

公司管理变革演讲稿 公司市场部管理科科长岗位竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

公司管理变革演讲稿篇一

大家好！

自xx年度本部市场部渠道管理科成立以来，在领导的信任与悉心指导帮助下，我有幸担负起科室负责人这个角色，带领着科室团队在“渠道管理”这个领域摸索学习了一年，勤勤恳恳，不断进取：沉淀了较为丰富的管理经验，具备了较强的组织协调与专业能力。因此，我今天充满信心的走上这竞聘讲台！

今天，我竞聘的是渠道管理科科长一职，正是希望能通过个人职业生涯上的历练和提升从而能促进自己在这个领域的工作不断深入开展！

- 1、不断优化商家队伍，提高经销商的整体经营管理水平，同时协同驻外产品管理中心做好遗留问题的处理工作。确保一支健康、有潜能和核心竞争力的经销商队伍。
- 2、将国内所有客户资料导入sap系统，由原来简单的电子表格管理升级到系统管理，并连同物流部，营销财务部采取统筹管理，使得客户管理工作更加科学化、准确化、精细化。
- 3、做好经销商的培训工作，通过配合各产管中心开展一系列行之有效的培训课程，从经营意识、市场维护意识、企业文

化等多个方面提高了整个经销商队伍的素质和凝聚向心力。

4、联动物流、客服、销售支持等职能部门，对市场窜货等市场问题建立一个完备流畅的处理程序。较好地扮演了“检察院”这个分析、认定及协调处理的角色。

通过一年的实践工作让我意识到□xx年度我所铸就的这个“盾”并不是一个理论层面上的虚拟意识，而是一个由厂商共建的利益实体，只有将彼此的利益都牢固地牵连在一起，并依此形成统一的思维方式与意识，这个“盾”才是坚不可摧的！

诚然□xx年度的渠道管理工作还存在着诸多的不足，在后期的工作中还有很多需要完善、急待改进的方面□xx年度被冠以“渠道年”，由此可见渠道管理工作的重要性，也正是基于此，我将xx年度的渠道管理工作规划命名为“领跑”！

渠道建设需遵循“四化”原则，即标准化、模块化、差异化、流程化。这也就要求了我们的渠道管理工作必须在xx年度领跑先足于其他相关的职能工作。

如何“领跑”呢？这就需要我们做好以下的工作：

1、渠道优化与拓展，这是一个涵盖面非常广的工作。包括合同目标任务量的分解、客户考核评估工作等。作为年度开盘的首要工作之一，只有高效、优质地完成这些工作，方能在开盘之初，将本年度的渠道发展主体思路，切实地贯彻执行下去。

2、信息沟通平台的筹建，同样也是一项在年度开始就需要完成的工作。信息的导航作用已不容忽视，通过信息考核机制的确立，渠道信息采集员队伍的组建等相关配套工作围绕这一主线迅速展开，由点及面，从而延展为信息体系的全面建立。

3、我特将淡季经销商培训将作为在xx年度提升志高经销商经营素质的主体工作，将会制定一套整体指引性教案，指导各分部结合当地人文风貌、市场特性等参照执行的方式进行经销商培训。同时，我将会在10月底、11月中旬、3月中旬这几个时间段，针对重点区域开展专项培训，实地让渠道管理工作与商家之间展开互动，使商家切身体会到渠道管理工作与其自身经营发展的关联、重要性和紧密程度。

4、经销商大会的组织与筹备，这是年度性的重点工作。这也是全年渠道工作的关键点之一，对加强渠道商家的凝聚力，提升团队向心力和整体核心竞争力都有不可估量的作用。

5、客户的分类管理，将会在旺季来临之前组织公司的vip客户与公司高层进行一次沟通座谈会。

6、建立健全一套完备的客户拜访制度。

7、核心形象店的建立，作为在旺季公演的“大戏”。我将会作为在淡季期间的一项重要工作。以期在渠道重心继续下移的大前提下，通过在渠道零售终端里寻找一批更具实力、发展潜力强势的分销商，使之成为我们的核心分销商，同时建立一批核心形象店，进行专项授牌，成为渠道终端的中坚力量，影响并支撑渠道的中层结构，从而确保整体终端网络的稳步发展。

我深知，如果我有幸能够竞聘成功，那么我必须引领自己的团队领跑每一分钟。尽管是前所未有的挑战，但我热爱现在的工作，我相信，我能够把现在的工作做得更好。凭着这份专注、热忱和执著我坚信我所既定的“领跑”一定能实现！

