

2023年廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结篇一

1、加强学习，不断提高思想认识，增强了自觉执行党风廉政规定的自觉性。学习有关廉政建设方面的规定政策，深入学习党的十八大会议精神、十八届三中全会精神、《党的十八大届三中全会(报告)学习辅导百问》、《履职故事“走近党代表”》、《理论学习2013》等，还紧密结合我场工作实际，学习了林业理论和职业道德建设方面的有关规定，以及旅游知识法律法规等内容。通过学习和对照检查，思想认识有了新提高。切实把为全场人民造福作为自己的行动指南。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的八项规定六条禁令。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与党中央和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。

2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落

实情况，做到制度之内不缺位，制度之外不越位。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。对家人能严格要求，严以律己。从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在公务活动中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，与同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。在财务报销方面，先请示申报，再逐级审批，杜绝了违纪违

规事件的发生。

3、努力做好本职工作，积极配合主要领导做好工作。能够同全场干部职工团结一致，密切配合，勤奋工作。真正做到该做的事情积极去做好，不该做的事情不去管闲事，该忙的忙，不该忙的不忙。廉洁自律，保持共产党员本色。按照场纪委和上级党风廉政建设的要 求，对照各项规定：(1)、没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券、支付凭证等；(2)、没有到任何单位和企业报销过属于自己支付的费用；(3)、没有违背八项规定、六项禁令的规定；(4)、没有拖欠公款、将公款借给亲友或违规到金融机构贷款的行为；(5)、保持了艰苦朴素，没有奢侈浪费和到过高档娱乐场地消费活动。

一要认真学习贯彻十八届三中全会精神并深刻领会其思想，要以十八大报告指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受廉政部门的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政建设责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。具体工作中，在有关程序和细节上公开透明，严格政策，为经济发展和服务全场用好权，把好关，要在廉政责任书的基础上加以细化，明确个人及本人所分管的科室执行好廉政制度的具体规定，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

三要对所分管科室的同志进行经常性思想沟通，及时把握本单位廉政建设执行情况。深入一线，听取群众意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行

了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及分管科室的党风廉政建设工作，力争工作再上一个台阶。

廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

一、全面落实上级纪委全会精神，加强党风廉政建设制度保障

认真学习贯彻党的十九届历次全会精神，全面落实上级纪委全会精神。严格执行党风廉政建设责任制，落实党委主体责任和纪委监督责任。加大党风廉政建设问责工作力度，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。对发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的村、部门和单位，实行“一案双查”。严格执行查办腐败案件以上级纪委领导为主的机制，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告。

二、切实加强纪律建设，持之以恒解决作风问题

严格执行和维护党的纪律，加强对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等执行情况的监督检查，坚决做到有纪必依、执纪必严、违纪必究。坚决把严明政治纪

律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各自为政、阳奉阴违，保证各级党组织在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，确保中央、省委□xx市委、萧县县委和镇委各项重大决策部署的贯彻落实。在全镇组织开展学习党章、温习纪律活动，教育、引导和督促党员干部强化组织纪律观念，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，坦诚接受组织和群众监督，发挥表率作用。督促各级党组织和党员严格遵守“四个服从”、民主集中制、党内组织生活、请示报告等组织制度，自觉接受组织安排和纪律约束。锲而不舍地抓好中央“八项规定”的贯彻落实，抓好中央“15道禁令”的督促执行。以开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，深入查找和整改在“四风”方面存在的突出问题，重点纠正党员干部利用婚丧喜庆、乔迁履新、就医升学等名义，收受下属以及有利益关系的单位和个人礼金的行为；严格禁止用公款相互宴请、赠送节礼、高档消费等行为；严肃查处党员干部出入私人会所、变相公款旅游问题。加大作风建设问题的查处力度，充分利用明察暗访、信访举报、案件调查、惩戒问责等手段，及时查处违纪违规行为，点名道姓通报曝光。强化主职干部主抓作风建设的责任，坚持以上率下，带好班子和队伍，对作风建设方面存在突出问题的，实行责任倒查，问题严重的，追究相关领导责任。从学风、会风、文风、话风、事风等问题入手，由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进，努力实现作风的根本好转。紧紧抓住具体问题、细节问题，扭住作风建设各项规定不放，一个环节一个环节地抓，一个时间节点一个时间节点地抓，坚决防止问题反弹。按照谁主管、谁负责的原则，督促相关职能部门抓好《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等法规执行情况的监督检查。以加强公务经费日常监督为重点，督促公款只能公用、“三公”经费只减不增等规定的落实。推动作风建设、纠正“四风”工作向村、部门拓展延伸，实现监督检查的全覆盖、无死角。

