

# 2023年质量强企工作方案(大全10篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 质量强企工作方案篇一

为确保节日安全，1月23日—25日，公司组织部长以上人员对公司各厂、站、河津服务站等进行了覆盖面100%的检查，共查出各类隐患68条，多为河津服务站，对其中60条隐患进行了“三定”；节后，根据“特别规定”进行了复工前的安全检查，要求所有开工复工的单位必须报公司，由公司组织检查，达到开工条件方可开工；同时着重对节前隐患“三定”进行了复查，全部按要求整改完毕。

4、落实安全巡查制度，进一步加强干部作风建设，建立健全各种相关台帐。

5、对公司所有的11台起重机安装了超载、超高显示器；

## 质量强企工作方案篇二

自开展优质护理服务以来，本科根据优质护理服务总的指导思想，认真学习各项文件要求，并制定及修订了一系列的制度：如：职责护士应聘细则、岗位职责的修订、考评制度等，加大和细化对护理人员的考核，真正落实医院规范化管理的要求，以保证护理质量和安全。规范病区管理，争创一流护理质量。组织大家学习护理质量标准资料，并给每位护士分管护理质量包管的项目，每月她们严格执行护理质量标准，

经过质量自查，进取发挥护士的主观能动性。另外，对于自查及护理部和质控组查的问题，每月在质量分析和讨论会上进行分析并提出整改措施，不断提高护理质量。在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，真诚地对待每一位病人，充分地把优质护理服务贯穿在临床护理工作中。

重视安全工作，落实到实际工作中。护理安全工作应长抓不懈，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷，保障病人就医安全。组织定期、不定期的质量管理查房，每月进行讨论总结一次。强调护理安全学习，提高护理法律意识。要求所有的护士时刻把好安全关，注重安全护理前馈控制，抓好三高“高危人群重点教育、高危环节严格控制、高危时段严格警示”坚持护士长每日两次查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情景，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理，重点查新入、转入、术前、术后、危重和有发生医疗纠纷倾向的病人。

优化各班职责，统一各班流程，合理利用人力资源，实行弹性排班，排班以规律、平等、弹性、科学合理为原则。保证护理工作质量，合理安排人员休息，以充分发挥其主观能动性。

重视各项检查，进行常态管理。在今年的各项检查中，我科虽然没被抽查到，但也时刻准备着。

## **质量强企工作方案篇三**

### **一、切实落实新区相关文件精神**

深入学习贯彻市、区关于安全生产工作的重要指示，以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题，聚焦改革发展、监管执法、事故预防，推动企业落实安全生产主体责任，为大鹏文体旅游行业提供稳定良好的安全环境。

## 二、开展企业负责人培训活动

6月6日下午，新区文体旅游局组织全区文体旅游市场80余家经营单位负责人及各办事处相关负责同志，共计100多人在“玫瑰海岸”旅游度假区进行了安全生产工作培训及现场应急演练活动。本次培训活动的的主要内容有消防安全知识、电气安全知识、设备设施安全知识以及自然灾害预防等方面安全生产常识。局领导亲自主持培训活动并作开班讲话，邀请新区领导及部分媒体参与点评报道，适时紧迫、目的明确、内容丰富、针对性强，进一步推进了旅游安全工作新局面。

## 三、组织开展旅游景区应急预案演练活动

6月6日下午16:10分，模拟玫瑰海岸旅游度假区会议室发生火灾，参与安全培训的80余家经营单位负责人及各办事处相关负责同志，共计100多人参与本次应急疏散演练，现场燃放烟雾弹，模拟游客被困，景区安全专员立即向应急总指挥汇报启动应急预案，各应急小组迅速出击采取组织人员疏散、快速扑灭火情、急救被困游客等一系列的应急处理措施，五分钟之内将所有游客安全疏散到室外场地。现场进行伤员急救，使用干粉灭火器扑救初期火灾等演练，各企业单位负责人积极参与现场灭火扑救。进一步增强了文体旅游市场生产经营单位负责人的安全意识、主体责任意识，提升从业人员应变能力和自救能力，掌握事故中迅速逃生的基本方法，提高抵御事故和应对突发事件应急处置能力。并评估检验旅游景区景点对应急预案的执行力和实操技能，发现完善应急预案和执行程序中的缺陷和不足，全面加强文体旅游市场安全生产管理工作。

## 四、开展安全生产大检查活动

我局紧扣“全面落实企业安全生产主体责任”活动主题，坚持贴近实际、贴近企业，集中开展“安全生产月”隐患排查整治工作，督促相关生产经营单位认真落实排查结果，安全

安全生产月期间，我局共出动执法人员16人次，执法车辆9次，开展了多次安全生产检查，及时发现各类安全隐患15起，现场整改15起。安全生产月，新区文体旅游市场未发生安全生产事故。

