

十大要素 劳动合同要素(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

十大要素 劳动合同要素篇一

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条、工作内容和工作地点甲方安排乙方在____岗位工作，工作地点____。因工作需要或客观情况发生变化，甲方可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条、劳动保护、工作条件及要求甲方为乙方提供必要的工作条件。甲方按照国家规定和本单工作特点，安排职工的工作时间和休息休假。

乙方在被甲方聘用之前，应保证其与以前工作过的单位解除劳动关系或就被甲方聘用征得原单位的同意，并办理完所有工作的交接手续，否则由此引起的一切后果自负。

第四条、劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行____(计件或计时)工资制度，试用期满后月工资为____元。工资的

调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日，甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条、保险福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，但乙方应配合甲方办理相应的手续(如转移社会保险档案等等)，否则因为乙方原因不能办理社保的后果自负。

第六条、劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担违约责任。

第七条、解除劳动合同的条件经双方协商一致，可以解除劳动合同。

第八条、终止合同条件双方协商或按法律相关规定执行。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。

第九条、专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》规定订立专项培训协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十条、双方约定的其他条款

第十一条、本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十二条、本合同自双方签字或盖章之日起生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十三条、双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人) 乙方：(签字)

(盖章)年月日(签章)年月日

十大要素 劳动合同要素篇二

1. 干部作风大转变。印发了《关于集中开展工作纪律和岗位纪律监督检查的实施方案》，针对基层反映的干部调用问题，纠正违规借调人员；针对群众反映的懒政怠政问题，进行督查处理。好作风催生发展生产力，大力推进委托招商、专业招商、全民招商、合作招商和挂职招商。

2. 营商环境更优化。推行“月嫂式”帮办、“保姆式”和“店小二式”服务、建立审批“绿色通道”，推行优化企业服务“五步法”：即定期搜集信息，集中交办、答复，结合结果督办，季度服务评议，实施总结奖惩，为企业解决各类困难、问题。

3. 发展目标再精准。重新审视了发展思路和发展路径，科学提出了一个发展目标，即“创新、实干、富民、强县”。坚持一个引领方向，即以基层党建为引领，推行“农村党支部参与、领办专业合作社”党建模式。坚决打赢两大主战场，即城乡建设和经济发展两个主战场。力争利用1—3年时间，全面打造“全域一体、产城融合”的经济强县、绿美星城，在全市、全省乃至全国叫响。

4. 项目建设有突破。以打造国家级现代农业科技园区、国家级现代农业示范区、省级高新技术产业开发区为基本载体，明确了“优质小麦基地+特色种植”“高科技+农产品深加工+钢铁装备制造”“商贸物流+旅游”三大产业发展方向。今年以来□xx县新开工工业项目5个，总投资达到亿元；美丽乡村建设实现融资1000万元，目前，已顺利开工2个规划项目；新增现代农业新型主体规模3个、产业化项目7个。

优化营商环境存在的主要问题：1、观念的问题构建亲清的政商关系，转变“官本位、权本位”思想，需牢固树立人人都是营商环境、人人都是服务员理念。

一是“强化招商意识”和“树立有意识招商”。营造招商引资浓厚氛围，提高招商引资水平，围绕区位和产业特色精准招商。

二是摆正“取”“舍”。要树立科学招商、理性招商观念，既要敞开大门，扩大开放，大力引进符合我县产业发展方向的大企业、大项目，也要克服“招商饥饿症”，坚持走绿色招商、理性招商之路，坚决将不利于经济可持续发展项目拒之门外。

2、“放管服”监管有待进一步加强在行政审批过程中，应加强上下级部门协同、衔接和配套，消除政策冲突矛盾，进一步优化部门之间的协同制衡机制，减少因机构间的职能交叉与重叠带来的制度^v易成本。扩展资料：工作建议：1、完善招商机制进一步完善重大招商项目制度，项目责任单位和各行业主管部门要相互配合，互通信息，切实协调解决项目推进过程中遇到的困难和问题，并及时向项目联系领导汇报，促进项目早注册、早开工、早投产，顺利落户。

