

最新钻井队年度总结 水利凿井队工作总结 (优秀7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇一

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们一起来学习写总结吧。总结你想好怎么写了吗？下面是小编收集整理的水利凿井队工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

井队现有职工27人，其中：行政干部2人，技术负责人2人，经济负责人2人，外聘人员3人，工人18名。本单位的27名职工中有工程师2人，助工3人，打井技师4人，工人总数较xx年增加10名。井队现有钻机6台，柴油机12台，电动机3台，泥浆泵6台，拖拉机6台，设备较xx年增加2套。

我们沙镇水利凿井队主要从事凿井，兼营修井及基础灌桩工程。凿井队的业务以沙镇为中心，兼顾到周边的朱老庄、李海务、郑家、侯营等乡镇办。凿井队的凿井深度主要以中浅井为主，年均钻孔深度在xx米以上，年均钻孔数量260个，年均修复旧井350个，年均打桩基础50余个。能够独立承担地质条件较复杂的'凿井施工任务。

两年来，我们井队在上级有关部门的大力支持下，在固定资产不变的情况下，经济效益有所增加。我们在市场经济的指

引下，采用承包经营和租赁相结合的原则，敢与下大力增加流加资金，使井队的年均产值增加了20%，达到20万元。

我们凿井队严格执行机井施工技术规范，杜绝施工安全隐患的存在，建立了安全、技术、质量等管理制度，凿井成井率不断提高达到99%，且两年来从未发生过凿井事故。在旧机井修复工作中，我们本着能修就修的原则，决不随意报废一眼旧井，最大限度的让利于民。

严格各项规章制度，确保了井队健康发展。两年来我们狠抓各项规章制度的落实，制定了队规队纪，技术管理、财务管理等规章制度。与每位职工都签订了责任状，特别是在成井质量监督管理上，对每一位质检员都提出了严格的要求。

两年来我们在工作中不断总结经验教训，借鉴外单位的先进技术，促进了凿井队的健康发展，但还存在不少问题，经济效益差，固定资产增长慢等。我们有信心，有决心，下大力加强管理，拓宽经营渠道，争取更大的经济效益。

1.水利工作总结

2.【精选】水利工作总结三篇

3.水利专业实习总结

4.水利专业毕业留言

5.水利测量实习报告

6.水利认识实习报告

8.水利工程的实习报告

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇二

（一）加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人（次），平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理、hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上文化程度的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人（次）。2001年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党支部建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀党员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党

支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质 公司成立之初，就确立了“科技兴业、人才兴司”发展战略，把培养高层次、复合型人才作为大事来抓，把一线基层队作为重点。在复合性人才培养中，主要是采取请进来，走出去的培养方式，先后请石油大学等有关大学、学院教授来讲课，传授当今世界钻井先进技术和知识；选派了50多名一线技术人员赴美国、加拿大、英国等国家参加测量仪器、软件、钻井新技术的培训，并与华北石油大学、广州石油大学、西南石油学院、北京青年干部管理学院联合举办英语，国际贸易、计算机知识和企业管理的培训。在内部也通过多种形式进行业务及相关知识的培训。在一线职工中，主要采取“三个一”的培训方式，即每日一题、每周一辅导、每月一考核”，并每年举办一次大规模、多工种的工人岗位技术比赛，以提高职工的整体素质。3年来共举办各类培训班160期，培训人员6600多人（次）。1960年后出生的职工达到高中文化程度的已占总数的，高、中、初级的工的比例达到1：7：1，队伍的综合素质不断提高。定向井公司按照基层推荐、组织考核、领导研究决定等程序，建立了23人的专业技术学术带头人队伍，每年举办技术干部论文交流会，从而带动了一大批技术干部争先好学的积极性。同时认真做好大中专毕业生的培养工作，通过实行导师带徒，签订“师徒合同”等活动，加快其成长的步伐。在每年的局优秀见习论文钻井专业答辩会上，我公司的选手均取得优异的成绩。公司还鼓励职工积极参与与现工作岗位对口的成人大中专学历的考试和各种函授教育。目前接受各层次学历教育的研究生17人，本科23人，专科35人，中专13人。职工文化水平的不断提高，为公司的持续发展打下了良好的人才基础。（三）加强基层硬件建设，为职工提供良好的工作环境 针对公司既有野外作业，又有内部生产；既有科学研究，又有后勤服务的实际，我们首先从“五个一”

