

物资盘点报告(模板8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

物资盘点报告篇一

盘点中:

(1)在盘点过程中需要本着“细心、负责、诚实”的原则进行盘点;

(2)盘点过程中严禁弄虚作假,虚报数据,盘点粗心大意导致漏盘、少盘、多盘,书写数据潦草、错误,丢失盘点表,复盘人不按要求对初盘异常数据进行复盘,“偷工减料”;不按盘点作业流程作业等!

(5)盘点完成后将外箱口用胶布封上,并要求将盘点卡贴在外箱上;

(6)已经过盘点封箱的物料在需要拿货时一定要如实记录出库信息;

(10)将完成的“盘点卡”贴在外箱上盘点完成后:

2.录入工作应仔细认真保证无丝毫错误,录入过程发现问题应及时找相应人员解决。

7.总经理审核完成后“盘点差异表”由财务部存档。

物资盘点报告篇二

作为一个刚从学校毕业的毕业的大学生，我深知作为一名刚从学校毕业的大学生，无论是在思想境界还是在业务素质方面，我都有较大的差距和不足，因此，我一贯注重自我的学习，在实际工作、和生活中潜心学习，不断完善自我。

1、在工作中，我一直严于律己，时刻要求自己，认真遵守公司的规章制度和工作纪律，严格要求自我，努力提高自我，努力使自我成为一名德才兼备、业务精通、适应社会需要的复合型人才，我始终保持了谦虚谨慎、虚心求教、求实创新的工作作风。

2、在生活中，我尊敬领导、团结同事、关心集体、不断提高自我，认真及时做好领导布置的各项任务，在同事心目中树立了好榜样。

3、我能够认真做事、勤勤恳恳做事。从不因为个人的私事耽误公司的正常生产工作，并积极参与公司的各种活动。

二、以实际工作为重点，在原有基础上，努力工作、勤学好问、团结同事

三、以认真的态度、饱满的热情、脚踏实地的作风、扎实的工作取得了一定的成绩，但也存在不足的地方，在新的xx年我将不断加强对业务知识的学习，不断提高工作效率、服务质量，以更高的工作热情和务实创新的工作作风，为公司的经济跨越式发展做出更大贡献。

物资盘点报告篇三

进入公民司已经有一段时间，通过4月aide solar 月末盘点，首先让自己更加了解自己所负责的材料分布以及历史背景，具体的数量！也让自己更加清楚对应材料供应商相关信息！

从而开始了解公司盘点的作业模式！

在此次盘点工作中，从初盘到盘点完成，用时比较多，盘点质量相对存在一些小小的问题，比如盘点时还有到货，盘点时物料摆放，产品规格，厂家，型号标识以及批次，良品，不良品等，在最后环节，电脑帐和平时的电脑收发记录不够详细，如退库等，这样，在与月、季度盘点报表就有许多无法衔接的地方！（建议改善）

通过此次参与盘点，个人认为！虽然我们是完成了盘点的任务，但是在许多方面我们还是存在欠缺，还是存在不足，还是需要改进，还是需要改善，针对此次盘点全局个人建议改善如下：（仅供参考）

一 《盘点前》

开始准备盘点一周前需要制作好“盘点计划书”，计划中需要对盘点具体时间、仓库停止作业时间、帐务冻结时间、初盘时间、复盘时间、人员安排及分工、相关部门配合及注意事项做详细计划。

时间安排：

初盘时间：确定初步的盘点结果数据；初盘时间计划在一天内完成；

人员安排：

数据录入：

负责盘点查核后的盘点数据录入电子档的“盘点表”中

盘点工作准备：

(3) 将仓库所有物料进行整理整顿标示，所有物料外箱上都

要求有相应物料remark□储位标示。同一储位物料不要放在超过2米远的距离，且同一货架的物料不能放在另一货架上。

盘点会议及培训

(2) 仓库盘点前需要组织相关参加人员召开会议，以便落实盘点各项事宜，包括盘点人员及分工安排、异常事项如何处理、时间安排等；（按盘点计划书进行工作安排）

会议需知会所有部门及各部主管：

如mfg/qa/ie/pe/rd/me/te/sales/pmc.....w会议完成后需要会议内容邮件方式发给所有参与人员与并附件cc给其部门主管，以及公司高层领导！

