

临时用工劳务协议 临时劳务合同(通用10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇一

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20__年x月x日起至20__年x月x日止。

二、工作内容及工作地点

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）_____

乙方（签章）_____

_____年_____月_____日

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇二

乙方：

为了提高林场经济效益和科学的管理林场，甲方承包七洞乡社头村委屯桑4153.8亩林地的生产和管理承包给乙方。根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，双方秉承平等互利协商一致的原则签订本合同。

一、甲方一次性支付乙方每亩50元的炼山费，共计207690元整（贰拾万柒仟陆佰玖拾元整）。

二、乙方必须按甲方要求机耕每亩土地（运输道路除外），乙方按照甲方要求修整运输道路。甲方支付乙方每亩400元的机耕平整费，共计166万元整（壹佰陆拾陆万元整）。付款方式：甲方先支付乙方50万元（伍拾万元），机耕平整至20xx亩时甲方再支付50万元给乙方，剩余的费用在机耕平整完以后支付。

求的，每株扣除乙方20元。

四、甲方支付乙方每亩175元劳务费，共计726775元（柒拾贰万陆仟柒佰柒拾伍元整）劳务包括桉树苗的种植、除草、给桉树苗施肥。所有工人的管理由乙方负责，与甲方无关。甲方在乙方完工后结算该款项。

五、甲方给予乙方每年每亩40元的防火防虫害管理费，共计166120元整（壹拾陆万陆仟壹佰贰拾元整）。防火防虫包干给乙方，所有材料人工与甲方无关。如林场辖区发生火灾虫害的，经调查是乙方失职所造成的，乙方负全责，并赔偿甲方所受损失。

六、甲方支付乙方每年每亩肥料款350元（如当年肥料市场价波动太大，则双方再做商议，制定出当年肥料款数额），乙

方必须连续施肥4年，乙方所购买的肥料的品种品牌产地须得到甲方的认可，以确保桉树能茁壮成长。每年肥料款甲方在当年先支付乙方百分之五十，施肥完以后再支付剩余的百分之五十。

七、甲方每年支付乙方每亩10元的护林费，共计41530元（肆万壹仟伍佰叁拾元整）。乙方必须安排人员每天不定时的巡视林场至少2次，防止林场辖区内甲方财产遭到损失，防止树木被伤害，以及盗砍盗伐。甲方会不定时去林区检查，如甲方检查到乙方没有尽职尽责给甲方带来损失的，乙方必须承担全部责任，赔偿甲方损失。

八、甲方只是把林区的生产和日常管理承包给乙方，林区的产权仍然属于甲方所有，甲方有权变卖转让林权，如甲方变卖或转让了该林区，则该份合同当即无条件终止。

九、甲方有权派代表监督乙方在本合同中该履行的每项工作，乙方不能排斥和阻扰该代表的监督工作。甲方有权在乙方没有按合同履行行的情况下终止合同，并且追究乙方责任，要求乙方赔偿损失。

十、本合同经双方协商达成一致，未尽事宜需双方协商补充。
十一、本合同一式两份，双方各执一份。

签订时间：

乙方： 签订时间：

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇三

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止。其中试用期____年____月____日至____年____月____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二) 加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇四

乙方：_____

甲方聘请乙方_____做临时工，时间____年____月____日。

工种：_____

具体工作：

1. 每天工作8小时，每日工资____元，月工资____元(按23.5天计)，包括基本工资及有关福利补贴，不包括加班及部门创收分配。

2. 劳动保护用品按工种参照院工人劳保待遇发给。工伤者有医生证明经本校医生建议、报学校领导审批，一个月内工资照发，(不含完全丧失劳动能力)，一个月以上一至六个月内发给1/2工资。未尽事宜，按有关劳动法规办理。事假或旷工一天扣发一天工资，连续15天不出勤，视自动离岗，解除劳动合同。其他具体规定按“临工管理规定”执行。双方签订协议后，乙方应付押金100元(可分三个月从工资中扣)。

3. 乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除劳动合同，如有特殊情况，须提前7天通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除劳动合同，乙方应退回劳动保护用品及其他学校的物品，办理离校手续，领回押金。

