

最新整体安排工作总结 师资安排工作总结 (优质10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇一

在影片中，戴俊秀老师的敬业精神和对学生的真诚关爱，深深地打动了我的心。他是一位具有良好师德的好教师。他把毕生的精力投入到了教学中去，呕心沥血，对教育执着追求，贡献自己的全部。戴老师对学生的爱是一种只讲付出不记回报的、无私的爱，是一种严慈相济的爱，这种爱是神圣的。这种爱是教师教育学生的感情基础，学生一旦体会到这种感情，就会“亲其师”，从而‘信其道’，也正是在这个过程中，教育实现了其根本的功能。

观看是其一，领悟才是重点。师德教育的出发点是“以人为本”，充分挖掘教师的潜力，为教师创造条件，发展自我。因此，需要不断的反问自己：我在戴老师的故事中，悟到了什么？怎样将它转化成自己的理念？经过听报告、观看影片、学习和讨论，可以说我们在师德认识上有了很大的提高，更重要的是在理论上使我爱岗敬业有了具体内容和明确目标。从而，我对自己所担负的教育教学工作也有了新的认识一个具有良好师德的教师，要不断提高自身的文化素质、不仅要“专”，而且要“博”，不仅专业知识扎实，而且要兴趣广泛，一专多能。要注重积累、陶冶、培养高雅的审美情趣，在日常生活中应加强学习，开阔视野，不断丰富，充实自己，提高自己的艺术修养，调动各种教学要素及儿童各种感官参与学习，还必须要了解现代信息技术及使用方法，并运用于

教学，以潜移默化地提高自己的内在素养。

另外，教师的一言一行及教育质量将直接影响到孩子今后综合素质能力的提高。孩子喜欢模仿，尤其喜欢模仿教师的一言一行，教师的言行举止得当是很重要的。老师在平时对孩子的一些不良情绪宣泄或不当言行都能成为孩子模仿对象，我们直接面对的是纯洁无邪的孩子，在任何情况下，我们都没有理由也没有权力把自己的不快与烦恼发泄到被教者身上。

人们常形容育人职业是“园丁”，那是很贴切的，可以这样说，什么样的教师就培养什么样的学生，育人之本，关键在于师德。如果把学校比喻成企业的话，我们培育的我想产品就是人，教师所要关注的就是那一个个灵活生动的生命。在教育中，我们也应该抱着“以人为本”的思想去教育我们的孩子，摆正角色位置，正确认识教师与幼儿的关系，从孩子的道德发展需要出发，我们的道德建设不能只停留在“五要五严禁”上，不能只停留的外显中，而更应该注重一些内在的东西。幼儿园的孩子年龄小，可他们渴望沟通、渴望交流，我常常觉得每次进班都非常的累，但是如果换一个角度想“今天我进班是去和孩子们玩了”，这样的心理调适下，即便是累，那也是快乐的；当看到孩子毕业，在幼儿园中长高、长大，从连吃饭也不会到什么事情都能自己做，从进园的哭哭啼啼到与老师的难舍难分，在陪伴他成长的每个阶段中所付出的辛苦都已显得不再重要。

此外，教师的爱必须升华成一种一视同仁、不偏不依的爱，做到对每一位幼儿负责，善于发掘每一位幼儿的个人潜能。记得陶行知先生曾说：“真教育是心心相印的活动。唯独从心里发出来的，才能达到心的深处。”我们必须用心来对待每一位孩子。

这次培训让我悟到了许多，但更为重要的是，必须要把领悟到的知识运用到实际工作中，在学习中认识，在实践中进步。

师德是教师职业理想的翅膀，加强教师职业道德修养，是当今时代发展的需要，是实现素质教育的需要。二十一世纪的发展给当今教师展开了一个全新的舞台，我们必须不断提高自己的职业道德修养，跟上时代步伐，并发挥自己的全部光和热。

师德个人培训总结二

经过本学期的德育学习，以及和同行的交流，作为一位教师，我对师德有了更进一步的认识。

一、爱学生

一个人最崇高的爱是爱别人，一个教师最崇高的爱是全心去爱每一个学生。热爱学生是教师的天职，是教师职业道德的核心，也是对教师职业道德评价的重要标志。许多教育家都指出，没有对学生的爱就不会有真正的教育，爱是教育学生的前提。所以教师要真正实意关心学生，充分尊重、信任学生，严格要求学生，教师只有内心充满对学生的爱和尊重，才会事事从学生的利益出发，处处为学生着想，维护他们的自尊心，在他们需要帮助时伸出援助之手，在他们取得点滴成绩时投去赞许的眼光，同时教师的爱能拉近师生间的距离，是增强师生关系的润滑剂。

教师尊重学生，爱学生，不仅意味着最终赢得学生的信任和拥戴，提高教育的功效，也还意味着教师能虚心地向学生学习，在教与学的过程中，与学生一起成长，共同进步。我注意尊重学生的人格，了解学生的个性，相信学生，关心学生，既统一严格要求，又注意学生的个体差异，区别对待。对程度、水平不同的学生，采取不同的教育方法。关爱每一个学生，特别是差生，使每一个学生都学有所得，不让一个学生掉队，把每一个学生都培养成社会有用的人才。

记得有位教育家曾说过：爱学生是对老师最最基本的要求。

老师爱学生，可以弥补家庭和社会教育的不足，使教师的影响长久地保存在学生的内心深处。要做一个合格的人民教师，还要爱学生。不论在生活上，还是在学习上，都要给予必要的关心和帮助。我还抽时间给学生谈心、交流，和学生共同活动，缩短了师生距离。由于我爱学生，关心学生，处理问题及时，方法得当，注意和学生沟通，所以，学生就信任我，喜欢我，也喜欢上我的课。热爱学生，还表现在教师对学生的尊重和信任，以及对学生的严格要求。尊重学生的人格，了解学生的个性，相信学生，关心学生，既统一严格要求，又注意学生的个体差异，区别对待。对程度、水平不同的学生，采取不同的教育方法，因材施教。关爱每一个学生，特别是差生，使每一个学生都学有所得，不让一个学生掉队，把每一个学生都培养成社会有用的人才。一个教师能得到学生的信任，使自己的工作顺利进行，使学生能健康活泼的成长，是自己最大的成功和欣慰。只有这时，才能真正体会到做一个人民教师的乐趣。

二、热爱人民的教育事业

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇二

领导对员工的评价常用语

一、该员工思想上，为人正直，稳定、谦虚，领导对员工工作鉴定。事业心、进取心强，能设身处地为他人着想，热爱集体。要做一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、奉献社会。

二、该员工在学习上，目标明确，刻苦勤奋，成绩优良，学好专业课同时高度重视基础课程和课外的学习，使自己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题的能力和学习的能力。

三、工作上，积极肯干，责任心强，细心，独立又协同，有

创新能力。

四、生活上，艰苦，积极参加适当的体育锻炼以保持健康体魄，充足精力、有良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书和旅行，团结、关心、帮助同学并与他们融洽沟通，适应性较强。

五、该员工到公司以后 做到了认真,努力的工作,给公司带来了经济效益和好评,特此以资奖励,再接再力!

