

# 列车长安全工作总结 月度安全工作总结 结(优秀10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇一

### 一、领导重视，组织到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我委主持全面工作的领导亲自负责本次安全月活动的组织实施，加强对“安全生产月”活动的领导，切实把“安全生产月”活动摆上重要议事日程，落实活动的组织机构和具体负责人员，科学合理制定活动方案，并加强活动安排，将“安全生产月”的各项工作落到实处。建立健全领导小组工作协调机制，畅通信息沟通渠道，加强上下联动、纵向沟通和横向交流，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我委“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

### 二、开展安全生产事故警示教育

20xx年6月12日，区发改委组织部门工作人员开展了学习关于安全生产重要讲话精神专题宣讲活动。关于安全生产工作的系列重要讲话，从坚持以人为本的科学发展观和党的群众路线的高度，深刻阐述了加强安全生产的极端重要性，对安全生产工作的努力方向、指导原则、责任体系、政策措施和现阶段的重点任务等，都提出了明确要求，为进一步加强和改

进安全生产工作、促进科学发展安全发展提供了明确的指导思想、方针原则和强大的精神动力。通过学习，我们认识到：必须时刻保持清醒头脑，树立忧患意识，居安思危，健全完善安全生产机制体制，加强安全生产应急管理，全面提升事故应急处置能力，大家共同参与和支持安全生产工作，动员方方面面的力量，稳步推动安全生产工作取得实效。

### 三、开展社区菜店安全检查工作

20xx年6月16日至6月19日，区发改委组织物价工作人员开展了“安全生产月”市场安全专项检查活动。我委重点针对社区菜店安全生产中的关键问题和薄弱环节开展了专项检查活动，及时发现安全生产问题并予以解决，不断增强工作的预见性和指导性，让经营单位牢固树立预防为主的思想，把功夫下在平时，坚决改变重事后查处、轻事前防范的错误倾向。活动期间，我委对辖区钻井市场、三环市场安全检查3次，及时消除事故隐患，防止各类重特大事故的发生，确保辖区农贸市场安全稳定。

### 四、开展应急预案演练活动

20xx年6月22日，区发改委开展了安全生产应急预案演练活动。我们结合实际，健全完善安全生产应急预案，组织开展应急知识的宣传、教育、培训活动。组织灵活多样、扎实有效的演练，进一步明确部门应急管理工作职责，掌握社会各类应急资源，提高部门工作人员应对生产安全事故的能力。

在活动期间，我委着重把建设项目安全条件作为审批、核准、备案的重要依据，把安全设施“三同时”落实情况作为基本建设项目竣工验收的前置条件，监督建设单位将安全设施投入纳入建设项目概算。

通过本次活动的开展，提高了干部职工对安全生产重要性的认识，增强了全体职工的安全意识和安全责任心，安全生产

人命关天，安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识，使我所在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施得到进一步落实。今后，我委将着重在思想认识上再提高、准备策划上再认真、增强效果上再下功夫、整改安全隐患上再努力、营造氛围上再加油！

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇二

服装店主对于一个服装店长来说起着领头羊当然作用。

对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。

用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。

增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。

不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情

要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。

发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。

为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。

新的一年开始了，成绩只能代表过去。

我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

面对明年的工作，我深感责任重大。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

似水流年□20xx年已接近尾声，进入公司已有半年，回顾这半年来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司的要求，认真完成各项工作。

一、认真完成日常工作，努力提高自身的能力。

作为公司的销售人员，深刻地认识到肩负的重任，因此，在做好日常工作的基础上，还要不断吸取新的知识，完善自身的知识结构，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向销售业绩高的同事学习成功经验，以提高自身的能力，为今后的工作打下更牢固的基础。

加强自身学习，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

二、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

公司秉着“精诚至上，服务为先”的理念不停的在进步和完善，而自己的学识、能力和阅历与其都有一定的距离，所以必须加强自身的学习，以正确的态度对待各项工作任务。

积极提高自身各项素质，争取工作的主动性，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向。

工作中存在一些问题和不足，主要表现在：第一，由于对业务的不熟悉，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还跟不上公司工作的要求。

在下接下来的工作中，应认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，努力贡献自己的力量。

在新的一年里即将来临之际，也意味着新目标的开始，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习房产专业知识和相关工作常识；第二，本着实事求是的原则，尽心尽责完成各项工作，真正做好每个客户都喜欢的置业顾问，努力做好一名优秀的销售人员；第三，自身工作作风建设，团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围。

遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

四、回顾半年来的点点滴滴，工作的过程中，我还需要更加积极主动；这得益于和领导，前辈的交流，我真正感受到了领导的关怀和期望，同时也佩服他们渊博的知识和丰富的实践经验。

同时我也衷心期待领导和前辈能够多多在工作上指导我，在思想上帮助我，我会尽力为公司的进一步发展和壮大发挥自己应有的作用。

最后，再次衷心的感谢身边的每一位领导及同事，有了你们这样好的领导，好同事，在这样的一个优秀的集体里，我相信我们的公司明天会更好！在这片热土上，我们将收获无限的希望！

部门内部管理方面

1) 现本部门在职人员13人，部门经理1人，副经理1人，客户助理8人(目前1人休婚假)，工程助理3人, 其中社区文化宣传员1名，主要负责苑区社区文化宣传活动。

因人手不足故借调物管部物管员一名前来协助工作。

2) 本月十四号下午一点由王玉琢经理组织所有客户助理、工程助理培训《物业承接查验办法》，通过此次培训让我们对物业承接查验所需的条件及程序有了系统的认识，此次参训同事就培训给予了高度的评价，通过本次培训使我们更加深刻的了解物业承接查验办法对物业公司的重大意义，同时为更好的做好物业接管的前期查验工作做好了铺垫。

### 对客户服务方面

1) 我中心员工每天保持良好的仪容仪表，并在每天的晨会上由当周的值班经理检查每位客户助理的仪容仪表，就仪容仪表未达到规定要求的客户助理我中心将给予的警告及处罚。

同时我中心员工时刻用真诚的微笑热情的接待每一位业主，细心记录业主所反映的每一个问题，用心跟进业主反映的问题并及时回复，让业主享受到我们优质的物业服务，从而提高业主满意度。

2) 现对于已维修完工的维修单位，安排客服片区跟办人员做好记录，并第一时间回复业主该单位的维修情况及记录回复的具体内容、时间、回复的联系方式、业主姓名等，以便更好的服务于业主。

3) 本月十九号由何经理带队前往中庙参加华东区域技能大赛第一、二部分，虽然我楼盘在此部分比赛中获得了较好的成绩，但在比赛过程中也发现了其他楼盘较我楼盘优秀的地方，值得我们学习和借鉴。

## 社区文化方面

1) 本月的十号我中心组织了“开开心心做月饼，团团圆圆过中秋”活动，此次活动吸引了60多位男女老少业主的参与，让大家度过了一个快乐难忘的中秋。

2) 本月二十三日15:00我中心组织业主召开了第七次业主座谈会，在前六次业主座谈会召开的基础上，我司员工的服务意识、服务质量、服务效率已大大提高，解决了业主很多的困难和后顾之忧；此次业主座谈会中，业主对我司此方面工作也给予了肯定，尤其表示我司安保工作非常突出。

同时，对于此次业主在座谈会上提出的棘手问题，各部门负责人都已认真细听并做好记录，待座谈会结束后，就业主提出的棘手问题一一进行跟进处理，并给予业主回复。

## 棘手问题汇总

### 1. 配套设施

1) 接安庆有线数字电视通知将于本月24、25日在余桥新村门口办理数字电视整转业务，若未及时到场办理的，可到安庆有线电视网络中心营业大厅补办。

我部已将此通知张贴于苑区。

2) 现两苑区可视对讲问题，目前只有山水云间11幢1单元与2单元电源机箱坏、秦潭凤舞10幢3单元将卡放在上面无反映、101幢1单元、102幢2单元主机均无法存储室号，现已联系了厂家，目前正在维修中，其他单元可视对讲均无异常且在运行中。

3) 现制卡机无法制卡，已返回厂家进行维修。



## 2、其他

1) 现有不少业主反映园区内主干道上和花园内有虫，严重导致业主正常生活，此问题已跟相关部门沟通，现正在跟进中。

2) 现有业主反映自家花园地势明显低于公共车道，致使在雨雪天气时花园内出现严重积水且阻碍了人员出行。

针对此情况我中心人员已下工作业务联系单至项目部，目前正在跟进中。

3) 秦潭凤舞100幢1单元201业主将酒店主干道路路灯撞坏一盏，现业主已赔付，路灯暂缺材料，待修复。

4) 秦潭凤舞10幢2单元406租户反映其自来水有异味，我部接到此问题已第一时间与自来水公司联系并对请其对秦潭凤舞苑区主管道的水进行测试并已确认无问题，我司也已将此情况反馈予业主，但其一直坚持有异味，且自备材料并付人工费300元要求我部协助其更换水管，现正跟进处理中。

