最新文宣工作计划(优质8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

文宣工作计划篇一

一、加强领导，落实责任

今年春季灭鼠活动，得到了领导的高度重视，做到主要领导负总责，分管领导抓落实，齐抓共管把各项工作落到实处。在统一思想、统一认识的基础上实现了“五统一”和“五不漏”。

二、组织保障，措施有力

根据相关文件要求，认真抓好这次灭鼠工作，利用宣传单，做到家喻户晓、人人皆知。全院灭鼠涉及住宅楼、病房楼、办公楼、急诊楼及单身宿舍区。灭鼠效果达到了不留空白区、不留灭鼠死角。

三、科学灭鼠，防灭结合

我社区对春季灭鼠突击活动抓得紧、抓得实，做到经常与突击相结合，灭鼠与防鼠相结合，室内与室外相结合，认真落实巩固防鼠措施，把灭鼠重点放到以下水道、野外鼠为主，通过设置各种类型毒鼠点，有效控制野外残存鼠。

此次灭鼠活动做到保障措施有力，监督检查到位，我院 圆满完成了这次灭鼠工作。但我们还必须持之以恒，坚持不 懈，同心协力地抓好灭鼠工作，预防疾病，开展好爱国卫生 运动，

营造一个良好的工作、生活环境。

文宣工作计划篇二

为切实加强对安全教育工作的领导，学校完善了以校长许美满为组长；教导主任苏淑惠、安全员吴志雄为副组长，全体教职工为成员的安全工作领导小组，并集合学校实际情况，把各块内容进行认真分解落实到人，一岗双责，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

完善学校各项安全规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断加强充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作，都做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。。

根据实际情况，制定并完善了各类安全事故应急处理预案，对现场指挥、协调联络、后勤保障、事故调查、抢救等职责进行分工，做到分工明确，处理快速、合理。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。每学期至少进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动。本学期，共召开三次家长会、两次家访、一次邀请法制副校长到学校上专题法纪、安全知识教育课，一次交管安海中队警员到校举办交通安全知识讲座，并悬挂宣传横幅，利用led宣传面板、宣传橱窗、告家长书等方式对学生、家长、社会人士进行安全知识宣传教育，取得

了良好的教育效果。

本学期开学以后，学校制定了校园及周边环境安全隐患排查制定，定期对学校校园及周边环境进行全面性排查，对存在的隐患及时向上级反映，及时整改。

今后，我们会一如既往重视安全工作，及时解决安全卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平。为学生创造一个安全稳定的学习环境。

文宣工作计划篇三

组长：

副组长：

成员：

1、把森林防火宣传标语：“森林防火重于泰山”贴在学校橱窗。利用国旗下讲话对小朋友进行森林防火宣传教育。

2、由各班主任负责上一堂以“森林防火，人人有责”为主题的森林防火知识班会课，对本班小朋友进行一次主题教育，加强小朋友的意识，并努力通过活动，化成内在品质。

3、给每位小朋友家长发一封森林防火宣传信，对家长以及社会进行宣传教育。

4、由各班负责出一期有关森林防火黑板报，做好宣传教育。

5、每位小朋友写一篇以森林保护、森林防火为题材的作文。

学校建立责任制，由班主任做好对小朋友的森林防火工作，做到常抓不懈有备无患，同时落实责任追究制。通过检查发

现的问题如教室电源线路不规范、有些电器缺乏维修、有些电源安装不规范、用线不合格、有的没有安装线盒容易造成用电不安全甚至引发火灾。检查过程中对有关部门有些容易发生火灾隐患部位工作组都通知有关人员引起重视，不能有侥幸和半点疏忽，否则会造成不可弥补的损失和终身遗憾。同时将检查结果向校长做了汇报。校长对全部隐患当即责成有关人员加以整改彻底消除火灾隐患。

通过活动，使小朋友充分认识到“森林防火，人人有责”的深刻含义，大家纷纷表示，本次活动很有意义，不仅学到了森林防火知识，还学到了做为社会的一分子，有责任从自身做起，从身边做起，做一名讲文明、懂道德的好少年。

文宣工作计划篇四

社区高度重视安全生产工作，成立了社区安全工作领导小组，年初及时制定了《社区安全生产工作方案》，将安全生产“包保”分解到人。坚持每月召开了安全生产工作例会，会上社区领导与各单位、及危化品销售点责任人签订了安全生产责任书，使安全生产责任书签订率达100%。同时要求各单位也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。