4. 乙方在合同期内，如有违法违约行为，甲方可提前解除劳动合同，押金不退。甲方如因实际情况需解除劳动合同应提前7天通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

5. 其他未尽事宜，双方协商解决。

乙方签名：

聘用部门盖章：

学校或人事处盖章：

____年____月____日

注：本协议书一式三份，乙方、聘用部门、人事处各一份。

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇五

承包方：

签订日期：

发包方：（以下简称为甲方） 承包方：（以下简称为乙方）

按照《_合同法》《_劳务建筑法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定，经甲、乙双方共同协商，甲方确定乙方为本工程的劳务分包队，为明确双方在施工过程中各自的责任、权利和义务，促使双方创造条件，搞好配合，保证工程质量和工期，在自愿、平等、互利的基础上，签订合同，由双方共同遵守执行。

第一条、工程概况：

1、工程名称：

2、工程地址：

3、工程概况： 框架结构

4、承包范围和内容：

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇六

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合同期限

合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在____岗位，承担生产(工作)任务。

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

(二) 负责支付乙方工资，每日_____元。

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式____份，甲、乙双方各执____份。

乙方：

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇七

注册地址：

通讯地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方：姓名 性别： 出生年月

证件号码(居民身份证/护照)：

居住地址： 邮政编码： _____

联系电话： _____ 手机号码：

户口所在地 省(市) (县) _____ 街道(乡镇)

通讯地址： 邮政编码： _____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限为 个月，其中包含试用期 个月

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1□ _____；

3□ _____ □

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况及从业能力，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务义务。

第五条 乙方明确了解签署本协议的有关法律意义及责任。双

方不具有劳动关系。乙方对上述事项已完全知晓，并理解。

三、劳务报酬的支付

1、每周工作__ 日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定劳务报酬的支付方式：

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬，劳务报酬 元/月，甲方于每月 日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬， 元/日，甲方于每月 日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务，乙方未按照本协议第六条约定履行的，甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条 甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳务报酬，不承担乙方任何医疗、意外伤害、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

四、协议的终止与解除

第十二条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。
- 4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条 甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果(包括涉密资料或信息及知识产权材料、成果等)向甲方移交完毕，如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明，由甲方进行核查，乙方不得私自隐瞒或留存，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十六条 依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议，除应当支付的劳务报酬外，甲方无须支付乙方任何补偿金，也不对乙方承担任何的经济责任。

五、双方约定的其他内容

第十七条 乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于：公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息，公司或合作方所有或利用的知识产权，乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料，无论其以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的，甲方有权解除本协议，乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条 乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、商标权等知识产权按照甲方公司的规章制度，均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条 双方解除、终止本合同一年内，乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十条 乙方在非劳务期间，独立开发、研发或创造、设计的创意、专有技术、开发成果、作品、软件等属于乙方所有的知识产权，甲方具有优先受偿权。如乙方上述开发的知识产权使用或利用了甲方公司的任何资源(包括但不限于资金、设备、图纸、创意、物品等)，则该知识产权归甲方所有，乙方无权要求甲方给予任何形式的补偿。

第二十一条 乙方应当认真，并保质保量的完成甲方委派的劳务任务，如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因，给甲方造成损失的，甲方有权解除本协议，并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条 乙方在劳务期间，给他人人身或财产造成损失的，由乙方负责赔偿，与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失的，甲方有权向乙方进行追偿，乙方应当予以赔偿。

第二十三条 甲方有权要求乙方签署知识产权及保密协议。乙方无论是否签署了知识产权及保密协议，该协议有关知识产权及保密事项、义务的条款已作为公司规章制度的一部分，在乙方为甲方提供劳务前，已由甲方相关部门向乙方告知，对于乙方具有约束力。乙方对于上述情况予以确认无异。

第二十四条 乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的，甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除，扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿，乙方对此不得提出异议。

第二十五条 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，否则甲方有权随时解除本协议，并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲乙双方可协商解决；协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条 本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条 本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇八

