

# 人才引进个人工作总结(大全9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 人才引进个人工作总结篇一

一是强化领导。我局对安全生产工作十分重视，成立了以局领导任组长的安全生产专项检查领导小组。严格执行逐级负责、分层管理、岗位落实、实施考核的安全管理体制，全面落实安全生产责任制，切实履行安全生产职责，强化安全防范措施，努力做到防患于未然。

二是落实责任。乡镇和水利部门一把手作为本行政区域内水利安全生产第一责任人，对水库安全施工生产工作十分重视，成立了水库除险加固工程建设处，负责水库除险加固日常工作。与各水库工程所在地村、镇及建设管理单位层层签订安全管理责任状。同时要求各施工项目部根据施工实际情况成立了安全生产工作小组，明确了项目经理是安全施工生产第一责任人。

三是强化领导。各施工单位依法健全了安全生产管理组织，配备了符合法定人数的安全管理人员，保证了安全生产管理机构发挥职能作用，把安全生产职责落实到班组和具体人员，使安全生产工作做到标准化、规范化、长效化。

二、建立制度，加强宣传，保障工作的顺利进行：

一是建立健全了领导干部包保责任制、安全生产责任制、安全员责任制、监理工作人员责任制、技术顾问责任制等5项安全生产规章制度。我局实体单位塑料制品厂、两河、唐家湾

和东房子施工工地将安全生产规章制度悬挂于墙，让施工人员随处可见，随时可学，做到上脑上心，严格按制度工作。

二是建立应急救援体系。成立20人的应急救援组织，并定期组织演练、落实操作岗位应急措施。

三是落实隐患排查治理责任，实行“一岗双责”，加强安全生产值班，严格实行领导干部带班的24小时值班制度，对涉水设施实行全天候监管。

四是严格开展安全生产执法行动，严格查处各类非法违法行为，严格落实禁采期制度，严厉查处非法采砂行为，积极组织砂坑回填，确保河道平缓顺畅，不留隐患。

五是在全系统内开展安全生产知识的宣传，积极引导、督促各生产经营单位和施工单位组织开展各类岗位安全培训，大力提高广大人民群众的安全意识和安全事故应急防范能力。经营单位和各施工单位都安排专人昼夜值班，坚持领导干部24小时在岗值班制度，及时掌握安全生产动态，对各种突发事件及时组织力量妥善处理，并按规定程序及时、如是逐级上报。

三、全面排查，深入整治，确保安全生产工作万无一失：

## 人才引进个人工作总结篇二

1、争取领导重视，营造工作氛围□x月x日，召开了全县科技工作会议，会议传达了省市科技工作会议精神，总结回顾了全县xxxx年科技工作，部署了xxxx年全县科技和科技^v^工作。同时，结合我县实际确定了今年科技工作要按照“紧扣一个中心，突出两个重点，做好四项工作”的思路开展工作，即：紧扣科技创新支撑经济社会发展这个中心，突出自主创新能力建设和科技项目建设两个重点，做好科技发展第十二个五年规划纲要编制、促进产学研结合、科技成果转化、防

震减灾体系建设等四项工作。为科技工作的顺利开展营造了较好的氛围。

2. 加强项目建设，提升创新能力。一是积极组织申报上级计划。针对我县特色优势产业和领域，积极转变科技项目工作思路和组织模式。根据xxxx实际，围绕我县钨钼矿产、小水果、蔬菜、农产品加工等特色产业，选准项目，加大项目包装力度，积极加强与上级科技部门的沟通衔接。根据省市级科技项目支持重点领域，择优组织了龙丰生态公司的“10万头生猪基地建设”项目和金龙铁合金公司的“含钒磷铁矿提钒铁工艺技术开发”等项目上报。预计，今年有2个项目挤入省科技资金扶持，有4个项目被市级立项。二是认真组织项目实施。坚持把发展绿色生态产业作为科技项目建设重点，积极实施了锥栗、油茶、硒山茶、金银花等高产技术研究，促进农业产业发展。全县已完成锥栗种植10432亩，优质高产油茶林种植xxxx亩，金银花种植面积1203亩；硒山茶种植面积430亩，完成标准化楠竹低产改造xxxx亩。全县生态绿色产业发展的规模和质量均超过了往年，其中锥栗和金银花种植规模比往年成倍增长。三是跟踪服务科技企业。对全县科技型企业进行指导服务，促进企业与高等院校的技术合作，开展技术需求调查，帮助企业申报专利，引进先进适用新技术。