三、坚持零容忍态度惩贪治腐，坚决遏制腐败蔓延势头

重点针对违反民生政策规定、违反作风建设规定、违反廉洁自律规定、违反财经纪律、失职渎职、妨害社会管理秩序等行为，严肃查办发生在机关中的腐败案件，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询、诫勉谈话，防止小问题演变成大问题。建立健全“一案三报告”制度，一案一总结，一案一剖析，一案一警示，发挥反面教材的警戒作用和查办案件的治本功能。加强办案业务培训。进一步畅通信访举报渠道，建立问题线索规范管理和处置机制，严格按照立案、初核、暂存、留存和了结五类标准处置反映党员干部的问题线索。严格执行办案安全工作责任制，增强防范意识，杜绝安全事故发生。完善案件质量管理，实行案件审理流程管理、案件分区审理和案件审理助辩，落实办案工作事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法“二十四”字要求。

善于用法治思维和法治方式反对腐败，针对权力集中的重要部位和腐败问题易发多发的重点领域，积极推进法规制度创新，加强对法纪政策制度执行情况的监督检查。以理想信念教育和党性党风党纪教育为重点，在全镇党员干部中深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，进一步完善反腐倡廉“教育链”。建立机关干部深学法纪政策制度的长效机制，每月至少组织一次全体机关干部集中学习党风廉政建设和反腐败工作内容，同时深化对部门、单位、村干部的学习宣传教育全覆盖。扩面增效，不断深化谈心提醒教育工作。认真组织开展第15个党风廉政建设宣传教育月活动。加强反腐倡廉信息公开和网评网管工作，建立健全舆情收集、研判、处置机制。突出新堰特色，深入推进廉政文化示范点、示范村、示范单位创建活动。紧盯镇直部门、单位“一把手”和村党支部书记岗位，扎实做好党支部书记、村主任、“五大中心”主任和其他重要岗位的廉政风险预警防控工作。强化对各项资金使用情况的管理和监督，依法公开权力运行流程，形成科学的权力结构和运行机制。及时建立更新党员干部电

子廉政档案。督促相关部门完善党务、政务公开和各领域办事公开制度，持续推进村务公开，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。围绕镇党委镇政府重大决策部署、重大项目建设等执行落实情况开展效能督查，不断提高行政效能。继续推进社会领域防治腐败工作，抓好市场中介领域突出问题专项治理等工作。督促优化经济发展环境“五零”规定全面落实。抓好《农村基层党员干部廉洁履行职责若干规定》的落实，教育引导基层党员干部增强服务群众的意识。严格遵守财经纪律，加强村级财务监管。加强在镇公共资源资源交易中心进行集体资产资源交易和项目建设招投标，规范村集体资产资源承包、租赁、出让等经营管理行为。整合纪检小组、村务监督委员会、村务公开监督小组、民主理财小组“四支队伍”，培育村级监督主体，加强村级民主管理。继续纠正涉农、涉医、涉教、征地拆迁等领域损害群众利益的不正之风。严肃查处食品药品安全、环境保护、安全生产等民生领域的违纪违法问题。