六、当然还存在一些缺点，经验、阅历较缺乏，不善于自我表现等。“学而后知不足”今后要更努力学习并将所学知识应用于实践并再深入研究。

、因为你坚信：“人生的道路不会一帆风顺，事业的征途也充满崎岖艰险，只有奋斗，只有拼搏，才会达到成功的彼岸，工作鉴定《领导对员工工作鉴定》。”所以，经历了两次大考的失败，你没有垮下，磨练得更加坚强又回到了“第一”。相信在冲刺阶段的一年中，困难挡不住勇敢者的脚步，你会靠实力做一个出类拔萃的人。

4、你相信“人若有志，就不会在半坡停止。”就工作的阶段性而言，你处在初中的半山腰；就你进步的阶段而言，你也处在半山腰，这座右铭包含了你对自己的鼓励，希望你能真正意义上的做到勇往直前！

5、你说：“信念能在我遇到挫折和困难时激励我，鼓励我，永远在心中跳动、呼喊。”虽然你很平凡，不违反纪律，老师跟你说话你说的是“哦”，但从普通的眼神，平时的点滴中，老师看出了你的坚强，挫折面前默默承受，默默起航！

6、你喜欢：“失败永远比成功更有吸引力。”也许是你失败太多拿来自嘲自勉，也许你尝到了失败之后的成功更加甘甜。但无论因为哪种情形，在决定命运的时候，希望你是成功者，

那么希望你能早日振作起来，让智慧的火花早日闪烁起来。

8、你喜欢“世界上最宽阔的东西是海洋，比海洋更宽阔的是天空，比天空更宽阔的是人的胸怀”。所以，你性格开朗、活泼可爱，用乐观感染着周围的同学；你尊敬师长，关心集体，工作自觉，尽量做到让家长老师宽心。各科成绩不太拔尖，但平衡。如此可爱的学生，老师希望你能坚定信心，有迎难而上的勇气，争取工作成绩有大的突破。

9、你喜欢“细节或者小节，往往最能体现一个人的品格”。所以，你性格开朗、活泼可爱，用乐观感染着周围的同学；你尊敬师长，关心集体，工作自觉，尽量做到让家长老师宽心。各科成绩不太拔尖，但平衡。如此可爱的学生，老师希望你能坚定信心，有迎难而上的勇气，争取工作成绩有大的突破。

14、是不是因为你相信“工作是苦根上长出来的甜果”，所以你总能坚持着努力工作？经过两年的不懈努力，你已成为全校闻名的好学生。新的工作生活已经在你面前展开，愿你驾驶着装满知识的巨轮，树起理想的风帆，擎着奋斗的指南针，抵达成功的彼岸。

16、“相信自己的目标，努力，努力，在努力！”稚嫩纤秀的外表包裹着的同样是一颗奋斗的心灵。我们干净、整洁的教室留下了你的汗水。因为你做事细致周全，大考前的教室布置老师喜欢你去监督检查。工作上你各科平衡，只希望能再上一个台阶。

17、你喜欢“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。看到你很用心很执著地工作，点点滴滴，总是那么感动。希望能带给你更大的信心——继续坚持！

19、“哪怕我是一颗小星星，我也要让它闪光发亮！”为此，你默默地努力凝聚力量。也许，那句“原谅自己就是堕落的开始”让我找到了知音的感觉，特希望你能一直考最优秀

的成绩。希望今后在工作能更大胆地表现自己，多思考，相信，成功的花朵在汗水的浇灌中会更加鲜艳。

20、“只要更好，不求最好!奋斗是成功之父。”工作上你有一定自觉性，但我总觉得努力程度还不够，否则，像你这样聪明的人，工作成绩怎会不够突出?希望你严格要求自己，能坚定信心，持之以恒，有迎难而上的勇气，不断改进工作方法，加强基础知识的记忆，多问多练，争取工作成绩有突破。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇三

一、精心策划、认真组织

按照“五个一”活动要求，结合我局和我区实际情况，精心策划了环保局的“五个一”活动。

2、自查自纠活动。对照科学发展观的“坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观”实质内涵，对照科学发展观的具体要求，对照区委对广大干部在学习实践中的要求，对照党员干部廉洁自律的要求，查找不足，查找差距，增强了树立科学发展观的牢固意识，为我区环保事业的长远发展打下良好的基础。

3、机关干部下访活动。该项活动开展以来，我局领导高度重视，精心谋划，成立了几个小组——水源地保护检查组，信访事件调查组，拆迁事宜工作组，执法人员下到第一线，走访群众，倾听群众的声音，特别是“拆迁”工作是我区当前工作的重中之重。因此，环保局局长康少军、副局长李贵兵、办公室主任芮永红、监察队副队长刘小虎等到负责拆迁的住户家中做工作20余次，听取住户意见，向区拆迁办领导汇报，相互协调，经常忙到晚上10点以后，真正做到了“不怕跑断腿、不怕磨破嘴”，终于按照区里要求，于5月20日使住户签订了拆迁协议。

4、先进事迹报告会。局长康少军通过介绍我省环保系统中的先进人物和事迹，希望全体干部职工以先进典型为榜样，认真学习他们忠诚环保事业，一心为民办实事的高贵品质，学习他们脚踏实地，埋头苦干的工作作风，学习他们甘于平凡无私奉献的精神，牢记党和人民赋予民政人的神圣使命和职责，积极投身科学发展观集中教育活动，坚持“以人为本，科学环保，构建和谐”的基本理念，争当时代先锋，为我区环保事业美好的明天做出新贡献。

