

# 最新电厂春检工作总结(汇总7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 电厂春检工作总结篇一

任何职业都是间接或直接地为人类或别人服务，只是服务对象、服务层面不同，而服务质量的本质要求是相同的。目前一般认为服务质量就是服务对象的满意度和同行认可度，而要服务对象满意、同行认可，绝不是简简单单的微笑、文明用语及事后处理，更重要的是事前工作的质量和输出的产品的质量。

我认为：

首先，要认识到服务质量的重要性和关键性。服务质量优，则被服务对象满意度高，其心情则舒畅，才会和谐、愉快地配合安检；反之，则服务对象满意度低，其心情郁闷，内心则会产生厌恶、对抗甚至敌对意识，干扰安检工作。我们服务质量的好坏，表面上讲，会影响到安检的形象，深层次讲，会动摇安全的根基，其后果将是不可挽回的。因此，我们必须不断提高服务质量，以优质的服务保障安全，赢得声誉。

其次，要有敬业爱岗和忠诚企业的职业道德和品格。如果没有这两样品质，是不可能提供出高质量服务的；没有这两样品德，就会不思进取、敷衍塞责、得过且过；就会无精打采、不负责任、行事马虎、差错不断；就会影响团结、影响合作、影响形象。因此，要网想有意识地不断提升服务质量，就必须具备这两样品德。

第三，要有大局意识和良好的心态。只有具备大局意识才会真正意识到服务质量的重要性和必要性；只有具备大局意识，才会积极、主动地为他人着想、为服务考虑；只有具备大局意识才会自觉提升服务质量。只有具备良好的心态，才会意识到所在岗位的重要性和不可或缺性；只有具备良好的心态，才会认为为他人提供优质的服务是一种良好的品德，是一种相互合作，是一种人与人之间的尊重；只有具备良好的心态，才能意识到能为他人提供优质的服务是一种享受和幸福。

第四，要加强学习，提高素质，总结经验，讲究艺术。只有不断地学习，才能提高业务素质，也才会为服务对象提供无差错的优质服务。只有个人素质过硬，才会赢得服务对象的信赖；才能提高服务对象的满意度和认可度。

没有过硬的业务知识，再好的态度和再高的激情，也不能使服务对象满意。在每一次的服务中，我们要善于总结经验，提高服务的艺术性。讲究艺术性能够使服务对象感到舒适和满意，这需要细心揣摩，好好体会，要经常换位思考，体谅他人的处境和难处。

为了旅客的满意，我必须提供优质的服务，为了保障空防安全让我们携起手来，共同创造质量，共同打造安检工作坚不可摧的质量基石。以上是我的几点粗浅的认识，请各位领导、评委、同仁批评、指正。谢谢大家。来机场工作的时间还不是很长，但从初踏岗位的懵懂到现在的熟悉和运作自如，让我收获了很多。我是今年7月26日来到机场的，刚来时是在消防部门进行工作，两个月之后来到安检部，在这里工作至今已经有一个月的时间了。岗位的转化，让我更全面、多元化地掌握了工作知识，也提高了我的专业操作能力，使我受益匪浅。

## 一、工作实绩

没有过硬的业务知识再好的态度和再高的激情也不能使服务

对象满意。在每一次的服务中我们要善于总结经验提高服务的艺术性。讲究艺术性能够使服务对象感到舒适和满意这需要细心揣摩好好体会要经常换位思...任何职业都是间接或直接地为人类或别人服务只是服务对象、服务层面不同而服务质量的本质要求是相同的。目前一般认为服务质量就是服务对象的满意度和同行认可度而要服务对象满意、同行认可绝不是简简单单的微笑、文明用语及事后处理更重要的是事前工作的质量和输出的产品的质量。

我认为

首先要认识到服务质量的重要性和关键性。服务质量优则被服务对象满意度高其心情则舒畅才会和谐、愉快地配合安检反之则服务对象满意度低其心情郁闷内心则会产生厌恶、对抗甚至敌对意识干扰安检工作。我们服务质量的好坏表面上讲会影响到安检的形象深层次讲会动摇安全的根基其后果将是不可挽回的。因此我们必须不断提高服务质量以优质的服务保障安全赢得声誉。

