

最新采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结 篇一

一、第一季度主要工作

（一）火工品班组日常工作

火工品班组在重要的火工品领用、储存、发放方面加大安全管控力度，从放炮员操作证的核对、到领发清退火工品，火工品班组成员认真仔细检查，发现放炮员证件不齐、传递单签字不全、章子不清晰、填写单据有误等问题，一概退回重新填写，确保每一个步骤都万无一失。

（二）对班组的各项记录表，管理制度进一步完善，按时认真填写各项记录，并逐步规范班组的各类档案资料。结合工作实际，制定完善各项职责、制度，并逐步形成责任落实，职权明确、考核严格、惩罚分明的局面，充分调动员工的积极性和创造性。

（三）加强培训，提高员工技术素质

4月供应站继续加强班组员工培训，积极开展师带徒、现场实操和岗位练兵活动，员工学习能力稳步提升。火工品班组中，

签订了由班长胡晓伟带杨松，副班长裴新刚带韩旭的师带徒协议，确保新员工能够快速的掌握火工品相关操作技能。

1、教育员工学法、知法、守法。加强法制观念和法律知识教育，使员工做到认真遵守劳动纪律。

2、组织和鼓励员工岗位成才、自学成才，为员工的文化学习和业务技术培训提供良好的环境和条件，促使员工自身的政治素质、文化素质、业务素质的不断提高。

（五）加强考核，落实个人岗位工作职责

为规范班组管理和员工行为，加强考核，通过对班组和员工的考核，干得好有奖励，干不好的有惩罚措施，奖罚分明，使班组员工更加积极的工作。

（六）班组民主管理开展到位

坚持开展班务公开，坚持考勤、考核、评优公开，对班组的重大问题实行集体讨论，切实维护了班组员工的利益。

二、班组建设工作存在的不足

2、班组长对工作现场的隐患排查力不够，记录不及时，不能有效的反映情况。

4、班组材料浪费情况较为严重，节能降耗的活动开展不到位；

6、部分记录书写不全面，部分计划不详细。

三、第二季度工作计划

讨论；

（五）进一步强化技术创新、小改小革、合理化建议及双增

双节工作的开展力度。

一、取得的成绩：

安全型班组建设方面，我队1月份没有发生轻伤及其以上的人身事故，真正做到了安全生产“零伤害”；队干部与班组长积极使用本质安全信息系统，每人每月录15条安全隐患，利用三维模拟仿真系统进行应急救援培训；深入学习我公司最近几起事故学习材料，使全体员工对安全有了更深刻的认识；积极开展群安网员查隐患工作。

交接-班制度，并做好交接-班记录。

创新性班组建设方面，我队制定2017年度“五小成果活动”管理制度，活动方案，激励政策；成立亮点推广与五小成果创新管理组织机构；我队1月份有两项五小成果，分别是井下记录盒存放架与皮带机头封闭装置，2月份五小成果是跨皮带风机架子，3月份五小成果是防爆装载机铲斗预放平装置。

绩效型班组建设方面，我队所有员工均纳入绩效考核系统，有指标、有考核、有结果，按月公式绩效考核结果、工资、各项奖金等分配结果；制定连采队工资二次分配方案与连采队奖金分配方案，对于方案中不合理的地方，每月进行一次修订；每月组织学习公司及本单位在精益化管理方面的知识。

