

# 打私工作简报(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 打私工作简报篇一

市总工会20xx年“春风行动”大型招聘会在市工人文化宫广场举行，共有1506人达成就业意向。

此次招聘会，“4050”人员占了求职者的一半，《洛阳晚报》记者采访了不少用人单位，为“4050”人员总结出一些求职技巧。

### 不少人返乡务工

此次招聘会，207家用工单位共提供4280余个岗位，涵盖家政、酒店管理、快递等65个工种。15600余名求职者来找工作，最终达成就业意向1506人。

《洛阳晚报》记者了解到，不少求职者之前都在东南沿海一带打工，今年，他们想在“家门口”寻找工作机会。市总工会一名负责人介绍，近年来，随着本地薪资水平与东南沿海一带差距不断缩小，不少外出务工者选择返乡就业。市总工会及时帮务工者与用人单位搭建平台，帮助返乡者在“家门口”就业。

### 手持资格证书应聘更有底气

“我是咱市第一批取得保安职业资格考试的，比别人更专业……”在一家仓储企业的招聘摊位前，老张拿着保安员职

业资格证书自我推荐，并成功获得了他想要的工作。手持证书的老张显得很有底气，他详细询问了该公司的社保、假期等福利，并提出了自己的想法和要求。

一家家政公司的招聘人员表示，与盲目咨询的求职者相比，他们更青睐参加过培训或有相关从业资质的人，这些人可以给公司省下不少培训成本。

据介绍，市总工会每年都会针对下岗失业人员、失地农民等组织免费技能培训，内容包括会计、计算机应用、家政服务、厨师、美容美发、小型创业等。市总工会建议，“4050”人员不妨有针对性地参加一些培训项目，学一技之长。

## 掌握技巧“4050”人员求职快又准

为缓解春节过后“招工难”的问题，不少企业放宽了对应聘者的年龄限制。但在招聘中，不少大龄求职者的状态还是让用人单位不太满意。

### 1. 明确求职目标，切莫觉得“干啥都行”

“4050”人员求职时大多没有明确目标，而这种“干啥都行”的状态，反倒让自己“啥也干不了”。

### 2. 制作简历，“包装”自己

现场自我介绍影响招聘效率，难以让招聘者留下好印象，远不如一张简历方便明了。建议大龄求职者提前制作简历，“包装”自己。

### 3. 简单了解应聘的工作

## 打私工作简报篇二

根据省、市根治欠薪冬季专项行动的要求，保障农民工合法权益和社会稳定，我镇结合实际，于11月1日至春节前夕，在全镇范围内开展根治欠薪冬季专项行动工作，现将总结汇报如下。

为严格落实保障农民工工资支付工作目标责任制，我镇成立以镇长为组长，有关分管副职为副组长，有关职能部门负责人为成员的领导小组，形成部门工作合力。主要领导多次会议上要求项目办及时拨付项目资金，督促项目施工方及时发放农民工工资；要求综治办、司法所和派出所全力协助劳动监察中队调处农民工欠薪案件，确保年底前欠薪案件清零。12月31日，镇主要领导开展集中接访，调处欠薪案件。

（一）部门联合，集中宣传。12月21日，蔡村镇社会事务中心、司法所、综治办联合开展法制集中宣传活动，大力宣传《保障农民工工资支付条例》和相关劳动用工法律法规，增强农民工依法理性维权的意识，营造维护农民工劳动报酬权益的良好舆论环境。

（二）突出重点，加强欠薪排查。结合我镇实际情况，抽调司法所、综治办、执法中队人员，对欠薪多发的重点地区、重点行业、重点企业，加大监督检查力度。11月16日至20xx年1月14日，对接项目办梳理在建项目，做到底数清。调查全镇在建和已建施工单位，进行逐一排查，做到清查工作责任到人。走访对辖区内的企业，调查工资发放、合同签订情况，尤其对拖欠农民工工资隐患企业进行重点清查。进一步加强对企业和经营者的宣传教育，提高用人单位的法律意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，同时指导和帮助农民工知法、学法，通过正确的方式和法律渠道依法维护自身的合法权益。

