

最新民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结篇一

疫情就是命令!疫情就是责任!在新型冠状病毒肺炎疫情汹涌扑来的时候，xx城管系统立即启动应急响应机制，认真落实区委、政府各项防控措施，全力以赴做好春节期间环境卫生保障和疫情防控工作，给广大市民营造一个洁净、安全的节日环境。

一、加强巡查整治

全面排查取缔各类临时年货市场、临时游乐场所，停办庙会、灯会等娱乐和商业活动，严禁在人员密集场所摆摊设点、户外宰杀活禽，配合相关部门做好取消农(集)贸市场活禽和野生动物交易工作，加强对公园广场、商场、医院、市场、车站周边等人员密集场所流动摊点管控，严防出现户外人员聚集情况，降低疫情户外传播风险。

二、做好环卫保洁

及时对公厕、垃圾清运、转运、垃圾运输车等公共市政设施、公共区域进行防疫消杀、通风工作，每天早5点到晚9点对城区道路开展清扫、冲洗、湿扫、人工捡拾的立体化环卫作业，环卫车队和生活垃圾中转站增加垃圾清运频率，严格做到日产日清，督促保洁人员按要求做好自身防护工作，减少传播渠道。目前城区每日出动保洁人员xx余人，全面强化清扫保

洁力度，每日无害化处置生活垃圾xx余吨。

三、做好环卫工人和城管执法人员自身防护

为确保节日期间在岗人员身体健康，紧急为一线环卫工人和执法执勤人员发放防护口罩，督促监督每位职工戴好口罩，加强宣传教育工作，积极落实防护措施，对办公场所进行全面消毒，每天对全局人员有无发烧、发热、咳嗽等进行筛查，对有无离迁返迁情况进行排查，并建档立卡，保持队伍战斗力，全局24小时值班值守，全力助力打好打赢疫情防控硬仗。

四、开展科普宣传

针对当前疫情特点，结合工作实际，积极配合宣传部门加强宣传和舆情管控，正面引导社会舆论，广泛开展防护知识科普宣传，提醒广大市民提高自我防护意识，配合做好各项防控工作，尽量减少外出活动。

面对严峻形势□xx区城市管理局将继续加强环卫保洁、一线执法执勤，做好春节期间市容环境保障和疫情防控工作，全众志成城、共抗疫情，奋力打赢这场没有硝烟的战争。

民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结篇二

20__年春运的工作，从1月16日起至2月24日止，共40天。春运期间，我站积极发挥^v^门的职能作用，统筹安排人员强化治理、检查、指导工作，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运的工作的顺利开展。

一、提高认识，精心组织

春运的工作圆满完成离不开思想高度重视和精心组织安排，站领导为了确保春运的工作顺利进行，把春运安全工作放在首位，认真落实县局和县运管所部署的春运各项工作，制定

了春运的工作方案、成立春运安全保卫工作领导小组，制定突发事件应急预案和春运值班制度，公布值班名单。召开春运动员大会，将春运安全工作落实到实处，将安全责任落实到每一个人。我站从思想上高度重视安全工作，做好恶劣天气的准备工作，认真做好各线路车辆的检车工作，针对冬季冰雪路况做好宣传学习，要求各线路客车备好防滑链等安全实施，防止疲劳驾驶和酒后驾驶，及时协调处理各种突发事件，严防安全运输事故，做到组织到位、措施到位、责任到位，确保了安全运输正常有序的进行。

二、加大宣传力度营造安全氛围

春运期间我站利用简报、宣传栏和横幅等多种方式进行宣传，与进站发车的驾驶员、车主面对面交流冬季安全行车经验，要求他们及时维修车辆，并叮嘱驾驶员做到春运安全行车。

三、加强安全学习落实安全责任

春运前对全体员工进行了春运动员和春运安全学习，对春运期间可能发生的客流突增、安全事故、火灾雨雪恶劣天气等突发事件提前预测演练，并签订安全责任书。

四、搞好安全隐患排查严把车站安全关

强化对营运车辆及驾驶员的安全检查力度，春运期间增加了检车人员，把好车站安全源头关。

对各进站春运车辆进行全面检查，车辆是否按期参加车辆综合技术性能检测和二级维护；车辆技术等级是否与经营范围相适应；客运车辆是否按规定安装并使用gps行驶记录仪，保证有效正常监控。各车辆严格执行人车联检工作标准，不符合要求、安全无保障的车辆，一律禁止参加春节运输。

