

# 2023年大班绘本花婆婆教案 大班绘本幸福的大桌子教学反思(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 巡防工作总结篇一

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

### 二、主要目标

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。
- 4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、

提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

### 三、主要措施

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体

素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要；有违纪违法行为的不要；曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员收集信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

# 巡防工作总结篇二

## 一、思想政治方面

坚持以科学发展观为指导，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的森林巡防队员。

## 二、业务工作方面

1、积极做好值班出勤。按值班工作制度，按时上下班，不擅离岗位；因特殊情况不能值班时，按请假制度应提前报告队长。

2、加强学习培训。协助队长组织队员认真学习森林防火法律、规章制度；熟练掌握森林防火基本业务知识；熟练掌握有关通讯工具和扑火物资调配及使用方法。

3、认真做好安全隐患排查。对包干负责的林区，加强监控和巡查防范力度，加强林区野外火源管理。一经发现火情，做到及时报告、扑救，最大限度降低损失。

防火消防器材进行全面检查，对机具器械等物资性能进行检查及维护保养。

5、加强森林防火互动机制。配合队长与布吉、坂田街道森林巡防队建立区域性森林防火联防联治机制，做好信息共享、预警互通、预防联动、扑救互动。

## 三、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。

面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。

### 巡防工作总结篇三

时光荏苒，xx年很快就要到来，回首过去的xx年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第xx年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在xx年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将xx年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的财务会计工作总结可以分以下三个方面：

一、加强学习，注重提升个人修养

1、认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

3、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

4、全力融入单位组织开展的各项业务技能活动，在领导的带领和同事们的帮助下挖掘了自己的潜力，增长了业务知识，开阔了自己的视野，提升了业务能力。

5、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于教育系统财务规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾园里的后勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾后勤工作，出色地完成各项工作任务。

6、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据园内的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全员同志一起做好财务审核和监督

工作。

## 巡防工作总结篇四

自己作为一名全心全意为人民服务的人，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的全心全意为人民服务的人。积极参加单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质和水平，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。工作上，谦虚谨慎，不骄不躁，扎实工作，在思想上积极要求上进认真学习并深刻领会各级领导的讲话和文件精神，使自己在思想境界上上升了一个层次。

深刻领会各级领导的讲话和文件精神，使自己在思想境界上上升了一个层次，更加适应本岗位的公安工作。

### 1兢兢业业、积极肯干：

自己作为一名全心全意为人民服务的人，时刻牢记《党章》的规定。因为我不是当兵分配过来的所以刚过来的时候对公安的各项业务都还不熟悉，为了更好的做好各项业务不但向身边的优秀xxx员学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关党员的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标，积极发挥党员的先锋模范作用。一年来，在所领导及同志们的关心帮助下，打击处理了一批违法犯罪嫌疑人，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为派出所辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了辖区社会风气。

## 2廉洁自律，规范执法：

在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并在实际工作中严格执行党和国家的改造方针、政策，能做到规范执法，文明管理，执法公平，对自己严格要求，自觉地维护国家机关的工作形象，不利用公务权力图谋私利，做到不该去的地方不去，不该做的事情不做。而且我会加强组织纪律意识贯穿到工作中，不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规章制度，每天上下班，我都要做到严格规范，不断的提高自己的自身要求。在工作中，认真遵守机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量。以确保纪律严明，作风过硬。

## 巡防工作总结篇五

20xx年以来，在区委、区政法委的正确领导和上级机关的指导帮助下，我们以“三个代表”重要思想和“xx大”精神为指导，紧紧围绕“打造平安中原，构建和谐社会”和“六提高、六确保、两个明显下降”的工作目标，为打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强的治安防范生力军，以“素质强化年”活动为载体，以春季大练兵活动为切入点，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显效果，赢得了社会各界的普遍赞誉。一年来，全区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安部门破获刑事案件71起，制止打架斗殴400多人次，调解矛盾纠纷 3390起，抢险救灾46起，救助伤、残、醉酒、迷失和其他急难者102人次，为群众办好事3000多件，被辖区群众誉为社区安全的“守护神”、济困救难的“先锋队”、化解纠纷的“调解员”、服务群众的“贴心人”。

### 一、主要经验做法

#### (一) 建全组织，抓好保障，夯实巡防工作基础



社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。近年来在区委、区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

