

2023年小学生十一升国旗活动方案(汇总5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

总结提升工作要求篇一

前期找房子过程就不再赘述了。员工领导相互配合确定了现在的新办公住所。

一、新住所租赁合同签订，钥匙等物品交接，水电读数，支付房款。

二、a与b穿插同时进行：

a 筹备新办公区办公条件。

1、联系房东处理遗留问题：清理遗留废旧桌椅，墙面刷涂，购买阳台地板革，确定新空调入户时间。

2、联系移动装置信号放大器，解决通信问题，联系换新门锁。联系家政公司擦窗户。

b 与旧住所赛高物业及施工方协商漏雨赔偿金额，搜集证据，书面说明，三方谈判，最终达成一致，施工方付款赔偿，我们清缴物业费用，过程之纠结你懂得。这期间跟物业斗智斗勇，费尽了口舌心机，也更加明白了物业和开发商永远是穿了同一条裤子的真理。

四、7月24至26日，组织员工提前陆续动手先行搬运一些不适

合交给搬家公司的库房部分设备及重要资料等，还好，新住所离我们比较近，往返还算方便。

五、在此期间，联系第三条提到的各方工人至新所作业，保证新办公区办公条件已满足。

六、以各种途径搜索打包用纸箱，储备足量。28日开始公司各部门打包资料及办公用品，并按部门标记。这个时候，等到物品入箱以后，大大小小根本分不清，因为东西太多，单凭个人记忆，可能有些东西根本想不起，所以最好编号，列单，方便后期查找。

七、与搬家公司约定搬家时间，29日凌晨5点开始，因为原住所地处繁忙商业办公楼顶层，电梯实在难等。为了提高效率，所以特选在这个时间。

八、29日下午两点所有物品搬至新住所。

九、30日整理，归位。卫生打扫。

十、公司形象布置，字画等上墙，接下来一周时间继续细化相关工作。

十一、采用公函电讯等方式通知客户及各方业务联系伙伴搬家事宜，并变更通讯地址。

十二、制作新的屏风隔断、公司标牌等，去建材市场询价，调查，选定方案，确定厂家。

一、按部门列名单，统计宴请人数。确定活动日期。

二、联系酒店，确定包间，菜品及酒水。并和酒店方沟通，布置引导牌及电子屏显示内容以及现场活动必备条件(横幅，音响，投影，演讲桌等)。

三、制定乔迁志庆及答谢宴活动流程及接待流程，并提出需要完善的细节，责任到人。

四、各部门负责通知自己的客户或业务伙伴，按时到场。

五、根据活动布置公司形象，设置签到处，花篮等摆放，接待茶点水果等准备。

六、活动正式开始，进行，结束。

所有活动结束后，一切步入正轨，在大家齐心协力下，此项工程圆满结束。初次主持这样的工作，难免有瑕疵，但都是宝贵的经验。此篇文章，语言组织有冗繁无序之嫌，还有未尽之意，望大家能理解。将自己的工作写在这里，一是记录历程，二是总结经验心得。希望能使自己更上一层楼，也能给大家有所借鉴。

总结提升工作要求篇二

通过听几位专家深入浅出、生动形象的讲解，使我比较全面地学习了有关创新教学与教师专业发展全国中小学教师信息技术运用能力提升工程标准及实施方案，教育信息化规划的内容、方法和策略，区域信息化套餐课程建设，信息技术下的校本研修，远程培训的质量管理，培训管理中的信息技术应用，项目管理与方案设计等内容；初步了解和学习了有关“翻转课堂”、“微视频”、“可汗学院”等一些世界顶级的教育模式，以及国内对这种教育模式的尝试应用和取得的一些效果；了解了目前世界或是国内在教学上应用的一些先进信息技术。上海是中国科学技术最发达的区域，到上海参加这次培训，并且能与各位专家面对面、座谈式、讨论式的交流学习一些引领中国乃至世界的一些教育教学情况，真的是开阔了我的眼界，使我进一步对现阶段的教学，对教学改革有了新的认识和理解。

总体上，通过这次培训，我有以下几点感悟：

1、当今我们正处在一个教育大变革时代。

我国的教育发展到如今的地步，可以说是到了一个比较高的水平，但还要继续发展，教育必须要向世界看齐，必须减负增效，必须同时代同步，必须同现有的信息科学技术同步，用先进的信息科学技术引领教育，促进教育，这样才能使教育不断发展和超越，传统教育在我国已有多年，我国的教育要长足发展，提高质量，必须应用现代先进的信息技术，先进的信息技术将推动教育的时代变革。

2、先进的信息技术对促进和提升教学质量有不可估量的作用。

3、对教师信息技术教育应用能力的培训和提高迫在眉睫，任务艰巨。

4、应该珍惜这次培训机会，回去之后再认真梳理、学习、提高，把学到的知识用到自己的实际工作中，并且要发挥骨干作用，发挥自己的培训作用，培训、引领我校教师认真学习教育信息技术，并且能尽力用到教学实际中，提高教学质量。

总结提升工作要求篇三

根据上级文件精神，我校成立了食品卫生安全工作领导小组，由校长任组长，组员由总务处、教导主任、办公室主任、团总支书记、工会女工小组长、食堂管理人员以及班主任组成。教导处、团总支负责学校平时卫生情况检查；总务处负责食堂人员的管理和食品的把关工作；办公室主任做好预防、宣传和健康教育档案工作；班主任负责本班学生健康卫生状况的监督和上报工作。层层落实，以保证食品卫生安全工作行之有效地进行。

