

2023年厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结篇一

(一) 制定白马湖旅游专项规划并予以推广。

xx年白马湖区块基础设施初步建成，创意人才不断涌入。我局将在白马湖生态创意城“宜业、宜居、宜游、宜文”的综合性定位基础上，在山一村、塘子堰、张家村、傅家峙、汤家井等村落整治规划进一步优化完善的条件下，与白马湖生态创意城指挥部一同开展井山坞城市综合体项目的方案设计，建设低密度的集休闲度假、会议办公于一体的休闲度假区及艺术名人工作会所等，并以动漫主题公园为载体，打造长三角最大的以动漫为主题的集游乐、科技、文化、休闲于一体的新旅游目的地，强调娱乐性、休闲性、知识性、观赏性，以娱乐产业带动电影、电视、图书、服装、玩具等相关产业，充分体现出创业发展与生活品质、文化价值与经济运行、个人创业与整体发展、政府与民间、对外开放与内生创新的和谐，将文化创意与旅游休闲活动完美结合，最终做好“白马湖生态创意旅游景区”旅游规划。

(二) 策划节庆活动及大型赛事

大型活动效益最大化管理也应成为我区旅游发展工作的一个重要内容。滨江区确实没有什么历史文化项目可以用来为节日造势，那就创造独特的方式来扩大影响，可通过星光大卖

场周末活动契机，与媒体、高校和一些大赛组委会取得联动，举办一些大型广场活动或赛事，吸引游客前来参与，在无形中扩大了滨江旅游的影响力；还可以依托白马湖和滨江高新技术的资源，开展各种创意大赛吸引游客。

（三）把沿江景观带开发作为工作新重点

我区计划在20xx年下半年正式启动钱塘江沿岸“19长廊”的建设工作，建设婚纱摄影高档品牌会所区和婚礼创意产业园区配套项目。

我局已于杭州佳丽摄影进行多次沟通，佳丽摄影建议，婚纱摄影高档品牌会所区拟选址为滨江射潮广场沿江周边房产作为会所用址，内部打造为会所的接待及相关室内拍摄区域，并利用该房产靠近江边的特点，拟在平台区及景观区打造适合婚纱拍摄的场景及古今中外婚礼博物馆，分别展出各时段婚礼仪式照片、老相机等与婚礼相关文化，带动滨江区文化建设，丰富市民精神基础。

杭州婚礼创意产业园区在一桥沙场（六和公园对面靠江边）地块建设，园区分为二大区块：一号区块婚纱摄影区，并建造各类适合婚纱摄影拍摄的景观。有欧式景观、地中海景观、中式景观等以世界各地的风貌组成的区块，及经典电影场景，适合婚纱照的拍摄资源。二号区块为婚礼庆典区，打造西式经典婚礼庆典场景，可举办各类婚礼庆典，并吸引婚庆企业进驻拍摄，吸引大量新人。命名为滨江爱情角，配套建设一些江边休闲景观，作为市民爱情文化的休闲点，也可吸纳相关企业并举办各类相亲大会，成为滨江又一民俗文化亮点。

（四）把人文历史景点开发作为各街道旅游联动的契机整合

长河、浦沿、西兴各街道的旅游资源，积极创新，大力发展特色旅游，着力打造生态旅游和文化古镇旅游等品牌，不断推出旅游线路精品。要对旅游商品调查研究，开发出符合滨

江特色的旅游商品。如长河古镇可宣传为“状元镇”或“近代古建筑群落”。做好“来”姓文章，因旧时做官的人多，有官宅特色的建筑多，如“大夫第”、“天官第”、“世科第”等，且明清时期的保存完好，部分现在修缮中；复古九厅十三堂缩影，与之相结合把各景点串成为旅游景区。

（五）把策划起步高新工业旅游作为新的工作目标

20xx年，我们将充分利用我区高新技术产业的优势，将杭州高新工业园、东方通信城等资源转化为旅游产品，在合理安排的基础上实行“开放政策”，高新产业园区、大学校园、农业示范园区等地点，都敞开免费或是收取少量管理费用对游人开放。另外，利用“高新科技工业”的资源优势推出了系列工业旅游产品。

（六）加快各项配套工作进度

厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结篇二

工厂搬迁对于一个企业来说，安全问题始终是第一位的，也是最基本的，过程中所涉及到的安全问题主要是人员的安全和设备拆装以及财产的安全。各部门领导和所有员工一定要以安全为核心，开展各项工作，职责到人、分工明确。

一、准备工作

1、及时公布搬迁日程安排，搬迁前的动员(安全、生产、生活)工作要到位。

2、人员分工要明确：各部门要明确指挥人员以及协调和参与搬迁的人员的职责。

4、搬运的工具要进行检查确认，有问题的要及时检修。

5、公司内部搬运较大的设备和桶装油料时要制定安全措施，危险废弃物的处置要符合环保及法律法规要求。

6、各部门设备搬迁前必须与搬迁合作单位进行安全技术交底。

二、设备以及作业安全

1、搬迁开始时各部门每日须安排一名安全员加强现场巡视，发现不安全行为要及时纠正。

2、设备拆卸和进入新厂区安装调试期间要严格按电气安全规程施工，停断必须挂有“禁止合闸”的标志牌，并有防止误送电的技术措施，设备科应对本公司设备课人员和厂家人员进行安全、技术交底。

