

# 园长竞聘书 幼儿园副园长竞聘演讲稿(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 园长竞聘书篇一

大家好！

说句实在话，我的管理经验和在座的各位比，还差得很远，还需要向大家虚心学习，下面我就谈谈我这两年多来，在民办小型幼儿园工作的体会，说得不当之处，还请大家多多指正。

教育教学质量是学校发展的第一生命线，为提高教育教学质量，在“倾心于孩子的今天，着眼于孩子的未来”办园理念的引领下，我园在严格抓好教学常规管理的同时，开展了形式多样的教研和教改活动。比如：全园教师参与的教师“磨课”活动，每一位老师上一堂“研修课”，课后分年级组进行评课研讨交流，分析问题、研究方法。幼儿园园长会议演讲稿3篇。选送青年骨干教师去示范幼儿园和大型幼儿园，学习先进的教学理念和方法，像青年骨干教师吴芳老师，就去贵阳省级示范幼儿园学习实践一周，把学到的东西组织老师集中学习。又如：采取“以老带青”的师徒结对帮扶活动，全面提升教师教育教学水平。教学改革方面，我园在课堂教学中求创新，在正常的课堂教学基础上，开设了英语、舞蹈、珠心算、美术、音乐等特色班，各个特色班都由专业老师进行授课，通过专业老师的努力，幼儿个性特长得以全面发展。今年开始，我园把一班一名老师包班制改为一个班一个老师一个保育员，而且经常调动具有英语专业老师，美术、钢琴、

舞蹈、音乐、珠心算。去各班上课，让每一位幼儿都能得到专业老师的指导，从而全面发展。再如：开展各类幼儿个性特长展示活动，让每一个幼儿在活动中能力得以提高，个性特长得以充分展示，并从中体验成功的快乐。比如：“六一”儿童节文艺汇演，我园的每一名幼儿都上台表演，获得了家长的高度赞扬和肯定。

后勤工作是整个学校最基本的保障，我园后勤与生活管理工作做到了很好的为教育教学工作服务。为改善师生学习工作环境，下司幼儿园20xx年投入搬迁到蒋家湾路，相对房租费来说，是偏高了一点，那里有14间房间，设为教室、舞蹈室、寝室等。添置崭新的室内玩具、每个班配置了饮水机等，完善了教育教学设施和校园环境。为保证幼儿中餐伙食质量，我园将中餐标准定为“一炒一素一汤”，并且坚持每天都购买新鲜肉制品和蔬菜，保证孩子们的营养。中餐时每个班有2名老师守护孩子们吃饭，不 本文来自在上级幼教办开展的各项评比活动中，我们都取得了优异的成绩，得到了上级领导和社会各界的一直称赞和好评。

说到课程设置，那我就先要与家长们沟通一下对孩子的教育观点的问题。幼儿园教育是基础教育，学习的内容就是最简单、最基础、最容易的知识和技能，通过各种方法，游戏活动让幼儿对这些知识和技能愉快的掌握，并产生兴趣，激发出学习的欲望使之养成终身学习的爱好。而良好的生活、学习习惯可以陪伴其一生，并影响他的一生。

本着这样的教育理念，我们幼儿园要求老师能在充分研究儿童身心特点的同时，精心备课，开展系列的或主题形式的知识教学和形式多样的游戏活动以及丰富多彩的实践活动，注重培养幼儿的学习兴趣，切实提高孩子的各项能力。所以恳请家长在日常的教育中也要“强化习惯养成，弱化知识点的追求”。

## 园长竞聘书篇二

你们好！在竞争激烈、机遇与挑战并存的今天，我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台。我要感谢这个时代，是时代给了我又一次机会；也要感谢在坐的各位，是你们给了我无比的勇气和信心。

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。

我作出这个选择，主要基于以下两方面的考虑。首先，在过去的几年里，我一直从事教务主任工作，积累了丰富的工作经验。其次，我有搞好服务的自觉意识，热爱幼教事业，甘愿无私奉献。

如果今天，我竞争上了这个岗位，我将更加努力做好这项工作，以优异的工作实绩，不辜负各位的厚望。

第一，与时俱进，开拓创新。一个单位没有创新，她就不能前进。我将在幼儿教育教学中做到有所创新、有所收获，力争始我园的幼教工作走上科学化、规范化的轨道。

第二，摆正位置，当好助手。在工作中尊重园长的领导，不越权，不越位；积极思考，建言献策；团结全园所有同志，共同做好幼教工作。

第三，加强学习，提高素质。今后一定加强各方面知识的学习，向书本学，向周围的各位同事学习。

在幼儿园工作的几年里，我体会到了从事这份工作的责任和光荣，也体会到了其中的艰辛和不易，更为能够在这个队伍中一天天成长起来、成熟起来而感到自豪。俗话说“人生百年，立于幼学”，幼儿教育素来被称为“向下扎根的教育”，