为了使每个组员增强自己的责任感、使命感，学校召开了领

导小组会议、班主任会议、食堂人员会议，传达了上级有关文件精神，学习了《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《云南省学校传染病预防控制管理有关规定》等法律法规，让他们真正树立“安全第一，预防为主”的思想，使他们真正明白“安全责任重于泰山”的道理。教育伙食人员从点滴做起，从小事做起，小到一棵菜、一粒米，大到一顿饭，时时讲安全，处处讲安全，真正做好防患未然，严防中毒事故发生。要求班主任利用班会、黑板报等形式，经常不断地教育学生注意安全。特别是住校生，要求他们不要随意到校外小摊点买不卫生的零食吃，养成良好的卫生习惯。针对流行病季节性特征，以高度戒备心理，从小处、细处入手，做好流行病的预防、宣传教育工作。

在食品安全卫生工作中，我们先后对学校安全卫生工作，特别是食品卫生安全作了细致的检查。对照《餐饮业卫生许可审查量化评分标准》认真落实。落实了食堂卫生许可证的期限和范围。落实了食堂卫生管理制度，对食堂从业人员进行监督管理，使他们掌握基本的卫生知识，养成良好的卫生习惯。

在检查中，我们发现食堂的基本设施和管理还存在着不足之处：

如：地面以上没有标准规定的瓷片墙裙；洗涤间或池没有明显的标志；消毒设施不够充足、完善；没有合理运用仓库，米面没有妥善放置；防鼠、防蝇设施不够完备，采购人员没有及时地索证等。

针对以上情况，学校将立即行动，进行妥善处理，加强管理力度，完善设施，确保食堂食品的卫生安全。

在卫生防疫方面，总务处负责卫生防疫的实施和统计工作，发现病人及时控制，建立健康档案。我们将努力改善学校的卫生环境。保证学生每天有充足的睡眠和1小时的体育活动时

间，认真上好体育课、课外活动和“两操”，努力增强学生抵抗疾病的能力。

1、学生人数较多，学生监督检查工作存在一定困难，检查力度不够，今后还要进一步加强。

2、学校周边摆摊设点情况还时有出现，还要征得县教育局、乡党委政府及有关部门的大力支持和通力配合，整治力度还要加强。

3、对学生进行食品卫生安全教育的形式还要多样化进行。

1、加大对学生买带零食的监管力度，从学生思想上根除买带零食的陋习。

2、进一步加大宣传教育力度。

3、认真开展“食品卫生安全”为主题的班团队活动。

4、加大校园周边零食摊点的整治工作。

我们始终以高度警惕的思想做好食品卫生安全工作，力求工作细致、具体、全面、到位，但也还有不到的地方。如宣传教育的力度还不够，特别是在与家长取得联系、共同搞好学生的食品卫生安全工作上做得不够，致使个别学生偷偷到校外摊点上购买一些很不卫生的饮食品。为此，我们准备通过开家长会的形式，与家长取得联系，建立起宽广的安全卫生网络，把食品安全卫生工作做得更好，警钟长鸣，常抓不懈。

总结提升工作要求篇四

一、深入开展再动员、再学习，切实为分析评议做好充分准备。

学习动员阶段基本结束后，局先教办及时将学习教育活动开展情况以书面形式向县委先教办进行了汇报，并提交了转段申请。经县委先教办批复同意后，局党委立即召开了专题会议，着手分析评议阶段的各项准备工作。并根据上级要求，针对分析评议阶段的特点，结合本单位实际，制定了分析评议阶段的实施细则。于3月24日召开了转段动员大会，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导，对局党委在第一阶段所做的工作和取得的成绩给予了充分肯定，就分析评议阶段的工作开展提出了具体要求和希望；会上，党委书记、局长_照同志作了动员报告，回顾总结了先教活动第一阶段的工作开展情况，部署安排了分析评议阶段的具体任务，进行了再动员；之后，局先教活动领导小组成员、系统工会主席全裕后同志宣读了《分析评议阶段实施细则》，使全体党员进一步明确了该阶段的各项任务、时间安排、目标要求和主要环节。

召开转段动员大会后，各支部紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，进一步搞好学习，把学习贯穿于分析评议阶段的全过程，组织党员重温了第一阶段的重点学习内容。局党委还根据县委的具体要求，以《反_教育读本》为主题教材，深入开展了“崇尚科学，反对_”的学习教育活动。由党委开展集中授课，班子成员分头辅导教育，各支部组织学习讨论，广大党员认真学习了有关反_知识，进一步提高了对_本质特征以及严重危害性的认识，增强了抵制_、崇尚科学的自觉性，更加坚定了与_论、_组织、_行为作斗争的决心。

二、认真念好“七字经”，狠抓各个环节的工作落实。

在分析评议阶段的实施过程中，我们着重突出在落实好“广、诚、严、帮、实、真、改”七个字上下功夫。

- 1、广泛征求群众意见，力求一个“广”字。为切实找准党委领导班子和机关各支部以及党员个人存在的突出问题，我们综合运用多种有效途径和措施，尽可能扩大征求意见范围和

接纳意见和建议的接触面，打牢“分析评议”的基础。召开机关党员座谈会和基层党员干部代表座谈会，并组织党员干部开展下基层走访活动，发放意见征求表150份（收回144份），同时运用热线电话、设置意见箱等有效途径和方式，面向机关全体干部职工、局属各企业党员干部、职工群众以及服务对象等广泛征求意见和建议共计300余条，经过认真汇总和梳理，归纳出对局领导班子的意见和建议8条，对支部的意见和建议4条，对党员个人的意见和建议2条，为整个分析评议阶段扎实有效的开展打下了坚实的基础。