## 质量强企工作方案篇四

在前一段的法律法规学习后，结合本人工作情况，发现存在很多问题，这些问题就是潜在的隐患，因其隐蔽性，常被忽视。这些隐患之所以存在，与本人的认识不足有关。在今后的工作中应注意这些方面，将医疗安全保障到最大化，减少或杜绝隐患，做好本职工作，并注意工作方法，对科室医师护士的不足之处，要做到细心、耐心的指正，全科一致，做好医疗工作。

我科年轻医师多，专科性强，医师的领悟力、能力、责任心相差很大，而疼痛是在全身性疾病相对稳定的状态下进行的。现在前来救治的患者大多因疼痛诉求迫切，部分医师则思维简单，只顾眼前，综合分析、把握性不够，特别是在面对年老多病的患者时，更是欠周全考虑，对以上问题，本人对后进者确有不满意情绪，常有严厉之言，有时言语难免过激，未考虑到别人的心情，工作有急躁情绪，针对此情况，我应注意态度，除认真带教外，发动全科医师互助，共同提高。

本人在沟通上一贯保持最大耐心，但在对个别患者时，也有情绪失控现象，虽然个别患者确实无法沟通或难以沟通，我也应注意方式，适时回避。

我科护士基本操作不过硬，工作效率较低，本人常对护士长提出要求，并未主动协助护士长进行查找原因，提出解决的根本办法。为提高工作效率，首先应要求医师按要求下医嘱，做好协调工作，然后护士做好安排工作，从而使医疗工作有序、高效发展，提高患者满意度。

本人尽管工作诚恳努力，但能力确实有限，除在科室有学术带头作用外，但笔耗不够，科研能力不强，对下级医师不能时时监督，工作也有拖沓现象，得过且过，本科的诊疗常规也建立不完善，许多方面存在欠缺，尽管本人也有意识，但因工作忙碌又常忽视，通过自查自纠，本人应高度注意，尽量减少错误，更加完善自己。在专业上应持续学习，温故知新，不断提高诊疗水平、管理能力。若不能胜任主任工作，亦应做一名患者需要的医师，做到君子独善其身，做一名有益社会的人。

## 质量强企工作方案篇五

一是大力培育精品名牌，2014年，“绿秀”牌大米为“名牌”产品，参加了第16届省粮油精品展交会并评为“金奖”产品。“绿秀”牌系列大米、精制小麦粉，“三峡”牌压榨菜籽食用油和金正米业生产的“棠垭”牌大米及豆制品倍受广大市民青睐。

二是建成一家“放心粮油”连锁店配送中心和8家“放心粮油”连锁店，扎实推进“放心粮油”工程。通过连锁店营销方式销售“绿秀”牌大米4000吨，同比净增加1000吨。

三是加强中心粮库建设和仓储单位“达标创优”活动，完成了绿秀集团鸦鹊岭主库区“示范库”的升级改造和3个“收纳库”的创建工作任务（共建成“收纳库”4个）。

四是做好“丰产仓”推介工作，今年推介彩钢板农户科学储粮装具3000套，累计推介9000套，覆盖5个乡镇14个村，受益农户达9000户。

一是认真抓好粮食收购工作。认真落实国家粮食收储政策，加强原粮管理，确保敞开收购，依质论价，优质优价，现金结算，同时引导和规范粮食经纪人队伍健康发展。

二是大力推进“放心粮油”工程。扎实推进“粮安工程”，大力推进放心粮油市场体系建设，确保乡镇“放心粮油”连锁店全覆盖，积极创建全国最佳食品放心城市。

三是统筹推进粮食仓储物流设施建设。加强中心骨干粮库提档升级和乡镇骨干收纳库点维修改造。

四是加强地方储备粮管理。推动政策性粮食公平公开交易，加强地方储备粮外部监督。推动地方储备粮管理制度和经营机制创新。

六是扎实推进依法管粮。积极推进依法行政，加强粮食收购市场监管。严格粮食收购资格审核，确保国家涉农惠农政策和市场调控政策落实到位。加强粮食库存检查和原粮质量、粮油仓储和政策性粮食全程监管，进一步完善食品药品监管、工商、物价和粮食等部门联席会议、联合执法等沟通协作机制，保障粮食市场流通秩序和质量安全。

## 质量强企工作方案篇六

一、 牢固树立质量第一，信誉至上，精益求精，尽善尽美的质量方针。

提高产品质量，不仅是企业发展的要求，更是企业生存的需要。我们要从生存、发展的战略高度来看待和重视质量工作。我们质量部是质量专职管理机构，因此我们要逐步完善组织管理机构，建立健全各项规章制度。我们先后制定出《质量部工作职责》、《质量管理制度》、《施工过程质量管理办法》、《施工过程质量考核标准》及各种考核评定报表，使质量部的工作逐步程序化制度化，以保证质量工作落实到具体工作的实处，不断提高我们的产品质量，以满足用户需求。

