

# 2023年企业安全巡查 企业安全工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇一

一是坚持落实清理检修班组的周学习制度，对清理检修班组定期进行测试，要求测试成绩纳入班组绩效考核。

二是根据生产模式的相应变化，有针对地组织员工培训学习。例如脱硅系统投用前的培训学习、渣浆泵高压变频系统操作与检修的培训学习等，确保每一名员工的业务知识和技能都能满足企业发展变化的需要。

三是进一步完善合理化建议制度，为员工提供有效渠道参与车间管理，将员工智慧融入到车间管理工作中，并体现员工的个人价值。

四是积极开展劳动竞赛和技术比武等多种形式，有效促进员工自主学习的良好热情。

五是充分利用各种喜闻乐见的活动形式，比如组织知识竞赛、演讲比赛等活动，做到寓教于乐，增强员工学习兴趣。

六是将党员形象工程、先进性教育和队伍建设工作有机地结合起来，继续开展党员挂钩指标、党员示范岗等活动，发挥好党支部在车间整体工作中的导向和护航作用。

七是要继续发挥激励机制的作用，开展好“标杆设备”、“设备维护先进个人”以及“安全之星”等评比活动，将业务技能突出、工作业绩显著的员工挖掘出来，显现标杆效应，形成车间赶、学、比、帮、超的和一谐氛围，使得每一名员工都能在五车间这个大家庭中得到良好的成长和进步。

20xx年，对我们车间全体员工来说，又将是一个新的挑战，同时也是一个难得的锻炼机会。我相信，在厂部的正确领导下，我们全体上下昂扬斗志、凝心聚力，以精细的态度，以务实的作风，用我们的双手和智慧共同打造车间新的风貌，展现车间新的风采！

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇二

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车

间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科级以上领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了qohse体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

## (二)、做好基础工作 夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2003年通过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度

的执行和落实情况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

2、查责任制落实，规范管理责任；

3、查“三违”行为，规范现场施工；

4、查票证管理，规范作业程序；

- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体责任；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体内容在机动科)

### (三)开展反“三违”活动 杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一直是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要内容，通过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级

管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实责任 监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪 杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，查出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇三

各位领导，大家好！

1、公司带领珍视，分担带领长抓，员工大家参加。

建司初期，公司异国专职人员抓安定工作，导致安定变乱变乱时有发生，公司带领凡是忙于办理矛盾，弄得焦头乱额，消耗了很多本来用于办理出产的精神，公司老总看到这一题目后，觉得公司办理，特别是对员工的办理，安定，消防，出产办理工作该当误之及去抓，老总客岁请来了专职分担安定办理人员，重点抓安定工作，把公司安定办理工作放在紧张日程上，美满了公司的安定轨制，按期构造进修，轨制上墙，使员工每天见到，不时候刻服从，使每个员工大家参加，

安定典范办理。

## 2、美满和订定各项轨制，重点抓落实工作。

1. 公司对安定轨制做了进一步美满，联合公司实际环境订定了一系列安定轨制及安定操纵规程。即：《消防安定办理轨制》、《人生安定、出产安定办理轨制》、《治安保卫办理轨制》、《安定查抄办理轨制》、《责办变乱处理法则》、《各车间呆板安定操纵规程》、《安定培训轨制》等。当真构造进修安定轨制和《安定出产法》等有关法律标准，进一步进步员工的安定意识及自我保卫意识，公司还科学筹划，公道布局，连续改进员工的工作前提，为员工创设了一个安逸安定的工作环境。