2、深入开展谈心活动，贯穿一个“诚”字。局党委在广泛面向群众征求意见的同时，认真组织开展了“五谈心活动”，即班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间、班子成员与联系单位主要负责人之间、党员与党员之间、党员和群众之间的谈心活动。在谈心过程中，始终体现了坦诚相见，有来有往，推心置腹，增进感情，维护团结，消除成见，共同进步的原则。通过广泛开展谈心，广大党员交流了思想、透露了心声、保证了谈心的“质量”。同时，通过谈心使每个党员从侧面了解到其他同志对自己的看法，更好地为自己“画像”，为客观、准确地撰写好个人党性分析材料补充了依据。

3、认真撰写党性分析材料，突出一个“严”字。根据征求到的群众意见、建议和通过谈心透露出来的问题，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件、新时期保持党员先进性的基本要求、煤炭局党员先进性的具体要求等，全体党员同志认真、全面、客观地总结了自己近年来的思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，按照“一个结合、六个必须”的要求，认真撰写了个人党性分析材料。局机关55名党员，除了退休支部12名老同志因年老体弱、身患疾病、行动不便和没有书写能力等原因，在经局党委批准后没有撰写党性分析材料以外，其余43名党员均按要求撰写了3000字以上的党性分析材料。一般党员的党性分析材料由支部审核把关，班子成员和各支部书记的党性分析材料由主要领导审核把关，

主要领导的党性分析由县委督导组审核把关，确保了党性分析材料的高质量。

局党委班子根据征求到的8条意见和建议，局党委就近几年来在党性党风、思想观念、工作作风等方面进行班子集体党性分析。查摆出了五个方面的主要问题，并针对存在的这五个方面的问题进行了深刻剖析和认真梳理，深挖思想根源，切实找准了问题的症结，而后有针对性的制定了切实可行的整改措施，并坚持做到边整边改、边议边改。目前，有关制度落实不够，领导干部下基层频率不高，表率作用不强，学习风气不浓等问题已得到了有效整改。

4、组织召开民主生活会，强调一个“帮”字。在局党委的统一安排下，各支部分别召开了支部专题组织生活会，局党委班子成员均以普通党员的身份参加了专题组织生活会。会上，每一个党员都按照准备好的党性分析材料，逐个进行对照检查和评议，开展自我批评，采取了“一人说，众人帮”的方式，党员之间进行互相评议、互相帮助、互相批评，确保了专题组织生活会的高标准、高质量、严要求。

局党委在准备充分的情况下，于4月8日召开了专题民主生活会。会议由党委书记、局长_照同志主持，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导。班子民主生活会始终贯穿“只讲问题与不足，深挖根源找对策”这一条主线，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面，采取个人自述、他人指出、集体帮教的方式，认真查摆了党委班子及班子成员存在的突出问题，进行了党性分析，剖析了问题根源。结合群众提出的意见和建议，制定了七条整改措施，针对班子自身查摆出来的五个方面的主要问题，制定了五条整改措施，进一步明确了整改方向。

5、明确提出评议意见，坚持一个“实”字。支部专题组织生活会和班子民主生活会结束后，根据党员个人自评、党员互评、群众参评等情况以及征求到的群众意见和党员的一贯表

现，召开支委会，进行实事求是、客观公正地综合分析。各支部书记在党员评议表上，按照肯定成绩、指出问题、提出要求、明确方向的基本格式，以书面形式明确提出对每个党员的评议意见和整改要求。

6、客观反馈评议意见，体现一个“真”字。根据群众意见、综合分析情况和最后评议结果，各支部书记将支部评议情况原汗原味地向党员本人进行了反馈。对党委班子成员的评议意见，坚持实事求是的原则，由党委书记逐个单独反馈。党员通过支部反馈了解了对自己的评议情况，更加清晰地看到自身存在的差距与不足，并根据支部提出的要求进一步完善了个人整改措施。

7、全面通报评议情况，着眼一个“改”字。在召开了支部组织生活会和党委民主生活会之后，我们及时组织召开了党员大会，对支部专题组织生活会及民主评议党员的情况进行通报，并以溆煤党发[2022] 9号文件，对党委班子民主生活会的情况在全系统范围进行了通报。与此同时，我们始终坚持以边查边改，边议边改。一是把基层单位、党员干部、职工群众和服务对象意见比较集中的问题作为整改的突破口，认真抓好存在问题的整改。根据职工群众对党委班子和班子成员、党支部以及党员个人的意见和建议，进行认真梳理和归纳，结合实际制定了相应的具体整改措施；二是针对党员个人党性分析、支部召开组织生活会和党委召开班子民主生活会查摆出来的问题，深入剖析问题根源，明确努力方向，有针对性地制定整改方案。三是坚持在群众的监督下进行整改。将党委班子整改方案、支部整改措施和党员个人整改要求进行全面公开，使整改活动始终在群众监督下进行，由群众来评价、检验整改的效果。

三、充分运用各项活动载体，进一步把学教活动引向深入。

1、按照县委的统一部署和要求，局党委认真组织广大党员干部深入开展了“千名干部下农村”活动。组织党员干部到建

整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，即：局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为计生联系点、建整扶贫村——中都乡高坪村捐助雪灾救济款2000元，计划生育帮扶资金1000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金2200余元，使他们得以重返校园。

2、组织局机关全体党员深入开展了“我为单位献一计”活动。印发《“我为单位献一计”、“扶贫帮困解一难”活动情况登记表》，每一位党员都结合自身工作实际，为局机关乃至整个煤炭系统的发展积极献计献策15条，局党委当即采纳的就有5条。通过开展党员“献计”活动，为局党委领导班子正确决策、科学决策提供了许多有价值的参考依据，有力地促进了各项工作的开展和落实。