3、拆卸和运输过程中要对管路、线路加以保护。组合设备拆装时，拆下的接头、螺栓、螺母，定位销等要拧回和插入原位，以免混乱和丢失。

4、要保证设备的绝对安全，要选用合适的拆卸工机具，不得随便代用。

6、应尽量避免交叉作业，高空作业必须配戴安全帽，携带安全带，安全带的系挂必须符合要求(设备课要对作业人员进行教育)

7、严格遵守防火规定，需要明火操作时，必须有防火措施，并有专人监护，在易燃、易爆物周围，要严格禁止明火作业。

8、新厂区设备安装调试要符合技术要求，操作人员变换工种、岗位时要进行上岗教育和培训。

三、财产的安全

2、精密仪器、办公设备上下车要轻拿轻放，搬运和卸车时防

损工作要由专人负责、必要时跟车指导。

3、仓库的成品运输时要做好防范措施，运输要考虑天气变化防止淋雨。

4、物品进入新场地后需要入库上锁的一律不得在露天存放、如有贵重物各部门须安排专人值班，同时和安全课及时联系加强防范力量。

四、人员、道路交通安全

1、所有参加运输装载的车辆必须遵守交通法规，安全课对所有叉车驾驶员专题教育。

2、各部门对员工去新厂区的交通安全要开展专题教育。

3、员工车辆进入新厂区一律安要求停放在指定地点

4、厂内机动车驾驶速度不的超过30公里每小时

5、因厂区施工并未完全结束，严禁个人进入有危险的施工场地，除非因工作需要并采取安全防护措施后方可进入。

1.1施工准备：

1.1.1对所有参加施工人员进行工程的技术交底，并对每一个单项工程项目的具体施工人员进行施工工艺要求，质量要求，施工注意事项等进行交底，所有参加施工人员均应熟悉现场、图纸及规范、规程要求，作到人人心中有数，不盲目操作。

1.1.2按照业主和规范要求，对所有施工工机具，检测仪器(表)，清洗设备，劳保用品等作好检验、验收、储存、保护工作。

1.1.3设备的检查，包括以下内容：

- a. 检验设备的外观
- c. 检查设备的安装精度
- d. 测绘设备间的相互位置，操作位置，画出相关图
- e. 设备的加工精度以现场就地生产的工件为准，以后该样品工件随机装箱和发运。

以上检查要作出详细的记录，并交双方现场代表签字，作为安装依据。

工厂搬迁中需要注意安全和搬迁需要注意的问题：

创建一个“搬迁团队”

在dataserv公司搬迁的两个个月前，berndt组建了一个项目搬迁团队，由来自公司的七个业务部门的人员组成。该团队每周举行一次会议，然后形成针对具体任务的小组，使用项目管理软件来(以大家都可见的形式)跟踪进展情况。除了搬迁团队外，还应该考虑公司其他人员能够及时了解搬迁计划的最新情况，豪华厨房电器设计制造公司dacor的首席信息官hugo valldejuli表示，dacor公司在过去三十年中进行了三次公司搬迁，“我们会在公司会议上向大家汇报每周的最新情况，让大家知道发生了什么事情”他表示。

尽量减少需要搬迁的东西

需要搬迁的东西越少，你需要追踪的内容也就越少，所以这是个清楚不必要文件的最佳时机，但是这也需要进行管理。对于dataserv的搬迁公司，他在搬迁的六周前就对扔掉废弃物进行了宣传。员工被告知整理出不必要的文件，并且每周搬迁团队发放50加仑的塑料桶来收集这些文件以进行安全的处理。berndt在清理过程中密切联系部门管理人员以确保正确

进行。最好让安全团队来负责处理不必要的文件。

有些企业还乘机毁灭硬盘，以及处理其他过时的电脑和办公设备。搬迁的东西越少，出问题的可能性也越小，并且能够更好地在新地方整理。

仔细挑选搬迁人员

在选择搬迁公司时，最好先对搬迁公司进行背景调查。选择办事效率高和安全性好的搬迁公司。

密封箱

有些人认为胶带封箱子是很简单的事情，其实不然。你使用的胶带可以看出在搬迁过程中是否被打开过，因此最好选择证据封箱胶带而不是传统封箱胶带。如果使用传统胶带，让封箱人员在胶带上写上自己的名字，这样也可以看出是否被打开过。为了方便查找，应该对每个箱子进行编号。

