

最新静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇一

1、管线定位工作：本年度共进行管线定位次，累计徒步测量余公里；对外方面多次协助中石油、中石化单位进行管线定位；对内协助工程处、巡线稽查处、燃气处抢维中心、综合协调处等部门进行管线定位；为工程施工、抢险维修以及管线保护工作做出了自己的努力。本年度由于管线定位仪进行返厂维修一个半月、巡线稽查处新购置管线定位仪以及本人参与整改等原因使管线定位次数较上一年有所减少，但也圆满的完成了每次管线定位任务。

2、阀井、调压箱整改工作：本年度我参加了自4月中旬至11月末进行的阀井、调压箱安全隐患整改工作；共进行了座调压箱（安装护栏、铺方砖、护栏刷油、底腿防腐）的整改和座阀井的整改工作。我主要负责施工队与各部门之间的联系工作、带领施工队进行施工现场的踏查、协助整改组长的进行施工过程中的检查和施工后的验收、进行资料的收集和整理工作等。经过7个月的整改工作，完成了预计的整改工作目标。

3、其他各项工作：本年度参与了多次大型危险作业工作，负责危险作业期间的现场安全监护和使用检漏仪进行气体检测工作；参加了例如超达北区325管线抢险维修等多次抢险工作；以及配合处里领导进行其它日常工作。

即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。

充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的安全生产蓝图添上自己自信的一笔！

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇二

依照____实业有限责任公司《关于进一步增强天然气使用平安有关工作的看护》要求，切实抓好____海油大厦平安治理工作，有效预防和杜绝天然气平安事故发生，____海油大厦治理分公司牢牢环抱“万无一失、一失万无”的平安理念，并结合分公司自身实际，组织开展了一系列平安反省、平安理念宣贯、应急演练运动。

开展消防平安自查自检工作

依照____实业有限责任公司《关于进一步增强天然气使用平安有关工作的看护》要求，____海油大厦治理分公司依据具体要求订定自查自检工作并积极落实。依照反省要求于20____年2月14日—2月15日对____海油大厦治理分公司进行了全面的平安反省。

反省内容包括

对厨房设施、危险易燃品、应急治理等进行反省，并将发明的问题实时处置惩罚。

增强平安知识鼓吹教导，晋升应急处置才能

为了有效应对天然气、设备突发平安生产事故，坚持“平安第一、预防为主”的平安生产方针，进步应急步队的快速反映才能，2月15日____海油大厦治理分公司组织开展天然气泄漏应急预案演练。

天然气设备设施反省

针对天燃气的相关设备进行了全方位、无死角反省。从制度扶植到日常巡视，从应急预案流程到日常维护颐养等进行了三百六十度的反省。同时对班组人员进行了稽核，从根基理论到实际操作。

对燃气表间的燃气泄漏装置进行测试。空换班组在反省历程中，以结果为导向，以问题为源头开展反省。反省阀门70个，管线50米。燃气表1块，自动堵截阀1块，排风扇1个。班组对厨房燃气设备进行反省，并作详细的记录。

常楹项目

对空房间燃气包管阀门关闭，标示粘贴明显，有清晰的管线标示；同时反省所有房间燃气使用环境，灶具管路正常，无呈现泄漏等环境，燃气报警器功能正常。

设备反省

为保障公寓平安，晋升项目员工应急处置才能，落实《关于进一步增强天然气使用平安有关工作的看护》，增强燃气平安治理，常楹项目开展燃气泄露应急演练，全员控制应急处置流程。

接下来，____海油大厦治理分公司认真做晴天燃气设备设施使用治理，切实做好大厦的平安守卫工作，牢靠建立“万无

一失、一失万无”的平安理念，积极开展各项工作确保大厦平安。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇三

主要稽查指标完成情况：

- 1、全年共普查燃气用户5000余户，处理或纠正违章行为近百起，追缴欠费158万元，超额58%完成全年工作指标。
- 2、处理违章案件上访率、陈述申辩率、听证率、复议率和诉讼率均为0。
- 3、总公司交办案件60余件、信访反馈案件2件、上级主管部门指派案件2件，结案率均为100%。