5、集中征求意见建议。该活动开展以来，我局设立了意见箱、公开了监督电话、电子邮箱、以及向区机关单位、企业、基层群众发放征求意见函50份，收回45份，经梳理归纳各类建议和意见共6条。通过自己找、相互点、部门提、上级帮的办法，多方面广泛征求到本单位人员和相关部门及各级领导的意见，虚心听取和接受，并在以后的工作中及时加以改进。

二、狠抓落实，注重实效。

在开展“五个一”实践活动中，我们主要采取以下几项措施抓实践活动的落实：一是充分发挥党员领导干部的先锋模范作用，凡是要求党员做到的，党员领导干部首先要先做到做好；二是每项活动都有主要党员领导干部具体负责，要求活动前有策划，活动中有督察，活动后总结；三是结合我局和上级主要工作开展实践活动，例如开展水源地保护、环境信访大排查活动、动员拆迁活动等；四是将“五个一”实践活动与日常学习和工作结合起来，以活动促学习，以活动促工作，同时发挥同学互帮互学作用，较好地促进了机关作风的好转。

三、认真总结，不断发扬活动精神

活动结束后，认真做好总结。“五个一”活动取得了一定成效，积累了一些经验，但也还存在一些不足，需在今后的工

作中切实加以改进，以便取得新的成效。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇四

一、加强政治学习，注重提升个人修养。

在政治思想上，我坚持社会主义道路，拥护共产党的领导，认真学习“三个代表”的重要思想，深入把握其精神实质。我积极参加思想政治学习，提高自己的政治理论水平和综合素质，并在实际工作，根据自身岗位特点，切实作好本职工作。通过学习，进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。增强了在思想上、政治上同党中央保持高度一致的自觉性，提高了对发展是第一要务的认识，有效地增强了工作的系统性、预见性和创造性。

二、加强理论与业务学习，努力提高财会人员的政治素质和业务水平

1、认真搞好“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，努力发挥党员先锋模范作用。根据分局党委的统一部署和要求，财务股党支部采取集中学习和自学两种方式，学习了讲话、社会主义荣辱观、温总理对工商工作的重要批示、《党章》、《公务员法》、六项禁令等，并按要求认真作了笔记，写出心得体会。通过“廉洁执法，永葆先进”主题实践活动，财务股全体党员党性观念进一步增强，团结的气氛进一步浓厚，思想作风、工作作风得到进一步改进。同时加强了基层党组织建设，于今年8月发展了2名入党积极分子。

2、加强财务人员业务培训，提高财务人员职业道德和业务素质，为拓宽知识面，不断提高会计人员的业务能力，3月份财务股全体同志参加了市局财务科组织的会计电算化培训，10月份全局财务人员参加了红花岗区财政局组织的财务人员继续教育。

三、遵纪守法，廉洁自律，树立财务工作者的良好形象。

一年来，我认真学习《廉政准则》及中纪委提出的“四项纪律、八项要求”等为行为准则。坚持以自律为本，以廉洁奉公为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中严格遵守法纪，时刻以反面教材警示自己，不断强化廉洁自律意识，努力做到“自重、自省、自警、自励”，树立了财务工作者的良好形象，始终以饱满的精神状态投入到每一项工作中。

作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

四、明年工作打算

1、增强财务预算执行情况的控制分析，进一步加强会计核算工作，为领导决策提供有用的决策信息。进一步加强财务日常监督工作，严格执行国家财经纪律，保证财务工作的真实、完整，维护全局整体利益。

2、进一步加强部门间的沟通、协调工作，推行机关、基层工商所财务管理明朗化。严格按部门职责做好本质工作，围绕全局工作重心，努力工作，给领导当好参谋。

3、进一步做好固定资产管理工作，进一步做好固定资产的清理及固定资产帐卡的的明细登记。

4、认真完成好上级部门和领导交办的其他各项工作。

20xx年是紧张而繁忙的一年，所取得的成绩，除了自己努力工作外，更主要的是领导的指导和同志们帮助的结果，在过

去取得的成绩的同时，我深知自己还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，作出应有的贡献。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇五

1、开学基本情况

在我局的统一部署下，全区中小学校于2月26日正式开课开讲，由于各学校劝学措施得力，确保了全区适龄儿童入学就读，全区43746名学生报到上课，其中小学生应到23124人，实到23124人，巩固率达100%；初中生应到11913人，流失12人，巩固率达；高中生应到8721人，流失125人，巩固率。

今年春季开学，我区全面启动了城乡免费义务教育，全区各学校严格按省、市文件，报名入学，没有乱收学生一分钱，家长、学生真正得到实惠。

2、两项督导评估情况

今年4月16日至19日，市教育工作督导评估考核团一行16人区教育工作进行了两项评估，评估团对城区xx年年教育工作给予了高度评价，同时也指出了我区教育工作中存在的问题和不足，并提出了限期整改的建议。现在，这些问题我区已基本整改到位。

3、“普九”化债工作

去年12月，我省“普九”化债工作全面启动，为搞好这项倾倒工作，我区成立了“普九”化债工作领导小组和工作小组，层层召开了动员大会，指导和组织各学校认真清理账目，锁定数据，全区共锁定“普九”债务9280多万元，并顺利通过了省里的检查。

4、加大城区教育资源整合力度

城区学校布局工作进一步加快，八中40多亩地已征用，大科中心小学资产处置进入正式实施阶段，5月21日，王雄书记在三中召开教育工作现场办公会，决定成立以常务副区长为组长，分管副区长为副组长、机关部门和单位负责人为成员的城区教育布局调整领导小组，统一领导城区布局调整和学校闲置校产的处置工作，决定加快城推进八中和大科中心校的整合步伐，迅速启动先锋学校、碧溪学校改扩建工程。

5、省级文明单位创建迎检工作

今年，在区委宣传部的指导下，我局启动省级文明单位创建工作，前期准备工作得到了区委宣传部领导的充分肯定。

6、组织爱心捐款支援灾区

5·12四川地震发生后，我局组织号召全区教育系统广大干部职工向灾区捐款，总计捐款元。6月组织党员缴纳特殊党费，机关已交9300元。

7、认真做好防手足口病

5月，组织召开了全区教育系统防手足口病专门会议，要求学校加大宣传，加强学校卫生教育，切实做好学校卫生工作，防范手足口病的发生，并要求全区幼儿园在5月8月起放假一个月。

8、高考、自考、教师资格考试及各类培训工作

今年，我区共有3556人报名参加高考，其中，文科考生1531人，理科考生1810人；社会考生87人，职高对口215人，共设高考考点2个，教室123个。高考组织严密，考风有序。

