

# 最新机关党支部换届工作总结(实用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 机关党支部换届工作总结篇一

### 一、筹备工作：

为保证换届工作顺利进行，党支部副书记与党员进行广泛的交流，宣传本次换届的必要性，并制定了换届专项整治方案。党支部按照德才兼备和班子结构合理的原则，推选六位党性强、修养好、素质高、作风正派、公平正义，热爱党的事业，敢于坚持原则，善于团结同志，在党员和群众中有威信，并有一定的组织和协调能力的正式党员为正式候选人，并提交给各位党员进行广泛讨论通过。在征求广大党员意见的基础上，起草了党支部工作报告，撰写了选举办法，拟定了会议议程，并向局党委提交了《关于xx市实验学校党支部委员会换届选举的请示》。

### 二、换届过程：

在得到局党委的正式批复后，党支部决定召开全体党员会议。准备好选票印制、投票箱；会场布置庄重，悬挂了“中共迎江区教育局xx市实验学校支部委员会党员大会”会标，党旗横向悬挂在主席台正中，票箱要安放在主席台前醒目的地方。20xx年7月18日下午3:30，换届选举大会如期举行，大会严格按照程序和相关规定执行，确保换届选举过程的公开、公平、公正，保证党员教工的知情权、选举权和监督权。大会选举出了新一届支部委员会的委员，并向局党委上交了《关于xx市实验学校党支部委员会选举结果的请示》。

### 三、换届结果：

大会应到党员30名，实到党员28名，其中正式党员28名，超过应到会人数的五分之四，会议有效。大会共发出选票28张，收回选票28张，其中有效票28张、废票0张。选举结果如下：嵇玉得28票、周陈得28票、孙朋得28票、刘通得28票、汪金平得28票、张荷田得0票。根据规定，嵇玉、周陈、孙朋、刘通、汪金平五位同志得票超过半数，当选。

xx市实验学校党支部委员会于7月18日召开第一次党支部委员会会议，以无记名投票方式选举了支部书记、副书记，并讨论了委员分工。选举结果和分工如下：嵇玉任党支部书记，周陈任党支部副书记，刘通任党支部组织委员，孙朋任党支部宣传委员，汪金平任党支部纪检委员。

## 机关党支部换届工作总结篇二

镇村级党组织共有党员310名，7个村级党组织换届后共产生支部委员31名，其中书记7名，委员24名；男性委员25名，占，女性委员6名，占；35岁以下4名，占，36—45岁22名，占71%，45—55岁3名，占，56岁以上2名，占；大专以上文化程度4名，占；高中或中专文化程度16名，占；初中及以下文化程度10名，占；小学及以下文化程度1名，占。此次选举连选连任的支部书记7名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村级党组织领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村级党组织在村民自治中的核心领导地位。

### 二、主要做法

本次换届选举工作，我们突出抓好四项重点工作，取得了明显成效。

## (一)统一认识、加强领导。

镇党委对这次村党组织换届选举工作高度重视,认真总结了上次换届选举工作的经验,深入了分析、研究了全镇的整体形势,组织召开了村党组织换届选举工作座谈会,征求各村支部意见,研究制定实施方案,明确提出了“三个代表”重要思想统领这次村党组织换届选举工作,把抓好村党组织换届作为加强全镇村级基层组织建设的又一次重要契机,促进我镇经济发展和 社会进步,保持稳定。

为切实加强这次村党组织换届选举工作的领导,11月3日召开了全镇村党组织换届工作动员会议,成立了换届选举工作领导小组。建立了领导包村责任制度,组建了由领导带队的工作指导组,为换届选举工作的全面展开提供了可靠的组织保证。

## (二)宣传透彻、广泛动员。

我们把宣传工作作为一项重点工作贯穿于整个换届工作之中。通过宣传栏、标语等手段,召开党员大会、村民代表会议等形式,广泛宣传村党组织换届、“公推直选”的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求。认真做好广大党员和群众的思想发动工作,做到“村村有宣传,村村有标语”。公开村党组织班子成员职数和任职条件,确保村级党组织换届选举工作公平、公正、公开。

## (三)严格程序、依法选举。

1、在整个村级党组织的换届选举过程中,严格按照《中国xxx党章》、《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位:一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作,掌握第一手资料,做到了底子清、情况明;二是民主测评到位。民主测评是反映党员、群众对支部评价的重要依据,在民主测评环节,我镇尽可能地

