

最新公司庆祝活动有哪些 公司内部 员工庆祝活动方案策划(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇一

一、领导重视，目标明确。

为确保年安全环保各项工作有序运行，_月_日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20_年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

二、精细组织、严密部署，全面启动产能建设工作。

一是根据勘探局要求，项目组人员_月_日全部进入工作现场，_月_日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划。_月_日起对参与项目组的_支钻井队、5支试气

机组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成_类_份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

三、建立健全安全环保组织机构，加强部门建设，理顺工作程序。

一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

四、采取有效措施，加强重点生产工艺、工程的全过程监控。

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。

并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截止目前已顺利完成二级动火_次，其中单井井口工艺管线焊接_次，其它二级动火_次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

五、认真落实隐患治理。

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于_、_井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。

三是对已投用的特种设备情况进行普查统计，建立特种设备管理台帐。目前作业区共有压力容器_台、加热炉37台，其中_台压力容器和_台加热炉已在鄂尔多斯市锅炉压力容器特种设备检验所进行了注册登记，未注册的_台加热炉于近期进行注册登记。并于_月_日、_月_日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备(_个污水罐、_台水套加热炉)和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全，_月_日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成_个安全阀的校验工作。

五是_月_日联合长庆监理、监督管理站对新建四站及作业区区部的用电设施进行投用前的专项检查，共查出问题14项，现场整改7项，责令限期整改7项，现已全部整改完毕。

六、加强基础建设，推进hse体系的完善。

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以_标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成_站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

七、加强日常安全管理工作。

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管

理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，消除各类隐患。_月_日、_月_日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对_个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动以来共检查出问题_项，现场整改_项，责令整改_项，现已全部整改完毕。

八、强化教育培训，不断提升安全意识和能力。

一是在“安全生产警示周”、“安全生产月”活动期间，通过用生动的图片和文字，大力宣传安全知识，营造了“综合治理、保障平安”浓厚的安全氛围。两个活动期间共悬挂宣传挂图_幅，制作宣传展板_块，举行安全会议_场次，安全竞赛_次，安全考试_次，反事故演习5次。并于_月_日成功举办了安全月咨询日活动，项目组各部门_余人积极参与，此次活动为提高员工的安全意识和安全技能取得了良好成绩。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇二

按照机械二公司安全管理要求，技术室三月份严格落实了公

司各项安全工作，状况持续平稳。

- 1、认真学习了公司新下发的安全管理。
 - 2、认真传达公司召开的各项安全工作会议精神，并做好了会议内容及相关文件的传达及学习，重点学习了《副总经理常维兴在公司安全环保工作月度会议上的讲话》、《李同道在全市安全生产工作会议上的讲话》、《3月25日全省安全生产电视会议精神》等文件。
 - 3、配合公司做好总公司一季度安全检查工作。
 - 4、按照公司要求组织开展qc活动，制定了活动计划，建立了活动记录。
 - 5、认真做好了每周检查及消防安全重点部位等各项安全检查工作，做好了日常在岗值班以及技术员日常维修现场值班工作。
 - 6、积极参加了公司组织的月度培训工作，并做好了新近人员的安全教育培训工作，在原有危险源辨识基础上梳理了队室的重要危险源项目，并参与讨论了危险源评价等级的制定。
- 1、持续做好新安全规章制度的学习宣贯。
 - 2、重点做好春季隐患排查及防火工作，确保仓库物资保管、换季润料提前储备以及防火、防盗工作。
 - 3、重点跟进23#叉车、3#龙门吊等停机车辆维修进度。
 - 4、按计划做好危险源辨识工作的总结及学习工作。
 - 5、持续做好员工八小时外管理工作，严格落实回报平安制度。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇三

xx年我班坚持‘以人为本’的工作思想，贯彻‘安全第一，预防为主’的安全生产方针，抓好班组安全教育和安全制度建设，全面落实安全环保生产责任制，各项工作任务安全、稳定、顺行，为完成全年工作计划提供了有力的保障。

一，切实加强全员安全教育，提升全员安全素质。

安全教育本身是一种预防措施，要减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等三违现象的根源是加强人对安全工作的重视、对安全工作的了解和对安全操作技能的掌握。我班按照计划每周举行一次安全活动，利用学习与讨论座谈相结合，利用报刊、通讯、黑板等途径强化安全宣传，使广大职工在参与中受到教育和熏陶，在潜移默化中增强安全意识。

灵活教育，虚实结合。班组的铆工、气焊、操作三大工种采取循环方式每月一次学习各工种安全操作规程，全面了解各工种的安全操作知识、预防安全事故的方法、应急事故处理技能、查找隐患能力等。按照上级要求，结合岗位特点、季节特点、人员特点组织开展了‘夏季安全防治、冬季安全防治、安全活动月、消防灭火演练等系列活动，一方面加深员工对安全理论知识的学习，另一方面针对性集中整顿和演练锻炼了职工的应变能力和应急能力，做到遇事不乱处事不惊。

针对公司的事故案例通报，我们及时进行教育，组织全员分析事故发生的原因、事故经过、事故处罚情况以及事故造成的后果，敲响警钟，从思想上引起重视，总结经验教训，学习掌握类似事故的解决方法和预防措施，杜绝类似事故的发生。

二，加强安全制度建设，落实好安全生产责任制。

班组在确保各阶段工作目标的同时都有针对性的安全生产内

容，并按照‘生产无隐患、个人无违章、班组无事故’的要求建立与安全生产密切相关的各项管理制度，让每个职工在各自职责范围内明确安全生产的要求。

班组像一个家庭，不容许任何一名员工受到伤害，我班实施了‘两人互联互通，班组联防’的安全防护体系，全班十二名员工结成六个对子，在工作中互联互通，相互保护，发现险情，制止违章，起到了监督、保护作用。对新入厂工人班组严格落实入厂三级教育。今年新来的两名职工经过严格认真的三级教育，考试合格后方可上岗，并且班组指派两名经验丰富的老职工对他们进行帮教，熟悉新工作，纠正不规范，适应新的安全管理制度。

结合实际工作，我班建立了安全学习制度、班前五分钟制度、交接班制度、安全员巡回检查制度、现场卫生环境管理制度、设备维护保养制度、劳动保护制度等多项安全管理制度，建立这些制度是保证职工正常进行生产活动的有效措施。只要职工掌握和严格遵守，实行规范化和标准化作业，防止因个人错误操作引起事故，就能保证安全生产。

各项管理制度和生产责任制的落实上，班组把经济责任制与之结合，建立个人奖惩档案、及时记录奖惩情况，每月一总结，与工资发放兑现。这样班组安全工作着眼于每个人，责任和义务落实到每个人头上，广大职工真正实现了‘要我安全’到‘我要安全’的思想转变，进而转变到‘我会安全’的目的。