法定代表人： _____

所有制性质： _____

主管部门： _____

乙方（受聘人员）姓名： _____

出生年月： _____

参加工作年月： _____

何时毕业于何校何专业： _____

何时获何专业技术职务任职资格： _____

何时获何技工等级任职资格： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）

或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

（六）款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） _____

法定代表人（签章） _____

（负责人）

乙方（签章） _____

_____年_____月_____日

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇九

甲方名称：（用工方）

乙方姓名：

根据我国《劳动法》基本精神和有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限自 起至 止。

第二条：劳动岗位

1、甲方安排乙方从事 岗位工作，乙方应按时完成甲方分配的工作任务；

2、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

2、甲方对乙方工作卓有成效给予奖励。

第四条：工作时间和休假

1、乙方在正常工作范围之外，甲方由于工作需要，双方可协商延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

2、乙方如遇特殊情况或身体不适，应提前向甲方主管部门如实汇报并申请休假，否则甲方不承担任何责任。

第五条：劳动纪律

2、乙方上班时不得随处抽烟，上班前(早上或中午)不准喝酒；

3、乙方上班时不准将易燃、易爆、有毒物品带入工作场地。

第六条：生产工具和劳动保护

1、甲方为乙方提供生产工具，如：斗车等，乙方自备小型劳动工具；

2、甲方为乙方提供必须的劳动保护，如安全帽、防暑降温用品等，乙方自备手套、工作鞋。

第七条：双方的责任、权利

甲方的责任、权利

3、甲方有权对乙方不履行本合同条款进行处罚或终止合同。

乙方的责任和权利

- 2、乙方在工作中遇到与《劳动法》相冲突的情况，有权与甲方进行协商；
- 3、乙方有权在甲方不履行本合同条款时终止本合同。

第八条：合同的解除、变更和终止

- 1、经甲乙双方协商同意，本合同内容可以变更或终止本合同；
- 2、乙方如在合同到期前终止合同，需提前30天通知甲方办理工作交接手续，如乙方未提前通知甲方，甲方有权在乙方工作交接手续办理后，扣除其当月工资。
- 3、本合同工程结束自行终止，如继续留用，须续签合同。

第九条：合同生效条件

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签字盖章之日生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方负责人签字： 乙方身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

临时用工劳务协议 临时劳务合同篇十

乙方：

旅行社业务许可证号： 导游证号：

甲乙双方经自愿协商，现就甲方聘任乙方为兼职导游事宜达成如下协议：

一、时间：自 年 月 日至 年 月 日止，甲方委托乙方代表甲方担任兼职导游，具体接待的团队以甲乙双方签章的派团单确认。

二、甲方责任

- 1、甲方向乙方支付生活补贴和带团补贴。
- 2、乙方为甲方带团期间，甲方应为其购买旅游意外保险。
- 3、团队任务结束后，甲方应对乙方的工作情况进行如实评价，并在乙方的带团记录上作好记录。

三、乙方责任

- 1、乙方仅向甲方提供导游服务，如有第三方要求带团，需告知对方直接找甲方协调。
- 3、乙方应严格按照甲方的接待计划安排团队活动，不得擅自改变旅游计划安排的行程，如游客有需求，需向公司计调汇报，经公司同意后方可执行。
- 4、乙方不得欺骗、胁迫旅游者购物或者参加需要另行付费的游览项目。
- 5、乙方不得以明示或暗示的方式向旅游者索要小费，一经核实，从严处罚。
- 6、对可能危及旅游者人身、财产安全的事项，乙方应当向旅游者作出真实的说明和明确的警示，并采取防止危害发生的。

必要措施。

7、发生危及旅游者人身安全的情形的，乙方应当采取必要的处置措施并及时报告旅行社、旅游行政管理部门。

9、乙方应服从甲方安排，在不带团时务必到公司报道，甲方免费为乙方提供景区知识、业务流程、讲解技巧、投诉应对方式等强化培训。

四、违约责任：

1、若因乙方责任，给甲方或旅游者造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

五、其他约定：如有其他约定再以附件形式补充！

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

签订日期：