3. 开展科普培训，加快技术推广。

一是开展科普统计工作。5月20日，召开xxxx县科普工作统计会议，对纳入科普统计的17个相关单位的统计人员进行了培训，及时完成了科普统计相关工作。

二是开展送科技下乡活动。组织了相关部门到乡镇开展送科技下乡活动，制作图片展板30多块，县挂横幅标语60多条，发放各种实用技术资料xxxx余份，解答农民关心的科技热点难点问题xxx多个。

三选派科技^v^今年在全县全面开展科技^v^工作，进一步巩固和扩大科技^v^工作成果，扩大了科技^v^派出范围。全县今年选派科技^v^97名，其中县派28名（农业畜牧类6名、医卫类各6名、林业类15名、企业类1名），各乡镇共选派科技^v^69名。

4. 深入防震减灾，建设平安xxxx5月份，以“关注灾害、关爱生命”为主题，应急管理法律法规和应急知识宣传月下乡村活动，县科技局等11个单位共同组织参与，宣传《突发事件应对法》、《防震减灾法》xxxx县人民政府突发事件总体应急预案》及专项应急预案，普及地震防灾减灾基本常识和自救互救基本技能。县科技局根据职能重点宣传了地震灾害防震减灾知识，通过在墟场，人群集中处广播宣传、悬挂标语、张贴挂图、发放宣传资料、现场咨询等方式，使应急知识深入人心，起到了县、乡联动互动的效果，切实加强了基层应急管理和防震减灾工作，提高了人民群众应对突发事件的能力。

主要表现在：企业技术创新能力有待进一步提高，产学研结合的体制、机制有待进一步完善，重点产业领域的技术瓶颈没有取得实质上突破，产品技术含量仍然低，附加值小、产业链条短等问题还十分突出；科技资源的开发利用有待进一步加强，科技创新环境和条件有待进一步优化和改善；科技投入不足的问题依然突出，多元化科技投入机制尚未形成；专业人才结构分布不合理，高层次科技创新人才奇缺。科技管理队伍的水平 and 能力需要进一步提高。对于这些困难和问题，我们将高度重视，认真研究，采取有效措施加以解决。

根据我县科技工作实际，下半年的科技工作中，主要是要做好以下工作：

1、继续抓好产学研结合工作。要组织重点企业与大专院校、科研院所的技术对接活动，为企业引进技术、引进人才，加

强企业技术研发中心建设的指导和扶持，争取设立市级企业技术研发中心2家。增强企业发展活力，提高就业能力，促进保增长、保民生、保稳定，应对国际金融危机，确保经济社会快速发展。

2、加强科技项目建设和争取。要加强与上级科技主管部门的联系，跟踪已上报的科技计划立项情况，争取省级科技计划2项、市级科技计划3项。组织科研项目参加市级以上科技成果鉴定，争取通过省内先进水平以上项目2项。

3、加强企业专利工作。要加大知识产权保护力度，加强专利优惠政策的宣传力度，促进企业自主创新，积极组织工矿企业申报专利。

4、加强工作检查指导。要加强对乡镇和涉科单位科技工作的检查指导，提高全县科技工作管理水平。

## 人才引进个人工作总结篇三

2022年，万州区渔业工作以科学发展观为指导，紧紧围绕“保供给、保增收”两大任务，以转变渔业发展方式为主线，以加快推进现代渔业建设为基本目标，突出发展名优渔业，切实抓好“渔业三大安全”工作，全区渔业综合生产能力和保供增收能力大幅提高。