20xx年主要工作回顾

xx年我大队认真贯彻国家和省市强化管道燃气管理的有关法规和规定，以查处各类燃气违章行为，消除安全隐患，保证燃气供应为目的，坚持“协调动作、突出重点、依法监察”的原则，开展了清理占压、查处违章开挖、打击私自改管和偷盗气等工作，以确保管道燃气的正常运行。

(一) 严格开展清理占压工作，维护管线安全

在清理占压工作中，我大队针对违章占压燃气管线建筑物形成情况复杂，涉及群众切身利益，危及燃气管线安全的实际情况，坚持现场查实、区别对待的原则，采取拆除和整改相结合的方法，通过深入现场进行调查、约谈了解情况、讲解政策、阐述危害等手段，争取自行拆除违章占压燃气管线的建筑物，积极稳步地推进清理占压工作。xx年共拆除、整改占压燃气管线建筑物9处，有效避免了燃气管道安全事故的发生。

(二) 查处违章开挖行为，确保安全供气

今年因我市热网改造、供排水改造的全面展开，致使违章开挖案件明显增多，因违章开挖挖断燃气管线造成严重漏气的事故也较过去增长近5倍，为此我大队适时调整值班值宿人员结构，加强值班值宿人员配备，提高应急能力，做到处理紧急情况措施及时到位。同时建立起立体层级式应急联络体系，凡遇重大险情可通过应急联络体系，确保80%以上的稽查人员能够迅速向事故现场集中，开展工作维护现场。xx年里，大队共完成了包括道外北棵二道街、道外红旗一街区在内的近60余起抢险任务，为维护总公司安全稳定供气作出了贡献。

(三) 打击私改燃气管线，保障用户用气安全

根据市建委打击私改燃气管线专项执法工作会议的要求和部署，我大队于xx年8月23日起，集中力量，采取“查纠并举”的方式进行了一次打击私改燃气管线专项执法行动。在专项执法行动中，我们主要采取举报、供气管理部门自查、大队重点检查相结合的方式，重点对没有改管手续，擅自将燃气管线进行改动的燃气用户，尤其是针对那些将燃气管线改动后隐蔽在装饰物后面，不便于今后检修的用户，一经发现严肃处理并责令改正，坚决杜绝安全隐患。目前此项工作正在进行中，已纠正私改行为10余起。

(四) 打击偷盗气，减少燃气流失

今年大队对打击偷盗气的重点进行了适时的调整，将过去的以商服公益用户为重点，转向了占全市燃气用户98%以上的民用户，利用为民用户加封之机对燃气设施进行检查，发现偷盗气行为及时处理，有效维护了燃气企业的经济利益。

为进一步强化经营管理工作，堵塞收费管理漏洞，我大队根据总公司《开展经营收费工作大检查实施方案》的文件精神，紧紧围绕降低供销差率和提高燃气费收缴率两项中心任务，

发挥稽查队伍的“尖刀”作用，以信息化作为支撑，与供气管理部门密切配合，在四个多月的时间里以优异的成绩圆满完成了总公司交付的使命。

按文件要求截止到8月2日，共普查非民用户1801户，普查在线运行表具2384块。其中查出：失灵表具38块、关停用户482户、拒查用户2户、查处盗气案件9起、修正仪损坏9户、未安修正仪1户、表规格不符3户、无工程设计手续3户、直流1户、动封5户、用户表读数与超标记录不符2户、收费大账上记载停用但现仍在使用的4户。

在普查的同时，稽查大队还对供气管理部门上报的226户拖欠煤气费的非民用户进行了核对和部分追缴，共追缴煤气费1,074,347.00元。经核对其中：呆死帐户159户、已关栓停气87户。另外，经汇总目前民用户欠费用户共计11553户，已经追缴完毕2户，追缴煤气费280.00元。

在工作中，稽查人员发现了诸如煤气表具失灵不能及时更换、停业后再次营业用气没有重新建帐收费、德国埃尔斯特智能表修正仪失灵或没有安装修正仪、各供气部门不同程度存在呆死帐户等影响经营收费的问题。同时本着对工作高度负责的态度，针对在检查工作中发现的问题，向总公司有关部门提出建立长效制约机制，堵塞经营管理方面的漏洞；建立稽查信息共享系统，提高稽查工作效率等项建议。

