

2023年现场主管演讲稿(优质7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

现场主管演讲稿篇一

您好！

我是客服部的一名员工xxx□自20xx年毕业与xx学院，并与同年x月正式加入xx公司。

作为一名公司的客服，我们作为公司对外的服务部门，我一直秉承着“要做就要做到最好”的态度，积极的在岗位中履行自己的职责，努力的为公司客户服务，在客服群体中取得良好的印象和口碑。

工作几年来，我通过在工作中不断的累积经验已经在工作外对自我能力的提升和进展。在客服工作上取得了较为出色的能力。并且，在过去的工作中，我担任过□xx职责，负责配合领导完成了部门的工作和管理任务，取得了一些经验和体会，并于xx年中获得了“优秀员工”的称号。经过这些体会和锻炼，我认为自己已经有足够的能力前往更高的平台去发挥自己的实力。俗话说：“不想当将军的兵不是好兵！”为此，面对这次的机会，我主动的推荐自己竞聘客服主管的岗位！

作为一名客服，我十分清楚要担任一名主管需要多少的能力和担当。这个岗位，不仅仅是一个管理客服员工的岗位，更是一个榜样，一个方向！要让人想到客服，就会想到主管，让大家想到工作，就想到他！要成为一个主管，就必须自己

做的比别人更好，比别人更懂，不然，无法服众，难以担当！

当然，除了自身的能力，管理、计划、责任、以及领导力，都是必不可少的要素。作为一名员工，我不敢自大的说自己就是这个岗位的适合者，这是不可能的。没有人天生就是领导的，也不可能一步登顶！但我认为自己足够的基础，有热情的决心和态度！我有目标，有方向！更有去实现这些的计划和态度！

我虽然现在还不能直接算的上是完美的人选，但我一直在坚持学习和了解客服方面的经验知识，即使在最基础的岗位上，我也没有停下自己对服务和工作的钻研！如果我有机会能够当选客服主管！我会将自己的这份热情和态度，带入到自己的新岗位中！让不断更新，积极进取的思想流入到我们的部门，并成为我们常驻的理念！

我相信，时代是不断进步的，公司也是不断进步的！客服也同样，只有不断的进步，才能让客户满意，才能市场中宣传，和打响我们xx公司的口碑！作为对外服务岗位，我们绝不能对自己的职责妥协！

无论这次竞聘的结果如何，我都会坚持自己的理念，积极向上！永不妥协！

谢谢大家！

现场主管演讲稿篇二

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次值长竞选答辩。首先让我对参加答辩会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢党组织给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！此次值长岗位竞聘实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是公司深化人事制度

改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫-x今年00岁xx年毕业于兰州电力学校电气专业，从实习起一直在新沪热电公司运行部。我来自农村，纯朴自然、崇尚品德、爱好广泛和富于创意是我的特点。我没有过人的聪明才智，也没有大起大落的坎坷经历，更没有轰轰烈烈的豪迈事迹。我有的只是一种坚忍不拔的精神，和矢志不移的信念，以及对学习和工作的满腔热情。今天，我怀着无比激动的心情和满腔的热情，参与公司值班岗位的竞聘。对于一位有强烈责任感的职工来说，我参加今天的竞选演说，是不需要理由的。

选拔一个勤奋好学，具有良好的敬业精神和职业道德、精技术懂业务、有较强的文字驾驭能力，且善于组织管理的运行部值班长是公司的人心所向，更是公司企业文化建设的希望所在。三年实际运行工作的锤炼与磨合，领导的关心同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖。是您们使我最快速度地熟悉了我的业务，掌握了业务技能，使我能学以致用，为我创造了良好的发展空间，我想再没有什么能比这给我带来更多快乐。于是我对公司，对我现在的岗位更加热爱了。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保电厂安全、经济、稳定运行。

各位领导、评委、同志们我竞聘这一职位的优势有如下四点：

一、 有较强专业技术能力。我所学专业对口，既有一定的理论水平，又有一定的实际操作能力xx年我被分配到上海上电、乌鲁木齐鸿雁池各电厂实习，吸收了各种实际工作经验和，使我从一名学生很快适应了职场生涯xx年7月我厂1号可以说我见证了新沪热电工程的成长，同年11月，我还参与了新沪热电工程建设初期到试运行全过程。机组正式发电运行，我

