

最新培训会务工作总结(模板5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

培训会务工作总结篇一

3月21日，浮山县召开药械不良反应/事件监测培训会议，临汾市药械不良反应监测中心主任周李平、浮山县食品药品监督管理局局长李江龙等领导出席会议，会议由浮山县食品药品监督管理局主任科员王军主持。

首先，李江龙在讲话中表示，此次会议是贯彻落实全市食品药品监管暨党风廉政建设会议精神，进一步推动浮山县药品医疗器械不良反应事件监测工作的深入开展，提升监测业务水平，掌握监测上报流程和要求。

随后，周李平就“不会报、不想报、不敢报”三个方面深入浅出的就当前药械不良反应监测报告中存在的问题和误区与大家进行了交流探讨。

接下来，临汾市药械不良反应监测中心张晓华用ppt演示了药械不良反应/事件监测报告的收集、填写、评价的技术要求。

最后王军通报了20xx年浮山县药械不良反应事件监测工作取得的成绩，并对20xx年工作任务进行安排部署。

参加此次会议的还有浮山县直和民营医院分管药械工作的副院长、各乡镇卫生院院长、县城个体诊所以及药店负责人

共120余人。

培训会务工作总结篇二

19年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习。

1、19年的培训工作比起19年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：19年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采劝上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培

训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部管理，提升内部授课水平，推行内部认证，真正打造一支合格称职的队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

培训会务工作总结篇三

全镇共有个村党(总)支部，名支书、主任，名村级党员干部。年，镇党委以镇党校为主阵地，举办各类培训班期，培训村级党员干部人，其中举办村级支书、主任培训班期，培训人，举办村级党员干部培训班期，培训人，入党积极分子培训班期，培训人。

“三个代表”重要思想、党的十六大和党的十六届三中、四中全会精神、中央号文件和“五村，两规范”建设实施方案。

党的基本知识和和法规政策，重点是《新党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》、《中国共产党农村农村基层组织工作条例》、《村委会组织法》、及其实施办法，以及农村土地、民事调解等法律法规。

村党组织、村委会工作职责、工作方法及履行职责的基本能力，民主法制建设的相关内容。

市场经济知识、农业实用技术和致富本领。

培训采取专题辅导与座谈讨论、外出参观的形式结合起来，每次培训时间一天。培训时主要邀请市、区一级的领导和涉农部门负责人为学员授课，并组织村级党员干部到市内农业产业结构调整搞得好的先进村参观学习。

加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了镇村级干部培训教育工作领导小组，制定下发了《年度村级党员干部培训计划》。镇财政安排了预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训村支书、主任为主扩大为培训在编村干部为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班半天左右培训时间改为一天。

创新培训内容和方式。按照“严格管理、注重实效”的要求，既注重“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近村级党员干部的需求，把国家现行法律法规和农业产业结构调整作为重点课程，着重提高村级党员干部的法律意识和提高发展市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，村级党员干部编成若干学习小组，全体村级党员干部编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。

我镇村级党员干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是村级党员干部受培训次数太少；二是部分村级党员干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排村级党员干部培训的积极性不高，存在应付的思想。

今后三年是贯彻落实党的十八大和市、区第十次党代会的关键年，也是金钟街实施全面提升改造的攻坚年。各项事业能否再上新台阶，九个村的发展能否再有新突破，直接影响着我街乃至全区的改革、发展、稳定大局。为此，我们以村级干部培训活动为载体，通过集中宣讲学习，深入座谈研究、大会表态发言等形式，加强基层组织建设，加强各村班子建设，进一步统一思想，提高素质，增强能力，改进作风，促进工作的良性开展。

此次培训，采取集中授课、村书记主任座谈及村书记表态发言3种形式相结合的方式进行。

我街邀请到市纪检委案件审理室、区检察院、区村务公开办、区委政策研究室、区信访办、区委党校6个部门领导及老师，分别就自觉遵守党纪条例规定保持党的先进性和纯洁性、预防职务犯罪、加强村务公开和民主管理、积极推进“三改一化”焕发村级经济活力、村干部如何做好信访稳定工作、如何当好村干部等方面加以深化培训，整体提升了村干部履职尽责、发展经济、依法管理、维护大局的能力。