全程监督

不管你多么信任搬家公司，你都应该建立一个监督小组来时时刻刻监督搬迁公司的活动，小组成员应该进行培训来学习各种可疑行为。

全程监督的另一个原因就是防止物理损害[]berndt表示，“你不可能过了一个星期后，告诉他们‘这个桌子被弄坏了’。

建立监管链

建立监管链来确保不会丢失任何东西，你可以按照清单来检查所有东西。

只要箱子和文件柜被密封了，就应该放置在安全的位置，最

好安排一个安全工作人员来看管，并且该安全人员应该对搬到安全位置的每个箱子进行等级，并且清楚哪些人可以进入安全区域。

避免陌生人威胁

搬迁工作是非常混乱的，门都是敞开的，搬迁人员在走道走来走去，因此需要采取预防措施以确保小偷不会乘虚而入。“并不排除竞争对手让他们的员工混入搬迁公司来窃取资料”notes表示。

确保运输途中的安全

在出发之前，应该与搬迁公司商量路线，如果路程太远，还要考虑在什么地方停下来。另一个办法就是在搬运车的门上贴上密封胶带，你就能知道是否被打开过。

不要到处宣传你的搬迁计划

虽然有些公司会认为企业搬迁是促进公共关系的好机会，但是最好在搬迁后再宣传，而不是搬迁前，特别是对于有知识产权的公司。

不要选择高峰期搬迁

夏天是搬迁公司最繁忙的时候，因此最好选择另外的时间来避开高峰期。据研究显示，搬迁公司最冷淡的时期是第一季度。

另外还应该选择一天中的非高峰时间[]dataserv公司的berndt表示，他们大约2点30左右搬出，5点左右搬入新地方，这样就避开了上班高峰时间。

厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结篇三

二、基层组织建设情况。一是广泛开展调研，谋划工作思路。今年来，我社根据出台的综合改革方案，围绕基层组织建设，深入乡村开展调研，重点了解村级集体经济情况，产业发展态势及各村级发展意愿等，通过调研，我社决定先在寺后、高杨等五村以村社共建模式组建村级供销合作社，并指派专人指导，落实责任，目前各村在积极推进，待今年村级组织换届后申请登记注册。二是加强部门协调，推进基层社建设。我社积极与组织部、农委、市监局对接协调，探索村社共建模式，争取部门支持，不断推进工作。

四、进一步加强资产管理。今年我社对社有资产经营情况进行全面调查摸底，利用法律手段对近几年房租拖欠进行清理，为防止社有资产流失。对部分资产水电线路进行改造，确保安全生产，降低资产经营成本。

(二) 下半年工作思路和举措

二、拓展服务，推动惠农服务体系建设。围绕农业生产的各个环节，实施产前、产中、产后全方位为农民提供服务，搭建综合性服务平台。今年我社将在山核桃种植产区，推行“保姆式”全托管和“菜单式”半托管服务，积极探索山林托管服务路子，逐步将村级基层社打造成为规模适度、半径适宜、功能完备的惠农服务综合体。

三、积极创办领办农民专业合作社，稳妥推进适度规模经营。引导农民以主导产业或主导产品，牵头领办农业合作社，围绕我县“12345”总体发展要求，探索发展休闲观光农业，旅游产品加工业。2018年供销社牵头新增2个专业合作社，同时要积极探索专业合作社联合建社的发展思路，以突出产业、自办引领、股份加盟，基层社承办的模式探索发展专业合作社联合社。

五、构建规范高效的双线运行体系。积极筹备“三会”制度建设，以“三会”体制建设为契机，进一步优化机关机构设置、职能配置。成立绩溪县供销社资产经营管理有限公司，加强社有资产管理，确保社有资产保值增值，保护社有资产所有者和经营者合法权益，建立与社会主义市场经济体制相适应的社有资产管理和经营体制。实行社企分开，双线运行模式。

2019年我社将以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻十九大精神与^v^^v^[]省、市县的决策部署，坚定不移，毫不动摇地推进综合改革，力争在重点领域和关键环节取得新突破。

厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结篇四

易地搬迁扶贫是一种兼有消除贫困、发展经济、保护生态环境和促进社会和谐多重效益的自愿性移民扶贫方式，是新世纪扶贫工作和实施西部大开发战略的重要举措。下面是本站小编整理的一些关于搬迁工作年度工作总结，供您参考。

“万顷良田工程”是集约用地、推进农业产业规模化进程，改善农村居住的生活环境，建设社会主义新农村的一项重点工作。郑楼镇万顷良田工程建设涉及古城、大沟和郑楼3个村居，需搬迁安置户数115户，其中古城居委会34户，大沟村76户，郑楼居委会5户，涉及土地整理 6800余亩。经过科学规划，进行土地资源整合，可新增耕地面积近400亩，新增古城、大沟集中居住区住户90余户。

20xx年12月1日郑楼镇启动“万顷良田”搬迁工程，镇村两级干部发扬“铸造精气神、亮剑争第一”宿城精神和“万众一心、战天斗地、攻坚克难、志在发展”的恒力精神，顶风冒雪，迎难而上，仅仅用了20天，不到150个小时，平均每天拆5.5户的速度推进，圆满的完成“万顷良田”建设工程前期