组织全区3878名初中毕业生参加初中毕业会考，考生全部集中在二中、三中、四中三个考区，考风考纪秩序井然。

组织了英语等级考试，966人参考，801人合格，合格率83%。

组织了20xx年上半年自学考试，530人报考，合格率40%。

组织了教师资格考试，866人参考，合格率91%。

组织了教师普通话，计算机培训，普通话培训210人次，计算机培训220人次。

我区普通中小学、幼儿园将于7月4日放暑假，9月1日开学开讲。

1、召开教育强区会议

精心准备，向区委、区政府报告，请求召开教育强区工作会议，努力打造教育强区。

2、进一步加快城区教育资源整合的步伐，建设好杉山中学、石井河北小学两所合格学校。

3、做好教师招聘工作

今年经区委、区政府同意，我区计划招考教师70人，我局将协同人事编办等部门，认真做好这次招聘考试工作，力求考试公开、公平、公正。

4、认真做好高考志愿填报和录取工作，认真做好高中新生录取工作，认真做好成人高考和自学考试报名和考试工作。

高中招生计划：2800名。

高教自考报名：6月20日-29日；考试：10月24—26日。

5、做好建议提案办理工作

今年，我局承办的建议提案共26件，我局将在6月下旬召开人大代表、政协委员座谈会，书面办理也将在6月底全部完成。

6、加快局机关整体搬迁工作

在区委、区政府的统一领导下，做好局机关和进校的资产处置工作，加快局机关整体搬迁工作进程。

7、进一步规范招生办学行为，推进教育形象

进一步加大力度，从严整顿招生秩序，严格规范办学行为，从严查处学校及教师乱收费和私自办班兼课的问题。

8、做好学校安全稳定工作，维护教育大局稳定

以开展创建省、市安全文明校园为契机，深入开展学校及周办环境综合治理工作，加强学校交通安全教育，不断优化教育发展环境。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇六

由中国劳动社会保障出版社教材办公室主任张小艳同志发言，从教材建设过去工作、几年工作及本次培训做了汇报。她指出在新的教学改革背景下，出版社通过研究图书目录、教学大纲和一体化教学，组织编写了以适合技工院校使用的任务驱动和一体化型教材；她还指出出版社重视服务，和技工学校合作，多组织编写技校自己的教材；她着重强调个技工学校要尊重他人劳动成果，全面采用正版图书，坚决不用并且打击盗版教材，规范教材使用，此外出版社也会积极组织各种比赛和培训，以便各技工学校交流。

在培训的几天里，来自河南工业技师学院的张伟林、郑州技

师学院的张永志、清华大学教授段老师、广西机电技师学院的杨杰忠分别就数字电子技术、电工基础、电工技术与仿真plc课程分享了学科教学方法。张伟林指出数字电子技术一体化教学首先要确定课程课题，一般包括9个课题，分别是认识数字电路、组装与测试组合逻辑电路、触发器的应用、组装与测试时序逻辑电路、组装与测试555时基电路和、石英晶体多谐振荡器电路、半导体存储器的应用、可编程逻辑器件gal的应用、数模与模数转换器的应用和制作接口电路；其次是课题子任务，应包括任务引入、相关知识、任务实施、知识拓展和巩固复习五方面，再次是任务实验设备器件的准备，我们应充分考虑到价格高低和使用是否方便等。

张永志就自己的教学经验指出，电工基础是一门枯燥单一模糊的基础课程，如何把这门课带好，除了做好教学常规准备，实施好教学过程，还应尽量采用现代教学手段（多媒体等）让课程有趣化形象化，把抽象的知识在学生脑海中变得更加形象化。

段教授精彩的讲述了电工领域的新理论、新材料、新技术和新生物，有些术语是我以前没听说过的，对与学科的技术，段教授主要引导我们要善于发现和研究，积极更新知识。最后段教授着重讲述了虚拟和仿真技术的应用，他全面的总结和比较了仿真软件和编程语言，通过比较他推荐我们使用multisim软件，并做了演示和说明。

项目教学法作为让学生在教师指导下通过完成一个完整的“工作项目”而进行学习的教学方法，它将传统的学科体系中的知识内容转化为若干个“教学项目”，围绕着项目组织和展开教学，使学生直接全程参与，体验、感悟、论证、探究。项目教学法与传统教学法相比，有很大的区别，主要表现在改变了传统的三个中心，即：由以教师为中心转变为以学生为中心，由以课本为中心转变为以项目为中心，由以课堂为中心转变为以实际经验为中心。来自广西机电技师学院的杨杰忠就项目教学法的定义、内涵、设计和实施四个方

面一一做了详细说明。最后他就plc课程谈了项目教学法，并且指出plc是一门非常适合采用项目教学法的课程，在他的思想里，没有教学条件，可以自己创造条件，根据自己的条件定制任务，在任务实施时，应注重学生完成任务的过程，而不是结果，在任务评价时，不是老师单一评价，而是老师评价和学生小组评价，通过小组评价，可以达到交流和比较的效果，从而激发学生做的更好。

通过这次学习，除了对教材选择和使用有了一定的了解外，最重要的是对一体化教学和项目教学法有了更好的认识，为以后的教学打下了坚实的基础。通过学习和思考，在我们学校的教学中，尤其实习教学我认为存在一些问题，如“教学课题老化”，不实用，不能很好的和实际生产应用联系，不能很好的组织实施实习教学，实习效率低下等等，面对如此之多的问题，我们应该深刻思考如何建立一套科学完善适合我们学校的实习方案。我认为，要想开展好一体化教学和实习课，首先要大胆删改确定新课题，合理分配课时，丰富实习和考工内容，知识与实际应用紧密联系，学生与时代接轨；其次是大力鼓励支持筹建或自建一些实用的方便的一体化教学和实习教学仪器和设备，即使没有设备，可以提供条件，让老师和学生共同创造，这样还可以出成果出自己的设备；再次是领导组织好一体化教师实施好一体化教学和实习教学，把理论教学和实习教学有机结合，共创技师学院教学的新风貌，最后要严格把好考工关，做到能通过就通过，不能通过从头再来，没有对应职业资格等级证书不予推荐就业，从学校整体上实行学生“易进难出”。

以上是我的个人拙见，可能欠思考，忘各位领导给予指正。再次谢谢学校领导给我这次学习的机会。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇七