其次要有敬业爱岗和忠诚企业的职业道德和品格。如果没有这两样品质是不可能提供出高质量服务的没有这两样品德就会不思进取、敷衍塞责、得过且过就会无精打采、不负责任、行事马虎、差错不断就会影响团结、影响合作、影响形象。因此要网想有意识地不断提升服务质量就必须具备这两样品德。

第三要有大局意识和良好的心态。只有具备大局意识才会真正意识到服务质量的重要性和必要性只有具备大局意识才会积极、主动地为他人着想、为服务考虑具有具备大局意识才会自觉提升服务质量。只有具备良好的心态才会意识到所在岗位的重要性和不可或缺性只有具备良好的心态才会认为为他人提供优质的服务是一种良好的品德是一种相互合作是一种人与人之间的尊重只有具备良好的心态才能意识到能为他人提供优质的服务是一种享受和幸福。

第四要加强学习提高素质总结经验讲究艺术。只有不断地学习才能提高业务素质也才会为服务对象提供无差错的优质服务。只有个人素质过硬才会赢得服务对象的信赖才能提高服务对象的满意度和认可度。

## 电厂春检工作总结篇二

我在思想上严以律己，热爱党的教育事业。与每位同事团结合作，能够正确处理好同事之间，特别尊敬老员工，把他们作为自己学习的榜样。一年来，我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。遵守部门各项规章制度，服从部门的各项工作安排。

不断向先进同事学习，以他们为榜样，做到爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项工作。一年来，在部门领导及同志们的关心帮助下。

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一次上下班，每一次接待旅客，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以便捷交通为基础的民航事业迅速发展，新情况新问题层出不穷。面对严峻的挑战，自己缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下安检工作的新

要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用徐总的话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，虚心向先进同事学习，不断丰富与旅客之间的关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名优秀的安检员。

生活总在执着和付出中精彩。我知道，任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。相信在大家的帮助下我能不断地加以克服缺点，我也将一如既往地尽自己所能努力工作，不断攀登新的高峰！

## 电厂春检工作总结篇三

### 一、夯实安全管理基础，提升运营品质

——加强培训。将员工岗位业务培训与安全意识教育结合起来，丰富晨会、周例会每月两次全员培训大会的培训内容，通过航空公司差异化业务规定学习、岗位风险识别与风险管理、典型案例分析、员工现身说法等多种形式来强化培训效果。

——安全责任落实到人。将安全绩效考核指标分解到分队、再由分队分解到岗位，将安全目标落实到岗位，要求员工知晓率达100%。针对重点人物，由分队长和分管领导进行一对一谈心和帮扶；针对重点航班保障，班子成员进行跟班作业。

——梳理和优化业务接口流程。针对华航大机型保障涉及到的外部接口流程，如：货站货物预配结载时间、装卸机单的填写与交接、行李集装箱数量的确定分别货站和货保部进行了沟通和协调，明确了作业时间接点和交接模式，优化了大

机型保障作业流程，确保了华航保障工作的顺畅。

——加强监装监卸和航班现场监管职能。目前，监管队伍已达18人，通过系统的岗前培训，严把监管员资质关，以确保每一名监管员都能达到对保障航班实施监管的要求。现阶段监管队伍已对重点航线、货物多的航班实施监管，监管覆盖率达80%，待新进员工通过3个月岗前培训并经考核合格后，实现对航班100%监管。通过航班监管，监管员能够对现场保障情况及时纠偏及时补漏，同时将保障中存在的问题通过周讲评会及其它形式及时反馈给相关部门，促其改进，以达到提升航班保障品质的目的。

——将sms管理融入到岗位操作中去。配载岗位、司机岗位、调度岗位、监管岗位分别梳理中工作可能出现的安全风险，提炼出岗位安全关键控制点，制做成《岗位风险识别卡》，让员工坚持佩戴、提醒员工时刻谨记安全风险控制点。同时加强风险管理，建立风险源库，完善安全风险应对措施。截止到6月中旬，共制定应急处置预案四起，有效降低了航班保障作业中的风险，提升了运营品质。