盘点中：

(1) 在盘点过程中需要本着“细心、负责、诚实”的原则进行盘点；

(2) 盘点过程中严禁弄虚作假，虚报数据，盘点粗心大意导致漏盘、少盘、多盘，书写数据潦草、错误，丢失盘点表，复盘人不按要求对初盘异常数据进行复盘，“偷工减料”；不按盘点作业流程作业等！

(4) 仓库根据最终“盘点差异表”数据及原因对相关责任人进行考核

最大限度保证盘点数量准确；

(5) 盘点完成后将外箱口用胶布封上，并要求将盘点卡贴在外箱上；

(6) 已经过盘点封箱的物料在需要拿货时一定要如实记录出库信息；

(10) 将完成的“盘点卡”贴在或订在外箱上

盘点完成后：

2. 录入工作应仔细认真保证无丝毫错误，录入过程发现问题应及时找相应人员解决。

盘点总结报告需要对以下项目进行说明：

date: 20xx-5-5

name: 陈召川

物资盘点报告篇四

一、认真学习、扎实工作，努力提高组织战斗力。

为了进一步提高基层的战斗力和战斗力，我局根据市局和区委关于加强基层组织建设的有关文件要求，认真学习了市局“坚定理想信念，提高思想道德素质”文件和市局的《关于进一步加强领导廉洁自律和加强党性修养的意见》，通过学习，我认识到：作为领导，应该清醒地认识到自己的一言一行、一举一动，都代表了一个的形象，要在工作中自觉地严格要求自己，在学习中增长才干，在实践中锻炼作风，在实践中改进自己的工作缺点，在实际工作中不断总结经验教训，不断提升自己，在实际工作中不断创新，不断总结，使自己的工作能力和履职能力都得到进一步的提高和充实，为实现工作目标和完成工作任务打下坚实的基础。

二、扎实工作、务实创新，努力提高基层队伍整体素质。

根据省局《关于进一步提高基层队伍整体素质和加强基层建设的实施方案》文件要求，我局根据上级有关文件要求，结合本局实际，以“抓基层、务实创新”为主题，围绕“抓基

层、务实创新”主题，认真做好基层组织建设，不断加强队伍的建设。我局坚持把基础设施建设作为重要工作来抓，把基础设施建设与基础设施建设结合起来，把基础设施建设作为重要工作抓，把基础设施建设作为重要工作抓，把基础设施建设作为重要工作来抓。

一是坚持抓好基础设施建设。按照“抓基层、务实创新、务实创新”主题，我局认真抓好基础设施建设，加强和完善了基础设施建设规划，基本上做到了“四个一”，即抓基层、抓队伍、抓队伍、抓队伍，全员参加各项基础设施建设，确保基础设施建设规划顺利实施，基础设施建设完成，基础设施建设完成工作情况良好，基础设施建设有序进行。

二是加强基层组织建设。按照“抓基础、抓落实”的要求，我局坚持带队伍，加强带队伍管理，进一步完善基层组织建设长效机制，不断加强队伍建设，全面提高基层组织队伍整体素质，确保基层组织建设顺利进行。

物资盘点报告篇五

为贯彻落实《中国水生生物资源养护行动纲要》和《安徽省实施中国水生生物资源养护行动纲要方案》各项要求，根据我市渔业和水生生态现实状况，我市采取了切合实际的措施，取得了一定的效果。

(一)水生生物资源，增殖放流

为做好这项工作，我们精心谋划，认真准

备。对投放品种、投放数量、在什么地方投放、如何投放，都进行了认真细致的研究。最后各县区分别在涡河、北淝河、茨河、西淝河、茨淮新河的中、上游五处投放大规格鲢鱼、鳙鱼、草鱼、鲤鱼等共计17万尾，投入资金4.6万元，投放蟹苗近309万尾，投入资金92.4万元。