### 一、1~6月主要目标任务完成情况

2022年上半年水产品总产量达到万吨，占年度目标任务的，比2022年同期增长；渔业经济总产值达到亿元，比2022年同期增长。

### 大力推进渔业增长方式转变工作

#### 1. 推广渔业健康养殖模式

全区推广池塘80:20养殖模式、无公害养殖技术、配合饲料养鱼技术面积达万亩，预计可使池塘单产增加25公斤 / 亩。

## 2. 狠抓水产良种的繁育与推广工作

今年，我区水产研究所、鱼种站及水产苗种繁育点繁育名优鱼苗7799万尾，比上年增长；全区投放名优鱼种6500万尾，比上年增长。

## 3. 积极推进名特渔业养殖示范工作

一是扩大新田镇蟹虾生态养殖示范规模。在2022年示范养殖获得平均亩产中华绒螯蟹61公斤、收获南美白对虾103公斤及亩纯利润8000元以上的好收成的基础上，今年示范养殖面积扩大到750亩，目前新田蟹虾养殖基地示范养殖正在进行中，有望获得比上年更好的收成。

二是在甘宁镇永正村建成了250亩标准化长江名特鱼类示范养殖基地。该基地主要养殖胭脂鱼、岩原鲤、青波、白甲、华鲮、长薄鳅、江团、大口鲶等长江名优鱼类，示范养殖效果明显。

三是新田镇辛家村建立了占地近10亩的大鲢工厂化繁育及养殖车间。

四是在普子乡碗厂村建成了占地近30亩的流水养鱼基地。

五是在龙沙镇岩口村、高粱镇茨坪村、分别建成了300余亩池塘高产养殖示范基地。

六是在李河镇十字村建立了50亩稻田养鳅示范基地。该基地可在2022年正常投入生产。

## 4. 狠抓技术培训和技术服务工作

举办技术培训班12期，培训镇乡水产技术人员和养鱼业主800人次；建立池塘养殖示范点8个，联系养殖大户60户；印发技术资料8000份（册），有效地提高全区从渔者的养殖技术水平。

## 人才引进个人工作总结篇四

根据州水务局及县安委办关于20\_\_年安全生产月活动安排，今年6月份，\_\_县水务局结合深入开展“安全生产月”和“安全生产行”活动的各项重点任务，认真开展“强化安全发展观念，提升全民安全素质”为主题的安全生产月活动。本次活动促进了各项工作特别是安全生产宣传教育工作的深入开展，达到了预期目的，收到了良好效果。

一、加强领导，周密安排。安全生产工作领导小组负责“安全生产月”和“安全生产\_\_草地行”活动，研究制定了切实可行的活动方案，以宣传安全生产法律法规和安全生产知识，增强全体水利干部职工的安全意识和防范事故的能力为重点，注重安全生产责任制、安全生产规章制度落实及安全隐患的排查整改。从而确保了“安全生产月”活动各项工作措施有序开展、落到实处。

二、加强宣传教育，提高认识。活动期间，根据实际情况，动员和组织干部职工开展了一系列活动。通过安全生产月咨询活动、宣传手册、水利小报宣传、横幅标语等大力宣传各种安全知识和防汛相关知识，营造了关注安全、关爱生命的浓厚氛围，进一步强化了水利系统干部职工的责任意识，有效地推动安全生产各项工作落实到位。

三、认真开展隐患排查治理。\_\_县水利系统各部门和单位围绕防汛抗洪的水利中心工作，认真开展各类水利已建和在建工程安全大检查、大排查行动，确保安全度汛。

（一）是继续加大安全隐患的排查力度，对全县小水电进行

排查。对排查出的隐患下达限期整改通知书，并责任到人。

（二）是对前一阶段的防汛抗洪工作进行深入分析，查缺补漏，确保各类水利工程防汛行政、技术责任人到岗到位、防汛抢险应急预案修订完善到位、抗洪抢险队伍组建到位、抗洪抢险物资现场准备到位。

四、认真总结，以月促年。通过安全生产宣传、教育、检查、整改等一系列的活动，使全体干部职工进一步提高了安全防范意识，“安全发展、预防为主”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强。