以“安全生产月”、“11.9消防宣传日”以及其他重大事件为依托，在全社区范围内积极宣传安全生产的法律、法规。为使安全生产的法律、法规家喻户晓，向广大企事业单位及居民宣传《安全生产法》、《道路安全法》等法律法规，营造良好的安全氛围。

安全生产工作重在预防，为此我社区强化了防范措施，为把隐患消灭在萌芽状态。我们主要以季度安全生查和重点节假日期间检查为主，以专项整治行动为辅，开展了定期与不定期的安全生产大检查，特别是在春节、“五一”、防汛期间、国庆、等特殊期间前后在全社区开展安全生产大检查，检查侧重于查找安全隐患，并加大整改力度，从而把安全隐患消

灭在萌芽状态。使广大群众也受到安全生产法律法规教育，提高了安全生产意识。

一年来，我社区安全生产工作在镇安委办和的领导下，在上级安办部门的指导下，通过社区安全领导小组的共同努力，取得了一定的成绩，但离上级下达的目标任务和群众要求还有一定的差距。部分单位仍存在侥幸心里，对排查出来的安全生产隐患不够重视。建设路道路损坏十分严重，安全隐患仍然存在，辖区居民群众对、三轮车、摩托车驾驶的道路认识仍不够，道路交通安全事故仍然出现。一年来，我们始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，与时俱进，求真务实，扎实工作，以更大的决心、更有力的措施抓好安全生产工作，为我街道经济发展、社会稳定创造一个安全的环境。

文宣工作计划篇五

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控

小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、计划制作护理__网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20__年中的工作中一定能取得好的成绩。

文宣工作计划篇六

本年度，我校的安全工作以树立“安全第一、健康第一”的思想，按照上级的要求和结合学校的实际，扎扎实实地做了不少工作，现总结汇报如下。

1、成立创建平安校园工作领导小组，由何宋祥校长担任组长，黄玉媚副校长担任副组长，安全主任、教导主任、大队辅导员担任成员，使创建工作有了组织领导保障。同时在行政例会、教职工大会上向教职工传达上级召开的安全工作会议精

神和创建平安校园的方案及针对本校的安全工作问题开展讨论，让教职工提高了安全认识。

2、完善制度，落实到人。我们常说“没有规矩，不成方圆”，要做好安全工作，就要建立长效机制，就要将学校每个岗位的安全责任落实到人，就要建立安全“网格化”管理制度，以及明确“一岗双责”的责任，从而形成教育教学管理与安全管理两位一体、紧密结合的体制。为此，学校修订了“莲塘小学安全管理制度”、“莲塘小学安全管理责任人”、“莲塘小学行政、教师值日安排表”，以及进一步完善了《安全教育教案汇编》，通过这样，进一步明确和充实各工作岗位责任的内容，做到有法可依，有章可循，构建了全体师生广泛参与和支持安全工作新格局。

3、开展安全周活动。根据市区的文件精神和结合学校教育工作重点，在开学第二周，借助以“创建平安校园”为契机，积极地开展了丰富多彩的安全教育周活动。首先，利用升旗仪式、红领巾广播，组织学生学习《消防安全教育》读本和进行安全教育周活动动员。其次，利用午读、班队，组织学生开展“安全知识知多少？”竞赛、班级安全板报评比、“学校安全隐患我发现，家庭安全隐患我排查”活动。其三，以歌谣的教育形式，开展“行在走廊慢步走，上下楼梯靠右走，进出校门有序走，上放学时按规走”的走路安全要求，使学生能遵守学校的课间纪律和遵守交通规则。四是学校与老师签订安全责任书，组织安全员进行全校安全隐患排查。

4、为提高学生安全防范意识，让学生在遇到自然灾害和突发事件的时候沉着冷静应对，尽量减少事故带来的伤害，举行了消防疏散演练。通过消防逃生演练活动，不但增强了全体师生的消防安全意识，而且提高了全体师生火灾发生时的综合防范能力，为确保学校安全和创建平安校园起到了积极的推进作用。