### 1.月度安全工作总结

### 2.学校安全月度工作总结

### 5.财务月度工作总结范文

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇三

1、预处理16抛生产线安装动力柜，插座箱，放主动力柜电缆线，调试16抛丸机及后板喷漆线安装8台冷却风扇，保证按时正常生产。

2、预处理2台600t压机，2台剪板机，一台200t冲床的安装及

调试正常。

3、车间风扇安装，确保生产员工能够降温解暑，更好的安全生产，同时加固车间风扇机脚，使风扇减少不必要的损坏，降低公司成本。

4、加大车间巡检力度，将重要设备故障杜绝在萌芽之间，保证车间正常生产。

5、配电房安装计量表，保证公司电量计量，更好的核算成本，进一步的成本考核。

6、制定新员工考核计划，制造新员工学习气氛，对生产线重要设备进行模拟维修，以便更快捷的维修。

1、总装驾驶室行车葫芦限位器损坏，总装线停线20分钟，原因分析：下降接触器损吸死，造成一直下降，断后限位器拉坏，平时对设备细小的问题巡检力度不够，加大巡检力度，对巡检不力的给予考核。

2、底架堆放架升降台不能上升，严重影响生产，原因分析：支撑阀坏，新员工在维修时将支撑阀领用错误，延误维修时间，加大新员工培训，再次发生类似错误将严惩不贷。

1、总装圆弧吊电源线整改，换扁电缆，减少故障率。

2、做好车间环保设备的安装调试工作。

3、在日常巡检加大力度，保证设备故障率为零，减少维修成本。

4、后修验光房照明灯安装。

5、预处理48抛设备安装调试。

- 6、制定月度保养计划，对焊机进行计划吸灰保养。
- 7、增加新员工培训，对生产设备更深入的了解。
- 8、对排喷液压站电源进行整改。

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇四

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1—12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1—12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检

查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1—12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中。冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇五

合肥市食品安全委员会高度重视食品安全宣传周工作，按照省食安办《转发国务院食品安全委员会办公室关于开展20xx年食品安全宣传周活动的通知》(皖食安办〔20xx〕22号)要求，于6月1日印发了《关于开展20xx年合肥市食品安全宣传周活动的通知》(合食安办〔20xx〕16号)，制定了《合肥市开展食品安全宣传周活动实施方案》。各县区食安办也制定了本地区宣传方案，各市直食品安全监管部门也部署了本部门宣传工作，食品安全宣传工作部署到了各县区各行业和基层。

合肥市和各县区都举办了隆重的启动仪式和集中宣传活动，

提高宣传周活动的影响，提升宣传声势。6月13日上午，合肥市暨蜀山区食品安全宣传周启动仪式在家乐福超市三里庵店北广场隆重举行，合肥市人大副主任郭超、市政协副主席盛志刚等市领导以及市卫生(食品药品监管)、农业、畜牧水产、质监、工商、商务等成员单位负责同志和蜀山区政府负责同志出席了宣传周启动仪式。启动仪式后还开展了集中宣传活动，大力宣传《食品安全法》等法律法规、食品及食品添加剂基本知识以及各级党委政府关于食品安全工作决策部署和本部门落实情况。向市民发放《关于严厉打击食品非法添加行为严格规范食品添加剂生产经营使用行为的公告》、食品中可能违法添加的非食用物质名单和易滥用的添加剂名单等十余种宣传资料。肥西县、肥东县、长丰县、庐阳区、瑶海区、蜀山区、包河区，以及新站、高新、经开三个开发区都举办了启动仪式或集中宣传活动，地方政府分管负责同志和监管部门负责人、执法部门人员都参加宣传。部分规模大、信誉好的食品安全企业也受邀参加集中宣传，龙头食品企业发起诚信倡议，通过宣传名优产品提升群众的消费信心。

合肥市通过多种宣传措施，深入基层、深入群众，开展宣传，拓展宣传广度，提升宣传效果。

一是开展宣传咨询。全市共接收现场咨询次数1147次，接收宣传咨询人员13万人，发放宣传材料5.83万份。包河区还创新印制食品安全知识扑克牌1万份，分发给群众。

二是通过媒体进行宣传。市食安办在《合肥日报》食品药品专版上宣传，各县区还在《肥东报》、《庐阳报》、《瑶海报》等当地媒体进行专版宣传。全市通过广播电视报纸等媒体宣传101次。