## 人才引进个人工作总结篇五

为了切实加强工业统计工作，提高统计数据质量，维护统计数据的权威性和严肃性，根据《统计法》等统计法律法规，特制定《xx县工业统计工作规范化管理实施意见》。

各乡镇街道要高度重视工业统计工作，根据统计工作需要加强统计工作人员、经费和机构的落实。每个乡镇街道均应明确统计工作的分管领导，组织辖区内的统计工作。要落实统计工作责任制，乡镇政府主要领导对辖区内统计工作负总责，分管领导负责组织、协调辖区内统计工作。要建立健全乡镇工业功能区统计机构，在经济发展办公室建立统计工作小组。要确保统计工作所需经费。

工业功能区所在乡镇街道要配齐配强工业统计人员，要将政治素质好，统计业务能力强、工作作风扎实的年轻同志充实选调到统计岗位上。根据当前工业功能区统计工作任务重、数据搞准难度大的实际，各乡镇街道应加强统计工作力量，每个乡镇街道均须配备三名以上的工业(投资、能源)统计人员。具体按下列标准选配工业统计人员：规模以上工业企业在50家以下的乡镇街道配一名工业统计人员，规模以上工业企业在50家及以上的乡镇街道配备二名工业统计人员。工业统计



人员专门从事工业统计工作，不兼做其他统计工作。每个乡镇街道在配齐规定的工业统计人员外，配备一名固定资产投资统计和一名能源统计(劳动工资统计、科技统计、服务业统计)。统计人员应以统计工作为主，兼做其他工作。

工业企业要明确统计负责人，负责组织、协调本企业各部门的统计工作;根据企业统计任务需要，合理安排统计人员，确保企业统计工作及时、准确地完成，并依法提供政府统计部门所需要的企业各种统计信息。

要严格执行《统计从业资格认定办法》的规定，从事统计工作均应先培训后上岗。不得安排无统计从业资格证的人员从事统计工作。

统计基础工作是提高统计数据质量的基础，各乡镇街道要加强统计基础建设，做到依法统计、数出有据。加强统计基础资料的搜集、整理和保管工作。加强统计台帐设置工作，根据统计工作任务的性质科学合理地设置统计台帐。规范统计档案的管理，统计工作所产生的资料应及时整理归档，并由专人保管。统计人员岗位变动的，要及时做好统计资料的移交。

各乡镇街道要加强对辖区企业统计业务的指导和服务工作。要将统计业务指导和服务作为工业经济服务活动的重要内容来抓。每年定期举办统计人员业务培训班，指导企业统计人员根据统计工作要求，有重点地做好统计工作。要经常到企业指导统计工作，对企业统计出现的差错，要及时予以指导纠正。

工业企业要建立健全统计台帐。统计台帐要真实、准确地反映企业生产经营所产生的信息，不得弄虚作假。要根据统计任务的需要，定期搜集各项原始凭证(包括人、财、物和产、供、销等方面凭证)，并做好原始记录的加工整理。企业上报统计报表数据都应当从建立的各项原始记录中得到验证。要

保存好统计原始记录，建立健全企业统计档案制度，确定专人保管企业统计档案。统计人员发生岗位变动，企业有责任做好统计资料的移交。

各乡镇街道、工业企业均应配备与统计任务相适应的统计用计算机，并及时更新。

严格执行统计报表制度。按照统计制度规定的要求，准确、及时、全面地报送统计报表，不得虚报、瞒报、拒报、迟报，不得伪造、篡改。

加强统计报表的管理。要加强统计数据的管理，严禁数出多门。统计报表的上报要经统计负责人审核确认后方可上报。

工业企业统计报表报出前应经统计负责人审核，确认无误后方可报出。企业统计报表报出即产生法律效力，部门、乡镇街道不得擅自修改企业统计报表，发现差错的要严格按统计数据修改办法进行修正。

县统计部门、各乡镇街道要建立统计报表报送考核制度，对统计报表准确性、及时性进行考核，考核果作为年终对乡镇街道、工业企业评比的重要内容。

要加强对工业企业的《统计法》宣传工作。县<sup>v</sup>要根据<sup>v</sup>五五<sup>v</sup>统计普法的要求认真组织《统计法》的普法工作。《统计法》的普法重点是各单位的负责人和统计从业人员，各单位负责人和广大统计人员要认真学习《统计法》，模范执行《统计法》，认真履行《统计法》所规定的职责，按《统计法》的要求做好企业的统计工作，准确如实地提供统计资料，实事求是、不出假数。

