

农电部门月工作总结(实用10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

农电部门月工作总结篇一

今年公司生产任务紧张生产量较大没有安排大的检修，但车间大大小小都进行了几次小的改动。

2、督促施工进度和施工质量。严把质量关对于施工中出现的问題能及时发现和指出保证施工的顺利进行。

3、对完成的工程项目进行验收，结算。公司今年共完成焚烧炉造粒塔更换，10车间整体改造后车间所有管线的除锈刷漆和管线保温，15车间wdg设备和剪切釜的安装调试。

2、对新增设备督促设备使用部门及时更新建立台帐；对新上的设备在组织统一验收交付使用后有设备部门统一编号，督促车间对新上的设备进行台账的更新。

3、监督各设备使用部门建立健全日常使用和维护保养台帐；设备的使用寿命决定于平时的设备的正常维护保养，针对今年公司产量大生产任务紧的前提下加大了对于车间的维护保养，定期对车间的润滑保养记录，更换加油记录的检查和特种设备的到期检验，4月份配合潍坊特检科完成了对公司的压力容器的检验。

4、监督各设备使用部门建立健全设备的维修台帐；对于车间维修后的设备进行记录，当在遇到相同的问题后能及时发现

问题及时修理。

5、严格控制各种设备制度表格的规范化使用；针对公司去年对安全生产标准化得要求对于车间的各类表格进行了修定制定了统一规范的格式，对各车间设备员对各类表格的填写使用进行了培训。

6、针对今年生产任务重和设备的使用率高的问题对车间的反应釜进行了测厚和日巡检，做到早发现早预防保证生产任务的正常生产；6月份对各车间的各类反应釜进行了抽样检测其中对于盐水蒸汽切换比较频繁的釜作为重点的抽样对象，6月x日之前已完成抽样的检测和记录共计抽样39台其中大部分反应釜尚能达到设计要求，个别釜出现了腐蚀程度较重的情况。

7、针对车间报废的设备进行了统一的外卖减少了资金的占用。技改和设备的折旧率达到100%很多设备以没有了维修和再利用价值针对面临的现状对各类无利用价值的设备共计40项进行了外卖的处理。

8、对各车间闲置设备进行了归类整理，由于技改和设备的淘汰大批的闲置设备未能及时的利用起来6月份对公司闲置的设备进行了整理和能否再次利用的归类，各类闲置设备共计82项其中可利用设备55项，减少资金的占用和设备的合理利用。

9、通过查找相关资料文献，对在用的搪玻璃反应釜、各种机泵、石墨换热器制订了使用操作说明，内容包括了设备的基本知识、制造过程、安装、使用、维护保养、注意事项、结构图等详尽的内容，为员工了解设备提供了很大的帮助。

首先制订了设备检验标准，组织车间设备人员对进厂的新上设备进行检验，结合检验标准和现有的检验设备对新购的设备进行诸如超声波测厚、打压试漏，对不锈钢设备进行不锈钢检测液的鉴定等，对新购的设备做到检验合格后在交付使

用，并填写设备验收移交单。不合格的及时整改联系厂家及时处理，确保到货合格率100%，1—6月份到货检验设备共计24项。

加强了设备的日常管理，对于车间需维修设备经生产保障车间的检验后能够独自修理的车间自行解决不能够修理的在合同质保期内的联系厂家进行维修超出合同的在和各厂家比较后及时报请外委维修，保证车间的正常生产。

1、加强了二级仓库的领用管理，制定了车间二级仓库的领用制度，严格控制车间辅材费用。对于各车间的二级仓库的五金辅材领用量进行了严格的规定，要求车间除正常必须的备用件外其余辅材做到随领随用。

2、对车间每月的维修费用进行费用考核，杜绝车间资金的浪费和超支。

2、对公司租赁设备的付款结算；

1、顺应市场要求公司在15车间新上了一整套wdg设备，在检验合格交付使用时配合车间对设备进行设备的安装和调试工作，保证设备正常的运行从而保证生产任务的顺利完成。

2、乳化搅拌釜的安装，同样是为了更好的做好产品扩大市场在15车间在xx年的上半年同期购买了一台1500l的乳化搅拌釜用于广灭灵微胶囊的加工，积极配合车间对设备的安装调试保证设备的完好顺利运行。

在这短短的半年中我们本着积极进取、严谨扎实的工作态度去完成公司交给的每一项工作和任务，积极的督促车间的设备员做好本部门的设备台账和设备日常管理，但在工作中很难做的完美无缺，人员配备不足，检验设备不完善，所以未能做到设备的详实有效的设备检验，加上设备的使用期限到了一个应该更替的原因上半年存在了一些譬如设备报损

率较高、设备报修率频繁，在选型中由于对某些设备没有足够的认知不能很准确的去选型没有足到设备的充分运用，还有就是技改的不断革新替换的设备未能及时的处理导致资金的占用率较高。

对于上半年工作中存在的问题在下班年的工作中我们会更加努力的去完善，加强设备的日常巡检和设备的维修保养，做到早预防早发现降低设备的报修和报废率，对于在设备选型中使用的新上设备做到能够实地考察在详实的了解后在对设备进行选型，对于技改更替的设备把好关，努力做到更替设备的二次在利用，对设备的检验中争取能够做到到货检验合格率100%。对现有设备的日常管理制度进一步完善做到更加合理更加适应公司的要求。在下半年中的工作中我们会针对性的对上半年工作中的不足之处严格要求努力进取为实现百年先达而努力进取！

农电部门月工作总结篇二

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，总结我们的好处和不好的，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，让我们好好写一份总结吧。下面是小编为大家精心整理好的部门工作总结范文，希望能给你们带来实质性的帮助。

20__年的第一季度已经过去了，在这三个月的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，我感觉有必要对今年销售工作的开局做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心在金融危机中把下季度的工作做的更好。下面我对本季度的工作进行简要的总结。