这句话十分生动地描绘了幼儿教育在人的终生发展中的地位。孩子如同一棵棵嫩绿的幼苗，需要我们去呵护、去浇灌。所以，今天我想竞聘幼儿园园长，一是为了更好的锻炼自己，二是更好地服务于幼儿教育事业。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 园长竞聘书篇三

你们好！

业精神。我是从农村走出来的，深深懂得“宝剑锋从磨砺出”，“梅花香自苦寒来”的道理。我已经养成了吃苦耐劳的习惯。这些年来，我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天尤人，干一行，爱一行，专一行，高标准、严要求，努力把工作做到最好。

下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

- 1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。
- 2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。
- 3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。
- 4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

1、两年内争创市级合格园。

2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

要提高与私立幼儿园的竞争力，除了提高办园质量外，形象

和宣传从某种意义来说显得更为重要，对于这一点，我的思路是：内治和外援。所谓内治，就是带领教师苦干实干，上好每一节课，带好每一个孩子，练好每一个节目，绘好每一张画，搞好每一次活动，拿多一些奖状。练好了内功，就为争取外援打好了基础。每逢五一节六一节国庆元旦等重大节日，排好一台精彩文艺节目以向社会展示幼儿园的教育教学质量，赢得广泛的信赖。同时还举办绘画、手工展览等，请家长及姐妹单位来园参观指导，成立家长会，聘请园外辅导员。当然，每学年开学之前的大力宣传及动员工作和家长开放日活动对于提高办园知名度和拓展生源也是十分有效的。

我们的幼儿园不能老是停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。要想做到先一步、高一等、优一层，唯一的出路就是改革创新。面对各个私立园的激烈竞争，我们中心园要想真正争得这支队伍领头羊的位置，就必须办出自己的特色教学，当我们看到溪尾村一件件精致的竹编、陶瓷工艺品，坝下村栩栩如生的木雕工艺品时，我们何愁找不到自己的教学特色，我们可以引领我们的教师进行这方面的搜集与编排，进行课程资源开发，再进行个别班的试验，在葱绿金黄的田野中，在果树排排的农村，我们只要开发和综合利用这些得天独厚的社会、自然资源，我们又怎么会害怕我们的教学质量会落人一筹。总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济条件下，办好幼儿园我想应有三只眼，一只眼盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才能不断脱颖而出的环境。确立幼儿园各项工作的最佳绩效；另一只眼则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线；还有一只眼就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展保驾护航。以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以托起明天的太阳为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。

各位领导，我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但绝不是王婆卖瓜、自卖自夸。我只想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把园长的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

谢谢大家！

## 园长竞聘书篇四

你们好！

今天，我来参加幼儿园园长职位的竞争，在这里“展示自己，推销自己”，在这里我首先要感谢上级领导肯给我这样一个机会，让我有机会去展现自己、证实自己的能力的机会，通过这些年来工作，我自己经历了生活的磨练，已经具备了当一个园长的工作能力与素质。一是具有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。我是从农村走出来的，深深懂得“宝剑锋从磨砺出”，“梅花香自苦寒来”的道理。我已经养成了吃苦耐劳的习惯。这些年来，我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天尤人，干一行，爱一行，专一行，高标准、严要求，努力把工作做到最好。

下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

### 一、我心目中的园长。

1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容

易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

## 二、我的办园目标

1、两年内争创市级合格园。

2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

## 三、我的思路。

### (一)、加强队伍建设

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

### (二)、提高办园效益



质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

### (三) 积极拓展幼儿生源

要提高与私立幼儿园的竞争力，除了提高办园质量外，形象和宣传从某种意义上来说显得更为重要，对于这一点，我的思路是：内治和外援。所谓内治，就是带领教师苦干实干，上好每一节课，带好每一个孩子，练好每一个节目，绘好每一张画，搞好每一次活动，拿多一些奖状。练好了内功，就为争取外援打好了基础。每逢五一节六一节国庆元旦等重大节日，排好一台精彩文艺节目以向社会展示幼儿园的教育教学质量，赢得广泛的信赖。同时还举办绘画、手工展览等，请家长及姐妹单位来园参观指导，成立家长会，聘请园外辅导员。当然，每学年开学之前的大力宣传及动员工作和家长开放日活动对于提高办园知名度和拓展生源也是十分有效的。

### (四) 努力创办特色园

我们的幼儿园不能老是停留在一个水平上，要保持常新常青，始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。