五、全面加强自身建设，用铁的纪律打造纪检监察队伍按照各级纪委监委要求深入推进“创五好班子、建一流队伍”活动，加强镇、村两级纪检组织规范化建设。进一步加强纪检监察系统制度化、信息化建设，完善绩效管理辦法，推动纪检监察工作规范化、标准化、精细化。切实加强纪检监察干部能力建设，通过业务培训、以会代训、岗位练兵等多种途径，不断提升纪检监察干部统筹协调、执纪监督、抵御风险的能力。坚持严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，对纪检监察干部中发生的泄露秘密、以案谋私等违纪违法行为，坚决查处，决不姑息。从制度建设上加强和完善内部监督机制，自觉接受党组织、人民群众和新闻舆论监督。抓好党风廉政建设重点课题调研工作。做好纪检监察信息编发和报送工作。加强纪委党务公开工作。

;

廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结篇三

电力工程公司党支部

一、狠抓教育学习，树立正确的人生观

公司上下全面加强对“讲正气 树新风”主题教育、建功“五个二”、“三个代表”重要思想、十六大、中央中纪委七次全会精神的政治理论学习，认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系社施纲要》，全面开展以学习公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动。通过学习教育，公司上下形成了认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气和求真务实的风气，统一了党员干部的思想，强化了宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”，真正树立了科学发展观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

二、狠抓党风廉政建设，着力强化廉政行为规范。

公司党支部重视从源头上预防和治理腐败，成立党风廉政建设领导小组，加强执行力建设，认真贯彻省公司、市公司各项决策和部署情况，着力强化廉政行为规范。一是建立了党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政分析会，保证了上级党风廉政建设的决策和部署，在公司得到全面落实，促进公司发展和稳定。具体体现在“三重一大”（重大决策、重要干部的任免、重要项目的安排；大额资金的使用）事项决策坚持按程序办事，提高了决策的民主化、科学化和制度化。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。对提拔任用的公司中层干部分别进行了考察、公示和廉政诫勉谈话。三是加强财务资金管理和预算外资金管理。制定了《财务管理制度》、《借款报销管理办法》、《办公用品管理办法》等制度，并下文执行。规定了除财务人员外，单位其他人员一

律不得接触单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用实行逐级预算管理。加强了对公司资金账户的管理以及资金使用的管理和监督。四是公司系统严格执行物资采购、工程项目招投标制度，制定了《公司招投标管理办法》。工会、监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督，对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。保证公司领导人员廉洁从业，决策依法、操作有序、公平公正，切实维护出资人、企业和职工合法权益，防止国有资产流失。

三、狠抓班子建设，创“五好”领导班子。

公司组织领导班子成员认真学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定（试行）》，根据文件精神要求，认真开展了自查工作。为了培养和造就一支班子好、队伍好、机制好、制度好、局面好的“四好”领导班子，公司在班子建设上始终坚持“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重人；奖罚分明教育人，在工作和生活中讲原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事；讲党性、讲廉洁、讲稳定，尽职尽责，率先垂范。

四、抓监督工作，健全监督机制。

公司广泛开展员工民主监督，规范企务公开程序，明确企务公开内容，成立企务公开领导小组、工作小组、监督小组。通过企务公开的形式对选拔干部、员工福利、奖金分配等利用公示栏、宣传橱窗、管理信息系统等渠道进行公示、扩大了员工的知情权和参与权，起到了较好的监督作用。公司还结合实际情况，优化了企业管理，建立健全了机关作风效能监察制度，严格考核制度，积极开展“树形象、优质服务”和“安全文明施工年”活动，明确了部门职责、目标、工作任务，大大提高工作效率。