搬迁工作，为后期土地整理打下了坚实基础，确保了20xx年6月底前能够顺利通过上级验收。

一、科学谋划，思想上高度重视。

区“万顷良田”工程建设动员会后，郑楼镇党委政府统筹全局，明确政策，清晰规划，各项准备工作迅速推展开来。(一)、组织镇村干部学习省国土局《关于印发江苏省“万顷良田建设工程”试点方案的通知》和《宿城区“万顷良田建设工程”规划方案》等相关文件精神，吃透政策要义，做到思想上认识到位，成立了以党委书记任政委、镇长任总指挥的工程指挥部。(二)、召开万顷良田搬迁动员会，计划用1个月的时间完成前期的搬迁工作，并提出“安全、稳定、科学、如期”八字要求，号召全镇干群要目标再明确、措施再细化，作风再加强，以强作风啃下“硬骨头”，以大搬迁换来大发展。(三)、制定工作实施方案，设立包保动员小组，安排每一天的搬迁计划和目标，稳扎稳打，逐步推进搬迁工作开展。实行分村推进的办法先易后难，即先完成古城居委会的搬迁及安置工作，然后进行大沟村的搬迁及安置工作，郑楼居委会的5户由于不涉及安置工作，由居委会自行组织搬迁。在人员组织上，政府机关所有人员全部分组到户，配合村组干部一起进行工作。在具体的工作中采取统分结合的方法：分即是在第一阶段把所有工作人员分成11个5-6人的工作小组，每组负责3-7户的搬迁动员，从政策宣传、入户动员、落实临时安置地点、确定新居住点，直至搬迁户入住新建的房屋为止，全过程进行责任包保，包保负责制度常态化，持久化；统即是在搬迁动员工作完成后，由镇村两级干部实施统一拆除、统一帮助搬家，同时监督搬迁户的统一房型建设。

二、团结一心，通力合作保进度。

在整个搬迁过程中，我们始终坚持统分结合，采取科学措施，以规范程序、周密安排确保了搬迁工作科学有序。一方面政

府机关干部联合三个村居干部成立专门的拆迁队伍，所有搬迁和拆除旧房的工作均由镇村干部完成，镇长任搬迁现场总指挥，三套班子成员按既定分工带头干，不分阴雨天，淡化休息日意识，全力以赴帮助农户搬迁。另一方面根据工作实际，采取签约包干的方法，思想做通一户立即签订协议，成熟一户拆除一户，杜绝强行拆除。在集中统一的基础上再次细化分工，成立了思想动员、物品搬迁、屋面清理、砸墙、外围放墙共计五个搬迁工作小组，任务到组，责任到人。五个小组团结协作、步调一致，稳步推进保障了搬运拆迁工作顺利开展，提前10天完成了既定目标。

三、作风顽强，纪律严明，用情工作。

面对压力、面对困难，郑楼镇把拆迁工作作为检验各级干部能力和作风状况的“试金石”，要求全体机关干部和村居干部要全部扑到拆迁现场，在拆迁中体现能力、在拆迁中展现作风、在拆迁中树立形象！在推进过程中，紧盯拆迁目标任务，以铁的纪律、硬的作风全力以赴做好拆迁工作。展示出“沉下去，用心、用情、用劲，敢于正视矛盾，解决问题，团结奋战，亮剑争先”的优良工作作风。

用严格制度保证工作的落实，将70名镇干部编制为突击小分队，办公场所设在拆迁第一线，将拆迁问题纠纷解决在工地，解决在源头。坚持早上8点，下午1：30两次在拆迁现场点名，每天一次工作小结交流。始终按照“中心工作白天干，业务工作晚上干”的要求，没有特殊情况绝不许擅离阵线，不管天气如何绝不许擅自中断，在拆迁的攻坚战中，不存在休息日，三套班子成员冲锋在第一线，奋战在泥泞里，激发了全镇机关干部激情，“小雨大干，大雨坚持干，不下雨拼命干”的实干作风已蔚然成风，在苦干实干拼命干中，干部的作风也得到了进一步提升，能力也得到了进一步培养，打造出一支郑楼镇新时期的“铁军”。

在此次万顷良田建设前期搬迁工作中，郑楼镇党委政府严格

按照区委政府的总体部署，以科学发展观为指导，合理规划、统筹安排，没有“坐、等、要”，而是勇于亮剑，抢时机、出快招，较好的完成了第一阶段预定的工作任务。下一步，我们将继续发扬宿城精神，精心组织，合理安排，在3月底前完成树木清障工作，为施工队伍进场抢时间，提供良好的施工环境，确保6月底完成土地整理的辅助设施建设，顺利迎接省里的验收。

机器隆隆，人声熙攘，供客走访络绎不绝，产品收发井然有序，万龙新厂已经奏响了欢快的产销乐曲，新的工作环境给我们万龙员工增添无限的兴致和安逸，新厂生活可以感受得到咱万龙人正在共同调谐和享受着这动人的旋律。

发生在考验我们这次搬迁安全保卫能力的同时，也是对公司平时的消防演练工作认可，更是体现了万龙员工热爱集体，团结拼搏的大无畏精神，公司拥有这么多的热血员工，我们的团队何愁没有凝聚力！