——努力发挥指挥协调资源调配的龙头作用。建立多方位立体监管体系，为地服公司前场安全服务运营保驾护航。商调室成立了以“充分发挥商调的龙头作用，全面掌握航班保障进度，科学指挥，提升运营品质”为课题的“cpu”班组创建活动。努力建立航班监管队伍的现场监管、监控电子屏的实时监控、商调席位的随时监听三者结合的多方位监管体系，有效监控运行保障过程中的安全服务差错，充分发挥协调、指挥功能，切实提升安全裕度、服务质量和运行效率。

截止到6月中旬，运行指挥中心安全工作基本正常，仅发生四类安全差错1起，按时间进度来考核，未超过安全绩效考核目标值。

二、对标运行、规范操作，提升服务品质。

——全面对接cah航空地面服务标准。将cah航空地面服务标准按保障进程制做成航班保障进程控制单，要求各保障岗位严格按标准来未完成值机、登机下客、配载、送舱单、行李送达等工作。同时，航班监管员严格按航班保障进程控制单来对航班保障作业进行监管，对违规作业行为予以制止并按信息通报要求予以上报。

——成立航延服务小组，做好航延旅客保障工作。商调室承担航延服务小组的后台信息协调分组职责，积极主动通报航班信息，积极主动沟通和协调相关部门及航空公司，力争合理的航空公司补偿政策，安排合适的食宿服务，尽量满足旅客需求，确保航延工作顺利开展。截止到6月中旬(第24周)，共保障延误航班1327个，安排旅客餐食34615份、旅客住宿4914间。航延保障工作受到翔鹏来函表扬。

——优化岗位流程，提高工作效率。配载室在人员未增加的情况下，对流程再造后新增加的座位控制业务进行了吸收并优化，随着航班量的增加，配载业务量和座控业务量同步增长，配载室通过岗位流程优化、提高劳动效率、调整排班等措施，缓解了配载员岗位人员紧张的矛盾，实现了座控业务的顺利划转和平稳过渡。

——积极推进“舱单上传”技改项目。为进一步缩短纸制舱配载舱单送单时间，提高航班保障效率，节约人力成本，配载室认真研究航空公司舱单上传作业模式移植到机场地服代理人的可能性，并与民航数据公司(adcc)公司进行了多次沟通，形成了地服公司开展“舱单上传”技改项目的可行性报告。下一步，配载室将积极协调相关部门，努力推进此项工作。

三、做好压降可控成本、节能降耗工作。运行指挥中心今年可控成本预算额度仅为万元。尽管完成难度大，运行指挥中心仍严格执行地服公司各项内部管控制度，将部门可控成本进行层层分解至各分队，严格执行预算，对部分办公用品实

行以旧换新的管理措施；建立油卡使用交接制度，加强车辆用油管理，明确行政助理为责任人。

四、扎实推进战略解码工作。为落实集团公司战略解码的对接落地工作，将“第三场仗：深化流程再造，提高运营品质”分解成11个细化工作措施(在地服工作措施总表中序号为18-28)，运行指挥中心现正按进度落实各项工作措施。

——对接口流程进行动态管理。至五月底已对《航班保障时间标准》、《国际航班货邮行保障流程》、《航班保障标准》、《司机接舱单流程》、《货物入库流程》、《监装监卸及清仓流程》、《监管工作作业指导书》、《国际货的交接流程》、《大机型操作保障流程》、《关于备降航班清舱及相关工作的规定》10个流程进行了梳理，其中再造了1个流程《旅客延误补偿款的操作流程》，通过梳理，完善了各部门的业务流程，并形成业务手册。

工作中需要解决的问题：

- 1、经营考核指标需调整。\_\_年实际发生的可控成本总额为20万，\_\_年预算为万。考虑到新增设了两个分队(监管室和统计室)共计12人，人员同比增加了40%，申请增加费用5万元。
- 2、对岗级进行调整。随着地区和国际航班的增加，国际配载