## (二)完善制度，规范管理，建立长效机制

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立“快速反应机动小分队”，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互通，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上半夜的巡逻防范；夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区，巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻，弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区，巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三，在农村及城乡结合部，完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭，在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范；二是村级专职和义务巡防队伍依托民警驻村工作站和治保会，在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响“巡逻一昼夜，平安三

十天”的口号，由各村民组动员组织村民实行“十户联防”和夜间“五户一班”、“一户一人”轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立，有效地预防了可防性案件的发生。

#### (四)着眼素质、强化训练，提高整体水平

1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日-5月13日在帝湖广场、电缆广场，开展了“内强素质，外树形象”的春季大练兵活动。培训中做到“四增强四提高”。一是实战技能增强，打击、防范犯罪的能力和水平显著提高；二是体质增强，战斗力得以提高；三是队伍凝聚力、向心力增强，组织纪律性提高，四是为社区居民意识服务进一步增强，领导和群众满意率提高。

2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，个人素质参差不齐其整体素质不高，不能适应新形势下的巡逻防范工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百姓到一名社区巡防队员的转变，尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了“教育为主、以训代罚”的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日-10月25日郑州市巡防骨干培训班，我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干裁誉归来后，10月28日-11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的

所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。

5、大力开展素质强化年活动。我们把巡防队“素质强化年”活动作为20xx年度治安巡防工作的主线贯穿于始终，按照“学为练、练为干、干中练、练促干”的原则，详细制定了实施方案，对活动进行动员、部署、组织、督查、考评、奖惩。同时，各中队结合开展创建平安乡(镇)、办事处，争创“零发案”社区(村)活动和“两严一创”夏季攻势，因地制宜，采取多种方法推动活动的深入开展。如：1、三官庙中队开展争创“模范巡防示范岗”活动，将零发案、作风纪律、综合信息、好人好事，都列入评比标准，实行红、黑旗制度。以不断提升巡防队伍的整体素质。2、林山寨中队积极组织开展“争当先进巡防队员、争当先进社区巡防队”活动，突出亮点，树立典范。把工业高专社区和一中社区警务室树为中队亮点警务室。每周五组织巡防队进行业务学习，每月对巡防队员集中进行军事训练和思想教育相结合的培训。3、桐柏路中队实施了“人文管理生动力”活动。一是凡人员调整必须民主表决，做到能者上、庸者下、平者让。二是实行文明、温情督察。三是关心爱护队员，调动工作积极性。4、秦岭路中队一是规范队员言行，强化职业道德。组织“我看巡防队员形象”大讨论，引导队员树立良好的“形象观”。二是开展了“想一想、比一比、查一查、改一改、看一看”的“五个一”活动。三是开展巡防队员志愿活动，发挥义务帮扶队的作用。进一步维护和提升了社区治安巡防队的整体形象。5、汝河中队按照“素质强化”年的活动方案，采取了搞动员、表决心、抓评比等方式，开展了评比竞赛和“五比五看”活动。同时，印发“给辖区居民、群众的一封信”，邀请广大居民群众来参与对巡防队的管理，有力地促进了巡防工作的开展。“素质强化年”活动开展以来，全区巡防队的管理进一步完善，队员工作的积极性和主动性得到了充分的发挥，辖区的好人好事层次不穷，全区的刑事、可防性案件大幅下降，我区巡防队呈现出风气好，干劲足，违规违纪情况少的良好局面，社区巡防队伍素质得到整体、全面提升。

## 二、主要工作成效

### (一)20xx年市巡防工作现场会在我区召开

7月20日下午，市综治委在我区召开了郑州市第一次巡防工作现场会，对我区实行的“伏牛北社区模式”、“金京社区模式”、“五建社区模式”以及须水镇警巡整合模式给予了高度评价，对我区实行的案件倒查制度给予了充分肯定，并在全市推广了我区巡防工作管理经验。另外，国庆节前夕，市领导专门看望我区巡防队员，对我们工作给予了极大支持和鼓励。

### (二)创建“零发案”社区和打击“两抢一盗”活动成效显著

6月份以来，我区开展创建“零发案”社区活动以来，全区可防性案件较去年同期相比下降了16%，创建了一批“零发案”社区，居民群众对治安满意率90%以上。在开展“防范打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪”活动中，集中防范力量，合理调配人员，有重点、有目标地加大巡逻力度，有效地震慑了盗窃犯罪分子。今年来，我区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安机关破案71起，盗窃电动车和盗窃机动车案件较去年分别下降了30%和40%。