使党员、代表都参加测评，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。

2、在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查、考察公示、竞职演说，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

(四)做好信访，维护稳定。

换届选举工作中，我们始终把解决群众来信来访问题做为选准配强村党支部班子，维护农村稳定发展的重要环节狠抓落实。明确换届领导小组就是信访工作领导小组，明确信访工作第一责任人职责，力求把上访问题解决在萌芽状态中。安排专人接待群众的上访工作，宣传党的方针政策，保证了社会稳定。

### 三、主要成效

此次村党组织换届选举是对镇、村两级党组织战斗力强弱的一次检验，总体上看，我镇村级党组织内部团结，战斗力强，能够依法顺利完成选举，并且选举结果也比较理想；这次大多数支部书记参选积极性高，从而保证了对村党组织换届选举的有效领导。7个村级党组织全部完全成选举目标的实现，就证明了我镇的农村基层组织战斗力是强的，是有群众基础的。

一是农村基层党组织建设得到加强。通过“公推直选”选拔的村级党组织书记、支委委员，镇党委放心，本村党员群众认可，党支部的威信明显增强。二是改善了党群干群关系。党员和群众对自己选出来的带头人信任度高，当选人员责任感、办好事、办成事意识进一步增强。如在村务公开等群众关心的问题上，主动接受群众监督，缓解了党群干群关系，从而促进了农村稳定。三是优化了农村干部队伍结构，增强了新班子战斗力。

#### 四、几点体会

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们针对各村级党组织换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。现黄家村是因为村级建制调整由原建设村和黄家村合并而成，为做好工作，党委书记亲自带队做工作，通过不懈努力，使换届选举进展顺利，上届黄家村支部书记顺利当选。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导组成员经常是不分白天黑夜开展工作，督促工作落实情况，在全镇同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

二是强化宣传动员，是换届选举成功的基石。农村富不富，关键在支部；班子强不强，核心在班长。为使党员群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村级党组织换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使党支部在农村各项工作中的重要地位，以及“公推直选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村级党组织换届选举工作，要求高、政策性强。换届选举工作能

否严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届选举工作计划，规范选举程序，特别是在选举中我们用悬挂党旗，重温誓词的方式，增强了党内选举的严肃性，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村级党组织换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“公推直选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

总之，在村级党组织换届选举工作中，我镇高度重视，严格程序，扎实推进，各村级党组织都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，镇村级党组织换届选举工作取得圆满成功，为我镇经济社会全面进步提供了强有力的组织保证。

### 机关党支部换届工作总结篇三

过去的三年，对于我们罗阳小学来说，是个改革进取的三年，勇于探索的三年。我校党支部在上级党组织的领导和关心下，积极工作，勇于创新，带领全校党员干部和广大师生努力拼搏，取得了令人瞩目的成绩。先后获得“联合国esd实验校”、“上海市红旗大队”、“上海市安全文明校”、“区语言文字示范校”、“区文明单位”、“区行为规范示范校”、“区健康教育促进优秀校”、“区科技特色学校”、“区优秀教工之家”等等，学校办学水平也被评估\*学

校。这接踵而至的荣誉，清晰地折射出学校党支部在全面贯彻党的教育方针，努力创建一流的现代学校过程中所取得的新突破，是我校党支部认真学习、贯彻“三个代表”重要思想的具体体现。在深化改革、加快发展的三年中，学校坚持把支部建设与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大师生的精神支柱，有效地开展了凝聚人心、激励人心、振奋人心的工作。强有力的思想政治工作，在全校师生员工中激发出了强大的精神力量，学校呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面，使学校处处洋溢着一种高昂的精神氛围。