二、 把质量意识同实际工作紧密联系起来。

质量部成立以来，利用各种形式和机会积极宣传质量工作的意义。要求各项目部在进场施工前必须进行技术交底，掌握质量技术，把握住关键工序、关键环节的质量要点。做好施工方案，预防质量问题的出现，杜绝质量事故的发生。施工中要做好施工日志，安装记录，隐检、自检、工序交接检验记录。有了问题及时发现，及时处理，从严把关，人人都是生产者，人人都是质检员，决不干不合格的活，决不出不合格产品，决不让不合格产品转到下道工序。加强每道工序质量管理和控制，确保施工质量100%合格的目标实现。

### 三、 加强质量管理责任感，加大质量考核力度。

提高产品质量是每个企业永恒的主题，质量部根据公司要求，结合幕墙事业部具体工作的实际情况，对各项目部的质量工作每月要求有质量小结和质量工作评定报表。对项目部施工日志、隐检记录、安装记录、检验记录、检测工具配备是否齐全进行检查，每月进行评定，同时质量部不定期到各项目部抽查检验施工安装质量，对发现的质量问题及时对项目部发出整改通知、整改不及时、不到位做罚款处理。惩处不是目的，目的是引起大家对质量工作的充分重视，提高对质量工作重大意义认识，自觉贯彻落实公司质量方针和目标，在实际工作中按标准、规范要求认真做好本职工作，树立下道工序是上一道工序的用户的思想，懂得产品质量是生产出来的，不是检查出来的道理。从我做起，从自身做起，不合格产品决不放过。

### 四、 三大体系外审工作。

我们事业部是公司新成立部门，从未进行过三大体系的内审、外审工作。今年是第一次参加外审、公司领导把三大体系中的两大体系的外审工作交给质量部。面对这一艰巨任务，压力很大。压力越大越要上，任务越艰巨越要完成好。这不仅是对我们工作能力的检验和考察，更是对我们莫大的信任。我们决心凭借多年在国有大型企业工作阅历和经验，拿

出自己的所有的专业知识管理技能，尽自己最大的努力一定要把这项工作完成好。

按领导指示向各相关部门请教学习，详细了解外审的内容、程序、步骤，同时，张总组织我们进行了详细讨论，认真研究，如何作好迎接外审的方法、措施、和步骤，使我们更加坚定了信心，从准备资料，编制各种报表开始做起，相关人员都齐心协力加班加点工作。高总看到做资料的电脑不够用，主动把自己的电脑让给质量部使用，这是对我们工作的有力支持和帮助，深深的感动了我们在场的每一位同志、极大鼓舞了大家的干劲和热情、投入到准备工作中去，在短短二周时间内，我们编写整理出外审资料9个档案盒，这9盒资料是我们集体日夜工作的成果，也是我们在张总组织下齐心协力团结奋斗的结晶。

有了这9盒资料，我们的心里踏实多了。当我们面对专家的多方面审查和提问，我们都满怀信心的一一进行详细汇报和友好解答，给专家留下良好印象，专家对我们的工作给予了认可。同时也提出了他们宝贵的意见，这是对我们今后工作的指导和帮助，我们要按照专家的意见进一步完善我们的工作，使我们在管理方面上一个新台阶，这次认证工作在公司领导的大力支持下、经过大家齐心协力，共同努力，圆满的完成了公司交给的这一任务，为我们事业部赢得了荣誉。

## 五、 申报幕墙生产许可证工作。

一个企业是否能合法的生产出自己的合格产品提供给社会，有没有国家专业部门下发的生产许可证是基本条件，没有生产许可证进行生产活动是违法的，非法生产的产品，一旦流入市场被政府管理部门发现就要受到法律的制裁。生产许可证是企业生产的法律依据，是企业经营的起码资格，它的重要性是显而易见的。我们公司规模有，厂房大，设备够，各项硬件设施是很完备的，所以技术、质量、生产管理、施工管理等方面就成了这次办证的重要环节。我们在范总的精心



组织策划下，在专家老师指导下共同努力，团结协作充分做好了审查工作的各项准备。整理编写出各种相关资料14档案盒。

经过考察小组的认真审核，我们顺利的通过审查，为我们事业的发展打下坚实基础。通过这次办理生产许可证和三大体系外审工作，使我们学习到了很多专业知识和宝贵管理经验、专家组的意见，指出了我们存在的问题、明确我们今后的管理方向，我们要继续努力作好自己的工作、为企业发展作出我们的贡献。

虽然生产许可证审查已基本通过，但我们距离生产许可证要求还有很大距离、许多具体工作还需要进一步加强和落实。质量工作是企业生命线，是长抓不懈的工作，所以质量部的工作更需要认真做细、做实、做好。

## 六、工作上还存在的不足。

(一) 质量管理组织需要健全，机构要精简，人员要精练，必要的设备、人员需要配备。

(二) 各部门职责不够明确，相互主动协调配合不够。

(三) 质量部人员不足，对各项目部施工过程质量管理和监控不利。

(四) 质量部对外协单位的施工质量管理和监控还不到位。

## 七、20xx年工作要点：

(一) 按生产许可证要求建立健全质量管理体系。

(二) 制定完善各种规章制度。

(三)加强生产施工过程中质量管理和质量控制。

(四)认真做好月质量考核评比工作。

## 质量强企工作方案篇七

日月如梭，光阴似箭，2017年很快就要过去了。回顾这一年来的工作，在公司领导的大政方针指引下，我们通过加大改革力度、加强过程管理、优化班组调整的具体措施，使生产管理工作取得了长足进步。如果我们再加强工作的计划性，还会有更深层的工作要去做。下面就简要总结一下一年来的主要工作。

