

生产企业工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

生产企业工作总结篇一

一、成立公司安全生产领导小组并组强安全生产大检查，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员，形成自下而上的安全网络组织。定期向员工公示公司安全生产现状，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将班组安全生产建设纳入企业安全生产整体工作，将安全生产责任落实到每一个工作岗位、每个员工。公司召开了以安全生产为专题的会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

三、建立健全了公司安全生产监督检查制度，对公司安全生产进行定期或不定期全面大检查。今年6月中旬，由公司领导带队，员工代表参与，搞了一次公司全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、仓库、消防器材及设施及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟

订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患十余处，如配电房警示标志及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。9月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

四、提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

综上所述，20_年度我公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、配装安全设施、制订安全制度，到培训员工安全知识，组建义务消防骨干队，不断检查、发现、整改安全隐患。进一步加强了对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规程，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

生产企业工作总结篇二

回顾xxxx年在生产上，在车间全体员工的努力下，在公司领导的全面支持和关心下，圆满完成了生产任务；在质量上，数控车间未出大的质量事故，较以往比较，进步了很多；车间面貌也改观了很多，尤其是到了下半年，车间员工流动性明显减少。我们要持续发展，决心再接再厉，更上一层楼，朝更好，更高的方向努力，努力打造成西典一流的车间。

在此我感谢公司领导对我的栽培，感谢全车间员工扎扎实实地工作，让数控车间取得了优秀的成绩。

在取得成绩的同时，我也找到了管理和生产中存在的不足点：

首先在断料上，有一部分刀棒断短了而导致报废。有一部分是操作工操作不当造成，但操作工没有首检和检验意识，这是最主要的原因，在我和检验员的教导下，现在已明显得到改善。

其次是刀棒在数控车操作过程中，出现了外圆光洁度超标现象，在品管和我的强调下，现在已控制。铣扁上，依然有老问题再次发生，铣扁偏心、有毛刺，我也一直在查找原因，可能跟铣扁刀等一系列都有关系。

以上问题，我会加强巡检，加强班长责任心，加强员工责任心，责任到位，控制质量。在操作中，及早发现和杜绝问题的发生，降低成本。

xxxx年已经到来。新的一年意味着新的起点和新的机遇新的挑战，我一定努力打开一个工作新局面。

在xxxx年，我要克服以上问题点，加强车间管理。

在xxxx年，对新员工培训，要让新老员工要每人有质量意识，

让员工从首检开始，隔一小时自检一次，可以做到脱离厂部检验，脱离班长，照样生产。要让员工学会自己磨刀，学会看图纸，学会编程和补刀等一系列有技术含量的工作。

在xxxx年，对机床的维护，对机床的改良，我要更加钻研。我要数控车间全员参与机床的维修和维护，并要让员工积极动脑对机床的改良献计献策。

在xxxx年中，我会继续努力，将我的工作能力提高到一个新的层次，不辜负老板和老板娘对我的期望，我会尽我所能的工作，帮助公司实现发展，跟随王总和老板娘，相信公司的明天会更好！

衷心祝愿常州西典办公设备有限公司龙腾虎跃，蓬勃发展，日胜一日。忠心祝愿王总仕途无量，生意兴隆。忠心祝愿老板娘笑口常开，万事如意！

生产企业工作总结篇三

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规程，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现

在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

(1) 思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2) 技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3) 制度方面□20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

(1) 进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

(2) 加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协

调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

生产企业工作总结篇四

1、加强安全教育、提高职工安全意识

加强安全教育是强化安全管理的重要环节，我们采取了各种有效形式如：办黑板报、每周一的安全例会活动等措施加强教育，宣传和学习国家有关安全生产法律法规，提高职工的安全法制观念和安全意识，推广《煤炭企业岗位标准化作业标准》，自觉遵守各项安全规章制度。