三是悬挂横幅进行宣传。食品安全各监管部门积极组织食品生产经营企业在厂区、经营场所悬挂食品安全横幅；同时各街、镇、开发区在辖区每个村居显著位置张贴食品安全横幅标语，全方位进行食品安全宣传。全市共悬挂宣传横幅477条，主要

用语是食品安全责任重于泰山，民以食为天，食以安为先，贯彻落实食品安全法促进经济社会协调发展等内容。

四是深入街道社区开展宣传。我市在淮河路步行街、宿州路等食品企业集中街道开展集中宣传，在三十头社区开展一次科普下乡赶大集活动，在龙岗开发区静安新城广场开展送宣传进社区活动，送食品安全宣传进基层。市农委与肥西县联合组织开展了放心农资下乡进村宣传活动，合肥丰乐种业、中盐红四方集团、合肥星宇化工等10多家种子、农药、肥料生产企业参与了活动。

五是面对企业开展宣传。合肥市质监局联合市教育局、庐阳区政府开展了食品安全教育进校园活动，给合肥市泊景湾小学师生上一堂食品安全知识讲座并开展宣传。庐阳区、瑶海区、新站区的卫生监督部门联合区教委、建设局，深入学校和工地食堂开展宣传。市质监局利用开展食品生产企业落实主体责任工作会议的形式，以会代训开展宣传。通过食品安全免费短信平台，向全市所有食品获证企业及纳入监管的小作坊及时发送食品安全监管方面的法律法规、工作要求及重要信息，共计800家次。市农委对农产品生产基地的负责人举办培训班并开展宣传。市工商局向企业发放《致全省食品经营户食品添加剂经营户的公开信》开展宣传。

食品安全宣传是做好食品安全工作的一项重要内容。在今后食品安全监管和整顿工作中，我市将一如既往面对群众、面对行政相对人开展宣传，营造全社会关心支持食品安全的良好氛围。

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇六

在元月份中我队全体员工继续认真贯彻执行hse管理方针，认真落实“学标准，辨风险，除隐患”活动，认真学习上级安全文件精神，开展安全大检查，全面落实安全责任制，认真执行冬季“六防、一控”工作，加强施工现场检查力度，深

入开展争创“三无”班组和加强会战安全检查活动，认真做好新工人上岗后安全技术培训工作，使全员安全意识较前又有了很大提高，确保了我队安全生产同步运行，圆满的完成了本月会战任务。

1、认真组织召开好每周一次的安全例会，及时传达学习上级安全文件精神及安全操作规程和hse管理体系，接合“学标准，辨风险，除隐患”活动，提高全员素质以安全检查，全面落实冬季六防措施责任制，开展自查自改工作，进一步加强三基工作，分析事故安例，提高职工井控意识保证井控措施落实到位，保证每名员工上标准岗，干标准活，交标准班，全体员工深刻认识到安全生产的重要性和必要性。

2、加强现场检查力度，每口井开工前必须由第一责任人或安全员对照开工票逐项检查整改，确认无问题签字后方开工。针对各种井施工特点制定出相应安全防范应急措施，施工过程中，安全员不定期检查，值班干部大胆管理，对生产查出的隐患及时处理整改，特发现违章坚决制止，确保了全月安全生产。

3、认真组织、大力宣传和作业指导书及井控指导书的重要性和必要性，利用黑板报、宣传栏等多种形式，努力营造安全生产氛围，全员安全生产主动性逐步提高。对新职工进行入场安全教育和认真开展导师带徒活动，使新职工一开始就培养正确安全操作技能，确保人身安全。

4、积极开展争创安全生产“三无”班组和“百日安全生产无事故活动”，支持会战，从上力、开工、施工、完井全方位、监督评比，评出标准化班级1个，标准化岗位1个，激发全体职工的安全意识，保障全队安全生产的`顺利运行。

5、在1月份所有大班人员都深入现场，检查各项关键部位，并且对当班职工讲解安全知识进行安全教育，使我队职工普遍受到安全教育，加强了安全意识，提高了安全素质，确保

我队安全生产的顺利进行。

今后我队全体员工将继续执行“安全第一、预防为主”的方针政策，认真体会、领悟和学习上级安全文件精神，更加深入的把安全工作做的更好，开展的更扎实、有效，严格按“三标”施工，认真贯彻hse管理体系，细致落实“学标准、辨风险、除隐患”内容，开展好每周的安全大检查活动，确保我队全年安全生产无隐患、无违章、无事故，为我作业区持续稳定发展作出贡献。