### (三)处置突发事件，巡防队员功不可没

20xx年，我区一.五.三医院、华北石油局、豪湖花园、印染厂、五星电器因利益冲突相继发生了堵路等重大突发事件，为了使各类突发事件尽快得到妥善处置，避免矛盾进一步激化，我办先后抽调20xx多人次到达现场维护，有效控制了矛盾激化的势头，维护了我区的大局稳定，为上级领导妥善处理各类突发事件提供了有利时机。

## 巡防工作总结篇六

从上次发生的事件到今天有一个多月了，我一直坚守着自己诚信的理念，让自己以一个新人的心态来面对和投入工作，也让我从重新回顾了加入香雪大家庭来经历的许许多多事情和学到的方方面面知识，一点一点地审视到自己的不足。有机会重新回到自己熟悉的岗位，我真幸运！以下，是我对这一个月工作的总结体会。

第一，在领导的关心和同事的帮助之下，我很

好的完成了领导所分配我的工作，很好的履行了机修的职责，并做到遇突发事件，反应迅速；处理事情故障，冷静认真；有不了解疑惑情况原理，不耻下问。将处理过的情况进行相应记录，以备将来工作有所跟踪参考，以最快速度拿出最有效的解决方案。

第二，从事机修工作，时刻要有不怕吃苦不怕

吃亏的心，绝不允许因为事故发生在下班时间而忽略放过，事无巨细，责任在心。

第三，在工作中理解了团队合作的重要性，融

洽处理与其他部门的工作联系沟通，通过沟通共同达成共识，找到合理有效的解决方法，协作转化效益，共同为公司创造价值。

第四，积极参加公司各方面的培训和多看工作

相关的技能书籍，丰富自我的知识面技能水平，也使自己的经验有更具说服力的立足点。

对于这个工作的要求，我也有所不足，工作的时间虽长，积

累的经验与现代日新月异的先进技术应用有所冲突，我相信，接下来的工作中，我一定会磨合过来的。

为了以后更好的胜任机修工作，我将一如既往的保持积极的工作和学习态度，提升自己的技术水平，为公司的将来而努力！

## 巡防工作总结篇七

（撰稿人：李丽 肖慧荣 李新香）

\*\*\*\*幼儿园安全工作是幼儿园日常管理工作的重中之重。我们以“加强安全管理，共建和谐校园”为重点，根据公司安全生产月活动安排，公司幼儿园领导高度重视安全工作，全面落实公司安全月启动视频会议精神，在幼儿园内上下动员宣传，推动全体员工牢固树立科学发展，安全发展理念，全面落实安全责任。我园继续开展“珍爱儿童，情系万家，为孩子提供安全温馨的港湾”为主题安全服务月活动，进一步在幼儿园范围内营造“科学发展，安全发展，关爱生命，关注安全”以“精细化管理年”为主线，从防范、控制、教育、管理等多方面入手，求真务实，真抓实干，使幼儿园的安全工作取得了显著的成绩，确保了幼儿园的各项工作顺利开展。

### 一、强化安全责任意识，完善安全规章制度

贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，以科学发展观为指导，以保障幼儿生命安全和集体财产安全为根本出发点，以实现经济社会安全发展为目标，以建立健全安全管理长效机制为主线，以防范重特大事故发生为重点。

\*\*\*\*公司幼儿园依据《中小学幼儿园安全管理办法》、《幼儿园安全工作管理措施》规定，根据市、区、公司安全工作要求，全面落实安全责任；加强安全校园建设，深化隐患排查，开展专项治理，加强职工安全培训教育，强化安全设施

和职工安全防护措施的到位；狠抓工作过程中的安全监管和控制，提高保障能力，有效防范和坚决遏制各类事故的发生。

加强组织领导，成立了安全工作领导小组，园长和教职工每年都签订各岗位安全责任书。园长为安全第一责任人，副书记配合抓好安全保卫消防工作。按照“谁主管、谁负责”的原则，分工明确，一级抓一级，层层落实，密切配合。切实抓好安全管理，把综合治理方针和“标本兼治、重在治本”的要求真正落到实处。加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，努力推动安全发展长效机制建设。强化幼儿园的安全保卫消防工作，增强教师和幼儿的安全意识，确保幼儿人身、饮食安全，保证幼儿快乐健康成长。