我是去年十一月份到公司工作的，十二月份开始组建综合事业部，在没有负责综合事业部工作以前，我负责了一个月的

商务9部。在来公司之前本人在家休息了一年多，为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教公司领导和其他有经验的同事和经理。一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对盐城市场有了一个大体的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的分析客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，指导同事和客户进行良好的沟通，所以经过三个月的努力，也取得了一定的成绩，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，但是本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响了综合事业部的整体销售业绩。

1. 新增一区购买备用电源75千瓦发电机组与厂家协商后节约1200元、二区450千瓦发电机组节约25000合计26200元。两台发电机组均安装、调试投入生产运行。
2. 二区大修备用电源120千瓦发电机组一台，维修费节约11000元。其安装、调试投入生产运行。
3. 购买设备节约700元，配件节约11830元，合计12530元。
4. 协助公司及相关部室处理选矿厂回收铁粉销售工作。
5. 节能减排工作对一区、二区井下实施36伏节能灯1000个，并投入生产运行。
6. 对20__年9-10月购进不合格井下使用300毫米通风带和矿用胶鞋50双进行处理，并与供货商协商解决，由供货方进行赔偿3409元。

7. 制订二区罗茨鼓风机修理实施方案，并安装、调试及投入生产运行。
8. 制订一区、二区凿岩机修理实施方案，部分修理凿岩机投入生产运行。
9. 认真部室人员每月对各生产单位生产设备进行安全大检查，参加人员部室领导及部室专业技术。
10. 对选矿工艺使用购进白灰沉淀物，及时与供应厂方协商解决，由供应厂方赔偿6吨。
11. 对一区、二区生产工艺使用导爆管质量问题，及时与供应厂方协商解决，由供应厂方赔偿15000发。
12. 对选矿厂重选工艺设备恢复，及时与厂家联系选购备件，及技术服务人员到现场指导修复。
13. 制定各生产单位生产主要生产设备润滑规范。
14. 对公司35千伏、10千伏高压线路检查和线路附近障碍物清理。
15. 对各生产单位生产设备部室定时、定期，定由专业技术人员检查。
16. 二区刘坪20立方空压机确定维修方案及实施。保证生产运行。
17. 在7-8月供电系统压负荷期间，生产运行供压负荷电时间114小时，本部室通过与市和县供电局多次协调，在此期间实际保证生产运行保供电时间88小时。

改造项目

1. 选矿厂污水处理改造设备选型、市场调查及选购全过程，总费用节约10000元。
2. 选矿厂旋流器改造设备选型、市场调查及选购全过程，总费用节约6000元。
3. 选矿厂尾矿坝无动力回水改造实施方案，并投入生产运行，此次改造无成本费用。。
4. 公司办公楼、职工住宅、选矿厂供暖系统改造改造实施方案，及设备选型、市场调查及选购全过程，购买锅炉节约3000元。
5. 选矿厂破碎设备除尘设施改造实施方案，并投入生产运行。

决策，施行技术改造和加大处理量等一系列生产措施。这使得生产设备面临更加严峻的考验，也为机动供销部的工作带来很大的难度。然而面对这份艰巨的任务，机动供销部的领导迎难而上，勇于承担，亲历亲为。在采购上，认真审核采购计划，对于采购批的商品严格把关；设备管理上不分昼夜深入一线，既是技术指导者又是难关攻坚者，有时又是一名实际操作者。在这种气氛感染下，机动供销部的每一名员工都积极投身于各自岗位当中，认真工作、团结配合的完成每一项任务。现将第三季度主要完成工作做以下总结。

一. 部室建设

1. 对公司购进物资进行货比三家，对不合格物资及更换，保证生产需要。
2. 对外维修设备的费用严格把关，电机、水泵、风机等维修费用总共为公司节约资金1000元左右。
3. 坚持每周工作小结会议，总结上周工作，安排下周工作及

传达公司有关工作要求。

4. 为加强公司管理，我部门编制本部门定置图及工作流程图制作。
5. 清查公司固定资产，建立健全公司固定资产台帐，并向集团公司上报。
6. 保证为生产一线技术服务和指导总体要求。
7. 及时统计公司各生产单位用电报表，前河公司通过20__年12底对供电系统改造完善后，__年第三季度用电量比去年同期减少534413度。（__年增设项目用电量除外）。
8. 公司节能减排报表统计核算，并按时向集团公司上报。
9. 认真贯彻执行集团公司下发的企业达标管理活动，于8月x日起执行。

二. 基础工作

1. 对一区、二区、选矿厂废旧材料处理废钢5.87吨×3500元=20545元，锰钢8.77吨×4500元=39465元，合计60010元。
2. 组织一区、二区、选矿厂学自动化学生去源创、中信公司，对卷扬机、球磨机进行自动化控制原理及现场培训。
3. 聘请华东交通大学教授，组织公司各生产单位机电管理人员、机电维修人员进行节能理论基础知识培训。
4. 制定一区至炸药总库照明线路实施方案，用一周时间使该线路投入供电运行。
5. 为加强提高公司各生产单位设备管理意识，编写设备检修

管理办法补充规定，和机械设备责任事故处理细则。

农电部门月工作总结篇三

（一）目标责任完成情况

1、经营目标责任

今年我局完成购电量2.08亿kwh□比同期增长31%。完成售电量1.9亿kwh□比去年同期增长33%；完成线损率8.7%，比去年同期下降了0.3个百分点；按计划完成农网还贷资金261.8万元；完成利润33万元，比去年同期增长22 %，电费回收率达100%。并逐月按时实现上下双结零；全员劳动生产率、国有资产保值率和净利润均保持同比增长。企业的经济效益保持良好的发展势头。

2、安全目标责任

在安全生产方面，全年认真的贯彻“以人为本，安全第一”的方针，坚持“五同时，四不放”原则。建立和完善各级安全网络，落实各级安全责任制，签订安全目标责任书，使生产与安全紧密结合，做到安全生产同计划、同布置、同检查、同总结、同考核。经过全体员工的共同努力，确保了员工在电力生产活动中的人身安全；确保了电网可靠供电；确保了人身、设备资产免遭损失。通过三次安全大检查和系统安全性评价的有效进行，使安全隐患得以充分的暴露和解决，有效地控制和防止了事故的发生，保证了全县电力系统的安全稳定运行。截止20xx年1月20日，实现安全生产2260天。全年没有发生一起重大安全事故，被省公司评为安全生产先进单位。