今年班组把安全工作的重点放在作业现场，切实抓好作业现场的制度建设和管理，我们把现场的工具、设备、材料、运转情况等信息综合记录在现场的隐患标识牌和安全风险控制牌上，每周根据情况变更公示内容，这种形式直观地把现场情况反映给大家，起到积极的预防和控制效果。

在抓好安全生产的同时，班组切实抓好现场文明工作，作业

现场每天一小清理，每周一次大扫除、保持安全通道畅通、各种工具每天先检查后使用、使用绝缘棒停送电、材料构件定置摆放等成为制度。根据生产工艺对现场的照明、通风、防尘、防噪声、防毒等都实行标准化操作，严格控制环境污染，切实做到工艺过程安全环保，最大限度的给予工人健康保障。

在股份六号炉、转底炉工程施工中，我们本着‘安全第一’的方针，针对高温、煤气、粉尘、噪声、交叉作业等诸多危险因素制订了切实可行的安全防护作业措施，充分发挥联防群防，防护不到位坚决不施工，圆满完成工作任务，得到甲方和工程管理人员的好评，受到表扬信二封。

今年以来，‘改善，再改善’成为我班生产现场的管理目标，我们已不满足或停留于已改善的目标上，我们的目标是把现场安全管理工作作为一个周而复始不断上升的过程，我们的生产现场不仅出产品而且出人才，充分体现了尊重、关心、帮助、发展等以人为本的思想，必将培养出自我发展自我管理的员工。

由于班组重视安全环保工作，把人身安全健康作为职工最好的福利，工作中把安全生产责任制落实到位，保证了我班全年人身设备事故和环境污染事故为零，取得良好的经济效益和社会效益。

居安思危，安全工作不容丁点放松，我班将保持良好安全工作作风，继续加强安全制度建设，营造‘关爱生命、勿忘安全’为主题的安全生产环境，堵塞安全生产漏洞，做标准时事干标准活，使班组发挥更强生命力，与企业共用健康发展。

一.所做的工作

1.年初确立了xx年度安全环保工作的管理目标，且公司与下属各部门签订了《xx年度安全生产、环境保护责任书》，部门

与班组签订了责任书，以及与全体员工重新签订了华谊集团的《安全、健康、环境承诺书》，签约率为100%。

2. 继续强化安全意识和安全教育。今年公司采用多种措施，通过各种渠道，运用各种工具，大力开展安全教育和培训：一是在各种会议上如行政例会，班组学习等宣传安全；二是继续利用《安全简讯》和“安全告示栏”，以此为窗口，定期与不定期把安全信息、动态，案例、安全常识和安全技能及时传递给员工，供班组和员工学习，借鉴；三是利用华谊集团的安全管理制度；宣传、学习与推行华谊集团下达的有关规章制度；四是充分利用“全国安全生产月”“三八妇女节”等有利时机，开展多种寓教于乐系列活动。尤其是组织员工分期分批观看《20xx年上海市安全生产警示片》目的是达到“他山之石可攻玉”作用；五是坚持三级安全教育；对新进人员和外来施工人员进行必要的安全教育，今年公司新进员工共8人，制造一部6人，制造二部1人，总经办1人，都已经过教育和培训，且培训合格；六是组织员工应急演练，提高员工对突发事件的应变能力，在7月8日下午1点进行了一次紧急疏散和消防泵启动的应急演习演练，共有71人次参加了此次活动；七是继续加大对外来务工人员的教育和培训，在6月份还针对外来务工人员进行了安全生产基本知识的教育和培训，共64人次，合格64人，合格率为100%。七是开展以岗位操作责任和安全生产责任为中心的岗位操作技能教育，并进行应知应会测试。极大提高员工操作技能和责任心。从根本上提高员工自我保护能力。

3. 倡导员工积极参与安全管理。今年发生了3次人身伤害事故，尤其7月份发生了一起重伤事故，为有效遏制事故的再次发生，达到举一反三，吸取教训，防患于未然，只有把全体员工发动起来，他们的重视才是确保平安的根本。在6月份“安全生产月”活动之际，以及平时再次要求员工对安全管理工作献计献策时，员工们都抱着极大热情，积极参与，提出不少极有价值的建议和要求。这样公司与员工上下互动，有力推进安全管理，同时安全意识也深深扎入员工的心坎里，这样也

为以后各项安全工作开展奠定了扎实的群众基础。

4. 狠抓检查、落实整改。OHSAS18001和ISO14001体系标准的运行模式是(策划-实施-检查-改进)，由此可见检查是一项非常重要的工作。只有不断的检查和整改，才能把各类隐患消灭在萌芽状态，这是最有效确保平安的方法。为此，公司确立班组天天巡检，部门每月自查，公司抽查、逢年过节重点查的工作格局，收到良好的成效。公司在4月和9月底的检查中查出大小不等隐患共21个。实际整改20个，整改率为95.2%。继续执行中层以上干部轮流当一天安全监督员活动，齐抓共管，强化安全生产督查专项活动和安全巡回检查力度，切实把安全生产的各项措施落实到实处。

5. 公司在改善劳动条件、安全措施和节能降耗上投入大量财力，投入资金近15余万元。

6. 配合公司“三合一”体系认证的通过做了应做的工作。于4月份，按照程序文件要求，对我司的危险源和环境因数进行了辨识、评价。今年共确认了重大危险源13只，比去年增加了6只；重大环境因素15只，比去年减少了1只。如8月份对其工作场所进行了职业病危害项目检测，主要对其粉尘、噪声、氯乙烯、高温等10项项目进行，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。于10月份对其厂区环境进行了检测，主要检测项目为：噪声、废气和废水3个项目，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。

二. 存在的问题

1. 未能有效遏制人身事故的发生。今年以来，人身轻伤事故发生3起，远远超出员工千人负伤率为零的指标。究其事故主要原因都是属于违章责任事故。

2. 员工和部门负责人的安全意识和态度有待提高。

安全意识教育今年来花了很大功夫，收到一定成效。但对员工的技能教育有待提高。何况本单位人员变化大，外来员工占的比例也比较高，这一部分人文化水平低，操作技能掌握的能力比较差，如再放松对他们的技能培训，这实际上在安全工作上埋下很大隐患，今年来人身伤害事故得不到有效控制，这是其中主要原因之一。所以加强员工的技能教育，尤其是外来用工的教育是今后安全工作重中之重。当然只有员工有安全意识还不行，必须要部门负责人和公司领导的大力支持，才能更好的做好安全生产工作。