我的竞聘演讲就到这里，感谢领导和同事们的鼓励和支持，谢谢！

公司管理变革演讲稿篇二

请允许我使用假设这个词儿，无论竞争上还是竞争不上，参与本身就是一种竞争。

我不相信天上有上帝，地上有鬼神，但我相信，每个人都有不同的经历。也许，你是个幸运儿，在一生的坦途上铺满芬芳的玫瑰；也许，你是个不幸者，在生活的激流中几度翻船。而我，恰恰正是后者，在税收事业上度过了23个年头。

我刚刚参加工作时，也和在座的年轻人一样是从事税收工作，曾担任农村牧区税收专管员十年；城镇企业税收专管员二年；起任林东税务副所长六年；先后担任检查股股长、综合管理科科长、稽查分局副局长等职，历时20xx年。曾两次参加创建省级先进税务所活动。至于我个人的工作实绩，在各个不同时期已记入档案。

我追求知识，发奋读书，先后完成汉语言文学专业、经济管理系专业的学业，也即将完成行政管理本科专业的学业，终于迎来了迟到的春天。

我发自内心地热爱税收工作，是税收实践锤炼了我，在税收实践中我掌握了征收、管理、检查的本领和管理税收活动的的能力。并结合税收实践加以总结，进行理论上的探索，撰写了关于税收方面的论文，有的发表，有的获奖，有的被收编入书。

我的经历、学历、实绩告诉我，做一名领导者应具备的素质条件是：德、才、学、识、体的结合，应有“修身、齐家、治国、平天下”的志向，而“君之所审者三：‘一曰德不当其位，二曰功不当其禄，三曰能不当其官’，此三本者治乱之原也”。作为领导者，当以修身为基础，应具有长者的风范，容纳百川之胸怀，对祖国、对人民，对事业鞠躬尽瘁、死而后已的献身精神，对上尊重，对下爱护，对友坦诚，对

己严格。在加强品德修养的同时，学会全面地、联系地、发展地看问题，而不是片面地、孤立地、静止地看问题，在学习和实践中真正掌握马克思主义活的灵魂，科学的工作方法和领导艺术，只有这样，领导者的决策能力和知人善任能力才能充分表现出来。有的学者曾对现代领导者的优良素质结构进行了立体的描述，长x宽x高，即高尚的思想品德、相应的专业特长、广博的知识和视野，这是多么形象的描述啊！那么，假设条件成立，我深知责任的重大，肩上担子的份量，又将实施哪些措施呢？这就是：坚持“一个中心”，以组织收入为中心，确保税收任务的完成。实行“两个强化”，强化目标化管理，规范税收管理活动；强化公务纪律，实现奖惩统一。

加强“三个方面”配合，领导间的整体配合；诸环节的协调配合，有关部门相互配合。处理好“四个关系”，上级与下级相负责的关系；组织收入与执行政策的关系；依法治税与整顿队伍的关系。实现“三个”突破，税收征管质量有新突破；组织收入有新突破；计算机普及与运用有新突破。实现“三个提高”，全体职工的政治、业务、文化素质有新的提高。树立国税机关的良好形象，使其达到勤政务实，民主廉洁，文明高效的税务机关。而作为领导者本身应置身于群众当中，同甘共苦，做一名带好队、收好税的带头人，在团结和谐的氛围中形成凝聚的力量。我想，这不仅仅是我个人的企盼，也是大家的愿望。竞选一个政治素质高业务素质强的领导班子，是上级组织的目的，是领导的福音，也是大家的幸福。

历史上伟大的改革家王安石在其《兴贤》中说：“国以任贤使能而兴，弃贤专己而衰。此二者必然之势，古今之通义，流俗所共知耳”。那么今天，我国在人事制度改革引进竞争机制不正是兴贤选能的真实写照吗？！

一个德薄才疏的人在这里给大家演讲，或许有负重望，我不敢希冀大家给我最高的信任，所以，我使用了“假设”这个词。

公司管理变革演讲稿篇三

大家好！

首先感谢公司富有远见的人才选拔机制，给我这个机会来参加竞聘，我叫xxx□我竞聘的岗位是网络二级维护员。

很荣幸我能参加此次竞聘，首先，我想代表今天参聘的选手对各位领导、各位同仁表示感谢，谢谢大家对我们的关心和支持。

20xx年我就进入公司从事网络维护技术支持工作，至今已整整5年了。回首往事，庆幸自己生活在这个温暖的集体里，在各级领导热心的指导下，在各位同仁积极的支持下，在过去的日子里，得到了学习、成长、锻炼的机会，很好地完成了自己的本职工作。