（即：完善一套制度、布置好一个队部、保存好一套资料、建设好一个活动场所、利用好一个宣传阵地）开始打基础，先后在各基层队建立健全了《党支部工作制度》、《思想政治工作制度》、《清正廉洁制度》、《卫生管理制度》和《工资奖金分配制度》等五种通用规章制度；配套下发了“五本”，即思想政治工作记录本、共青团工作记录本、综合治理工作记录本、普法工作记录本和党组织工作记录本；积极协调各单位为基层队建起了职工活动室、图书室、职工之家等文体场所，并配备了电视机、录放机、文体用品和图书，丰富了基层职工的业余文化生活，为进一步做好基层工作创造了有利条件。据统计，3年来公司共为基层队硬件建设投入资金50多万元，使一线基层队的环境面貌焕然一新。所属泥浆公司投入15万元为职工建起了健身活动中心。定向井公司专门设立了6万元的基层建设年度专项资金。

（四）继续深化“学讲创树”思想政治工作主题活动 今年是管理局“三学三创”主题活动的“巩固、延伸、提高”年。我们从自身实际出发，积极开展“学讲创树”和“抓立项、选课题”活动，使活动的效果更加扎实有效。

2、继续深化“抓立项、选课题”活动。一是进一步完善了“立项选题”的运行管理模式，对现有“立项课题”进行分级分类管理，真正落实课题责任制，把项目、课题分解落实到人头，增强广大干部职工“立项选题”工作的主动性。二是充分发挥企管、科研、宣传、工会等职能部门的作用，积极开展群众性经济技术创新活动，激励广大职工争当“创新能手”，争创“创新工程示范岗”。泥浆公司修保厂在去年“选题立项”的基础上，今年继续加大现有立项课题的考核验收局达标基层队评选局优秀基层队及行业一强、名牌基层队的通知》，对基层队考核验收和评选范围、考核验收和评选标准、考核验收和评选的比例及办法以及具体时间的安排等作出详细规定，以便基层做好整改准备。三是每年组成公司基层建设考核验收小组，于6月中旬，利用3-5天时间深入所属定向井公司、泥浆公司和职工培训中心，对纳

入局达标基层队验收范围和局优秀基层队、行业一强评选范围的主业基层单位，采取“听、看、问、查、测、评”的方式，进行了全面、认真、细致的考核验收。考核验收结束后，由公司基层建设考评验收小组向公司基层建设领导小组进行了汇报，并经报公司党委批准，以党委文件的形式确定通报年度达标基层队及申报优秀基层队、行业一强、名牌基层队名单。通过有计划的组织实施基层创建工作，使公司基层建设取得了较好的效果，基层各项管理工作一年一个新台阶，充分调动了基层职工争先创优、比学赶帮超的积极性。97年度有9个基层队达标，一个队被授予“优秀基层队”称号，一个队被授予“行业一强”称号；98年度又有9个基层队达标，实现了两年时间纳入范围的18个基层队全部达标的目标。

1、基层建设样板典型。定向二队多年来是管理局优秀党支部，他们以“党员率先垂范，职工团结进取；争攀科技高峰，提供一流服务”为队魂，干部、党员坚持做到带头吃苦、带头奉献、带头实干，生产经营各项指标始终位居公司乃至同行业前茅，涌现出“踏实肯干，默默奉献”的优秀^v员王升庭、“定向小诸葛”王华西、“随钻测量能手”于克武等一批典型人物。由于成绩突出，2000年该队被评为管理局首批“名牌基层队”。通过对定向二队选树宣传，使各级领导尤其是三级行政领导对基层创建工作的重要性的认识有了明显提高。定向井公司针对基层建设存在的薄弱环节，2001年在全公司进一步掀起了以“促强、帮弱、带中间”为主要内容的“学红旗、赶红旗”基层创建热潮，涌现出定向一队、测量一队等一批先进基层队。几年来，定向井公司共向基层队硬件建设投入资金30多万元，使90%的基层队硬件建设和环境面貌得到了根本性的改观。为基层创建上台阶创造了有利的条件。

3、科技增效典型。泥浆公司研究所，不仅是一个科技含量高、技术密集型的科研、技术服务单位，而且在油田增油上产中发挥着重要作用。96年以前还是一个靠吃“皇粮”的科研单位，近几年来，他们确立了以质量求生存、靠科技求发展、