公司积极深入开展“讲正气 树新风”和“建功五个二”实践活动，每一位党员通过学习，进行自我剖析，查找不足，要求每位党员写出1000字的学习心得，每位党员提一条合理化建议。学习工作相结合，把行动真正落实到实处，在党员中开展“党员示范岗”活动，输电线路工的工作特点是长年都在野外工作，环境比较恶劣，但无论是春夏秋冻，还是白天黑夜，无论是正常的施工生产或是线路升高维护，还是紧急的线路抢修，他们都冲锋在前，起到了一个共产党员的模范带头作用。那里有险阻，那里就有党员。那里就会出现共产党员攻坚克难的身影，在郑东热电厂至祭城变220kv线路工程中，始终展示着共产党员吃苦在前，享受在后的顽强作风，他们用自己的实际行动带领并感染着班组成员，战高温酷暑斗数九寒天，使线路队始终保持着良好的工作作风和精神面貌，高标准、高质量地完成了局、公司交给的各项艰巨的生产任务。2007年5月份，该项目进入决战阶段时，党员积极带头，领着职工肩扛、人抬组塔放线，从早上5点一直干到天黑，无一人叫苦叫累的，每次见到他们都是汗流浹背，声音嘶哑，他们从未喊苦，个个展现了一名共产党员艰苦奋斗、勇于吃苦的优良作风。他们严格要求自己，对工作兢兢业业以及雷霆风行的办事作风，都赢得大家的一致好评。无论做什么，总是冲在前。始终保持着共产党员特别能吃苦，特别能战斗的本色，始终保持部队中的优良传统和战斗作风，无论在什么样的工作面前，无论在什么困难面前，总能从容面对共产党员的先进性展示的一览无余。体现共产党员高尚品质。切实做到一身正气，真正成为保持党员先进性的忠实实践者，在职工中树立了良好的形象。

党支部始终坚持有案必查，有错必纠的原则，对用户反映的问题认真了解情况，逐项核实，及时回复，把工作落到实处，认真坚持信访案件调查跟踪制度，做到信访案件不越级，信访案件调查核实及时准确。截至目前公司未发生任何违法和严重违纪问题，未发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况，完成了目标责任制。公司党风廉政建设和反腐倡廉工作取得的成效一是得益于市公司党组和市公司纪检组、

监察办的正确指导；二是公司领导高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作，并身体力行，努力工作；三是全员参与。广大党员、员工的积极参与是公司抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作的基础。

1、深入学习贯彻“十六大”精神，用“三个代表”重要思想指导人事劳动和社会保障事业与时俱进，健康快速发展。

2、巩固行风行风建设成果，深化“双办”服务内容。在人事制度改革、社会保障体系建设、劳动输出等工作中闯出新路子，谋求新发展。特别是研究探索我县下岗失业人员再就业新途径、新举措，为县委、县政府当好参谋，在维护稳定、促进发展的大局中充分发挥人事劳动作用。

3、加强以班子为重点的机关自身建设，进一步完善领导干部自身建设制度，认真遵守“三会一课”制度，全面贯彻执行民主集中制原则，把人事劳动和社会保障局的班子建设成为一个团结战斗的集体。

4、继续加强党风廉政建设，根据形势发展要求，充实廉政制度，强化日常监管与年终考核奖惩的结合，把人事劳动保障队伍建设成组织放心、群众满意，纪律严、作风硬的钢铁队伍，为全县加快推进有中国特色的***现代化建设步伐做出应有的贡献。

月日，国家电网公司党风廉政建设检查组一行三人对公司进行了年度考核，并充分肯定了公司党风建设和反腐倡廉建设的做法和成效。公司在家领导汤文全、陈晓林、王怀明、易旺青、曹世强、杨桂荣参加了工作汇报会。

上午的汇报会由公司党委书记、副总经理陈晓林主持，公司总经理、党委副书记汤文全向检查组介绍了企业发展和经营管理情况，指出公司今年的党风廉政建设围绕构筑“不愿为、不敢为、不能为”防线、达到不出现“丢人、丢钱、丢企业