## 电厂春检工作总结篇四

为了确保此次春检预试工作顺利完成，在春检预试前检工作制定了详细施工方案并做了周密的安排和布署。

在春检预试期间，公司领导多次深入作业现场，对施



工标准、现场安全等进行检查指导，对全体作业人员进行亲切慰问，同时要求变电工区、安监等管理人员到岗到责。这极大地激发了施工人员的工作热情，为全面顺利完成此次春检任务注入了强有力的精神动力。

春检中，共执行操作票610份、工作票50份、作业

指导卡78份，处理缺陷27项。坚持召开班前班后安全会，做到开工前讲安全，检修工作中查安全，检修工作后总结安全，对整个春检过程进行严密管控，实施标准化作业，保证人员与设备的安全。同时还加强了安全文化建设，在春检现场的显要位置张挂安全标语、横幅和图版，让“违章是事故隐患，规范是安全保证”、“安全规章制度是职工生命和家庭幸福的护身符”等安全理念植根工地、深入人心，营造出了“人人要安全、人人保安全”的浓厚安全文化氛围。

对前期状态检修过程中发现的设备问题，改计划检

修为状态检修，提前做好好相关备品备件，实施专项检修，使春

检工作能够有的放矢，及时性、针对性和有效性都大为提高。紧抓安全和质量的同时，变电工区还把节约理念融入春检工作中，加强对各类物资物品的管理。细化出台了《检修物资发放使用管理办法》、《工器具、仪表使用管理考核规定》等一系列管理制度和办法，明确规定备品备件按计划领用、废旧物资按类回收，实施领新交旧，并及时登记上帐。这些制度的出台和实施，使得维修材料、物资的交接程序更加完善规范，有力地堵塞了材料滥用和流失的漏洞，实现了“三节约”活动与企业中心工作的有机融合。

变电工区利用春检现场进行倒闸操作、设备验收、危险点分析实地演练操作测评，是对春检现场操作人员一次全员培训，同时也提高了变电运行人员对变电站设备和有关操作的熟悉

程度。在今后工作中，变电工区将进一步总结好的工作方法，规范作业程序，全面实施标准化工作创新管理，努力打造坚强、可靠、稳定运行的涉县电网。

## 电厂春检工作总结篇五

国家旅游局(简称国家旅游局)是主管旅游工作的直属机构。下面是有\_\_年，在县委、县政府的正确领导下，在县综治委具体指导下，县文化体育旅游局紧紧围绕全县工作大局，把促进文化旅游产业发展和维护社会稳定作为工作重点，坚持“谁主管，谁负责”和“管好自己的人，看好自己的门，做好自己的事”的原则，采取一系列有效措施，加大大人防、物防、技防力度。统一思想、提高认识、强化整改、完善制度、加强监管、落实目标管理，使全系统社会管理综合治理工作得到全面落实，并取得了明显成效。

### 一、强化教育学习，确保思想认识到位

一是认真组织系统干部职工加强学习，确保思想认识到位。社会管理综合治理工作的好坏，直接关系到国家长治久安，关系到改革、发展和稳定的大局，做好单位内部的安全防范和“综治”工作，对于维护社会稳定、促进经济发展具有重大意义。文体旅游局党委对“综治”工作十分重视，将社会管理综合治理工作列入局党委的重要议事日程，将重点整治工作层层分解到岗位，到人头。纳入了文旅系统年度工作同部署、同落实、同考核。按照县综治委的部署和要求，文旅局采取党委中心学习组学习、全体干部职工集中学习、(股)室、二级单位、旅游景区分片、分组学习等形式，认真学习了各级党委政府关于社会管理综合治理一系列规定要求，和以及《\_\_年度郟县社会管理综合治理目标管理责任书》等，并结合实际工作组织干部职工观看了预防犯罪碟片及交通、火灾、被盗等反面警示教育碟片。通过学习教育，撰写心得体会，使全体干部职工思想上有了触动，认识上有了较大提高。

