

最新全国交通安全日教育班会 全国交通安全日班会教案(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

维保服务合同图片篇一

乙方：

3、自觉接受乙方的管理和监督，积极参与居家养老服务的各项活动；

4、甲方应对服务项目开具清单，写明服务内容、数量、金额，并由服务对象签字确认；不得向服务对象索要应付服务费用之外的任何额外财物。

4、服务机构按月份在下月初向乙方领取上个月份的服务费用，乙方负责督促低偿及有偿服务对象按时足额向甲方支付服务费用，保护甲方的合法权利。

三、本协议期间自20_年 月 日至20_年 月 日止；协议期满，双方均可终止本协议，但应提前7天告知对方。若未提出异议，则本协议按照前期限自动延续。

四、本协议一式两份，服务机构与社区居家养老服务站各执一份。

维保服务合同图片篇二

乙方：

依据《中华人民共和国合同法》的有关规定，甲方委托乙方对综合办公大楼地下室中央空调机房、泵房内的全部水泵设备进行维修保养服务，经甲、乙双方友好协商，签订本合同并遵照执行。

一、服务项目

水泵设备维修保养。

二、水泵类型、数量

各种型号的水泵38台。

其中，型号为：

200400c45循环泵 4台

200250c30循环泵 2台

1、1的积水循环泵 4台

消防压力45循环泵 4台

污水处理泵 8台

28型生活变频泵 7台

补水泵 2台

深井水泵 7台

三、维修、保养服务范围及价格

1、需维修的水泵设备损坏部件更换配件数量价格：

200250上轴承1只，1120元；

200250下轴承1只， 580元；

200400c上轴承2只， 3200元；

200400c下轴承2只， 1240元；

65gd24123下轴承1件， 270元；

65gd24123机械零件1件， 450元；

200250机械零件1件， 840元。

2、38台各种水泵设备需维护保养、消防水泵设备系统启动统调，包括耐磨耐高温润滑油脂、螺丝垫子等维护必需品，包干价格5000元。

此次维修及维护保养服务为包工、包料、包价、保质的三包一保维保服务项目。合同费用总金额（大写）：壹万贰仟柒佰元整（12700元）。

四、付款方式

1、乙方在合同工期内保质保量完成合同工作内容，经甲乙双方共同确认无故障，水泵设备处于正常运行状态的，甲方验收签字，并在验收签字后五个工作日内一次性支付合同费用总金额的94%，余6%为质保金。

2、合同款项汇入乙方指定账户。

五、服务技术要求

1、乙方保证派出的施工人员必须是水泵设备维保专业技工，有丰富的水泵设备维修保养实践经验，责任心强，对用户负责，具备国家有关规定的 pumps 维护保养资质，能够切实按国

家相关水泵维修保养规范进行。

2、对上述设备提供一次全面的例行保养工作，其中包括对设备机件的安全及功能清洁、调整、检查及润滑加油，设置、调整操作等以使设备正常运行，达到原制造厂家的产品企业标准或现行有效的相关xx标准。

3、所有检修维护的水泵设备各固定连接部位不应有松动；各运动部件运转应正常，不得有异常声响和摩擦现象；附属系统的运转应正常；管道连接处应牢固无渗漏；轴承的温度应符合设备技术文件的规定；各润滑点的润滑油温度、密封液和冷却水的温度均应符合设备技术文件的规定；润滑油不得有渗漏和雾状喷油现象；泵的安全保护和电控装置及各部分仪表显示均应灵敏、正确、可靠；机械密封（或填料密封）的泄漏量应符合原设备技术文件的规定，且温升应正常。

六、双方权利和义务

1、甲方应为乙方在不违反业主相关管理规定的情况下，提供进行维修保养的必要场所、工具和其它一些工作上的方便。

2、乙方施工期间，必须按照国家规定做好安全预防措施，如设置现场安全警示、用于确保安全的技术措施、维护作业人员的作业安全措施等。工作现场要有专职安全文明施工管理人员。由于乙方未做好安全预防措施所造成的事故，由乙方承担全部责任。