进一步加强内部管理，完善各项安全规章制度。严格落实校园安全防范各项制度，严格执行《幼儿园安全管理制度》、《门卫管理制度》、《幼儿交接班制度》、《食品卫生安全规定》等。做到工作有责任，考核有标准，全面落实安全工作责任制和事故责任追究制，保障幼儿园安全工作规范、有序进行。

## 二、落实防范措施，切实履行职责

建立健全校园安全防范长效工作机制，创建安全和谐校园，全面落实市、区、公司创建安全工作精神，严抓、细管，强化幼儿园及周边建筑安全排查，消除幼儿园周边存在的突出安全隐患，幼儿园采取了相应的措施。

1、按照要求，严格落实“人防、物防、技防”各项设施标准，装备了监控器材，实施全程监控，在幼儿园周边地区设置治安岗亭和报警点。

2、配备高素质的专职的警卫人员，并为其配备专业的警用设备，强化对保安人员的管理与培训，提高防暴能力。

3、在院内配备消防器材：干粉灭火器13个，其中，一楼7个，二楼4个，三楼3个，保证了每班的使用；消防栓3个，分别置于一、二、三楼西楼梯口处；灭火沙箱一个，安置于食堂外侧，而且通过公司安全检查组的督导，园内存在的`安全隐患，我们及时采取了相应的措施整改。食堂操作间对用电按照配电要求，请专业电工进行全部改装，进行了“一机一闸一漏”的保护。

4、按照上级要求在幼儿入园期间实行封闭式管理，园大门定时开、锁。家长接送孩子，须持“化建幼儿园接送卡”刷卡入园。有特殊情况，超过作息时间，须向门卫值班人员说明情况，待登记后方可进入。

5、幼儿园安全领导小组落实“预防为主”的方针，重视和做好安全监督检查工作。每周都召开一次工作例会，把安全工作都放在重点安排部署上，每周安全监督检查员组织一次安全检查，并作有“安全工作检查记录”。

还每月召开一次工作会议和安全工作大检查，并对园的硬件设施、教室、活动室、午休室、食堂等重点防火场所进行全面的检查。

## 巡防工作总结篇八

一、强化学习、严于律己，努力提高自身素质。

作为一名新任主管会计，必须不断地学习，不断地更新知识，才能提高自己的理论水平和业务能力。因此，我认真学习了各类金融法律、法规以及会出规章制度，从而拓宽了知识面，开阔了视野，为干好本职工作打下了基础。我一直告诫自己：在工作中要勤勤恳恳、任劳任怨，不怕多做事，不怕多吃亏。在今年新系统上线的过程中，我有幸被选派到省里学习，回来后又组织了相关培训，通过近一个月的锻炼，自身业务素质得到了提升，为顺利实现核心系统上线打下了坚实的基础。



## 二、以优质服务为主线，立足本职、争做业绩。

作为主管会计，协助行长做好内勤管理，做好优质文明服务是一项日常工作。在工作中，我积极主动跟前来办理业务的客户沟通交流，不断营销各类金融产品，千方百计筹措资金。我与内勤的同事们一道，时时注意服务的言行，热情对待每一位客户，耐心细致地做好解释，做好优质服务工作。20\_\_年，我个人组织存款300余万元，组织内勤员工拦截清收不良贷款本息10万多元，较好地完成了各项工作任务。

## 三、加大管理力度，认真做好会出辅导、案件防控等工作。

作为一名主管会计，必须要有较强的责任心，在工作中以身作则，带头遵守规章制度。加大对柜员管理、大额资金管理、账户管理、重空凭证管理、现金管理、联行往来等规章制度检查力度，遏制和杜绝了各类案件的发生，实现了“零”发案率的目标，确保了全年无事故的发生。组织临柜人员学习业务知识，对会出工作进行细致检查、认真辅导，发现工作中有违规违纪和失误之处，当面指出，及时化解经营风险，防止案件发生。

## 四、转变工作职能，做好管理工作。

新系统的上线及平稳运行，让主管会计从繁重的统计报表中解脱出来，除了日常的营业外，我们的工作重心已逐步转到业务辅导、内部管理上来。我注意研究新系统上线带来的变化，并提出了一些有针对性的工作方法和建议，得到了运用与采纳，有效地提高了工作效率。