安全环保网格化管理的目的是实现hse管理的“全覆盖、全过程、全控制”，且将责任落实到各级负责人和每位员工。从目前执行情况来看，只能说还未真正落实到每位员工。要使其真正成为安全管理有效手段，还得花大力气。尤其在思想态度上，责任到位上以及考核力度上都得有所突破。

4. 职业健康工作还有待提高。

“开胸验肺”事件以当事人张海超认定工伤和赔偿医疗费、护理费、一次性伤残补助等各项费用共计615000元而告终。而我司的工作环境里面也涉及到多种职业危害，如聚氯乙烯粉尘、氯乙烯、高温、噪声等多种危害，我们应当在改善工作环境上面有待提高。

三、xx年安全环保工作的计划

xx年安全环保工作的管理目标：落实安全、环保责任制；环保达标、减少环境影响；运作规范、违章无；公司平安、事故零。

对公司而言，面对全球百年一遇的金融危机，困难多多。要使公司继续领先国内，赶超世界一流，立于不败之地，必须坚定信心。靠信心稳定市场预期，靠信心渡过难关，靠信心拓展未来。我们要总结公司重组八年走过的历程，激发“再创业”的热情，凭借着八年苦练内功修炼而成那种自强、自

立、务实、创新，永不言败的斗志，相信我们一定能战胜困难，开创光辉灿烂的明天。凭借着这股精神，明年的安全环保工作要在xx年的工作基础上有所提高，有所突破。

铿锵有力，向全党全社会释放出了强烈的政策信号，进一步回答了我們为什么要发展，怎样发展，发展什么？按照科学发展观的要求，研究进一步抓好安全生产的工作思路，真抓严管，切实提高员工的安全意识、自我保护能力和紧急情况下的应变能力。中国安全生产科学研究院院长刘铁民说过：“最高级的安全管理是文化形式，文化决定观念，观念决定行为，行为决定结果”，只有倡导先进的安全文化，才能确保达凯和谐发展。

(二)xx年安全环保工作的具体目标：

- 1、严格执行华谊集团制定和颁布的《安全、健康、环境承诺书》的有关规定。
- 2、责任区域内生产安全事故、火灾、爆炸事故、中毒和职业病等事故为零环境污染事故为零。
- 3、员工千人负伤率为零。
- 4、安全隐患整改率100%
- 5、员工安全、健康、环境承诺书签约率100%
- 6、特种作业工种有效持证上岗率100%
- 7、放射源、噪音、粉尘检测合格率100%
- 8、安全、消防设施完好率100%、环保设施运转率100%。

(四)xx年安全环保工作的主要措施：

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇四

一、 建立组织工作机制

为确保新环保法在我区的顺利实施，加强我区对环境保护工作的组织领导，深入贯彻落实环境保护大检查工作，根据《湖南省环境保护工作责任规定(试行)》，结合我区实际情况，制定了《永州经开区环境保护工作责任规定(试行)》和《20xx年永州经济技术开发区规划建设和环保局环境行政执法检查工作计划》，并成立了经开区环境保护领导小组，明确领导机构、职责分工及工作任务。

二、 深入开展环保大检查工作

已建查处违法排污企业2家，通过采取停产关闭、限期搬迁、限期治理、停产整改、限期整改等措施，对现存的环境隐患坚决依法处置。

三、 强化环境监察执法与应急处置

一是加强现场监管。今年我区进一步规范现场监察程序，对国控重点污染源每月现场监察一次，对区级监管重点污染源每季度现场监察一次，对辖区内的其他排污企业和单位采取不定期检查的方法进行监督管理，共对辖区内的排污企业和单位进行现场检查100余次，发现问题立即予以处置。二是强化行政后督察。对开展的环保专项行动进行行政后督察，把登记在册的问题进行一次回头看，逐一排查，件件落实，确保发现问题，解决问题，消除环境隐患。三是落实岗位责任制到人。严格执行大队与局里签定的《目标管理责任状》，召开全队工作人员会议研究讨论，并将任务和责任落实到人。制定和修订了《永州经济技术开发区突发环境事件应急预案》。健全了应急机构，配备和补充应急装备，建立应急处理和运行机制，并进行应急演练。

半年来，我局的环境监察与应急管理各项工作经过全体干部职工的努力，虽然取得了一些成绩，但与建设一支思想好、作风正、懂业务、会管理的环境监察队伍相比，与上级领导和人民群众的要求相比还有一定差距，存在一些不足，主要表现在四个方面：一是局环境执法人员少，业务水平参差不齐，还有待进一步的提高。二是环境执法力度不够，环境违法行为处罚力度不大，消极执法、执法不到位的情况依然存在。三是环境监察和应急标准化建设能力急需提高。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇五

为确保年安全环保各项工作有序运行□ xx月xx日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20xx年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

一是根据勘探局要求，项目组人员xx月xx日全部进入工作现场□xx月xx日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划□xx月xx日起对参与项目组的xx支钻井队、5支试气机组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织

对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成xx类xx份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截止目前已顺利完成二级动火xx次，其中单井井口工艺管线焊接xx次，其它二级动火xx次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业

操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于xx□xx井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。

三是对已投用的特种设备情况进行普查统计，建立特种设备管理台帐。目前作业区共有压力容器xx台、加热炉37台，其中xx台压力容器和xx台加热炉已在鄂尔多斯市锅炉压力容器特种设备检验所进行了注册登记，未注册的xx台加热炉于近期进行注册登记。并于xx月xx日、xx月xx日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备□xx个污水罐□xx台水套加热炉）和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全□xx月xx日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成xx个安全阀的校验工作。

五是xx月xx日联合长庆监理、监督管理站对新建四站及作业区区部的用电设施进行投用前的专项检查，共查出问题14项，现场整改7项，责令限期整改7项，现已全部整改完毕。

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以xx标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成xx站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，

消除各类隐患□xx月xx日、xx月xx日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对xx个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动以来共检查出问题xx项，现场整改xx项，责令整改xx项，现已全部整改完毕。

一是在“安全生产警示周”、“安全生产月”活动期间，通过用生动的图片和文字，大力宣传安全知识，营造了“综合治理、保障平安”浓厚的安全氛围。两个活动期间共悬挂宣传挂图xx幅，制作宣传展板xx块，举行安全会议xx场次，安全竞赛xx次，安全考试xx次，反事故演习xx次。并于xx月xx日成功举办了安全月咨询日活动，项目组各部门xx余人积极参与，此次活动为提高员工的安全意识和安全技能取得了良好成绩。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇六

本文目录

1. 安全环保工作总结
2. 公司安全环保部工作总结
3. 公司安全环保部工作总结
4. 公司安全环保部工作总结范文

一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完

成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实□xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，，明确牵头人的责