形象”目标，较好地保持了党风廉政平稳局面。公司纪委书记曹世强作党风廉政工作汇报。

检查组观看了公司党风廉政汇报片。今年以来，公司大力实施“责任工程”，党风责任制得到稳固全面深入的落实；实施“自律工程”，企业领导人员熟悉并遵守廉洁从业规定；实施“教育工程”，全员素质教育的方式和领域显著拓展；实施“监督工程”，以干部为重点的监督机制制度进一步完善；实施“惩腐工程”，违纪违法人员惩处工作起到了治本和预防的综合作用；实施“制度工程”，公司制度建设进入全面协调推进的重要阶段；实施“效能工程”，企业效能监察成果斐然；实施“形象工程”，纠风和行风建设受到政府、社会、客户广泛认可；实施“基础工程”，纪检监察队伍自身素质和能力进一步提升。明年及今后一段时期，公司党风廉政建设的思路是推进“123长城计划”的“九大工程”。

检查组认为，公司党风廉政建设效果明显、特色突出，受到了党政的重视，得到了干群的认可。一是公司党委从认识入手抓党风廉政建设，把党风廉政纳入企业总体规划，目标非常明确；二是公司党委从教育入手抓党风廉政建设，把“两个队伍”建设放在首位，体现了“立足长远，重在治本”的思想，思路清晰；三是公司党委从监督入手抓党风廉政建设，方法多，监督充分；四是注重全面抓好纪检监察队伍自身建设和效能监察、行业作风等基础工作。

当日，检查组还对公司党风廉政建设进行了民主测评，开展了个别谈话，查看了基础资料。

2007.6.12

廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结篇四

20xx年，我局全面加大监管力度，维护文化市场稳定。一是推进日常巡查排查。局属文化市场行政执法大队开展各类专

项行动48次，出动检查人员1489人次，检查经营单位2507家次。开展文化市场涉恶犯罪线索排查行动4次，排查经营单位125家次。开展文物专项检查11次，检查各类文保单位184家次。全年共办理文化市场行政处罚案件38件。二是创新“双随机”工作。召开文化市场双随机检查启动仪式，联合区级各部门开展“双随机”检查工作，发挥部门合力，全力肃清文化市场。全年组织文化市场双随机抽查行动44次，包括本部门40次及跨部门4次，随机抽查文化经营单位178家。三是实行行业规范化管理。为提高市场监管效率，促进文化市场管理规范发展，确保在*安、文明、卫生等各大创建工作中不失分，结合实际，创新思路，对文化市场推行分类规范化建设，实行块状分割，制订管理手册，打造示范模板，成效显著。

为扩大普法宣传效应，我局在做好日常巡查实地普法宣传的基础上，不断创新宣传载体，开展了各类特色普法宣传活动。一是借助各类媒体*台，播放普法宣传短片。在区域北商业中心电子大屏幕定期播放文化市场宣传短片；借助电影下乡活动，在影片下方滚动播放“扫黄打非”，打击侵权盗版等宣传标语；邀请我区“法治上虞”栏目组，对我区出版物市场监管工作进行现场拍摄、采访执法人员，制成专栏，在上虞电台播放。二是举办知识产权宣传周活动启动仪式。4月22日□xx市知识产权宣传周活动启动仪式在我区信义广场隆重举行，参加活动多达400余人。活动现场，100名学生代表签名承诺购买正版读物，发放绿书签1000余份，宣传练习册100余本。现场布置了版权保护宣传、文化创意示范、法律咨询服务、优秀读物展销和非法出版物展示六个展览区，共大家观看学习。三是文化市场宣传走进基层。8月24日，走进陈溪乡虹溪村，开展“扫黄打非”进基层宣传活动，向村民群众讲解“扫黄打非”知识和文物保护要点，并发放“扫黄打非”宣传手册和文物保护宣传册300余份。9月27日，大队执法人员走进丁宅乡学校，举办了“绿书签”讲座活动，200余名丁宅中学校师生积极参加。活动*向师生分发绿色阅读、呵护未成年人及“绿书签”等宣传资料400余份。此外还组织系统公职人员

