

最新一年级语文课堂活动设计方案(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

产品开发提成合同图片篇一

强调以业绩为导向，按劳分配为原则，以销售业绩和潜力拉升收入水平，充分调动销售积极性，为公司创造更大的业绩。

提成人员：各岗位销售人员、在职人员、或其他人员(含试用期销售人员)。

薪资由岗位工资(基本工资、职能工资、绩效工资)+福利工资(通讯补贴、住房补贴、交通补贴)+销售提成工资。

各业务部门负责按此制度执行，并在本部门内宣导组织实施，协助财务部汇总产品款项的回收。

综合部负责拟定、跟进提成各环节之执行、反馈、监督。

产品款项未收回的剩余部分暂不结算(仅交定金意向金等不计提成)，直至产品款全额回收后，计销售提成分配;退货产品不计入销售业绩。

提成结算方式：隔月结算。

为防止销售人员在旺季领取提成后提出离职，提成在当月兑现80%，剩于部分在第二月兑现20%，每个月提成依此方式发放;离职2个月内发放所有剩余提成部分。

提成分配(分直接拓展、招商会项目两类提成):

直接拓展提成

信息带给者: 带给渠道、客户信息。

跟单人: 业务主要推进人, 签约、产品全额回款者。

直接管理人员: 跟单人部门直接领导, 在业务中给予支持、协助。

间接人员: 带给后勤保障, 如综合管理人员之人事、财务等。

如一个人即为信息者, 同时又为跟单人员促成签单成功, 能够重叠获得提成。

产品开发提成合同图片篇二

地址: _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方: _____

性别: _____

身份证号码: _____

现住址系电话: _____

为建立劳动关系, 明确权利义务, 依据xxx[]劳动法》、《个人劳动合同法》, 在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日

止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为____(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为____元/月，岗位工资为____元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

3、津贴：餐补____元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

双方解除或终止个人劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除个人劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

产品开发提成合同图片篇三

业务提成协议书

*方： _____ 乙方： _____

第一条乙方为*方从事市场拓展、策划、管理事务。

1、事务内容：

- 1) 全面计划、安排、管理市场部工作。
- 2) 制定年度市场推广策略和营销计划。
- 3) 拟定并监督执行市场规划与预算。
- 4) 制定市场部的工作规范、行为准则及奖励。
- 5) 拟定并监督执行市场调研计划。
- 6) 配合人力资源部对市场人员的培训、考核、调配。
- 7) 制定市场拓展计划及各阶段实施目标。
- 8) 组织按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。
- 9) 合理进行加盟商和代理商的挑选及管理。
- 10) 制定及实施市场广告推广活动和*活动。

2、具体要求：

- 1) 负责对市场人员的培训、考核、调配。
- 2) 按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。（2012年市场开店数量为20家店铺）
- 3) 店铺开设区域指定为华东、华中市场。

3、其他要求：

- 1) 公司必须在2012年3月15日之前为市场部配置2名市场拓展人员。
- 2) 公司必须在2012年3月15日之前完成所有用于市场拓展必备的招商资料。
- 3) 店铺设置形式可以为自营、托管、加盟等方式。

第二条*、乙双方议定，在本协议履行期限内，*方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费，并且还需要支付*、乙双方签订的劳动合同上注明的基本*待遇报酬。

拓展店铺20家业务指标。

铺数量实际年回款额1%提成方式支付乙方作为业务提成，并且在最后开设的店铺第12月份回款到帐后，一个月内由*方一次*向乙方足额支付业务提成金额。

给予乙方提成：即完成指标量90%以上给予业务提成；完成指标量80%以上给予业务提成；完成指标量70%以上给予业务提成；完成指标量60%以上给予业务提成；完成指标量60%以下不给予任何业务提成。

第三条在本协议履行期限内，乙方在*方规定的业务指标范围内完成指标情况下。不管*方以任何理由辞退乙方，都必须按照年度实际回款额支付相应的业务提成。

第四条在本协议生效后，在履行期限内*方未经乙方同意，中途毁约，乙方有权要求*方按已经开设店铺数量的开店提成每家壹万元报酬计算业务提成，并且即时一次*支付提成金额。

第五条本协议履行期间，*、乙双方因履行本协议而签署的补

充协议及其它书面的文件，均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

1. 向温州市仲裁委员会申请仲裁；

2. 向*法院提起诉讼。本合同壹式____份，*、乙双方各执____份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

*方（签章） 乙方（签章）

营业执照号码： 个人*号：

法定代表人： 住址：

产品开发提成合同图片篇四

乙方：

甲、乙双方本着平等互利、诚实互信、共同发展的原则，经友好协商，就租赁乙方在将位于 市 路 号的 亩土地的使用权及地上建筑物、构筑物、附着物等（见附件）出租给乙方使用经营甲方 xxxx? 品牌产品的相关事宜，达成本协议。