权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点突破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

小编为您收集整理

(三)科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1□xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)□从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管

理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

(四) 筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一

是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深

情”，“一封安全信感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

小编为大家收集整理

(六) 扎扎实实，加强安全教育培训，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

(七)固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，

安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

小编为您收集整理

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

(1)结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(2)定期开展iso9001iso14001ggbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专

项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3)通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

(八)强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”方针落到实处。明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员(卫士)、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

(九)预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

1、针对新建项目，按照规范编制《事故案例汇编之二》，共收录新增岗位事故案例59例，使公司事故案例汇编达到278例，定期对员工进行宣贯，不断提高员工的安全意识。16个基层单位依据各自的工作实际，集中修订各类岗位应急预案和安全、环保、防火、职业卫生预案共443个，定期组织员工演练，不断提现场处置能力，真正做到有备无患。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技能的提高□xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置

能力，减少事故损失。

(十)拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建“飞信”安全短信平台，收到显著成效，表现在以下三方面：一是安全培训“打点滴”飞信天天不断；二是安全服务，无处不在，飞信周到细致；二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

(十一)外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查 and 查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具(塔吊)管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

(十二)规范管理，狠抓体系建设不放松。

加快公司安全生产标准化建设全面推进省二级达标安全标准化复审工作，不断提高企业安全生产标准化管理水平。从5月份起开始启动该项工作，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系。通过自审，公司按照安全标准化12个a级要素，55个b级要素，结合晋煤集团、湖北省安监局关于制度修编的相关要求，建立63项《安全环保消防职业卫生管理制度》形成汇编；结合实际编制《违章界定111条》规范员工安全行

为，形成安全“黑白分明文化”；落实“横向到边、纵向到底”原则编制74种从业人员、21种部门或单位的安全职责，新增21个安全操作规程，公司安全技术规程覆盖175个工种，使安全生产管理和安全生产作业程序化、规范化、制度化、表格化。

小编为大家收集整理

(十三)团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的调剂作用，将部门工资分配总体分五部分：岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

2□xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

(十四)三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、三聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生“三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三同时的落实情况，环保设施安装，清污分充改造。早发现早整改，保证验收合格。主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，三胺，甲醛，陶瓷厂；配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放排

放合法。

2、10月中旬针对物流公司、临沮化工、复合肥、化机公司近期小事不断、不正常苗头多的情况，公司安全环保部决定在四个公司内深入开展作业活动危险危害因素辨识活动。本次活动共2个月，通过员工自下而上活动的参与，让员工在活动中不断提高安全意识，进而将“五想五不干”的活动落到实处。

(十五)环保职业卫生管理方面：

1、从2月21日起，我们迎接省环保厅、省及市应急办和省市环保局监测站的多次应急突击监测，为了确保检查不出任何问题，一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒滴漏隐患129条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。日前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。对老厂区实行清污分流改造。共设20个地缸，对工艺废水、反冲反洗水，泄漏水集中回收。

2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动保护用品，做好职业卫生监测评价；严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。

3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题；浅除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量；对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量；安排专人出门学习5次，学习先进的环保管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。

4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一长期困扰环保的问题。

5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。重污水氨氮浓度从以前8000-10000到现在仅1500左右，cod从以前10000以上降至目前仅1000左右。

6、加强内部管理，解决实际问题。

(1)对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常；做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任；出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑冒滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

(2)加强环保宣传，提高全员环保意识。充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

小编为您收集整理

(十六)创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

1、今年以来共召开各类环保会议24次，提出解决各类环保问题397项；针对车间出现的各种不正常现象或环保事故，及时召开分析会，拿出解决问题的粉尘和措施。如两钠冒黄烟，双氧水跑工作液，脱硫漫碱液等。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发

运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码垛及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

(十七) 出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施指导意见》下发各分、子公司执行。《意见》从安全组织机构及安全管理人员、要求；安全网络建设；制度、机制建设；安全生产管理主要内容、职责；对分公司的安全管理职责；外来施工、相关方管理；考核办法共七大方面32条措施，强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件，建立长效安全管理机制，有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际，结合员工在安全意识方面亟待提高的现实，为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神，强化安全宣传教育，切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题，促进全公司安全生产形势的稳定好转，集团公司安全环保部从7月3日-7日、7月9日-12日，先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

(十八) 外部协调，热情接待，确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作；配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表；完善环保资料及台帐的管理，建立各种台帐和报表共16项，做到内部数据与上报数据一致，既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、

季度安全检查基础材料的整理和收集，基础活动的安排和检查，将各项工作落到实处。

小编为您收集整理

二、主要目标管理实施过程中存在问题分析

(一) 工伤事故及违章违纪管理方面

1、各单位违章违纪考核、工作突出奖励情况

从上图可以看出，无否决项的是造气车间；否决项控制在1个的是锅炉车间、压缩车间、甲醇车间、尿素车间、三尿车间；否决项控制在3个的是电气车间、化机公司、物流公司、复合肥公司；否决项控制在4个的是原料车间和临沮化工。一个基层单位积极主动的开展对员工不安全行为进行规范，结合实际用正确的舆论引导员工，就能取得较好的安全工作实效。

2、各单位事故情况：全年公司安全管理总体形势较好，无较大事故发生，但工伤及苗头事故、管理问题、厂外交通事故、外来施工事故突出。

从上表中可以发现，锅炉车间、造气车间、仪表车间、合成车间、质检部由于领导重视，加强事故管理，认真开展反事故的安全教育培训和日常持久检查活动，在基础和基层方面落实管理较好，运用海因里希法则，善于抓好苗头事故和不正常的现象，全年的安全生产目标得以顺利实现。

4、工伤事故原因分析

(1) 全年在推行正向激励的同时，在违章违纪及违规方面全年纠察出违章违纪起数上涨8%，其中原则性违章违纪起数上涨13.6%，现场纠正提醒在去年基础上增加21起。这从一个侧

面也反映出，在公司技改施工建设如火如荼进行的过程中，有些基层单位放松管理，对违章违纪行为没有进行大胆管理，危险危害因素的辨识不到位、不持久、不按照要求落实，不认真反思安全基础管理在本单位的落实情况，最终陷于被动的局面，物流公司苗头事故或不正常的想象时有发生，全年共发生15起。

(2)大修中途和置换开车的过程中发生了2起工伤事故，反映出我们管理人员在履责方面不到位，员工野蛮作业的行为在作祟，心里素质较脆弱，同时我们更应当清醒的认识到各个环节受控的重要性，在今后的安全管理中，如何提高车间落实部门要求的自觉性，加大车间级督办力度显得很重要。