强化统计行政执法工作。县<sup>v</sup>每年要安排一定比例的工业企业进行统计稽查，督促企业完善和规范统计工作。要有重点地对工业企业进行稽查，对耗能与产出严重不匹配的企业

要加强监管。

加强政府部门信息沟通工作。统计、经贸、税务等相关政府部门要加强部门联系，要认真分析各工业企业上报的统计资料，通过审核、对比，分析其逻辑关系，为县委、县政府提供准确的工业统计信息资料。要建立统计信息定期交换制度，对工业经济的基础统计资料，在法律许可的前提下，要及时进行沟通，实现信息共享。

统计工作是实行科学决策和管理的一项重要基础性工作。统计工作有其自身的规律，规范的法律体系，科学的工作流程，严密的制度要求。各单位一定要充分认识基层统计规范化建设对于从源头上把好数据质量关、确保统计数据准确的重要意义，针对当前统计基础工作薄弱环节，对照规范化建设要求，充实机构和人员，改善条件，稳步提高，确保在较短时间内达到规范化建设要求。

## 人才引进个人工作总结篇六

卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的`优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人员。我院一直把人才建设作为医院发展的核心，我们清醒地认识到只有最大限度地调动职工的积极性，让人尽其才，学有所用，才能产生良好的社会效益。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

### 一、领导高度重视，组织制度健全

我院现有在职职工171人，卫技人员142人，占 83%，其中中高级以上职称人员33人，占卫技人员23%。近年来，我院始终将知识分子工作列入重要议事日程，党政一把手切实履行人才工作的第一责任人职责，建立、健全了人才工作制度，建

立了由院党政领导组成的我院人才工作领导小组，下设工作办公室，由院办等部门负责人参加，为我院人才工作打下了良好的组织和制度保证。

## 二、大力弘扬先进，营造工作氛围

医院对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过院报、公示栏、晨会等形式进行广泛宣传，对近年来涌现出来的优秀知识分子，先进个人，进行广泛深入的宣传，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

## 三、走出去、引进来 坚持两条腿走路

1. 重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出北京、上海和省级医院进修深造。近年来，医院共选派出各科优秀人员外出进行脑外、手外、微创外科、心血管内科等专科到上海华山医院、无锡手外伤医院、江苏省人民医院等医院进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。对外出学习人员给任务、加压力，学习结束必须能够独自开展一项所学新项目。医院所有医疗技术人员每五年进修轮转一次，对五年内没有一次进修的，医院给联系进修单位，送出去进修。对拒绝参加进修人员，医院将根据具体情况，调整其工作岗位。

2. 为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带。由医务科组织定期、不定期邀请省、市级医院不同专业专家到我院进行相关科室讲课。事实证明，这种形式见效快，受益面广。

3. 支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。近年来医院考取3名研究生。鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上

给予表彰和奖励。目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有50多人。

#### 四、生活关心照顾，主动排忧解难

我院知识分子，绝大部分在临床医疗一线。医院领导十分注意从生活上关心他们，尽可能帮助解除他们的后顾之忧。

1、效益分配倾斜：为了更好地调动一线专业技术人员的积极性，

近年来我院坚持深化分配制度改革，效益分配向一线倾斜力度加大，行政后勤人员，最高时的收入也只有一线人员的三分之一。

2、关心身心健康：院领导十分注意关心知识分子的身心健康，每年医院都组织体检；在抓文化技术学习、倡导健康文明生活方式的同时，利用现有的职工之家，组织职工开展丰富多彩的文体活动，经常进行篮球、乒乓球、台球等活动比赛、联欢会等活动。

3、解决后顾之忧：院领导关心职工生活，在这方面，只要有可能，总是想尽办法努力去做。如对于我院引进的人才，医院着手解决他们的住房问题，集中为他们安装有线电视、办理保险、帮助解决他们的户口及子女入托、入学问题，为他们解决两地分居问题。