为进一步把握村级经济发展方向，具体明确未来三年发展计划，我们召开座谈会专题研讨各村三年发展计划。座谈会上，各村充分发扬“互比、互看、互学”的优良作风，分别围绕班子建设、未来三年发展规划、“三改一化”、城市化建设、信访维稳等工作开展积极交流。其中，河兴庄村提出“打造东丽第一村”的口号，预计实现集体经济年收入达9100万、规范健全村民股份内部流转制、推进楼宇经济与物业经济同步快速发展；徐庄村将加快推动徐庄地区综合环境提升整治工作，学习上海现代先进物流企业成功经验，转变传统物流发展方式，整合优质资源，走新型结算物流发展道路，实现徐庄村二次腾飞；大毕庄村围绕金钟低碳科技园、餐饮服务方面壮大经济实力，迎难而上解决城市化建设中的重难点工作；南何庄将继续加紧拓展经济发展思路，统筹保持良好的村民福利待遇，大力推动拆迁工作；欢坨将加强班子建设，主动作为、

迎难而上，主动做好信访稳定工作，筑牢信访稳定工作的第一道防线基础；新中村、南孙庄等其他4村也纷纷表示将结合实际、深挖内涵，促进各项工作有序开展。

培训第三天，各村书记分别代表村“两委”会，围绕班子建设、制度建设、经济发展、城市化以及“三改一化”、征地拆迁、维护稳定等重点工作作表态性发言，内容具体，切合实际，砥砺精神，振奋人心，既明确了未来三年的发展方向又为完成好各项重难点工作提供了新的思路和招法。

通过培训强化了班子的建设力度，强调了班子的团结作用，指出团结出凝聚力、团结出战斗力，使培训后的班子凝聚力更强了，干事的尽头更足了。

通过集中培训、三年发展计划的讨论交流和表态发言，各村都结合各自实际，明确了今后的发展目标，增强了“比学赶超”的干事创业劲头，坚定了为人民服务的信心和决心。

各村领导充分认识到稳定是各村发展的基本前提，是营造良好局面的良好基础，是取得一切成绩的根本保障。充分筑牢信访稳定的第一道防线作用，确保小事不出村、大事不出街。

各村队的村干部都意识到各村的经济的发展进入了一个全新的历史阶段，都需要及时转变发展方向，调整经济产业结构，借助“三改一化”工作，创新经济发展模式，促使村集体经济再次腾飞。

在今后的工作当中，街、村干部将牢记使命，不负重托，做党的好干部，做村里的顶梁柱，做百姓的主心骨，做工作上的排头兵，为实现“强街惠民示范区”而努力！

作为首批大学生村官中的一员，工作已近两年了。在这两年里我学到了许多做人做事的道理，也增添了不少新的认识。但是，马克思主义辩证法告诉我们，事物是不断发展变化的，

我们周围的环境、工作的内容也一直都在不断的发展变化着。回顾到职时的计划蓝图和自我定位，已经不太符合现在新环境、新形势对我们工作的要求了。市委组织部沈军副部长在培训班的第一讲中对我们的悉心教导让我深有醍醐灌顶之感，让我更深层地明白了大学生村官“为什么要招”、“究竟要干什么”和“究竟该怎么干”的道理。今后，我们要努力做群众喜欢的村官，注重把自己培养成能干、实干、奉献、廉洁的大学生村官。要正确定位，演好角色，尽己所能造福一方，切实履行好大学生村官的使命。

7月22日下午，市委组织部精心安排了实地参观学习的内容，我们有幸参观了新农村示范点李庄镇安石社区、凉姜乡九里社区示范点。通过参观学习，开阔了思维眼界，将我们的思维从带有局限性的传统农村引导到了具有现代气息的新农村。

安石社区积极进行产业富民、沼气利民、道路惠民等各项工程建设，调整产业结构发展了养殖业（养鱼、养猪）、种植业（水稻、水果和经济林），建成了粮—沼—猪—果”生态循环农业核心示范区，依托帅家沟水库，发展旅游业。接着，我们参观了安石社区大力引进的生态型项目—云辰乔木园林，该公司总投资约1亿元，年销售产值可达1500万元，可解决当地劳动力200个左右。将带上了走生态、旅游发展的道路。九里社区那碧绿铺地的葡萄和西瓜着实养眼，九里葡萄是凉姜的招牌产品。为老百姓的充分就业与创业找到了实际的产业支撑，真正实现了凉姜镇人民既能安居又能乐业的目的。专门成立水果协会，主要对种植户进行技术服务、技术引进、品牌打造、营销策略和农产品深加工。

通过参观发现，这几个示范区都是立足村情实际，拓展发展思路，积极调整产业结构，大力打造专业品牌，通过产业调整带动经济发展，助推老百姓发家致富，在社会主义新农村建设的征程中创造出了辉煌业绩。

体会一：要突破以个体为主进行传统生产，思想保守、观念

陈旧、资金不足、技术落后、管理分散的旧思维，努力适应生产机械化、生产管理科学化、品种优良化、营销体系化等现代农业发展要求方向，拓宽农业发展内涵，并通过产业链条的延伸，进一步促进农工商各行业发展。