(二) 渔业资源保护

1、禁渔制度

每年3月1日至8月31日，我市都严格按照省里的部署，全面实施禁渔，分别在涡河，北淝河，茨河，茨淮新河，蒙阜河等水域实施全面禁渔，禁渔面积达到7.3万亩。

2、打击电炸毒专项行动

为保护现有渔业资源，我们认真组织各县区开展渔业安全生产大检查，尤其对电、炸、毒鱼等非法捕捞进行严厉打击，发现一起严肃查处一起。20xx年我市共出动300多人次，查处案件20多起，收缴电捕器30多台。

3、保护区建设

根据我市的实际情况，目前我市只有蒙城县在茨河建立鳊鱼，青虾种质资源保护区，保护鳊鱼青虾资源，保护区面积10000多亩，6月份已被蒙城县政府下文批准。

今年，水利部门对涡河实施清淤工作，在蒙城县拆除围网100多亩，网箱20多个，该县渔民均予积极配合，水利部门亦对渔民损失给予了适当赔偿。清淤后，涡河水质明显变好。

1、渔业水域污染事故的确认，调查与处理，难度较大。

渔业水域污染防范难，确认难，案件处理难。

2、渔业生态监控，缺少必要的设备与投入。

物资盘点报告篇六

1、心放细，手放快，眼放亮。

- 2、调整好心态，*常心面对“一切”。
- 3、不要把情绪带到工作上来，影响自己正常上班，正常发挥。
- 4、干好本职工作，使自己的业务更加熟练，爱护宿舍设施及收费亭的设备。
- 5、记录好自己工作上的得与失，善于总结和吸取教训。
- 6、认清自己的工作技能操作能达到标准，只有更好，没有最好。
- 7、上班期间对自己要求严一点，对自己负责，为单位负责。
- 8、戒骄戒躁，埋头苦干，不耻下问，努力学习，不断提高思想觉悟和自身的文化水*。
- 9、服从命令，听从指挥，坚决完成任务。

以上是对我自己的要求和不足的提出改正的方法□xx年为明天的梦想而努力。

xx年是考验我们的一年，又是收获的一年。在新的一年里，要有新的面貌，新的计划。

- 1、关心站内建设，爱护集体荣誉，积极协助做好各项工作。
- 2、犯有过失时，诚恳接受批评，勇于承认并坚决改正错误。
- 3、不当面顶撞，不背后议论，不搞极端民主化。
- 4、外出必须按级请假，按时归队销假，外出时注意安全。

外勤的职责：

- 1、看管站里的设施。
- 2、维护车道和收费亭的卫生。
- 3、登记外来员。
- 4、精神饱满，姿态端正。
- 5、引导车辆，并及时制止人员在高速上闲转。

以上是我的年终总结，如有不对的地方，望领导给予批评纠正，我会及时的改正错误，吸取教训，为建设和谐，*安，文明的收费站做贡献，有一份热，发一份光，创造更大的成绩而奋斗。

物资盘点报告篇七

物资供应公司自20xx年11月份成立以来，在集团公司领导的大力支持及正确领导下，以加强仓库管理，紧紧围绕采购业务为重点，本着努力降低采购成本、提高采购效率、保证产品质量、不断提高服务为原则，物资供应保障能力得到了逐步提高。

采购天然气7050403.85立方，柴油1243409.83 公斤，汽油41652.28公斤；购进材料6276440.64元，轮胎1265496.36，机油1790969.36元，辅油917887.49元，总计采购金额达4600多万元，采购批次达3000多次，配送批次达20xx余次。

资的管理更加精细化、透明化，能够大大提高仓储工作效率，使会计帐务工作实现了自动化，改变了二三十年来的统计方式，较多年以来的账务问题更加准确及时；制约制衡机制得到了建立，库存成本和采购成本有了逐步降低，实现了物资供应的动态管理。