(一)加强监督

xx年初按总公司要求，大队进一步加强了对供气管理部门的监督力度。一是检查重点部位报警器的安装落实情况，重点对进户栓、调压箱背部等用户报警器的发放安装情况进行了全面检查，并将检查情况及时上报给总公司有关部门，以确保安装报警器工作的有序开展；二是针对管理处个别巡检人员巡检不到位的情况，大队开始对进户管、调压箱、阀门井等巡检部位进行授牌，提高巡检人员巡检的责任感与使命感，

促进巡检到位，为供气安全提供保障。

(二)注重协作配合

做好稽查工作的重要保证之一是与各供气管理部门的协作配合，为此大队与各供气管理部门建立起了有效的沟通协作渠道，通过稽查与供气管理部门之间的积极配合，形成了一个能够上下联动打击燃气违章行为的天罗地网。同时定期深入各供气管理部门，帮助解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种困难，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

xx年以来，我大队按照总公司“六项工程”的要求，紧密联系燃气稽查实际工作，认真研究新形势下稽查工作出现的新情况、新问题，锐意改革，探索创新，以“阳光稽查”活动为工作的切入点，初步建立首问负责制、错案追究制等各项工作制度，建立“阳光大厅”，为强化稽查管理奠定基础。

存在的问题：尽管我们在xx年的工作中取得了一些成绩，在提高稽查专业化管理和执法力度等方面取得了显著的成效，积累了一定的经验，但在客观上存在一些亟待解决的问题。如个别稽查人员本位意识较重、服务意识不强、自身业务学习欠缺、行政执法业务的不熟练，在稽查工作中重实体轻程序等现象。这些问题已不同程度地造成了我们稽查工作上的错误甚至是不良影响，对稽查事业有百害而无一利。为此要客观全面地对待我们工作中存在的问题，要敢于把问题摆出来，认真剖析对待，以此搅动思想、转变观念，练好内功、强化素质、端正风纪、查摆问题、提高认识，针对暴露出的问题，要坚决改正，针对出现的不良倾向，要坚决杜绝，短期内要取得较大突破和改进。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇四

一、各项经济指标完成情况：

20__各项经济指标运行较好，和年初计划目标任务相差较少，较去年相比均有增长。燃气销售收入计划任务__万元，实际完成销售收入__万元，占计划指标的__%，较上年增长__%；利润目标任务__万元，实现利润__万元，超计划__万元，比计划增__%，较上年增长__%；上交款：__万元，超出计划的__%。开发新用户任务__户，实际完成任务数__户，未完成任务总数__户，同比增长__%。

二、建设投资情况：

20__年公司建设长期资产投资总额__万元，主要包含：管网投资：__万元；其他投资：__万元。主要包括以下几项工程项目：一是投资__万元，建设__县城环网，主要施工包括北环、东环、南环；二是投资__万元，铺设__小区管线；三是投资__万元，建设__燃气管网；四是投资__万元，铺设__至__县城管网一条；五是投资__万元，铺设__燃气管线；六是投资__万元，铺设__管线。

三、经营规模及销售网络建设情况：

在我们公司全体员工的共同努力下，20__年完成户内__户，累计用户已达__户。采暖炉__台，累计已达__台，食堂饭店安__家，累计已达__家，20__年销售天然气__万立方米。

四、收费情况：

天然气安装管道收费标准提高到现廊坊市物价局批准的新标准：

- 1、安装居民生活用燃气管网建设费每户__元。
- 2、安装民用采暖炉管网建设费每户__元。
- 3、加装洗浴热水器每户另加收__元安装工料费

五、认真贯彻落实目标经营责任制。

目标经营责任制是集团实施的一项发展战略方针。为了稳步推进目标管理和效绩考核工作，公司根据燃气行业的特点，本着既符合企业追求效益和资本积累的目标，又达到企业长期竞争永葆优势的原则，以实事求是的态度将经营指标进行层层分解，于当年四月份由公司“一把手”与各分管领导、部门责任人和具体岗位人签定经营指标责任书，将责任落实到人，通过责任分工、权利明确，有效的调动了员工的积极创造精神和主人翁责任感，形成项项工作有目标，人人胸中装任务的局面，公司已初步形成了目标管理责任制和制度健全、考核有方的内部管理体系，成为各项工作的高效开展和全面跃升的重要机制保障。扎实推行目标管理，采用考评、激励方式，既控制了成本费用，又空前焕发了员工的工作热情。多为企业着想、甘为公司奉献、向生产的深度和广度挖潜。