对各种证件和驾驶员的检查工作。按照上级新的要求，利用

新的“安全例检单”和“派车单”。严格检查“六证”、“两单”，严禁酒后驾车、严禁疲劳驾车，发现无即时证明、即时证明过期或人证不符、车证不符、车辆安全技术不达标者，一律不准参加春运；严格执行各车辆的人车联检，严格审查其营运手续和各项保险，严禁违规加班包车。本站还对各营运车辆的有关证件和安全随车设施分别进行了拍照，以此作为影像材料予以存档。

认真落实“三不进站、六不出站”规定，在客运站有“三品”专人检查，新印制了“安全出站登记表”和“三品检查登记表”，做到了四有，即：有专人、有检查、有记录、有处理；把“三品”查在站内，堵在车下。防止发生破坏事件和违章、违规现象，杜绝各类责任事故的发生，保证了春运安全源头关，确保了旅客生命安全，使旅客出行安全得到了有力的保障。

五、开展了春运安全运输大检查

春运期间，严格落实安全管理在现场制度，安全人员到发车现场，坚决杜绝一切违章违规行为的发生。

对违规、违纪车辆进行严格检查，每天都对各客运车辆进行安全例检和出站登记，不符合要求的车辆，决不放行，对超员车辆坚决不予放行，努力做好乘客思想工作，将超员乘客安全有序的进行分流，对车辆违规违纪按规定进行处理。

六、应急值守，信息畅通

民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结篇三

一、指导思想

全面贯彻并且坚决落实好上级部门的相关文件要求，高度重视疫情的防控工作，建立应急处理机制，及时关注防控工作

进展，协助各级政府做好防控工作，确保我校师生的身体健康，为广大师生营造一个健康安全的校园环境。

二、做好分工

（一）成立领导小组

主要职责：全面负责学校疫情防控工作，落实上级部门的相关要求，制定防控方案，布置协调防控工作。

主要任务如下：

1. 负责对学校疫情防控和应急处置进行总体部署、综合协调和人员调度，处理与疫情相关各种突发事件。
2. 负责做好全校新型冠状病毒感染的肺炎疫情舆情监测监管工作，做好与有关部门的衔接联络。
3. 在上级部门、校外部门和家庭之间及时进行沟通，确保信息的收集与有效传达，开展疫情宣传。
4. 及时完成上级下发的各项任务。在上级指导下，做好有相关保障工作。
5. 承办领导小组交办的工作。

（二）防控业务与维稳应急工作组

主要职责：负责疫情防控期间学校的安全维稳排查、防控和应急处置工作。

主要任务如下：

1. 密切关注班级动态，搜集、掌握与防控新型冠状病毒感染的肺炎有关情况信息，尤其是影响学校、班级稳定的情况信

息。

2. 协助落实病例、疑似病例强制隔离措施，协助追踪查找密切接触者。

3. 承办领导小组交办的工作。

（三）物资保障工作组

主要任务如下：

1. 摸查学校防控物资缺口情况。

2. 做好防控物资的采购、储备、调节等工作。

3. 做好各班级后勤和卫生物资保障。

4. 承办领导小组交办的工作。

（四）疫情教育工作组

主要任务如下：

1. 负责做好防控新型冠状病毒感染的肺炎工作培训，加强师生健康知识宣传。

2. 承办领导小组交办的工作。

三、防控措施

新型冠状病毒感染的肺炎已经纳入法定传染病乙类管理、甲类防控范畴。当前正值春节后人流返程高峰和春季学期开学之际，人员流动激增，客观上加大了疫情传播的风险和防控的难度。小学全体教职员员工要切实增强紧迫感和责任感，高度重视防控工作，把广大师生生命安全和身体健康放在第一

位，及时研究部署落实防控措施，全力做好防控工作，坚决防止疫情扩散蔓延，坚决维护社会稳定。

1. 加强师生及家长健康教育

通过致家长的一封信、微信群□qq群等多种方式，及时发布相关疫情防控知识和核心信息，学习手卫生、咳嗽礼仪等健康知识，增强体质，养成健康行为习惯。引导学生和家长居家或外出时做好个人防护工作，外出活动戴口罩，尽量减少到通风不畅和人流密集场所活动，外出返家及时清洁双手，如有不适，及时就诊。

