

违法合同无效吗 外包公司违法合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

销售人员聘用协议合同篇一

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即2013年12月30日至2014年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

20 年 月 日 20 年 月 日

欢迎登录合同本站查看更多

销售人员聘用协议合同篇二

乙方(被聘用方):

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、合同期限

合同有效期:自 年 月 日至 年 月 日止,合同期满聘用关系自然终止;聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

二、工作岗位及职责

1、乙方受聘为区域经理,负责甲方公司 产品(以下简称上述产品)在上述区域的市场推广及销售活动。

2、乙方负责推销业务的区域为 ,范围以该地区的行政区划面积为准。

3、乙方应遵纪守法,勤勉尽职,努力开拓,积极从事上述产品的推广及销售活动。

4、乙方负责对其所管理的业务人员的试用、任免、培训及考核。

5、乙方所管理的业务人员侵犯公司利益或造成公司损害视为乙方行为,乙方应对其承担连带责任。

三、聘用待遇

1、双方协商,甲方每年按乙方区域通风烟道产品销售所得税后利润的20%作为乙方报酬,支付乙方,其他产品根据实际销

售情况由甲方核算。年终未完成当年销售任务时，甲方有权扣除乙方所销售产品所得税后利润的5%作为违约金。

2、乙方领取报酬所应缴纳的个人收入所得税。

3、乙方在合同期内，甲方为乙方办理和缴纳人身意外伤害保险。

四、销售任务

1、乙方应每月完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务；每年完成销售上述产品不少于 个或营业额 元的销售任务。

2、乙方所管理的业务人员的所完成的销售任务数视为乙方完成数。

五、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度，甲方按法律和公司的有关规定予以处罚。

本合同履行期间及合同终止后一年内，乙方不得自行或为其他方从事与上述产品相关、相类似或具有竞争性的产品销售，否则视为违约。

4、鉴于甲方行业的特点，在本合同履行期间及终止后，乙方在任何环境下均不可泄漏甲方公司的商业秘密，如果违反，则需赔偿由此引发的损失并承担违约责任，甲方保留进一步索赔的权利。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和

表现，合同期间可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同以及薪资待遇。调整后乙方所聘用业务人员的合同履行问题由甲方接管处理。

六、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应依照本合同的约定进行。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件解除聘用合同。

1、严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

2、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

八、有下列情形之一的，甲方有权单方解除聘用合同：

九、违约责任

1、乙方因违约、违法行为给公司造成损失，应赔偿因此给公司造成的全部经济损失，并支付甲方年产品销售总额10%的违约金。

2、甲方违约未按时支付报酬的，按国家的相关规定承担违约责任。

十、其它事项

1、甲乙双方因本聘用合同发生争议，双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

销售人员聘用协议合同篇三

总经理作为企业的最高代理人成为企业的主要决策者和经营者，其个人能力的高低直接影响企业的业绩水平。因此签订聘用总经理合同需要格外注意，以下是在本站小编为大家整理的聘用总经理合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。聘用合同期以公司法定代表人签发的聘请书为准。

聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方从事

总经理必须在董事长的领导下开展工作，对董事长及全体股东负责。公司的经营目标和投资方向由董事长和股东决策。

1、主持公司生产经营管理工作。

- 2、组织实施公司年度经营计划。
- 3、拟订公司内部管理机构设置方案。
- 4、拟订公司的基本管理制度和具体规章制度□
- 5、具体负责矿点的勘探和定点申报。
- 6、负责组织矿点的开采和安全、质量等各项管理。
- 7、负责深加工项目的筹划及项目的工程技术工作。

(三)乙方按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙

岗位纪律

(一)甲方根据公司的实际情况，建立健全各项规章制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守聘方各项规章制度。根据本职责的管理需要制定相应的管理制度和岗位纪律细则。并严格执行和管理。

(三)乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属甲方商业秘密，乙方有义务对其保密，不得对外扩散。

(四)乙方不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

1: 月基本工资 元

2: 月通讯费 元

3: 甲方为乙方缴纳工伤保险费 4: 甲方按开采量每吨按 元提成给乙方。

(二)乙方工资调整,奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等,按照公司的有关规定和乙方的业绩执行。