作为生产部的主管，是生产一线的指挥员，负有组织生产、协调经营、带好队伍的重要使命，其职责包括如下内容：编制并落实生产计划，进行作业研究、生产管理(产量、进度)、质量控制、成本控制、设备管理、安全管理、环境管理以及对班组进行管理、培训与考核部下、激励部下等等。

车间是整个公司的生产重心，是公司直接从事作业活动的单位，生产主管要控制好产品的五个要素——品种、质量、数量、交货期和成本，落实公司的各项决策。

### 一、生产管理

1. 保证本车间的一切生产行为完全按照生产管理文件规定进行。
2. 根据生产部门下达的生产计划，负责组织编制氧化车间生产作业计划指令单，并保证计划按期完成。
3. 负责氧化车间各个岗位人员的合理调配以保证生产的正常进行。

4. 负责组织氧化车间有关人员研究解决生产过程中存在的工艺技术和质量问题，主持召开每天生产作业例会，安排布置车间生产。
5. 制订及编写生产用工艺规程、原始记录、及用于记录的各种表式交有关部门审核，经公司负责人批准实施。并确保有关生产操作的指令能严格执行。
6. 负责氧化车间各级人员的培训。
7. 负责建立自查制度，对生产全过程进行监控。

## 二、 质量管理

1. 生产主管对本车间的产品质量负责。
2. 坚持“质量第一”方针，正确处理好进度与质量的关系。
3. 认真执行各项质量制度和质量控制程序，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。
4. 组织好车间内部的均衡生产和工序管理，把车间质量管理目标分解到班组和个人，对车间质量指标的完成负责。
5. 定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品按“三不放过”的原则进行分析，及时向有关部门反馈质量信息。

## 三、 成本控制

1. 预算控制人力资源和物质资源的消耗。
2. 建立资源消耗台帐，实行资源消耗的中间控制。
3. 应用成本与进度同步跟踪的方法控制部分项目工程成本。

4. 建立项目月度财务收支计划制度，按计划控制成本费用支出。
5. 加强质量管理，控制质量成本。
6. 坚持现场管理标准化，堵塞浪费漏洞。

#### 四、 设备管理

设备技术状况的管理对所有设备按设备的技术状况、维护状况和管理状况分为完好设备和非完好设备，并分别制订具体考核标准。

各单位的生产设备必须完成上级下达的技术状况指标，即考核设备的综合完好率。专业部门，要分别制订出年、季、月度设备综合完好率指标，并层层分解逐级落实到岗位。

1. 我们健全设备管理机构，有效开展设备点检定修。
2. 积极开展tpm全员设备管理活动，在全公司推行六位一体的tpm管理模式。
3. 抓好其他设备管理基础工作。
4. 加大设备系统培训力度，促进了全员设备管理整体水平的提高。
5. 稳定设备状况，防止恶性事故的发生，设备事故数量与去年同期相比大幅度减少。
6. 认真做好2003年的冶炼片年检工作。
7. 认真组织完成3#高炉大修改造任务，并取得提前5天竣工的好成绩；顺利完成高炉大修、改造、中修、炉役检修任务；

按时保质完成了年检。

8. 积极推进设备维修全集中管理。

9. 认真组织开展清仓查库工作。

## 五、安全管理

1. 认真执行劳动保护和安全生产方针、政策、法令、规章制度以及本公司的指示、通知、决定、对其氧化车间范围的“三产”（安全生产、文明生产、有效生产）工作负责。

2. 认真做到计划、布置、检查、评比、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、评比、总结、评比安全工作。

3. 按时提出车间，班组安全措施项目，经上级批准后，负责对措施项目的实施；在工作中制订作业和工艺规程，做到符合劳动安全卫生要求。

4. 积极认真工作. 按时完成和超额完成厂部下达的生产任务，并保质保量。

5. 制订和修订本车间、班组的安全技术操作细则，经安全科审核，提出意见，公司管理委员会批准后，负责贯彻执行。

6. 定时或不定期检查生产现场的建筑物，机器设备、安全设备、原材料、成品、工作地点和生活用房等有关安全卫生发现问题及时分析解决. 或向上级反映. 请求帮助解决。

7. 经常向职工进行安全生产知识、安全技术规程和劳动纪律的教育，提高职工安全生产的思想认识和专业水平，同时对新调入车间、班组的职工进行现场安全教育，对特种作业人员要按规定进行培训，坚持有证操作的规定。