2、持续加大企业服务力度坚持开展“进千企”活动。了解企业生产经营存在的问题。

帮助企业解决一批急迫问题。建立长效沟通协调机制。

增强服务招商企业能力。确保企业引得进、落得下、发展得好。

提振投资者信心。促进招商引资工作打开新局面。

3、加强政策支持力度对能带动地方经济社会发展的好项目、优项目、大项目在用地政策、环评指标等方面给予倾斜和保障，减少审批环节，着力打造程序最简、环节最少、时间最短、效率最高的服务流程，为企业投资创造更加良好的环境。

4、加强干部队伍建设加大学习力度，以招商引资相关政策、行业发展相关办法、各种商务礼仪为主要内容，制定学习计划，建立学习台账，着力提高投资服务队伍的业务能力和专业水平。

同时，加强思想政治教育，引导干部职工始终保持昂扬向上的精神状态和干事创业的饱满热情。

一、宣传思想文化工作状况；（一）是贫困偏远地区的农民文化生活单一。

仅以我们乐陵市为例：乐陵市有1089个自然村，其中有近200个村处于市县交界处，仅有的文化生活就是电视。而且人们多喜欢收看娱乐性节目，新闻类、普法类节目看的人少，农牧业科技、市场信息更是很难受到关注；（二）是新经济组织从业人员增多。

乐陵全市有70万人口，随着招商引资工作的深入和外出劳务人员的增多，大多数农民选择了弃农经商或者弃农从工，而这些松散的农民分散在城市的角角落落，真正能发挥宣传教育功能的还比较少；（三）是流动人口特别是进城从事二、三产业的农民文化素质亟待提高。乐陵市自2000年大力发展城市基础设施建设以来，富裕起来的农民纷纷到城里买房定居。

据乐陵市房管局的不完全统计，2000年以来，进入乐陵市区买房的农民约有5万人。尽管房子买了、环境变了、挣钱道多了，但大部分的农民还不适应城市的新环境，亟待加强改进宣传思想文化工作。

二、制约宣传工作的主要因素。针对存在的问题，我们认为主要有三方面因素的制约：（一）是农民居住分散、农村经济条件差、基础设施建设不到位；（二）是宣传队伍的整体素质需要进一步提高。

三、改进宣传的主要措施；（一）是培养群众主动参与意识，让群众从后台走向前台，从台下走到台上，从单向灌输变为双向互动；（二）是坚持三贴近原则，不断创新宣传思想工作方式方法；（三）是精心组织一批能起到轰动效应的活动，寓教于乐，真正的让老百姓受益。四、提高文化事业和文化产业的竞争力；（一）是文化事业单位必须改变传统的用人制度，面向市场选人才；改革工资分配制度，按能力计酬、按贡献计酬；深化事业单位聘用制改革，由政府用人向单位用人转变；不断深化人事制度改革。

（二）是充分利用文化资源，搞好资源的开发利用工作，推进文化领域资产重组。五、千方百计提高宣传队伍素质；

（一）以班子带动队伍。

把领导班子建设作为基层宣传文化队伍建设的关键环节，按照德才兼备、以德为先的标准，进一步优化班子年龄和知识结构，做好宣传文化部门领导班子建设和干部管理工作；

（二）以培训提高素质。把素质能力建设作为基层宣传文化队伍建设的重要任务，加大干部教育培训力度；（三）以机制激发活力。

十大要素 劳动合同要素篇三

出租方(下称甲方)

承租方(下称乙方)

1、甲方将其拥有的座落于 市 车城大道三段(国道321线) 街 6号商住楼 号门面房出租给乙方用于经营。该门面建筑面积共 平方米。

2、甲方必须保证对所出租的房屋享有完全的所有权，并且保证该房屋及房屋所在范围内的土地使用权没有用于抵押担保。

1、乙方租赁房屋为商业门面使用。

2、乙方向甲方承诺：在租赁期限内，未事先征得甲方的书面同意，乙方不得擅自改变门面的原有结构和用途。乙方不得收转费、装修材料费和装修费等。

本合同租赁期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、第 年租金为 元人民币，大写 圆整。

2、在租赁期内，因租赁门面所产生的水、电、卫生费、物业管理费、地面费、管理费、维修费、政府对租赁物征收的有关税项、及经营活动产生的一切费用都由乙方负责自行承担。乙方负责自行向有关部门交纳。乙方应如期足额缴交上述应缴费用，如因乙方欠费造成向甲方追缴时，甲方有权向乙方追缴。