担任了汽机班长职务，密切配合运行分场领导展开各项工作，在xx年底获得了“先进生产者”的荣誉称号。xx年3月，我从班长被提升到值长岗位，一年下来，我努力积极工作，虚心向同事学习，认真组织炉、机、电及化专业互相统一，互相协调，在xx年度我个人荣获了“先进生产者”的荣誉称号，还获得了集体“先进值”的荣誉称号。

二、有较为丰富的实践经验。我已经独立担任值长一年了，对工作环境和人员都非常熟悉，对本职工作是得心应手。同时，也得到了运行分场领导的极大支持和帮组，我唯有在实际工作中来证明了我的工作能力。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”机遇永远属于那些有所准备的人。正是因为这几年如一日辛勤的工作，才使我获得如此骄人的成绩。但这些成绩的取得与公司和运行分场的领导及同志们的培养、支持和鼓励是分不开的，我再次向你们表示衷心的感谢！

三、有较好的年龄优势。我正值青年，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

现场主管演讲稿篇三

大家好！

今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次展示自我、提高自我，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时，我也真诚地期望各位领导和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。我根据自己的实际情况，决定竞聘pmc部门主管职位。下面是我的基本情况以及我对pmc部门主管工作的认识、规划设想，现在向各位领导做一下汇报。

一、个人的基本情况

我叫□xx年8月来到本公司，在这将近3年半多的时间里，我从事过业务部的发货员，从事过仓库会计，从事过pmc物控员工作，不管是哪一种工作我都是非常认真负责，我想这是大家有目共睹的，经过这几年在工作中的历练使自己各方面的素质得以提高。在xx年底建议公司成立pmc部门，在xx年建议pmc部门人员分工按物料分工，并且在8月份根据公司产品的生产流程建立了一套能贯穿全程的帐目，这套帐经过这几个月试用的感觉是越来越好，越来越来简单。我亲历了pmc部门走过的每一个脚步。也亲眼目睹了pmc部门在我们的手中一天天成长，一天天正规起来，作为这一过程的见证人和参与者，我为我能是pmc这支队伍中的一员而感到自豪。多年的工作，使我深刻地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现自己的价值，在工作竞争中不断完善自己。

二、对pmc部门认识及部门主管工作的认识

3: 学习能力，因为你只有不停的学习，你才能更好的、更快的进步，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不是你过去的的能力怎样，现在的能力怎样？而是你现在学习怎样，现在的学习是你未来竞争的根本。

4: 管理能力，管理能力是一项综合能力，需要你的指挥能力，需要你的决断能力，需要你的沟通协调能力，需要你的专业能力，也需要你的工作分配能力，等等。而要提高你的管理能力，需要不断的反思你的日常工作，用你的脑袋时常去回顾你的工作，总结你的工作。

四、培养下属的能力作为一个主管，培养下属是一项基本的，重要的工作。不管你所领导的单位有多大，你要牢记你所领导的单位是一个整体，要用团队的力量解决问题。很多主管都不愿将一些事交给下属去做，理由也很充分。交给下属做，

要跟他讲，讲的时候还不一定明白，需要重复，然后还要复核，与其如此，还不如自己做来得快。但关键的问题是，如此发展下去，你将有永远有忙不完的事，下属永远做那些你认为可以做好的事。让下属会做事，能做事，教会下属做事，是主管的重要职责。一个部门的强弱，不是主管能力的强弱，而是所有下属工作的强弱。绵羊可以领导一群狮子轻易地去打败狮子领导的一群绵羊，作为主管，重要职责就是要将下属训练成狮子，而不需要将自己变成狮子。

现场主管演讲稿篇四

大家好！

我叫xx，今年xx岁，xx年毕业于xx省工业学院电气系应用电子专业，大专学历，xx年4月应聘于xx半导体有限责任公司，担任生产部技术员一职，主要负责半导体测试，封装设备的生产维护，以及对生产线上操作工的管理。

由于自己不太适应生产线上三班倒的工作作息时间，我于xx年10月离开了xx并加入了xx长通移动通讯建设有限责任公司。在长通公司的这几年，在部门领导，同事热心，无私的帮助下我由一个对通讯一窍不通的门外汉逐渐成长为合格的工程项目经理。作为老的工程三部的一份子，我的主要任务是完成公司安排的基站安装调测任务，维护长通公司工程质量过硬，员工爱岗敬业的品牌形象。搞好与客户的关系，主动学习新技术，新知识满足公司不断增长的业务要求。在工作中我先后独立负责了，广安地区8期和8.1期g网工程，凉山地区20xx年g网补点工程，攀枝花地区20xx年bss扩容工作，绵阳地区九环线工程以及20xx年春节保障扩容工程等。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司和部门的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结同事，不弄虚作假，确保工程质量的验收合格。