3、县城电网建设目标责任

农网三期一批工程我局计划投资950万元。其中35kv工程计划投资650万元。工程项目为□35kv丰李变电站改造一座□35kv线路柳八、柳十线改造□10kv工程计划投资300万元，工程项目为：新建10kv线路5.5km□改造10kv线路0.49km□新建400v线路17.25km□改造400v线路5km□新建台区9个，改造台区4个。目前计划已上报批准，物资招标工作已完成，明年元月份有望开工建设。同时我们还对农网的各项管理制度进行了重新修订和完善；对三期二批1050万元的工程项目进行储备，规划、概预算工作已完成。确保三期工程如期进行。

（二）狠抓企业内部管理，各项工作上台阶

1、加强农电管理，巩固体改成果

在农电管理方面：一是重视业务培训，提高队伍素质。举办了记录台帐及两票规范化填写培训班二期。召开了规范化管理现场交流会，组织供电所到先进供电所、供电班进行参观交流学习。进行了第三届农电工岗位知识技能竞赛，选择人员参加省、市级比赛，并取得第二名的好成绩。通过一系列的学习培训，农电工的综合素质得到提高。二是抓制度建设，规范农电管理。主要是规范了临时用工管理制度，修定了《供电所考核细则》，制定了《农电工工资发放办法》等管理制度，使管理工作逐步达到规范化。三是抓安全生产，防范事故发生。加强农村季节性大检查的责任落实和监督考核。从工作安排布置到检查落实，实行全过程跟踪监督，力求实效，不走过场。四是践行优质服务，推进行风建设。在缺电形势十分严峻的情况下，做好农村“三夏、三秋”用电工作，针对缺电形势，开展了争做农民喜欢的农电工活动，对农电工提出新的标准和要求，开展优质服务活动，下乡进行行风评议，发出评议表340份，收回332份，评议满意率在98%以上。开展用户座谈会，解决热点、难点和焦点问题；根据用户提出的意见和建议，改进我们的工作作风。农电管理工作的不断深入和加强，使农电体制得到了进一步的深化和巩固，一

个大农电的氛围在我局已经逐步形成。

2、强化变电及调度管理，提高电网健康运行水平

以调度自动化和变电站自动化技术应用为契机，变电运行管理工作全面启动。今年按照“省电力公司变电运行管理规定”，对我局所属十座变电站进行规范化管理。通过落实培训计划、执行两票三制，检查记录、台帐，切实掌握设备的运行状况。在设备管理方面：重点做了设备巡视、设备缺陷处理、设备评级和设备的检修试验工作，保证了电网的健康运行水平。在实行无人值班变电站方面，张午、韩城等七座35kv变电站已具备无人值班条件，目前两个操作队正在筹备和运作期间，年初有望实现无人值班。在调度管理方面，定期分开安全分析会，反事故演习等，加强值班制度，一年来一共下达20xx条调度令，执行工作票无一差错。

3、加强营销管理，拓宽电力市场

为了加强市场营销管理，今年把营销从总站分离出来。市场营销部在加强基础管理和制度建设的同时，开展了一系列践行优质服务承诺活动；提出了“以服务求生存，向服务要效益”，甘做“店小二”不做“电老大”和“机关围着基层转，基层围着用户转，一切围着效益转”的崭新服务理念。具体做法：一是在今年五月份，电力供需矛盾十分突出的情况下，营销部积极采取措施，制定限电方案，报请政府批准支持，同时组织召开大中用户座谈会，给他们讲电力政策，缺电形势和应对方案，鼓励错峰用电，采取用户理解，适时进行电视等媒体宣传，倡导节约用电；精心调度，保证电力合理供应，平稳渡过缺电难关。二是在业扩方面强调以客户为中心，以服务促营销，以营销促效益，全年新发展用户104个，新增容量9970kva□比去年同期增长46.5%。三是规范了地方电厂和小水电的管理。在地方电力管理方面，完善了与忠诚电厂的并网协议。在小水电管理上面，针对我县小水电无序兴建的局面，本着对电网负责和对投资方负责的原则，及时组织

召开20余家小水电业主会议，向他们讲明电网现状、电价政策及电力发展趋势以及并网的有关知识和要求，争取他们的理解和支持，在深入调研的基础上，拟定了《小水电并网管理暂行办法》，目前小水电管理工作基本理顺。

4、拓宽企业经营思路，大力发展多种经营

在企业的主业管理逐步上台阶，电量稳步增长的同时，我们把一部分精力投入到企业多经工作的发展上面来。今年七月份成立了多经办公室，统一和加强对多经工作的领导。在多经发展方面，我们提出了“多经依扶主业，大力发展多经，多经超越主业”的战略思考。局劳动服务公司稳妥运作，全年实现产值25.4万元，上交税金9.38万元，实现利润7.0万元。龙羽工贸工司根据市场情况，及时调整经营战略思路，依扶龙羽宜电，建成煤炭分检系统。目前运作情况良好。为了顺应社会发展的需求，今年底酝酿成立了龙翼电力服务公司，根据对市场考察该公司前景喜人，目前该公司正在注册办理之中。

5、其它工作百尺竿头、更进一步

今年，我局的计量工作顺利通过省公司达标验收。信息中心mis通过省局系统验收。电力稽查全年查处大案九起，为企业挽回了经济损失10.4万元。客户中心和95598开展了窗口单位创建活动，客户中心被省公司授予省级“青年文明号”。物业公司对空调进行了承包维护，内部保卫方面，机关实行保安全管理。物资公司完善了采购制度，保证生产、生活、物资的及时供应。企业管理部完善了《电力工程内部管理办法》，规范了电力工程运作和管理程序。修定了《车辆管理办法》和《自动化办公费用管理办法》，使管理工作再上新台阶。汽车公司在车辆紧张的情况下，合理调配，保证了生产和做好后勤服务。审计监察部对供电所及电网改造的经济帐目进行了检查审计，法律事务及保险理赔工作有序进行，运作良好。信息中心对全局的oa系统mis系统进行了合理维