工会的工作不比简单通用的岗位总结，那么写总结的时候必

须语句通顺，表达清晰，下面可以参考写作的！

一、深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚持用正确的思想理论指导工会工作。

1、加强基层工会干部自身素质建设，不断提高自身的政治、业务素质。

努力提高基层工会干部的政治水平和实际工作能力，使工会干部切实当好广大会员的贴心人，充分发挥广大会员与党组织联系的纽带和桥梁作用。

2、切实加强工会的组织建设。

根据行政信用等级考核和目标管理的有关要求，进一步建立健全了工会各项工作的规程和考核办法，使工会工作更加规范化、制度化。

3、根据局党组要求，拟定了《□xxxx区税务局xxxx年“三文”建设实施意见》，以此促进我局税务文化建设，全面提升干部职工的综合素质，推进我局各项工作的开展。

4、深入开展争先创优活动。

按照“内强素质、外树形象”的要求，广泛开展以争先创优等文明创建活动，积极弘扬先进，增强广大会员对工会工作的积极性，使工会工作更好的服务于税收中心工作。

积极参与区总开展的评先工作，第二税务所获得“上海市文明班组”。

5、加强工会财务管理，完善财务管理制度，增强经费使用的透明度。

严格执行局工会制定的《工会经费使用管理办法》；认真做好一年两次经费审查工作，并在工会工作会议上公布经费审查结果。

6、选举产生了杜棣华等五位代表，参加了上海市税务系统第一届工会委员会代表大会。

7、做好工会年度文史档案及历年获得的各类奖牌归档工作。

二、围绕税收中心积极开展劳动竞赛活动。

为鼓励窗口人员爱岗敬业，加强窗口形象建设，深化窗口文明创建，建立一个和谐、高效、便捷的办税服务大厅，局工会积极配合行政做好办税服务厅竞赛评比工作，开展了争创星级办税员活动，以此来进一步规范税收征收行为，进一步提高纳税服务水平，树立本局文明服务的新形象。

三、继续推进税务文化建设，开展以“三文建设”为载体的各项活动，全面提升干部职工的综合素质。

1、年初，进行了一次职工兴趣爱好调查摸底，并请职工对工会开展的各类文体活动提出建议，以便在今后的工会活动安排中更贴切干部职工的需求，吸引更多的干部职工参与。

2、以“读书修德、以德律己”为宗旨，进一步搞好图书阅览室内部管理工作，健全管理制度，以优质的服务、良好的环境为宗旨，以尽最大的可能来满足每一位干部职工文化需求，开展我喜欢的书和影片推荐活动，有的放矢地购买藏书及碟片，使阅览室真正成为广大干部职工喜欢的文化园地。

目前，阅览室共有各类图书2244册、碟片1733套，到目前为止借阅流通量为30921人次，其中：影像资料流通率为：50.2%；图书流通率为49.8%。

3、近年，随着工作压力越来越大，职工身体素质、心理素质遇到了严峻的挑战。

今年局工会组织了全体职工健康普查。

并开展了“健康伴我行”健康咨询活动。

4、为庆祝“六一”国际儿童节，局工会购买了一批儿童书籍发放给本局十四周岁以下的职工子女。

5、积极参与上海市税务系统庆祝建国60周年文艺汇演，组织编排了歌舞《祝福祖国》，获得了较好成绩。

6、组队参加了上海市税务系统第一届运动会乒乓比赛及xxxx领导干部乒乓比赛，许利获得女子单打亚军。

7、开展了跳绳、扑克牌、广播操等普及性较高的体育健身运动并每季开展一次全局性比赛，提倡干部职工积极参加并坚持日常锻炼，热爱生命、关爱健康，奉献社会。

举办了一次歌唱比赛.使干部职工的各种特长有所展示，才华和价值得到认可。

四、坚持依法维权，切实履行维护基本职能，积极主动为干部职工办实事。

坚持了部门工会主席季度例会制度。

通过多种途径，及时掌握广大会员的思想脉搏，有针对性地开展思想政治工作，并使他们合情合理的所求、所盼、所望在可能情况下得以实现，充分调动他们工作、学习的积极性。

五、继续开展“送温暖、献爱心”活动。

1、组织开展了“人道博爱和谐”为主题的无偿献血活动。

鼓励职工用善良与爱，用鲜血与热情，关爱身边人。

2、年初，响应市府号召，在全局职工中组织开展了“蓝天下的至爱”“一日捐”活动。

全局460人参加了捐款，捐款额为:26,950.00元。

3、继续开展了互助互济保障活动，拟定了《□xxxx区税务局职工互助爱心基金实施办法》，开展了“关心身边人，献爱心”活动，局工会对长长病假职工进行了慰问。

六、搞好工会日常工作，为干部职工办实事。

1、关心干部职工的工作和生活。

为每位干部职工送去生日贺卡;看望重病的干部职工，

干部职工的父母去世前往悼念，把组织的温暖和关怀及时送到干部职工的心坎上。

2、搞好职工福利。

每逢重大节日，局工会都及时组织好节日慰问工作等。

一年来，局工会在在工会委员和各部门工会负责人的全力配合和全体会员的积极参与下，做了很多工作，也取得了不少的成绩，但我们清醒地认识到还存在许多不足之处。

在新的一年里，我们将更加努力，总结新经验，不断进行探索和创新，

把分局工会工作开展得更加活跃、更加有特色，最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性，使工会这个群众组

织真正成为大家温暖之家。

按照市总工会和xxx公司党委的部署和要求，公司工会把“三个代表”重要思想、党的“十六届五中全会”和工会“十四大”会议精神作为理论学习的重点。

使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为“三个代表”的忠实执行者□xxx集团公司的出色员工、本职业务的熟练专家。

通过深入扎实的学习教育，为公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和深化公司体制改革打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好厂务公开工作，切实加强民主管理与民主监督

成立了以总经理为组长的厂务公开领导小组，党委书记为组长的厂务公开监督检查小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。

同时公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在竞聘工作中，

公司工会都进行了参与监督，保证竞岗工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了公司的民主管理和民主监督工作，提高了公司管理的科学、民主、规范性。

促使工会作用得到更好的发挥，更好地为公司各项工作大局服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务素质。

围绕公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱

环节，我公司2016年度开展了“强技能、提素质”劳动竞赛、安全政策声明演讲及征文比赛、专题知识竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，公司还开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。

通过本人主动申请、基层推荐、领导小组审定的方式产生了36对师徒，并在党群工作部的组织下统一签订了师徒协议，同时，按市总工会精神，择优一对师徒参加了市总工会组织的名师带徒活。