向市场要效益的指导思想，进一步加大科研和市场开拓力度，先后开发并推广应用了10多种能满足油田钻井需要的新型泥浆体系，推广了10项新技术和10套新工艺，有28项科研成果获国家级、省部级和局级奖。尤其是2001年以来，他们加大了科研成果向现实生产力的转化进程，由过去一个吃“皇粮”的科研单位，转变为公司的创利“大户”，单年产值以平均41%的速度递增，2001年实现产值1500万元。

4、降本增效典型。2001年我们选树了以泥浆公司修保厂为代表的一批降本增效典型。泥浆公司修保厂在职工中坚持实行“五公开”即：公开经营形势、经营方针和目标，公开职工群众关心的难点热点问题，公开量化考核和工资奖金分配，公开季度生产经营完成情况，公开厂班子成员工作政绩，并结合实际，在全员积极开展“抓立项选课题”活动，人人立足本职攻关增效，干部职工“先算后干，边算边干”的成本意识明显提高。2001年他们共选课题12个，解决修复难题3个，完成修旧利废35项86件（套），利用库存8万元，节支汽配件费用20万元，固定成本按合同定额减少消耗27万元。我们在2002年初的政工会上让他们作了典型发言，收到较好效果。

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇三

在实践中不断实现自己的理想

钻井队柴油机司机长

各位领导，同志们：

我叫，今年30岁，1994年参加工作，2001年入党，现在是钻井一队的司机长。工作十年来，我在队党支部的领导和同志们的关怀帮助下，立足本职，扎根一线，由一名普通的职工，成长为一名共产党员。在实际工作中，我坚持在干中学，在学中干，技术水平和操作技能逐年提升。2004年参加全国石

油石化行业和勘探局工人技术比赛，分别取得了柴油机工第七名和第一名的好成绩，被集团授予“技术能手”称号，被油田评为“十大杰出能工巧匠”。今年以来，我按照公司党委和队党支部的要求，积极投身到公司开展的保持共产党先进性教育活动中去。通过学习教育、分析评议、整改提高阶段的工作，进一步增强了党性观念，充分认识到了党员觉悟高、技能高、业绩高的要求，为做好本职工作打下了坚实的思想基础。现在，我将自己的思想、工作情况向各位领导和同志作简要汇报。

一、作为一名党员，我从不向组织讲条件

1994年11月，我从钻井技校毕业分配到公司钻井队成为一名柴油机工。作为钻井行业的一名新兵，我始终把做一名优秀的共产党员当作自己追求的目标，把钻井队当作自己学习、进步和成长的学校，在党支部的培养下，经过自己的不懈努力，于2001年光荣地加入了中国共产党。

我在4528钻井队工作期间，因工作需要，队干部决定让我由柴油机工转岗为钻井工。当时，我没有丝毫犹豫，当即表态服从组织安排，保证在最短的时间内成为一名技术过硬的钻井工。从那以后，我就拿出了刚参加工作时的那股子劲头，拜有经验的钻工为师傅，勤学好问，脏活累活抢着干。平时与班里的同事密切配合，从守井口到设备的检修保养，从液压大钳的使用到刹把的操作，认真的学，反复的练。不到半年，就走上了副司钻的岗位。正当我在副司钻这个岗位干的得心应手的时候，队上的司机长被调走，没有合适的人选接替，队上又让我从事柴油机工，我再一次愉快地接受了工作调整。

2000年以来，油田取缔了“非法包井”现象，稳定了油区治安秩序，但在一些地方，仍有个别心存侥幸的不法村民，采取拉拢腐蚀、威逼利诱的手段，或要求井队的职工卸柴油时在油罐车里剩一些给他们，或要求井队的职工低价卖给他们

一些。每遇到这种情况，都被我和同事坚决的回绝。同时，为了确保不流失一滴柴油，我在每次卸柴油过程中，都将管线里残留的柴油接到油桶里，再倒进大油罐，不给不法村民留下丝毫可乘之机。

2003年，我参加公司的工人技术比赛，获得了柴油机工第三名，按公司的激励政策，可以到国际项目的钻井队工作。可我觉得，作为一名党员，首先应该考虑的是单位对自己的需要，而不是自己个人收入的多少，通过技术比赛到国际项目的钻井队工作的人很多，相比之下，还是在国内的钻井队最能发挥自己的技术特长，基于这种清醒地认识，我就放弃了出国工作的机会，继续留在45719钻井队工作。