2. 实在加强了对职工的安定教诲培训工作，未经教诲培训不得上岗，落实好了公司内部安定出产责任，履行了全员安定宣扬教诲工作，全公司员工进行了三级安定教诲合格后上岗，并建立了安定台帐，凡是展开防火，防爆宣扬，凡是构造任务消防队员练习，建立健康了岗亭目标责任制，把安定工作明了分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签订了安定责任书，奖罚办法配套到位，构造全员查抄，隐患整改落实到人，安定查抄工作做到了长抓不懈使之典范化，轨制化，确保及时发觉和清除隐患。对产肇变乱做到了举一反三严厉根据四不放过原则进行处理，把安定变乱责任制落实到了车间，班组，岗亭，加强了车间安定、卫生负包办理，在全部员工中建立安定第一，防备为主的思维，让广大员工进步了安定思维意识和自我保卫意识。

### 1、宣扬自查阶段。

### 2、整治阶段。

3、保持阶段。经过议定办理获得了精良的结果，公司还召开了全员参加安定出产工作集会，当真分析以往现场变乱的因

为，汲取变乱教训，每个月按期还不按期对全厂各部分安定卫生进行大查抄，清除各种存在的不安定隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特别工作进行了专门安定培训，配备了企业专职安定员，获得了上岗证，健康了企业当真人，车间主任，安定员，班组长，岗亭工人等各级人员的安定出产轨制，建立健康了各岗亭安定出产操纵规程，安定警示标记，对安定查抄教诲培训等都建立了台帐，特别是美满安定隐患自查，整改和复查验收等环境都有书面记录。

#### 4、对年度工作筹划加以落实

1. 紧张工作是进行新员工进厂三级安定培训教诲工作，车间、班组当真培训新员工把握根本的安定操纵技巧和安定操纵规程，厂部当真安定知识教诲。由各车间、班组地3月份月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加各部分工作绩效考核成绩。

2. 紧张进行配置安定查抄工作，由配置、出产、技巧等部分联合查抄，紧张查抄全厂地出产中的配置存在的安定隐患和不安定身分，对查抄出的题目，由相干部分列出查抄报告，由责任部分进行查抄整改，技巧、配置部分当真帮忙整改，出产部分当真进行查抄鞭策。紧张工作在6月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加部分工作绩效考核成绩。

3. 紧张进行夏季防暑降温、安定出产工作，紧张由企管部、出产部当真，各出产车间帮忙互助工作，安排进行按期和不按期的安定出产查抄和安定教诲工作，对查抄中发觉的题目和不安定行动，进行安定教诲和安定培训，本季度注重安排员工安定再教诲工作。对查抄中存在的题目由企管部考核到相干部分，并参加部分工作绩效考核成绩。

4. 紧张进行安定防火教诲和年末安定总结考核工作。对各部分存在的防火隐患进行周全的查抄，对查抄中存在的题目进行整改，对整改不敷时，不到位的应及时进行考核。进行一

次周全的防火练习，以熬炼员工的火警救助本领，由企管部周全当真构造进行。并对工功课绩进行考核，将考核成绩参加部分工作绩效考核成绩。

以上报告请教是我公司在加强安定工作办理中的根本做法，这此中也获得了金东经济开辟区带领对我们工作的大力大举赞成和救助，我们固然做了很多工作，但与要求仍有必定差距，工作中另有很多不敷，必要我们连续的改革，进步，美满，我相信我们航艇公司必定会把安定工作做的更实、更好。

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇四

出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在厂级月度安全例会会议上列出。并要求各车间及时整改。推行人性化安全管理模式，施行“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到班组、岗位，做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

### 二、落实现场安全生产管理

传教育，通过黑板报形式报道有代表性的生产安全事故；

4、认真做好入厂新员工的安全教育培训；

6、加强外委施工单位安全管理，规范承包商、供应商和施工队伍；

在20xx年的工作计划中，将继续贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，按照“统一领导，分级管理，全员参与，持续改进”的原则，全面消除隐患，确保完成20xx年xx的安全生产目标。