一、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。三年中，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，我校坚持每周召开一次中心组学习会议，组织全体党政领导班子成员学习“十六精神”和“三个代表”的思想，学习“教育教学理论”、“现代教育技术”，做到学习内容安排有规划、学习者人人认真做笔记。几年来，我校先后开展了“一个党员一面旗帜”、“今天怎样做教师”等一系列树党员形象、展干部风采的活动，使党政领导干部们吃苦在前，享受在后，努力工作，模范带头，并把这一股“讲正气、讲团结、讲奉献”之风辐射到学校的教师队伍当中。在教职工政治学习方面，我们每一周都安排教师的政治学习，并把学习的内容与学校发展实际相结合，注重内容和形式的统一，三年中开展了内容集中，形式多样的各类学习，如：邀请有关领导来校作师德报告，听于漪的报告，“当前教育教学研究的热点问题”，安排“七一”讲话和“三个代表”学习辅导，组织建党80周年党建知识竞赛活动等。在师德建设方面，我们坚持以教师职业道德教育为抓手，努力开展文明单位、文明组室的创建活动，落实每一项内部管理条例，加强对教师中先进事迹的宣传和对不良现象的抵制，既有好人好事的表扬，突出贡献的奖励，也有对不良倾向的抵制，违纪现象的批评。坚持做到好人好事有人夸，违

纪现象有人管。与此同时，结合师德学习，我们开展了“源自心头的微笑”“鸣风苑”等活动。三年中，党支部关心教师的思想变化，努力倾听教师的心声，针对学校内部的各项改革和教师聘任制实施过程中遇到的思想问题，找教职工谈心，坚持开展“跨越时空的心灵沟通”活动。发现思想问题，思想情绪及时进行沟通，调解，使许多问题在萌芽状态就得以处理。工会作为群众组织，在党支部的领导下也积极开展各类师德学习、文明组的凝聚力工程。对学校推进的各项改革实现民主集中制的形式先在文明组内广泛征询意见，在遵照广大群众的意愿的情况下，进行落实推进。各项工作的落实对弘扬先进，树立榜样，建立良好的校园精神文明方面起到了积极的推动作用。由于认真抓了政治学习，思想政治教育和师德建设，三年里，学校未发生影响教育的思想波动，学校的教育工作秩序走上了规范，形成了良好的校风、教风、学风。

二、配合行政，加强教育教学有效管理，坚持发挥党员和入党积极分子在教育中的先导作用，全面推进以创新精神为核心，以实践能力为重点的素质教育。教学是学校的中心工作，三年里，我们党支部始终与行政一起主动积极地探索教育教学管理的有效性，始终把研究与实践的重点放在教学评价、现代教学技术运用、教育科研等方面。三年中，我们引导党员、入党积极分子关心、支持和参与学校的一系列教育教学改革，开展了二期课改的研究，现代信息技术与学科的整合研究，优化小学教育生态环境的实践研究，小学双语休闲课程的研发实践研究。我们还加强了随堂听课、即时评课、跟踪听课的力度，从日常的教学点滴抓起，探索新的课堂教学模式。从教学的五大环节中渗透现代教育观念，尝试课堂教学改革。在学校的骨干教师队伍中，党员和入党积极分子作为主要力量，他们认真上好每一节课，带教好每一个兴趣小组，努力做教师的榜样，育人的楷模，他们为推动学校的教育教学的提高，发挥了主要的作用。另外，在学校开展的各项开放活动中，在教师信息技术能力的培养中，以及创建科技特色学校，双语特色学校中，党员和入党积极分子也发



挥了积极的作用。他们都在自己的岗位上为了罗小的发展、为了自己的理想、为了实现人生的价值默默奉献着，工作着，有力地推动着学校走上了快速发展的轨道。

四、加强对团队组织的领导，努力使团队工作有新的突破。三年中，党支部认真指导工会、团队工作。充分发挥好工会的桥梁纽带作用，紧紧依靠教职工，维护好教师的合法权益。我校是区的“优秀教工之家”，在学校党支部的领导下，学校工会常以各个节庆活动为契机，积极组织教职员工开展增加凝聚力的“教工之家”活动，形式多样，内容丰富，如：“因你而精彩”的活动、“你快乐，我happy”活动、教师师德演讲比赛，组织教工电声乐队、民乐队、教工踢踏舞队、开展全民健身运动等。为了开阔教工的视野，我校利用春秋季节和寒暑假，组织教师外出考察，各项活动的开展不仅丰富了教工的业余生活，也凝聚了人心。在团支部建设方面，党支部积极支持团支部工作，关心青年教师的专业发展，把帮助他们成长作为支部的首要工作，为他们聘请市区专家手把手的指导，师徒结对，为他们搭建展示的舞台，每学期我们这些青年都要向区兄弟学校上20多节研讨展示课，近几年来，已有一批青年教师在区内展露头角，小有名气。在退休教师工作上，我们和行政工会一起，从小事做起，从身边的事做起，认真做好每一位退休教师退休工作，开展“党团员与退休教师一对一结对关爱工程”，在区里作了经验交流。每年教师节党支部、工会、团支部还安排党员和团员到退休教师家进行家访慰问，重阳节教师节组织退休教师回娘家或外出活动，我们学校的被评“区优秀退休教工之家”，我也被评为上海市尊老敬老好干部。