二是全体动员，确保干部职工人人参与。年初，文体旅游局认真组织召开了社会管理综合治理工作部署会，在全体干部职工参加的动员大会上，局领导充分阐述了开展社会治安综合治理工作的极端重要性和紧迫性，分析了我局目前社会管理综合治理工作的形势，并对搞好社会管理综合治理工作提出了明确具体的要求。将各项社会管理综合治理工作落实到人到岗。确保了全系统干部职工人人参与到位，使各单位的综治工作有条不紊地顺利开展。

三是加大宣传力度，确保干部职工支持到位。采取一季度一次情况通报、信息简报和一月一次综治例会等形式，加强对社会管理综合治理工作的宣传。上半年全系统共编制情况通报2期。经过有力宣传，提高了干部职工的安全意识，从而使干部职工大力支持本系统的社会管理综合治理工作。

通过学习教育和宣传动员，全系统干部职工进一步提高了对社会管理综合治理工作重要性、必要性和紧迫性的认识，进一步增强了大局意识、责任意识和搞好综治工作的主动性和自觉性，实实在在把全系统每一位干部职工的思想统一到各级综治委的综治工作部署上来，为开展好社会管理综合治理工作提供了坚强的思想保证。

## 二、精心部署，确保整改措施到位

一是加强工作领导，确保组织到位。为切实加强对社会管理工作的领导，文体旅游局成立了以局长为组长，党委委员、分管领导为副组长，各股室、二级单位和旅游景区负责人为成员的社会管理综合治理工作领导小组。各二级单位、景区也成立了相应的领导小组及其工作机构。目前，全系统已经形成了主要领导全面抓，分管领导具体抓，分工明确，专人负责，一级抓一级，层层抓落实的社会管理综合治理工作格局。

三是严明纪律，确保责任追究到位。文旅局把社会管理综合

治理工作作为考核单位或个人的一项硬指标，对在社会管理综合治理工作中发生严重问题的单位，对直接责任人一律给予行政和经济处理，对分管领导要追究连带责任，对单位领导要追究领导责任。

由于领导重视，措施具体，责任明确，纪律严明，为搞好全系统社会管理综合治理工作奠定了坚实的基础。

### 三、狠抓落实，确保社会管理综合治理工作取得实效

一是认真落实社会管理综合治理工作责任制。年初，局长与各二级单位、景区签订了《文化旅游系统社会管理综合治理目标管理责任书》、将社会管理综合治理工作任务及责任层层分解到下属各股室、二级单位及景区干部职工，使全系统的综治工作做到了人人负责、个个防范，形成一套符合文化旅游系统的综治监管模式。把综治工作真正落实到具体的责任人，为全年社会管理综合治理工作取得成效夯实了基础。

二是积极筹措，社会管理综合治理工作经费保障有力。在全系统经费严重不足的情况下，各单位、景区把社会管理综合治理工作经费纳入年度预算，专项列支，使人防、物防和技防措施落实到位。机关安装了摄像头、灭火器，景区还成立了专门的治安巡逻队伍，危险地段设置有防火、防滑、防事故的警示标志。

总之，在县综治委的高度重视和各单位齐抓共管下，我局社会管理综合治理暨维护社会稳定工作得到了全面的发展，重点整治成效十分明显，实现了当年整治，当年见效，当年“脱帽”的治理效果。

\_\_年以来，我们始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，遵循“没有安全就没有旅游”的宗旨。按照“统一领导，分级管理，谁主管谁负责”的原则，加大对各旅游企业的指导、监督和检查力度，做到完善制度，堵塞漏洞，消除隐患，坚

决杜绝了重特大旅游安全事故的发生。为了更加有效地抓好旅游安全工作，我们从健全旅游安全规章制度入手，力求从源头上杜绝旅游安全事故的发生。为全面加强旅游安全监督管理，防范旅游安全事故发生，保障旅游者和旅游从业人员的人身、财产安全，促进旅游业健康发展，积极应对可能发生的重特大旅游安全事故，高效、有序地组织事故应急救援及演练，力求限度减少人员伤亡和财产损失。今年4月，同各县市区旅游局(外旅^v^)、衡水湖管委会、市直各旅游企事业单位一把手签订了旅游安全目标管理责任书，并大力加强检查、指导和监督。要求旅游企事业单位组建应急救援队伍并定期组织演练。结合春节、暑期、十一等旅游旺季，我局多次进行旅游安全大检查，重点检查各重点部位的安全工作落实情况。从源头上消除了交通安全事故的发生。全年违反生旅游安全生产事故。