2、落实安全责任制、完善规章制度，强化班组管理

开展以重温签定的《安全生产责任书》为主题的活动，落实以厂长为安全生产第一责任者和各级负责的同时，不断完善安全保证体系，强化班组管理，强化班组职能，不断加强安全和机电设备管理，按照国家《招投标法》建立了设备招标投标管理办法。夯实了安全基础，并结合《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》完善安全生产规章制度，健全了设备的操作规程，完善安全监督和设备使用保养监督制度，坚持每天三巡查制度，发现隐患和“三违”及时制止并下达限期整改通知书，有效遏制了“三违”的发生，确保了设备的正常运转和安全生产，对特殊设备进行重点管理，如：对龙门铣进行监控后发现由于变速问题经常打齿轮，后经过改造成了定速效果也相当满意。

3、加强施工现场安全管理，贯彻安全标准化工作

为保证各分厂作业现场始终处于最佳安全状态，将作业现场

的安全管理结合实际分四个方面来抓，首先抓安全组织管理，二是抓场地安全设施管理（文明施工），三是抓行为规范管理，以《煤炭企业岗位标准化作业标准》为行为规范标准，重点对操作旋转设备戴手套等进行查处，四是抓安全技术管理。在贯彻安全标准化作业结合现场实际，制作了作业安全标志牌，从而有效地促进了作业现场安全标准化工作。

4、开展了“要我安全”还是“我要安全”的大讨论，强化设备管理

“要我安全”与“我要安全”的关系。“要我安全”从直观上来讲是指各种规章制度的约束和各级领导喋喋不休的规劝，它是外因；“我要安全”是自我行为规范，增强自主保安意识，它是内因。外因通过内因而起作用，“要我安全”最终目的是达到“我要安全”，进而确保人人安全。这也就是为什么企业要把安全放在首位的原因，这也就是为什么特别重视安全培训、安全教育、安全学习、安全戴帽的原因；我厂设备状况在令人担忧的情况下，严管理、细工作，基本确保了设备的正常运转，为安全生产创造了前提条件。

当然，“我要安全”这一意念，并不是在职工头脑中自然形成的，它需要外因“要我安全”的催化。安全工作正是如此，只有在“要我安全”的催化下，使职工人人形成“我要安全”的意念，安全工作才能做好，安全周期才能无限期地延长。这就又给我们一个新的提示：虽然“我要安全”是重点、是关键，但“要我安全”也不能偏废，必须二者相互结合，才能达到相辅相成之功效。具体到实际工作中，领导的讲与职工的听，集中的学习培训与职工的自我规范，日常的安全教育与职工的自主保安，典型案例的分析、教育与职工的自我反思，广播、板报的宣传引导与职工之间的相互交流。这些都要有机地结合起来，这样才能形成领导者与职工之间的共识，才能实现我们共同的奋斗目标——安全生产。

5、为了全面推进集团公司安全社区建设工作，坚持以人为本，

创造生产厂工作地点的本质安全环境，提高企业员工安全意识和规范操作技能，建立安全生产长效机制，防止各类伤害与事故发生，实现机电修造厂安全生产的持续改进，确保潞安矿业集团公司安全生产的持续改进，为创建世界卫生组织认可的具有国际水平的安全社区奠定坚实的基础，我厂成立了组织机构，分解生产安全推广促进组的工作目标，明确安全理念，健全、完善了管理制度。

20xx年，由于我厂加强了安全和机电设备管理，安全生产工作取得了一定成绩，锅炉检查也第一次受到检查组的表扬，我厂在《公司地面厂、处安全检查标准及考评办法》标准出台后的三季度检查中名列第四，四季度成绩也相当突出。但按现代安全管理要求，我们还存在较大差距，特别是对提高职工安全自我保护意识教育还不够扎实，施工方案中的安全技术措施还不够完善，危险点分析与控制工作还做得不细，现场安全和机电设备管理和监督上也存在漏洞□20xx年的零打碎敲事故也发生了多起。