护，办公自动主页正在拟建，全局的各项工作稳步进展。内强素质，外树形象，电业部门在社会上赢得了较高的赞誉；服务工作扎实的开展，电力主市场得以拓宽，电量迅猛增长，截止今年十一月份，我局电量突破两亿大关。企业效益明显好转，职工收入不断增加，精神面貌焕然一新。今年三月份，省公司优质服务现场会、五月份市局农电经验交流会在我局召开。同时，各地市、县局到我局参观、交流和学习的络绎不绝。企业的经济效益和社会效益比较显著。

（三）加强党风廉政建设和精神文明建设

1、党风廉政建设方面。一是积极贯彻落实党风廉政建设责任制，领导班子根据分工、按职责签订了党风廉政建设责任书，使廉政工作纳入了年度目标考核。二是按照市、县行风建设工作的要求，为把我局行风建设推进到一个新水平，重新对行风建设领导小组进行了调整。三是坚持半年一次对乡镇供电所的财务管理进行审计监督，做到了防微杜渐；四是由纪委牵头，农电总站等有关部门配合，认真组织开展了施工费、下户线费用清查、兑现活动，解决群众反映的热点和难点问题。五是按照年度考核要求，班子成员都对照查摆，写出了述廉报告，认真填写了《领导干部党风廉政建设手册》。全年没有出现干部、职工违纪和越级上访事件。

2、精神文明建设。为了使我局创建工作持续向更高层发展，今年我们进行了“省级文明单位”的复验工作。开展了市级庭园化单位的创建和青年文明号的创建工作；下韩变电站、白杨供电所被评为县级“青年文明号”，石陵供电所被评为市级“青年文明号”。客户服务中心被省公司授予“青年文明号”。我局的两个文明建设工作得到了上级的高度评价。由于成绩显著，被县委、县政府授予年度最佳文明单位。

3、党的组织建设和宣传工作。认真布署抓好党的组织建设，严格按照“党章”的要求，严把发展党员的质量关，本着“积极培养，严格条件，成熟一个，发展一个的原则”全

年发展新党员15人，培养积极分子11人。在宣传方面，坚持以正确的舆论引导人，让职工学有榜样，干有目标，从而起到宣传企业、弘扬正气、鼓舞士气的作用。全年采编新闻稿件和工作信息100余篇，编发《宜阳电力》简报24期，编写黑板报10期20余块，组织宣传橱窗7期，营造了浓郁的企业文化氛围。

4、职工文体活动丰富多彩。为了活跃职工的文化生活、今年“五一”、“十一”工会团委、妇联联合组织了拔河、跳绳、棋类、扑克等丰富多彩的文体活动。我们还积极参与市、县组织的各种活动，参加了县工会组织的“职工篮球赛”，在县妇联组织“三八”节文艺表演中，我局的健美操荣获一等奖。参加了市局工会组织的“职工篮球赛”。参加了市局庆“十一”文艺演出，我局自编自排的小品荣获了第一名的好成绩。在今年的“第四届灵山文化庙会”开幕式上，我局组织的表演方队向全县人民展示了宜电人的薪新风貌。

5、配合县中心工作，为服务县域经济效益作出我们应有的贡献。在创建文明县城和“亮化工程”中，我们共完成了主次干道路灯建设16条，新增路灯75基144盏52km²为782根灯杆喷漆。更换路灯地埋线76处2500多米，安装路灯专用变压器3台，投入专项资金12.5万余元，高标准地完成了县政府下达的各项任务。为创造卫生县城做出了电业部门应有的贡献。

（四）创建学习型组织，走企业可持续发展之路

今年，我们在做好企业经营管理工作的同时，始终贯穿创建学习型企业这条主线。主要抓了学习型组织理念的导入和活动的创建工作；树立创建学习型企业，使企业在未来的市场竞争中保持竞争力，立于不败之地的思想。年初我们就制定了创建方案，逐步导入理念，层层推进，营造全员学习氛围。我们采取“走出去，请进来”的方法，先后组织中层到山东等地学习先进经验，开阔视野。邀请市委党校教授给职工进行学习讲座。全年进行了培训学习20次，编发文章30余篇。

提出了“创建学习型组织，做学习型员工”的理念，对创建目标任务进行分解。通过理论考试、论文答辩、写心得体会、家庭看书订报等活动的开展使创建工作逐步引向深入，在全局形成良好的学习氛围，逐步达到“工作学习化，学习工作化”。在活动开展的同时，制定了奖金向农电一线倾斜，鼓励大中专毕业生到基层学习和锻炼；实行部分岗位竞争上岗等新的办法。把创建学习型企业和管理创一流结合起来，真正做到管理方式上的创新。

回顾一年来的成绩有目共睹，特别是我局在经济效益明显提高，职工的精神面貌明显好转；各项工作逐步步入规范化和标准化等方面的变化大家有目共睹。但是由于各种条件的制约，我局的发展还十分缓慢，我们的管理和服务水平与兄弟县局相比还有不小差距。突出主要问题表现在以下几个方面：一是经济基础薄弱，购售电量小，没有新的、大的增长点。二是多经企业缺乏支柱产业和规模企业的依扶，发展速度缓慢。三是企业管理滞后、人员素质较低，缺乏大局意识，员工责任心不强，部分工作落实不到位，缺乏一杆到底的精神。四是学习型企业创建还要进一步深入和加强。五是安全生产的基础不牢固，设备状况差，安全隐患较多。冷静思考，我们和先进县、市局的差距，归根到底是差在思想的解放上，差在改革的力度上，差在与时俱进的步伐上。新的一年，面对新的形势和任务，我们必须增强忧患意识，借鉴先进经验，带领职工解放思想，与时俱进、开拓创新，努力加快企业发展，为宜阳的经济发展当好先行。