通过认真开展“名师带徒”活动，公司生产系统的员工互帮互学，取长补短，已形成“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。

公司党群部深入基层，认真做好调查研究，就职工关心的热点问题收集。

至2016年6月建立了职工意见征询制度以来，对运行主控、集控、燃运及检修发放了职工意见征询簿，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给公司领导。

五、大力开展“送温暖工程”活活动，切实关心职工生活

党群工作部深入基层，主动担当起“第一知情人”和“第一求助人”的责任，坚持对特困职工的困难补助制度，对生病职工、死亡亲属的探望、职工生日慰问等，春节期间，公司党政工领导专程对困难职工登门进行了探望、慰问，并给予了困难补助。

并对职工活动室进行了改造，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了公司的凝聚力和向心力。

六、做好女工工作，鼓励女职工积极投身公司改革发展

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇八

一、工作情况概述：

1、熟悉了解公司相关规章制度

我于20__年10月进入公司，本着对外贸这份工作的喜爱，我选择了能了解外贸流程更彻底的外贸工厂。为了更快、更好地融入公司这个大团队，为以后的工作打好坚实的基础，我加紧对公司现行的各项规章制度进行全面了解，熟悉并融入到公司的企业文化中。通过不断磨合，我很庆幸自己能慢慢融入到这个大集体中，同时也感到自身的压力，在以后的工作中，我会继续将公司荣誉放在首位，以公司的各项规章制度为准则，更加严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉客户，了解订单操作的流程和状况

作为一名跟单员，熟悉自己所负责客户的产品，了解手头订单的流程及现状对工作的进一步开展是相当有利的。很荣幸我一进入公司就被安排在大业务组，负责ge和葆光客户的订单，在我的印象中ge作为一个多元化的国际知名跨国企业，对供应商一定有着严格的要求，对选料和出货等各个环节一定会严格把关，等到自己完全接触后，才发现并非之前想像的那样ge对供应商实行的是“完全自主”的出货模式，即一旦一个新项目双方确认完成后，由供应商自己检验，保证产品质量，直至出货，这种看似优质的订单模式其实是在一步步考验供应商的责任感；葆光作为一个连接客户与工厂的贸易公司，在中间起到的是一个桥梁作用，他们本着对终端客户负责的理念，工作方式与ge恰好相反，每个订单的各个环节他们必定亲自过问，从新品项目开发直至出货，每一步都有专门的

人负责，同时他们会做好详细的记录，以便日后的查询及校对，他们这种工作模式给人的第一感觉是负责，时间一长会让人觉得烦，且彼此间缺乏信任。

在产品方面双方也有很大的差别□ge产品的持续性比较强，每款产品在推出后都会持续有生产，例如ebg-29和ebc-18□直至被其他产品所取代，但给人的感觉是产品结构单一，缺乏创新；葆光会经常性的进行新品开发，例如ebt52到分体式大功率的ebs93□再到热销的半全螺ebs91/92□但后续订单较少，给人的感觉是难以推广、做大。

3、与各相关职能部门的沟通和协调

订单的进展和完成，离不开公司各相关职能部门的参与和努力，在领导的大力支持和关心下，自己不断积极主动与各相关职能部门跟进订单进程，协商订单交期，以确保订单能够按时出货。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在跟单的过程中，由于对其他专业比较陌生，尤其是技术方面知识薄弱，有时又碍于面子，没能积极向其他同事请教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是新品订单确立的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，常常是事倍功半的效果，没能给客户一个满意答复不说，还使自己经常处于被动地步。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的

认识，分清主次，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

自己的专业面狭窄，对产品知识和产品技术参数分析比较缺乏，认识不够，特别是在客户的管理与维护方面，限制了自身的发展和工作的展开。在以后的工作过程中，我将加强其他专业知识的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。

三、展望20__年目标计划的措施

1、强化产品知识

俗话说：“熟能生巧”，只有完全熟悉自己的产品，才能在给客户推广时突出自己的专业性优势，才能在订单生产过程中，处理突发问题得心应手，在让客户满意的同时还能为自己争取更多的时间。

2、客户信息的及时转化

订单实施阶段，各相关职能部门间的配合工作，对订单质量的控制和监督，是订单能否顺利完成的必要前提条件。客户的要求是我们工作的目标和准则，在以后的跟单中，要及时准确的把客户的要求传递给各相关职能部门，让信息的及时传递转化为效率。

3、注重对时间的把握和质量的控制

能否按时完成是订单成功与否的关键因素之一，质量是企业的生命！尤其是技术部门能否按时保质保量完成项目是业务部门争取订单的后盾，对质量的严格把关就是对客户的负责，今后的工作中将着重把握时间的及时性和质量的控制。

20__年已过去，虽然销售任务未能完成，但收获也不少。总结过去，展望未来，20__年工作多，任务重，对于我来说也是一种磨炼。新环境，新挑战，如何优质、高效、及时地完成订单，是作为跟单人员应该思考的课题。在以后的工作中，作为工厂与客户的信息传递员，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，更加严格要求自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为公司的发展贡献自己的力量。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇九

200*年度工作在阳光家园全体员工的忙碌中匆匆而过，甚至来不及等我们回首一眸。2022年全年工作是公司寻求发展的重要而关键的一年。年前，公司提出“紧抓目标、紧盯利润、想方设法经营创收，千方百计服务客户，适时参与市场竞争”的经营理念，使管理处认识到了在市场经济体制下竞争的残酷性。阳光家园是集团公司开发较早的一个楼盘，各类公共设备设施已处于老化阶段，有些老化的设施必须要更换。这样一来就增加了管理难度，同时也增加了各项日常维修费用的支出。为了使阳光家园管理处能紧跟公司步伐，并承受市场经济竞争机制的洗礼。2022年初，家园管理处制订了“管理有序，服务规范，创建品牌，提高效益”的工作目标，管理处全体员工认真遵循这一原则，同心协力、开拓进取，积极寻找新的利润增长点，全方位展开各种有偿服务，05年工作在全体员工的不懈努力下，诸方面工作均取得了突破性和实质性进展，为管理处06年工作有更大发展奠定了坚实的基础，创造了良好的条件。

一、积极开展各项经营活动，提高经济效益。

阳光家园管理处在2022年工作中，在成本控制上下了很大的功夫，使管理处工作首次突破零的利润，创造出了一份来之不易的经济利润。2022年工作全面展开之后，管理处为了寻求更大的利润增长点，召集全体员工在公司目标和经营思路的

