

# 最新九年级下学期化学实验教学计划表

## 九年级下学期教学计划(模板6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

### 学校租赁合同篇一

乙方：刘永兵（以下简称乙方）联系电话：

一、甲方同意将花河边小学除教学楼外22大间平房（含所有师生寝室、厨房）房屋维修委托乙方。

二、乙方负责全部维修所需的桁条楠木砖瓦材料以及施工。

三、维修时间20xx年5月2日——6月30日。

四、维修要求：腐烂的桁条楠木必须更换、屋漏重新翻检、沟瓦杂物清理干净，消除所有房屋楠木桁条隐患、换掉硝化严重的墙砖，屋顶不漏水。

六、合同签订后如果甲方反悔另选他人维修，属甲方违约。甲方支付金1000元给乙方。合同签订后，如果乙方反悔不按期维修或不承接维修（因承包其它工程工程量大），影响甲方正常工作和生活，属乙方违约，乙方支付违约金1000元给甲方。

七、乙方自行负责施工安全

淘宝精品

八、其他未尽事宜，双方友好协商解决学校维修协议书合同范本。（自愿退股协议书）

乙主签名：

20xx年xx月xx日

## 学校租赁合同篇二

乙方：住址：身份证号：

经甲乙双方协商一致，同意订立租赁合同条款如下：

一、甲方将拥有产权的菜西市上海中路(名都花园)2号楼9座东4单元1层113户网点房(建筑面积43、01平方米，外有卷帘防盗门壹合(钥匙2把)，内有不锈钢玻璃门壹合(钥匙3把)，铝合金后窗带不锈钢防盗网壹套，地面瓷砖铺地，卫生间和各种线路配套齐全)，出租给乙方，用于经营灯具使用。

二、租期壹年，从年月日至年月日止，年租金为整，乙方必须于签订合同时一次性交清。

三、租赁期间房屋的水电以及物业管理等费用，均有乙方负责缴纳，甲方不承担任何费用。

四、乙方不得擅自改变房屋结构和用途，乙方因故意或过失造成租用房屋及其配套等设施的损坏，应恢复房屋原状和包赔一切经济损失。

五、租赁期间，如因乙方违约，甲方有权收回房屋，但不退还任何费用。

六、在租赁期间，乙方未经甲方同意不得将房屋转租，否则按违约追究乙方责任，收回房屋租赁权。乙方如需续租要提

前壹个月与甲方协商，协商不成，乙方必须到期搬走。如有拖延，加倍包赔甲方由此而造成的一切经济损失。

七、双方如在履行本合同中发生纠纷，应本着通过协商的办法进行解决。协商不成可请房屋租赁管理部门调解或起诉到人民法院处理。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后即刻生效。如有未尽事宜，可经双方协商作出补充规定，均具同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日

## 学校租赁合同篇三

做任何工作我们都需要签订合同，要明确双方的权利以及义务。学校劳务用工合同是怎样的呢?以下是小编为大家带来的学校劳务用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方： \_\_\_\_\_ (简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_ (简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

### 一、基本情况

乙方年龄不超过\_\_岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

## 二、协议期限

本合同从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，有效期\_\_\_年。

## 三、甲方职责

- 1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。
- 2、按时发放工资，不得拖欠。
- 3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

## 四、乙方职责

- 1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。
- 2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。
- 2、工作时间：每天上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。
- 3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。
- 4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。
- 5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关

闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

## 五、待遇

1、每月工资\_\_\_\_\_元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受\_\_\_\_\_元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前\_\_\_周提出辞呈。

六、本协议一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份，德育处及总务处各执\_\_\_份。双方签字即具法律效力。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

民办学校名称：\_\_\_\_\_

民办学校住所：\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

社会(养老)保险号码：\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

## 一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：



1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

2. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3. 甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位\_\_\_\_%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_。

(七) 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提

供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(五)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

## 九、本合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

(一) 本合同期满的;

(二) \_\_\_\_\_

## 十、违反本合同的责任

(一) 本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

## 十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规

定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(五) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《\_\_\_\_\_学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

### 第一条、劳务合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。

### 第二条、工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位工作。(具体工作任务等见合同附件)

### 第三条、工资待遇

1. 根据《\_\_\_\_\_学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为\_\_\_\_\_元/月(大写：\_\_\_\_\_)，在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体

险种)。

## 第四条、权利义务

### (一) 甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

### (二) 甲方义务

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

### (三) 乙方权利

- 1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

### (四) 乙方义务

1. 遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。
2. 乙方应为甲方保守商业秘密。
3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

## 第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；
2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；
3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；
4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；
5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

## 第六条、违约责任

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。
2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。
3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

## 第七条、有关事宜

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

4、本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日在\_\_\_(地点)签订，一式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，学院存档\_\_\_份。

## 学校租赁合同篇四

委托方：（以下简称甲方）

受托方：（以下简称乙方）

根据国家、省、市的有关法律、法规政策和甲方需求，在自愿、平等、协商一致的基础上，甲方就新安边中心小学，委托乙方实行专业、规范、安全、高质量的供货服务，特订立本合同。