对全镇企业进行逐一巡查，其中3家旅游企业，1家建筑企业，

10家加工制造企业，未发现欠薪情况。镇社会事务中心联合项目办，对蔡村镇所有在建项目逐一排查，目前有在建工程5处，为蔡村镇镇级公墓、街道污水入户支管网辅助工程、公墓办公用房及辅助工程、自来水泵迁移工程，4处属于政府投资建设工程，未发现拖欠农民工工资等违法劳动保障行为；1处招商引资社会资本在建项目，存在欠薪情况，即月亮湾吴村房车营地综合楼项目欠薪，涉及农民工45人，欠薪金额167395元。通过镇劳动监察中队、司法所、综治办联合多次协调，12月21日为12人追回17260元。12月21日至20xx年1月16日，镇劳动监察中队积极处理欠薪案件，问题汇报县劳动监察队。1月17日，剩余33人150135元全部支付到位。到目前为止，隐患全部销号未发生因农民工工资越级群访事件，维护了社会稳定。

（一）进一步加大宣传。继续做好《条例》宣传工作，进一步提高农民工维权意识。

（二）进一步加大隐患排查。按照“问题早发现、隐患早排除、责任早落实”的要求，扎实开展专项检查、督查工作，立足职能，密切配合，落实企业巡查制度，扎实推进防欠薪工作的长效管理；重点盯紧辖区在建工程项目，做到工程项目数量清，工程项目合同关系清，对发现的线索一追到底，绝不容忍拖欠行为发生。

（三）进一步突出预防处置，强化权益维护。依法做好投诉举报案件的受理和查处工作，对恶意欠薪、恶意讨薪等违法行为重点打击，符合立案条件的坚决立案查处，依法维护农民工的合法权益。

（四）进一步实现农民工工资保证金全覆盖。严格落实农民工工资保证金制度，下一步，我镇将对20xx年新开工的项目，清查农民工工资保证金情况，督促及时缴存农民工工资保证金。

# 打私工作简报篇三

## 一、高度重视，充分准备

区妇联高度重视此项工作，把此项工作作为今年工作重点，认真组织实施，并落实专人负责活动具体事宜。多次联系相关企业，了解企业单位所需工种，及时在招聘会发布用工信息，使有意向外出务工的妇女能及时了解情况，做好应聘相关准备工作。

## 二、精心组织，广泛宣传

为确保春风行动活动取得良好效果，区妇联协同相关部门利用电视、网络等现代化媒体的优势，积极开展各类就业政策宣传。依托各乡镇街(景区)妇联广泛开展宣传活动，及时发布各类企业用工信息。

## 三、举办春风送岗位女性专场招聘会

日，\_\_区妇联联合区就业局在天天招聘人才市场举办了20\_\_年庆三八女性专场招聘会。吸引了众多农村女富余劳动力、下岗失业失地人员、女中专毕业生前来应聘、咨询。据统计，此次招聘会共有84家用工单位提供了企业包装工、商场的营业员、会计、服务员、促销员等624个女性岗位，现场有近千余人前来咨询求职，当天有200余名妇女签定了就业意向协议。同时，区妇联积极发动各乡镇街(景区)妇联开展春风送岗位活动。如：\_\_街道妇联开展春风送岗位、就业援助等活动，组织返乡妇女、失业妇女17人参加各级举办的招聘会，为人提供了就业岗位，帮助她们实现再就业。

\_\_区妇联通过开展这次女性专场招聘活动，旨在为妇女提供政策咨询、岗位推介、就业指导 and 创业帮扶等多方位的服务，努力帮助广大妇女实现就业有岗位、创业有机会、做事有舞台、发展有空间的良好目标，切实为女性创业就业提供服务，

让更多的女性尽早实现创业就业。

## 打私工作简报篇四

### 一、大力宣传营造氛围

在2月中旬结合20xx“春风行动”活动的契机，我们社区通过小喇叭、张贴通知等宣传新一轮的就业再就业优惠政策，补贴政策以及公共就业服务机构为下岗、失业人员提供免费就业服务的承诺和措施，搭建就业平台，组织社区就业困难人员参加了区就业局、市就业局举办的就业援助及专场招聘会，通过参加招聘会，有10余人找到了适合自己的工作岗位。使他们重新回到了工作岗位。

### 二、拓宽岗位渠道加强信息引导

2月下旬，安厦社区针对下岗、失业人员年龄大没有一定技能的特点，开展再就业技能培训。深入辖区内用工单位进行摸底调查，掌握岗位信息，加强信息引导，为失业人员免费提供用工信息、职业指导、职业介绍和政策咨询等服务。为下岗、失业人员再就业打下了良好的基础。