这次搬迁工作总体进展较为顺利，设备就位、安装、调试每日都以看板的形式公布计划和具体安排，由于责任落实到人，督促到位，安装工作进展迅速，19日多台设备已经恢复生产。但搬迁中也暴露了诸多不足，主要体现在喷塑线和磷化线拆迁，同外包方意见不统一，事先未能就安全和拆迁要求等方面作好相关规定，临时决定太多，影响安全管理和整体进度。

搬迁过后是新厂较长时间的整理整顿工作，忙碌后的收获是得到更加舒适的工作环境，在新环境下，让我们共同传承敬业美德，携手创建更加辉煌的万龙！

一、统一认识、服从大局，确保搬迁工作的顺利进行。

在这次搬迁工作中，首先自己率先垂范、思想到位，有令则行，有禁则止，坚决贯彻各级政府及学校领导的指示精神，认真落实校长“细谋实做”的工作思路，在非常特殊的时期，

踏踏实实做好每一件小事，识大体、顾大局，排除各种干扰，克服重重困难，为学校整体工作作出我们的努力，思想上始终与各级领导保持高度一致，齐心协力，精诚团结，听从指挥，学会在困难中调整自己，在困难中提升自己解决问题的能力。

在这次搬迁工作中，各级领导先后召开不同层次的会议，我有幸作为其中的一员，目睹和亲历了全过程。在这个过程中，从最初的不理解，到领导多次会议的心理疏导和政治策解析，到站在“讲政治、讲大局”高度的动员，自己经历了一个从单纯情感到政治觉悟不断成熟的过程。因此，一旦通报最终的拆迁安置方案，已经能够有足够的心理准备迎接各种挑战，不畏惧困难，克服自己家远、只能行走二环的孤独和恐惧。服从学校领导的安排，在担任三个班教学，不影响教学的前提下，接管刘主任的全部工作。前期每天下班后的调度和工作进程汇报总结会议上，我与大家一样高度重视，从部门人员的分工协作、资料的整理归档，正常教育教学任务的保证，可以说，整个人是处于全运转状态，没有时间去考虑个人的得失，只想保证学校搬迁工作的顺利进行。

二、忙而不乱，沉着冷静，积极应对突发事件

在拆迁之前，杨校长、我和王主任认真谋划了本部门的拆迁方案，把开好班主任会和三个年级全体学生的家长会作为安置前工作的重中之重。由于考虑到家长的情绪和不理解情况的出现，决定三个年级分开召开。初三年级由于面临中考，家长还是能够冷静面对，懂得孩子的学习经不起折腾的道理，家长会开得比较顺利，搬迁工作如期完成。

初二年级学生家长会，本就是包括教育局领导预测可能是家长反映最强烈的年级，一是因为本年级学生人数占几乎全校的一半。二是本年级住宿生比较多，教育局决定原则上遣散住宿生，没有安置住宿生的方案。三是本年级是最后一届国有民助生，是花钱购买相对优质教育资源的学生。但也

许是消息来得太突然，家长还没来得及反应，当时让家长将意见留给班主任，我们会逐级反映，家长尽管当时有不理解和愤怒，但经过班主任、我和杨校长的解释，家长很快离开了学校，只是38个住宿生的家长没有留下任何书面申请就离开了，孩子的问题，家长甩给了我们。

初一年级家长会最后召开，教育局和我们自己都认为这应该是问题最小的年级，因为人少，而且是全义务教育。但家长会后，家长将我和杨校长团团围住，问的问题很尖刻，有的家长开始痛哭流涕，有的家长开始骂街，虽然经过我们的努力解释和劝说，有些家长回去了，但还有20多个家长不肯离去，要求见教育局领导，要求给个说法，要求给孩子一个他们能够接受的“合理、妥善”的安置。最后，我们不得不请示教育局，这时，家长冲进杨校长办公室，没有办法，按上级指示，将家长约到小会议室，为家长倒好水，一方面作解释安抚工作，一方面让家长将自己的想法写下来，保证我们向上级主管领导反映。家长当时情绪还是非常激动，并声称明天一早还会来，如果明天中午12:00之前教育局不能给出合理答复，家长将到教育局和市政府门前请愿。第二天，教育局藏助理亲自来学校和家长对话，谈话和解释工作进行了一个上午，家长24名，陆续还有到来的。对话结果家长不满意，迟迟不肯离去，值到中午一点半多，家长不回家吃饭，我、杨校长、藏助理和干事小武同样也没办法吃饭，最后总算允许吃饭了，他们三人吃中午饭，杨校长安排我给留校的家长买些吃的和水，以减轻家长在长期对峙中因为饥渴带来更为强烈的情绪波动。而在这之间又发生了初二年级学生二8和二5班女生打群架事件，受害方家长父母双方和自己家的一些亲戚又来到学校，很不冷静，后来在路人的帮助下，总算没有发生更为严重的冲突，让双方家长现带孩子值到医院看病，再做处理。到下午三点多钟我才吃上中午饭。