8. 对本车间或班组的伤亡事故报告、统计、调查的及时性和

正确性负责。并分析事故原因，故育职工、吸取教训，拟订整改措施，督促检查有关方面贯彻执行。

## 六、 环境管理

1. 为保证空气清洁消除空所中挥发的化学品，使空所合乎劳动保护要求而安设的通风换气装置。
2. 为采用合理的自然通风和改善自然采光而开设窗和侧窗。
3. 增强或合理安装车间、通道及工作区人工照明。
4. 对有害健康的地点实行隔离设施。
5. 为改善和保证供应职工在工作中的饮料而采取的设施(如配置清凉饮料或解毒饮料的设备。饮水清凉、消毒、保温的装置等)。
6. 为减轻或消除工作中的噪声及振动的设施。

## 七、 班组管理

### 1. 素质管理

由于班组成员所接受的教育程度各不相同，人员的素质也因此参差不齐，这就需要培训、引导。首先，管理者的综合素质要达到一定的高度，否则无法以身作则。其次，培训、引导要有针对性，对不同的人要采取不同的方式进行培训。再者，人员的素质不是培训两天就能提高的，这是一个日积月累的过程，持之以恒很重要。

### 2. 纪律管理

## 质量强企工作方案篇八

首先现场的质量管理工作要从几个方面开展：人，机，料，法，环，测。

人主要重点放在现场员工质量意识的提高，操作技能熟练程度，是否遵守作业指导书的要求。主要体现在员工是否意识到本工序质量特性对产品质量影响程度，是否按照工艺要求进行操作与发生不良情况下的应对，是否能够对本工序成品实行首检，自检，互检保证检测频度与准确性。

机现场的设备状态如何，能否保证我们的质量要求。设备精度，模具精度，刀具精度，设备的调整频度及保养情况。保持设备在最适合的工况下工作。

料确认我们现场使用的原材料是否符合我们的加工要求，一些委外加工有缺陷的零部件对我们后续生产造成什么后果，也就是说发生批量不良后通过分析确认是外协原因还是我们自己的原因，如果是外协的原因就要让外协来挑选，返工或返修。总之力求使现场外协零部件零缺陷。

法生产过程的工艺方法，工艺参数是否合理，在实践中逐步对其优化，并提出建议性措施。

测现场测量系统精度，能力如何，是否在受控状态下。测量系统校准周期与频度是否合理及现场员工是否正确使用。

巡检是我日常工作的重点，要达到此项工作的成效认识到敏锐的洞察力是必不可少的能力。这就要求自己时刻把能引起质量问题的不符合与体系，程序文件，指导书等规定的不符合在脑海里形成基本的框架并深知每项不符合所能引起的后果。这其实就是质量意识，有这样的意识就会使自己在很自然的情况下发现问题及时的采取措施。另外洞察力还取决于潜在隐患的发现，在还没有发生时就能采取有效的措施避免

它。(预防)

其次，质量问题的调查与整改建议也是我的一项工作任务。通过参与了几次现场产品，客户返品质量问题的调查工作，理顺了调查质量问题的方法与步骤。运用qc7手法等质量工具对各个因素进行总体分析排查，确定关键原因所在。在明确原因后制定出合理的纠正措施并进行后续的跟踪验证以防止其再发生。而这这就要求自己要有很强的逻辑思维和分析推理能力。当然这是建立在扎实过硬的产品工艺知识，制造流程工艺知识及产品的性能构造知识基础之上的并能熟练运用质量工具，只有这样才能对问题进行科学分析，抓住关键问题所在制定出永久有效的纠正措施。(纠正，改善)

此外，在日常工作中我认识到作为一名质量人员坚持原则的重要性，在与其他部门开展相关工作时，要就实反应问题、以数据为依据处理问题，不会因来自于上司、同事等外部压力，而改变自己的结论或做出不符合正确要求的决定。比如，一些由于外协不良而判废的处理，生产线不符合而停产判定等，抛开压力等外界因素理想情况下应该以质量为重，判定不符合的问题就不能妥协。因为我的工作就是与不符合要求的产品，现象打交道，如果不能坚持原则，则问题难于得到纠正、我们就无法树立应有的威信，进而使我们的监督形同虚设。从另一个角度来说，坚持自己的原则，就能为以后的质量控制，质量改善工作打下了基础。

除了上述在工作中所必须具备的能力，沟通协调的及时性也是相当必要的。通过这段时间的工作实践，逐步意识到质量管理工作似乎依附在其他工作之上而侧重于有效沟通的管理工作，质量管理需要有效的平台做为基本，而平台中最关键的就是“人与人之间的信息交流”。如果没有有效的沟通与协调，问题不能及时的传达，进而就会对日常的各种质量问题点失去控制，现场的实际情况不能第一时间掌握这样就拖延了我们处理问题的时间增加了不必要的质量成本损失。



上述是我对工作的认识与完成工作所需的必要能力的阐述。

下面就工作中存在的不足和未来一年工作规划：

1，有时工作没有很好的条理性，不能很好的把握细节，可能是现场的工作很杂而不能抓到工作的重点，但这不是借口，只有一步一步的把固定工作作好并对其他一些杂项工作做出很好的规划这样就不会有工作问题的遗漏。