体会二：要突破城乡界限明显的局限性，实现了城乡经济社会一元化发展，城市中有农业、农村中有工业的协调布局，科学地进行资源优势互补，有利于城乡生产要素的流动和整合。

体会三：“一村一品”是发展现代农业、建设新农村的现实选择。“一村一品”，是指为了提高整个村的发展活力，充分利用本地资源优势，因地制宜，自力更生，建设家乡，挖掘或者创造可以成为本地区标志性的、可以使当地居民引以为豪的产品或者项目，并努力打造“一流”和“尖端”化。

要发展“一村一品”，就必须通过专业化、特色化、品牌化建设，使一个村或县、乡拥有一个或几个发展水平较高、特色鲜明的主导产业、主导产品和特色品牌，逐步发展成为具有区域特色的产业链或产业集群。

兴文县徐秋华副县长，通过亲身经历的典型案例、工作技巧和处理群众事务体会，从新时期群众工作的特点、重点难点、技巧三个方面为我们讲授了“如何做好新时期群众工作”。我深深认识到：心存百姓是做好农村工作的前提；为群众办实事，是赢得民心的保证；公开公平办事，是我们工作中的处事原则。

宜宾职业技术学院吴郁魂教授，以农业产业结构调整及农业产业化为专题，通过翠屏区谢坝村、南溪县长江村发展“一村一品”见成效，重点讲了调整农业产业结构要注意“生态、安全”，加大农副产品的加工力度和以信息化带动农业产业化等方面。我们更加深刻地体会到农业产业化在带动农民致富上的优越性，特别是打造“一村一品”这一途径的意义。

大学生“村官”，是一个争议性较强的话题，有人认为当“大学生村官”可以发财；大学生把“村官”作“跳板”，为了以后升迁；“大学生村官”就是免费的劳动力。同时，有的“大学生村官”也觉得待遇不公平、身份太混乱、干事有风险没保障、前途不明朗、生活艰难、上级主要领导交流少等。所有这些一定程度上影响了工作的积极性，使个别人有了“混日子”的想法。

市委组织部精心举办的这次培训班，邀请了很多在学术或工作上有独特见解和有相当建树的领导和专家为我们讲课，他们在百忙之中的授课，是对我们身份的认同，充分体现了组织、领导对我们的关心和重视，更加坚定了我们扎根基层、服务群众的信心。这次培训获益匪浅，机会难得，希望今后还会有更多这样的学习交流的机会。

最后，再次由衷地感谢各级组织、人事部门对我们大学生村官的关心和培养。

培训会务工作总结篇四

下午的培训马上就开始了，大家各就各位了，我是今天下午的主持人李静！上午的培训大家的状态都非常好！那现在大家的精神状态好不好，用你们最洪亮，最动听的声音告诉我，现在的状态好不好！

经过一上午的培训，我们对中心文化有所了解，郑总又给我们进行了高品质沟通的培训。

那么现在有请温涛老师对代理职业发展规划做一个系统的讲解大家掌声有请温老师给我们带来的代理职业发展规划。鼓掌欢迎。

感谢温老师给我们带来的关于代理职业发展规划的课程精彩讲解，希望在座的每位同学把今天所学的学以致用，让我们

把热烈的掌声再次送给温老师!今天温老师带来的都是对在校大学生来说非常实用的课程,现在,是一个竞争的时代,是市场的竞争,是人才的竞争,更是口才的竞争。工作和交往中,当众讲话是机遇,更是挑战,每逢这时,许多人心跳加速,紧张,不知说什么或者不知道怎么说,遭遇的是尴尬;留下的是遗憾,失去的是机会,那么大家有没有遇到过这样的尴尬?不要因为我们没有好的口才而失去表现自我的机会,不要因为我们没有好的演讲能力而错过成就自我的机会,那么下面有温涛老师给我们带来演讲与口才的精彩讲解。

大会第四项:大会第五项:温老师讲的好不好!精不精彩!既然我们的老师讲了这么精彩的课程,那么我们大家肯定有很多好的想法和建议,或者还有什么不明白的问题,下面就以学校结成小组自由讨论,有问题的同学可以向在场老师咨询,提问。

培训会务工作总结篇五

正如所说“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,我们还有很长的路要走下去,只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规,当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战!

听了韦老师两次的课程培训,我的收获是颇多的。生活中,我们每个人都面临许许多多选择,我们可以选择自己的职业,也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同,所以大家对生活的理解也不同,彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子!因此有人选择了索取与享受,而有人则选择了给予与奉献,还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”,有人这样说,一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭,这种比

喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！