3、及时进行回头看，确保分析评议阶段各项工作扎实推进。分析评议阶段的各个环节基本结束后，根据渝先组发[2022]13号文件的具体要求，局先教办及时对整个分析评议阶段的组织实施情况进行了一次全面回顾和认真梳理，着重对“征求意见、开展谈心、党性分析、民主评议”四个主要环节进行了认真细致的“回头看”。一是看看征求意见的范围广不广，意见和建议征求的全不全；二是看看谈心活动开展得实不实，谈心效果好不好；三是看看党员个人以及班子集体党性分析深不深，问题找得准不准，根源分析得透不透，整改力度强不强；四是看看组织生活会和民主生活会的民主气氛浓不浓，查摆问题实不实，质量高不高，效果好不好；五是看看情况反馈得全不全，通报后群众的反映好不好；六是看看在整个分析评议阶段中，有没有坚持做到边查边改、边议边改。通过认真进行“回头看”，及时发现活动开展中的不足，对薄弱环节加强和改进，确保扎实走好每一步，切实为整改提高阶段打牢基础。

四、存在的不足以及下一步打算。

我局分析评议阶段的工作，在全体党员的共同努力下，取得了明较好的效果，促进了先教活动的扎实推进。但也还存在着一些问题，一是各支部的工作开展的不够平衡；二是个别党员的服务意识不浓，大局观念不强，对存在问题的认识不够深刻，找差距时，找客观原因多，而对主观思想原因找的不够。这些问题，有待于在整改提高阶段中加以改进，以使整个先进性教育活动取得良好效果。

下一步，我们将严格按照县委的部署要求，在县委先教办和县委督导组的有力指导下，认真抓好以下几个方面的工作。一是进一步完善班子及个人的整改方案。根据征求到的意见、个人查摆和民主评议反映的问题，党员个人、领导班子要分别对制定的具体整改方案进行充实和完善，进一步增强可操作性。个人和支部的整改方案要对照党章、“三个代表”要求和新时期保持党员先进性的具体要求，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作等方面存在的突出问题，提出切实改进目标和方法。方案要明确整改重点，落实整改措施，确定整改时限；二是切实加大整改力度。对党员干部、职工群众和服务对象指出来的问题或意见、建议，要集中精力、集中时间抓好整改落实。对当前有能力整改到位的要立即整改到位，对一时难以解决的问题，要向群众说明，并在今后逐步加以整改；三是及时向群众公布整改情况，充分听取群众意见，不断完善整改方案，自觉接受群众监督。

二〇〇五年四月二十二日

煤炭管理局保持_员先进性教育活动分析评议阶段总结

总结提升工作要求篇五

一、指导思想

以科学发展观为指导，以素质提升为主题，以全面提高工会

女职工干部整体素质为目标，以增长知识锻炼才干增强本领为重点，努力打造一支综合素质高、服务意识好、创新本领强的工会女职工干部队伍，增强工会组织的凝聚力、向心力，为实现我市经济社会稳中求进、稳中快进发展目标贡献力量。

二、目标任务

（一）三种素质：

1、政治素质。具有较高的政治素养、坚定的政治立场、敏锐的政治判断力和深刻的大局观念，具备科学观察和分析问题的视野与能力。树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观，具有良好的人格品行和道德情操。

2、业务素质。具备丰富的工运理论和业务知识，并能熟练地运用于工作实践中，具备干一流工作、创一流业绩的综合水平。具备忠于职守、甘于奉献的敬业精神，严谨细致、谦虚谨慎的工作态度，廉洁奉公、艰苦奋斗的工作作风以及关爱职工、敢于维权的公仆意识。

3、身心素质。具备健康的体魄，能够适应任何的工作环境；具备良好的心理素质，能够承受任何的心理压力。倡导健康工作、快乐工作、快乐生活的理念。

（二）五种能力：

1、学习能力。加强学习是提升素质的前提。要解决好女职工干部的思想认识问题，树立终身学习的理念，在学习中增长知识、增加智慧、增强本领；要解决好学习方法的问题，向书本学、向实践学、向他人学，拓宽学习的广度，延伸学习的深度，增加学习的厚度；要解决学什么的问题，夯实理论基础，完善知识结构，既要学政治理论、工会工作知识，又要学企事业生产经营管理知识。要坚持学以致用，把学习成果

与工作实践融会贯通。

2、执行能力。贯彻执行是做好工作的基础。要不折不扣地执行党的路线、方针、政策，思想行动上始终与党组织保持高度一致；要雷厉风行地完成上级工会交办的各项任务，做工会工作的坚定执行者；要一丝不苟地落实女职工委员会制订的工作目标，做女职工工作的忠实履行者；要坚定不移地贯彻单位制定的规章制度、工作规划，做促进单位发展进步的大力支持者。

3、服务能力。服务职工是工会干部的本职。要坚持以职工为本，努力为职工办实事、做好事、解难事；要参与工资集体协商谈判，维护职工的劳动经济权益；要推动建立完善职代会和厂务公开制度，落实职工的民主政治权益；要推动职工文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求；要参与单位劳动争议调解，及时化解矛盾纠纷。把女职工组织建设成女职工群众信赖的“女职工之家”，把女职工干部打造成女职工信赖的“女职工之友”。

4、组织能力。组织协调能力是开展工作的关键。要发挥好桥梁纽带作用，做好职工的思想政治工作，引导职工树立“单位不兴旺，职工没希望”的理念，与单位同舟共济，共同发展；要组织女职工开展劳动竞赛、合理化建议、“五小”活动等群众性经济技术活动，为单位发展献计出力；要教育女职工正确认识个人利益与集体利益，眼前利益与长远利益的关系，引导女职工理性合法的表达诉求。

