

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版(优质6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇一

乙方：

一、合同期限：2015年4月1日至2016年4月1日止，壹年。

二、工作内容和工作地点：

(一)工作内容

1、寻找、了解甲方指定的业务地点范围内的工程开发状况；跟踪了解即将开发的工程项目动态；跟踪了解即将开发工程项目的基础内容；跟踪了解即将开发项目的有效联系人及其联系方式，并及时向甲方业务负责汇报，提出单个项目跟进建议。

2、完成甲方提供的业务跟踪。

3、跟踪追收已完成的本人业务工程款。

4、完成每天的上班报到及前一天的工作汇报。

5、完成半个月一次的业务发展的文字汇总，并上交甲方的业务负责。

6、完成每个月的本人负责的地点范围内的业务分析及业务失

败原因的文字报告，并上交甲方的业务负责。

7、完成甲方安排的临时工地管理。

(二)、工作地点：由甲方指定的地点范围。

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇二

甲乙双方根据《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(一)乙方的工作资料：_____。

(二)乙方工作资料确定为(填“是”)管理和专业技术类工人
类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作资料，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变

更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

(二) 乙方试用期工资为_____元月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方能够依法根据本单位的经营状况、物价指数情景，经过双方协商或者经过团体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：_____每月
日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方供给贴合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工

作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并能够随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)贴合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，能够变更劳动合同的相关资料或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成必须工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方能够依法适当调整其工作资料外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，能够先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，能够向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向_____仲裁委员会申请仲裁。

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者经过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情景时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不贴合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事职责的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情景发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

_____年____月____日

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇三

地址：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因生产（工作）需要的临时性派遣和调整。

第五条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第六条 乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

第七条 甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准）。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年

休假的工资。

第十五条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的時間，超过的应按国家规定支付加班工资。

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条 甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条 劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

第二十条 培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条 补充保险和福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第二十四条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇四

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ (部门)_____ (岗位)工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时, 每周不超过四十小时。甲方由于工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过一小时, 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的, 平均每日工作时间不得超过8小时, 平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的, 工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人, 并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资, 工资不低于_____元, 其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的, 每月标准工资为_____元。

实行计件工资的,每月底薪为_____元,计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间,支付不低于工资150%的工资报酬,每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的,支付不低于工资200%的工资报酬,每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的,支付不低于工资300%的工资报酬,每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的,每个工作日夜班补贴_____元。

(一)按本合同第十一条约定的工资标准;

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业,未超过一个月的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间,甲方应按国家和地方有关规定标准,或劳动合同约定的标准,支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和

职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行时,可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时,甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益,不得要求强迫乙方集资入股,也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难, 或根据经营情况进行优化调整, 用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况, 听取工会或职工的意见, 并向劳动行政部门报告后, 可以解除本合同。

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位;
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满, 劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后, 未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系, 甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续; 乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的, 甲方应与其签订无固定期限劳动合同, 其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后, 不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的, 应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同,除本合同第三十八条规定情形外,甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内,因工作失职给甲方造成经济损失的,甲方可与乙方解除合同,甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时,应承担违约责任,向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的,按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式___份,甲、乙双方各执___份,均具

有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇五

甲方 (单位)

乙方 (个人) _____

签订日期_____年__月__日

根据《劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一。劳动合同期限

二。工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三。劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四。劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五。保险福利待遇

老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗

和生活费用按照_____执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六。劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七。劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方解除劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九。当事人约定的其他内容

十。劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一。其他

第三十七条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 法定代表人（签章）或委托代理人

乙方（盖章） 法定代表人（签章）

签订日期： 年 月 日

机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间： 年 月 日

酒店劳动合同免费版 业务员劳动合同免费版篇六

根据《劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20xx年7月1日起至20xx年5月30日止。其中，试用期自20xx年7月1日起至20xx年9月30日。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为开县百嘉港口开发建设有限公司。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，由甲方根据公司岗位设
路需要安排具体工作岗位，并根据岗位设路变化可临时调整
岗位。

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制度。如甲方节、假
日期间因工作需要乙方加班，乙方不得拒绝，其加班工资按
照公司管理制度有关规定执行。

第五条甲方每月20日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙
双方约定，甲方按公司管理制度有关规定执行。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、病假期间的工资支付标
准为岗位工资及工龄工资。

第七条甲方支付乙方的加班工资按照公司管理制度有关规定
执行。

第八条甲方按《劳动合同法》规定为乙方缴纳养老、医疗、
工伤、其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第九条乙方应严格遵守甲方所制定的《驾驶员管理规定》，
定期对车辆进行维护保养，保证所驾驶车辆随时处于良好的
技术状态。

第十条乙方应严格遵守交通安全法规，严禁酒后驾车、出故
障车、开英雄车等影响驾驶安全的行为，如因乙方不遵守交
通安全法规和甲方相关管理规定所造成的后果由乙方自行承
担一切责任。

第十一条乙方应严格遵守车辆运行派遣制度，做到先报告，
后出车。

第十二条乙方应到甲方指定的修理厂进行车辆维修和保养，做到先报告，后维修。未经甲方同意乙方不得随意变更维修地点和对车辆进行维修。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (一)、严重违反甲方的规章制度的；
- (二)、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (四)、被依法追究刑事责任的。
- (三)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十五条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资(即乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资)的标准向乙方支付。

- (二)、甲方与乙方协商一致，解除劳动合同的；
- (四)、甲方依照企业破产法规定进行重整而解除劳动合同的；

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动关系：

- (二)、未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四)、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方需提前解除合同的，必须提前30日书面通知甲方。

第十七条甲方在业务范围内，安排乙方具体工作，乙方必须服从甲方安排，并尽心尽责地完成工作任务，甲方根据乙方工作表现，有权作出奖惩决定。

第十八条乙方提前终止劳动合同的，如对甲方造成损失的，其损失由乙方全额承担。

第十九条乙方因故意或重大过失行为导致甲方利益受损，应当承担全额赔偿责任。

第二十条甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训的，双方另行订立约定服务期及乙方违反服务期约定的违约金等内容的协议。

第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行

第二十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十五条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变

更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第二十六条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第二十七条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成，可直接向开县劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十九条本合同自签订之日起生效，有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一)、劳动合同期满的；
- (二)、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三)、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四)、甲方被依法宣告破产的；
- (五)、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六)、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第三十一条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案

一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(签字)

年 月 日

委托代理人(签字) 年 月 日