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇七

- 1、\*月\*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。
- 2、\*月\*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。
- 4、针对\*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。
- 5、严格按三同时对9#机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9#机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。
- 7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。
- 8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。



9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

2、合理安排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

## **列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇八**

一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作。

只有思想上重视起来，安全行为才有保障，为此，我们十分重视消防安全工作的宣传，主要从三个方面落实这项工作，首先是通过各级会议进行消防安全宣传，召开消防安全工作例会，分析问题讨论措施布置工作。我矿领导在每次的煤矿职工大会上都反复强调，要求全体职工小心谨慎，预防为主。我矿就安全问题专门召开全矿职工大会，对包括消防安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，要求各个科室和个人将安全牢记在心。其次是组织职工观看消防展览和影片，我矿针对职工接受和理解问题的特点，组织职工参观直观材料，加深他们的印象，使职工掌握了基本的消防安全知识，增强了消防安全意识。另外在职工之中进行了多次系统全面的消防安全培训。培训既有书面的又有实际操作，理论与实践相结合，参加培训人员面广量大，培训工作细致全面，效果显著。

二、推进消防安全责任制，充分落实管理责任与具体措施。

1、确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。

2、经常性地检查疏散通道，检查疏散指示标志，以便应急情况有保障。

3、加强对坑木堆放的管理，尤其是对易燃物品的管理，保证了无一例隐患存在。

5、加强对消防器具的管理和保养。我们并不因为这些器具平时很少使用就放弃管理，而是注重保养，保证随时可以应急使用。

6、加强对住矿职工安全教育与检查。寝室管理员每天检查，及时公布，如有违纪，迅速处理，屡教不改者，上报煤矿办公室。执行情况良好，未有事故发生。

三、开展检查整治，确保不发生火灾任何消防安全事故。

为保障全矿消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保矿井安全管理工作目标的安全实现，矿井安全领导小组组织各部门在重大节日期间开展专项消防安全检查，今年元旦、五一劳动节、国庆节期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力确保不发生火灾任何消防安全事故。

四、制订消防安全紧急预案，确保临危不乱。

消防安全无小事，为使火险隐患能够在第一时间得到有效控制，并保证职工能够处危不乱，科学避险，减少盲目、慌乱和踩踏事故的发生，煤矿组织全体职工，通过对宿舍等职工集中区域进行实际考察，反复酝酿、建立煤矿安全意外事故

处置预案制度。煤矿建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度，制订了切实可行的“消防安全紧急预案”。

五、警钟常鸣，专人值守，安全有保障。

为避免各种不安全因素的发生，我矿严禁职工在宿舍使用火具，确保煤矿稳定无事故，把一切不安全因素消灭在萌芽状态。

煤矿消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事情。由于认识明确，措施到位□20xx年一年以来，我矿从未发生过消防安全方面的意外事故。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证煤矿安全。每个人都要关心消防安全，不能以为看不到就没事，事不关己就没事。我们相信，在上级领导正确的关心和指导下，在全矿领导职工共同努力下，我们一定能将消防安全工作做得更好，为煤矿的发展事业做出应有的贡献。

## 列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇九

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

由于电器间各个生产环节的控制因素较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题

上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机（先购进使用的一台）需要大修。

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰有效的管理办法，尤其是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

- 1、加强对车间岗位管理的工作分析。
- 2、工作的变动导致生产计划性工作加强。
- 3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。
- 4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。
- 5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。
- 6、加强与同事之间的团结合作。
- 7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。
- 8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用。
- 9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。
- 10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

## **列车长安全工作总结 月度安全工作总结篇十**

矿井经营形势一严峻，人心往往就容易浮动涣散，就会给安全生产带来较大隐患。为抓好安全管理工作，持续保持安全生产平稳态势，安检部门从强化干部作风转变和规范职工作业行为入手，组织“八条线”人员严查干部值班、带班制度落实，职工早升井以及特殊工种、单岗作业人员持证上岗、在岗作业情况等，对存在的干部履职不到位、职工违章行为的一律加重处罚，严肃处理，确保了干部职工队伍稳定。同时，强化井下网络巡查，重新明确责任分工，严格包保区域

巡检周期，对照全面排查表和质量评分表要求，认真组织开展全面隐患排查和日常质量评估活动，时刻掌握井下安全生产动态、薄弱环节及工程质量状况，采取重点区域专人盯防、突出隐患和质量问题专人督查的方式，真正做到发现一条问题解决一条问题，及时消除安全隐患，确保矿井安全生产。