一、租赁经营约定：

1、甲方在经营该系列产品过程中安排专人负责管理、销售，包括车辆日常清洁、维护，销售及车辆入户等。

2□ xxxx? 品牌中的乘龙金牛由乙方开具购车发票，甲方提供增值票，其他xxxx品牌产品由甲方开具用户购车发票。

4、合作期间，甲方用于乙方产品经营资源投入如下：

(1) 经甲、乙双方协商，甲方将样车投放在乙方指定销售场地进行销售；

(2) 由甲、乙双方商定的样车柳汽样车？台，

二、甲方的权利和义务：

1、甲方有权对于甲方投放乙方场地的销售业务进行监督和指导；

2、甲方有权根据乙方的违规违纪行为，对乙方进行罚款；

3、因乙方泄漏甲方车辆产品相关的价格、技术资料、营销方案、商务政策等企业秘密，对甲方造成经济损失，甲方有权追究乙方的赔偿责任。

三、乙方的权利与义务

1、乙方应保证本宗土地上的水、电、暖等基本设施完整及场地铺设砼地面，并帮助乙方协调同水、电、暖的提供方的有关事宜，但具体收费事宜由乙与水电暖的提供方协商，所有费用由乙方承担。

2、乙方应保证甲方投放乙方场地的销售车辆安排专人负责管理，乙方必须保存好，样车必须完整无损，出现一切损伤由乙方完全负责。

3、乙方必须严格遵守甲方制定的市场营销管理制度；

4、乙方有义务按甲要求提供区域市场信息及需求动态预测；

5、乙方应积极配合甲方的监督和管理工作的；

6、乙方对甲方企业秘密保密的义务。

四、协议变更与解除

- 1、乙方如违反甲方的市场秩序和纪律，甲方有权单方面解除协议；
- 3、乙方销量目标不能达到甲方要求，甲方有权终止本协议；
- 4、当乙方经营区域内因乙方原因出现严重用户投诉事件时，甲方有权终止本协议。
- 5、乙方销售的车辆在三个工作日内必须回款，甲方在收到款后每月底25号前开具增值^v给乙方。同时甲方有权调整样车库存并与乙方做好交接手续。如无法销售的样车库存，如甲方需调动样车的，费用由甲方负担。

五、争议解决

协议双方在履行协议过程中发生纠纷，应友好协商解决，不能协商解决的由甲方所在地人民法院裁决。

六、协议有效期

协议有效期：20**年__月__日起至20**年_? 12__月__31__日止。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方□xx汽车贸易有限公司?? 乙方：

签字（盖章）：???? 签字（盖章）

产品开发提成合同图片篇五

- 1、新业务员到公司正式报到需带身份证原件、毕业证原

件、1张身份证复印件、1张毕业证复印件、1张个人简介、2张1寸照片。

2、新业务员到岗后，由公司统一安排参加岗前培训。每个业务员需通过基本培训后方可正式上岗。

三个方面对业务员进行考核，由总经理决定业务员转正时间。新业务员试用1个月后仍不能通过业务考核的，做自动离职处理。（对责任心强但业务能力弱者公司将适当放宽试用期限。）

1、合同期员工薪资构成：底薪+费用提成+业务提成+社保+奖金；

3、业务员未完成任务额则该月业务员只能拿50%底薪，并无费用提成及业务提成。如该业务员连续2个月未能完成任务额，则做自动离职处理。

对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

公司每月评出一名金牌业务员。公司除在月会上表彰金牌业务员、请金牌业务员给其它业务员讲业务心得外，金牌业务员可直接享受500元奖励。当年累计三个月被评为金牌业务员的业务员，年终公司还将另外发以奖金做鼓励。

1、敬业爱岗，对本职工作有强烈的责任心。

2、自身业务能力强，并能热心帮助其它业务员提高业务能力。

3、认真遵守公司制定的各项制度，维护公司形象。

- 4、 入围者必须是完成当月销售任务额。
- 4、 各种销售激励奖奖金统一在年底随最后一个月工资发放；
- 5、 试用期过后未完成月销售任务的业务员，第一个月未完成规定业绩的扣除底薪的10% ，第二个月未完成的扣除20% ，第三个月未完成直接开除。
- 6、 各种奖励中，若发现虚假情况，则给予相关人员被奖励金额五倍的惩罚，从当月工资中扣除。

本制度自20**年1月1日起开始实施。

产品开发提成合同图片篇六

乙方： _____

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订这份合同，共同遵守这份合同所列条款。

第一条这份合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条这份合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据企业业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙

方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本企业实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等企业制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照企业规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节

日假满;每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤,其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇,按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,乙方应自觉遵守国家和本企业规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病,甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内,可以遵循平等自愿、协商一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致这份合同内容发生变化时,可以对这份合同相关内容进行变更。

第二十四条订立这份合同的客观情况发生重大变化,致使这份合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更这份合

同相关内容或解除这份合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，这份合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反这份合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，这份合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条这份合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反这份合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反这份合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订这份合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反这份合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行这份合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为这份合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面

通知甲方，否则甲方按照这份合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条这份合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订这份合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为这份合同附件，与这份合同具有相同的效力：

第四十二条这份合同自签署之日起生效。

第四十三条这份合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。