### 三、强化措施完善服务

为全面推进人本服务，提高劳动平台服务质量和效率，在服务站做到“六心”，即接待求职者要热心、解答问题要耐心、办事处事要细心、帮助求职者要尽心、提供援助要贴心和服务要充满爱心。我们还开展了：1、为下岗失业人员入户走访了解就业情况。2、为就业困难人员入户送岗位活动。通过开展送政策、送岗位、送信息、送服务等活动。转变了他们就业观念，为社区的稳定就业奠定了基础。

今年，我们安厦社区决心以这次活动为契机，进一步强化人本服务，提高服务质量，完善和落实促进再就业的各项政策

措施，形成“春风行动”制度化，建立促进就业的成效机制。

## 打私工作简报篇五

在前期准备期间，为全面落实此项工作，我局及时成立工作领导小组，同时制定了春风行动就业服务专项活动工作方案，明确活动主题、服务对象及各阶段活动内容，为活动有序进行打下良好的基础。

为营造良好的社会氛围和活动，在全区范围内大力宣传“春风行动”活动，一是在辖区内人流聚集地张贴宣传单、悬挂活动宣传横幅；二是组织各社区开展对本辖区内企业春季用工调查、农村务工人员外出就业情况调查、返乡农民节后就业需要的调查，为节后组织转移就业做好准备；三是在社区还专门设置了“民工就业服务窗口”宣传春风行动活动，提供全方位的政策咨询和就业服务，让进城务工劳动者及时获得进城务工知识和工作岗位信息，引导他们顺利地、正确地求职就业。

在实施阶段中，举办广场招聘会“春风行动”活动的其中一项重要内容。2月15日上午由\*\*区政府、市人社局、市总工会、市妇联联合举办“铜陵市2016年‘春风行动’暨红星美凯龙铜陵商场专场招聘会”在\*\*区红星美凯龙铜陵商场广场前如期举行。此次招聘会共有328家用工单位免费入场进行招聘，岗位涉及电子、机械加工、纺织、家政、商贸服务等个行业，提供就业岗位近6000个，其中红星美凯龙商场入驻xx0余家商铺提供了500个岗位，供进城务工人员和其他求职者进场应聘。招聘会还专门设置了残疾人招聘专区，有7家企业为残疾人提供就业岗位100余个。

为了做好本次招聘会的前期宣传工作，引导广大失业人员参会，一是通过广播、电视、报纸、车载广告、社区电子显示屏、微博、微信等媒体提前发布招聘会公告。二是通过市人力资源和社会保障网、市公共就业人才服务网提前发布岗位

信息。三是在市人力资源市场张贴公告和通知。四是由县、区就业和社会保障平台工作人员组织辖区失业人员参会。

招聘会现场还设立了 18 个政策宣传点和志愿者服务专区，为返乡农民工、高校毕业生及各类求职者开展求职登记、职业指导、农民工维权、syb 创业培训、小额担保贷款和就业援助等多方面的服务。据招聘会现场初步统计，当天进场求职各类人员有 6000 多人次，达成用工意向的有 1982 人次。

为切实维护农民进城就业的合法权益，重点监察农民工工资支付情况，督促指导使用农民工较集中的建筑、加工等行业的用人单位依法与农民工签订劳动合同，督促用人单位遵守劳动保障法律法规，防止侵害农民工权益的违法行为发生，自“春风行动”以来，区各级劳动保障监察机构对辖区使用农民工较多的 20 家企业开展了农民工工资支付情况的专项检查，共受理农民工劳动争议投诉 20 起，涉及金额 1197.3 万元，接待农民工劳动争议案件 xx 起，帮助农民工落实工资 20 余万元。

今后，我们将以这次活动为契机，进一步强化人本服务，提高就业服务质量，完善和落实促进农村劳动者转移就业的各项政策措施，形成“春风行动”制度化，建立促进城乡统筹就业的长效机制。

## 打私工作简报篇六

一、积极配合全县监管部门的执法工作，严厉打击各种违法犯罪行为。

镇西山一废弃石塘坑内集中销毁一批收缴的非法烟花爆竹，共计 92 万余响。

企业是否按规定对承修的机动车进行如实登记，是否存在窝赃，拼（改）装机动车或更改车架、发动机号码及擅自改变



车身颜色等违法犯罪问题。期间共出动警力80人余次，检查机动车修理业100余家，下发整改通知书3份，告知书10份，查处违反《机动车修理业、报废机动车回收业治安管理办法》，不按规定如实登记的1家。通过整顿，有效地规范机动车修理业市场经营秩序。