2. 了解和掌握师生假期动态

确定具体负责人，了解和掌握师生假期动向，并做好排查登记。对学校所有从湖北来（返）穗的教职工、学生进行健康筛查管理，督促实施居家隔离并医学观察14天，发现异常的及时转至医疗机构进行隔离医学观察和治疗。

3. 做好开学前的准备工作

完善传染病防控制度和应急预案。加强学校卫生工作人力配置，及时梳理和完善学校传染病防控相关制度和学校突发公共卫生事件应急预案，严格落实师生员工的晨检、午检、因病缺勤登记与报告、隔离和复课制度等，一旦发现传染病或疑似病例，应及时报告、妥善处置，做到传染病病例的早发现、早报告、早隔离、早处置。

4. 落实后勤和卫生设施保障

学校在开学前应做好饮用水的安全监管。在卫生健康部门的指导下加强对自备水源的防护，做好供水设施的清洁、消毒工作。应储备足量的个人防护用品和消毒剂、红外额温计，洗手间必须配备洗手液。

四、宣传教育

1. 把握舆论导向，遵守信息发布纪律。

学校不得擅自发布新型冠状病毒感染的肺炎防控工作信息，统一听从区教育局指令，发布的相关信息。

2. 加强宣传教育，营造群防群控氛围。

充分利用各种大众传播媒介，适时适度开展多种形式的健康教育宣传，及时传播防控知识，提高师生和家长的自我保护意识和防病能力，营造群防群控的氛围。

3. 加强报告制度

班主任及时掌握班级学生情况，即日起，每日在学校微信工作群报送一次班级健康情况；有学生至今还逗留在湖北的班级需每日向校医叶倩报告逗留湖北学生的健康状况、返穗时间等。

防控领导小组及时掌握疫情发展动态，即日起，每日向区教育局系统防控疫情工作群报送一次疫情情况。如发现学校师生员工疑似感染新型冠状病毒的肺炎，应按传染病防控制度在1小时内向教育局报告。该病毒症状一般为发热、乏力、干咳、逐渐出现呼吸困难。

民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结篇四

安检站主要业务工作完成情况：截止12月31日止，安检站检查出港旅客53.62万余人次，检查行李80.52万余件，開箱包检查行李18.34万余件，旅客人身检查复查41.03万余人次；安全监护飞机9608架次；重要飞行保障7架次；共检查出易燃、易爆物品3653件；伪造证件2起；过期证件8起；管制刀具268把；子弹6发；警械（含电击器）3把，催泪器2支；检查进入

隔离控制区车辆820辆，施工和外部人员4299人次；确保航站区夜间安全和员工公寓的正常秩序。

（一）认真组织学习，抓好职工思想道德建设

1、注重员工的业务培训，提高整体业务素质

为提高安检站员工的业务素质，我们于今年3月和6月在xx机场安检站进行了2次（每期15天）中级和高级安检员的业务培训。同时在生产淡季，我们利用航班间隙，组织员工学习民航法律法规，对人员进行业务复训以及进行军事训练，使我站员工业务水平和综合素质有了很大提高。在参加民航总局职业鉴定的考试中，我站有5人通过高级安检员考试，5人通过了中级安检员考试，9人通过初级安检员考试。目前，安检站有高级安检员6人，中级安检员5人，初级安检员24人。

2、积极开展创建“青年文明号”活动

为加强员工的职业道德，规范民航安检工作流程，在严格执法的同时为旅客提供优质服务，为安检员搭建发挥聪明才智的舞台，充分调动安检员的工作积极性和热情，培育和引导员工的“爱岗敬业、诚实守信、服务顾客、奉献社会”的意识，帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观，实现“内强素质，外树形像”的目标，我站开展了创建“青年文明号”活动。在活动中我们把创建“青年文明号”作为公司创建省级文明单位和青年职业道德建设的重要载体和细胞建设，强调了“规范化检查、人性化服务”的落实，强化员工的服务意识，对各岗位执行民航标准情况加大了检查力度，使创建“青年文明号”活动科学有序地开展。安检站创建“青年文明号”工作在今年7月通过了交通厅的验收。