(3)项目检修特别在工期紧、任务重的情况下，因赶工期易造成监管失控。合成车间3#变换饱和塔焊接造成煤焦油着火，属外施队未办理设备内作业证，私自到塔内动火，没有意识到真正的危害性，没有做好任何防范措施，出现紧急情况后，公司消防车也不能担任长时间的救援任务；另一方面，青工多，实践经验少，出现异常情况不能进行有效处置；第三方面，车间团队的新人较多，有的甚至没有参与过大修或在大修中组织多层面检修事项，在事项较多的时候施展不开手脚，应急处置工作被动。

(4)在春节上班后发生的几起事故，除了具体的事故原因之外，同时也从侧面反映出节假日期间，广大干部、职工还未能从节日的喜庆中走出，出现注意力不集中、责任心不到位、思想麻痹大意等节日综合症。

(二)合法合规方面

1、“三同时”方面，两钠消防建审未批复、一水消防验收在准备图纸、甲醛安全设施设计审查批复未回、二水竣工验收未做、消防建审未批复，三胺正在做试生产。目前主要的问题是几个项目消防建审图纸缺的多，影响申报进度；公司技改

工程进度快，阶段性资料赶不及。

2、安全管理人员中注册安全工程师的总数距规范要求略微偏少，从xx年开始，需要公司加大在此方面的正向引导和激励，迅速扭转现有的局面。

(三)环境保护和职业卫生方面

1、在污水源头治理和终端处置方面还存在造气污水过剩、停车、雷雨时期大量的污水无法实现处置之后外排;由于公司采取锅炉烟气烘干工艺，布袋除尘设运行效果差，导致原料、锅炉、造气车间扬尘大，还需要下力气解决。

2、今年公司一直在环保治理上做了极大的努力，但硬件设施投入和系统管理方面存在不到位的情况，造成公司在环保治理方面存在有许多尚需完善的地方，如何改变环保治理方面的被动局面，将是公司近期乃至今后工作的重心;全厂污水平衡的相关事宜进行了摸索、排查、整改，并进行了数据化的管理，外排水总量有明显的减少，但目前污水中尿素、氨氮、cod含量偏高且不稳定，给污水零排放末端治理带来较大的压力。

3、原料煤棒采用锅炉烟气烘干技术之后，烟气中的二氧化硫在大气压较高，空气流通不畅的情况下，严重影响到生产区及周围下风向人员的身体健康，需要及时对环境整治工作;“十.二五”要加大改进和淘汰烟气so₂治理设施的专项行动和城市污水、工业污水治理力度，公司锅炉烟气脱硫要纳入议事日程，锅炉烟气系统需要增加炉内喷钙设备设施，提前进行规划治理。

4、国家安全监管总局安健〔〕41号精神要求，今后建设项目职业病危害预评价审核(备案)、建设项目职业病防护设施设计审查和建设项目职业病防护设施竣工验收(备案)工作开始实施，认真做好建设项目的审核、审查、竣工验收和备案工

作我公司还未进行。

(四) 基层安全管理方面

要进一步加强对基层管理人员对安全工作重视的教育与培养。要进一步加强基层专职安全管理人员专业知识;同时具有安全管理职责的主管部门要进一步加强专业安全监管力度,如基建施工、设备吊装、电器仪表专业安全管理、封闭式管理等。

(五) 外来施工管理方面

1、各个职能部门协作监管力度要加强,同时在引进外施工队伍时要重点考虑他的资质、他的管理水平、他的抗风险能力。
2、随着技改项目的全面铺开,时间紧、任务重,外施工队人员的不断进入,安全环保部在做好培训教育和日常检查工作的同时,管理好各项事务的合规合法手续,但存在施工队转包、分包施工项目,外来施工规范管理难度加大,危险环节增多。安全环保部将加大对外来施工人员的管理力度。

2、外来施工队安全事故突出,占全年事故总量的13.6%,需要加大对作业现场的管理,尤其是分公司。

3、从如何预防法律事务风险的角度来讲,建议公司组织法律知识培训一次,或前期与各个涉外职能科室共同探讨,拿出切实可行的方案,既可降低法律风险,又符合规范和标准的要求。

(六) 道路交通安全方面

上下班交通安全事故较多□xx年全年公司厂外道路交通安全事故多,占全年事故总量的10.2%。反映出员工的道路交通安全意识需要进一步提高。

(七) 设备设施本质安全方面

公司部分暂时闲置的设备设施，如精甲、2#精炼再生系统、甲醛等没有采取惰性气体保护，腐蚀严重；钢制结构厂房和支架腐蚀严重，从长远上讲可以在造气污水腐蚀的地方选用混凝土结构。

(八) 分子公司管理方面

建材公司全年发生事故占事故总量的6.8%、临沮化工9.1%，这要引起分公司领导的重视，集团公司要加强对分公司的安全管理力度，更重要的是分子公司必须学会自主管理各项安全事务，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

小编为大家收集整理

三、下一步采取的措施

结合这几年安全管理工作的实际，下一步我们在安全管理方面将坚持四个原则、抓好四个关键时间、严防七个重点环节，采取得力措施，形成部门与基层单位联动机制，共同实现安全生产。

(一) 坚持4个原则

一是以人为本的原则：必须实行安全一票否决。我们搞任何事之前首先应想的是安全，而不是刻意的考虑是否影响生产、误不误台时，要把员工的生命健康当成自己的第一要务来对待，真正领会余总提出的“财富可以再造，生命不可重生”、“宁可少赚一千万，也不伤害一个人”文化真谛。

二是预防为主的原则：最好的防御是进攻，要把预防事故关口前移，持久开展隐患排查，开展各类安全活动，把各类事故隐患及时消除。

三是不放任何一个小事的原则：用放大镜来对待发生在我们身边的事，不正常的要及时开会，坚持“四不放过”的原则，安全方面好的做法，亮点要及时宣传、推广，共同提高基层的安全管理水平。

四是主动营造安全氛围原则：用好黑白分明原则，通过亮点、问题两方面宣传造势，进行举一反三的宣传和将预防措施落到实处。

(二) 抓好4个关键时期

一是事故多发期；二是各个技改施工现场施工期间；三是技改工程要调试开车及试生产期间；四是新项目开车时期。

(三) 严防7个重点环节

一是新项目的本质化安全环节；二是安全生产环节(含生产安全、特种设备安全管理、现场施工安全监管、基础建设安全管理)；三是危化品销售环节；四是上下班交通安全；五是后勤物业安全管理；六是物流运输安全；七是分公司基础管理工作落实环节。