#### 四、创建工作

一是摸清底数，强化组织。我局主管领导和联络员多次深入到所包村西宅子，了解情况。在摸清村子基本情况的前提下，和村两委班子确定了平安建设“创建”和新民居建设结合起来，以新民居建设促进平安建设，以平安建设“创建”保障新民居建设。在工作中，以支部生活会，村民代表会等形式帮助该村把“创建”纳入党支部、村委会工作的重要议事日程。建立健全了综治工作领导小组和村治保委会、民调会及相关组织，确保有了矛盾有人调解，有了事件有人报告，使各项制度措施落到实处。现该村已建立5人的综治工作小组，配备5人的治保会，5人的民调会，5人的村巡防队，6人的红白理事会。一年来，社会治安稳定，无刑事案件，无到县市以上上访者，达到了“四好四无”的标准。

二是建设阵地，促进创建。按照上级关于“乡镇综治维稳中心，村级综治工作站”规范化建设的统一要求，督促该村逐步建立了平安家庭“擂台赛”动态考核图、平安村(居)标准标牌、“十户五联”小组名单标牌、“十户五联”小组胡同

口标牌、建立完善了创建活动两套档案。在加强平安村阵地建设方面，以建设村，争创“三好三无”家庭为突破点，进一步开扩思路，细化“夺旗”“争星”标准。我们利用多种形式和时机向群众宣传创建的方式方法和奖励措施，使这项工作做到家喻户晓。工作人员每周与所包村联系一到两次，有事说事，没事报平安。村干部或村情联络员能随时与我们保持联系，通报情况。经过细致筛选，现在全村评比“平安家庭”132户、养老孝户10户。

三是帮助发展，促进平安。我局根据村子被划入工业园区和新民居建设之际，调整帮建工作思路，确定了新的帮建思路。第一是和县旅游局、乡党委政府共同协助村两委班子做好村平安建设“创建”工作。第二是和县旅游局联合帮助乡政府四酒店建设。第三是在搬迁村民失地后再就业培训中发挥积极作用。

## 五、下一步工作打算

- 1、是强化综治、“平安旅游”责任意识，把机关干部抓综治工作的实绩列入干部年度考核和述职报告内容。
- 2、是进一步加大旅游系统综治工作的宣传力度，提高旅游系统干部职工的法制观念和参与创安工作的自觉性。
- 3、是加强防患工作基础建设，严密防范和杜绝各类案件及灾害事故发生，积极支持和参与当地的社会治安综合治理工作。
- 4、是进一步做好联系村平安建设“创建”工作。

## 电厂春检工作总结篇六

这是我踏上幼教岗位的第七个年头了。七年，在这第七年里，对于我来说，有很多的磨难，我就省略去之了，但是我走过来了，我克服了自身的困难，坚持在这个岗位上，一切以孩

子为中心，兢兢业业，作好自己的本职工作。具体我都做了什么，我对自己做了一个简单的总结。

作为大四班的老师，我为有这样一群可爱的孩子而骄傲，他们自主、自立、都很有个性，我爱他们。作为大四班的老师，我能和柳老师、袁老师一起来管理这个教室，我感到很幸福。来到我们教室的人都能感觉到我们的快乐，我们可谓是“嘻哈”一族。不过我们可不光嘻哈，我们对待工作时有默契，互相帮助，分工合作，都以主人自居，共同管理好班级。