3、开展“规范化检查、人性化服务”讨论活动

20xx年，安检站为提高员工的执法检查技术和服务质量，于1

月份开始进行了一次“规范化检查、人性化服务”的讨论。讨论中大家踊跃发言，以理论联系实际，结合自己的工作感受，对“规范化检查、人性化服务”发表了看法，虚心听取他人的发言，取长补短。会后员工们都自觉的完成了1000字以上的论文。安检站在此次关于“规范化检查、人性化服务”的主题讨论中，可以看出安检站全体员工在认真做好工作的同时，树立了正确的态度，树立了为旅客提供优质服务思想。通过讨论活动的开展，大多数安检人员能把思想态度落实到实处，在工作中真正做到了“规范化检查、人性化服务”。

4、充分吸取“7.15”的经验教训

为充分吸取“7.15”事件的经验教训，我们及时对员工进行了正面的引导和教育，在全体员工中开展了“我看7.15”的讨论和征文活动，共收到员工征文52篇。通过收到的文章看，员工在思想上与公司领导的指导思想保持高度一致，同时也给我们在今后的工作处理类似事件提出了宝贵的意见和建议。

从“7.15”事件以后，我站又建立了《不正常航班保障程序》和《不正常航班保障制度》，为保障不正常航班积累了宝贵的经验。进入10月以来，本场因天气原因导致航班大面积延误的事件时有发生，我站严格按照“不正常航班”保障程序部署工作，及时将现场情况向公司值班总经理汇报，并向总值班室、机场公安分局进行通报，积极配合现场相关部门，保证了“不正常航班”期间候机楼的秩序，保证了“不正常航班”期间安全检查工作的顺利进行。

5、开展“安检之星”的评选活动

为更好地体现“一起成长，共同提升”的人才管理理念，营造人性化的管理氛围，鼓励安检站全体员工积极投身工作，努力钻研业务技能，在安检工作岗位实现自我，为机场的空防安全做出贡献。安检站从20xx年8月起开展了“安检之

星”的评选活动，每月评选“安检之星”2名，被评选出的“安检之星”张榜在旅客检查通道予以公示，接受同事和旅客的监督。“安检之星”的评选，在公司大战60天的劳动竞赛活动中安检站掀起了“比、学、赶、帮、超”的工作热潮，起到了模范带头作用。

6、开展整顿教育，迎接“6.28”复航

经过停航期间的休息，在大部分员工中普遍存在作风懒散，纪律松懈的现象，为确保机场复航后各项工作的顺利开展，确保机场的空防安全，安检站于复航前通过召开职工大会，针对存在的问题提出了具体的整改措施，各分队具体抓落实，经过为期一个星期的教育和整顿，收到了明显的效果，从而保证了安检站员工以良好的工作状态迎接新的生产高峰。同时安检站设备维修人员也对全部安检设备进行了全面和维修和检查，确保了设施设备的正常运行。

7、开展思想作风纪律教育整顿

从12月24日至30日止，开展了为期一周的思想作风纪律教育整顿，突出整顿了在员工中普遍存在的以下问题：一是个别员工事业心不强，沉溺于网络游戏，而少于甚至不对自身业务进行学习和钻研；对待遇要求高，工作标准低，只讲索取，不讲贡献。二是工作作风浮躁，工作拖拖拉拉，上号位时精力不集中，说得到，做不到，安全、服务意识淡漠，业务能力差。三是工作纪律差，不严格按照行业标准执行检查，对自己要求标准低，迟到、早退、旷工、脱岗、串岗，我行我素。四是内部团结差，同事之间缺乏关爱和团结协作的精神，自私自利，斤斤计较。五是缺乏大局意识，只顾眼前利益、个人利益，而将公司和集体的利益置之脑后。六是工作上原则性灵活性掌握欠佳，死板教条，缺乏灵活的工作方法。七是有意见不按正常的渠道进行反映，道听途说，在同事中散布消极的情绪，影响集体团结等问题。

通过对员工的职业道德教育、人生观教育，同时在安检站内开展批评与自我批评，查摆问题等，对查找出来的突出问题，有针对性地制定切实可行的改进措施，特别是在查找根源的基础上，建立健全相关的制度，以此提高分队和安检站的管理水平，规范员工的行为。