技能型班组建设方面，积极开展“十个一”活动，制定十个一活动方案，全面开展一线职工“查本岗位事故隐患、提安全合理化建议”活动。

培训有三级模块培训，休班培训，师带徒培训，培训内容主要是员工标准作业流程，操作规程，规章制度，职业健康等内容。

和谐型班组建设方面：1、党建方面，认真落实本单位年度工

作安排，组织全队员工开展党史知识竞答，开展党员一诺三评活动，党员按月召开三会一课，按月开展党员学习活动，按月开展党员身边无三违活动，三月份开展推荐优秀共青团员入党活动；2、工会方面，开展2017年春节期间社会治安综合治理工作，开展2017年春节娱乐活动，积极参加矿组织的“安康杯”活动；3、党风廉政建设方面，成立以谷春凯为首的廉政建设领导小组，签订神东寸草塔二矿党风廉政建设责任书，认真学习寸草塔二矿廉洁教育培训学习资料；4、计划生育方面，签订神华神东寸草塔二矿2017年计划生育目标管理责任书；5、团青方面，积极开展团员教育培训工作与青年员工创新创效活动；6、积极开展连采队宣传报道工作，一季度共发表6篇报道，分别是连采队顺利完成煤层搬家倒面工作，连采队顺利通过一处f7正断层，连采队顺利贯通3-1煤主运大巷与回风大巷间联巷工作，连采队齐心协力过断层，连采队组织员工观看应急预案救援模拟仿真案例视频，连采队顺利通过f-12正断层；7、积极开展班组文化建设，认真贯彻党的精神与公司文化理念，及时更新两报三刊，让员工第一时间了解公司动态。

自控型班组建设方面，制定连采队班组建设管理办法，加强队干部与班组长管理，按月召开队委会，班委会，开展员工对队干部、班组长评价活动；积极开展员工日评价、月评星活动。

二、存在的不足：

班组在1月份有两名员工发生一般性三违，不安全行为管控不到位，2、3月加强管理后，没有发生三违；因巷道遇到较大面的断层，1、2月份没有完成进米，但三月份加强生产组织与设备检修，已经追上进度；因31煤层地质变化较大，冒顶、片帮严重，经常需要加强支护，支护材料超标；创新型建设方面，创新内容较少，科技含量低，推广性差；学习型方面，因部分员工年龄偏大，学历较低，学习能力低下，培训工作推广较差。

连采队

2017年3月15日

采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结 篇二

一、 加强领导，提高认识，统一部署：

为全面落实第四季度安全生产工作，院成立以潘必胜院长为组长，张青松副院长为副组长，有关部门领导为组员的安全生产大检查领导小组，全面负责我院的安全生产工作。领导小组成立后召开了关于“开展安全生产大检查”活动的部署大会，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解。让全院职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作中去。

二、 大力开展宣传教育，提高安全生产意识和技能：

为了加强安全生产工作的宣传教育力度，领导小组首先在院内营造起“安全生产”的浓郁氛围。在我院各生产所、部门办公室外墙的显目位置广泛宣传“安全是效益、安全是品牌”等各种安全生产标语横幅，并充分利用宣传栏、宣传海报，进行安全生产知识的宣传教育活动。树立了正确的安全观念，使安全文化深入人心，得到广大员工的理解和认同，成为每位员工共同的安全需求和价值取向，促进安全生产由“全员参与”向“全员责任”转变，通过这次大力宣传，在全院形成了浓厚的舆论氛围，提高了员工安全生产素质、强化安全责任意识，形成了较好的成绩。

为了加强我院安全生产工作教育力度的管理，高度重视安全生产工作，组长潘必胜召集各所、各办公室有关人员，结合

我院实际情况开展了安全生产工作专项会议。会议指出：对于我们设计企业来说，实施好质量管理，保证设计质量，做好合理、科学、全面、安全的施工设计，是一个单位健康发展的基础，搞好安全生产将对减少损失、增加效益，正常开展各方面工作起到积极作用，同时也是提升我院竞争力的关键和根本所在。会上，各所负责人对目前的项目做出汇报。铁道所11月17号由王可群总工程师带领，在南京曙光国际饭店参加对芜湖地方铁路有限公司铁路专用线技术工程和芜湖新兴铸管有限公司铁路专用线的初步设计的评审活动。本次评审活动，基本圆满，并未发现较大的设计质量问题。建筑所11月15号由郑所长带领测量人员，前往滁州对滁州市上海路供水管道穿越京沪铁路工程的设计项目进行测量，并深入探讨研究，保证了安全生产。此外，并对院当前及今后一段时间安全生产工作做出了重要安排。