小编为您收集整理

公司安全环保部工作总结

安全环保工作总结（2） | [返回目录](#)

一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

（一）夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认

真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩罚上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比（安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位）、基层单位“四最”评比（最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人）和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次（含外施队违章人员），共考核金额76000元。

（二）创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完

成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1) 检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2) 检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3) 检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实□xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，，明确牵头人的责

权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

（三）科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1□xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段（运用遵守阶段）重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法□scl□□从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，

通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

（四）筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，

按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1) 广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管

理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2) 公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五) 坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员（卫士）、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信感人心”，真正做到动之以情，晓之以

理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

（六）扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间

选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

（七）固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施（如原料布袋除尘、水帘除尘装置）停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网

络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

5、固化年度安全活动，规范安全自主管理体系。

(1) 结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(2) 定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3) 通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促

各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

（八）强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇七

一、充分发挥实验教学在教学环节中的作用。

1、实验教学有利于激发学生学习兴趣和求知欲

“兴趣是最好的老师”电工课教学中虽然存在较多的抽象概念，复杂的电路和设备，但只要教师给学生做好正确的示范，指导学生亲自动手来检验所学理论，会大大地激发学生的学习兴趣 and 求知欲。例如在《电机与变压器》课程教学中，讲到交流电动机的旋转磁场时，可用一台三相手摇发电机和电动机、负载模型作演示，当接上三相负载(小灯泡)，用手摇发电机，灯泡则会亮，此时同学们跃跃欲试。如果改换电动机三相对称绕组，并把小磁针放入其中，手摇发电机后，小磁针就会转动。你倒转，它也倒转，你加速，它也加速。当发电机转动方向不变，将两根电源线调换后，则发现小磁针转动方向也会改变。当断开一根电源线时，则小磁针不再转动。同学们则会产生一系列的问号，如果这时从理论角度逐一进行剖析，就会收到良好的教学效果。

2、实验教学有利于培养学生创造性思维能力和实践能力

目前的教科书存在的问题是：对每个实验的实验目的、使用仪器、内容、方法、步骤乃至记录表格一应俱全，学生只需“照方抓药”，不用独立思考，缺乏让学生去设计实验的环节，给学生思考的实验设计少了，压抑了学生的个性和学习的积极性，束缚了学生的创造能力和学习积极性。

为了培养学生学知识用知识，教师应该给出一个宽松的思维环境。要体现学生在实验中的主体地位，让学生成为实验的探索者。因此，教师应根据学校的情况，自编实验教材，可将一些传统验证性实验改为探究式实验、创新式实验、设计性实验等，并采用启发式、讨论式、探究式的开放式课堂教学模式，这才有利于学生创新能力的培养。比如《电机与变压器》中的“三相鼠笼式异步电机的启动”的实验，可作为探究式实验开设，实验前先提出几个问题让学生进行预习和思考。如三相鼠笼式异步电动机的启动电流是多少？采用什么方法来降低它的启动电流？实验中教师要积极鼓励学生采用不同的启动方法，自行设计电路来完成该实验内容。这样改变了传统的实验教学方法，让学生在创新中体验了成功的喜悦，培养了积极的思维能力和实践能力。

3、实验教学有助于培养学生求真务实的科学精神

学习不仅需要智力、能力，更需要求真务实的科学精神。仪表误差、读数误差、电源电压不稳、线路接触不良、接线错误等故障都会影响实验结果，造成实践与理论的脱节。这就要求学生在实验过程中，要实事求是如实地记录实验数据和现象，不允许人为改动，教师要耐心引导学生积极思考、认真分析错误和产生误差的原因。然后，尽可能安排学生重做实验，直至得出正确的实验结果。通过实验教学培养学生严谨、求实的科学作风。

二、优化实验教学内容，提高实验教学质量。

多媒体因其形象性和交互性，使学生更能集中注意力和提高学习效率。用交互电视教学比普通教学的成功率会大大提高，而培训时间却大大地减少。其优越性和实用性充分体现在实验课、操作技能训练、教学实习等许多方面，在电工实践教学可利用可视化的技术使原本抽象、微观、实验难度大、成本高、例子罕见或无法演示的内容，如在《电机与变压器》课程中对“运行中的三相异步电动机的监视及常见故障分

析”讲解时，因实验成本高、难度大及无法演示一些故障现象，在讲授时只能举例来说明，教学效果较差。

为此教师自制课件，用多媒体三维图形或cad电子仿真技术模拟电动机运行和电动机的常见故障现象，来进行全新的教学，能达到事半功倍的效果。教师再结合实验设备进行分析讲解，使复杂、枯燥的内容变得直观、有趣、容易理解，充分调动学生的积极性，提高实验效果，适时进行简练清晰地解说，给学生留下深刻的印象，使学习变得轻松而愉快，提高了学生的学习兴趣。另外，还可以在每次实验前播放此次的实验要领，以缓解重复多次实验课给实验教师带来的工作负担。

三、重视实验教学的指导过程。

实验教学的指导过程包括三方面内容：1、实验课开始的集中讲解。讲解要明确实验目的、要求、原理、步骤、注意事项。利用仪器设备边讲解、边示范，明确提出实验的质量标准，以利于实验目的得到落实。2、在实验操作中进行巡视指导，及时处理发现的问题。例如在指导学生进行三相电路中负载的星形与三角形连接实验时，发现有部分学生对于接线依据没有搞清，我就先指导学生分清哪根是相线？哪根是中性线？星形接法时各相负载承受的是什么电压？三角形连接时各相负载承受的是什么电压？相线与中性线之间是什么电压？相线与相线之间又是什么电压？随着这些问题的一个个解决，使学生理解了为什么在星形连接时要把三相负载接在相线与中性线之间，而三角形连接时则把三相负载接在相线与相线之间，学生在实践中复习了星形与三角形连接的方法、相电压、线电压等概念。接下来指导学生用仪表测出不同连接方法时负载承受的相电压、线电压、线电流、相电流等数据。进而使学生验证了线电流与相电流在不同接法时的不同关系及各相负载在不同接法时承受的是相电压还是线电压。必要时，再组织学生观察教师的示范操作，然后再让学生实验，以便培养学生规范的操作技能。教师要在巡视指导中及时发现问题并给予纠正和指导，抓住每个细节严格把关。对普遍性的问

题，应暂停实验，经集中指导后再继续。教师在巡视指导过程中，还要及时评定学生的操作技能，使其既受到鼓励也得到启示。3、做好实验总结。教师应在实验结束前几分钟总结实验情况，包括实验验证的相关理论知识、实验所取得的成绩、实验中出现的問題、如何避免等等。课后，教师要认真写好课后记录，总结经验及存在的问题，以便于在下次实验中做好准备工作，不断提高实验教学质量。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇八