框架下进行分析，集思广义，根据阳光家园小区实际情况，制订出适合自身发展的经营项目。

阳光家园管理处全体成员在上半年工作中积极展开了各项有偿经营服务活动。如“家政清洁服务；小孩接送；房屋中介等各项有偿服务。全体员工利用休息时间加班、加点来展开各项有偿服务项目，家园全体员工共9人，在保证小区正常生活秩序的前提下开展各项经营活动，管理处全体员工不计得失，利用休息时间来展开各项有偿服务。

做家政清洁，保洁做不过来，保安人员去协助。甚至上夜班人员也要抽出半天时间主动协助，在2022年元月份是家政清洁的高峰期，为了使管理处充分利用这宝贵的时间创造出利润，在保证小区正常工作的前提下，一天接4家家政清洁服务，就这样管理处全体成员在分分秒秒创造着利润。

一份耕耘一份收获，截止10月末，家园管理处就有偿服务这一项已产生10028元的利润，给公司创造出一定的经济价值。

二、以高效、优质的服务赢得新的利润增长点。

阳光家园是集团公司开展较早的一个项目。小区面积不大，入住率虽高，但住户资源不是很丰富，物业公司通过几年和业主的磨合，已经形成较为成熟的管理运作模式。业主对物业公司也给予了认可，但由于小区面积不大，收费低下，造成物业管理经费不足，无法保证物业管理的正常运作。根据这一状况，管理处在2022年度工作中调整工作思路，在保证小区各项工作稳定的状态下，利用现有资源，赢得新的利润增长点，通过新增点来弥补由于管理面积小而产生的亏损；另一方面阳光家园一直以一种较为平稳的管理方式在运行。在相对的物业管理活动中突出业主至上的服务模式，只要求品牌不看中利润。05年公司整体思路做了调整，作为阳光家园管理处，即要保持物业管理各项工作平稳，又要创造相应的利润。针对这种情况管理处立足现有的管理服务模式进行

创新，以服务带动管理费用的上调，使业主感受到物业提供的超值服务，便于管理处对费用适时进行调整。

管理处在05年上半年工作即将结束时，对阳光家园物业管理服务费用进行了上调，在原来的`基础上涨浮达到每平方米元。在这种情况下，就要求我们以更加优质的服务来赢得业主对涨费的认可，管理处在进行了艰难解释和沟通工作后，终于在7月份将物业管理服务费涨到国家标准范围内的最高标准，使管理处产生一项新的经济增长点。

三、开源节流，降低成本，提高效益

1、 加强各项费用的收缴工作

鉴于物业管理是一个高投资、高成本、低回报的服务行业。要确保管理处工作持续正常进行，必须做好物业管理各项费用控制，并保证按时足额收缴。截止11月末管理处收费率达到98%以上。

2、 厉行节约、降低成本

今年管理处全体员工，继承发扬2022年的优良传统，时刻树立成本意识和节约意识。严格控制各项管理费用的支出，使各项费用支出降低到最低限度。截止11月末费用支出比同期支出节约28243元。

通过管理处全体员工的汗水浇灌，阳光家园上半年的工作扎实而富有成效。截止11月末收入目标完成率达到124%，已产生利润56336元，06年工作怎么来开展，是否能保持这个良好发展势头呢？下面我就阳光家园管理处下半年工作实施计划及工作目标做以阐述。

一、 巩固05年新增的利润增长点

05年，家园管理处对物业管理费和垃圾清运费进行了上调，06年管理处的工作重点将放在物业管理费的收缴和解释工作上。

二、进一步寻求新的经营项目，突破常规，对外发展，辐射周边区域

05年工作的实践证明，展开多种经营思路是行之有效的，06年工作中，阳光家园将在现有基础上更加放开手脚，对各项经营活动突破常规不只是局限于小区内，将对外横向发展。利用现有资源创造处每一份利润。

三、提升管理、以人为本、稳步发展

人能创造一切，家园管理处在06年工作中将加强管理，提升员工的综合素质和凝聚力，以人为本来展开各项工作，使管理处全体人员在管理服务工作过程中走向积极主动的方向。

一份汗水一份收获，阳光家园管理处全体员工在默默无闻奉献的同时也在积累着利润和客户的满意，在05年工作中我们虽然取得了一定的成绩但06年工作还不能松懈。我们相信阳光家园管理处在公司各级领导的正确带领下，将在06年工作中谱写出新的篇章。

整体安排工作总结 师资安排工作总结篇十

20xx年上半年，面对资金紧缺的严峻的形势，在局财务部和公司领导领导下，财务部全体工作人员，紧紧围绕公司及部门全年各项工作目标，按照公司年初工作会议认真践行“价值管理”理念，以精细化管理为主题、以资金管理为中心、以风险管理为主线的要求，统一思想，提振信心，增强服务意识，全面履行职责，努力完成阶段性各项工作任务。

- 1、资金上存率95%以上;完成，达到97%。
- 2、年末货币资金余额15000万元以上，其中公司本级xx万;上半年期末货币资金仅仅8700万元，总部约为600万元，离指标差距很大。
- 3、总部费用支出控制xx万元以内：上半年实际发生751万元，由于有大约50万元左右的职员费用，另外办公楼租赁费40万未计算，半年绩效考核估计大概有30万元左右，加上上述费用预计上半年实际发生费用870万元，在预算控制之内。
- 4、全年收取司属单位上交款项11500万元;已收4784万元，完成年度计划的42%。
- 5、新开项目资金策划率100%;新开项目3个，均做了资金策划。(五孟两个，白象绿洲一个)。
- 6、全司利润总额15000万元;上半年完成利润4000万元，完成27%。
- 7、办理资金信贷类业务，投诉率为0;完成。上半年未发生投诉。

1、主要经济指标

单位名称 营业额 营业收入 利润总额 应收款项(应收账款+其他应收款+已完工未结算款) (略)

上半年累计完成产值13亿元，占局下达指标的33%，实现利润4000万元，占局下达指标的27%。从各分公司情况来看，隧道公司完成4034万，占年度指标的50%。安徽公司年度计划指标为4000万元，实际完成456万元，仅完成11%，下半年需要完成3450万元，铁路项目部计划完成5000万元，实际亏损583万元，下半年要完成指标需要5583万元，从目前情况来看，