对于竞聘网络二级维护员的岗位，我用六个字来概括我竞聘这个岗位的优势与认识，那就是“真心、热心、耐心”。

进入公司后，我在保证本职工作的同时，积极参加公司各项活动并在其中起到很好的带头作用，热心帮助同仁且在大家的共同努力下使一些人取得了较大进步。我渐渐成长为业务骨干，也成为团队的中心人物，这些都是我竞聘的优势。

我想竞聘网络二级维护员。今天的竞选大会，在竞聘演讲中，很多同仁们说到应该做些什么，同时也说到可以做什么，并信心百倍地承诺要使公司获得什么。这一切使我感受到青春的活力、奉献的精神、可敬的勇气。同时，我也将在这里说出自己对竞聘岗位的认识和理解。

人与人的直接交往却不可或缺。各种关系中，师生情，同事情都弥足珍贵，因为每一个人都是一本书，都有一个使命，都有一个梦想，为了这个梦想，大家会互相帮助，而这个岗

位提供了这样的机会。我希望自己可以在日常工作中践行求实精神，在团队中中学会人格伟岸，在相互交往中学会诚信执着，在工作中学会专业方法。

真心，是我与人合作遵守的第一个信念。

现代社会进入知识、经济、信息化、网络化的时代。这个时代的特征是：它改变人们的生活方式、学习方式和思考方式，这一点现在已经充分体现出来。只有那些感受到时代跳动的脉搏的人，才能够紧跟时代的步伐。尽管目前我的能力有限，但我坚信脚无法到达的地方，眼睛暂时看不到的东西，思想可以达到。能和时代共同思考的人终究可以跟上时代的步伐。虽然专业技术的发展是无边无际的，但它在你的脚下，前途是无限的，这就是专业的价值，因为，人的价值不在于处于的高度，而在于把握时代，认识时代，思考的深度和接触的广度。

热心，是我追求专业遵守的第二个信条。

团队文化存在的意义，就是她具有释放每一个员工的能量的机制。水本无波，相荡而起涟漪，石本无华，相撞而起火花。能量在相荡相击中释放，公司文化创造性活动就是这种结合最好方式，使个体和群体能量迸发出来。同仁们可以看到我组织挑战活动的红火，合作活动的亲情，学习的热烈，这些都将充分体现公司文化的组织作用。

耐心，是我做工作践行的第三个准则。

我希望由于我的加入会更好地完成这种机制。

真心、热心、耐心，这就是我们大家的希望，也是希望你投给我神圣一票的原因。

正如爱不释手的项链是由一个个闪光珠宝串而成的一

样，**公司的事业也是一个个可贵的价值串联而成，它串起前辈闪光点，也会串起新同事闪光的珍珠。所以**公司的每一个组成部分都是重要的。

工作以来，我对网络维护工作有了深刻的认识，能站在全局的高度从事管理工作。

并在日常工作中注重“三勤”。一是脑勤，勤学善思，注重研究剖析网络需求，得出正确结论，解决网络运营中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；二是腿勤，以每一分钟维护网络为根本要求，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把网络维护工作做实做细；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向有关部门通报情况，加强沟通，密切协作。

抓好网络维护工作。网络好坏在一定程度上决定着经营工作开展是否能够处于优势，能否让更多的用户满意，对企业发展起着至关重要的作用。网络运营维护工作要做到重点突出、大胆尝试，要将维护工作渗透到日常工作的每一分钟，不能够等出现问题后再解决问题，必须做到预维护，将问题可能产生的原因分析透彻，针对每一个可能导致故障的原因要整理出具体的解决办法，并时时刻刻进行预检查，确保网络不出故障。

我坚信，凭着我的经验和愿意与大家同舟共济的精神，我今后的工作必将获得成功。

最后，我用下面的话作为演讲的结束：

最美的语言是，幸运与大家天天一起工作。

最暖的语言是，无论天南地北，无时无刻关注有你。

最甜的语言是，我们永远心心相印。

让我们共同努力，在不同的岗位上把握机会，创造辉煌。

谢谢大家。

公司管理变革演讲稿篇四

大家好！

我毕业于xx商学院会计系，当年即进入x银行xx分行营业部工作至今。本人入行后，先后在出纳科、外币业务科、结算科、客户接待科、私人业务科工作。在营业部工作的十六个年头里，我认真学习业务知识，积累了丰富的临柜经验，工作中认真细致，服务热情周到，踏实肯干，在各个岗位上，都圆满的完成了各项工作任务，受到客户的好评。

自进x行工作以来，我就积极地参加单位组织的各项活动，抓住每一个机会，不断锻炼自己。通过参与工会关心职工文体生活而开展的娱乐、体育活动，本人对工会工作有了一定的认识，培养了对工会部门工作的兴趣。如果有幸竞聘工会管理员岗位，我将严格按照相关职责，以满腔的工作热情，为丰富职工生活、解决职工困难而努力工作。