之后就是连续漫长的几天，一直周旋在与家长的对话中，整天几乎顾不上喝一口水，一会儿忙着给学生办理转出，一会儿家长又反悔将转学手续退回。一边忙着部门的日常工作，

一边疏导家长，给家长做好解释工作。一边忙着三个班的教学，一边维持着正常的教学秩序。尤其在周五那一天，家长的情绪异常冲动，我一边在中庭和操场上奔忙，阻止学生与家长的联合，一边果断决定初二年级按部就班上课，广播任课教师到位，学生在教室上课，一切照常。这样，即便家长几十人围在校门口，初二年级的正常教学秩序还是得到了保障。

面对学生撤离学校遇到家长不理解围攻学校大门的情况下，能够冷静面对、高度负责，积极为家长做好疏导解释工作，在学校大门口处在极度混乱的情况下，看到学校领导晚上不能按时吃饭、没有水喝，我觉得自己能做什么就做什么，能做多少就做多少，虽然牺牲了很多休息时间，但在这个时刻使我深深懂得了责任的重大。在学校的危难关头，我们作为学校的一员，作为中层的一分子有义务站在最前沿与领导一起分忧，有义务把学生受到的影响最小作为处理一切问题的出发点和归宿点，个人的得失真的已经微不足道，无论我们付出了多少，都是义不容辞的。

在这场并不算很久的事件中，让我经历了很多的磨难，锻炼了我的忍耐力，培养了我果断决策的能力。让我懂得了什么叫意料之外，尽管你有充分的准备，依然可能发生不是你意料之中的事。更让我学会在情感和理智中找到平衡。让我学会了思考和分析，这将是我一生难得的经历和财富。

三、时时处处皆教育，育人工作贯穿搬迁始终。

在这次搬迁中，从学生到老师，都有很多的学校情怀，都有很多的依恋和不舍。大家从没有像现在那样认识到失去的伤感和痛苦，大家内心里有种悲壮的情怀，虽然都知道我们拆迁的必然性，但还是不忍接受这样一个事实。为此，在班主任会上，杨校长做了大量的解释工作，强调班主任必须要讲政治，认识到我们付出是值得的，因为它将带来石家庄市面貌的巨大变化。

为了让学生不那样带着过多的遗憾和伤感离开，希望同学们带着感恩和自豪感尽快适应新的环境，为此，在初三搬迁的那天，教育处组织了一次全校的升旗仪式。安排了学生会主席董博武同学的讲话，鼓励大家珍惜已有的情感，将好的习惯和作风带到新的环境。由我对全体学生进行了离校前的最后一次劝慰和告诫，也算是对全体学生在分流过程中的一次集体心理疏导，并对全体同学提出了具体行为要求，祝愿同学们到新的环境中能有更好的表现。

这次班会，使很多同学深受触动，包括许多老师。学校在那一刻在大家心里有了沉甸甸的分量，使每个师生都觉得自己有责任用更好的表现维护学校的荣誉和形象。

搬到新的学校后，我们又举行了小型的集会，适时对学生提出了在新校区环境下的具体要求。学生都非常重视，都在努力地维护着自己学校的那份骄傲，因此学生自我约束有所加强，我们必须在陆续开展的活动中不断强化这一情感。把握每一个教育的细节，是实现学生思想观念转变的重要契机，是帮助学生成熟起来的关键点。

四、在共渡难关中加深了理解，升华了个人精神境界

最终，我们按时完成了这次搬迁任务，经历了很多人生难得的不眠之夜，大家一起走过了从不理解、茫然、困惑，到理解、配合和主动支持工作的过程，在此过程中个人付出了很多，但留下的是学校、留下的是集体，更重要的是大家从中学会了珍惜，更懂得了付出的意义，在付出代价的同时也收获了成熟。使我深刻感悟到：一是多想到别人，少想到自己，永远给别人多一点理由。遇到想不通的事情，尝试换位思考，宽容待人；二是当遇到突发性的工作，时间要求紧、工作量大时，应该学会知道哪些工作是必须完成的，哪些是立即要做的。不要眉毛胡子一把抓，把自己弄的焦头烂额。工作效率提高了，心态自然会好起来。

厂区搬迁总结 蓬溪搬迁工作总结篇五

我县自2018年6月1日零点正式启动殡葬改革以来，在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的法律监督和民主监督下，深入贯彻落实《殡葬管理条例》、《安徽省殡葬管理办法》等文件精神，大力推进殡葬改革政策措施的落实，基本完成了各项目标任务，殡改工作进展顺利。

