防控管理的基本理念和主要办法为全镇广大干部职工所理解和掌握。

## 二、认真核定权力清单，规范工作流程

根据我镇“三定”方案、《宪法》及相关法律法规对我镇现行行政权力进行界定，重新编制出60条行政权力运行目录。通过党委会议审核确定及时向社会公布。根据我镇现行行政权力和《镇“三定”方案》，我们绘制了《镇风险防控管理工作流程图》、《镇党政机关职位工作流程图》及《镇行政权力运行工作流程图》，通过各部门、各科室、各个岗位对行政权力运行流程图的编制，对查找风险点有了更加准确的标尺，使查找风险点工作更具有实效。在此基础上，我镇还编制了一系列单位、部门、岗位风险点和防控措施登记表，以确保查找风险点工作的规范化。

## 三、全面梳理行政权力，认真查找风险点

6月25日，我镇召开廉政风险点查找会议，介绍查找廉

政风险点的依据、标准和步骤，以及方式、方法。我们在绘制好工作流程图的基础上，根据权力运行流程图，按照领导干部的权限，各部门、各岗位的职能职责，重点查找岗位职责、制度机制、业务流程方面可能出现的腐败行为的风险点，通过查找累计共查找出230个风险点，经梳理归纳确定为43个，其中思想道德风险9个，制度机制风险6个，岗位风险20个，业务流程风险7个，外部环境风险1个。针对查找出的风险点，镇领导、各部门负责人及个人制定了55条针对性强、可操作的防范措施。

#### 四、初步取得如下效果

1、党员干部对开展廉政风险防控管理工作的重要性认识更加明确。大家认为，廉政风险防控管理工作是将科学的管理学理论与反腐倡廉工作相结合的新探索，是党风廉政建设在新阶段的新实践，是预防教育惩治并重的新途径，对加强党员干部作风建设和反腐倡廉工作，将起到导向、教化、启迪作用。同时，此次活动形式新、内容实，有很强的针对性。大家纷纷表示，一定认真开展好此项工作，筑牢防线，提高拒腐防变能力，慎重用好自己手中的权力，全心全意为人民服务，不辜负党和人民的期望。

作的要求贯穿于勤政建设之中，通过加强勤政建设促进廉政建设。

3、领导作风和机关工作效率进一步改善和提高。活动开展以来，各级领导和各部门特别是“有权”的职能部门，工作效率和服务水平有了显著提高，把转变观念、提高效能、优化环境作为各项工作的前提和基础，坚持高标准、严要求，努力开展工作，促使机关工作效率进一步提高。

#### 四、存在问题

尽管我镇在廉政风险防控管理工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不容忽视的问题，主要表现在：有些领导干部、党员在认识上对开展廉政风险防控管理工作的目的、意义及任务了解不深，存在抓不抓廉政风险防控管理工作无关紧要的思想。有的同志认为这是领导干部的事，自己无职无权与我关系不大；有的站所负责人认为单位没钱没有腐败的条件；廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有制定一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。

总之，我镇廉政风险防控管理工作在稳步有序推进的基础上，结合我镇实际工作，取得了一些经验。但是也存在查找风险

点不准不全，尚待进一步制定完善措施等问题。我们将继续努力，不断提高认识，解放思想，创新实践，力争完成好此项工作，促进我镇各项工作的全面提升。

中共镇纪律检查委员会

2012年6月26日

## 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结篇二

### 一、确立廉政风险点

结合行政审批权、行政执法权、队伍管理权、财务管理权等，找准高风险部位和关键环节，科学分析可能引发不廉洁行为甚至违纪违法问题的廉政风险点，认真查找、分析本单位工作中存在的廉政风险薄弱环节、重点环节、重点岗位，积极推行廉政建设风险防范管理，我局在满都拉图工商所设立廉政警示教育基地，有效预防廉政风险，建立符合工商特点的惩防体系，最大限度地降低腐败风险，减少不廉洁行为的发生，进一步增强工商干部的廉洁自律意识和自我防范能力。