二、安全生产和机电设备管理应进行四个方面的创新

我厂将在今后工作中，加强对职工的安全教育，进一步夯实安全基础工作，不断完善安全生产和机电设备管理自我约束机制，加大安全和机电设备考核力度，把安全和设备管理工作抓细、抓牢。尽快制定年安全生产目标和机电设备管理目标。安全生产管理工作的宗旨就是要保护国家和职工的生命财产，促进经济发展，维护安定团结稳定发展的局面。机电设备的正常运转是安全生产工作的保证，关系到广大职工的生命、财产安全，直接涉及到广大职工的根本利益和我厂的生产任务完成。设备的好坏、安全形势好坏，影响到企业的发展 and 稳定，要对中频炉实行专线供电，增加一条240mm²电缆作为我厂用电的主电缆，原电缆成为中频炉专线，同时也解决了我厂今后用电量增加扩容的问题。

面对主辅分离辅也改制的新形势，要形成“以人为本”为中

心，以法律制度、《煤炭企业岗位标准化作业标准》为基础，以事故防范为目标，以企业自我约束为主体，以案例教育、科技进步和管理方式现代化为手段，以强化宣传教育、提高职工素质为保障，以遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故为重点，以不断健全和完善安全、机电设备管理机制为关键的安全生产管理，应进行四个方面的创新建设。

1、以法制建设为基础，推进管理体系的创新

我们应以安全生产法制建设和法人治理机制为重点，推进安全生产和机电设备管理体制的创新。建立、健全以安全生产和机电设备管理的规章制度。建立、健全各级安全生产和机电设备管理机构，实行包机制，落实人员编制，依托周计划强化设备管理，使安全生产和设备维护保养工作有制度保障。根据新形势和安全生产、机电设备管理特点及发展趋势，研究和制定我厂安全生产和机电设备管理的中长期规划。今后设备采购全部进行招标，强化安全生产和机电设备保养监察，加大对违法、违规行为的惩罚力度；建立起奖惩体系，对好的要实行奖励。

2、以观念转变为先导，实现管理方式的创新

要实现从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产和机电设备监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然，基础资料要出自班组，要建立起零报告制度，建立职工培训档案。要实现由经验型管理向技术型、专业化管理转变。

3、以加强科学管理为目标，实现企业制度的创新

要逐步实现企业经营管理者 and 职工从“要我安全”向“我要安全和我会安全”转变，形成安全生产和机电设备管理的自我约束和激励机制，实行逐级负责制。要积极采用周计划形

式对安全和机电设备管理的方法，改善安全生产条件，遏制重特大事故的发生，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故。要借鉴先进经验，坚持班组管理为基础，强化安全和机电设备管理，提高安全和机电设备管理水平，用现代企业制度来提高职工的自觉性和责任心，最终提高企业竞争能力。

4、以科技进步为依托，实现管理手段的创新

科学技术是第一生产力。要实现安全生产形势的根本性好转，必须紧紧依靠科技进步，大力发展安全科学技术，从技术装备上保障安全生产，从硬件上做到本质安全，从本质上为遏制或减少重特大事故，消灭零打碎敲事故和二类以上机电事故发生提供技术手段，在管理上控制和减少磕磕碰碰的意外伤害发生，用管理制度控制、消灭设备长期处于待修状态，使企业的安全生产转移到依靠科技进步的轨道上，大力采用先进的科技成果，淘汰落后的生产技术和部分报废设备，从而减少意外伤害事故的发生。

生产企业工作总结篇五

_x年以来，按照上级安监部门安全生产宣传教育要求，_市以落实“党政同责”为抓手，结合规范安全生产执法和“六打六治”活动安排，全面贯彻落实安全生产主体责任，采取扎实有效的措施，开展了安全生产月、安全教育培训、安全知识网络竞赛工作，大力营造了浓厚的安全生产宣传教育氛围，取得了良好的实效。

一、集中精力深入推进安全教育宣传培训工作的

为助推安全生产宣传教育工作，我市采取了下列切实可行措施：

五是加强安全生产培训机构的管理，引导安全培训学校提高办学质量和水平。

二、组织开展安全生产知识咨询及宣传活动

今年以“安全生产月”活动为契机，市乡两级围绕“强化安全基础、推动安全发展”活动主题，设立咨询台、办宣传专栏、悬挂挂图、安全图片展、宣传车等形式，共悬挂横幅 余幅，设立安全宣传警示牌 多块，宣传展板 多块。发送安全生产宣传教育光碟 盘，宣传挂图 多张，安全生产宣传书籍 多本，安全宣传资料 万多份，提高了广大群众安全知识，积极营造了全市市民关注安全生产的浓厚氛围。