2，一些需要沟通解决的问题处理不及时，包括外协不良的传达，现场不符合的指正与确认等。这也是沟通能力的体现虽然认识到沟通的重要性但是在具体的工作中由于一些因素的干扰，但沟通就是沟通只要及时的沟通有的问题就能顺利解决。

3，工作没有了创新性，创新上其实就是主观能动的体现。也许是经验的不足很多问题不能想的很周全，对自己的工作没有主动改善的想法不知道该从何处着手开展工作。其实这需要一定时间的积累，逐步完善自己的工作思路。

4，产品工艺知识了解还不够透彻，遇到问题不能及时的作出判断。虽然自己在工艺知识方面也积累一定的经验但需要要加强的还很多，产品工艺的学习也是我以后工作的重点只有这样才能准确的分析问题所在。

5，一些相关工作的管理办法，管理方式的欠缺。这也是自己最弱的一项，需要对一切接触到的管理办法与方式进行反思，明确这些方式方法的目的与合理性结合自身的实际工作来理解与完善。

6，体系，程序文件等标准化知识的匮乏。需要熟悉每项工作内容在体系和程序文件中出处，并理解为什么这样规定等。

7，质量管理理论知识强化，因为只有强有力的理论做为依据

才能顺畅的完成工作，准备报考质量工程师考试来强化自己的理论知识。

8，现有工作积累的巩固与完善，继续加强前面所述能力的锻炼让自己逐步的完善提高。

## 质量强企工作方案篇九

### 一、公司质量管理体系现状

我公司很早就引入了质量管理体系，经过这么多年的运行，公司的质量管理体系从整体上来说已经顺利运行，公司质量方针和质量目标以及按程序办事的工作思想已深入到部分员工心里，公司领导很重视体系建设，投入了较大的人力和物力、财力。从体系管理上讲较其他多数企业有很大的提高和优势。

### 二、内审

按照管理评审程序的要求，公司于00年00月召开管理评审会议，对管理体系的符合性、适宜性及管理体系运行的有效性进行了评审，并针对管理体系运行中存在的问题，提出解决的方法和要求，以确保管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。

在内审过程中发现部分环节没有严格按照管理体系文件的要求执行，存在部分不符合项，对部分工作要求理解不透彻，落实执行不到位。目前，所有纠正措施和不符合项已得到有效实施和改进。针对新的标准对体系文件进行修订以适应新标准中的要求。

### 三、外审

### 四、培训

今年我们又进行了体系标准及管理文件再次培训，进一步提高了工作人员对国家认证实验室体系的了解，和以新标准gb 21861-2014《机动车安全技术检验项目和方法》为主题的内部集体培训，重点是新旧标准之间的差别，涉及试验项目、试验方法、材料等大量内容。使我们的检测人员能够对国家新版标准贯彻落实；以及提高个人的工作技能。

采取理论与专业培训相结合，内培和外培相结合的方式，即对共性的问题或对新技术、新方法的学习。加强检测线工作人员的教育培训工作，不定期的组织学习gb7258-2012《gb21861-2014《机动车运行安全技术条件》及质量管理体系文件等业务知识，积极开展查验员、引车员、登录员的岗位技能培训，加强工作人员职业道德建设，增强责任感，全面提高人员的技术水平。

根据培训内容实施考核，属于检测员岗位培训，以及新知识、新方法、新技术培训的，则在培训后实施考核；属于质量体系和相关质量活动及法律法规的内容，检测公司全体员工都必须接受考核。

## 五、体系文件修订

今年公司为了保证gb 21861-2014《机动车安全技术检验项目和方法》的要求对《作业指导书》修改了局部内容。其中增加了人工检测部分和仪器设备检测部分的相关内容，对公司不使用的柴油车加载减速工况排放检测系统操作规程、汽油车简易工况排放检测系统标定规程、柴油车加载减速工况排放检测系统标定规程进行了剔除。增加了国标新要求设备的检定和校准规程。

## 六、检验工作的管理

全面清理各项管理职能和规章制度，不断完善检测工作管理机制，进一步明确和强化在资质许可和证后监管等方面的措

施和要求，保证管理职责明确、措施落实到位。按照质量管理体系要求，分析岗位职责是否明确，各类程序文件是否完善，操作规程是否细化，检验检测工作规范是否完整，检验检测标准是否现行有效，人员培训考核制度是否完善，所有新录用人员是否经过培训考核等。通过整顿活动，清理、修订、补充和完善各项管理制度，建立健全检验检测工作管理的控制体系，为检验检测工作长远发展打下基础。

## 七、设备管理

完成检测仪器设备周期检定或校准计划、保证检测结果的质量计划、期间核查计划的实施和审核工作；做好检测设备操作人员的资质审核，对合格的检测人员进行仪器授权使用；加强对结果有重要影响的仪器设备管理，监督设备责任人定期进行保养、维护和检查，做好点巡检，以保证检测设备符合规定的要求。设备操作人员每天填写设备使用记录，监控设备的正常运行。