一是基本实现火化率100%。自殡改启动以来，截至4月底，全县共计死亡7611例，火化7610例，基本实现了殡改的初始目标。遗体火化已作为一项丧葬习俗深入人心。

二是城乡公益性公墓建设稳步推进。全县基本建成乡级公墓14处，建成墓穴5053个，建成村级公墓194处，建成墓穴21980个，保证了集中安葬政策落实。

按照“政府领导、民政牵头、部门协作、社会参与”的工作格局，县委、县政府成立了由县委书记为指挥长，县长为副指挥长，县直相关单位主要负责人为成员的殡葬改革工作指挥部，统筹领导全县殡改工作。指挥部下设宣传、督查、执法协调、纪律保障、综合办公室等，明确了各级和各成员单位的职责。各乡镇村也分别成立了殡葬改革工作领导小组，进一步加强领导、强化措施、落实任务，为殡葬改革工作顺利实施提供了组织保障。

一是出台相关政策文件。结合我县县情、民情等实际，相继出台了《宿松县殡葬改革实施方案》、《宿松县殡葬管理办法》、《关于成立宿松县殡葬改革工作指挥部的通知》、《宿松县殡葬管理工作责任追究暂行规定》、《宿松县殡葬基本公共服务惠民工程实施办法》、《关于进一步加强殡葬改革工作的通知》等文件，明确了殡改的起始时间、目标、任务等。全县自2018年6月1日零时起正式启动殡改工作，6月1日零时后城乡死亡人员一律实行火化。

二是建立了责任包保机制。县委、县政府下发了《关于建立殡葬改革县干联系和县直单位责任包保制度的通知》，通知规定，县干和县直单位联系包保乡镇；各乡镇也按县里要求，实行乡干包村，村干包组的工作机制，并明确了村级殡改联络员，以确保殡改工作首战告捷。殡改启动后，各包保责任人和包保单位迅速落实到位，坚持驻守在第一线，指导各乡镇开展殡改工作，保证了殡改工作的顺利开展。

三是签订了殡改承诺书。各级党员干部、机关工作人员均签订了殡改承诺书，承诺带头执行殡葬改革，遵守殡改政策，包保直系亲属遵守殡改各项规定，并积极做好朋友及身边群众的思想工作，做到文明、节俭办丧事。

为全面推进殡葬改革，促进殡葬事业发展，县政府加大了殡葬设施投入力度。投入资金约1300万元用于殡葬服务设施建设和改造。

一是拓宽并硬化了出入殡管所的通道。

二是修建了大型停车场。

三是兴建了六间告别厅。

四是添置了四台火化炉、骨灰粉碎机等设备。

五是新购置遗体接运车辆14部。

六是公开招标采购一批骨灰盒，免费为死亡的城乡居民提供一个300元的骨灰盒。去年底县财政又投入1400万元用于各乡镇公益性公墓建设。为我县殡改工作的顺利推进提供了基础保障。

殡改启动前县物价局就对我县殡葬服务项目收费进行了逐项核定，各收费项目均实行政府定价管理。在遗体接运、馆内

搬运、消毒、存放及遗体火化、骨灰寄存等殡葬基本服务中，均明确了收费标准。县殡仪馆也将殡仪服务的项目、收费标准和相关政策上墙公示，做到了服务项目公开、收费标准公开、服务内容公开、服务程序公开、服务承诺公开、接受监督公开，让丧属透明消费、满意消费。

一是加大殡改宣传工作力度，扩大殡改政策的群众知晓率。为使全县殡葬改革工作平稳顺利推进，县政府对殡葬改革宣传工作作了全面安排部署，明确了具体目标任务。4月25日县委、县政府召开了全县殡葬改革动员大会，县、乡、村三级共700余人参加会议，对殡改工作进行了全面部署。2015年4月25日县政府再一次召开全县殡改推进会，进一步落实殡改工作，要求自2018年6月1日零点以后死亡人员，一律进入公墓集中安葬。在殡改实施期间，《安庆日报宿松周刊》、宿松电视台、户外显示屏等各种媒体先后开辟殡葬改革系列专题报道，深入宣传殡葬改革惠民政策和殡葬改革法规政策，强化群众厚养薄葬、文明治丧的新观念，为殡葬改革工作的持续推进奠定坚实的思想基础，营造良好的社会氛围。殡改期间共发放殡葬明白纸30余万份、张贴宣传标语1500余条、倡议书8000份。

二是认真贯彻落实中办、国办印发的《关于党员干部带头推动殡葬改革的意见》精神，出台了《关于党员干部带头推动殡葬改革工作的通知》，要求进一步发挥党员、干部推动殡改的带头作用，做到文明节俭办丧事，积极主动宣传殡改政策，加强对亲属、朋友和周围群众的教育引导，及时劝阻不良治丧行为，自觉抵制陈规陋习和封建迷信活动，倡导文明新风。

一是积极开展对棺木市场的关停和棺木收缴工作。由市场^v^牵头，民政、林业部门配合，完成对全县所有棺木销售点的关停工作，原有棺木加工经营户110户全部停业，取缔违法销售丧葬迷信用品经营户6户，销毁迷信丧葬用品126具。同时，各乡镇对现有棺木造册登记，统一处置，截止2015