### 二、抓好廉政风险防范教育

通过学习先进人物、观看廉政警示片等形式开展廉政教育。加强对开展廉政风险点防范管理工作目的、意义的宣传，提高干部对开展风险点管理工作重要性和紧迫性的认识。把廉政风险点防控工作与廉政文化建设相结合，同时，在oa办公网“廉政建设”栏目、办公场所放路、张贴清廉、务实、为民等廉政警句格言，营造良好的防控氛围。

### 三、开展岗位自查

全体干部根据自己所在工作岗位特点，对工作运行的每个环

节深入细致地查找廉政风险点，对可能存在的各种风险进行自查，使查找风险点的过程成为每个干部明确自身岗位职责的过程。

#### 四、制定完善预防措施

针对查找出的风险点，制定和完善有针对性的、具体的、可操作的防控措施。根据各类岗位风险点不同对象，定期开展教育、学习和培训。重申国家工商总局“六项禁令”、自治区工商局“八条禁令”，加强对“禁令”的贯彻力、执行力和督察力，将干部路于制度之中进行规范。在开展内部监督的基础上，开展外部监督，实行廉政风险点公开我局通过当地电视媒体向社会公开承诺，引导社会力量对廉政风险点监督，确保监督效果。结合今年开展的反腐倡廉宣传教育月活动和民主测评行风，经常对市场主体进行走访，开展问卷调查，召开经营者代表和行风监督员座谈会，听取他们的意见和建议，发挥行风评议代表和廉政监督员的作用。将防控廉政风险工作与业务工作相结合，确保廉政风险管理有效推进，初步形成自律与他律相结合，组织监督与群众监督相结合的工商廉政风险防范管理体系，促进干部廉洁从政和队伍建设健康发展。

二〇一〇年九月十七日

□□□

### 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结篇三

一、加强组织领导。

为加强此项工作的领导，确保各项防范管理措施落到实处，成立了

综采二区廉政风险防范管理工作领导小组，由区长、党支部书记任组长，纪检组长任副组长，区队副职为领导小组成员。领导小组具体负责廉政风险防范管理工作的组织协调工作。工区管理人员、“四管人员”积极配合，在领导小组的统一领导下，认真开展廉政风险防范管理工作。

## 二、主要工作

1、查找评估廉政风险。一是查找廉政风险。把所行使的权力纳入风险点查找范围，采取自己找、群众帮、领导提、组织审的“四查工作法”，人人查找在思想道德、外部环境、岗位职责三类廉政风险。二是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为abc三个等级。对已确定的各类风险，经廉政风险防范管理工作小组审核把关后，进行公示，接受群众评议。三是在研究制定工区各类资金的分配使用方案时，都要对可能出现的廉政风险进行评估，注重防范在前，建立完善的预警系统。通过摸清廉政风险底数，认真填写《新安煤业有限公司廉政风险防范管理一览表》，并于元月24日在工区区务公开栏进行了张贴公示。围绕思想道德、外部环境、岗位职责共制定廉政风险防控措施4大项，其中四管人员各12项。在3月26日又组织了职工民意调查，采取了问卷调查和民意测评两种方式，让广大员工对工区的廉政防范工作以及四管人员的廉政风险进行了点评。

2、防范监控廉政风险。一是做好前期预防环节，每月开展一次专题教育，建立廉政档案。二是加强人文关怀，定期组织廉政谈话、个别谈心。三是实行公开承诺。将领导干部业务工作、廉洁自律等向全区公开承诺。

## 三、主要成效

通过开展廉政风险防范管理工作，提高综采二区四管人员岗位廉洁意识，基本摸清了我区廉政风险底数，为廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

综采二区党支部

## 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结篇四

工作总结

### 一、加强组织领导，建立健全机构

一是党总支高度重视，召开了党总支专题会议，按照&&&&文件要求，成立了由局党总支书记任组长分管领导各负其责的工作领导小组，加强对廉政风险防范管理工作的组织领导。同时，进一步明确了工作目的、工作内容、职能职责及责任人，逐步形成了一把手负总责，分管领导各负其责，各科室人员积极参与的良好工作局面，为保障我局廉政风险防范工作的顺利开展打下了基础。