(一)甲乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同确需变更的,由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一),以书面形式确定合同变更的内容。

(三)甲乙双方双方经协商一致,可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时单方面解除本合同:

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或者操作规程,发生责任事故,或者失职、渎职,造成严重后果的。

3、乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

违约责任

本协议双方应共同遵守,如有违约的,守约方有权追究违约方造成的一切责任并视情节轻重要求给予经济赔偿。

本合同一式两份,甲方、乙方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

聘用方(甲方):

注册地址:

法定代表人:

受聘方(乙方):

家庭住址:

居民身份证号码:

甲方经董事会决议,聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、 合同期限

1. 本合同期限自 年 月 日起,至 年 月 日止,聘用期为 年,为固定期限合同。
2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

二 、 岗位职责

2. 拟定切实可行的项目策划方案和营销方案,节约销售成本,实现公司利益的最大化;推广和固化公司品牌形象,维护和增强公司现有荣誉和信誉。
4. 对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项,应及时向董事会报告。

三、权利义务

本着公司所有权和经营权分离的原则，总经理享有如下权利：

1. 人事权：有权聘用或解除公司除财务部负责人之外的任何员工的权利，但财务部负责人的任免归董事会所有。
2. 财务权：可以独立审批金额之内的财务支出，如超出 元金额的财务支出经总经理初审后报董事长批准后开支。
3. 日常事务的决策权。

乙方应履行的义务：

2. 不违反公司章程的规定，未经股东大会或董事会同意，将公司资金借贷给自己或他人或者以公司财产为自己或他人提供担保。
3. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
4. 乙方不得泄露甲方的客户资料、营销手段、营销方案、经营线路、甲方员工的资料、信息、报酬等商业秘密。不得利用这些商业秘密损害甲方利益。乙方在甲方任职期间和离开甲方两年内仍受此条约束。如违反此条规定，乙方承担赔偿责任甲方由此造成损失的责任或承担违约金 元。
5. 乙方必须负责为每位游客、导游办理人身意外伤害保险，否则，将由乙方承担上述人员人身伤亡引起的损害赔偿赔偿责任，甲方不承担任何责任。
6. 遵守法律规定，禁止从事其它损害公司利益的行为；

四、乙方的工资福利

聘用期间每年报酬为人民币____万元(含社会保险、福利等),按 支付 , 年终结算。乙方按本合同义务, 还可按公司年利润的____%分取报酬, 年终结算。

五、合同解除

1. 理工作而决议不再聘用乙方的, 甲方有权单方解除合同, 并不承担任何责任。
2. 合同到期或者提前解除后, 甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资, 清产核资由甲方聘请的中国注册会计师验证。

六、争议解决

由本协议引起的纠纷, 双方同意协商解决, 协商不成, 提交常州市仲裁委员会解决。

七、合同生效及文本:

本合同经甲、乙双方签署后生效, 一式__份, 甲方、乙方各执 __份, 具有同等法律效力。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

共2页, 当前第1页12

销售人员聘用协议合同篇四

兹有_____ (以下简称甲方),
与_____ (以下简称乙方, 身份证: _____,
现住址及电话: _____)根据《中华人民共和国劳动法》
和现行劳动法律、法规及有关政策规定, 同意确立双方的劳
动关系, 愿意执行双方的劳动权利和义务, 愿意执行双方平

等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1) 聘用日期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和_____经营状况实行_____的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等)，每月_____号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

劳动时间,原则上,乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照_____规定。每月有三天有薪休班。

第五条员工教育

在乙方任职期间,乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

第六条劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前_____月书面通知对方或以偿付_____月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

2. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

3. 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

4. 劳动合同的终止：

5. 劳动合同规定的期限届满时；

6. 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

7. 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前_____月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

合同的实施和批准

本合同的解释权归属_____人力资源部。

_____《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

备注：聘用期内，乙方必须负责宾川_____童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：_____ (签名盖章)

乙方：_____ (签名盖章)

销售人员聘用协议合同篇五

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)