20xx年宜阳电业局的工作指导思想是：以党的十六大精神为指导，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，按照县委、县政府和市局的总体部署，以安全生产为基础，以经济效益为中心，以改革创新为重点，以创建学习型企业为主线。振奋精神，再接再厉，确保安全生产，确保队伍稳定，确保优质服务，确保全年目标任务的顺利完成。不断提高企业的管理水平，促进两个文明建设协调发展，使各项工作再上一个新台阶。

（一）各项经营指标

- 1、完成供电量2.00亿kwh□完成售电量1.82亿kwh□完成综合线损9%，低压线损完成12%以下。
- 2、完成电费“双结零”工作任务；
- 3、按计划完成农网还贷资金。
- 4、利润完成30万元。
- 5、电压合格率100%。
- 6、供电可靠性99%。
- 7、完成党风廉政建设责任目标。

（二）几项重点工作

- 1□20xx年是规范化管理重点年，我们要加速规范化建设，改善供电所办公条件，完成丰李变电站易地改造。
- 2、实现4个变电站无人值班。
- 3、完成3座规范化供电所建设，年底使全局17个供电所全部达标；
- 4、继续做好学习型组织的创建工作。

（三）达到目标采取的具体措施

- 1、解放思想，转变观念，抓住机遇，加快发展

要实现企业可持续发展，全局职工必须进一步解放思想，充分认识当前严峻的电力形势，增强危机感，清除陈旧的思想

观念，确保稳定，凝聚人心，扎实工作，要人心思干，人心思变，人心思进，不甘落后。进一步树立改革和发展的观念、改革和创新的观念、管理创新的观念、新型的营销观念和多元化经营观念。创建学习型企业，审时度势，超前谋划，真抓实干，加快我县电网建设步伐，加快电力发展速度，不断完善电网结构，进一步增强在市场经济体制下的企业生存能力。

2、狠抓管理，增加效益

要狠抓企业管理薄弱环节，建立健全和完善各种考核制度，使各项工作有可操作的考核标准，使企业管理规范化、制度化。要重点抓好资金管理、成本管理，采取有力措施，有效的控制各项费用开支和工作落实。车辆的改革是一项具体举措，也是广大职工的强烈要求。加强财务收支、基建工程预决算和审计工作，挖潜、降损、增收、节支。加强电力稽查力度，为企业挽回损失。要坚持科技进步，不断提高企业管理水平。要切实搞好人力资源的开发和管理，调整人才结构，理顺调整岗位设置，合理使用人才，以适应当前社会新科技的发展形势，真正形成动态用人机制和人才有序流动机制。

要切实加强电力市场的预测和分析，及时掌握电力市场动态，要进一步加大线损管理力度，防止线损反弹，做好降损增效工作。积极做好开拓电力市场的基础性工作，继续开展优质服务活动，全面提高优质服务水平，向服务要效益，向服务要出路，向服务要市场。以严格的管理，规范到位的服务，拓宽电力市场，全面提高企业效益。

3、加强安全管理，搞好安全生产，确保电网安全运行

20xx年，安全工作必须坚持“以人为本，安全生产”的方针，以“保电网、保人身、保设备安全”为基本原则，以稳定的安全管理局面来保证电力运营，促进企业效益的稳定提高。务必确保全年不发生重大事故和责任事故；不发生大面积停

电事故；不发生人身伤亡和重伤事故；不发生重大火灾事故。要时刻绷紧安全这根弦，要紧紧依靠当地政府和有关部门，涉电要严厉打击破坏电力设施的犯罪分子，达到震慑犯罪的目的，维护良好的社会用电秩序。

4、加强企业党的建设和思想政治工作

要切实加强党的组织建设、思想建设和作风建设，充分发挥局党委的政治核心作用和基层党支部的战斗堡垒作用，认真做好党员干部和广大职工的思想政治工作。

要切实加强企业文化和精神文明建设，牢固树立“人民电业为人民”的服务宗旨，努力改进服务质量，提高服务水平，建设好行业服务文明窗口，纠正行业不正之风，树立电力企业良好的形象。

全局中层以上干部不发生违反《廉政准则》等规定的问题，职工不发生违纪和越级上访事件。加强企业思想政治工作，不发生影响全局形象和稳定的重大事件，继续保持省级文明单位称号。

5、加强职工培训，提高职工素质

要进一步加强职工和农村电工的培训，结合思想政治教育，组织职工和农村电工学习业务知识和新成果、新技术，举办岗位练兵和岗位比武活动，奖励成绩突出的职工，形成积极学习，争当先进的潮流和风气，全面提高职工和农村电工的文化素质、思想素质和业务技能，不断改变职工的精神面貌。结合学习型组织的创建，继续开展丰富多彩的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。进一步推进企务公开工作，发挥民主管理、民主评议和民主监督的作用，充分调动广大职工投身于电力企业改革和发展的积极性。

6、大力开展多种经营工作

多产业发展、多元化经营是企业长远性和全局性的发展战略。一要加大产业结构的调整力度，进一步扩大经营项目，严格管理，精心经营，不断创新；二要建立适合局情的企业；三要加强规范化的运营管理，特别是要强化资产管理和成本管理。在目前企业多经起步困难和主业发展不很平稳的情况下，要面向市场，闯出新路，力争摆脱主业，自我发展，自我壮大。

总之□20xx年度的工作要突出一个创新。我们要以新的姿态，新的形象，新的作风来创造新的业绩。让我们在十六大精神的指引下，在市局和县委、县政府的正确领导下，振奋精神，团结一致，加快管理创新，制度创新，机制创新和学习型组织的创建步伐，确保20xx年度各项责任目标和工作任务的顺利完成；为实现我局管理创一流而努力奋斗！为宜阳经济的腾飞作出我们应有的贡献！