由于我们全院上下重视，积极工作，我院的人才工作扎实并富有成效，通过我们的努力，赢得了广大知识分子的信任，增强了他们对医院的感情，他们兢兢业业的工作、无私的奉献，为我院建设水平不断提高做出了应有的贡献。今后，我院会牢固树立科学技术是第一生产力的观点，一如既往将知识分子工作当成关系到医院生存与发展的大事来抓，继续把关心、爱护、尊重知识分子贯穿于医院工作的全过程，通过

扎实有效的工作，努力将我院人才工作水平再上新台阶，为建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院而努力奋斗！

## 人才引进个人工作总结篇七

全年工作总结（一）：

时间飞逝，转眼xx年年关已到，我到xx公司也有一年时间了。这是紧张又充实的一年□xx见证了我从无到有。从今年三月八号进公司以来的一年，对我来说是一个成长的过程，我从一名经验浅薄的应届生，逐渐成长为一名具备必须专业知识的采购职员。应对这一年□xx公司所有人齐心协力，同心同德，克服了今年市场经济低迷的困难，使公司产品推陈出新，这是值得我们骄傲的。为我们克服了困难，经受住了考验而骄傲自豪。

年初，我以应届生身份来xx公司实习，这是我从学校走向社会的第一步，是人生道路上一个很重要的起点。众所周知采购部是公司业务的后勤保障，是关系到公司整个销售利益的最重要环节，所以我很感谢公司和领导对我的信任，将我放在如此重要的岗位上。回首这一年，我在xx的取得的进步都历历在目，每一个进步都值得我骄傲。正是因为有了一个良好的平台和一群可爱的同事，才使我能够快速适应工作，一步步走向成熟。

工作中有苦也有乐，但更多的是收获，这一年的工作我受益匪浅。古人云：“纸上得来终觉浅，要知此事必躬行”。

一、个人成长方面：

1、心态转变。学校的生活养尊处优，无需我们担忧某些问题，学校三点一线的生活，学习跟得上就能够，而在工作当中就不然，工作中，我们要思考如何提高工作效率，怎样处理与

上级领导、同事的关系，还有在工作当中的不尽人意等事情，这些都要我们以一颗平常心去对待，及时的转变心态会让我们工作更加顺利。

2、计划做事。有了明确的计划，目标才清晰，以至于在工作中不会茫然。在采购部工作的一年中，我每一天都整理工作日志，记录下我要做的事情，然后再总结一下完成状况，日志看似平常，但在无形中提高你做事的效率和工作的有序程度。也改变了我刚开始工作缺乏系统和逻辑性的缺点。

4、不以事小而不为。做大事小事有不同的阶段，要想做大事，小事情务必做好。这是我急需知识和经验的阶段，做一些繁琐的小事情，很有必要。工作中我努力做好每一个细节，但我并没有感到烦，而是把它当作我素质培养的大讲堂，正因为这些小事情改变了我对工作的态度。小事情值得我去做，事情虽小，可过程至关重要。在xx有一群乐于帮忙我的同事，在工作过程中，我虚心求教，同事也不吝嗇热情帮忙。从最简单的电子元器件，到产品特征、市场状况，让我在找到了学习了方向，使我更有针对性地提高自己的工作潜力。

## 人才引进个人工作总结篇八

年，计生科在党工委、办事处的正确领导下，在区计生局的业务指导下，按照“单项工作创一流，整体工作上水平”的工作要求，经街办全体工作人员和各社区、属地单位的共同努力，全面落实科学发展观，围绕稳定低生育水平、统筹解决人口问题、构建和谐人口环境的目标，在进一步促进生育观念更新、深化优质服务、落实优生优育政策、提高人口素质、完善流动人口管理等方面下功夫、抓落实，创新思路，强化措施，确保了办事处年人口与计划生育工作持续健康、和谐地发展，全面完成了计生目标任务。

### 一、基本情况

街道全年共出生388人，其中一孩368人（男孩181人，女孩187人）；二孩16人（男孩8人，女孩11人）。合法生育到达，统计合格率100%，已婚育龄妇女7315人，有6363名育龄妇女采取了避孕措施，节育措施率为95%，流动人口1534人，持证率，验证率，建档率，回函率达到98%，育龄群众的综合满意率98%。