5、创新能力。没有创新就没有发展。要勤于思考、善于总结、敢于实践，要有新思路、新举措、推动工会女职工工作从工作形式、工作内容、工作方法等方面有所创新，有所突破，有所发展。

三、具体措施

提升工会女职工干部素质，要通过加强新知识和业务能力培训、观摩学习、经验交流、成果展示等活动进行。

(一)加强培训。利用三年时间将全市女职工干部轮训一遍。要拓展培训范围。对主要干部重点培训、新任干部及时培训、优秀干部优先培训、一般干部普遍培训，重点抓好镇街工会和规模以上企事业单位工会干部的教育培训，确保对各级工会女职工干部教育培训实行全覆盖；要丰富培训内容。从工会工作和女职工干部队伍的实际出发，突出工作需求和岗位需求，丰富和完善干部教育培训内容。既要有工运理论，也要有工作实务；既要讲述工作方法，也要传授工作艺术；既要强化专业知识，也要注重综合素质；要创新培训方式。按照“多措并举、灵活实用”的原则，着眼于女职工干部听得懂、学得会、用得上，不断优化教育培训方式。要把“请进来教”与“走出去学”相结合，把专家授课与干部交流相结合，通过现场观摩和典型交流，以做代讲、以会代训，用通俗易懂的语言和直观明了的做法，开拓思路，提升水平。

(二)创新载体。按照“因地制宜、因时制宜、因企制宜”的原则，创新载体，有效利用各种资源，最大限度提高女职工干部素质提升效果，坚持边学习、边实践、边思考，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，紧密结合工作实际，开动脑筋，以干部素质的提升推动工会女职工工作水平的提升。

(三)开展活动。为保证工作落到实处，市总女职委将组织各市区、市直各单位开展一系列活动：一是举办女职工干部培训班；二是举办女职工干部读书沙龙、论坛；三是举办一系列提升女职工干部素质讲座；四是开展女职工干部形象展示活动；五是组织女职工干部观摩学习；六是召开女职工干部经验交流会；七是举办女职工干部工作成果展等。总之，要创造一切机会，组织行业相近、规模相似的基层单位女职工干部进行相互学习、相互交流，用事实说话、用典型授课，把活动办到现场、办到基层。

四、活动要求

（一）加强组织领导。市总成立素质提升活动领导小组，定期研究、部署、协调、指导、督促素质提升活动的实施。领导小组下设办公室，设在女职工部，具体承担素质提升活动的日常工作。各市区也要成立相应的组织机构，认真策划，精心组织，科学研究制定各项具体工作安排，切实抓紧、抓好、抓出成效。

（二）建立长效机制。各市区、开发区、工业新区要结合各自实际，科学研究制定工作规划，推动建立促进女职工干部提升素质的长效机制。建立健全女职工干部学习的管理机制，切实调动女职工干部学习的积极性，营造热爱学习、崇尚学习的良好氛围；要建立健全女职工干部学习的激励机制，积极搭建学习平台，合理规划学习内容，使学习更贴近女职工工作实际，更具有针对性；要建立健全科学的考评机制，细化考评标准，量化考评内容，增强考评工作的可操作性，确保考评工作公开、公正、公平。要加大经费投入，对女职工的干部培训，原则上不收费，其所需费用纳入同级工会经费开支。

（三）加强舆论宣传。各级工会要通过多种途径和形式，充分发挥广播、电视、报刊、网络等新闻媒体的宣传作用，广泛宣传活动的重要意义和取得的成绩，要通过宣传教育，让“素质提升”活动理念深入企业、深入人心。要总结推广一批在开展职工素质提升工程中涌现出来的先进单位和先进个人，及时总结推广女职工干部素质提升活动的新经验、新成果。

（四）抓好检查考核。要强化考核激励，市总将把女职工干部素质提升活动开展情况，纳入对各市区和市直基层工会的年度目标考核中。要把实施素质提升活动与完成女职工各项工作任务结合起来，与推动女职工工作整体上水平紧密结合起来，统筹兼顾，合理安排，使各项工作有计划有步骤地开

展，做到相互促进、相得益彰。

总结提升工作要求篇六

1、要大胆创新，寓教于乐。

作为一线教师，要不断的学习和提高自己。学习新的教育理念来武装自己的头脑，学习教学方法来提高自己的业务水平。

2、注重人文关怀，更新教育观念。

坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。在工作中我们要始终把广大学生的利益放在第一位，带着责任，带着感情，关爱学生，关注学生健康成长，着力解决好关系他们切实利益的具体问题。改变工作理念，服务当先。不能把自己放在高高在上的管理者的位置，要转变观念，树立一种为学生服务的意识。要踏实做事，多做好事多办实事，树立起“学生发展无小事”的思想。正确引导充分尊重，关爱学生。“以人为本”要体现在课堂上，就是要求教师要懂得尊重学生的人格，要懂得放活课堂，摒弃传统观点，懂得把学生看成是一个活生生有血有肉有思想的个体。教师还应放弃传统的“师道尊严”，应把学生放在与自己平等的地位上，建立平等的师生关系。

3、加强自身素质建设，做到为人师表。

教育发展，德育先行。学生的一言一行都反映了学生的心理特征。教书育人我们要教会学生学习，更要教会学生怎样做人。他们最终要走向社会，要为社会主义现代化建设出力，思想是最主要的因素。我们要加强知识中渗透德育，要努力成为教学与德育并举的多功能型教师。提高工作能力。提高自律能力。提高自律能力，进一步树立为人师表的形象。我们的一言一行，不仅代表着个人，而且代表着党的形象。我