我院从年初至今整体安全形势较好，未出现大的安全事故，但我们不能有丝毫的放松和掉以轻心，为我院的长远发展奠定坚实基础。

三、 开展安全检查，消除事故隐患：

1. 对公司所有自有及租用的机动车车辆进行了检查。要求机动车驾驶员要严格遵守交通管理规定，不违章驾驶，定期检查车辆运行状况，发现问题及时解决，消除事故隐患，确保车辆安全行驶，并及时向办公室和分管领导汇报车辆使用情况。
2. 对所有办公室设备进行了检查。要求复印机、装订机等各类办公室设备由专人管理和使用，使用者要按操作程序工作，结束后立即切断电源，工作场所严禁违章用电，以免发生触电及火灾事故。
3. 对勘察人员的防护措施和安全管理进行了检查。要求勘察人员外测工作时，必须穿戴标志服、标注帽，并按规定配备

防护人员，在仪器周围设置标志墩。仪器人员必须严格执行仪器操作规程，对所有仪器做到工前、工后认真检验。

同时要求从自身做起，做好防火、防触电、防人身伤害。通过此次大检查，对安全隐患设施该添置的添置、该更换的更换、该维修的维修，以及管理处上下的共同努力，发现消除隐患，夯实了安全生产基础。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体员工进一步提高安全防患意识，坚持“以人为本、牢固树立安全发展”的理念更加深入人心，促进了企业提高安全生产管理水平，并在工作中得到了很好的贯彻和加强，遏制了各类事故的发生。

总之，在我院领导小组和全体员工的共同努力下，“安全生产”活动大大提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了全体员工的安全意识和安全责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作。

采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结 篇三

一、取得的成绩：

安全型班组建设方面，我队1月份没有发生轻伤及其以上的人身事故，真正做到了安全生产“零伤害”；队干部与班组长积极使用本质安全信息系统，每人每月录15条安全隐患，利用三维模拟仿真系统进行应急救援培训；深入学习我公司最近几起事故学习材料，使全体员工对安全有了更深刻的认识；积极开展群安网员查隐患工作。

交接-班制度，并做好交接-班记录。

创新性班组建设方面，我队制定2017年度“五小成果活动”

管理制度，活动方案，激励政策；成立亮点推广与五小成果创新管理组织机构；我队1月份有两项五小成果，分别是井下记录盒存放架与皮带机头封闭装置，2月份五小成果是跨皮带风机架子，3月份五小成果是防爆装载机铲斗预放平装置。

绩效型班组建设方面，我队所有员工均纳入绩效考核系统，有指标、有考核、有结果，按月公式绩效考核结果、工资、各项奖金等分配结果；制定连采队工资二次分配方案与连采队奖金分配方案，对于方案中不合理的地方，每月进行一次修订；每月组织学习公司及本单位在精益化管理方面的知识。

技能型班组建设方面，积极开展“十个一”活动，制定十个一活动方案，全面开展一线职工“查本岗位事故隐患、提安全合理化建议”活动。

培训有三级模块培训，休班培训，师带徒培训，培训内容主要是员工标准作业流程，操作规程，规章制度，职业健康等内容。

和谐型班组建设方面：1、党建方面，认真落实本单位年度工作安排，组织全队员工开展党史知识竞答，开展党员一诺三评活动，党员按月召开三会一课，按月开展党员学习活动，按月开展党员身边无三违活动，三月份开展推荐优秀共青团员入党活动；2、工会方面，开展2017年春节期间社会治安综合治理工作，开展2017年春节娱乐活动，积极参加矿组织的“安康杯”活动；3、党风廉政建设方面，成立以谷春凯为首的廉政建设领导小组，签订神东寸草塔二矿党风廉政建设责任书，认真学习寸草塔二矿廉洁教育培训学习资料；4、计划生育方面，签订神华神东寸草塔二矿2017年计划生育目标管理责任书；5、团青方面，积极开展团员教育培训工作与青年员工创新创效活动；6、积极开展连采队宣传报道工作，一季度共发表6篇报道，分别是连采队顺利完成煤层搬家倒面工作，连采队顺利通过一处f7正断层，连采队顺利贯通3-1煤主运大巷与回风大巷间联巷工作，连采队齐心协力过断层，

连采队组织员工观看应急预案救援模拟仿真案例视频，连采队顺利通过f-12正断层；7、积极开展班组文化建设，认真贯彻党的精神与公司文化理念，及时更新两报三刊，让员工第一时间了解公司动态。

自控型班组建设方面，制定连采队班组建设管理办法，加强队干部与班组长管理，按月召开队委会，班委会，开展员工对队干部、班组长评价活动；积极开展员工日评价、月评星活动。