3、对于非单一来源的所有物资，坚持比价、比质、比供货速度、比付款方式进行采购，力争采购的物资质优、价廉，付款条件宽松，且能够快速供货。

4、规范内部管理，明确各项工作流程，物资供应从采购、验收、入库、物资发放、汇款等一系列工作环节，层层把关，明确责任，以材料的计划采购、物资的验收、财务汇款三个关键点作为内控监督的重点，使三者工作流程互相制约，互相制衡进一步提高了采购行为的公开化、透明化。强化了库房的现场管理工作，不断改善库房的库容库貌。

4、为了配合营改税工作的顺利进行，物资供应公司从部门内部及外部供应商着手，扎扎实实的做了大量能够满足财务要求的基础工作。

5、在坚持“供得上，少积压甚至不积压”的前提下，物资供应公司在分管领导的指导下，率先从玻璃、轮胎等占用资金较多的物资着手，以“准零库存管理”的模式进行试运作，从目前的情况来看，既缓解了公司库容紧张的矛盾，又减轻了资金支付的压力，达到预期的目的，取得了良好的效果，基本避免了新的积压和损失发生。

6、积极联系机务、修理等部门，根据不同时期的实际情况，灵

活调整采购计划，避免形成新的积压。

6、加强废旧轮胎、电瓶的回收管理，对废旧轮胎及电瓶的处理，坚持在集团公司纪委的监督下进行，并将销售款上交财务。累计上缴金额89248元。

1、进一步加强各项管理工作，不断完善优化各项工作流程；

2、以市场为导向，不断开发新的供应商，在拓宽物资供应渠

道的同时，坚持尽量从源头采购，进一步加强对供应商的管理。这样既能有力的控制采购成本，又能进一步保证采购物资的质量，从而在供应商之间营造彼此竞争的氛围以获取供应商的优惠政策。

3、采取多种措施，进一步加强配送工作的管理，提高物料需求的反应速度，使得物料的配送更加及时准确。

4、进一步完善erp功能的利用，充分利用信息化管理[erp]的优势，将对各仓库设定库存预警、对购进物资设定价格预警、对关键物资设定领料定额预警，库存预警功能可以对各仓库进行库存量的设置，从而达到以合理的库存来满足生产单位对物料的需求，既可以有效防止常用物资待料，又可以防止物资的积压，对物资的采购也提供了一定的依据，对库存成本和采购成本将会逐步降低。价格预警可以有效的预防供应商随意涨价及采购价格失控的现象，能够对采购价格时时进行规范的管理，从而最大限度的维护公司的利益。领料定额预警可以防止同台车重复领料，也能有效的监测购进物资的质量信息。

1、为了及时了解市场行情、最新动态，以便更好的掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响，建议物资供应公司应多走出去，加大市场考察的力度，逐步理顺一些供应渠道。

2、建议在新购车辆时，能够对采购工作提供更多一些技术支持，从而能够保证采购的准确性及效率。

汇报完毕

物资供应公司

20xx年十二月十四日

物资盘点报告篇八

人才盘点与公司的经营战略、发展目标有着紧密的关联。由于盘点的目的不同，所以其标准也就不同。

公司人才盘点是基于公司现有的运营要求，还是基于公司未来一年或多年的目标，需要在开始之前，明确盘点的标准。

公司想要做好人才盘点就需要用合适的方法和工具，如九宫格盘点及胜任力模型盘点。

其他盘点方法也有很多，包括雷达图、工作汇报等。公司也可以与专业咨询公司、在线人才测评盘点平台等合作完成。

确定合适的方法，可以有效地提高盘点效率和数据的准确性。

人才盘点并非由hr独立完成，需要协调公司经营管理者、部门负责人及部分关键岗位人员共同输出。

在盘点启动及过程中，hr应定期牵头与业务协同部门组织内部人才盘点会，集中解决盘点过程中的“疑难杂症”，做到盘点数据真实有效。

人才盘点的完成是需要大量数据、评价资料支撑的。为确保人才盘点的数据更科学，企业也可以使用较为成熟的测评工具，如职业性格测试、人格测试等。

hr整理输出后，更重要的是进一步考虑盘点结果的应用。是用于下一步的梯队人才培养，还是为下一步的人员招聘绘制人才画像，或者为下一步的留人和激励人做服务等。