回顾三年党支部工作，我们在上级党委的领导下，做了一定的工作，取得了一些成绩，但我们的工作与上级党委的要求相比，还有相当大的距离，在工作中还存在着一些不足。我们决心以本次党支部换届选举为动力，以高昂的斗志，积极的姿态，进一步加强党建工作，努力改进工作作风，密切联系群众，继续以“三个代表”思想指导党务工作，为学校

的全面发展作出我们应有的贡献。

## 机关党支部换届工作总结篇四

决连队党支部委员会换届工作出现的情况和问题奠定基础，确保了换届工作的顺利进行。

二、加强领导、抓好试点，认真做好前期准备工作 团党委召开两次专题会议，学习中央、兵师党委加强换届工作部署要求及兵师党委抓基层打基础的重要任务，并根据实际情况制定《一六七团基层连队党支部换届选举方案》。x月7日，团党委常委、副政委徐兴梅组织连队上一届党支部书记、副书记、连队政工干事，针对换届工作的指导思想、组织机构、方案措施、换届考察、换届纪律、宣传舆论等进行指导，切实加强了换届工作的组织领导，确保换届任务圆满完成。x月15日，组织连队党政领导学习侯光勇部长《在团场连队党支部委员会换届工作现场观摩会上的讲话》，并开展连队党支部换届培训会，通过学习和培训，使参会人员进一步了解和掌握连队党支部委员会换届选举的程序、原则和重要环节，切实提高基层党政干部依法指导换届选举工作的能力和水平。此外，为做好连队党支部委员会换届工作，我团充分利用广播、电视、宣传橱窗、板报展览、微信群等职工群众喜闻乐见的宣传方式，积极宣传连队经济社会发展成就、党的建设成效和先进典型，宣传换届工作的重大意义、重要政策、从严纪律要求以及连队党支部委员会换届进展动态，提高了连队广大职工群众的知晓率，营造了良好的舆论环境。

挂钩团领导及时带领挂钩科室负责人和政工办人员深入9个农业连队，对目前各支部班子运行、影响换届的“难点和热点”、连务公开和民主管理等情况进行扎实细致的摸排，密切关注“难点和热点”连队的职工思想动态，并采取积极有效的手段着力解决“难点热点”问题；同时按照制定的工作方案，精心组织好换届选举，坚持积极稳妥的原则，做到成熟一个选举一个，确保本次换届选举工作依法有序进行。

四、严明纪律规矩，规范换届选举 按照党章和《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》的规定，我团严格换届纪律，组织党员干部认真学习《中国xxx廉洁自律准则》、《中国xxx纪律处分条例》和换届选举《九严禁》要求，强化纪律意识和规矩意识，确保了换届选举风清气正。同时按照《中国xxx基层组织选举工作暂行条例》的规定，确保程序规范、有序推进。换届过程中，团党委对连队换届工作流程层层把关。对各连队换届选举的方案，连队党支部换届工作报告、选举办法、新一届连队支委会委员候选人初步人选等相关材料，都做到了严格审批。同时，对各连队的现状进行摸底、排查，按照连队规模、生产发展、职工队伍素质、党员作用发挥等情况，实事求是、科学合理地选择换届形式，不要搞一刀切和一种模式。我团九个农业连队，有 6 个连队实行公推直选的模式，3 个连队实行两推一选的模式。x 月 18 日，组织各单位政治指导员、连长及政工干事在三连召开了换届选举观摩会。

五、全面总结，建章立制，正常运转 换届选举工作结束后，团党委及时对换届选举工作进行全面梳理，总结经验，分析问题，弥补不足，要求各单位及时做好新老班子交接工作，积极做好退下来的上一届委员的思想工作，使他们放下包袱，扶持好本届党支部委员会开展各项工作。各单位新一届班子结合单位实际，根据团党委工作部署和重点任务安排，理清工作思路，制定切实可行的三年任期目标和年度工作计划。下一步，各党支部委员会要明确班子成员的任务分工，制定岗位职责，健全各种组织，及时开展各项工作，实现职工增收，团场增效的目标。