不知不觉已经来到20_年度，回首往昔已有1年多的工作时间，从学校出来不久后来到了这个衡阳西渡项目大家庭中，也是第一次真正意义上的外出打工，抱着一份好奇，一份忐忑不安，独自一人踏上火车，几经周折，终于到达了目的地。

最开始的我基本上什么都不懂，被领导安排在玉华南路独自施工，经过一个月后发现自己确实不能胜任当前工作，后向领导提出需要有一个前辈带着一起施工，后又被安排至开福路与王工学习，在这段时间内，我学习到了很多以前没有经历过的事物，懂得了真正意义上的施工员的责任。把现场工作管理好只是施工员的最基本的工作，如何协调各部门，当地村民以及队伍的关系，才是我们作为施工员最大的一项本事。

现场观察工人做的事，及时找出现场不对的地方，将错误扼杀在摇篮中。还记得4月份的时候，当时周市长莅临我项目部检查工作的时候，我们项目部所有员工抱着高度紧张的态度，提前把未知发生的事尽量解决好，而在这段时间内，我也理解了面对突击我们必须迎难而上，不光是为项目部，更是为自己的努力成果而不懈奋斗，终于不负领导的期望，把自己所管辖的范围处理的有模有样，也在这个月我得到了优秀员工这个光荣的称号，对此也在我人生的道路上赢得了一次成功。

在此之后我又接管了玉华北路的土石方工程和排水工程，将自己变得更加忙碌，也得到了更多的锻炼机会，经历一个月的时间，顺利把玉华北路的路基基本成型，这也是我第一次自己带领队伍完成了一条路，对现场该怎样找协调部协调现场矛盾，哪些东西需要成控部找管委会计量，哪些事必须做影像资料，和现场土方队商量这个事应该如何处理有了一个深刻的认识。此时此刻的我明白了属于自己身上的一份责任，对此我也更加感谢以前前辈对我的教育，以他们为前进路上的明灯，将自己人生道路照得更加透彻。

在8月来临之际，我做出一个大胆的决定，向领导提出将合顺路给予我施工，让我可以学习更多的工作经验。在合顺路开始施工之时，我也将图纸一一审视了一遍，哪些需要注意，哪些需要和土方队配合，哪些可以自己处理做了针对性的总结，每天把图纸带到施工现场做比较，考虑现场的环境情况，对机械材料人工做出最合理的安排。争取项目部的利益最大化。在每次遇到不懂的地方，认真向领导请教，把自己的想法提出后做出规划，分析出不足的地方，各领导也对我现场工作的短板一一讲解，将其带入更快捷合理的区域，避免了很多无用功，与领导的交流让我更加明白自己的目标，也从中得到了现场突发情况发生后我们作为现场技术人员所应做出的应对办法。

- 1)各部门之间应该有更加密切的配合，多沟通，多交流，将自己部门的难处讲出，其他部门作出相应解决办法，让每个人做事都有一种积极向上的态度，有一份属于自己的光荣感。
- 2)基层员工应多多发表自己的心理想法，不是每次领导来关心后才做出回应，相信自己，超越自己。
- 3)规范员工工资变更制度，让每名员工做事更具有积极性。

世界尽在眼底，一切皆有可能。怀着一颗感恩的心，我相信我会和项目部全体成员走的更远，飞得更高。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇九

连日来，各民主党派广西区委会通过收看直播、举行座谈会、学习会等形式，认真学习“七一”重要讲话精神。

7月5日，民革广西区委会机关举行座谈会，集中学习“七一”重要讲话精神。大家表示，民革组织和广大党员要把学习贯彻讲话精神作为当前的首要政治任务，深刻领会讲话中提出的坚持“不忘初心、继续前进”的要求，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，切实把思想和行动统一到中共中央决策部署上来，凝心聚力做好民革各项工作。

7月1日上午，部分民主党派广西区委会机关组织收看了电视直播，并及时召开了学习会。民盟广西区委会机关的干部表示，要加强对的重要讲话精神的学习宣传，提高广大盟员的思想素质，增进多党合作的政治共识。民建广西区委会机关的同志表示，民建广西各级组织将认真学习、深刻领会讲话精神，坚持和完善民建建言践行履职新模式，围绕自治区党委确定的中心任务扎实工作。民进广西区委会的干部说，要把民进与中共合作的优良传统薪火相传，积极履行参政党职能，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新贡献。

7月4日下午，农工党广西区委会召开专题学习会。大家表示，要进一步传承农工党优良传统，始终不渝坚持中国共产党的领导，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路；履职尽责，服务“四个全面”战略布局，全面推动多党合作事业蓬勃发展。

7月1日，致公党广西区委会机关全体人员在座谈时表示，致公党广西各级组织要发挥与海外联系紧密的优势，秉承“致力为公、侨海报国”的立党宗旨，努力成为反映民声、温暖侨心的合格参政党。

7月5日，九三学社广西区委会组织学习“七一”重要讲话精神。大家纷纷表示，要把学习讲话精神与正在开展的坚持和发展中国特色社会主义学习实践活动相结合，深入开展“履职能力建设年”主题活动，继承和弘扬九三学社优良传统，坚定走中国特色社会主义道路的信心与决心。

班组安全环保工作总结 安全环保工作总结篇十

安全环保工作，部署安排xx年的工作，这次会议具有重要意义。刚才，安总代表油田hse管理委员会做了工作报告。请大家认真落实□xx年，油田各族干部员工按照集团公司党组、股份公司管理层以及新疆维吾尔自治区的安排和部署，扎实开展“安全环保基础年”和“基层管理年”活动，全力以赴加强安全环保工作，措施和力度都是比较少见的。全年共开展三次大规模的检查调研活动，学习借鉴西太、长北项目经验，切实加强以“三高”井为重点的井控安全，与国外先进的安全管理公司合作开展安全文化建设，进一步完善安全规章制度，持续推行清洁生产，取得了较好效果。安全环保理念深入人心，氛围更加浓厚，基层工作进一步夯实。全年杜绝了重大以上事故。在此，我代表油田党工委和油田公司，向获得表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺，向辛勤工作在安全环保战线上的全体同志们表示亲切的慰问。关于xx年的安全环保工作，我讲五个方面的意见。

xx届六中全会做出的关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定，对安全环保工作提出了明确的要求。、等中央领导同志多次强调，要对人民生命财产高度负责，更加重视安全生产工作，更加重视环境保护工作，更加重视管理工作，真正做到思想认识到位，安全措施到位，责任落实到位，执法监管到位，坚决遏制特大事故多发势头。中央经济工作会议提出，要实现又好又快发展。这就是把发展质量摆在了第一位。做不到安全环保，就谈不上好的发展质量。蒋总在集团公司冬季安全生产领导干部会议上指出，全体干部员工特