们一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路，树立良好的教师形象。

总结提升工作要求篇七

为进一步提升行政能力，转变工作作风，我委成立了由委主任任组长，副主任任副组长，各科室、站、中心、支队负责人为成员的推行效能政府四项制度工作领导小组，全面指导单位四项制度建设；下设四项制度办公室，负责四项制度日常建设和工作推进。我委领导高度重视单位干部职工行政能力建设，始终把行政能力建设和提升当作全年的重要工作任务来落实，年初制定了《普洱市×××推行行政能力提升制度工作方案》，由四项制度领导小组负责组织和监督实施，委四项制度办公室每季度进行工作自查，总结建设经验，查找薄弱环节，有力地确保了全年四项制度的稳步推进和单位干部职工行政能力的有效提升。

今年以来，我委始终把坚持依法行政与提高行政效率统一起来，做到了既严格依法办事，又积极履行职责。一是对单位行政执法资格情况进行了认真梳理，填报《行政执法主体资格清理表》报市人民政府_公室，进一步规范了单位行政执法行为；二是细化了单位行政处罚自由裁量权，撰写了《普洱市×××行政处罚自由裁量权备案报告》，报市人民政府_公室备案；三是健全行政复议管理制度，完善行政复议机构设置，配备行政复议工作人员；四是进一步清理和规范行政审批事项，按照《普洱市人民政府关于转发省人民政府开展第5轮行政审批制度改革文件的通知》（普政发[]20xx[]96号）精神，认真部署安排行政许可(审批)项目清理工作，通过对行政许可(审批)项目进行全方位清理审核，进一步明确了行政审批事项和工作职责。五是认真贯彻落实全市依法治市工作部署，围绕全市×××系统工作任务，突出全委行政法规基础建设，积极落实行政执法责任制，规范行政执法行为，提高依法管理、依法行政水平。

我委将目标管理融入日常重点工作中，通过对重点工作和重点项目实施目标倒逼管理，充分调动工作人员的积极性、主动性和主观能动性，促进工作目标的落实，推动行政能力的提高。一是确定目标倒逼管理重点工作，选择了中心城区提升改造非住户搬迁工作、天士力帝泊洱生物茶谷项目建设工作、中心城区工业企业搬迁工作等重点工作，实施目标倒逼管理，二是制定科学合理倒逼工作方案和工作进度计划表，细化工作，明确分工，责任到人，并坚持适度超前的原则，明确了各项工作的时间要求；三是严格实施目标倒逼管理，委党组和各重点工作领导小组定期召开工作会，认真分析倒逼工作的工作时限和工作质量，并及时协调解决推进工作的困难和问题，通过流程再造、时间分解控制，以目标倒逼进度、以时间倒逼程序、以任务倒逼责任人以督查倒逼落实的方式，有效确保了重点工作和项目推进进度和质量。

总结提升工作要求篇八

1. 保证部门工作的正常运行
 2. 企业工作计划的具体落实和实现
 3. 所在部门相关职能工作的发展规划
 4. 相关职能的商务运行与合作
 5. 部门工作绩效的改进（提升、实现）
 6. 团队建设（员工素质的提升）
 7. 部门文化建设
 8. 人才的培养和输送
- 3、方法：首先实现个人职业化，然后帮助下级实现职业化，

从而实现团队职业化。

正确认识中层管理者岗位的重要性。中层管理人员是公司承上启下的衔接性岗位，中层管理人员的工作态度在一定程度上决定了部门的工作态度，因此，要提高自己的管理能力，增强工作的责任感。

只有对工作的过程不断进行监控，了解其实际的状况并及时做出调整，在下属完成工作的过程中去了解他的工作进度，工作中遇到的困难，是否需要帮助等等，工作结果才能有保障地按照之前预订的方向发展。

一个干部对员工最大的对不起就是，员工跟着你干了两年，没有显著的绩效和明显的成长。

职业化的企业各部门之间的工作是不需要高层领导来协调的，各部门都应该把自己当成其他部门的服务部门。要有较强的服务意识，把其他部门当作自己的客户，有客户才有市场，遇到矛盾与冲突要主动寻找解决办法，不能等高层来做协调工作。

处理与上级的关系、同级关系、下级关系。首先要学会换位思考。与上级相处，一定要注意理解，就像任正非描述的一样，千万不能是领导像老鹰，越飞越高，越飞越远；中级像“猪”一样，慢慢的跑，最后的结果是中上级完全脱节。其次要理解上级想法，意图，跟进整个公司步伐前进。处理同级关系时，一定要换位思考，把同级当成是朋友，同学，同时注意尊重，不能越权。处理下级关系时，要灵活，同时最主要的是培养自己的专家权，注重培训。

凡是重复性的工作，都是可以流程化的，只要是流程化的就是可以标准化的，只要是标准化的就是可以学会的，只要是能学会的，就要让员工自己去做。

职业化的团队需要有完备的工作流程说明书，然而用正确的方法按流程生产出来的产品只能算合格品，而不等于优质品、畅销品。要确保所生产的产品是优质品，需要依赖员工素质的提升。员工素质包括知识、技能和工作方法，员工素质的提升需要部门内部的培训和适当的外训。职业化的员工工作方法应该是：沟通、思考、执行、汇报，缺一不可。

一个部门的运行，最基本的是什么？工作的计划与执行。

1、工作内容的描述尽量用动名词结构，

2、绩效形式的描述尽量用数量词，状态词。我们在以后的工作计划中可以参考这种方式来制定计划的内容。计划的制定后就是计划的实施与监控，针对在计划的执行过程中出现的问题做出相应的对策。