1、公司为了保证gb 21861-2014《机动车安全技术检验项目和方法》的要求，公司新购置了反光标识检测仪、内窥镜、通道引道测量装置、汽车行使记录仪检定装置等并对包头质计所不能检定和校准的设备进行校准确认。

2、根据要求自新标准实施之日起第25个月开始实施的设备。

“重中型货车、专项作业车、挂车应使用自动测量装置”的要求，须购置符合要求的外廓尺寸自动测量仪。“三轴及三轴以上的货车、采用并装双轴及并装三轴的挂车测试加载轴制动率和加载轴制动不平衡率”的要求，须购置符合要求的举升式滚筒反力式制动试验台。汽车注册登记检验时，除载客汽车之外的其他机动车，须进行整备质量的测量的整备质量仪。大中型客车、重中型货车、专项作业车、挂车在进行底盘部件检查时，须使用汽车悬架转向系间隙检查仪。正在与几家厂家联系，正在确认中。预计年底前可完成订购并进

行安装调试。

## 八、存在问题与建议

### 质量强企工作方案篇十

中国建筑总公司近几年来积极主动要求参与铁路工程的建设施工。在铁道部有关领导及有关部门的大力支持下，目前已承担了多个铁路站房项目和线下工程项目的施工任务。在得到铁路市场各建设单位的信任、获得工程任务的同时，我们也强烈意识到承担铁路、特别是高速铁路的建设施工任务责任重大！虽然自武汉车站项目、哈大项目施工以来，总公司从拓展铁路建设市场份额的战略高度出发，努力通过加大人才引进和培养、大型专用设备的购置、资金投入、技术研发(仅哈大项目总公司投入的科研资助资金就达880万元)力度等方面，保证了铁路在建项目的施工合同履行能力，不断提高企业在铁路工程施工安全质量方面的保证能力。但我们在铁路安全质量管理方面始终高度重视、如履薄冰！特别是今年8月5日铁道部全路工程质量电视电话会议以后，我们更进一步认识到了高速铁路工程质量的重要性，和施工企业在保证铁路施工安全和质量方面任务的艰巨性。有关兄弟单位作为铁路建设施工的先行者，出现的安全、质量方面的问题，对我们既是警示，也提供了宝贵的经验教训。作为铁路建设的新兵，中建总公司要进一步强化对铁路在建项目的管理，确实要从对历史、对人民负责的高度，履行好铁路项目建设施工管理责任。

按照国家现行的铁路网发展规划，从今年开始到20xx年的四年间，我国将每年完成6000亿的铁路建设投资任务。面对如此大规模、高标准的铁路建设任务，施工单位作为铁路建设工程安全质量的终端责任主体，使命光荣、责任重大！通过今天的会议，特别是监督总站张站长的讲话，我们深感当前铁路工程施工中普遍存在的粗制滥造现象与高速铁路的建设标准要求极不适应：施工单位施工过程中的偷工减料行为令人

震惊!施工现场违规操作所造成的工程质量隐患使人如坐针毡!目前铁路建设施工现场管理和过程控制状况所造成的潜在工程安全风险,不仅将给企业今后的缺陷修复造成巨大的资金成本投入(铁路施工企业在工程运营后的质量缺陷整治费用,将是相应工程建设施工费用的5—30倍。),甚至会危及企业的生存和发展!今天会议所指出的粗制滥造现象、偷工减料行为、违规操作情况在我们承建的铁路项目也是存在的,甚至有些问题还要更加严重,不能不引起我们的高度重视。

深刻认识铁路客运专线建设“不留遗憾、不当罪人、建不朽工程”的质量管理理念的极端重要性和深刻内涵,自觉坚持“不干违法的事、不干违章的事、不用低素质的人员、不吝啬投入、不当老好人、不存侥幸心理”的安全管理原则。在铁路工程建设施工中,按照“高标准、讲科学、不懈怠”的建设管理要求,保质量、保安全不仅仅是铁道部、建设单位的管理要求,更是施工企业履行铁路建设合同的基本任务和份内的责任。

全面深刻认识铁路工程建设安全、质量方面存在的问题,从工程项目组织管理的全方位、深层次理解警示教育和大反思大检查活动的急迫性和极端重要性,并以此为契机,以标准化管理为最核心、最根本的抓手,努力改善项目管理,提高施工过程控制水平。这项工作事关中建总公司在铁路市场的全面经营,事关中建总公司的全面健康发展。

(1)从根源上解决粗制滥造问题。包括在原材料管理、混凝土质量控制,路基及附属工程施工,隧道施工,桥梁施工,站后工程施工等方面的问题。要求各单位对于上述问题,不能只停留在表面的检查和整改,而应按照要求,从完善项目质量管理体系、落实工序质量责任、强化质量检查验收工作、规范作业层组织模式等环节着手,切实从影响工程质量的深层次原因入手,针对问题采取措施。