农电部门月工作总结篇四

随着时光的飞逝，本学期督察部的工作也随之结束。

1. 负责做好校社团联合会各部门职能的履行及分工合作的监督、检查工作。每个月我们都将进行部门旁听，对社联各部门的例会工作进行监督。同时完成值班表签到工作，部长例会签到工作以及主席例会签到工作。在学期末进行各部门考核，保证公正公开。
2. 负责做好各类社团活动立项策划方案的现场执行及活动实效的监督、检查工作。我们派干事督察社团活动，并让其参与其中，与各社团交流，了解学习大型活动的运作组织，更结交了一批朋友。
3. 配合校社联做好校社联集体工作，例如本学期社团文化节开幕式及闭幕式，督察部完成场地审批、物品借用、现场道具的搬运、后勤服务等各项工作。在工作中加深了与社联同

仁之间的感情。社联内部羽毛球比赛联谊，督察部也积极参与其中，娱乐中赛出风采。

4. 明星社团评比工作，作为督察部的品牌活动，本学期有了一定的创新，将评比的初评变成两部分，一是院社联推选院级社团，二是校级社团参与初评。虽然活动已经开展多次，但仍会暴露出许多问题，前期准备的不够充分以致于签到表登记表有错误，造成了一定的误解，突发情况的出现让大家措手不及，例如话筒问题，电脑问题等。而这些临时问题导致现场秩序混乱，对社团造成了不良影响。活动结束后部门也进行了活动总结及反思，在今后的活动中，我们会在评比方法制定时与主席团多交流，加深理解，把细节梳理清楚，更加细化，做到严谨合理有序，吸取教训绝不再犯。

以上是督察部本学期的工作总结，区区百字难以详述，但相信督察部的付出各位已经记住。在未来的日子里，督察部定与各部门携手共进，开拓进取，以奋斗的姿态和不懈的努力缔造校社联生机勃勃、欣欣向荣的繁荣景象，校社联拥有明媚的昨天与灿烂的今天，也定会拥有辉煌的明天！谢谢！

农电部门月工作总结篇五

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热

水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的`生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质□xx山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极

贡献。

农电部门月工作总结篇六

我局以安全风险管理工作为载体，以防人身触电、高空坠落为重点，以系列标准化建设为总揽，抓流程化、专业化，促规范化、精益化。进一步加强了生产计划的刚性管理、现场监督检查和完工汇报的闭环管理，实现农电安全生产态势平稳、稳中有进。

一是牢固树立“安全第一”的思想。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”和我局“三保、两强、两化、零事故”的安全管理方针不动摇，站在讲政治的高度抓好农电安全工作。

二是建立农电安全诚信及安全风险管理工作机制，更新管理理念、细化管理措施，夯实农电安全基础。在制定《农电诚信安全工作机制指导意见》和《农电安全风险管理工作实施方案》的基础上，分阶段、分步骤稳步推进，确保取得实效。

三是以防人身为重点，反违章，除隐患，突出现场安全管理。认真落实农电检修施工现场“三防十要”反事故措施和反“六不”斗争，将工作重心转向现场安全管理，加强施工现场安全风险的防范，严格执行“三措”的审批。

四是加强配网设备管理，提高安全稳定运行水平。以“两清理”工作为抓手，不断完善整治两清理及隐患排查发现的问题，全面解决配网设备存在的标识不全、交跨距离不满足要求等问题，实现配网设备规范管理、安全运行。

我局抓住20xx年国家拉动内需的历史机遇，加快农网建设与改造步伐，完成农网基建及西部完善化工程建设任务，建设坚强农网，满足农网“四性”（安全性、可靠性、节能环保性和科技进步性）要求，以更好地服务“三农”，使广大农村客户“用上电、用好电、电好用”□20xx年农网建设共完成

投资11765万元。

一是坚持“建强农网，服务三农”原则，制定并完善农配网发展规划。做到以电网规划为龙头，指导项目立项，在立项过程中根据负荷情况选定典型设计方案，进一步降低工程成本，增强电网建设资金的投入产出比，达到既节省资金，又能满足电网负荷需求的效果。

二是大力推进农村电网改造。抓好杨凌揉谷乡等地的农村中、低压电网改造，完成市区、兴平的27个乡镇、140个村的农网改造建设任务。开展农村排灌供电设施改造，加快解决农村三相动力用电需求。年内力争农村电网改造覆盖面达到90%，使广大农村客户“用上电、用好电、电好用”。

三是坚持“科技兴电”，全面整合农电技术管理。加快推广应用农电科技成果，积极推广“新农村供电模式”和“四新”技术，加快了县级调度自动化系统升级改造。

四是加大农网工程规范化管理。通过培训等多种方式，加强县局网改专工及物资、财务等管理人员对工程管理流程、农网改造政策掌握、农网管理制度的集中学习，保证农网工程管理制度化、规范化、标准化，进一步加强农网工程的全过程管理，提高工程各阶段工作质量和管理水平。

五是加强农网建设预决算及资金管理。农网工程资金按照国家有关农网投资政策，严格审查、核准工程项目的必要性、合理性和可行性，严格农网建设资金的使用管理，严禁项目与投资不一致，随意扩大概预算和对暂时不需要改造的线路设备进行重复性投资。

20xx年，我局大力开展配网运行的分析和研究，解决配电网中存在的突出问题；深化、细化农配网“两清理”工作；进一步拓宽带电作业领域。

一是积极开展配网运行标准化建设工作。首先实现现场作业标准化。严格执行工作计划管理及审批制度，加大作业过程管理力度，实现施工现场规范化、科学化管理；其次实现管理制度标准化、流程化。根据设备的变化情况，制定出新的管理制度，并加大各项制度的实施考核力度；同时不忘班组基础管理标准化。细化配网运行基础管理，强化班组资料管理。

二是加强配网运行分析和研究，重点加强负荷管理工作。加强基础运行数据的收集、分析和应用，对监控采集回的数据进行分析，做到以数据指导各项工作的有效开展，确保配网安全、可靠运行。

电压监测仪共125块全部进行了升级改造，对居民客户端电压质量实施了实时监控并采取各种有效的调压措施，确保了电压质量合格。利用城网综合智能配电箱项目的实施和杨凌集抄项目的实施，不断加大该系统在生产技术领域的功能开发，通过基础数据的收集积累、对比分析，“以数字说话，以数据指导实际工作”，逐步提高农配网精益化管理水平。