### 三、落实安全教育培训

xx注重抓安全教育培训，加大对各车间负责人、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。组织特种作业人员取证和特种操作人员职业技能鉴定，加强法律法规、安全知识学习等一系列培训。通过安全规程和操作规程学习考试来提高员工技能业务水平。通过黑板报形式宣传安全法律法规、安全知识常识，提高了所有人员的安全责任意识和作业人员的安全文化素质。

### 四、抓好班组日常管理，开展各种活动

技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理。以班组安全活动记录为目标，生产主管车间为主要监督班组，厂部辅助车间完善和落实班组安全活动。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为xx的各项安全生产任务和指标的顺利完成奠定坚实的基础。

20xx年12月27日

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇五

上半年，在xxxxx的指导和支持下，公司总经办与全体员工共同努力，贯彻公司“安全第一、预防为主、节能环保、守法合规、持续改善”的环境健康安全方针，以及20xx年提出的“循规蹈矩”的安全管理要求开展安全管理工作。同时，

公司管理层及安全管理部门落实xxxx20xx年提出的“精准安全”管理要求，强化危险源识别，针对危险源制定务实有效的对策措施。公司强调精细化管理，抓安全层级落实为指导思想，以构建安全作业标准化、可视化为管理手段，努力提升公司整体安全管理水平，营造安全有序的工作环境。在今年二期项目建设导入的情况下，公司有目标、有计划、有步骤、有重点的开展各项安全管理工作，努力为公司创造一个良好安全的生产环境。

在20xx年终xxx安全生产考评中，考评组共提出共xx个问题点，已整改xx项完毕还有红外线监测报警系统正在整改中，整改完成率94%。

上半年在安全生产第一责任人xxx及安全生产直接责任人xx的领导下，落实安全生产各项措施及制度，公司及员工未发生安全事件。

公司安全生产直接责任人xxx在公司各级别的例会上反复强调全员安全管理思想，并要求人事行政部ehs在安全管理工作中，贯彻安全理念：安全第一、预防为主，并在安全工作要不怕得罪人。

公司安全生产第一责任人xxxx对公司各时段的安全生产工作作出重要的指示和要求，无论是在公司安全生产责任制落实，安全投入、隐患整改等方面予以支持落实，例如20xx安全投入预算为xxx万元，实际使用xxx万元重视安全工作，从而促使公司安全主管部门能根据公司实际情况有效的开展各项安全管理工作，在公司内逐渐形成良好的安全生产氛围。

公司安全生产直接责任人xxx要求各部门、各级安全责任人要支持配合人事行政部开展安全工作，重视人事行政部提出各项安全工作的意见。指示人事行政部对各部门进行的“部门自查”、“班组自查（安全专用）”情况进行抽查，验证。

将验证抽查情况加入每周的安全例会。

参加每周、每月安全例会，对公司的安全工作进行总结和布置，通过以上措施，将各部门安全工作逐步提高。

带队组织每月夜间突袭检查，参加月度安委会现场检查、节前安全检查等各项全活动。

在落实安全责任方面，公司与xxx签订了“xxx安全生产目标责任书-20xx”同时公司与各部门签订了“20xx安全责任承包合同（公司-经理）”、各部门与主管签订了“20xx安全责任承包合同（经理-主管）”、主管与班组签订了“20xx安全责任承包合同（主管-班组）”进行了层层签订合同，为把各项安全管理工作落到实处、更好的指引各部门规范性开展管理工作。

人事行政部在2月份重新对安全绩效考核制度进行了修定，将考核范围涉及到每位员工。每月对各部门进行安全绩效考核，通过对各部门绩效考核确保公司安全目标的达成。

## 1. 精细化管理，抓安全层级落实

安全检查：年初编制安全检查计划，开展公司级、部门级、班组级各项安全检查。如：安全部门每天巡查，部门每周自查，班组每天自查，每周各部门安全干事联合检查，月度安委会现场检查，节前安全检查，月度夜查等专项检查。