3、乙方应掌握所有维修保养水泵设备的准确信息，如出现合同维修保养内容不能满足水泵设备正常运行的条件时，乙方有及时书面告知甲方的义务，并提出整改建议。

4、在维修过程中，如发现新的机件损坏或失效需要更换时，应及时书面告知甲方，在征得甲方同意后实施更换，被更换零部件的材料费由甲方承担。乙方提供的零部件应为设备原

制造厂出品的原厂合格配件。乙方经努力仍无法采购到原厂配件的，经甲方同意，乙方可以采购其它品牌的同型号配件，但应保证该配件的质量、性能、技术参数等不低于原厂配件。

5、甲方负责合同维修保养水泵设备日常管理工作，并跟踪维修记录。乙方负责做好保养工作书面记录，由维护保养工作人员和甲方授权人员共同签字确认。保养工作记录内容应当包括设备的名称、维护保养单位名称、使用单位名称、设备型号和额定功率等技术参数、维护保养项目、本次维护保养时间、配件更换记录、使用建议等。记录作为竣工验收的凭证。

6、乙方对维护保养的设备的使用性能负责，在维护保养过程中严格执行技术规范要求，保证设备的性能符合相关技术标准要求。在维保期间，乙方应对设备可能存在的故障隐患作出评估，并进行恰当的预防性处理，以保证设备的安全运行。若故障隐患超出维护保养范围的，应及时书面通知甲方，并提出消除隐患建议。

7、由于乙方维保不当所造成的损失，由乙方承担全部责任。

七、合同的生效、变更与终止

1、本合同由甲、乙双方签字盖章后生效。

2、若双方在本合同有效期内就本合同有关事项提出变更，需另行签订变更协议。

3、本合同履行完毕自行终止。

八、本合同如有未尽事项，由双方协商解决。协商不成的，任何一方均可向人民法院起诉。

九、本合同一式四份，甲、乙双方各执二份。

账号： 账号：

____日期： ____日期

维保服务合同图片篇三

乙方：

一、责任：

对公司客户需求并签订合同的产品，提出设计方案，经公司决策批准后负责生产过程中的技术、组织、质量监督，应达到合格产品。

经济技术责任工程师签字合格的产品方可出厂。严格执行公司关于产品质量、奖优罚劣规定，下大力量创建名牌产品。

对公司提出要求技术部研发的新技术、新产品，由技术部调查研究后上报项目建议书和研发经费预算，经公司决策层批准后，试制的技术组织由技术部负责。试制的产品交公司决策层验收后进入产品中试和生产，按要求另做预算，由公司组织实施。小试和中试过程由于研发费用不足不能保证按预算拨付，造成中断和停止，其经济责任由甲方负责。

二、权利：

工程部按公司要求提出的产品设计方案经批准后不得随意变动修改。如在试制生产过程中发现需要改进的问题，经技术部提出改进方案报公司决策批准后方可进行。

凡研制生产的创新产品由公司向有关部门申请专利，批准后的专利产品所有权归公司，专利发明权归技术部或责任工程师。

三、经济利益：

为保证技术部工作持续开展和创新产品的开发、试制，公司在流动资金项目中拨付元专项资金予以保证，并做到专款专用。

一是支付按公司标准，用于日常生产中技术部工作人员的劳动报酬；

二是按新产品试制、生产的预算，用于技术部必须的调研费、资料费、设计费、试制费等开支。

上述费用由技术部负责人提出费用申请，公司负责人签认由财务部拨付。

四、本合同从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试行期。_____年_____月_____日签订正式合同。