二、存在的不足：

班组在1月份有两名员工发生一般性三违，不安全行为管控不到位，2、3月加强管理后，没有发生三违；因巷道遇到较大面的断层，1、2月份没有完成进米，但三月份加强生产组织与设备检修，已经追上进度；因31煤层地质变化较大，冒顶、片帮严重，经常需要加强支护，支护材料超标；创新型建设方面，创新内容较少，科技含量低，推广性差；学习型方面，因部分员工年龄偏大，学历较低，学习能力低下，培训工作推广较差。

连采队

2017年3月15日

一、第一季度主要工作

（一）火工品班组日常工作

火工品班组在重要的火工品领用、储存、发放方面加大安全管控力度，从放炮员操作证的核对、到领发清退火工品，火工品班组成员认真仔细检查，发现放炮员证件不齐、传递单签字不全、章子不清晰、填写单据有误等问题，一概退回重新填写，确保每一个步骤都万无一失。

（二）对班组的各项记录表，管理制度进一步完善，按时认真填写各项记录，并逐步规范班组的各类档案资料。结合工作实际，制定完善各项职责、制度，并逐步形成责任落实，职权明确、考核严格、惩罚分明的局面，充分调动员工的积极性和创造性。

（三）加强培训，提高员工技术素质

4月供应站继续加强班组员工培训，积极开展师带徒、现场实操和岗位练兵活动，员工学习能力稳步提升。火工品班组中，签订了由班长胡晓伟带杨松，副班长裴新刚带韩旭的师带徒协议，确保新员工能够快速的掌握火工品相关操作技能。

1、教育员工学法、知法、守法。加强法制观念和法律知识教育，使员工做到认真遵守劳动纪律。

2、组织和鼓励员工岗位成才、自学成才，为员工的文化学习和业务技术培训提供良好的环境和条件，促使员工自身的政治素质、文化素质、业务素质的不断提高。

（五）加强考核，落实个人岗位工作职责

为规范班组管理和员工行为，加强考核，通过对班组和员工的考核，干得好有奖励，干不好的有惩罚措施，奖罚分明，使班组员工更加积极的工作。

（六）班组民主管理开展到位

坚持开展班务公开，坚持考勤、考核、评优公开，对班组的重大问题实行集体讨论，切实维护了班组员工的利益。

二、班组建设工作存在的不足

2、班组长对工作现场的隐患排查力不够，记录不及时，不能

有效的反映情况。

4、班组材料浪费情况较为严重，节能降耗的活动开展不到位；

6、部分记录书写不全面，部分计划不详细。

三、第二季度工作计划

讨论：

（五）进一步强化技术创新、小改小革、合理化建议及双增双节工作的开展力度。

采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结 篇四

????第三季度安全生产工作总结

????1、第三季度接到管理中心《关于加强食品卫生安全的紧急通知》后，我嘉诚公司首先成立了食品卫生安全检查小组，明确了任务，并对工作区和设备、库房进行了责任区、责任人的划分，使安全责任和卫生区的责任落实到位到人，强化了员工的安全意识和责任意识。

????2、健全、完善有关食品卫生安全工作制度，在基础上制定了《食品卫生安全预防措施》，《食品卫生中毒预案》，建立了食品卫生安全检查制度，完善了食品采购，入库检查制度，做到层层把关，责任到人。

????3、为使食品卫生工作能够更加明晰，明确，保证各项岗位职责与操作规程更加规范，因而制作了各类制度牌15块并张贴上墙；改造，新增食品存放加工等部位的设备设施，把陈旧的洗碗池更换上了不锈钢池，还增加了两个凉菜间，还

安装上了空调和紫外线消毒灯，还把后厨不规范的线路和开关重新进行了改造。

4、各公寓、平房、办公楼除了每周两次的班组安全学习外，这个季度，各部门每周又增加了关于“服务礼仪，职业道德”的电教课，并制作了300张温馨提示“节约用电，小心地滑”；对新来的员工进行了安全知识培训，除每周日检查外我公司针对各部门进行了一次安全卫生大检查，每月一次针对员工进行安全常识和如何正确使用消防器材进行抽考。