年12月底共处置棺木28410副，发放补偿金约1700万元。

二是建立殡改突发事件处置机制。制定了《宿松县殡葬改革突发事件应急处置工作预案》和《宿松县殡改工作程序规范》，确定了发生突发事件时的应急处置手段和应急处置措施，规范了殡改各项工作流程，有效遏制了各种矛盾的产生，对于出现的几起遗体入棺事件，县、乡、村三级均坚持不懈的做好了丧属的思想工作，达到火化目的。

三是建立丧葬从业规范。县道教协会制定了《关于规范散居正一派道士活动的意见》，提出要严格规范从业行为，开展活动一次人数不得超过5人，时间不得超过3小时，参与人员收费标准每户最高不得超过2000元，有效减少丧户支出，切实减轻丧户负担。

四是开展治丧环境综合治理。针对殡改初期我县治丧环境的乱象，县政府于去年5月20日至6月19日开展了为期一个月的治丧环境集中整治行动。集中治理期间共发放《致全县人民一封信》30万份，张贴《整治通告》500余份，设置宣传标牌5块，先后曝光6起违规行为。整治期间共拆除灵棚2个，纠正违规行为120多起，处理违规当事人8起，处罚违规驾驶员6起，查处阻碍执行职务行为1起，有力震慑了违规丧葬行为。

五是建立了集中整治长效机制。将环境治理工作纳入日常工作之中，作为殡葬改革的一项重要内容纳入乡镇年度目标任务考核，持之以恒的抓下去，建立了月通报制度，将每月查处的违规事件通报到各相关部门，严加查处。整治行动开展以后我县治丧环境有了显著改观，在城区范围内燃放鞭炮、抛洒冥纸等违规行为得到有效抑制，殡改秩序明显好转。

为切实保障人民群众的合法权益，减轻群众负担。在充分调研的基础上，县财政局、民政局联合印发了《宿松县殡葬基本公共服务惠民工程实施办法》，明确了我县符合惠民殡葬条件的城乡居民享受遗体接运（普通殡仪车）、遗体冷藏

（存放3天以内）、遗体火化（普通火化炉）、骨灰寄存（1年以内）四项免费，殡改启动1年内的死亡人员免费提供300元以内普通骨灰盒一个，自行购买骨灰盒可补贴300元。一年以后低保、五保、优抚对象依然享受此项免费政策。两年以来，惠民工程共计支出728万元。

一是充实殡管所服务人员，县政府通过购买服务的方式，新增服务人员45人，确保了殡管所的正常运行。

二是抓好服务人员的管理，加大业务培训力度和思想作风建设，强化殡葬服务人员职业道德。通过拓展服务领域，创新服务方式，积极为丧属提供热情、便捷、规范的殡葬服务。同时，通过设置举报箱、投诉电话等方式，将殡葬服务置于公众监督之下，努力打造文明和谐的殡葬服务环境。

虽然我县殡改工作取得了一些成绩，但受到社会整体环境、经济、地域等因素影响，仍有一些困难和问题亟待解决。

一是宣传不够深入，知晓面不广。厚养薄葬、丧事简办、文明殡葬的观念尚未深入人心，封建迷信思想和丧葬陋习根深蒂固，丧葬活动攀比风、封建迷信、公墓入墓率不高等现象依然存在。殡改后部分群众家庭支出不降反增，增加了群众的负担。

二是少数干部认为殡葬风俗是农村传统，引导群众转变丧葬习俗难度较大。特别是在入公墓安葬方面畏难情绪较重，认为只要火化就行，对殡改工作认识不到位。

三是群众思想有所回潮。近期农村多地流传即将放弃殡葬改革，恢复土葬，严重影响殡改推进。

我县殡管所始建于70年代初期，其房屋均为土木结构，年久失修，经县房产部门鉴定老房全部属d级危房。尤其是火化车间已连续使用四十多年，屋顶横梁，因常年遭雨水浸泡和白蚁

的侵蚀，已出现裂痕和空洞，常常出现垮塌，严重威胁职工及丧户的人身安全。且殡改后，每天火化量大，最高时一天火化60具，每天聚集在殡管所人员都是几千人，现有场地及设施难以满足人民群众的殡改需求。

殡改实施以来，虽然总体上完成了各项殡改任务，但部分地区乱埋滥葬情况在一定程度仍然存在，一些违规殡葬用品仍在制作销售，（如：大理石棺、小棺木等），这与当前集中安葬、厚养薄葬的殡改宗旨不符。我县虽然成立了殡改领导小组，但没有成立殡葬执法队伍，没有形成常态化殡葬执法合力，执法难度大，执法难到位。

殡改后，为解决殡管所人员紧缺，政府以购买服务方式招聘了45名员工，工资为4万元/人·年，扣除五险外，每人实发约2300元/月，但殡葬行业为特殊行业，工作对象特殊，工作环境脏、乱、差，心里阴影大，且全年无休假，工作时间无规律，尤其是我县有“看日子”火化等特殊的风俗习惯，经常需要晚上2、3点就要接运遗体，按八项规定的要求，又不能发放加班费等补贴，造成3位工人辞职，留守人员积极性也不高，长此以往不利于殡改工作的开展。