（二）严格检查，开展劳动竞赛，减少安全隐患，确保本场空防安全。

1、精心准备、严密组织，确保黄金周、两会期间空防安全

在“春节”、“五。一”、“十。一”黄金周以及“两会”期间，我站为确保空防安全事故为零，提前制定了保障方案和应急预案，取消了全体人员的正常休假，要求全体人员认真执行“人性化服务、规范化检查”的工作方针，严格按照安检站制定的安全保障方案开展工作，圆满完成了黄金周期间及“两会”期间的安全保障工作。

2、安检站顺利通过iso9001质量管理体系认证

4月12日，北京哈特福德认证公司派员对安检站iso9001□20xx质量管理体系运行情况进行了监督审查，通过监审，认证公司认为：质量管理体系运行总体是有效的，质量管理体系记录也按要求执行。同时认证公司对体系运行中存在的问题也提出改进建议。质量管理体系的认证，对促进我站安全检查工作制度化、标准化建设，尤其是对我站完善航空保安审计工作具有重要指导意义。

3、开展专项整治工作

根据民航总局公安局和民航xx管理局公安局的通知精神，我站从20xx年9月4日起，开展了为期一周的安全生产专项整治工作，针对我站安检工作中存在的人身检查不够彻底，前门引导对旅客行李摆放不正确增加开机员对图像判读的难度，

对内部人员证件检查不仔细等突出问题进行了重点整治。通过专项整治工作，我站加强了安全检查的制度化、标准化建设，补充、完善了安全检查规章制度，加强了对重点、关键岗位监督检查的力度，坚持不定期进行针对重点、关键岗位的抽查，提高了安检员的警惕性，很大程度地解决了安全检查中不规范、不彻底的现象，切实提高了安检工作质量。

4、劳动竞赛活动中好人好事层出不穷

通过“7.15”事件，为进一步强化员工的服务意识，在安检站树立好榜样，我们将“安检之星”评选和“大战60天”劳动竞赛活动相结合，在全站范围内组织开展多层次的劳动竞赛，掀起一个“比干劲、比成绩、比质量、比贡献、争创一流”的竞赛热潮，全体员工围绕公司及安检站制定的竞赛活动办法，争当“服务明星”、“岗位能手”。

根据劳动竞赛活动的要求，我站规范了作业流程，强化了员工安全意识。在活动期间，我站查获旅客盗窃航空救生装备1件，查获隐蔽性很强、对航空安全危害很大的催泪器2支，电击器1把，警棍1根。极大地维护了本场空防安全，受到公司通报表扬。

在“大战60天”劳动竞赛活动中，我站xx拾到旅客遗失的钱包一个，内有身份证、现金、银行卡等重要物品，我站积极寻找失主，辗转与旅客取得联系，最后通过国航驻场工作人员将钱包带到xx机场交与失主。失主将一封感谢信和一面锦旗寄到安检站，表达感谢之情。我站新进员工xx□xx□在旅客遇到困难，多次向机场有关部门求助遭到冷漠的情况下，主动问明情况，拿出身上仅有的300元钱，帮助旅客解决燃眉之急，使旅客顺利回家。我站xx□为急于回家的旅客办理登机牌，使旅客顺利登上回家的航班，得到旅客的赞扬。我站员工xx□xx在货主急需帮助的时候，主动帮助货主装好货物。

活动期间，安检站开展了岗位技术练兵活动，结合公司航空

保安审计工作，对岗位人员特别是重点岗位人员勤务执行标准进行不定期检查，鼓励安检人员学技术、比技术、赛技能，为勤奋好学的安检人员提供和创造良好的学习和实际操作条件。在此期间，安检站涌现出有业务进步快，能独立操机的开机员xx[]有勤奋好学、不断追求业务进步的通道检查员xx[]有在安检通道检查中为旅客全心全意服务的xx等先进代表。

我站共收到旅客表扬信4封，锦旗一面，受到公司通报表扬3次。

5、全力保障机场改扩建期间的安全工作

在机场不停航施工期间，安检站多次召开不停航施工安全保障会议，要求以“安全第一、严格检查、文明执勤、优质服务”为宗旨，加强对道口，隔离区的管理力度，加强对道口车辆、人员证件的检查，对不符合公司规定的车辆和证件不全的车辆，禁止其进入控制隔离区。特别是在机场扩建不停航施工期间，加强对旅客到达口和商务工作人员通道的管理，严格对进入隔离区的工作人员及随身携带物品进行检查；对进入隔离区的施工人员、工具、车辆做好详细记录；飞机监护人员严格履行职责，将飞机监护区域扩大，密切注意机坪周围的情况，防止施工人员进入飞控区。在5月8号停航施工期间，安检站安排值班人员，负责对航站区白天的护卫工作，值班人员发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献、特别能创造”的精神，圆满完成了工作任务。