竞聘理由：

- 1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事管理工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。
- 2、具备相应的管理能力。我担任基层行xx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

按照岗位职责的要求，在省行机关楼活动场地的日常管理工作中，我将认真负责楼设备的管理和维护，负责音响灯光、健身器械的操作、调试和维护。在设备的管理和维护过程中，我将努力学习相关专业知识和管理性能，做到小问题能自己动手解决，节约各项运行成本。同时加强与设备供应商的联系，保证设备维修的及时快捷性。平时，我将每天进行细致的检查工作，发现设备损坏，及时修理或申请报废，需要添置就及时申报购买。在协组组织开展健康向上的文体活动方面，我会勤于思考、乐于献计献策，做好文体竞赛的计划制定、场地安排、器材设备等具体组织工作，充分利用省行机关楼活动场所，配合有关部门搞好群众性的文化娱乐、体育活动，更好地丰富职工的文体生活，使职工在各项活动中陶冶情操，增长知识。我将充分利用与职工接触较多这一岗位优势，主动了解员工的家庭情况，及时反馈相关信息，协助省行机关抓好“职工之家”建设；在做好本职工作的同时，我还将协助工会其他岗位做好服务保障和宣传工作，从各个方面来推动省行工会工作的开展。

我热爱工会工作，相信通过自己耐心细致的工作，勤奋钻研的学习，加上多年来保持的工作热情，一定能在这个岗位上为x行的事业贡献绵薄之力。

我的演讲完毕，谢谢！

公司管理变革演讲稿篇五

大家上午好！

我叫xx□感谢各位领导给我这次竞聘的机会，今天，我竞聘的岗位是劳资管理员。

20xx年x月，我毕业于大学。毕业后有幸来到公司工作，经过上岗前的培训，我被分在业务科工作，先后担任过调拨员、统计员和货源管理员。在业务科工作的一年半时间里，我深深的感受到了作为一个烟草人的艰辛和不易，业务科虽然事务繁多，但是领导的敬业精神和科室同事们任劳任怨的优秀品质时刻感染着我，让我完成了从学生时代到工作岗位的顺利过渡，成长为一个地地道道的烟草人，从心底里开始热爱烟草，热爱我的工作岗位。在业务科领导和同事们的带领下，我熟悉了整个卷烟购、销、存的交易流程，掌握了烟草业务网建的整体模式，这为我以后的工作奠定了扎实的业务基础。

一、我具有较强的政治素养。在政工科工作的两年时间里，劳资工作培养了我踏踏实实、严谨认真的工作态度；党务纪检工作培养了我缜密谨慎、一丝不苟的思维。政工科的工作让我具有了较高的政治素养和较好的思想品质，我坚信这是作为劳资管理员首先应该具备的素质。

二、我具有较强的工作能力。在业务科的工作经历，让我掌握了行业基本的业务知识和业务流程；在政工科的工作，让我接触到了企业的党政工团、人事劳资等方方面面，学会了更多做人做事的道理。我的视野更加开阔，服务意识、业务水平不断增强，写作能力、表达能力、组织协调能力和应变能力有较大提高。我相信，如果我还能竞聘到这个岗位，我会把劳资管理工作做得更好。

三、我具有较强的团队精神。在工作中，我始终坚持团结就是力量，我坚信团队精神的重要性。所以，我始终坚持对同事“以诚相待、与人为善”的原则，信奉老实做人、勤恳做事的做人宗旨。在工作中，一定要懂得换位思考，将心比心，这样才能在以后的工作中与同事们更好的沟通与协调。

虽然，我陈述了自己的很多优势，但是我也明白，在以往的工作中我还有很多不足之处。比如，有时有迟到的现象，有时不能很好的处理同事之间的关系，有时对工作产生厌干情

绪，不能把领导交办的任务做的尽善尽美。说起这些不足之处，总让人觉的汗颜和羞愧，优势不能弥补缺点，要想把工作干的更好，就必须勇敢的剖析自己，面对缺点和不足，深刻反省，彻底改正这些缺点，这样才能在以后的工作中得到自身素质的提高和领导同事们的认可。今后的工作中，我一定要不断提高个人修养，注意个人形象，团结同志，友爱大家，不断提高自己的组织纪律性。请大家相信我能干得更好。

我们都知道，生活其实没有终极的成功，只有不断的追求和奋斗。今天的竞聘不管成功与否，今后，我无论在什么岗位，我都要坚持做到“踏踏实实做人，认认真真做事”，败不馁，胜不骄，坚持我的工作激情，干好每一个岗位，站好每一班岗，请领导和同志们放心。

再次感谢大家！