第一条 项目基本情况：新安边中心小学学校食堂(食品)供货服务

第二条 供应期限

供应商期限为一学期，自20xx年8月18日至20xx年元月止。其中试用期为一个月，即20xx年8月18日至20xx年9月18日，在此期间未履行合同、不遵守承诺或达不到甲方要求，甲方有权解除合同，其一切责任由乙方负责，不得以任何理由向甲方提出任何索赔要求。

第三条 甲方的权利和义务

1、为代表和维护学校、师生的合法权益，对二家供货单位的管理、质量、价格与服务等方面进行综合评价，甲方有权选择管理到位，性价比高、服务优秀的单位多供货或全供货。

2、审定乙方制定的食品配送流程和相关管理制度，并监督遵守；

4、甲方在合同生效之日起，提前一周向乙方提供学校食堂所需

## 第七条 乙方的权利和义务

1、根据供货产品的进价成本和服务成本，在低于市场价的前提下，可进行自主定价。

3、建立健全本项目管理档案和食品安全台帐；

4、接受上级主管部门和学校有关部门的指导、监督。

5、乙方必须保证在每天上午9：00、下午3:00前将甲方所需商品送到指定地点。

6、乙方供应的商品或原料必须确保进货渠道正规，对商品质量负责。如果供应的食品需要提供各类合格票据与检疫证明的，供应单位必须按有关部门的要求及时向甲方提供各类票据。

7、乙方提供的商品必须低于市场批量价供应给甲方，并提供原始凭证(一式二联，第一联：供货商，第二联：学校。)由学校保管员验收、过磅、签字后生效，并凭记账联按学年结账。

8、乙方应按学校的采购数量与规格供应，杜绝短斤缺两与规格不符现象。无过期商品、假冒伪劣产品、无以次充好现象。如果发现供应商提供的商品短斤缺两，甲方有权责令其在规定的时间内送到，并扣除其缺少数量的金额，在规定时间内无法送到或发生此类现象两次以上，视情况扣除2~10倍的金额。如发生以次充好现象一次，扣除差价2倍以上金额，并停送一个月，两次以上学校有权终止协议。

9、乙方提供的商品价格如发生与市场相应价格不符即价格偏



高现象，甲方有权要求其降价，按最低价结算，并有权终止其供货。

10、如果乙方不按时送货到学校指定地点，并影响学校工作的，甲方有权从菜金中扣除供应商当日提供菜金的2-3倍。

11、由于食品质量问题而引起的食物中毒事件，乙方承担所有责任。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

授权代表： 授权代表：

## 学校租赁合同篇五

乙方：

1、此项工程所需经费共计人民币贰仟玖佰陆拾肆元(2964.00元)整。

2、承包方式:包工包料。

3、施工期限:在暑假期间必须完成。

4、乙方必须严格按照甲方的要求采购材料做到保质量，不得偷工减料，不得弄虚作假等行为。

5、付款方式:乙方施工竣工后，经甲方验收合格，方能全部付清上述维修经费。

6、安全方面:乙方在施工期间，各自注意人身安全，否则一

且发生安全事故，甲方不负任何责任。

7、本合同一式二份，双方各持一份，望共同遵守。

8、本合同自20xx年7月15日起生效，直至20xx年8月15日止。

甲乙双方共同签字并盖(章)手印：

甲方： 乙方：

## 学校租赁合同篇六

甲方全称法定代表人

注册地址

乙方姓名性别出生日期

居民身份证号联系电话

户口所在地址邮政编码

在甲方工作起始时间

签订本合同前工作单位

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 期限劳动合同。本合同于

年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 年 月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 甲方安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过 40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

第八条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其它约定 。

第九条 甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第十五条 乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间；

(二)生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤在医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散、被撤销的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日内，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二) 本合同期限届满后，用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

(二) 支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，经与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

第三十三条 甲方根据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十四条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十九条 本合同依法订阅后应在30日内，到劳动保障行政部门办理劳动合同鉴证手续。本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方保存的一份需存入乙方档案。

第四十一条 甲乙双方协商约定增加以下内容：

第四十二条 本合同的附件如下：

用人单位(盖章) 法人代表(签字盖章)

年 月 日

劳动者：(签字盖章)

年 月 日

## 学校租赁合同篇七

乙方： \_\_\_\_\_

1、向乙方提供合作范围内的《授权书》；

2、向乙方颁发“\_\_\_\_\_合作基地”的铜牌；

4、向乙方提供甲方的办学许可证、收费许可证复印件等有关证明文件；

5、负责学生入学资格的审核、面试及录取工作；

6、负责乙方教学大纲的制定及教学质量的监督和检查；

7、学生在甲方学习期满成绩合格者，由甲方负责毕业证书的发放；

8、\_\_\_\_\_学生学习期满成绩合格者，甲方负责安排就业。

1、负责在当地办理合作办学的有关手续；



5、负责学生在乙方学习期间的安全并承担由此产生的相关责任；

6、乙方办学、培训期间自行管理，自负盈亏，并承担相应的责任和义务。

(一)\_\_\_\_\_班合作项目

1、生源定位：专科、本科毕业生(年龄在26周岁以下)；

2、开班条件：每班不少于40人；

3、合作模式：实施“半年+半年”教学方式；

学正常进行，乙方可以预留\_\_\_\_\_元，余款全部交于甲方，甲方从开学后第\_\_\_\_\_个月开始每月向乙方支付\_\_\_\_\_元，直至余款付清；后半年学生在甲方学习的学费\_\_\_\_\_元由甲方负责收醛如乙方不能独立开班而直接将学生送到甲方学习，则甲方按该生全年学费的\_\_\_%向乙方返利。