6、克服困难，保障生产旺季安全检查工作

进入生产旺季以来，本场航班量、旅客流量持续增加，我站面临人员不足和人员生病减员的巨大压力。为保证正常的工作秩序，我站采取人员梭班、减少休假、全部管理人员充实到一线等措施，保证生产现场的工作。进入10月以来，航班延误频繁，我站主要负责人跟班作业，及时解决工作中出现的问题，采取控制旅客流量的办法，缓解候机楼的压力；为

确保候机隔离区的秩序良好，在航班大面积延误的情况下，一是增派监护人员不定期进行巡视和监护；二是根据航班延误情况，及时启动安检站不正常航班保障程序；三是主动向旅客宣传民航安检的相关规定，协助旅客办理禁止随身携带物品的托运；四是主动为旅客提供医务服务帮助，为进出隔离区的旅客提供便利等措施，极大地化解了旅客的不满情绪。同时配合公司相关部门，保证了航班大面积延误情况下候机隔离区的正常秩序和旅客人身安全。

7、加强道口、员工公寓的护卫工作

根据公司的工作安排，安检站职能进行了增加，负责隔离区道口和员工公寓区域的安全护卫工作。为了保证完成工作任务，安检站在公司制定的《员工公寓护卫人员工作职责》的基础上，结合安检站具体工作职责，制定了《道口护卫员职责》、《值勤车辆管理制度》、《夜间巡逻制度》等；为保证制度的贯彻落实，实行了监护护卫队值班领导不定期查岗制，对人员在岗情况进行检查，并要求夜间值班护卫人员在夜间要加大对航站和员工公寓等区域的巡逻力度，确保了所辖区域的安全。

（三）、积极准备，迎接航空保安审计工作。

为迎接西南民航管理局对我公司的航空保安审计，根据《国家民用航空安全保卫规划》和《xx机场安全保卫方案》，我对安检站现行的规章制度、运行程序、标准，重新进行了修订、补充、完善，建立健全各种规章制度，对安检站质量运行档案进行了整理、装卷，并印发了《安全检查工作手册》，补充完善了包括《安检站特别工作方案》等十七项管理制度。同时积极借鉴其他机场保安审计的经验，结合我站实际，做好了迎审工作方案。在日常工作中指派专人检查全站运行记录情况，发现不合格的事项及时整改；对各勤务号位执行标准情况不定期进行抽查，对违反规定的分队限期整改，对当事人进行严肃的批评教育。在保安审计期间我站克服生产任

务重、航班频繁延误、人员不足的困难，全站上下积极配合圆满完成航空保安审计工作。审计工作结束后，审计组对我站的安全检查建章立制、运行记录、执行标准等工作给予高度评价。

（四）加强新领导班子的建设以及进行岗位轮换制度

1、根据公司对安检站定员定编的要求，我站确定了岗位人员分配，更新了安检站管理队伍。坚持每天召开的勤务例会，对前一天的勤务工作进行总结，对工作中存在的问题进行分析研究，并要求各分队利用每天的勤务讲评会加强对职工进行服务意识教育。同时，为使我站内部主要负责人员职责分工明确，高效运作，适应机场安全检查工作的需要，我站明确了内部主要负责人员职责分工。通过一段时间的磨合，新的管理人员逐渐进入工作状态，安检站的各项管理进入良性循环。

2、为加强内部管理，合理人员配备，提高工作效率，适应机场日益繁忙的生产形势。根据《民用航空安全检查手册》的要求，结合我站实际，对现有岗位进行了调整。调整原则是根据实际工作需要，经过严格的考试、站领导及分队考评。经过岗位调整，为适应旺季安全生产打下基础，同时也保持了队伍相对稳定，加强了对员工的锻炼，从而建立起了良好的激励机制。