(二) 乡镇办开展多种形式的安全知识咨询及宣传活动。城区“三办”在城区和乡镇在中心集镇组织开展了 场次安全生产宣传咨询日活动，新塘等 个乡镇组织专场安全文艺演出。三岔、白果乡安全咨询活动中，开展有奖安全知识问答。沙地乡在黄广田村举办村级安全生产咨询日活动，向村民进行安全知识宣传，解答村民有关安全问题，发放道路交通、消防、用电、安全生产方面的安全知识宣传单。

三、开展安全知识教育培训

(一) 组织开展市、乡、村干部安全知识培训。为提高乡镇、街道办事处、村(居)委会安全管理员的管理能力，对全市乡镇办分别举办了一期安全管理知识培训班，由市安监局领导、安全生产方面的专业人员授课，讲授安全生产法规和安全知识。乡镇办直单位负责人、分管安全人员、村(居)委会书记、主任、安全员，共 余人参加了培训学习和考试。为贯彻落实《党政同责暂行办法》，共举办《湖北省安全生产党政同责暂行办法》培训班三期，培训人员 人。

参加了培训学习、考试。

(三) 组织安全隐患排查“两化建设”培训。为推进安全隐患排查“两化建设”工作，组织各行业“两化”操作人员培训期，累计培训人员 人，并到教育局、经信局、商务局、建

设局等重点行业和煤矿、非煤矿山、学校等重点单位进行现场操作培训和指导。我市“两化”管理系统已有监管部门注册34家，企业注册家，排查治理隐患处。

(四) 举办执法人员业务培训

为推进安全生产执法规范化建设，按照“提升素质为先、增强法纪为要”的精神，我市于今年3月举办了一期安全生产行政执法培训班，市乡两级安监人员(含乡镇、街道办事处分安全领导、市直行业主管部门安全科长)共人参加了培训，邀请纪委、检察院、消防大队领导和专家重点讲授党员干部为政清廉、安监人员预防渎职犯罪、安全生产行政执法文书填写、安全生产法规等方面的知识和要求。同时，编辑《安全生产检查实用手册》，开展安全生产行政执法文书规范制作方面的交换检查和相互评议。

(五) 组织安全知识网络竞赛

为组织好安全知识网络竞赛，我市将安全知识网络竞赛和“六进”活动同步开展，层层分解安全知识网络竞赛目标任务，安全监管人员和安全管理人員带头参赛答题。全市个单位人参加了20_年安全知识网络竞赛活动，获得万分，竞赛成绩在全省县(市、区)排名第五，占全州总成绩的67%，个参赛单位进入全省前名，个参赛单位进入全州前名。

四、宣传教育培训存在的问题及改进措施

我市全年安全生产宣传教育培训工作虽然取得一定成效，仍存在一些不足，主要表现在对企业从业人员的培训注重理论知识培训，实际操作、实用性知识培训不够，培训学校培训质量不高；机关、企事业单位对安知识培训主动性缺乏，干部职工和企业从业人员安全知识学习热情不高，工作开展难度依然较大。针对存在的问题，下一步将采取以下措施。

(一)督促落实企业年度安全生产教育培训计划。督促企业加大安全培训资金投入力度，有针对性的制定年度培训计划，完善培训教育学习制度。

(二)加大安全生产宣传培训教育工作力度。把安全生产宣传培训教育工作作为安全生产基础性的工作常抓不懈。执法检查中，有针对性的检查企业培训计划、记录；把企业安全管理人员、特种作业人员持证上岗和全员培训作为一项重要内容进行检查。

(三)注重实际，强化培训宣教效果。要求培训学校、企业针对不同类型的管理人员和从业人员制定切实可行的培训方案，组织好培训师资和教材，做到培训有针对性、实效性，真正让教育培训指导安全生产。