一是从党员队伍状况看，连队党员队伍存在着年龄偏大，年龄分布结构断层，文化偏低，女党员偏少的现象比较突出。二是从班子队伍建设来看，在年轻化，女性进班子比例上还存在着欠缺，文化素质不是较高，班子结构还需进一步改善。

个职工都有权利选择自己的当家人，充分尊重了广大职工的民主政治权利，赋予了广大职工群众参与竞争的权利，使职工群众的主体地位得到充分体现，极大地激发了他们的参与热情，推动了基层民主政治建设。

[党支部换届工作报告] 党支部换届工作报告三年来\*\*\*社区党支部各项工作，按照街道党委部署、要求，在辖区单位和广大居民的大力支持下，紧紧围绕拓展社区服务、繁荣社区文化、美化社区环境、加强社区治安、不断丰富社区党建内容为宗旨开展工作，党支部换届工作报告。

一、以发挥党组织的领导核心作用为目标，加强社区党建工作。

(1) \*\*\*社区党支部把党建工作作为社区建设的重点来抓。

一边开展工作一边组织党员开展各类学习教育活动，逐步形成求真务实的工作作风，增强干部素质，优化社区服务。其次是社区制定入户走访制度，要求社区干部经常深入到居民、退休党员、失业人员及困难群众家庭中及时了解情况并将退休党员的组织关系转入社区，让他们退休后仍能过上正常的党组织生活，发挥余热。

同时成立了流动党员管理站，加强了流动党员管理；成立了党员亲

情队，帮扶贫困党员，解决他们生活问题，，在每年重阳节之际，党支部通过举办联谊会的形式陪老人过节日，给他们晚年生活增添色彩，增强了社区支部的凝聚力。

再次是针对社区区属单位民营企业多的特点，支部人员还多次深入下去，了解企业党员情况及个人特长，设立了社区义工服务站，，为社区党员参与社区建设提供了平台。

社区扩建办公场地，驻辖区的企事业单位有的提供了建筑用地，有的通过捐款、捐物为社区阵地建设出力。扩建过程中，社区的党员、居民群众不计报酬，义务出工。

。这一件件事情充分展现了驻社区各单位党组织和党员参与社区建设的积极性。

逐渐形成了资源共享，共驻共建的社区党建的工作格局。

(2) 为了更好的服务社区居民，以党建促工作，党支部从居民群众最需要的地方做起。一是面向优抚对象、贫困户、残疾人等社会弱势群体，组织社区党员开展“一对一”结对帮扶活动，。

二是充分利用社区夕阳红文化活动和小区“温馨点”，开展丰富多彩的社区文化活动。

另外还发挥司法战线上退休党员同志多的优势，每逢寒暑假在社区居民学校为社区青少年讲法律知识、讲公民道德。

区的能力，使群众的满意率不断提高。

二、搞好民政社保工作，解决困难居民的生活问题。民政工作是党联系居民的纽带，为了搞好这项工作，我们严格按照民政工作要求，坚持每月一次深入居民家中，及时了解困难居民生活状况，将社区困难家庭及时纳入低保范围，并使“三无”人员和特殊困难家庭能得到更进一步的照顾，同时充分发挥民主评议小组的作用，确保社区低保工作做到公正、公开、公平。

三年来我社区申请发放城市居民最低生活保障共\*\*\*户次，\*\*\*人次，发放金额共计\*\*多万元，切实解决了困难居民的基本生活问题。

同时认真执行平川区城市低收入家庭廉租住房补贴制度，为\*\*户住房困难居民申请到补助金共计\* \*\*元；对患重大疾病的社区居民进行多次摸底调查，为\*\*户居民申请到救助款两万六千多元；并多次为困难居民从慈善机构申请救济款救济面粉；为\*\*户居民申请了城镇困难居民临时医疗救助款。

x x x 年 6 月社区成立了残疾人协会，建立健全了社区残疾人各类档案，重大节日、助残日对弱势群体进行慰问，为有条件的残疾人提供就业培训，为他们创造了更多的就业机会。