# 园长竞聘书篇五

早上好！

首先感谢\*\*教育局、各位领导给了我这次公开竞聘的机会。

我叫\*\*，现任\*\*幼儿园副园长，我竞聘的. 职位是幼儿园园长。

回顾我的20年幼教经历，从民办教师到招考入编，再到斩获名师，“竞聘”成为我职业成长不可或缺的一个词。

1996年我以面试第一名的成绩，就职于\*\*幼儿园，这一干就是15年，期间幼儿园给了我很多的成长机会：送我上华师大、进修浙大emba课程、上海实验幼儿园挂职培训、3次国外幼教前沿考察、这15年的台阶我迈的稳重而又厚实，经过6年教学一线、6年园长岗位历练之后□20xx年，我被任命为集团运营管理总监，负责管理5所幼儿园保教质量、3所加盟园连锁运营，为当时\*\*品牌的创建、提升作出了应有的贡献。

20xx年，我以全区第一名的成绩考编到\*\*幼儿园。进入公办，新的体制，新的局面，某种意义上来说也意味着新的开始，我重新审视，确立奋斗目标。5年来，在各位领导、同事的支持鼓励下，获得了“市秀、区名师”等荣誉称号，并有幸成为区名优教师培养对象。

第一、创新能力强。我的骨子里有一种天生不喜欢雷同、模仿、平庸的个性，因此即便是再平凡的工作，我都力争创新，从教以来，从\*\*的社会实践课程、银河的师幼成长档案、到\*\*幸福四季四大特色品牌活动打造，无论是从策划、组织、效果、影响力我都追求做实、做精、做他人没有的，这些年身后追赶的同行多了起来，但我始终能保持创新战斗力，不怕被超越。

二、实践能力强。业务与管理能力兼备。业务上我扎根课堂，

设计原创教学、执教市级公开课、实践特色课题；管理上协助园长规划愿景，对幼儿园内涵发展、特色建设以及教师的专业化发展、园本培训等都有自己的见解并领衔践行。

三、人格魅力强。从事管理岗位以来，凭借自身良好的沟通能力，让我面对突发状况能处乱不惊，机智应对。面对家长能敏感地发现其所需所想，以诚相待。面对孩子特有的亲和力能让孩子快速的喜欢上我。面对教师能以身作则、晓之以理，对于老师的困难需求从不吝相教相帮，同事对我工作评价最多的词汇是睿智、大气。

下面我将从一心两翼，即一个核心，双翼起飞，来进行阐述。

### 一个核心

规划与定位：强调园所的规划能力。开放理念，拓展思路，丰厚文化内涵。

规划幼儿园发展作为园长的首要专业职责。

20年来，学前教育领域也曾受到过各种思潮的影响，作为园长一定熟悉各类学前教育相关政策，坚守以幼儿为本的办园方向，做最本真的幼儿教育，即以幼儿为本、真实的教育，不作秀，不急功近利，不违背幼儿的发展规律。在把握办园方向的前提下，园长要组织专家、教工、家长、社区多方力量参与幼儿园发展规划、文化创建的论证与制定、形成共同的愿景，因地制宜的对幼儿园的精神风貌、人际氛围、物质环境、活动载体等开展潜移默化文化渗透。并建立修正、调整、完善的行动方案。

从某种意义上说：不是一朝一夕的，也不是一言堂，规划定位，是全面了解幼儿园的过程，也是带领团队反复思维碰撞，达成共同愿景的过程。

## 一个翼

引领教师成长：强化师德，打造拥有共同理想、富有创新力的师资队伍。

1. 积聚力量，共启愿景：园长专业标准将引领教师成长作为六项职责之一，园长要尊重和了解教师专业发展规律，建立教师专业发展共同体意识，在交流、创造、智慧迸发中让团队使命、目标、教育理想越来越契合，让的每个人的力量集聚成为推动幼儿园发展的合力。

2. 基于研究，挑战现状：了解每位教师专业发展需求、长项与短板，合理将教师组成各种学习型组织，分层培养。引领教师确立纵向成长规划，并为其成长关键阶段提供个别化的支持与指导，唤醒、认同、服务、激发，将成为新时期教师专业发展的助推器。如营造自主工作氛围，打造个性化、特色化项目工作室，建立分享、对话机制，通过专家引领、园本培训、同伴互助等多项途径助推教师向“名、优、特”方向发展。让教师勇于挑战，突破瓶颈，焕发新生。（就我自己而言，想借助自己名师工作室的力量，来带动教师项目工作室）

3. 建立推动机制：既要建立：大胆使用、全面考核、鼓励先进的激励制度，也要注重教师心灵成长，关怀与赏识。开设道德讲堂、雅乐工程工程等助力教师快乐工作和人格修炼。