进一步强化农电管理工作，认真开展“低压线损规范化管理年”和“三节约”（节约一分钱、节约一张纸、节约一寸导线）活动，努力增收节支、降本增效、提高效益。

一是加强供电所标准化建设。在加强硬件标准化建设的同时，加强基础管理标准化建设，不断提升供电所的精益化管理水平。杨村供电所建成了国网公司农村供电营业规范化管理示范窗口，建成了渭滨、庄头等十个省公司样板供电所。

二是提升农电优质服务水平。大力推进“二保”服务进景区、园区、社区活动。杨凌分局园区供电所、杨村供电所农村居民社区服务窗口，成为农电服务示范窗口的亮点。

三是加强农电工队伍建设。建立健全农电人才培养机制，完

善农电培训基地功能，创新农电培训模式，启动“校企联合”培训工程，形成一整套完整的农电培训体系，建立起常态农电培训机制，通过我局开展的农电低压装表接电技能竞赛及配电检修技能竞赛，验证了培训的良好效果。在国网公司20xx年农电员工调考中，咸阳局陈明涛表现出色最终取得了全国第五名的好成绩。

栉风沐雨，铿锵前行，咸阳供电局农电工作将在今年工作基础上进一步理清思路，制定措施，狠抓落实，在20xx年的工作中，全面提升农电工作的精益化管理水平，推进农电各项工作再上新台阶。

农电部门月工作总结篇七

体育部作为学生会不可或缺的一个部门，在大学生们的学习与生活中扮演着十分重要的角色。它通过开展多姿多彩的体育活动，既使同学们的身体得到锻炼、提高同学们的身体素质，也丰富充实了同学们的课外生活，减轻学习压力，为展示同学们的体育才华提供平台，陶冶同学们的情操，使同学们的大学生活变的丰富多彩。在这里我想谈一下我自己上学期在体育部工作和活动总结的几点经验。

体育部是我院学生会的主要部门之一，工作职责是：

- 1、积极组织各项体育活动，主抓运动会。
- 2、协助团委、学生会其他部门开展工作。

篮球赛：“新生杯”篮球赛和班际篮球赛，活动将以“人人参与、展现风采”为宗旨，把“加强体育活动，增强学生素质”作为主题中心，同时应注重与自动化体育部之间的联系，力求在西区内掀起一股体育运动潮。首先在赛前都会对参加比赛的运动员做好动员工作，不仅要赛出成绩也应赛出风格；其次，将“文明比赛”的精神传达给每个参赛球员，保持我

们学院道德风尚突出的优良传统;再次,我们还将在每次活动之前开展前期宣传工作,使尽可能多的同学参与进来;最后,在活动结束后,还会进行总结,为下次活动积累经验。

检验了同学们的工作能力,考查了部门的新成员,也为他们以后更好地工作打下了良好的基础。在本届运动会上,学生会成员严格遵守赛事规则,认真履行职责;展示了我们机电学院团总支学生会良好的精神面貌,为保障本次运动会顺利举行,付出了辛勤的汗水。

校运会:我们体育部成员在机电学院运会之后就就跟领导商量组织了今年的田径队,按照每个运动员的特长分配好他们的比赛项目,而且安排了训练的时间和训练内容,还安排运动员到健身房去锻炼。比赛前都按照赛程做好了本职工作,吸收了往年的经验和教训,做了充分的赛前准备工作,切实落实好每项工作的细节安排,确保我院运动员在校运会赛场上发挥正常,为学院争取名誉。在本次运动会上,我学院体育健儿奋勇拼搏,取得了男子团体第四、女子团体第九、男女子团体第四的好成绩。

- 1、事情应当事先做好计划,未雨绸缪。
- 2、认真对待每件事,特别是细节的处理。
- 3、对进行过的活动要及时记录。
- 4、坚守岗位,要以身作责,对工作充满热情。
- 5、有积极的进取心,努力为体育部的建设尽自己最大的力量。
- 6、积极参加体育部的有关会议,明确工作的安排和工作的重点以及要求以上是我们体育部要求自己的,所以我向学院保证,我将会更加努力工作,团结成员,共同建设崭新的体育部。同时,我作为体育部一员、我会严格要求自己,在以后

的工作中，我也会更加重视在我肩上的责任。我相信以我会带领好体育部。

我们感怀过去，我们期待着辉煌的明天……

农电部门月工作总结篇八

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努

力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如plc编程控制原理abb变频器设置和控制原理sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

农电部门月工作总结篇九

年初，根据报集团及国资委的“二上二下”的“全面预算管理、加强资金管理”的预算宗旨，结合公司的实际经营情况，

在上年度账务预算管理的基础上，制定了公司一年财务预算及五年战略规划预算，作出了全面的利润预算、企业现金流的预算，从而为财务预算的执行、全面考核经营执行情况提供了依据。

1. 道同基金管理公司审计。根据集团要求，财务部配合大信会计师事务所审计。遵循严谨性的原则，积极配合外部审计。针对公司财务中的相关账务处理，积极的与审计人员进行对接、沟通，对股权投资类公司的税收优惠进行了探讨，从中发现金融工具类会计科目分类的差异，并根据审计的要求进行了调整，规范并强化了公司的会计核算工作。这些工作得益于在集团久其软件中相关财务数据的详尽的录入、日常企业费用项目合理及全面的归集核算。

2. 道同元禾合伙企业审计。在审计期间，积极配合，在与基金合伙企业的审计人员的沟通中，发现合伙企业的《合伙协议》内容存在不妥之处、工商变更登记的信息存在错误，事后积极改正，及时对工商信息资料进行更正，同时提请相关部门人员对《合伙协议》进一步完善，为后续道同领航的合伙协议的拟定提供了参考。