绩效标准的制定对提升团队的绩效非常重要，其中有两个基本的原则

1、认为重要的都放在绩效考核里面；

2、把公司最重要的和员工最在乎的结合在一起。针对目前公司即将运行的绩效考核指标，建议产品销售额与每个员工的效率的挂钩肯定是必须的。

改进绩效的技术和方法：影响绩效的一个最重要的原因是这个团队成员的综合素质，提高员工综合素质的一个重要方法就是“培训”。建议每月至少对员工进行一次有效的培训。改进绩效的另一个方法就是工作流程的制定与完善。

一一、部门日例会，周例会，月例会的方式

部门开会不应该讲问题，而是讲绩效、讲成长，这样大家才能彼此激励。

让员工每天，每周，每月总结自己的工作，鼓励大家说，站着说，而且还要站到前面说，这样做的目的是让每一个员工关注自己的绩效，因为大家每天都在谈自己前一天做了什么，有哪些成绩，部门会形成一种良好的氛围，就是大家都比谁的绩效高，形成这样一种绩效文化。

曾几多时，我们高昂的提出工作中的问题在哪里？面对企业存在数不胜数的问题面前，我们是不是谈业绩会更好些？人性的自尊心告诉我，以后，部门的例会，我们只谈今天我的业绩在哪里，让“今天”没有业绩者无地自容吧。理想状态下，等大家都能自豪的、大声的说出自己的业绩同时，问题也许就已经不再是问题了。

总结提升工作要求篇九

“安全生产”是施工企业和施工项目进行生产经营活动中的一项必不可少的重要工作内容。安全工作的成败决定企业的前途和命运，良好的安全环境，可以给企业带来社会信誉和经济效益，国家和集体财产免遭损失，职工生命安全得到保障。否则就会给企业带来巨大损失。从水上的轮船触礁事故到陆地的重大交通事故；从瓦斯爆炸的现场到地下的透水事故；从脚手架倒塌到塔机失稳事故；从高空坠落到触电事故的发生；从地下工程的塌方到地面的山体滑坡等等，一件一件触目惊心的现实已经给世人敲响警钟。我们有责任、有义务做好安全工作，再不能让生命付出代价，再不能让财产遭受损失。安全工作不是单一的部门和个人的工作，它是一项社会化工程、是一项系统化的工程。只有企业领导和全体员工高度重视起来加强学习，不断提高安全意识，认真贯彻执行《_安全生产法》和行业安全生产管理规定，实事求是地按照客观规律、扎实的工作才能避免和减少安全事故的发生。

安全组织机构在企业安全生产的管理中是一项最基本的也是最重要的工作，组织机构的设置要遵守《_安全生产法》的规定，也就是说企业第一责任人同时也是安全生产的第一责任

人负责安全工作重大问题的组织研究和决策。机构第二内容就是主要安全的负责人负责企业的安全生产管理工作。机构的第三个内容是企业安全职能部门，施工企业的性质决定必须设立安全职能部门，负责日常安全生产工作管理监督和落实。安全组织机构的设置应体现高效精干，既有较强的责任心又有一定的吃苦精神；既有较丰富的理论知识、法律意识又有丰富的现场实际经验；既有一定的组织分析能力又有良好的道德修养。也就是说安全机构不能是框架，不能是迫于形式要求的一个设置机构。组织机构要对国家法律、法规知识了解掌握；并贯穿到基层中去；负责修订和不断完善企业的各项安全生产管理制度；负责组织学习、培训企业在职人员安全管理知识和实际操作技能；负责监督、检查、指导企业的安全生产执行情况；负责查处企业安全生产中违章、违规行为；负责对事故进行调查分析及相应处理。在组织机构建立完善的同时，层层建立安全生产责任制，责任制要浑入到单位、部门和岗位。

安全规章制度是安全管理的一项重要内容，俗话说，没有规矩不成方圆，在企业的经营活动中实现制度化、规范化、程序化管理是一项重要课题，安全制度的制定依据要符合安全法律和行业规定，制度的内容齐全、针对性强，企业的安全生产制度应该体现更具有实效性和可操作性，反映企业性质面向生产一线贴近职工生活，让职工体会并理解透彻。一部合理、完善、具有可操作性的管理制度，有利于企业领导的正确决策，有利于规范企业和企业职工行为，有利于指导企业生产一线安全生产的实施，提高职工的安全意识，加强企业的安全管理，最终实现杜绝或减少安全事故的发生，为企业的生产经营和生存与发展奠定良好的基础。

职工的安全教育在施工企业中应该是一堂必修课，而且应该具有计划性、长期性和系统性，安全教育由企业的人力资源部门纳入职工*育、培训计划，由安全职能部门归口管理和组织实施，目的在于通过教育和培训提高职工的安全意识，增强安全生产知识，有效地防止人的不安全行为，减少人为失

误。安全教育培训要适时、适地内容合理方式多样，形成制度，做到严肃、严格、严密、严谨讲求实效。

1、进厂教育

对于新入厂的职工和调换工种的职工应进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。一般企业对于进场的职工实行三级安全教育，它也是新职工接受的首次安全生产方面的教育。企业对新职工进行初步安全教育的内容包括：劳动保护意识和任务的教育；安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识的教育；企业安全规章制度的教育。二级单位对新分配来的职工进行安全教育的内容包括：施工项目安全生产技术操作一般规定；施工现场安全生产管理制度；安全生产法律和文明施工要求；工程的基本情况现场环境、施工特点、可能存在的不安全因素。班组对新分配来的职工进行工作前的安全教育包括：从事施工必要的安全知识、机具设备及安全防护设施的性能和作用教育；本工种安全操作规程；班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律；本工种容易发生事故环节、部位及劳动防护用品的使用要求。