学期刚开始的时候，说实在话，在我内心还隐藏了一种惰性，觉得有些事不一定要做的很完美，将就一下也无所谓，总觉得自己是配班，无所谓。可是后来我被班主任老师感动了，她总是照顾我，让我尽量不要多走动，有什么活都是自己一个人在做，身为大四班的一份子，我觉得和她比起来确实惭愧，在她的影响下，我打消了内心的想法，以最短的速度在思想上跟上她，积极主动的做好班级的环境创设工作，虽然有时加班加点，但是我们很快乐，因为我们做出了成绩。另外，我们在区域里不断的更新材料，真正让幼儿觉得有物可玩，玩出乐趣，玩出新想法，愿意玩，会玩，玩后有成就感。特别是我们班的表演区，孩子们已经编排出一系列的作品，很有可看性。我为孩子们骄傲。（注：本学期腿因骨折所以不是很方便）

和孩子们相处是快乐的，孩子们和我们相处也是无拘无束的。上课、活动时我们是老师，但我们力争\*等，游戏时我们是朋友，大家可以互相开开玩笑，打破以前那种老师高高在上的感觉。所以有一次开家长会的时候我们有的家长就提出了这样的问题“老师，怎么现在的孩子好象根本不怕老师？”当即就有个家长回答了“对了，这就是素质教育吗！”我不能说我们的素质教育开展得很好，我不能妄下结论，但我们在努力和孩子们“打成一片”，不但要关心他们的生活，譬如做好卫生工作，关心孩子的起居，衣服的增减等一般的常规工作，还要关心孩子的思想，多和孩子交流，当

然交流的方式方法有很多，有时可以以长者的姿态，有时可以以朋友的姿态，甚至可以装的没有孩子聪明，让孩子来解答生活中遇到的困难，当然方法还有好多，只要我们做到真正关心孩子，你会体验到更多的快乐。

3年了，和我们的家长相处已经3年了，在我们之间已经有了工作上的默契，和家长谈话就感觉像跟朋友聊天一样，我们就在这样的状态下谈孩子在幼儿园、在家的情况，互相反馈，共同让孩子进步。另外，本学期我们也比较重视家访工作，对生病在家的孩子给予更多的问候和关爱，一般孩子有一两个星期不来的我们都进行上门探望，以更多的了解孩子的情况，我们的付出迎来了家长更好的配合幼儿园的工作。

以上只是我对工作的一点感慨，些微的总结，我还有很多地方做的不够，尤其是还要加强自身的学习意识，虽然工作已经7年了，但并没有什么更大的突破，我必须不断的反思，更重要的是我还要学习，需要不断的进步以展现自己的新面貌，我常对孩子们说“加油！孩子”，现在我要对自己说“加油吧！”。

## 电厂春检工作总结篇七

4、利用国债专项资金210万元延伸机场至\_\_大桥口径400mm供水主管建设，为\_\_镇及岩茶村居民生产生活提供合格的饮用水。

5、积极配合有关单位进行“一户一表”改造工作。今年完成林业车队、计委宿舍、启星大楼等11个单位300多户的水表出户改造工作。

7、为了便于用户水费缴纳，公司投资10万余元开发的远程水费预缴费系统年初已投入使用，用户在我公司设立的任一收费窗口都可进行各路段、片区的当月水费缴纳和水费预缴纳业务。



1、为了强化企业内部管理，公司全推荐面推行iso9000质量体系管理模式，并逐步完善原有的规章制度，做到企业各项管理工作有章可循，有法可依，促使管理上新高度。目前将进行项目论证及取证工作。

2、根据省建设厅关于在全省供水行业开展“自来水文明行业”创业竞赛工作的通知精神，公司在制定年度工作计划时将这一工作摆在首要位置，成立了“创文明行业、建满意窗口”工作领导小组，制定活动实施细则及窗口文明承诺制度，从a[]健全领导机构，完善工作机制b[]强化思想教育，加强队伍建设c[]加强科学管理，实现规范化服务d[]严格依法办事，营造文明氛围e[]履行社会责任，提高综合效益等五个方面入手，切实将我司“创建文明行业”工作落实到实际工作中，提出以提高企业经济效益和社会效益为目的的“团结拼搏、优质安全、为\_\_人民供好水”的企业精神，明确企业及全体职工的奋斗目标和工作方向，使各项工作与精神文明建设相协调，相得益彰，相互促进。经省检查组初检，公司的创建工作为全省市级文明示范窗口单位初评列第四的佳绩。