## 二、领导重视，责任落实

## 三、加强基层基础建设，认真细致的做好统计工作

今年是计划生育基层基础建设年，也是计划生育法制建设年，围绕今年我区争创“国优”这一目标，各社区单位都加大经费投入，改善阵地设施装备，提高社区计生干部报酬，为全街道人口计生工作提供了保障。

我们进一步规范了社区基础档案管理工作，采取抓点带面工作措施，以创省级档案管理工作先进单位的祝甸社区为样板，示范带动辖区内所有社区和属地单位档案簿管理工作，组织各单位档案管理工作人员集中到祝甸社区进行观摩培训，统一建档标准，有效解决了档案管理“千人千面”问题。

积极开展了常住育龄妇女信息核查，层层签订计划生育

信息覆盖率目标责任书，对迁出迁入人员、出生人员、新婚人员逐月进行信息核对，防止了育龄群众漏管漏统现象发生。

集中开展了以清理人口出生漏报、错报、节育措施落实不到位、流动人口管理等为重点的计划生育清理核查活动，与各单位签订清理清查目标责任书，纳入年终考核，单项权重占20%。全年发放各级计划生育有奖举报公开信45000余份，悬挂条幅40余幅次，做到情况早发现、人员早追踪、问题早处理，有效防止了计划外瞒报、漏报情况的发生。督促调度各单位工作人员入户摸底，健全社区家庭档案，对未纳入计



计算机管理的育龄妇女在摸清底子的基础上登记造册，确保源头信息的完整、准确和规范，同时将清理清查作为一项经常性的工作来抓，将育龄妇女全部纳入微机管理服务范围。

#### 四、强化宣传，加大新型生育文化建设

今年重点加大对育龄群众中央《决定》及各级实施意见的宣传培训力度，共印发《省计划生育条例》1万册，印发《人口与计划生育法》万册，悬挂计划生育标语横幅60条，发放市、区、办事处计划生育有奖举报信3万分，印发《关于办理生育证、生育服务手册，流动人口办证程序及办证的有关事项的通知》万份，共培训社区属地单位专兼职干部四次，培训育龄群众3000余人，制作了计划生育宣传栏60块，面向基层，面向群众，面向家庭，不断向她们宣传现行的计划生育政策法规及再就业信息，大力倡导新型文明的婚育风尚。

加大新型生育文化示范点的创建工作，今年参加创建的西周社区投资十万余元重新修建了会员之家和人口学校，添置了新的办公桌椅、音响、投影机等。对计生办公服务场所进行了升级改造，七里堡南北社区投资7000余元在小区菜市场附近建设了高标准计生文化长廊。结合春节、中央决定颁布纪念日、5月29中国计生协成立纪念日等节日深入开展“双进”、“双建”活动，积极倡导婚育新风。联合有关部门开展各项大型活动8次，参与群众达3000余人次，在省级媒体发表稿件9篇，区级及以上媒体发表稿件4篇。

五、坚持依法行政，切实维护群众的合法权益，严肃查处违法生育行为积极开展计划生育便民维权活动，维权监督制度，实行政务公开，接受群众监督，增加工作透明度，规范册、证办理程序。今年，办事处免费为育龄群众办理《一孩服务手册》439个，《独生子女父母光荣证》280个，初审报送二胎生育申请26个，验《流动人口婚育证明》1206份。

对中央和省、市、区已出台的一系列奖励扶助政策落实到位，

全年发放计划生育独生子女费万元。

严肃查处违法生育行为，依法征收社会抚养费，切实维护计生法律法规的严肃性，维护生育行为的公平、公正。年，街道清理清查往年5起违法生育事件，依法对违法生育人员进行了管理教育和处置，截止目前，依法征收社会抚养费35万元，顺利完成区局下达的全年征收任务。