3、遵循“按标准考核、按程序考评、按结果奖罚”以及“公正、公开、民主、高效”的原则，结合《安检站目标考核细则》，我站加大了对员工的考核力度，对员工的绩效工资进行考核，以分值形式进行统计，每月将考核结果以文件形式下发各分队，作为员工考核的主要依据，同时也作为年终评先、岗位调整的重要依据。通过考核，明确了员工的工作职责、权限以及义务，进一步落实了工作责任、改进了工作作风、提高了工作效率。

（一）对员工的政治思想工作因生产任务繁忙和无场地等原因在生产旺季未开展，在7月15日面临突发情况时，人员的自由主义泛滥，现场局面难以控制，给公司造成了极坏的影响。“7.15”事件暴露出我们正是疏于对员工平时的政治思想教育，放松了思想政治工作，未在员工中树立顾大局、识大体的思想；同时也暴露出对员工组织纪律教育不足，作为半军事化的队伍，未能做到令行禁止；还反映出我站部分员工没有树立全心全意为旅客服务的思想。因此，我们将把对员工的政治思想教育作为一项重要工作来抓，以创建省级“青年文明号”为契机，全面提升安检站的各项管理工作上新台阶。

（二）新候机楼启用后，我站将面临通道安检员尤其是开机员严重不足的情况。而目前安检站现有的人员，旅客检查通道安检员需进行复训、升级培训，监护护卫人员一部分人员需进行岗前培训，一部分人需进行复训和升级培训，因此，新招收安检员的培训工作希望公司在年初能进行。

（三）在安检信息管理系统投入使用后，为安检站现有的安检员计算机培训系统图像的采集、试题的制着等提供了非常便利的条件。为充分发挥计算机培训系统在提高人员业务素质和技能方面的作用，希望公司在系统升级、设备投入（需购置电脑6台）、场地安排等予以支持。

（四）早班前进行的控制区清场不规范，未在早班工作人员到达前完成。为保证清场工作符合民航要求，建议公司在职工班车发车前20分钟为安检站清场人员（11人）发一趟班车。

（五）随着安检设备的增多，安检站的设备维修工作量和难度也随之增加和增大。为保证安检设备的正常运行，安检站现有的设备维修人员技术亟待提高，建议公司对此类人员进行送培。

抓好安检站的班子建设和骨干队伍建设；抓好制度建设，促

进安检站的正规化建设；加强重要岗位的人员技能培训；积极探索安检设备的管理流程；做好职工的政治思想工作；细化安检站的内部考核办法；加强勤务的监督管理，确保空防安全；完善安全防事故工作规定；完善政治和安全学习制度。

20xx年即将过去，回首过去的一年，我们有取得的骄人成绩，保证了机场的空防安全，但也有沉痛的教训。相信有公司各级领导一如既往的关心和关怀，有公司各部门的大力支持，安检站将认真总结过去的经验教训，结合公司实际积极探索民航安检发展的新起点，不断提高安检站的管理水平，为公司的发展作出贡献。

民航行李工作总结报告 民航医院防疫工作总结篇五

迅速成立某某市文化广播电视和旅游局(体育局)新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组，并发布了紧急通知。要求各单位建立报告制度，严守工作纪律，保持通讯畅通，严格遵守请销假制度，抓好疫情防控推进落实。

二、落实监管责任

我局已经在市区范围内开展全覆盖巡查，并向行业领域内全部企事业单位下达了疫情防范公告，各文旅单位在疫情防控期间违规开展相关活动，将依据相关法律法规按上限进行处罚，确保文旅市场安全。

三、强化宣传力度

一是开展疫情防控宣传。通过各级广播电视部门制作防疫公益广告，滚动播出防疫知识等，加强正面引导，科学宣传普及相关疫情防控知识，不传谣、不信谣、增强群众的防控意识和自我防护能力；二是通过直属单位、行管企业大屏幕、滚动字幕、宣传条幅向社会进行宣传；三是全面启动应急广播系统。各乡镇利用应急大喇叭循环播出“疫情”防控录音。共

计77个行政村，覆盖农村人口约30万人，农村人口户数11万户。

下一步，将着力强化风险意识和风险担当，突出重点人群、重点环节、重点场所，强化联防联控、研判部署、值班值守，进一步加强文旅市场日常巡查，突出重点领域做好执法检查，确保文旅市场各项防控举措落实到位。