2、特种及特定的安全教育

特种作业人员，除按一般性安全教育外，还要按照《关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行业、地方和企业规定进行特种专业培训、资格考核取得特种作业人员操作证后方可上岗。再就对季节性变化、工作对象改变、工种变换、新工艺、新材料、新设备的使用以及发现事故隐患或事故后，应进行特定的适时地安全教育。

3、经常性安全教育企业在做好新职工入厂教育、特种作业人员安全教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产教育培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于安全管理的全过程，并根据接受教育的对象和不同特点，采取多层次、多渠道、多方法进行安全生产教育。经常性安全教育反应安

全教育的计划性、系统性和长期性，有利于加强企业领导干部的安全理念，有利于提高全体职工的安全意识。更加具体地反映出安全生产不是一招一式、一朝一夕而是一项系统性长期性社会化公益性工程。施工现场的班前安全活动会就是经常性教育的一个缩影，长期有效地班前活动更面向一线、贴近生活，具体地指出了职工在生产经营活动中应该怎样做，注意那些不安全因素，怎样消除那些安全隐患从而保证安全生产，提高施工效率。

4、安全培训

培训是安全工作的一项重要内容，培训分为理论知识培训和实际操作培训，随着社会经济的发展和管理工作不断完善，新材料、新工艺、新设备、新规定、新法规也不断的在施工活动中得到推广和应用。因此就要组织职工进行必要的理论知识培训和实际操作培训，通过培训让其了解掌握新知识的内涵，更好的运用到工作中去，通过培训让职工熟悉掌握新工艺、新设备的基本施工程序和基本操作要点。同样对一些新转岗的职工和脱岗时间长的职工也应该进行实际操作培训工作，以便在正式上岗之前熟悉掌握本岗位的安全知识和操作注意事项。

全面做好企业安全生产工作其中一项重要的工作，准确及时地对危险源进行识别和有效的控制。危险源的识别和控制是一项事前控制，安全生产只有事前进行有效的控制才能避免和减少事故的发生。危险源的确定一般考虑因素有：一是容易发生重大人身、设备、爆破、洪水、塌方、高边坡、滑坡危害等；二是作业环境不良，事故发生率高；三是具有一定的事故频率和严重度、作业密度高和潜在危险性大。施工企业在生产经营活动中最常见的危险源有：施工生产用电、民用爆破器材管理与使用、特种设备作业现场、地下涌水、有毒有害气体、高空作业、滑坡、塌方危险地质段、重点防火防盗区域等。对危险源的识别和确定要准确才能有效地制定针对危险所采取的相应的技术措施和防护方法。危险源一经

确定，就必须纳入控制管理范围及时传达到施工作业区的每位工作人员，并设置危险源安全标志牌，任何单位和个人不得破坏危险源区域内的安全警示标志，现场指挥人员和施工人员要高度重视本区域安全动态，危险源若发生变化，尤其是升级时，应采取有效措施，保证人身和机械设备的安全。危险源的撤离和消号必须在确定无安全隐患时才能实施。

有计划、有布置、有检查是工作的一般程序，安全生产也不例外，在安全生产布置的同时，制定相应的检查计划。检查形式是多样的，施工企业安全检查一般分为常规性安全检查、特殊性安全大检查、定期检查和不定期抽查。施工场区生产环境复杂，工作面多、工序繁杂、施工机械的性能和施工人员的技术等级、文化素质穿插不齐，因此施工活动场所内常规性安全检查成为做好安全工作的基础环节，常规性同时也反映了长期性，安全作业人员对那些带有安全隐患的工作场所长期地进行监督检查，督促、指导及时发现问题及时解决问题。特殊性安全大检查是在某一特定时段和区域进行参加人员层次多、检查范围广，有时带有针对性。定期检查是施工企业在日常的生产活动中制定的一项检查制度，有固定的时间属于例行检查范畴。不定期的检查虽不是制度化的检查，但它的意义非同一般，不定期检查带有突击性检查的性质，也就是说在没有预先通知和施工现场没有准备的情况下所接受的安全检查，它更有实际性这样反映的安全问题更真实更客观，解决处理的安全问题更有效，做为施工企业尤其是施工现场应该加强这方面的检查和指导，目的在于扎扎实实的把安全工作落到实处。

安全生产同时建立奖罚机制和企业制定的其他奖罚制度一样，目的在于奖勤罚懒、奖优罚劣。企业的安全工作是一项重要的工作，是关系到企业生存的大事。安全工作做不好，企业遭受损失、职工生命受到威胁，所以对哪些管理混乱、无视安全生产、违规指挥、违规操作、有禁不止、有令不行的单位和个人按制度和规定给予处理。后果严重的按照安全生产法律法规程序予以严罚。同时对那些认真贯彻执行国家有关

安全方针、政策、法规规定；在改善劳动条件及防止工伤事故和职工危害做出显著成绩；消除事故隐患、避免重大事故发生；发生事故积极抢救并采取措施能防止事故扩大；以及提出重要建议，有科研成果成绩显著的按相关规定给予奖励。使安全生产工作走向正规化、制度化管理。

安全管理是施工企业管理的重要组成部分，是一门综合性系统科学，安全管理的对象是生产中的一切人、物、环境的状态管理与控制，因此是一种动态的管理。安全管理的水*高低与成败直接关系到企业的社会信誉和经济效益，关系到国家和集体财产以及职工生命的安全。认真研究，积极探索，加强管理不断创新，最终实现企业安全管理的宏伟目标。