我所竞聘的职位是：工程部工程主管。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上工程部工程主管这个岗位，我一定不负众望，在领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕本部门的中心工作，配合部门主任搞好工程建设及以外相关管理工作；配合部门主任进行员工的培训、培养；配合部门主任搞好工程建设的质量安全工作；负责本部门工程建设中的技术支持工作；负责本部门部分项目与甲方、监理、厂家的协调及联系；独立组织、管理并完成部门分派的部分工程任务，包括方案地组织、工程实施、竣工文档、结算报审等；完成部门主任交办的其它工作。不断提高工程部的行业竞争能力，为公司的发展做出积极贡献。

为此我打算从以下几个方面来开展工作：

工程部的主要工作就是工程建设，因此工程的安全和质量控制就非常重要。配合部门主任，组织部门开展工程质量，安全知识学习，树立安全质量意识，坚持质量第一，安全为先的方针。

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。由于我部门工作性质决定了工作环境，条件相对恶劣，容易对工程人员造成人身伤害，对安装设备造成损坏，因此要做好人员的安全生产培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全施工。

随着工程建设的不断发展，公司新业务的不断开拓，现有知识不够用的情况也会不断出现，作为工程部的一名老员工，我将继续保持我们部门员工好学上进的优良传统，努力学习新技术，新知识，在部门内部形成勤学好问的良好学习氛围，人人都能独挡一面。我个人愿意争做技术上的能手，勇挑大梁。

首先对本部门的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。妥善处理部门内部工作，总而言之，要做到尽职尽责，帮忙不添乱。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同事意见，严于律己，诚恳待人，尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好主任和部门同事，部门同事和部门同事之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

个人方面在今后的工作中，还应加强自身业务学习，不断提高自身素质。如果竞聘成功，我将在干好本职工作的同时，积极配合主任的工作，加强与领导和员工的沟通，虚心接受大家的批评和建议，努力提高自身管理水平。我想，只要有强烈的工作责任心和事业心，我会很快适应新的工作岗位，我会积极向老同事学习好的管理经验，我一定能早日克服自身不足，成为一名合格的工程主管。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情干好本职工作。希望大家能助我一“票”之力。

最后，我想说的是，这次我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我！如果失败，我将一如既往地踏实工作，为长通这个集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将努力给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让部门的每一人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

最后，我真诚地祝愿我们xx长通的明天会发展得更好，大家的收入都能稳步提高。真心地希望每个人都心想事成，我们的长通蒸蒸日上。

在新年到来之际，我再次祝愿大家在新的一年里工作顺利，合家幸福。谢谢大家。

现场主管演讲稿篇五

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫xxx□毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；某些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差，你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

现场主管演讲稿篇六

大家好！

首先，忠心感谢公司领导提供这样一个公平竞争的机会，使我有幸参与今天的竞聘。今天我站在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的平台上，内心充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇挑重担，竭诚奉献的准备。

我叫**，今年**岁，于20xx年加入xx□一直从事市场部工作。回首过去的6年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

下面，我谈下这次市场主管的优势和条件：首先，是我发自内心对公司事业的热爱及强烈的责任心。著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。

感谢领导，感谢命运、感谢生活，自己有幸选择和加入了xx公司。应该说是xx[]改变了我的人生轨迹；是xx[]历练了我的坚强意志；是xx[]培养了我的综合能力。工作6年来，我目睹了各位领导和同事为了xx的发展而付出的艰辛，目睹了公司开拓创新，增强综合实力所取得的巨大成绩。心怀对公司教育培养的感恩，我有责任也有义务为了公司事业的发展尽一份自己微薄的力量。正因为有着对公司执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，在市场部工作期间，我在上级领导的正确带领下，以高度的责任心，认真开展了——等工作，有效开展了——业务，有力地维护、整合了我公司产品的品牌，进一步拓展了业务合作领域和合作项目。