二、作为一名党员，我从没有放松过业务学习

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇四

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

现将有关20xx年度个人工作情况作如下总结：

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合

实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营

销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

三、完成20xx年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项

目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的`质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

本人于20xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于20xx年7月进入某公司工作□20xx年7月转调入华能某电厂工作。

从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，并参加某电厂设备安装跟踪工作。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

现将过去一年专业技术情况总结如下：

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。

我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。

理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。

而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，

使原本模糊的概念变得清晰。

突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。

值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。

这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。

运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。

在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测

量元件的工作原理和校验方法;并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。

同时掌握了一些实验设备的使用方法。

在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。

除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。

在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。

通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉;然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备;这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。

从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月

份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。

在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。

我除了参加集体组织的各种培训工作外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。

提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。

这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

3. 对系统的认识还没有达到精细化的要求，因此还缺乏系统的设计和改造能力。

而具备较强的系统设计和改造能力，是我们对系统认识程度，专业能力的重要标志。

在以后的工作中还要对系统的宏观及微观方面的强化学习, 提高自己对系统的整体认识, 加强考虑问题的全面性。

4. 在对社会科技信息的关注不够, 了解不多, 要尽可能的多渠道了解行业信息, 跟上当今电力行业科技的更新速度。

为我们解决当前的问题尽可能多的方法和技术支持。

5. “前车之辙, 后车之鉴”在工作中, 坚持与同事和师傅之间的工作交流, 吸取他们的工作经验, 加快自己的进步。

尽管在师傅、领导的关心, 同事的帮助下, 通过自己的努力, 我取得了不小的进步, 但还存在着很多的问题和不足, 在以后的工作学习中, 我要不断加强专业知识的学习, 以提高自身素质和工作能力; 在从理论到实践的过程中要以一丝不苟的态度来对待, 踏踏实实, 拒绝似懂非懂; 多与师傅、同事们交流, 积极吸取他们丰富的实际经验, 及时的发现总结存在的问题, 并立刻改正; 勤勤肯肯, 态度端正, 真正从思想上做到“静、悟、实”, 严格要求自己, 以饱满的热情全身心地投入到今后的学习和工作中去, 努力做一名优秀的电力工人。

1. 工程施工总结范文-工程部工作总结范文

2. 工程师工作总结范文

3. 工程监理工作总结范文

5. 工程机械年终工作总结范文

6. 工程审计年终工作总结范文

7. 工程技术部工作总结范文

8. 电气工程师工作总结范文

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇五

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11

月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户，callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大的提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，

如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等

情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭

隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇六

20xx年是我参加工作的第二年，过去了就觉得时间如指尖流水抓不住，经历的时候就觉得有时人生很艰难。每次遭遇艰难的时候，总是面带微笑目视远方，让自己快速的安静。安静是一种态度，让我得到很多，也让我失去很多。任何一种态度，坚持到底都会达到他人难以企及的境界。得到和失去无休止的循环，无休止的存在。我不能确定哪一个是得到哪一个是失去，但是我可以将所有的失去看成是得到，就像庄子不能确定是自己化成了蝴蝶还是蝴蝶变成了自己，只是那时他最美丽。

20xx年，我从场地工到实习技术员，从xx到xx角色和环境的变化也让我的`生命增添了一层色彩。

20xx年8月之前，我是一名石油钻井工，蹲着马步推着钻杆，任凭寒风凛冽，夏日炎炎，泥浆涂脸不改颜色。不是不在意自己的渺小，而是所有的伟大都是渺小积累而来。佛说众生平等，我一边等待着佛主的降临一边踏着佛主的脚印。或许有一天，我等来了自己的伯乐，也或许有一天我自己成为了伯乐。走在昨天的前面，就像昨天我是场地工今天我是技术员，是一件值得庆幸的事情。

人有时候像冬眠的青蛙，不鞭挞就不知道向前跳。现在已经没有父母在我身边，亦没有老师在我身边，只有自己鞭挞自己。石油钻井是我的工作但是石油钻井不是我最喜欢的工作，因为我总会想念家人，想念妻子，而他让我与之分离。和家人天天在一起会觉得烦，但是天天不在一起会觉得没有意义，与没有意义相比哪一个更严重。事业很重要，连我的父亲都

说，事业最重要。我把事业放在第二，一边工作一边心有牵挂，我也乐此不疲而且心存感激。今年过年可能回不了家，但是回不了家也说明自己对于井队来说是有价值的，到井队工作必须得学会贡献。