六、干部职工队伍建设情况：

1、依靠培训提升素质。公司根据各科室业务职责，有计划、分阶段、按步骤的制定培训方案，开展相应的培训活动，从全方位、多角度加大培训力度，为保证取得预期培训效果，公司先后组派相关人员分赴__、__行学习充实。20__年共完成职工安全、计量、财务、巡线等专题培训20人次。

2、注重言表树形象。近年来，公司为员工统一制做服装、胸卡，实行着装挂牌上岗，精神面貌焕然一新，要求全体员工严格遵照服务标准规范，以文明用语，真挚微笑服务，为用户提供热心、耐心、细心、诚心的高效优质服务，赢得了用户的好评。

3、重点选拔优秀人才充实人力资源。公司在引才、育才、用才上做了大量的考察和筛选工作，今年录用技术型、知识型、德才兼备的各类人员5名，到目前，公司已基本形成一个知识

化，年轻化，专业化，多层次结构、精干高效的人才队伍，为公司推进改革、持续发展，提供了有力的人力资源保障。

人员构成方面：公司现有合同制职工37人(其中女职工13人)，大专以上文化程度共17人，占职工总人数的45.9%。高级工程师1人，中高级专业人员4人。目前仍还缺乏高级专业管理人才，员工队伍的专业知识技能尚待进一步提高，在公司的长远发展规划中，我们还要物色和造就专业技能人才，扩充知识型人才队伍，以适应燃气行业科技手段不断提高的需要。

七、制度建设及落实情况：

管理制度是企业发展的基础与保证。体现着一个企业管理程度的综合能力，一年来，我们始终坚持预防为主，效益与安全并重的总体工作方针，在抓好经济效益的同时，狠抓制度建设与实施工作。

(1)资料统一管理制度。建立起统一的管理模式，规范安全资料，是搞好安全工作的起点。在此项工作上，认真执行了思想到位、措施到位、管理到位，落实到位。

(2)施工现场监督管理制度。为保证施工安全，我们重点狠抓施工现场的安全管理监督工作。对于习惯性违章，发现后即予纠正。在相关部门对竣工工程验收时，一律按照城市燃气有关技术标准进行验收。参加验收的人员要严肃认真，秉公执约，严把关键部位，凡不符合设计规范的工程不得宽容放纵，责成施工方限期整改，后再另行报验，直到全部合格为止。

(3)隐患整改制度。隐患整改的重点为营运范围内的管线、阀门井、阀室、调压箱(柜)、门站等所有设施，各处务求认真、细致的检查，建立隐患整改台帐，对检查出的问题按照轻重缓急拟定整改计划，凡能立即整改的则不得拖延，不能立即整改的订出计划。对于整改难度较大的现实情况，如涉及到

外部地域原因的，我们积极寻求政府及相关部门的支持。整改过程的每一处细节，坚持做到落实责任、落实资金、限期完成。此外，常年安排专职的巡线员每天对管网进行巡视，所有运营设施的工作状态尽在掌握之中。

(4) 事故现场责任鉴定制度。当各类安全事故突发时，公司相关人员必须于第一时间赶到现场，做好现场勘验记录，必要时可采取录象或照片等技术手段获取相关资料并妥存，在需要时以提供有力证据，要切实做到事故无论大小，件件慎重对待，凡事有据可查。

综上所述，20__年在各部门的协调配合下，我们紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面工作都取得了显著的成绩，大力倡导和践行公司的目标责任制理念，完成各项经济指标，为这一年的工作划上圆满的句号。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇五

于xx年7月1日进入燃气公司，根据公司的需要，目前在岐山管理站工作。到xx年7月1日，一年的试用期已满，根据公司的规定现申请转为燃气公司的正式员工。

作为一名从部队回来的退伍军人，在来到公司之前也从事过其他职业，但从未接触过这个行业，初到燃气公司对自己所从事的工作着实有些困惑，但是单位融洽和谐的工作氛围、团结务实的文化底蕴，尤其是公司领导的关心和部门同事的热情帮助，让我能很快的适应工作环境。