安全培训：年初编制安全培训计划，开展三级安全教育、消防安全、危险源辨识、应急响应、职业卫生等培训。

## 2. 安全文件整理

在安全生产直接责任人xx的指示下，上半年根据生产设备清单，新编制专项安全操作指导书7份。目前已更新安全绩效考

核制度□ehs奖惩程序等文件，计划四月份更新19份，五月份更新52份，六月份更新53份。

### 3. 安全活动

年初编制20xx安全月活动方案，成立由安全生产第一责任人xxx和安全生产直接责任人xx带领的领导小组。安全部门负责人xx带领的工作小组。确保安全活动顺利有效开展。

以活动主题“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”计划开展叉车安全操作技能大赛、行车安全操作技能大赛、消防疏散演练、化学品泄漏应急演练、安全生产知识竞赛等安全活动，增加公司安全氛围。

### 4. 供应商管理

在去年五月份已取消所有供应商在公司内使用行车资格，由xxxx工负责操作天车，减少供应商发生事故的几率。截止目前供应商未发生相关事故事件。

在去年三月份开始已要求模具供应商将电动工具都改为气动工具，目前模具供应商已全部更换完毕，并在日常检查过程中未发现违章违规使用的现象。

采购在与供应商签订合同时同时签订承包商ehs安全综治协议，落实供应商安全综治责任，加强供应商的管理。

安全管理部门已介入二期建设设计，并对工程、采购和维修人员进行了三同时培训。

目前二期项目已开始进行基础建设，已拿取施工许可证。安评、控评等三同时也同步启动，已与相应供应商签订合同。

1. 编制专项二期项目检查清单，安全部门联合维修部（直接

管理部门) 每天对二期项目进行检查。

2. 每周监理单位召开联合会议, 对项目安全等情况进行通报以及相关沟通。
3. 结合施工现场的实际情况, 安全部门直接指派安全员全天对施工现场进行监管, 在工地办公。
4. 根据xxxx下发的《施工安全精细化管理的指导意见》, 联合监理单位使用xxx下发的《施工安全精细化管理负面清单》开展专项检查, 并对发现的问题进行整改追踪目前已全部整改完毕。

## 九、 夜班安全值班

总经办每月组织一次全员的员工大会, 分享最新的安全信息以及传达安全要求。

人事行政部(安全部门)每周三组织安全例会、每月组织安委会(包括员工代表)以及不定期组织专项安全会议。根据公司日常检查情况, 以及上级部门[xx]当地部门)下达相关要求, 进行分享和传达。对日常检查情况进行通报和专项沟通。

管理层每天召开一次综合例会, 第一项会议议题为安全项目, 进行安全信息的沟通和安全相关项目跟进。

各部门每天召开一次综合例会, 分享、传达、沟通安全、生产信息。 各班组每天召开一次综合例会, 分享、传达、沟通安全、生产信息。

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇六

### 1、加强组织领导

为切实做好安全文化示范企业创建工作，全面推进安全文化建设，公司于20xx年2月成立了以总经理为组长，分管安全生产的副总经理、生产各部、车间等负责人为成员的“安全文化示范企业创建”领导小组。全面负责安全文化示范企业创建领导工作，并将安全文化示范企业创建工作列入20xx年、20xx年安全重点工作。

为进一步明确、细化安全文化示范企业创建的工作任务，公司制定了安全文化示范企业创建实施方案，将整个安全文化示范企业创建工作分为宣传动员、培训、实施创建等阶段。

## 2、宣传动员

公司每季度组织召开了“安全文化示范企业创建”专题会。会上分管安全的副总经理组织与会人员进一步学习领会了开展“安全文化示范企业创建”活动的有关文件精神，各部门、车间分别召开会议将文件精神传达到基层员工。在生产区分别悬挂了开展“安全文化示范企业创建”活动横幅，还对开展“安全文化示范企业创建”活动作了进一步的具体安排。