一是学习业务知识较多，但应用的不够。对日常工作中出现的新问题、新情况，思考地多，但系统地总结不够，缺乏对问题的深刻剖析和对策分析。

二是工作魄力不足。对内勤员工的辅导培训远远不足，工作

仅仅侧重于内勤，对外勤的督促管理不够。

明年的工作应侧重于管理。工作重心与岗位的变化，对我提出了更高的要求：做好内勤管理，组织优质文明服务；做好业绩考核的统计、分析、督促、反馈；扎实做好安全保卫、案件防控工作，确保业务稳健发展。

## 年终工作总结汇报【2】

作为技术出身首先要说的只能是技术，这是一个不平凡的一年，过完年直接辞职，在一家还没有名字的公司开始带队。碰到了大多数程序员遇到的问题，老板不懂行，把自己搞的很累。先后做了几个小项目，自己不是很满意，当然自己年纪和资历太浅除了技术层面其他的说不上话，更不用说商业运作了。

1、买了几本比较热门的技术书籍,js、flash、设计模式、rup等等，翻的不是很认真但也有所收获，在未来的日子会陆续的翻，主要是从整体的角度去熟悉每种技术的特点，刚看了的总结发现自己这一年都没写过blog、好像不热衷于某个技术demo了，这不是一个好习惯，技术走到哪里都是饭碗。

2、对前家公司的技术框架做了全面的改动、taglib、hibernate、spring、\_ml、\_slt等等，实现常用功能组件化和跨浏览器，习惯用架构和模型的思想去考虑问题，由于在前家公司做了两年的业务系统开发，算是国内较大的金融行业，实现jasperreport客户端全打、套打、串口通信(刷卡)、mac地址绑定等客户端问题，这一年中断断续续电话、邮件解决问题，当时上线全国客户培训qq维护群不知远程了多少客户总是有人冷不丁的出来喊你出问题了。

3、辞掉一个小弟，自己辞职一个小弟，当然对他们本身是好的，一个入错行、一个看不到前途另有去处。

4、轻松的完成小项目的开发，当然开发框架是相对迅速的，然后就是在老板的规划中度过漫无头绪的日子，起初看到老板的规划是很有商业潜力，但是落地实在不敢恭维，到现在为止还在规划。本人资历浅，投资的又不是我，只有带领大家继续完善技术层面的东西；先后调研了两个小系统的需求，和客户打交道很头疼，也和自身的性格和资历有关。

5、写了两年的服务端程序，前端仅限于脚本校验，这一年在前端有所突破[jquery的运用，组件化、插件化常用功能的封装，之后带着两个小弟一个前端一个后端的大肆组件化，对老板来说不实际，但是这是我们做技术的追求，总得追求点啥吧。

6、开始摸索着给自己的黑莓手机开发程序，两个自己使用的小工具软件图文并茂的界面，熟悉了黑莓平台技术有点成就感，由于api需要购买授权，其它的应用只能在模拟器上运行，打算入手高端机型购买授权继续业余学习。

7、从每次的开会中看不到实际性的落地，熟悉了老板对ppt[excel的认知度，自己也得到一些对软件商业化的思考，在中国软件失败的项目经验比比皆是，一个商业契机容不得慢慢去思考，因为在中途腾讯就上线了一个小功能点。

8、自己的感情世界没有任何结果，女朋友基本上属于模棱两可型，异地也无话可说了。自己买了一部相机，休息时间出去走走，周末一个人绕着山头走走拍拍，大部分时间都是守着电脑看一些书籍和看一些代码，也许这是程序员的通病，闲下来就难受。

回头看看20\_，\_年学习到的东西系统的整理一下，或许在我这个年纪太早的接触模型化系统化的思维显得无从下手，一路走来真是该好好的静下心来整理下了，期待能进入一个正规军去磨练自己，也希望在生活上能有所突破。

## 年终工作总结汇报【3】

### 一、加强了政治理论和业务学习

20\_年，我们深入贯彻学习“\_\_大”的会议精神，组织车间干部员工认真进行学习，年内重点学习了马列主义^v^思想^v^理论，特别是“三个代表”重要思想，通过学习，有效地增强了领导班子的思想基础。同时我们还深入贯彻落实执行公司、工厂的各项决策，认真组织干部员工学习于总在七^v^员干部大会上的讲话，以及于总在7·27大会上的讲话精神，组织干部员工学习《领导干部行为规范》以及《员工行为准则》，组织干部员工学习李岩厂长在我厂干部大会上的讲话，通过学习，使我们切实转变了观念，自觉地自加压力，追求卓越，争创一流，以饱满的精神状态和工作热情投入到车间生产和管理工作中。