其次，是我具有丰富的工作经验。本人加入xx6年，一直从事市场部的工作，对市场工作非常熟悉，特别是关于xx市场的分析与发展，并建立了一整套详细的市场分析资料，有利于以后工作顺利开展。我思想解放，勇于探索，开拓进去，富有改革和创新精神，我善于听取大家的意见，善于协调关系，刚柔并济，充分调动部门员工的工作积极性，发挥每个人的特长，我在山东全省17地市，市场工作做得很出色，排名前三名，由于成绩突出，得到同事和公司各部门领导的充分认可。

三是有较强的组织与协调能力。任市场主管以来，在工作中各班组之间、各部门之间以及与外界的资源协调和调配存在诸多矛盾，总是想法设法加以克服，确保了业务的正常进行，通过实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，市场主管不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们公司的发展做出更大贡献。

一要找准位置、做好本职工作。找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就会茫然。为此首先要做好“战斗员”，围绕公司中心工作，对上认真执行领导的工作指示和要求，对下加强沟通协调、联系员工，团结大家一起做好市场部的各项工作责任。其次要当好“指挥员”，及时布置和落实各项工作，并做好检查监督。并及时将各项工作进度和情况反馈汇报给领导。最后要精准把握好工作岗位的角色定位，做到管理无巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

二要拓展管理体制，全面加强内部建设与管理。为促进工作的有效开展，通过优质服务促进改革规范运行。我将在工作管理体制和运行机制上进行探索和创新。进一步明确了工作职责；继续实行绩效考核，各员工也开始试行绩效考核，并且设立奖金制。为我部理顺工作管理体制和运行机制打下坚实的基础。

三要抓好培训工作，优化人员配置。为了优化公司人员配置，提高全体员工的竞争意识和危机意识，进一步体现“能者上、平者让、庸者下”的用人理念，为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，我部要及时制订业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。

四要抓好自身建设，全面提高素质。市场主管工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复

合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的存货管理与核算专职，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

无论这次竞聘的结果如何，我都会认真对待。我将一如既往地踏实工作，秉承积极进取，虚心学习，勤奋踏实，尽职尽责地做好本职工作。任劳任怨的自我期许，力争做到“公司给我平台，我为公司添光彩”。绝不辜负组织和领导的期望！

现场主管演讲稿篇七

大家好！

我今天演讲的题目是“自我管理，自主发展”。

“自我管理”一词在同学们的日常学习生活中无处不在。比方说，学生成立学生会来管理同学们的纪律，还有同学们对自身行为的要求等都属于自我管理。我认为，自我管理包含两个方面：一是同学们凭借自己的力量（诸如学生会等组织）来维持学校纪律，不需要学校领导老师等参与管理；二是同学们对自身行为规范的约束。无论从哪方面而言，自我管理对提高同学们的素质，提升同学们的道德层面，增强同学们在未来社会的竞争力具有极大的积极作用。

而“自主发展”正是基于“自我管理”之上的，只有将自己管理好，才能去寻求发展。我们可以将“自我管理”，比作大树的根基，将“自主发展”比作大树的枝干，只有根基深，枝干才能稳定，整棵树才能健康地生长。实际上对于同学们来说，“自我发展”是指同学们敢于在基于学校所学知识与技术上有所拓展，提高自身能力，同时要把握时间，把握机会，通过自己不屑努力来创造美好的明天。同学们自主发展中，能够锻炼同学们的意志品质，增强同学们的自主能力。

拥有这一能力对于同学们未来的发展至关重要。

那么如何自我管理，自主发展呢？对同学们而言，自我管理要求同学们有一定的自制力，能够按照社会法律，社会公德和学校调理等规范自我行为。同时同学们还要有一定的客观评价自我的能力，当出现问题时，要站在客观立场来评价自己的行为并根据评价积极解决问题。自主发展则要求同学们有一定独立性，能够凭借自己的努力来发展进步。我们是高中生，早已不在是事事依靠父母的孩童，我们有必要接触并学会自主发展，尤其针对女生。独立解决问题，独立处理各种关系等都有助于培养同学们自主发展的能力。此外，要想自主发展，就必须有一定魄力与毅力，即敢于发展、能持久发展。只有这样才能真正自主发展起来。

“自我管理，自主发展”有利于培养我们高中的综合素质，有利于提高自身的社会竞争力。我们海湾高中的学子更应学会自我管理并自主发展，这样才能在未来更好地在社会上立足并发展。让我们自我管理、自主发展，做有灵魂的，卓越的海湾高中人！做意气风发，斗志昂扬的新时代高中生！

我的演讲到此结束！谢谢大家！