根据《公司安全文化示范企业创建实施方案》要求，公司各部门、车间在安全文化示范企业创建领导小组的统一领导、指挥下，严格按照贵州省安全文化示范企业创建标准，认真开展安全理念提炼和宣贯、制度修订和完善、规范员工操作行为，强化员工安全教育培训，加大安全绩效考核力度。经过公司各部门、车间积极、认真的创建，达到了安全理念目标清晰，安全制度健全完善，安全环境得到了进一步改善，安全行为得到了进一步规范，学习培训更加有效，起到了促进安全生产的作用。

1、公司近3年来没有发生过重伤及以上事故，没有受到省级安全监管监察机构的行政处罚。

2、公司成立了安全文化示范企业创建领导小组，制定了工作

实施方案，并定期组织召开专题会议。并在职工代表大会上向职工代表报告上年安全目标完成情况及安全工作开展情况。

(1) 公司根据安全管理工作的需要，每年结合公司生产工艺、危害特性等对公司安全管理规章制度、操作规程、应急预案、工艺技术文件等进行适时修订，不断完善。使其内容更加充实、职责更为明确，操作更为具体。目前公司建立了安全生产责任制、安全生产检查及隐患排查治理制度、安全生产档案管理等各类安全管理制度46个。并组织全员签订了安全生产责任书和安全管理目标考核责任书。

(2) 公司为加强应急管理，建立了应急管理体系，制定有《生产安全事故应急综合预案》、《重大危险源应急救援预案》，并根据法律法规的要求和公司生产安全的需要，不断修订、完善，确保预案的针对性和可操作性。并及时清理和完善配备了应急救援物资，提高了职工应对和处置风险的能力。

5、公司充分利用办公网、电子大屏幕、开磷报、电视频道等渠道播放安全法律法规、安全常识等。利用黑板报、宣传栏传播安全知识及安全法律法规。为及时了解安全有关信息，公司订有安全生产报22份、职业健康安全2份、化工报10份等。

6、开展经常性的安全检查，对查出的事故隐患下达隐患整改指令单，对不能立即整改的制定相应防范措施，并制定计划进行治疗。

(1) 公司为加强生产现场管理，增强了对生产现场、危险化学品库区、等各个方面的安全检查的频次和对安全隐患整改的力度。公司领导、职能部门负责人、兼职安全员等不间断地进行现场巡查，及时发现、制止和纠正违章，对所发现的违章行为和安全隐患进行认真分析和总结，跟踪落实整改，有效遏制了生产安全事故的发生。

(2) 公司组织员工对所有岗位危险源进行辨识及风险评价，告知职工不遵守安全规定可能造成的后果。

7、安全生产教育有计划，有具体实施方案。定期、不定期地对各级干部和职工进行安全教育培训。

(1) 公司制定培训管理制度，明确了各部门的职责、培训的类型、培训考核等，确定培训管理的方法，建立有师资队伍和教育培训体系。并根据生产经营实际情况，每年制定年度安全教育学习培训计划，各部门按计划组织员工进行安全培训□20xx年各类培训达20xx余人/次，公司年度学习培训计划完成率100%。

(2) 公司制定有岗位安全操作规程，并保证员工具有与岗位适应要求的安全知识与技能。

(3) 公司针对每个工序的特点编制有安全培训教材，并发放到班组。其内容包括规章制度，应知应会，岗位危险性辨识、应急处理措施等。

(4) 公司有多媒体培训室和普通培训室及职工书屋，每年订有大量的安全书籍及音像资料，其内容包括安全法律法规、安全知识、等。

8、加强职业健康管理，有效预防职业病发生。

(1) 公司制定了《职业卫生防治计划及实施方案》，定期组织职工进行职业健康体检。认真开展职业健康标准化示范企业创建工作，并通过了职业健康标准化三级示范企业的验收。