安徽公司和铁路经营部要完成年度指标已经不可能。

2、上缴货币资金情况(略)

上半年公司累计上交局货币资金1833万元(含隧道公司的1000万元)，完成局下达指标5000万元的37%，各单位如果按照公司本年度新的收款办法(收款比例+利润比例)应收款3925万元，实际收款4782万元(含隧道公司算抵扣局上交的1000万元)，超收857万元。其中隧道公司超收738万元，安徽公司超收299万元，铁路公司少收180万元。但从完成年度计划来看，隧道公司完成年度计划的57%，安徽公司完成年度计划的50%，而铁路公司仅仅完成年度计划的.13%，尚差2618万元。

20xx年上半年，我们主要围绕以下几个方面展开财务工作。

1、认真做好财务的日常工作。

上半年我们按照公司统一部署，完成年度的结账、过账工作，做好日常财务账务处理工作，季度做好公司财务分析工作以及公司月度财务快报、清欠报表、亿元项目分析报告、季报和年度报表工作，每月向公司总经理、总会计师填报《财务部工作月报》等主要指标情况，建立会计档案室，对公司直管已完工项目进行会计档案清理，及时将档案运回公司总部归档管理。每月末对公司各部门职工备用金进行催报，在6月底基本完成备用金的清理工作。

2、按照“预算前找标准、使用前看预算、开支前走程序、开支后有分析、分析后有考核”的原则，做好企业费用预算管理，费用预算工作。

财务部及时组织编制公司机关年度费用预算并分解到部门和具体责任人，对各个分公司费用预算进行审核并报公司领导审批，按人头建立费用预算实际发生台账，每季度及时向各个部门反馈费用使用情况并报公司领导。每季度末公司总部

及分公司进行预算分析并形成分析报告，作好事中费用控制和总结。截止上半年公司总部管理费用751万元，加上上半年尚未入账的办公楼租金40万元，以及公司上半年绩效考核及6月工资估计约70万元，补助约20万元共计约120万元未入账，上半年总部管理费用约为870万元，在年度控制目标xx万元的一半之内。

3、积极稳妥组织资源，做好公司资金的调度工作。

一是进一步做好现有银行账户清理及新成立项目经理部账户跟进管理工作。

二是建立全公司银行账户台账，及时掌控各账户资金情况。

三是通过每月铁路项目资金收支计划预算，严格控制铁路项目资金使用按公司审批意见执行，加强对铁路项目等游离于局体系外的资金使用情况检查监督力度，落实资金计划和公司财务制度的执行情况。

四是每月末对本月资金集中情况进行统计汇报，定期和不定期对所属单位资金集中情况和银行外部账户进行检查。五是合理布局存量资金结构，提高存量资金的综合效益，减少在途资金占用，尽量用银行承兑等保理业务方式支付，减少或延迟现金流出。全年累计使用承兑8740多万元，六是积极与上级对接借款和缓缴上缴款项，全年共计为公司各单位投标履约向局借款10000万元，有效缓解公司资金压力，为公司对接市场提供有力的资金保证。七是积极筹措资金为公司购置设备，为海外市场开拓提供资金保证，上半年公司共计支付各类购置设备款项1380多万元，为刚果项目部提供资金支持300多万元。

五是加强内部借款回收力度，进一步降低借款融资总量，降低财务费用，合理调剂内部存量资金，进一步完善内部融资管理的制度建设。

4、财务管理制度修订工作。

一是按经济业务性质完善经济合同台账，财务往来台帐、项目管理台帐、营销费用台账和资金和承兑汇票、保证金类台账等四类台账。

二是进一步完善财务预警系统。加强对合同额、营业额、利润、现金流量和应收款项指标财务信息的搜集、分析、评价，对照财务指标的标准值、历史值、同行值、预算值等，及时发出预警信号。

三是通过完善财务管理手册来完善内部控制制度，有效进行，防止、发现、纠正各方面的偏差与弊端。四是完善公司直管项目财务收支审批程序。

5、加强清欠和审计工作

一是财务部积极参与对新开工项目进行项目综合考核指标制定，参与亿元大项目成本分析和稽核。二是对哈大项目进行审计监察和对武黄项目进行项目综合效益和财务收支情况审计，通过审计和监察工作及时向公司领导汇报项目存在的问题。三是积极开展财务半年度检查工作，通过检查发现财务工作中好的典型拟在今后公司财务工作中进行推广，对发现的问题提出整改意见督促各单位认真整改。四是根据每月清欠月度报表，建立全公司所有项目清欠台账，动态掌握公司各项目拖欠情况和清欠进度，及时分析公司应收款项回收指标完成情况，指导分公司和重大项目清欠工作。

一是财务部深入一线的决心不是很坚定，除对铁路项目的财务工作直接管理较多外，其他项目基本处在统计资料阶段，未深入项目了解情况作出分析提出财务管理的指导意见。二是公司财务部总部对分公司和项目的调控能力不强。三是资金的管理措施、方法有待改进和提高，四是财务人员的业务素质有待提升，部分财务人员只能做一些日常的收付业务，

不能对本公司本项目的工作提供有力的分析证据及时预警，导致财务工作不能顺利展开，财务作用有所降低，五是内部借款回收力度不大，借款融资总量增加，财务费用增多。

1、加强资金管理，保证生产经营活动最低现金流量。下半年公司需要向局上缴3200万元，需要归还局借款11100万元，需要支付两级管理费2200万元，需要支付拖欠设备款500多万元，另外我们投标需要资金，以上共计需资金1.7亿元，公司资金极度紧张，如果不加以疏导和分析，公司资金有断链的危险，因此资金的分析和管理将会是下半年财务工作的重中之重，我们要坚持每季度召开一次全公司资金分析会，积极查找问题，弥补漏洞。此外要加大内部借款回收力度，要积极督促石武项目和安徽中烟项目在年内归还局借款。保证各单位及时上缴。

2、加强对项目现场经费和核算和控制，尤其要在项目中推广项目年度现场经费预算制度，通过制定预算加强对项目间接费用的控制。

3、加强对铁路项目固定资产管理，尽可能的将项目的折旧费和资产使用费800多万回收公司。

4、进一步加强对项目的审计，及时发现问题进行整改。

5、加强财务人员跨专业知识的学习了解，尤其是要加强财务人员商务合约方面专业知识的学习，便于在今后的项目财务管理中更好的沟通和配合，有效地发挥财务在项目管理中的作用。