一年来，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项工作任务，同时主动学习专业知识，在平时的实际工作当中，遇到自己搞不明白的问题虚心的向同事学习请教，不断的充实提高自己，初步接触这个行业，工作总结一切都要从头开始，从一点一滴做起，工作中难免会出现各种各样

的问题，但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断熟悉，在处理工作的时候更加熟练，杜绝类似失误的发生，为了尽快的进入工作角色，我认真的对燃气行业的有关理论知识进行学习，以便于能更好的适应自己的工作岗位，胜任自己的本职工作。

总之，在这一年的工作中，我深深体会到一个和谐，团结的退队是非常重要的，在公司领导和同事的培养和帮助下，我已经有了很大的进步和转变。

在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇六

根据“优先发展商业客户，重点发展工业客户，稳定发展民用户”的客户发展原则，我公司出台一系列鼓励和服务发展的措施，内外结合，多面出击，始终把如何做好工商业客户服务工作当作一项重点工作来抓。

1、多措并举，减免工商业用户用气负担。

面对今年我市宏观经济不景气，多用气企业困难的局面，，我公司从全局出发，以大局为重，果断采取降低安装门槛、优惠用气价格、减少预付押金等一系列强效有利的措施，有效减免了工商业用户的用气负担，为我市工商业发展做出积极贡献。

2、优化“一站式”的全过程跟踪服务。

在重点客户工作中，公司以“一站式”发展为主线，以客户为导向。重点客户从申请报装开始，就设立专人负责整个申请、设计、预算、施工直至通气整个过程的跟踪服务，及时协调安装过程中的问题。

3、成立大客户办公室，实行“一对一”服务。

公司成立了大客户办公室，负责重点工商业客户的管理工作，在业务处理和客户服务管理上为用户提供“一对一”服务。根据用户的重要程度和燃气消费量将重要用户进行分类登记，并根据用户需求优先安排施工，做到点面结合，统筹兼顾。

4、整合建立“三个中心”，提高服务水平。

今年，我公司投入巨资，下大力气整合建设拱辰广场呼叫中心、吴村站区应急抢险抢维修中心、生产调度指挥中心，“三个中心”不仅在硬件配置上处于行业一流标杆地位，更极大地提升公司服务水平。

安全生产与客户服务工作是公司经营永恒的主题，在此前提下，公司领导班子积极协调、努力争取，保障气源，为工商用户提供稳定的支持，促进平稳运营。

1. 每年巡检服务。

为确保用户安全平稳供气，我公司在严格执行国家有关安检的规定基础上，坚持对工商业客户实行每年四次的巡检工作，从而及时发现和解决问题，消除各类隐患。目前公司要求工商业安全整改率达到100%。

2. 发放“服务承诺卡”。

为了使用户能够了解我公司的服务承诺，起到评价和监督作用，借此提升员工的服务品质，树立企业的良好形象，公司坚持每年向工商业客户发放“华润燃气服务承诺卡”，使工商业客户“用气放心、放心用气”。

3. 大客户服务分级管理。

20xx年，公司在原有基础上，将大客户按照销气量、信誉度和忠诚度进行了服务分级管理，并制定《大客户服务分级管理制度》，使每位员工都能全方位、个性化的为大客户进行服务。并制作了“安全宣传牌”、“安全开关牌”、“警示标志”及“紧急处理流程”等，悬挂客户用气场所的在显著位置。

4、积极协调气源，保障稳定供气。

公司积极联系气源单位，确保我市的天然气气量稳定供应。特别是在今年第一季度，面对上游供气单位限气供应的不利局面，我公司积极想办法，多方争取，努力协商，高价购进了邯郸商品气，保证了我市工商业用户的用气需求。于此同时，公司还不断对旧的管网和场站进行升级改造，为企业用户的正常生产经营提供了有力保障。

静脉用药调配中心工作总结 燃气个人工作总结篇七

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提

出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户提供快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的4方面的问题。