场地工的时候天天很累，很想学习，因为我知道只有学习我才能不是场地工。实习技术员的时候天天更累，也很想学习，因为我知道，只有学习我才能不是实习技术员。成都是一个很好的地方，因为我的妻子在成都。我到不了成都，但是我的目标在成都，谁没有目标呢。目标就像柴油机的柴油，没有柴油柴油机是带动不了泵的；目标就像搅拌机的电，没有电，搅拌机是搅拌不了泥浆的。

思想上保持先进性，随时随地重学习，讲作风；工作上勤勤恳恳，不拖沓，不推脱，任劳任怨，相信付出就会收获；生活上养成良好的习惯，习惯会决定一个人的高度，白天讲劳作，夜里求发展。以平和的态度面对困难，兵来将挡水来土掩，攻无不克战无不胜。

自我做实习技术员以后，发报表、传达文件精神、培训员工理论知识、回收钻具、搬家、编写井史，编写完井报告、、、从不懂到懂，从懂到透彻。做得孬与好，我尽力了，对得起自己。能做一个合格的技术员，心中暗藏万分窃喜。

现在我在xx过得很好，平台经理，工程师、书记和各位兄弟都非常不错。最近搬家，拆井架的时候传感器没有卸掉（实际上是卸不掉）心存侥幸碰不坏，碰坏了才顿悟，钻井队最应该杜绝心存侥幸的心理。因为紧接着要搬家安装，传感器不可缺少的，马上联系经理书记商讨对策，最后到设备库重新领回一个。领导们的谴责是应该的，能避免不延误工作，已经万事大吉了。以后的工作应当万分小心，切不可马虎，心存侥幸，不懂的要问，不能弄的要及时汇报。

新的一年当然应当有新的气象，好的要死死保留，差的要果

断更正。我会用我对人生负责的态度把工作做到位，为家庭服务的同时，为公司出第二大的力。

钻井队年度总结 水利凿井队工作总结篇七

一、学用结合提高技能，攻坚克难解决问题

续4年蝉联该荣誉的钻井队。

二、创新安全工作机制，持续实现安全生产

安全生产是井队永恒的主题，只有实现安全生产，才能促进井队健康、持续、快速发展。我队十分重视安全生产，把它作为一项重要的基础管理工作，从“强化安全基础，推动安全发展”出发，创新安全工作机制，建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”，把“安全生产是生产力，安全生产创造财富，安全生产是经济效益”的先进安全理念落实到井队生产的全过程。“一人一班安全负责制”明确每个员工的安全职责和安全职责，要求每个员工老老实实、自觉遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，集中心思、集中精力搞生产，提高工作进度和工作质量，确保本人本班安全。“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”强化了员工、岗位和班组的安全职责，员工要保证岗位的安全，岗位要保证班组的安全，班组要保证井队的安全，构成上下相连、环环相扣的安全生产局面，确保井队安全生产。自建立“一人一班安全负责制”和“人人保岗位，岗位保班组，班组保井队的三保制度”以来，我队持续实现安全生产，未发生国家财产损失和员工生命伤害的安全事故，有效促进了井队平安、稳定发展。

三、大力弘扬劳模精神，树立身边学习榜样

了职工，调动了职工的工作热情，增强了井队的凝聚力和战斗力，促进井队生产管理等工作又好又快发展，取得了优异的成绩。

四、强化党建三抓工作，提升党支部战斗力

才基金，制定单井奖金发放等奖励制度，构成长效机制，激励员工奋发学习、努力工作、创新进取，为“三次创业”建功立业。组织象棋比赛、*比赛、乒乓球比赛、哥俩好赛跑，越野赛等活动，丰富员工的业余文体生活，使员工放松身心，提高工作热情，更好地开展工作。坚持七访制度，关心关爱员工，做到员工有思想状况必访，有病必访、有难必访、家庭有状况必访等，把党的温暖时刻送到员工心坎里，努力建立坚强礼貌和谐团队，促进井队建设健康、持续、快速发展，夺取更大成绩。

我队狠抓企业管理，促进企业管理制度化、规范化和精细化，实现了科学管理，取得丰硕成果。但我队深刻认识到管理无止境，要按照党的xx大精神和集团公司、六普大队的管理要求，全面加强和深化管理，透过科学管理，创造优良业绩，取得更大成就，为全面建成小康社会，实现中华民族伟大复兴作出应有努力和贡献。