学法用法考试，确保参学率和考试优良率均达到100%。

一是开展作风建设年活动。为进一步深化作风建设，提振干部精气神，抓实工作不松劲，抓深工作创新高，利用周一晚夜学时间，组织全体人员学习上级文件及领导讲话、法律法规、经典案例等，提升干部整体素质；严格请销假制度，设纪律检查专员负责上下班考勤、工作纪律督促检查，落实从严教育、管理、监督的要求，加强队伍纪律。二是组织文化市场执法大队队员参加xx市综合执法技能比武。为提升执法人员专业素质，文化市场执法大队组织三名骨干队员参加xx市文化市场综合执法岗位练兵技能竞赛活动，经过充分的学习准备和过硬的基本技能，最终上虞取得了团体第一、个人第一“双第一”的好成绩，继续保持了全市执法业务能力领先地位。三是按季度开展业务研讨会。举行季度案卷评析会，评析行政处罚案卷，及时纠正案卷错误；学习办案新规则新思路，探讨执法办案疑难，分析文化市场发展新动态，随时把握执法脉动，按季提升执法本领。

一年来，我局的法治*建设工作取得了一定的成效。在今后工作中，将继续深入推进依法行政，着力强化权力监督，着力提升法治建设的日常化、规范化、科学化，着力规范行政执法，全面提高依法行政工作水*，为文化旅游发展提供有力法治保障。

廉洁家庭建设工作总结 廉洁文化建设工作总结篇五

根据公司党委的统一安排，我项目部认真开展了廉洁文化建设活动，加强领导，深入学习，精心组织，扎实开展。

一、健全了领导机构

根据上级廉洁文化文化建设工作要求，成立了项目部廉洁文化建设领导小组，以加强对廉洁文化建设的组织领导。项目经理是廉洁文化建设的第一责任人，各岗位负责人是组员，

这样把廉洁文化建设的责任逐级分解，以确保廉洁文化建设的责任落实到人，职责清晰，措施到位。

二、加强了班子与党员的廉洁文化自律

1、所有领导班子成员与党员都制定了廉洁文化目标，学校廉洁文化建设领导小组还与各位领导班子成员签订了廉洁文化自律责任书。

2、加强学习，通过观看录像、学习廉洁文化自律相关材料，提高认识。提高领导班子成员与党员的政治水平，从而提高廉洁文化从政的意识。

三、搞好了廉洁文化宣传及主题活动

1、利用网络、办公区书架等宣传阵地，介绍廉洁文化警句、廉洁文化故事、廉洁文化人物、反面教材等，加强廉洁文化教育宣传，教育干部职工不断增强自身的反腐倡廉意识。

2、利用项目部和公司的各种会议、庆祝建党91周年系列活动和公司组织开展的相关活动等机会，深入宣传介绍廉洁文化，使廉洁自律成为干部职工工作和生活的重要部分，活动效果较好。

四、重视员工职业道德建设

1、组织广大党员干部职工学习了党和国家的各种法律法规和相关制度条例。使广大党员干部职工知法懂法，从而在实践中时时遵法依法。

2、结合公司员工队伍结构，将职业道德教育列入公司年度培训计划，通过“高效执行力”、“职业道德培养”、“团队建设”等培训，进一步增强了员工的职业道德意识。同时鼓励员工自我阅读职业道德、社会公德等方面的书籍，实现自

我升华。

通过多渠道的教育活动，基本上在全项目部员工中播下了廉洁文化的种子，全体员工树立了“争做廉洁文化人”的目标，全体员工也在用实际行动谱写“工作做人德为先，廉洁自律做表率”的优美篇章。但我们知道，廉洁文化宣传教育任重道远，我们将继续努力探索廉洁文化建设新方法、新途径，为提高员工队伍整体素质而不懈努力！