5、锅炉班、维修班、综合班，第三季度除了每周二次的班组安全学习以外，我们特意在八月份组织每周一次的电视电教课，内容包括“礼貌礼节”“职业道德”；锅炉班八月份对东院锅炉房陈旧的管道和设施进行了除锈补漆工作；维修班每周二次对箱变和配电室进行安全检查和打扫卫生，发现隐患及时处理，并制作了“安全管理流程图”1块，“燃气泄漏应急处理流程图”2块，“火警应急处理流程图”2块，“消防应急处理流程图”1块。

6、我公司每月1号对整个联合基地274个灭火器，76个消防栓进行检查，并填写卡片。8月份我公司进行一次消防疏散演练和“安康杯”消防疏散演练签名活动，参加人数：117人次；还对全体员工进行了一次关于“安全知识”，“服务礼仪、职业道德、职业技能”的考试，参加人数103人，还进行一次“安全知识”的电教课，参加人数：118人次。

采矿班组季度工作总结 第一季度班组建设工作总结 篇五

一、认真落实工作会议精神，提高主人翁意识

为认真落实邯邢矿业和公司两级会议精神，公司团委的政策，支部开展积极宣传活动，通过宣传栏、班前会等各种宣传形

式加强对青年职工的宣传教育，还积极参加公司团委开展学习工作会精神的知识答卷活动，加强团员青年对会议精神的学习和理解，使会议精神确实落实到实处，深入职工心中，明确自己的责任，提高主人翁意识。

二、合理化建议保安全，献计献策增效益

为发挥团员青年的技术特长，提高安全意识，支部紧紧围绕“抓教育、保安全、增效益、促发展”这一主题，组织团员青年开展合理化建议征集活动，车间并对提出合理可行计策的团员给予奖励。

共征集合理化建议12条，经过评选，5条建议切实可行。目前，车间已经按照合理化建议要求完成了技术改造。

通过此次活动的开展，有效提高了青年团员工作的积极性，为队段的集约稳定生产创造了有利条件。今后采矿部维修车间团支部还将继续开展类似活动，增强团员青年工作的积极主动性，把青年团员培养成能说会干，敢说敢干的高素质技术人才，让团员青年早日成为生产中的主力军和生力军。

三、加强技能培训，提高技能水平

为提高特殊工种人员的业务技术素质，增强在现场判断和处理事故的能力，我团支部于每周日下午对去年新分青工进行培训，由车间技术人员担任授课老师，采取授课、讨论、现场实践操作等多种形式，分别对电工、焊工进行学习培训，并进行了考试，考试成绩纳入当月奖金考核。通过培训提高了青年职工的技术水平，为车间培养高素质的技能人才。

四、积极开展各项文体活动，激发青年团员积极性

为丰富青年职工的业余生活，提高工作的积极性，组织支部团员参加公司团委、工会举办的各项文体活动。

1、积极举办参加双节文化活动

公司正月十五元宵花会活动，23名朝气蓬勃的青年整齐舞动了动感《韵律操》，体现了青年团员昂扬向上的精神风貌。

2、关心女职工，丰富女职工业余生活

3月5日组织车间两名女职工参加公司工会组织的“庆三八”文体活动，丰富了女职工的业余生活，展现了女职工良好的精神风貌，增强女职工凝聚力。

3、弘扬雷锋精神，倡导服务理念

为弘扬雷锋精神，倡导志愿服务理念，积极引导团员青年和社会公众以志愿服务的形式引导社会新风气，倡导安全文明生产；支部以“三五”学雷锋活动为楔机，大力开展青年美德文化教育，积极宣传传统文化美德，提升青年思想道德素质，按照公司团委安排积极参加青年志愿者服务活动，积极配合采矿部团总支，丰富活动内容，开展小家电维修、安全知识和勤俭节约宣传等活动，深受职工好评。

五、下季度工作安排

下季度我支部将认真落实公司团委2017年共青团工作要点和开展服务活动的实施方案，大力支持公司团委的各项工作，积极开展招募“弘扬雷锋精神，服务矿区发展”青年志愿者服务队伍，为推进和谐企业建设，构建和谐社会贡献青春和力量。

采矿部维修车间团支部