### 二、加强班子自身建设，集体凝聚力和战斗力显著增强

我们加强理论学习，统一思想认识，提高班子成员的政治敏锐性和鉴别力。我们紧紧抓住思想理论建设，着力提高班子成员领导水平和决策能力。在理论学习中，我们首先做到坚持突出学习重点，统一思想认识，在深入学习^v^理论的基础上，认真学习《“三个代表”学习纲要》，学\_\_大和\_\_届三中全会文件。通过深入系统地学习，进一步提高了政治上的敏锐性和鉴别力。

我们坚持集体领导的原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们带头执行党的民主集中制原则，凡事一律坚持集体研究，民主决策，自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。不凭个人义气，不要个人意志，不搞一言堂，自觉维护领导班子在干部员工中的良好形象，提高了领导班子的整体战斗力。

### 三、坚持以预防为主，加大党风廉政建设力度

我们坚持教育、管理从严的方针。在车间的党风廉政建设上，我们着力抓好学习教育，坚持教育在前、防犯在先。在学习内容上，我们一是开展了以“^v^”党风廉政建设和反腐败重要论述为重点的宣传教育，着力提高党员干部的政治素质和理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。二是开展了以“三个代表”重要思想为主线的党性党风教育，着重解决党员干部宗旨意识和理想信念方面存在的问题，树立起正确的世界观、人生观和价值观。三是开展了党纪、政纪宣传教育，专门学习了《党内监督条例》、《纪律处分条例》等规章，着重解决党员干部学法知法，提高执法守法的自觉性。四是开展了典型案例为重点的警示教育，通过深入剖析案例，使我们始终保持清醒头脑，自觉加强党性锻炼，增强防微杜渐、拒腐防变的能力。

#### 四、密切联系群众，改进领导班子的思想作风和工作作风

我们紧紧抓住执政为民这个贯彻“三个代表”的本质，领导干部想问题、办事情、作决策，必须以员工满意不满意、高兴不高兴、拥护不拥护、答应不答应为尺度，切实转变领导班子的思想作风和工作作风，破除官僚主义、形式主义，深入实际，深入群众，把工作的出发点和落脚点放在为员工办实事、办好事上。今年春季，我们车间一名员工家里发生火灾，车间领导班子带头号召全体员工为他捐款，不但为员工解决了实际困难，同时也在员工中树立了党员干部的形象，增强了员工与企业的凝聚力与亲和力，为全面完成各项任务奠定坚实的群众基础。

#### 五、不遗余力，克难求进，圆满完成全年生产任务任务

20\_年我车间全年生产\_\_720吨，生产\_\_3950吨，超出目标产量950吨。\_品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元；吨产品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元。

回顾一年来的工作，存在的问题主要体现在以下几个方面：一是面对新形势，与时俱进、开拓创新力度还不够；二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距，个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高，应对企业高速发展的能力不足，三是管理人员作风建设还存在一定问题，主要表现为作风飘浮，无所作为，惰性、依赖性比较突出，工作主动性不足，造成我车间在今年累计三个月在厂双文明排比中排末位。四是工作创新不够，有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式；五是管理人员以及办公器材缺乏的问题日益突出，严重的影响了我们工作的质量和进度。

以上问题，我们将在今后的工作中认真加以解决，我们将认真履行好自己的责任，不辜负厂领导和员工的期望，为工厂的腾飞，为公司的第四次创业早日实现而努力奋斗！

## 年终工作总结汇报【4】

### 一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度。将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。，服务质量，从改进工作细节入手：1.改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性；2.改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮；3.推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人；4.护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。5.联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

## 二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

## 三、产房管理，布局改造。

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

## 四、苦练技术，严把质量关。

护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

## 五、开拓创新，学习，教育及带教工作。

充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

## 年终工作总结汇报【5】

这一年的工作已经是结束了，还是有些事情需要督促到位的，对于这一年的工作我也一直都比较重视，前台工作是比较繁忙的，我需要把这件事情做的非常用心，作为一名前台工作人员，我对自己非常的有信心，也是比较细心去落实好的，只有持续做好本职工作，做一名合格的酒店前台，让自己在这个过程中积累经验才是好的，对于这一年的种种经历，我也是需要做出一番总结。