(2)、解决现场管理混乱问题。切实贯彻落实《铁路建设项目

管理规范》和《铁路建设项目现场安全文明标志》，杜绝现场脏、乱、差现象。

(3)、切实加强施工技术管理工作。严格技术标准，抓住施工方案制定、审批环节，保证技术交底的有效性，提高作业岗位人员的应知应会水平和规范操作能力。

截止8月12日各单位已将工作小组组成、详细的活动计划、工作保证措施等上报总公司基础设施事业部备案检查。

副组长：刘锦章 邵继江 马泽平

成员：市场和项目管理部、企划部、人力资源部、科技部、基础设施事业部相关人员。

## 2、警示教育工作安排

除了今天的会议，9月底以前基础设施事业部还应组织召开所有铁路项目管理层人员和安全质量业务工作相关人员参加的警示教育会议。

反思、大检查工作进行监督检查并结合督导检查工作进行进一步的宣传教育。各单位要对本单位警示教育开展情况进行总结上报。基础设施事业部要组织总结评价警示教育的效果，并根据情况采取必要的措施保证教育活动切实从思想上触动、在行为上影响、在项目管理绩效上体现。

## 3、大反思大检查活动

在8月6日部署了所有在建项目开展大反思、大检查活动，并督促所有单位完成了活动方案和工作计划的制订工作的基础上，总公司将成立督导组对所有铁路项目活动开展情况进行一轮督导检查，其中对南京南站、武汉车站、沪杭客专、哈大客专、韶赣铁路等项目的督导检查将由总公司领导亲自

带队进行。基础设施事业部要负责制定大反思大检查活动实施计划，落实责任和工作标准，并每月及时向铁道部、总公司管理层上报有关工作进展情况。总公司将于年末组织针对上述工作的专项总结表彰。

#### 4、全面总结，建立长效机制

(1)、完善工作机制，落实安全质量管理终端责任。石太客专路基下沉已经认定有施工质量问题。按照客运专线铁路路基工程质量验收标准，路基的施工是从地基处理、填料、分层压实等一个个检验批层层验收中成型的。如果路基出现质量问题，肯定与路基施工过程中的检验批验收责任落实不到位有关。强化铁路施工过程中安全质量终端责任，就是要在强调企业、项目管理层职责的同时，对处于管理链条末端，负责工序控制安全质量的阶层落实安全质量责任终身制和追究奖惩制度。通过强化安全质量终端责任制，提高全员参与工作机制，形成安全质量的根本保证机制。

(2)、调整管理理念，建立健全科学的标准化管理体系。铁路施工企业的项目管理，对于业主而言，整个的活动可以概括为一件事情：就是在规定的期限内，将施工图纸转化为符合验收标准的工程实体。施工单位要实现这个目标，最基本的活动要求就是保证“按图施工、按规范操作、按验标检验”。而规范和完善测量复测定位——图纸审核和现场核对——施工组织设计或施工方案的制定审批——施工技术交底——工序旁站监督控制——工序验收——施工技术总结——交付回访保修等工作程序，保证上述环节的工作质量，是实现“按图施工、按规范操作、按验标检验”的前提基础。围绕这个产品实现核心流程和控制要求，工程项目就必须对项目过程所需的人、基、料、法、环、信息、财务等生产要素进行合理的配置和控制，这些内容构成了工程项目管理的基本要求。而企业总部即使上述项目所需资源的提供保障来源，也是工程项目实施过程的检查、监控、评价责任主体。



按照上述的逻辑和层次，设计和系统构建施工企业和项目的管理体系，完善对作业层的过程控制，就可以形成以顾客为关注焦点的施工企业管理理念、以产品实现为目的的工程项目目标体系、以落实和贯彻铁路建设管理标准和技术标准为基本要求的项目实施过程控制机制。从而形成科学的企业和项目标准化管理体系。以这样形成文件的体系来约束和控制企业和项目的行为，才能把标准化要求真正转化为施工企业的合同履约能力和安全质量保证能力。

(3)、创新科技，培育和增强企业铁路工程施工核心能力。大规模、高标准建立世界一流高速铁路，要依靠一流的科学技术、一流的管理、一流的队伍、一流的施工作业能力。依靠科学，努力创新，是培育和增强企业施工核心能力的根本途径。从不断提高铁路项目施工的机械化、工厂化、专业化、信息化入手，从管理、技术、提高基层作业工作质量出发，以提高企业核心施工能力为目的，是增强铁路工程项目施工能力和安全质量保证能力的根本途径。

(4)、在制度规范的基础上，建立企业劳务培训基地，加大作业层管理人员的培训力度，形成铁路项目作业管理层的培育和形成机制，为实施“架子队”管理模式，解决“包工头”问题建立治本的解决方案。

在上述措施的基础上，围绕本次安全质量大反思、大检查活动，建立内部工作沟通机制，充分总结检查情况，结合在建项目实际和总公司现行项目管理制度，根据目前“铁路站房工程施工标准化管理文件”在南京南站试行的经验，进一步完善总公司铁路项目标准化管理文件。并于20xx年6月底前完成。