## 六、深化居民自治，积极开展协会活动

街道协会为辖区计划生育困难家庭已婚育龄妇女办理了“妇女团体健康保险”。街道协会还与社会事务科联手，积极做好对计划生育困难家庭的走访慰问活动，及时送去党和政府的温暖。认真开展“人口关爱一日捐”活动，按照省计生协的工作部署和市区要求，组织发动协会会员进行爱心捐款，共计募集爱心捐款15029元。今年我街道协会代表市计生协会迎接了省计生协会的调研，我们的工作得到了省计生协会领导的肯定和赞扬。

## 七、综合施治，加强流动人口计划生育管理服务工作

积极落实“属地化管理、市民化服务、信息化带动、依法维权”的流动人口计划生育管理服务体制，齐抓共管，层层落实，落实流动人口与计划生育目标管理责任制。采取了周清查、月核查、不定期抽查制度。在外出人员返乡的时机，在街道范围内开展了全面的清理核查活动，免费发放计划生育宣传品1600余份，联系函1029份，为已婚流动人口免费查体1029人。结合流动人口新条例的颁布实施，我们加强了流动人口新条例的培训学习，并举办了全街道流动人口新条例知识竞赛活动。

努力提高避孕节育措施的及时率、到位率、有效率，坚决杜绝计划外怀孕和违法生育现象的发生。重点加强了对已婚育龄妇女的健康查体工作，充分发挥居民自治，奖惩结合、充

分调动育龄妇女查体的积极性和自觉性。今年应查4228人，实查4046人，查体率达到。

随着社会主义市场经济飞速发展，计划生育工作将不断面临新的课题和挑战，在总结成绩、正视问题的同时，我们将不断探索和不断开拓新的思路：一是严格实行计划生育工作“一票否决”制度；二是继续稳定低生育水平；三是坚持一年三次“三查”工作到位，“三查”率达到98%；四是实行优质服务，为育龄群众办实事办好事；五是坚持依法行政；六是大力弘扬新型的婚育风尚，倡导文明的婚育新风。为开创我街道计划生育工作新局面，共建和谐社会，为办事处经济的腾飞创造良好的人口环境而不断努力。

## 人才引进个人工作总结篇九

为了进一步加强本校森林防火宣传教育，增强师生的森林防火意识，做好森林火灾的预防工作，根据区森林防火指挥部《关于转发〈森林防火宣传教育工作〉的通知》（秦开教[20xx]23号）要求，特制定本校森林防火宣传教育实施方案。

以《^v^森林法》、《森林防火条例》等法律、法规为依据，以对国家森林资源和广大师生生命财产安全高度负责的态度，切实搞好小学生森林防火宣传教育，努力把森林火灾损失降到最低。

（一）大力宣传《^v^森林法》、《森林防火条例》以及相关实施办法等森林防火法律、法规，及时、准确宣传省、市、区政府关于进一步加强森林防火工作的文件精神，及时、准确传达上级领导对森林防火工作的指示和意见。

（二）开展以“严防森林火灾，创建平安校园”为主题的宣传活动，力争把“多一份教育就少一点火灾”的理念普及到每位教师、每个学生及其家庭。

（三）以法律意识强、语言简短、通俗易懂的语句制作永久性、半永久性、临时性宣传标语；切实抓好元旦、春节以及清明、五一节等森林火灾隐患较大时段的宣传教育活动。

（四）向每个学生发放《致学生家长的森林防火公开信》，印发《森林防火知识问答》，组织师生观看有关森林防火知识光盘，达到警示教育宣传的目的。

（五）完善学校突发火灾应急处置预案，搞好学生自救疏散演习，进行各种森林防火知识培训、兼职扑火队伍培训。

（一）结合实际，成立专门的领导机构，制定完善学校森林防火宣传教育方案和应急处置预案，建立健全相关责任制度并层层分解到人。做好森林防火隔离带设置和隐患大排查工作等。

（二）全力以赴抓好学生森林防火宣传教育工作，以强化火源管理为重点，严禁学生携带火种、易燃易爆物进入林区、森林公园等地游玩。要严格禁止学生野炊、烧烤、燃放焰火等野外用火活动。每年清明节前夕，要积极引导学生写一封《关于森林防火致家长的一封信》，提倡文明祭祖，不要随意野外用火。