在一年的工作前台工作中，我还是非常用心的，我也知道态度是非常的重要，现在我也一直都在保持着那种心态，这一年来的工作当中我学习到了很多，毕竟做这么一份工作还是需要以前规划好，我对这一点是非常的有信心的只有不断的去提高这方面的工作经验，我们酒店的工作氛围也是非常不错的，这一点我从从来都不会怀疑，真的是让我感觉非常的好，我也一直都在本着这样的心态，只有持续做好这份工作才能够一点点的积累，我现在也非常受用，这上一年的工作当中是可以得到充分的锻炼的，有些细节是应该持续做好。

作为前台是需要端正服务的，顾客来到酒店第一映像就是我们做前台工作的，我真的是感觉非常的紧张，在这一点上面这是无比关键的，所以我也是去学习了很多礼仪在这方面我是非常重视的，想要让自己变得更加的优秀，第一就是要让顾客们满意，让顾客满意了才是对自己能力好的证明，虽然这一年时间已经过去，可是我也学习积累许多，确实是能够从中吸取经验，接待是一件非常严谨的事情，有很多礼仪方面的知识，我们酒店也是会不定期的去给我们培训，关于礼仪方面知识确实还是需要进一步掌握，我也确实是感觉非常的好。



## 巡防工作总结篇九

2020年以来，开发区治安巡防大队在开发区党工委、管委会、政法办的正确领导下，以党的“十九大”精神和习总书记“十九大”报告为指导，紧紧围绕“建设富裕、美丽、和谐新濮阳”的工作目标，努力打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强的治安防范生力军。

今年来，开发区治安巡防大队共出动巡防车巡逻1300余车次，足迹遍布全区的大街小巷和各个小区，为辖区群众做好事排忧解难、救助交通事故伤员等90余起，切实保障了群众生命财产安全，提升了群众的安全感和满意度。目前，我区各类案件大幅下降，治安环境明显好转。

开发区治安巡防大队在履行好巡逻防范工作的同时，积极参与“清洁美丽家园，共建文明城市”志愿服务活动，提升了市民文明素质和城市文明程度，提升了城市形象，为濮阳文明城市的创建工作贡献了一份力量。

在今后的工作中，在开发区党工委、管委会、政法办的正确领导下，区治安巡防大队将更进一步提高巡防队员综合素质，不断加强队员政治教育培训和业务能力，恪尽职守，做到一切行动听从指挥，齐心协力，圆满完成上级安排的各项任务，为维护开发区社会大局稳定和全区平安建设工作做出更大的贡献。

## 巡防工作总结篇十

一、强化组织领导，落实主体责任为进一步做好我公司的安全管理工作，切实加强我公司对安全管理工作的领导，企业法人把安全工作列入重要工作日程，由企业法人直接抓，办公室具体抓，各部门负责人具体分工组织实施，全面深入地开展了我公司的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管

理的齐抓共管的良好局面。

二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全，根据上级管理部门的要求，公司建立健全了安全生产管理体系，加强了领导管理，分工明确，办公室全面负责我公司的安全生产管理工作。我公司安全管理小组作为安全生产工作的职能部门，充分发挥了安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理，强化了安全生产责任制的落实，配合上级领导做好了行业的和谐与稳定工作。

三、加强安全管理，确保行车安全为确保20xx年第二季度车辆安全出行，我公司高度重视安全工作，多次召开安全工作会议，制定了较全面的安全工作管理办法和措施，一是将安全责任落实到车、人。二是对公司所有车辆进行了一次全面的车辆技术状况检测，三是对驾驶员进行了考核，严把了驾驶员考核关。四是严格做好“三超一疲劳”的专项整治工作。五是加大了安全检查力度，六是落实了gps监控平台的值班制度，对车辆进行动态监控，同时对违规超速驾驶员进行电话及短信的警示。

四、加大安全宣传力度提升自我保护能力，我们安全工作的指导思想是“安全第一预防为主综合治理”。因此安全教育工作是“预防为主”的前提。针对员工安全意识弱、自我保护意识弱的情况公司组织人员进行教育培训使其明白各项安全工作的相关规定及要求增强全员安全生产法制观念和自我保护意识强化其责任心。

分析第三季度安全生产计划，7-9月天气状况比较恶劣，高温和暴雨、台风等强对流天气增多，是各类事故的高发期、易发期，安全生产形势比较严峻，给安全行车带来隐患，给安全运输工作造成影响。公司要全面把握夏秋季天气特点，结合本单位安全生产情况工作的实际，狠抓各项安全生产工作措施落实，确保公司安全生产形势稳定。