一是突出抓好庚20-23130采面跳眼搬家、庚20-21020采面回收期间现场安全管理工作，严格落实干部跟班制度，紧盯轨道运输和支架回撤等关键环节，保证了各项工作顺利进行。

二是狠抓瓦斯治理。高度重视庚20-23170风机巷、庚20-23130采面跳眼后上隅角瓦斯防治工作，严格监督落实各项瓦斯治理措施，特别是170风巷巷打顺层钻孔和迎掌打瓦斯释放孔期间，要求安检人员现场切实把好打钻监钻签字关，确保打真钻，真打钻。

三是组织开展防排水和防爆专项检查活动。安检、地测部门对矿井各采掘头面防排水系统进行了全面排查，对存在问题认真督促落实整改。同时由安检科牵头，组织评估队、防爆小组对庚20-21060采面、庚20-23130采面、庚20-23170风机巷、庚三泄水巷等重点头面电气设备防爆性能进行了全面检查。

四是加强己16.17-22210采面和己16.17-22060采面顶板管理工作，安排评估员三班现场跟班，安检科每天派人现场巡查，重点检查控顶措施落实情况、人员作业行为规范等，确保了采面安全推进。

一是外出学习一矿在安全质量标准化创建方面的先进经验，吸纳好的做法，进一步提升理念，拉高标杆，理清思路，完善措施，持续深入推进示范化矿井创建工作。

二是在己16.17-22130风巷召开了质量标准化现场推进会，推广掘进一队 in 示范化工作面创建方面的先进经验。通过现场

观摩，掘进一队 在棚子架设、皮带安装、管线吊挂方面基本实现了“三直”，巷道文明生产、物料分类码放、挂牌管理等工作也做的比较到位，很值得各单位推广学习。

三是转变考核方式，加大动态质量检查考核力度，逐步取消集中式旬检评估方法，提高考核效率，促进动态达标。四是加大己16.17-22140风机巷、三水平庚一皮带上山、庚三泄水巷等工作面质量达标督导力度，对存在问题逐一限定整改日期，按期复查，对达标工作不认真、不主动的晚会早会进行通报批评。五是狠抓地面质量达标工作，指定专人定期对道北工业广场、机电修配厂和管子井附近质量达标工作进行监督检查，同时，抓好综机工厂、西斜绞车房、地面变电所等地点质量达标工作，对存在问题及时通报，及时复查，有力促进了地面质量标准化工作。

以岗位实际操作技能和应知应会知识为培训重点，组织安检、职教部门、各基层单位编制应知应会考试试题，从操作规程、异常应急处理、危害识别、安全作业规程等方面强化岗位员工风险操作过程和实际操作知识、技能培训。同时加大职工“双述”、应知应会抽查力度，对双述掌握不透彻、自救器使用不熟练的一律取消当月安全保证金抵押兑现。

一是部分单位质量达标工作相对滞后，一些达标项目没有按期完工。二是部分头面煤尘大，防尘治理效果差。

## 五月份安全工作计划

一、认真抓好矿井停产停工期间安全管理工作。目前煤炭行业行情不景气，煤炭价格持续下滑，已经导致我矿部分工作面停产停工，进入非正常生产状态下。为切实抓好停产停工期间的安全工作，各单位要认真制定停产停工期间的安全保障措施，特别是通风排水、瓦斯检查等特殊人员岗位值守、干部跟班带班制度落实等。加大巡查力度，及时发现、制止、查处“三违”行为，对发现停产停工不严格值班带班、擅自

脱岗等违规行为的，一律严肃处理。

二、持续推进示范化矿井创建活动，全面提升矿井质量标准化水平。

一是安检科、评估队要继续落实好日常动态质量评估制度，加大现场巡检力度，督促落实好月初达标规划，确保达标任务按期完工。

二是坚持每月组织召开一次质量标准化现场推进会，要选一些质量比较差的单位，现场查找不足，加大对达标薄弱环节、达标死角整治力度，实现安全质量标准化由示范头面向示范采区发展。

三是加大安全质量奖惩力度，强化干部责任意识。对质量达标工作不重视、不按期完成达标任务的单位主要负责人不仅要扣除安全抵押金，还要在矿安办会作深刻检查，连续两个月质量不达标的单位，单位队长书记建议免职，通过激励约束机制，推动矿井质量达标进度。