为低保户办理了低保人员医疗保险证，积极做好困难居民医疗救助工作，让党和政府的关怀落到实处。

办的的择业推介会，三年来向外输出劳务人员\*\*人，在区内实现就业人员\*\*\* 人，从而使社区一部分富余劳动力实现再就业，，极大解决了居民的实际困难，使社区劳动和社会保障工作有了新的起色。

xx 年成立了社区卫生服务站，为社区居民建立了健康档案，并免费为社区退休人员进行一次一年两次的健康检查同时社保站还完善了退休人员档案\*\*份，健全退休人员信息库及退休人员养老资格认证等工作，并随人员变动及时更换信息数据，为有关单位提供了及时周到的查阅服务。

## 机关党支部换届工作总结篇五

20xx年，我支部党建工作以党的十九大精神为指导，围绕工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、支部文化建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进支部稳定发展。

### 一、落实责任加强领导班子思想建设

1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3、开好民主生活会，改善工作促团结。定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，支部班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对支部班子在贯彻落实《廉政准则》、领导支部全面建设、推进改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，支部党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

## 二、健全组织强基础

1、强化制度提能力。健全了党支部责任目标考核、党员发展、党员评议、党内帮扶、三会一课等各项工作学习制度。在创先争优活动中，精心组织，广泛动员，认真落实，实现了良好的活动成效；党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用；党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极组织开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料；党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评定的程序组织评议；广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动，树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则，充分发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核，推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序，按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度，使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理，提升中层干部执行力。

### 三、围绕中心任务力求工作实效

1、转变思想观念，提升发展动力通过加强教育培训，党员干部对各项中心工作的认识明显提高，思想观念进一步解放，积极创新工作思路，为支部中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

2、扎实开展争创活动，加强作风建设制定了“深入开展创先争优活动方案”，结合支部中心工作实际，努力通过争创活动实现：进一步提高服务质量，确保安全；全面提升队伍整体素质和工作作风，努力创建学习型党组织；全面加强德风建设，提升行业作风。积极开展党员公开承诺活动，在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实，与各项中心工作紧密结合，全面推进创先争优活动，取得活动实效。

### 四、加强党风廉政建设，整治不正之风。

支部始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教



育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保支部无违规违纪行为。

五、结合“迎创活动”、“三好一满意”等活动载体推进党建工作。

在活动中，注重加强组织领导，强化典型带动，并紧密结合支部工作实际，努力实现“服务好、质量好、德好、群众满意”的工作目标。具体措施方面：强化基础服务能力，满足群众就需求；推行便民惠民措施，改善群众直接就体验。实施优质服务，建立良好患关系；控制药费用过快增长，减轻群众就负担；以疗质量荆楚行活动为抓手，提高疗质量和安全；以平安支部创建为平台，构建和谐患关系；继续加大德风教育力度；建立健全德制度规范；严格落实德风考评制度；认真做好患者满意度调查，赢得患者满意；积极开展送下乡活动，为基层群众服务；认真开展“\*\*”创建活动，进一步查找问题、积极整改、完善服务。

六、全面加强党建工作机制。

建设支部党建工作必须积极探索和研究新情况、新问题，不断改进工作和活动方式，找准党建工作与卫生业务工作的结合点和切入点，切实加强支部党组织凝聚力。

1、明确党组织职责、准确定位。明确党组织的领导核心地位，充分发挥监督保证作用和政治核心左右；积极发挥党组织的协调保障作用，党组织在确保领导核心作用的基础上，对支部各项业务工作积极发挥协助保障功能，促进支部各项业务发展；积极发挥监督作用，对单位全体干部职工进行监督检查，确保廉洁行，廉洁行政，预防腐败发生。

2、强化支部党组织的执政能力建设。切实发挥党支部在支部重大决策中的参与作用，在工作执行方面的监督作用，在处

理各种关系和维护各方权益方面的领导和凝聚作用;完善机制、管好干部，积极做好干部人才管理工作，建立科学的用人选人机制，营造良好的人才竞争和成长工作氛围;围绕中心，服务大局，充分发挥党组织的政治核心作用，积极参与重大决策，坚持党建工作服务于支部的改革和发展、服务于疗临床业务工作，使党建工作与中心工作紧密结合，更好地促进支部党建工作和业务工作协同发展。