队会同银监分局办事处在县建设银行举办县银行业金融机构安全评估工作会议培训班，为切实做好全县银行业金融机构的安全评估工作打下了良好的基础。

二、深入推进“打四黑除四害”专项行动的开展，严厉打击“四黑四害”违法犯罪行为。

## 打私工作简报篇七

“便民办税春风行动”随春启程以来，江苏省无锡市江阴地税局借此春风做实服务文章，打通了服务纳税人的“最后一公里”，让纳税人真正“走进春风里”。

结合党的群众路线教育实践活动，江阴地税局深入纳税人中间，通过走访、座谈、问卷调查等形式……不断收集纳税人的意见和建议，在对纳税人的积极回应中，江阴地税局完善了服务载体，拓宽了服务模式，提高了服务质量，打造了专业的服务团队，借力春风行动演绎了一场温暖人心的大服务。

“现在很方便，像我这种外地单位，可以不携带现金办税了，卡一刷，也就不用跑银行了。”来自北京一家企业的李会计高兴地说。

李会计感受到的变化来自江阴地税推进的办税新模式——今年以来，江阴地税局在各纳税服务大厅点安装了mispose机，依托纳税服务信息化平台打造自助服务终端ats使纳税人不受区域、时间限制，只要携带二代身份证进行认证，登录任意一台自助办税终端机，即可完成一些简单的、无需税务机

关审核的涉税事项。

近年来，江阴地税局通过办税服务厅公共管理系统把整个办税服务厅进行重新整合，按照综合服务、登记信息采集、咨询辅导、绿色通道的窗口设置进行了调整，逐步完善了“一站式”、“一窗式”办税服务。在此基础上，今年又拓展了自助办税平台、线上办税平台，为纳税人提供多元化、多功能的办税服务体验，充分满足纳税人便民办税需求。

最近，江阴地税局办税服务大厅里的“金点子”征集箱引起了许多纳税人的关注。“我已经是第二次把意见建议投递到这个箱子里了。”昨天，前来该大厅办事的纳税人王女士说，上一次自己的建议已经得到了反馈。

“除了‘金点子’征集箱，我们还通过走访企业、开展座谈会等形式向纳税人问需问计。”据介绍，该局以“春风行动暖人心，便民办税显真情”为主题的“金点子”征集活动已经征求到154条纳税人个性化需求及建议，该局以此为导向，推出了一对一的“私人定制”式服务。

完善的服务不仅是周到的服务，更是主动的服务。基于这种认识，江阴地税局科学分析不同行业、规模和经营方式的纳税人的个性化需求，主动开辟“专享”服务通道，形成了一套“ctv”纳税服务模式：定制服务(customized service)□团队服务(team service)□志愿服务(volunteer service)□从而实现基本服务模式多样化，为纳税人带来更加高效、便捷的办税体验。

定制服务是按照纳税人需求，以“一对一”的私人定制形式提供适合其需求的服务；团队服务是整合纳税服务资源，以“多对多”的专业化团队形式对具有共性需求的纳税群体开展服务项目；志愿服务是工作组成员从事税收志愿活动，关爱社会弱势群体，同时，招募社会志愿者参加地税体验日活动。

在“ctv”纳税服务模式下，该局便民服务持续不断：开展“春风暖心，助微、助残、助创”系列活动；推出培训服务套餐，助力小型微利企业破茧成蝶，落实扶持小微企业发展税收优惠政策；通过人性化办税、政策送上门、辅导面对面等形式助力“折翼天使”就业；免费为大学生提供税收政策法规宣传册及现场咨询……20xx年，该局累计为703户小型微利企业减免税款万元。

近日，江阴地税办税服务厅窗口受理了一笔法院拍卖某公司71套房屋业务，因为原产权人的法人代表已失踪，拍得方的房产过户手续办理受到了影响。得知此情况，办税服务厅窗口立即启动内部联动机制，第一时间与相关分局联系，在拍得方前来办理业务时提前确认了相关信息，免除了纳税人来回奔波，此外，窗口派出业务能手专人负责此项业务的征收工作，以高效、优质、便利的服务赢得了纳税人的赞赏。

特殊情况特殊办、紧急事情加急办，这是江阴地税局服务提速、提质的缩影。为更好地服务纳税人，该局办税服务厅在保持原有延时服务、预约服务、绿色通道服务等特色服务的基础上，大力推行“特色加急服务”，小窗口、大服务，让纳税人高效办理涉税业务。