大量查阅《企业会计准则》、相关法规，参照《证券投资基金会计核算业务指引》，规范了道同元禾合伙企业和道同领航合伙企业的账务核算，真实反映了企业的经营情况。

1. 工作要落实，制度是保障。对于业务费、会务费、差旅费等费用，在预算合理范围下，坚持事前报备，事后及时按审批流程进行报销。资金的调拨、费用的报销做到层层审批。

2. 针对市委巡视工作，结合财务制度及规范文件，通过从审批程序、资金管理、会计核算、预算控制几个方面入手，对工作中发现的问题及时进行自查自纠，完善了财务制度的建设、规范了财务会计核算。

结合财务预算，每月对公司的经营进行详尽的分析，及时的向集团报送财务快报、月报、资金预算。通过对月度报表的分析，与上月数据及预算数据及财务指标的对比分析，实时监督预算执行情况。根据集团下达的工作指标，对公司的经营情况、财务状况作全面的分析，及时动态地掌握公司营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为领导决策提供可靠的财务依据。

结合公司财务相关制度及《企业会计准则》，规范企业财务管理，维护财经纪律，对费用报销及相关票据进行层层把关、层层审核，使公司的财务核算更加规范化。对不合理的支出，坚持原则，对于发现的问题，不隐瞒，及时向公司领导汇报，有效发挥了财务的管理及监督职能。

1. 对各项应收应付账款进行了清理，减少了资金的占用。
2. 对外投资款项，按提交批准的项目设立批准书、可行报告、公司章程、合伙协议、投委会决议等，待逐级审核、审批完成后方可进行资金调拨，加强了资金的管理。
3. 对公司闲置资金进行了合理的使用，选择风险小、收益性高的理财产品，提高了资金的收益。
4. 建立了《资金管理制度》，从资金的预算、审批、使用方面做到强化管理，加强资金使用的安全性，提高了资金的利用率。

1. 固定资产。为了全面掌握公司固定资产及低值易耗品的使用情况，公司固定资产及低值易耗品实行定期盘点。对发现的问题及时向领导报告，加强了资产的管理。

2. 资金管理及清查。

在日常费用报销过程中，严格按照公司的规章制度执行，在

每一个环节上严格审查，对不合理、不合规、不合法的费用单据一律拒绝报销，做到规范化、合规化、合法化。

在费用报销、资金调拨审批上，严格遵循事前审批，审批同意后方可组织实施、转入报销、调拨流程。

2. 银行账户。公司财务中心负责银行账户管理的基本信息台账的建立、日常维护和管理。所有银行账户信息均有专门人员制作账户信息台账并对信息进行实时更新。

在本年度，根据国资委及集团下发的有关银行账户管理相关文件及会议精神，公司领导积极组织并积极配合集团全方位的账户清理工作，并结合公司的实际经营发展需要，对公司所有的账户进行了逐一清查，对相关零余额账户且在未来无经营安排的账户进行了一定的清理，使资金更加集中，提高了资金的使用效率。

3. 合同管理及清查。公司日常所有对外签订的合同，严格遵循事前合同审批，符合规范的合同方可盖章、执行。涉及到经济条款合同，严格按照合同相关条款执行。由于日常合同的规范管理，在集团组织的合同清查工作中未发现问题，工作结果得到了领导的充分肯定。

（九）财务档案管理工作

财务部日常及时对原始凭证、各种文档报表进行装订、归档，极大方便后续查阅，特别是为外部审计业务提供了相对完备的归档数据资料，提高了审计工作效率。对于需要查阅的财务档案，按照公司制度随时办理资料的查阅手续，做到有据可查。

（十）圆满完成各项涉税工作

20xx年每月严格把控纳税申报时间结点，及时、准确填报税

务机关要求填制的各类报表，及时完成道同基金管理公司、元禾、领航、展宁、三度各项税务申报，及时缴纳各类税款及社保款项；完成了企业所得税的汇算清缴。

财务部积极运用各类税收优惠政策，为公司及员工在税金方面争取了更大的利益。

对税务部门定期发布的各类法规、政策、要求，财务部定期要求财务人员进行学习，一定程度上完善了税务知识结构。

（十一）与外部建立并保持良好的联系。通过日常对外关系的不断维护、沟通，与银行建立了优良的银企关系、与税务机关建立了良好的税企关系。

农电部门月工作总结篇十

其一、年初至今，财务结算部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头重脚轻没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，信息不对称，忽略了与一线员工的协调、沟通。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是财务结算部与我个人存在的最主要的问题根源，

财务结算部作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，当好领导参谋，如实反映公司的财务情况以及收集竞争对手财务经营方面的情报，以便更好地服务于客户，服务企业”是我们财务结算部应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高服务水平、增强企业核心竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。因此，只有不断的反省与总结，部门管理工作才能不断得到提高！。

一、完善公司内部财务结算管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强落实责任考核。

部门内部管理制度通过将近一年多来的实施，虽经不断完善，仍然有许多不合理的地方，为使部门的管理制度更趋于完善，财务部将结合总经理室的具体要求，与有关部门共同进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责，按照年初总经理室签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务结算部的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与部门班组长以上人员等突击考核培训，我们根据部门现有各岗位人员的特点，重新对各班人员组合搭配，进行高效有序的组织；另一方面继续加强员工培训，让每一位结算员、收款员都要做到对新系统的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高。今年x月新系统正式投入使用，各岗位的操作水平尤其是新员工的业务水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位操作员都能够熟练掌握新系统，降低差错，减少客户排队等候时间，扎扎实实提高服务水平。

我们将针对此次事件，严格对班组长以上人员实施目标管理

与绩效管理，确定目标，达成目标，一切为客户着想，当天的问题当天必须解决，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；今年是市场生死存亡的关键一年，我们将继续加强各项费用的控制，节费降本；行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

六、收集同行业及竞争对手信息，搞好经营活动及财务分析，为领导决策提供有效的参考依据。

公司发展至今，经营发展资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是工程项目资金占用量大、场地道路维修频繁、人工费用大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，压缩非经营性支出，合理安排资金，控制资金的流向，使非经营支出在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从工程项目资金支出与人工费支出这一块有效地跟踪好资金的运作。

总之，今后的工作中，我将不断地总结与反省此次事件自身的不足，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各兄弟部门共同进步，与公司共同成长。

最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！