3、为保证合同的履行，乙方于本合同签订之日向甲方支付履约保证金 元人民币，大写圆整，租赁期满，若乙方无违约行为，本保证金由甲方不计利息全额退还乙方。

4、乙方要擅自改变门面的原有结构拆穿门面之间的墙壁，未事先征得甲方的书面同意，拆通一墙壁，乙方于本合同签订之日向甲方支付履约保证金 5000 元人民币，大写 圆整。拆

通二墙壁，乙方于本合同签订之日向甲方支付履约保证金10000元人民币，大写圆整。若拆除，期满不续租，其装修材料费用由乙方自理并恢复原貌。若乙方无违约行为，本保证金由甲方不计利息全额退还乙方。

5、租金按年计算，按年收付。乙方在每年到期20日前将本年度租金以现金或转帐方式一次交付到甲方。甲方收款后应提供给乙方有效的收款凭证。

6、但租金按当时的物价及周围门市租金涨幅作适当调整，从第二年起，租金每年比上一年度增加 元(即第二年为 元，第三年为 元，第四年为 元，…………)

1、甲方应在乙方支付第一年租金之日将上述房屋钥匙交付乙方。

2、甲方必须保证出租给乙方的门面能够从事商业经营。

3、租赁期满，乙方未续租的，甲方有权收回房屋。所有可以移动、拆除的设备设施归乙方所有，乙方应在租赁期满后10日内搬离。乙方不得收转费、装修材料费和装修费等。

1、乙方按照本合同约定使用房屋，不承担门面自然损耗的赔偿责任。

2、乙方在不破坏门面原主体结构的基础上，有权根据营业需要对上述房屋进行装修，甲方不得干涉。

3、乙方经营过程中所产生的费用、税收、债务均由乙方自行承担。

4、乙方不得利用上述房屋从事非法经营及任何违法犯罪活动。

5、按本协议第四条约定支付租金。

租赁期满，甲方如有意续租，则乙方在同等条件下有优先租权，但必须在租赁期满前的二个月向甲方提出书面申请。双方可根据本合同约定情形，结合实际情况重新协商后，签订新的租赁合同。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同；

(1) 未按约定期限交付租金，超过 10天以上的。

(2) 在租赁期内，未经甲方书面认可或同意，擅自改变租赁房屋的结构或用途，经甲方书面通知，在限定的时间内仍未修复的。

(3) 在租赁期内，未经甲方书面认可或同意，擅自转租或转让承租房屋的。

(4) 乙方在租赁期间，不得从事非法经营及违法犯罪活动的。

2、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

(1) 甲方不交付或者迟延交付租赁房屋10天以上的。

(2) 乙方承租期间，如甲方因该房屋或房屋范围内的土地与第三方发生纠纷或甲方与第三人之间的纠纷涉及到该房屋及房屋范围内的土地，致使乙方无法正常营业超过10天的。

(3) 租赁房屋主体结构存在缺陷，危及安全的。

3、在租赁期限内，有下列情况之一的，双方均可变更或解除合同：

(1) 甲、乙双方协商一致，书面变更或解除本合同。

(2) 因不可抗力因素致使房屋及其附属设施严重受损，致使本合同不能继续履行的。

(3) 在租赁期间，乙方承租的房屋被征收、征用或被拆迁的。

(4) 因地震、台风、洪水、战争等不可抗力的因素导致该房屋及其附属设施损坏，造成本合同在客观上不能继续履行的。

经济损失。

2、如乙方违约不得要求返回押金，并赔偿不足部分损失。

3、租赁期满，乙方应如期交还该房屋，如乙方未经甲方同意逾期交还。甲方有关要求乙方按当年租金的日万分之五支付违约金，违约金不足以弥补经济损失的，还应赔偿经济损失。

1、除甲方同意乙方续租外、乙方应在本合同的租期届满后的____日内应返还该房屋，未经甲方同意逾期返还房屋的，每逾期一日，乙方应按_____元/平方米向甲方支付该房屋占用使用费。