二是多次召开廉政风险防范工作会议。按照会议议程安排，会上，学习传达廉政风险防范工作的相关文件，制定了&&&&2011年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，对全局廉政风险预警机制建设工作作了安排部署。

### 二、结合实际，认真查找风险点

结合局属各单位和岗位实际，针对人、财、物的管理等重点领域认真开展了廉政风险点的查找。

一是开展个人自查。结合自身岗位，通过自己找，群众提，相互查，领导点，组织评等方式，填写了个人自查表，开展了对个人廉政风险点的查找。

二是开展部门互查。主要对各科室存在的廉政风险进行互查互评，将查找的廉政风险点进行了登记。

三是风险点等级评定。领导小组对查找出来的风险点进行了梳理汇总，共查找了81个风险点，其中科室12条，个人69条。并对查找出来的廉政风险点进行了级别评定。

### 三、制定防范措施，认真抓好落实

按照查找出来的风险点和等级评定，结合岗位实际，认真分析发生廉政风险的原因，不断加强教育管理，进一步增强制度的执行力，严把“前期预防、中期监控、后期处置、综合治理”的四道关卡，建立了严密完备、有效管用的防范措施，提高了廉政风险预警防范意识，确保从源头上堵塞漏洞。

一是按照不同岗位，制定不同的防范措施，增强防范的有效性。

二是加强教育学习，针对易发多发岗位风险进行学习教育，警示教育，示范教育等，提高廉政风险预警防范意识，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

### 四、多措并举，做好各阶段风险防范工作

结合局内各科室、个人风险防范工作进行了自查并逐项检查和考核。多次召开了座谈会、民主生活会，进行组织民主测评和问卷调查，对各科室及个人风险防范材料进行检查，定期报送廉政风险防范信息，积极发表网评文章。同时就相关文件资料进行汇编归卷归档工作，有效的促进廉政风险防范管理工作规范化、制度化、科学化。

### 五、强化监督检查，完善风险防范制度建设

一是将审核的廉政风险在公开栏里公示，接受社会和群众监



督。

二是对可能或即将发生的风险，及时向局二级单位或个人发出预警信号，运用多方式依法依规采取处理措施，积极解决问题，增强廉政风险防范工作的实效性，避免其演化成违纪违法行为。

三是建立责任追究制度，保证防范机制的有效运行，对发生的违纪违法事实，按照干部管理权限和有关法律法规追究单位或个人的相关责任。

四是通过公开查找的风险点及等级评定，接受社会监督，在实际工作中不断积累经验，完善了防范机制和管理措施，遇到的问题及时整改，对我局廉政建设起到了很好的效果，在今后的工作中，我们将进一步完善廉政风险防范工作，切实推进我局惩治和预防腐败体系建设，加强对行政权力运行的监督管理，进一步提高预防腐败工作水平。

## 六、下一步工作方向

下一步的工作中，我局将进一步贯彻落实上级关于党风廉政建设和反腐败工作的部署，按照“主动监督，关口前移”的思路，继续加强党风廉政宣传教育，以科学发展观为统领，通过开展廉政风险点防范管理工作，结合我局工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保廉政风险防范管理工作取得实效。

二〇一一年十一月二十四日

## 涉外安全风险防范工作总结 乡镇廉政风险防范管理阶段工作总结篇五

区法院

2008年，区法院坚持结合实际，紧紧围绕“规范司法行为，促进司法公正”的主题，认真查找廉政风险点，制定防范措施，落实《实施细则》，取得了一定的成效。

## 一、领导重视，组织落实

为了保证廉政风险防范管理工作的顺利进行，成立了由党组书记、院长任组长，其他党组成员为副组长，各部门中层正职为成员的推进廉政风险防范管理工作领导小组，制定了《工作方案》，明确了推进工作的指导思想、组织领导、实施步骤和工作要求。