别是各级领导干部，要深刻认识到，安全环保工作事关国家经济发展和社会和谐，事关集团公司改革发展稳定，事关广大职工的幸福安康。做好安全环保工作，是责任、是要求，更是政治和全局。前一段时间，蒋总在视察吉林石化时指出，要突出科学发展和构建和谐两大主题，切实把安全生产和环境保护放到重中之重的位置。塔里木油田的安全环保工作总体上是稳步发展的。当前，油田正处于快速发展阶段，战略机遇期和矛盾凸现期并存。前些年，由于发展太快，工作量急剧上升，队伍数量不足，素质明显下降，出现了事故。去年以来，我们加强了基层基础工作，情况有了明显好转。但总的判断是，油田安全环保形势依然严峻，工作稍有疏忽，就可能会出现事故。甲乙双方生产岗位人员的安全素质、高精尖的自动化设备、“三高”气井、凝析油气田开发、油气勘探和上产的任务艰巨，等等，都给安全生产带来了很大的压力。此外，我们的生活区地处偏远，交通落后，也给人身安全带来很多不确定因素。比如□xx年1月2日，塔西南公司的一名员工驾驶自驾车，搭乘两位同事，在行车途中翻下路基，造成两人死亡、一人轻伤的重大交通事故。我们要认识到，当前油田处于加快发展时期，不仅安全生产要有保障，生活安全也必须要有保障，这样才能真正实现企业安全。因此，我们必须认真面对，始终做到居安思危，始终做到扎实、落实、靠实，确保安全生产□xx年，油田安全环保工作要以科学发展观统领全局，牢固树立安全发展、清洁发展的思想，坚持“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，杜绝各类重大事故，全面实现油田业绩指标中所规定的安全环保目标，健康安全环境、管理体系有效运行，“三违现象”和各类一般事故明显减少，全体员工hse意识明显提高，部分单位率先进入自主管理阶段，实现油田又快又好发展。

二、切实抓好“安全环保基础年”活动

xx年，油田积极实施“安全环保基础年”活动，完善了责任制、操作规程、应急预案，建立了问责制、安全行为禁止条

例，等等。今年，按照集团公司的部署，要继续开展“强三基、反三违、严达标、除隐患”为主题的“安全环保基础年”活动，突出强化基层执行力建设。我们要结合“基层管理年”活动，进一步加强基层和基础工作。这是安全环保的基础，我们要做得更牢靠。一是完善制度规定。要进一步明确安全管理的责任主体和责任人、监督责任主体和责任人、执行责任主体和责任人。按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，完善安全生产责任制。要明确每一个岗位的安全生产责任。细化完善操作规程，做到只有规定动作、没有自选动作。要加大安全环保激励和约束力度，做到安全环保的责任和待遇相匹配。今年，集团公司已初步制定了安全责任书，由集团公司总经理直接和企业责任人签订。责任书按照特级企业、一级企业、二级企业等五个级别划分，塔里木油田属于一级企业。我们要注意，安全责任书中说扣减工资总额，不是扣减一年，而是把工资总额的基数减掉。因此，一旦发生事故，不管是主要领导还是全体员工，都要受影响。总的来看，集团公司、股份公司从落实科学发展观、构建和谐社会的高度，进一步加大了安全环保的奖惩力度。我们要根据集团公司安全责任书的内容，重新调整油田各单位、各部门安全责任书考核内容。对乙方单位的考核，要参照集团公司的考核标准，制定一套相对应的考核办法，真正使甲乙双方成为一个整体，共同负起安全环保责任。

二是要强化制度执行力。在油田发生的事故中，大部分是未严格执行制度，存在侥幸心理，习惯性违章。要保证安全环保，制度执行是十分关键的环节。油田各个岗位都要严格执行本岗位的安全规章制度。安全环保部门和相关人员要严格监督制度落实情况，特别是安全领域和重点环节的安全环保制度执行情况。全年要组织一次应急救援演练。

三、切实加强承包商管理 目前，塔里木油田的承包商队伍不断扩大，牵涉到油田的方方面面。从单位上讲，有油田外部的，有油田内部的。从业务上讲，有上市业务，有非上市业务。特别是股份公司总部在安全环保责任的划分上，把业主

和承包商连在了一起。承包商事故就是业主单位的事故，承包商、业主、监理单位都必须承担相应的责任。我们必须针对这种变化，制定相应的措施，全面加强承包商管理。要从引进、招标、作业等各个环节入手，健全完善承包商安全环保管理办法。业主单位要像管理自己的员工一样管理承包商队伍，全面履行安全监督管理责任，领导把关必须严格，管理责任必须落实，监督责任必须到位，坚决杜绝以包代管，确保作业的各个阶段、逐个环节都处于受控状态。承包商队伍要切实增强主人意识，从人员素质、设备材料等方面确保安全环保。目前，正在冬休的钻井测试、工程建设队伍，要认真抓好员工培训，力争在春季开工时，队伍素质整体上一个大台阶。

四、切实推进安全文化建设

油田今年的安全环保工作，要在人的观念、人的习惯、人的能力上下功夫。这项工作，会直接影响到油田安全环保整体水平。目前，我们还处于杜邦公司所确定的严格监督阶段，必须加强人员培训。突出抓好基层人员操作技能、危害识别、应急处置等为主要内容的安全环保培训，切实加强班组长、关键岗位人员脱岗培训，以及新入厂和转岗人员、市场化用工的安全教育，严格执行持证上岗。需要特别强调的是，集团公司在西气东输复线资源落实任务这么艰巨、安全平稳供气任务这么繁重的情况下，仍然下决心对“三高井”进行冬季修整，充分说明了安全环保工作在所有工作中的地位。这对油田来讲，既是挑战，也是机遇。我们要充分利用好这段时间，进一步加强员工培训，做到安全培训不到位、不能持证上岗；不能达到应知应会，坚决不能上岗。以“安全生产月”、“安全警示日”、“六五”世界环境日等活动为契机，充分利用报纸、电视、网络以及各种形式多样的活动，深入宣传“安全发展、清洁发展”的思想，使“安全第一、环保优先、以人为本”的理念进一步深入人心，促进油田的安全环保工作向自主管理转变。

同志们，安全环保工作，是一项复杂的系统工程，事关油田事业的成败，是责任，是要求，更是政治和大局。我们务必严细认真，务必落实到位，为油田加快发展营造稳定平安和谐的环境，实现油田又快又好的发展。