3、全面加强组织和党员队伍建设。强化制度，健全党员管理机制，为支部党建工作提供制度保障;加强党组织队伍建设建立党员发展规划，严把“入口关”和“培养关”，积极培养发展新党员，将优秀职工吸引到党组织里来，扩大党组织的覆盖面，增强组织凝聚力，切实加强党员干部的教育、监督和管理工作的。

4、积极争创学习型党组织，提高组织战斗力。积极引导党员干部学习理论和提高思想政治素质，真正把学习转化为促进支部科学发展的内在动力，提高理论武装的实效，提高运用科学发展观的能力，推动支部各项工作发展。

5、深入开展“创先争优”活动，永葆党的先进性。积极开展创建先进基层党组织，争做优秀共产党员，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为永葆党的先进性建立长效机制，为支部的长远发展提供动力和保障。

七、加强党组织阵地建设。

支部按照“一个支部一个活动阵地”的目标要求，落实了党组织活动阵地，做到“有标识牌、有党员活动室、有电教及相关设施、有基本情况介绍、有党建工作制度、有学习资料。

八、认真落实党建工作经费保障。

为确保党建工作正常开展，支部建立了建经费保障制度。对

建活动经费的用途与使用范围做出规定：基层党组织工作经费用于开展党的工作和党内活动的经费。其使用范围：培训党员；订阅或购买直接用于开展党员教育的报刊、资料和设备；表彰先进基层党组织、优秀共产党员和党务工作者；召开党内会议，组织党内活动，开展党内宣传教育；党组织活动场所必要的设施建设。三年来累计划拨7万元党建经费，其中2015党建经费预算为3万元。

九、几点工作体会。

党建工作是支部工作的政治保障。我们必须坚持以“×××”重要思想为指导，紧紧围绕支部中心任务，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，凝聚全支部职工的积极性和创造力，推进支部各项工作的健康有序发展。

1、必须把党建工作与支部中心工作密切结合。支部以疗质量和病人为中心，紧紧抓住这个中心，既是支部党建工作的出发点，更是支部党建工作的落脚点。支部党建工作与疗中心工作必须同步发展。党建工作与支部中心工作密切结合就是要从支部实际出发，抓住主题，围绕主线，采取有效的方法，千方百计地帮助解决支部发展过程中的实际问题和困难。一是坚持从职工的思想实际出发，开展形式多样的教育活动，提高职工的思想素质。二是坚持从疗实际出发，坚持经常性的思想政治工作，把思想政治工作纳入支部管理轨道。三是坚持从支部实际出发，建立健全制约激励机制，调动职工的积极性，激励职工为支部的发展献计出力。

2、充分重视加强党建工作在促进支部发展中的现实意义。党建工作不是摆设，通过积极大力开展创先争优活动，加强职工思想工作，解决热点、难点问题，凝聚支部职工队伍，树立党组织的良好形象，增强党组织的战斗力和凝聚力，实现全面推进支部各项工作发展的实效。

3、认真抓好推进党建工作的有效载体。支部党建工作的重要内容与主要载体是开展好创先争优活动。教育引导全体党员以高度的责任感严肃认真的态度积极参加争创活动，较好地达到了“提高党员素质、加强基层组织、促进各项工作”的目标。

十、下一步党建工作的主要思路。

下一步工作，支部党支部将认真落实党的十九大重要精神，围绕深化医疗卫生体制改革等各项中心工作任务，紧密把握支部工作实际，充分重视党建工作的重要意义，深入开展创先争优活动，全面提升党组织的创造力、战斗力和凝聚力，为支部的发展提供坚强的政治保证和组织保证。

## 机关党支部换届工作总结篇六

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

一、提早部署，狠抓落实

今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

## 二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。

通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细致地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施；同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇党委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见。xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，尊重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

## 三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇选派回xx村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年□xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

三是在村后备干部中选拔□xx镇xx村的都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

四是在镇内导村交流□xx镇将“五好标兵村”xx村的支委、企业厂长，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中选派，区统战部经与xx镇协商，选取派机关干部到xx村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

#### 四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作圆满成功

今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作圆满成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地安排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导；对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施；统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方；严格程序，依法选举；党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56.5%比换届前提高1.6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0.7岁。

二是文化素质特别是具有较高学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24.5%比换届前提高3.3%个比百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42.2岁，比全区平均年龄低2.8岁；大专以上学历21人，占38.9%比全区均水平高14.4个百分点。