五、本合同按《甘肃省技术市场管理规定细则》有关规定办理。发生具体问题双方可协商解决。

六、本合同自公司将专项资金落实到位即有公司负责人签认，财务部盖章确认，交技术部负责人开始执行。

（签章）

公司法人（签章）

乙方：

（签章）

_____年_____月_____日

维保服务合同图片篇四

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

xx省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点工资为 元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为 元或每个工作日的加班工资为 元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时,甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益,不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、

定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

1、在试用期内的；

2、甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

年 月 日

维保服务合同图片篇五

承诺方：(以下简称甲方)

受益方：(以下简称乙方)

鉴于在居间方吴德松先生的反复协调和卓有成效的努力下，最终促成了与__公司在“中国银行分行支行”的协议存款的融资成功，融资总额为人民币万元；承诺方在此承诺，同意支付因促成了承诺方项目的融资事项而获得的融资总额的%、本《承诺书》分流表内各服务人士应得的、作为居间服务费及顾问费，税后总金额共万(大写：万元人民币)。

故此，承诺方在此向受益方作出如下不可撤销的承诺：在接款银行落实和执行与出资方达成的《协议存款合同》【合同编号为□20xx1017 □□融资款到账后当天内，承担课税后向各受益方按以下表内指定账户、同时支付相应的居间服务费及顾问费，总金额共万(大写：万元人民币)。

本承诺书细则及分流表如下：

在融资款到账后当内，依据以下分流表，将居间服务费及顾问费直接一次性电汇到各受益人的指定账户。

1. 承诺方将依据本《承诺书》分流表中各受益人提供的账户，向各受益人指定的账户电汇居间服务费及顾问费，但因资金分流可能产生的银行取费及税费，由承诺方承担。

2. 若承诺方违约、资金到帐后不执行本《承诺书》，承诺方愿承担因此可能发生法律诉讼而产生的全部费用；且自动放弃法律诉讼中抗辩的权利。

3. 若贴息方未能完成本次业务的操作，以致令承诺方未能执行本《承诺书》，则承诺方免责。

注：

1. 承诺方完全同意以上分流表内的居间服务费及顾问费分配。

2. 本《承诺书》一式二份，承诺方、受益方各一份。

3. 本《承诺书》经承诺方签字实时生效，且不可撤销，共2页。以下无正文。

维保服务合同图片篇六

服务业概念在理论界尚有争议。一般认为服务业即指生产和销售服务产品的生产部门和企业的集合。那么服务业合同是怎样的呢?以下是本站小编整理的服务业合同，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

乙方(劳动者)名称：

地址：

家庭住址：

身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同□

一、 劳动合同期限

- 1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。
- 2、无固定期限。本合同自日起。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。
- 4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

二、 工作内容

- 1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。
- 2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、 工作时间和休息休假

- 1、甲方实行 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。
- 2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、 劳动报酬和支付时间

- 1、乙方试用期的工资标准为元/月。
- 2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方

每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方双各执一份。约定事项违背国

家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1:

地址2: (特别提示: 以上条款内容甲乙双方在签署本合同前, 均应事先仔细阅读, 并详细了解本合同以及附件内容, 双方签字后即行生效。)

甲方: (盖章) 乙方: (签名)

法定代表人或

(委托代理人): (签章)

年月日 年月日

合同鉴证

()鉴字第 号

经审查, 本合同符合劳动法律、法规和有关规定, 予以鉴证。

鉴证机关: (盖章) 鉴证人(签章):

年月日

编号:

甲方:

法定代表人(主要负责人):

通讯地址：

联系人：

联系电话：

乙方： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为 年,自 年 月 日起

至 年 月 日止。期限为 年。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行综合计算工时工作制，乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第八条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月5日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部

分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

六、劳动纪律和规章制度

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

维保服务合同图片篇七

服务员原指固定场所里提供一定范围内服务的人员，服务员合同又是怎样的？以下是本站小编整理的服务员合同，欢迎阅读。

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月。

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、

信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

共3页，当前第1页123