(二)校际直升合作项目：

1、生源定位：初中毕业生；

2、开班条件：每班不少于\_\_\_\_\_人；

3、合作模式：“2+3”五年专或“2+2+2”六年本；

4、招生与管理：乙方招生时可使用“\_\_\_\_\_”宣传语，学生前两年在乙方学习，期间的一切教学活动由乙方负责。学生入学后须在甲方注册，甲方将进行全程教学监控。学生前两年学业证书由乙方负责颁发，成绩合格者经面试由甲方直接录取，其后在甲方完成大专或本科阶段的相应课程。如乙方不具备独立开班条件亦可将学生直接送入甲方完成“五

年专”或“六年本”学业。

5、收费标准及结算办法：前两年学费由乙方根据当地情况自定并收取，同时向甲方缴纳学费的\_\_\_\_\_ %教学质量保证金(不足一万元按一万元收取)，为有利于双方长久合作，学生后期到甲方学习期间，甲方每年按学费的\_\_\_\_\_ %向乙方返利。

(三)现代办公管理证书培训项目：

1、生源定位：\_\_\_\_\_；

(四)\_\_\_\_\_证书项目：

1、生源定位：在校大学生、企事业单位在职人员等；

(五)合作代理招生项目

乙方可作为甲方的招生代言人，为学生及家长提供咨询服务并代表甲方对学生进行预面试。为有利于双方长久合作，学生到甲方学习期间，甲方每年按学费的15%向乙方返利，直至该生毕业为止。如乙方希望一次性结算的，甲方将按照普通代理招生标准加\_\_\_\_\_元支付给乙方(普通代理标准为：招收1—30人每生\_\_\_\_\_元、31—60人每生\_\_\_\_\_元、61—100人每生\_\_\_\_\_元、101人以上每生\_\_\_\_\_元)。为解决乙方在当地招生时的流动资金，乙方可代表甲方收取预录费\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_\_元报名费，甲方统一发放收据，学生入学凭收据可抵等额学费，甲方将此预录费直接冲抵乙方的部分收入。

1、乙方以甲方名义从事与甲乙双方合作项目无关的活动；

2、乙方违规办学；

3、乙方违背本合同的有关条款；

5、乙方为省会级合作方的，学历班招生低于35人、\_\_\_\_\_班低于20人，或总数低于60人。

单位公章：\_\_\_\_\_

## 学校租赁合同篇八

1、根据中华人民共和国劳动法及有关法律、法规签订合同，协调学校与劳动者群体及其组织之间的权利和义务关系，保障劳动者的劳动报酬、劳动条件和保险福利，建立良好稳定的劳动关系，共谋学校的发展。

以中华人民共和国法律为依据，协调学校与职工权利义务关系，建立适应社会主义市场经济的劳动关系协商机制，保持和谐的劳动关系，保障学校、工会和职工的合法权益。

2、本合同是双方必须遵守的共同准则。双方在发展教育、提高教育效益的基础上，通过集体协商，不断提高学校的劳动标准和保险福利，不断提高学校的社会声誉和形象。

3、本合同对学校和学校全体职工具有约束力。学校与职工个人签定的劳动合同(含劳务合同)不得与本合同相抵触，劳动合同(含劳务合同)规定的劳动标准和保险福利低于本合同的，视为无效，并以本合同确定的劳动标准和保险福利为准。

4、学校制定或修改各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的规定，并应当有工会代表参加，听取工会意见，取得工会的合作。

### 劳动报酬(含工资协商)

1、本合同的劳动报酬是指教职工按劳动合同规定提供劳动后

学校应当支付的基本工资。

2、学校支付给职工的基本工资由双方按照国家法律、法规的有关规定，通过以工资集体协商按如下形式确定。

3、本合同期内，在学校经济效益增长的条件下，职工的工资水平在原工资基础上实行同步增长。

4、工资发放时间：固定于每月日发放。学校不得无故拖延工资发放日；

5、工资应当用人民币支付，不得用实物、欠条等形式代替；

6、职工劳动报酬以计件形式计算基本工资的，应以劳动者在规定的8小时劳动时间内最低能完成的劳动量所得到的报酬不低于日平均基本工资。

7、在不影响生产经营的情况下，学校应积极支持职工参加工会活动，并照发工资。但职工在参加工会活动前应征得学校同意，不得擅自离岗位。

8、加班加点劳动报酬计算方法：

a□平时延长工作时间按基本工资的150%计算报酬；

b□双休日加班时间按基本工资的200%计算报酬；

c□节假日加班时间按基本工资的300%计算报酬；

d□加班加点的报酬每月结算一次，于发工资日一起发放。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日