2、乙方按本合同约定返还该房屋时，应经甲方验收认可，并相互结清各自的费用，方可办理退租手续。

2、甲，乙双方如有特殊情况需提前终止合同，必须提前一个月通知对方待双方同意后，方可办理手续。若甲方违约，除要负责退还给乙方相应期限内的房租外，还需支付给乙方上述金额(未到期限的房租金)的违约金，反之，若乙方违约，则甲方有权不退还租金。

甲方：

乙方：

日期：

十大要素 劳动合同要素篇四

合同主体是否符合规定，即出租人与承租人是否具备有效民事行为的构成要件。如是否是无民事行为能力人或限制民事行为能力人，或出租人是否为房屋所有人或合法使用权人等。

(二) 签订房屋租赁合同要注意房屋是否为法律法规禁止出租

- 1、未依法取得房屋所有权证的；
- 3、共有房屋未取得共有人同意的；
- 4、权属有争议的；
- 5、属于违法建筑的；
- 6、不符合安全标准的；
- 7、已抵押，未经抵押权人同意的；
- 8、不符合公安、环保、卫生等主管部门有关规定的；
- 9、有关法律、法规规定禁止出租的其他情形。

(三) 签订房屋租赁合同要注意房屋租赁合同的内容是否合法

在实践中，有些房屋租赁合同约定房客逾期支付租金、水电费等的滞纳金按每日2%计算。从法律来说，这种约定因滞纳金过高有失公平，属于可撤销条款。还有一种常见的情形是，有人用租来的房屋进行违法犯罪活动，若属实，则在出租人明知或应当知道的情况下，这样的租赁合同均是无效的，不受国家法律保护，租金依法没收。

(四) 签订房屋租赁合同要注意是否进行过登记备案

《城市房地产管理法》、《城市房屋租赁管理办法》及本市的租赁法规均规定，租赁当事人应向房产管理部门办理登记备案手续。在实践中，对未登记备案的租赁合同是否有效有两种观点，一种认为合同是无效的，另一种认为租赁合同仍然有效，但不具有对抗第三人的效力。

(五) 签订房屋租赁合同要注意违约责任及追究

在签订租房合同时，一定要重视对双方违约责任的约定。在租赁示范文本中，违约责任主要包括针对容易产生纠纷的环节设置，如业主未能按时按约定交房应承担的责任、租赁期需提前收回房屋或提前退房的约定赔偿等情况。这将保证合同的顺利执行，降低业主和求租者的风险。

在签订合同时，提前了解签订房屋租赁合同要注意什么，房屋租赁合同的注意事项可以有效的防止租赁合同中的陷阱，也可以避免因疏忽、大意让自己的租赁权益受到损失。如果当事人在签订房屋租赁合同时，自己不具备相关专业法律知识，也没有去咨询律师的建议，那很有可能无法规避租赁合同中的陷阱，使自己花了钱却租不到符合法律规定的房屋。所以，在签订房屋租赁前，咨询律师的帮助是当事人必要准备要件。

房屋租赁合同内容主要包括房屋地址、居室间数、使用面积、房屋家具电器、层次布局、装饰设施、月租金额、租金缴纳日期和方法、租赁双方的权利义务、租约等。如还有其他疑问，欢迎在线咨询。

十大要素 劳动合同要素篇五

甲方（用人单位）

名称：

住所：

法定代表人：

主要负责人：

乙方（劳动者）姓名：

性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方的劳动期限为：自月年 月 日止。

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

乙方的工资标准为 元/月。发薪日为每月日。

甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。本合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方（盖章）：

法定代表（签字）： 乙方（签字）：