5、做好隐患排查整改。一是给教学楼的所有护栏加高，防止学生攀爬；二是在校门口安设防护栏，防止车辆闯入；三是校园视频监控系统升级改造，加强对校园内外的监控；四是添换了19个灭火器，做好防火准备；五是教学楼、大楼间天面防漏修补；六是加强了校门保安措施，安装了身份证识别系统。

6、配备和充实保安力量。学校按照《关于印发深圳市中小学校和幼儿园配备专业保安员工作实施方案的通知》的精神，聘请了六位身体健壮、热爱本职工作、警惕性高的人员担任学校的保卫工作，同时为些保安员配备了棍棒、钢叉、强光手电筒、自卫喷雾器、防割手套等必要的装备，切实增强学校内部的安全保卫能力。

7、建立和完善门卫和巡查制度。首先由麦伟文安全主任直接负责安全保卫工作，保证每天学生在上学放学时段，都有两位保安、一位行政、一位值日老师在校门口值守，配合疏导校门口交通和维护学生安全；在课余时间里，还有一位安全监督员对学生进行安全监督。其次建立了24小时门卫和巡查制度，并要求门卫严格落实查验制度，做到了校外人员进入校园要登记、要验证，严格控制了外来人员无故进入校园和杜绝非法携带管制刀具等人员进入校园。

8、做好季节性的常见传染病的防控工作，坚持日日报制度，以及每月进行两次的校园消杀工作。

9、积极认真地做好各项安全大检查。如消防安全大检查、食品安全大检查、创建平安校园大检查、联防组的季度大检查、消防安全今冬明春大检查等。

总之，安全工作没最好，只有更好。只要时时讲安全，人人讲安全，事事讲安全，大家才安全。我们将会继续努力，为创建学生喜欢、家长放心、社会满意的平安校园而努力。

文宣工作计划篇七

20xx年我镇的双拥工作在双拥办的帮助支持下，圆满地完成了各项任务计划。

我镇辖8个行政村、1个社区居委会，全镇共有人口1.9万人，其中优抚对象77人，现役军人56人。镇党委政府一直高度重视双拥工作，将双拥工作纳入目标管理，及时调整充实双拥组织机构，紧紧围绕年初目标，扎实、有序地开展工作。

一．积极做好优待金发放工作，保证优抚经费按时足额发放，确保政策兑现，稳定优抚对象和家属思想情绪。让现役军人致力于国防事业，让家属鼓励亲人安心服兵役。每年春节、元旦、“八一”建军节等重大节日召开军烈属、伤残军人和驻军代表等参加的座谈会，研究双拥工作中出现的一些问题，并做好走访慰问驻军和军烈属工作。

二．开展双拥活动以军烈属、伤残军人为重点，注重落实，解决他们的实际困难，有针对性地结成帮扶对子，帮助扶持他们脱贫致富。帮扶对子经常在一起讨论种、养、加等技能，寻求脱贫致富的路子，帮扶人给予物资和资金的帮助。对于特别困难的优抚对象户及时纳入最低生活保障，保证他们正常的生产、生活。并把优抚对象户优先纳入“危破房改造”，解决住房难问题，例如今年雨水大，铁炉嘴村1组杨常灼的房屋由于年久失修，房屋受到严重损坏，村干部得知情况后，动员其搬出危房，安置到安全地方，镇民政办根据他家的实际情况给予资金补贴和减免有关税费等优惠政策。

三．为全镇的优抚对象户的看病就医提供优惠，减免部分费用，并在民政局的帮助下为他们****医疗保险统筹。例如童家坝村伤残军人陈俊,长期在精神病院住院治疗,其费用及生活费全部由民政局支付。

四.我镇不但在醒目地段悬挂双拥宣传标牌，一年一度的征兵

工作也非常重视，成立兵役工作领导小组，制定兵役工作计划，选送优质兵员，征集的新兵中高中以上文化程度和党团员比例分别达到目标要求，杜绝政治退兵和身体责任退兵。坚决纠正征兵中的不正之风，严禁搞假****、假档案等，严禁乱收费、权钱交易。