(2) 个人劳动防护用品符合国家、行业标准，并按规定严格检查。职工在生产过程中都能正确佩戴和使用。

9、公司通过开展提合理化建议活动，向广大员工收集信息，

以改进和提升安全管理。通过参加经验交流会，学习其他单位好的做法及先进管理经验，改善自身管理。

10、公司为全体职工缴纳了工伤保险，职业健康和安全管理体的建立和运行，符合标准要求并有效运行。

11、公司安全文化建设工作在公司安全文化示范企业创建领导小组的领导下，在全体员工的共同努力下，取得了较好的效果，通过自评，各项指标已达到贵州省安全文化示范企业考核标准。

## **企业安全巡查 企业安全工作总结篇七**

这次检查历时二个月，对整个开发区所有危险化学品从业单位进行了全面检查。各有关部门、被检查单位都高度重视，精心组织，密切配合。县安监局印发了安全生产责任制、管理机构和安全教育培训、基本台账、规章制度建设、危险化学品从业人员资质证照等情况的登记表，按照一户一档原则，对所查单位情况进行登记。

### **一、总体特点**

一是从业单位能够认真遵守《危险化学品管理条例》，贯彻落实及县政府关于加强安全生产工作精神，危化品安全管理工作得到进一步加强。

二是单位内部逐级签订了安全生产责任书，细化了安全责任，同时严格责任追究，使安全生产责任真正落实到了每个车间、班组、岗位和个人。

三是多数单位按照《安全生产法》要求设立了配备了安全生产人员，建立健全了相应的配套制度和措施。

四是多数单位参加了县里的各类安全培训，并对职工进行了

安全教育，职工安全意识有所提高。

## 二、存在问题

一是工作体系不健全。部分从业单位的安全管理工作混乱，存在安全生产管理机制不健全、安全管理制度不完善、安全生产责任不落实、安全生产工作未做台帐记录等问题。

三是专项资金投入不足。有些业户不舍得安全投入，安全生产硬件跟不上，隐患越来越多，危害程度越来越大。四是部分企业不参加安全评价。部分企业负责人对这个问题认识不到位，没有把安全生产放在经济发展的首位，没有真正的落实安全评价。

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇八

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，

积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展安全生产月各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位,其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题,所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中,我积极组织新进人员进行三级安全教育培训,切实将安全知识带给每位施工人员,以“以人为本”的态度认真完成培训课程,杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作,我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来,国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格,如果消息闭塞,特种设备管理不到位,项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉,所以在特种设备安装前,我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作,与他们进行沟通和咨询,保持良好合作关系,确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多,种类也繁杂,规范、分类管理是我的制胜法宝,多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

六年来, 由于对安全生产工作的高度重视, 加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力, 项目部的安全生产工作取得了一些成绩, 未发生一起重大安全事故, 为公司的经济发

展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足:第一点是少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证,存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽最大力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

## 企业安全巡查 企业安全工作总结篇九

时光荏苒,不知不觉中□20xx年成为过去,新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千,既有客观条件限制的无奈,亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验,激励我们奋发向上;努力与成绩让我们欣慰,鞭策我们向更高的目标迈进。

### 1、加强安全领导,建立健全安全生产管理机构

组长□xxxx□(法人、矿长)

副组长:陈新荣(技术负责人)

xxxx□(生产副矿长)

xxxx□(安全副矿长)

xxx□(机电副矿长)

成员有□xxxxxx

安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的xxxxx煤矿及人员变动，我矿及时对安全管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

(1) 我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转□20xx年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

(2) 推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

(3) 我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

1□20xx年xx煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，

为安全生产创造条件□20xx年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员□20xx年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在20xx年6月底前全部完工，并通过验收。

以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展20xx年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业20xx年度达到三级的安全质量标准化矿井。

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故20xx年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

20xx年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费xx6万元。

职工教育培训：我矿于20xx年3月15日由xxxx煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计xx6人参加，全部培训合格，培训率达xx0%□

特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

20xx年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

20xx年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。