## 二、提高认识，强化教育

为了使广大干警充分认识推进工作的重要意义，召开全体干部动员大会，采取多种方式广泛宣传廉政风险防范管理的内容和理念。一是组织全体干警认真学习《法官法》、《司法廉洁教育读本》、《法官职业道德基本准则》、《法官行为规范（试行）》等，使干警普遍受到了一次廉政教育。二是组织工作人员培训学习，熟悉工作内容，明确工作要求，掌握工作方法。三是充分利用法院局域网页上的《警钟长鸣》栏目，宣传各部门推进廉政风险防范管理工作的情况、做法及经验，推动此项工作的顺利开展。

三、明确风险，落实制度 一是在明确岗位职责的基础上，干警对照《党章》及有关法官职业道德、行为规范的法律、规定，查找在思想道德、岗位职责和外部环境方面存在的风险点；部门对照党风廉政建设责任制的要求，查找在制度机制方面存在的风险点。

二是每名干警填写《宣武区法院干警廉政风险识别、防控一览表》，部门填写《制度机制风险识别、防控一览表》。根据具体岗位职责要求，从案件的立案收费、案件审理的程序、案件执行的流程管理等方面，结合工作实际进行筛选，确定

本部门的干警廉政风险点，与查找出的制度机制风险点一并报主管院长审阅。主管院长修改后，返回各部门讨论、修改，再报领导小组办公室。领导小组根据各部门干警廉政风险点和制度机制风险点进行研究，最终共确定廉政风险点123个。

三是在查找廉政风险点的基础上，制定了《北京市宣武区人民法院廉政风险防范措施》和《北京市宣武区人民法院廉政风险防范管理实施细则》，针对思想道德、岗位职责、外部环境和制度机制四个方面的廉政风险，初步建立起符合法院审判工作特点的教育、制度、监督机制。

#### 四、结合实际，注重实效

一是在推进廉政风险防范管理工作中，始终将公正司法作为主要目标，坚持严格执法，文明办案，不断规范办案工作，提高办案质量，增强办案的法律效果与社会效果的统一。在立案、开庭、执行等各个环节，通过对办案程序、办案纪律等方面风险点的识别，真正起到风险点的防范作用。

二是在推进廉政风险防范管理工作中，始终将加强队伍建设作为重要目标，坚持统筹协调，强化“一岗双责”意识，将廉政风险防范管理工作与落实《党风廉政建设责任制》相结合，与《廉政工作目标管理责任制考核制度》相结合，努力构建具有法院特点的“不愿为、不能为、不敢为、不必为”的惩防机制。

三是在推进廉政风险防范管理工作中，实行量化管理，将廉政风险防范管理工作与执行《干警廉政信用评价体系》相结合，纳入全院的目标管理绩效考核中，使廉政风险防范管理工作由虚变实，逐步建立更加科学、严密和更具针对性的防范机制，推动党风廉政建设和反腐败工作不断深入。

四是在推进廉政风险防范管理工作中，注重对审判工作的全程内外监督，在每个法庭安装监控设备，将每一起案件的庭

审过程制作成光盘，与文字档案一起归档，作为法官考核、晋升、评优、遴选考核或考察的依据。通过邀请人大代表旁听案件的公开审理，每季度走访廉政监督员、定期召开座谈会、不定期暗访等形式，广泛征求意见，确保司法的公正、高效。

五是推进廉政风险防范管理工作与确保平安奥运、圆满完成全年各项工作紧密结合。2008年前8个月，全院审结各类案件7900多件，服判息诉率达到89.76%，高于全市平均水平。同时，全力做好涉诉信访工作，积极应对突发性事件，确保奥运会的平安。我院不仅被评为宣武区服务保障北京奥运会残奥会工作先进集体，而且继2007年获得北京市“人民满意的政法单位”标兵、北京市先进法院、首都精神文明先进单位等荣誉称号后，2008年被最高人民法院授予全国优秀法院的光荣称号。

我们将继续完善廉政风险防范管理工作，根据形势的发展补充、修改廉政风险点、防范措施和实施细则，真正建立符合法院特点的惩治与预防腐败体系，确保司法公正。