日常工作中，我们还做到双拥资料的收集、整理，有规范的文档资料、规章制度。办公经费列入乡镇财政预算，双拥工作有专人负责。

20xx年上半年我镇的双拥工作取得了明显成效，但是距离目标还有一定的差距，在今后的工作中我们会更加努力，把工作做的更好。

文宣工作计划篇八

20xx年，县住房和城乡建设局党组高度重视农民工维权工作，多次召开专题会议安排农民工工资清欠工作。全面要求专职人员在质量监督检查、施工期间墙改验收和工程竣工验收时同步对施工企业、施工现场、农民工工资支付情况作为重点检查内容，同时采取联合执法和专项检查形式对施工现场安全隐患、工程质量安全一并进行排查检查，既保证了工程质量安全又确保了不发生欠薪问题。

并且为发挥好职能作用，在营商环境简化程序不能附加办理条件的约束下，我局招标办与县人社局联系以开据无拖欠农民工工资证明作为参与招投标活动的依据，对没开据拖欠农民工工资证明的企业暂停或取消其参加招投标活动的资格，做到从源头上遏制拖欠农民工工资现象的发生。

我局根据《关于开展20xx年度根治欠薪夏季专项行动的通知》要求，为切实维护广大农民工的合法权益，维护社会安定，要求在建项目对农民工劳动合同签订、工资支付、农民工参加社会保险等情况进行自查，在企业自查的基础上，我局联

合人社局于9月13日至9月20日对在建房屋建筑和市政基础设施项目开展了全面检查，共检查在建项目12个，下发整改通知单2份，在建项目未发生拖欠农民工工资现象。

发挥职能作用，建立维权工作长效机制。为了切实维护农民工合法权益，明确责任，建筑企业负责依法做好本企业农民工的维权工作，确保农民工工资按时足额发放。并且我局建立和大力推行“智慧城市”+“智慧工地”一网通建筑工人实名制管理系统，已经通过省、市工程造价调整费率进入工程费结算，明确要求所有开工工地必须安装实名制系统，确保市县一体化监管，通过实名制管理同时对农民工工资发放做到按月发放。我局联合行政审批局在发放施工许可证的同时督促各建设单位缴纳农民工工资保证金。继续以县人社局开据无拖欠农民工工资证明作为发放施工许可证的依据，对不能提交欠薪证明的企业暂停签发施工许可证，并将建筑行业按时足额发放农民工工资工作作为每年整顿及规范建筑市场秩序的重要内容加大对建筑施工企业的监管力度，从源头上杜绝拖欠工资现象发生。与县人社局加强联系，建立联动机制，加强全程监控，对问题企业进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行为。把解决好农民工工资问题作为一项重点工作来抓，切实保障农民工的合法权益，使我县建筑市场健康有序发展，为构建和谐略阳作出应有贡献。

1、在检查和清理中发现，个别施工企业疏于管理，劳动合同签订率较低，建筑工地项目部无正规工资表，在发生劳动争议的时候，没有相应的工资证明与用人单位存在劳动关系，致使劳动者自身的合法权益得不到保护。

2、企业和劳动者的劳动法治意识和观念仍然十分淡薄，企业和管理人员对劳动法的内容了解较少，职工对劳动法的内容了解也很少，不知道这个法律赋予自己多少权利与义务，导致解决农民工工资存在一定的难度。

3、农民工的维权意识淡薄，有部分的项目工地或劳动者存在

不愿意签订劳动合同的情况，导致发生纠纷以后难以维权。

1、进一步规范建设市场秩序，由清欠转为治欠。严厉打击出借资质、违法分包的行为。加大建筑工人实名制管理系统建立，对未取得规划许可证、施工许可证擅自开工建设的工程，一律依法强制停止违法建设。

2、建立完善建筑企业诚信体系档案，对存在恶意拖欠农民工工资的建筑业企业，一律打入黑名单，我局招标办将暂停或取消其参加招投标活动的资格。

3、进一步加大清欠工作的宣传力度，加大对建设单位和施工企业的监管力度，提高项目单位和广大农民工的法律意识。充分利用媒体大力宣传清欠工作，形成有利于清欠工作开展的社会舆论氛围。

总之，拖欠农民工工资问题一直是各级政府和全社会广泛关注的热点、难点问题，解决好农民工工资发放问题，事关农民工切身利益和整个社会的和谐稳定。今后我们将继续采取有效的工作措施，加大清欠、治欠力度，落实长效管理机制，坚持清理与防范并重，标本兼治，综合治理，从源头上防止在建和新建项目发生新的拖欠，维护社会和谐稳定，为切实维护农民工的合法权益做出应有的贡献。