

# 最新长颈鹿的故事读后感 童话故事长颈鹿和山羊(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 公安疫情防控工作总结篇一

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

(一)、工业固定资产投资(不含电力)继续保持了良好的增长态势。

(二)、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设，省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目、省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

(三)、采取的主要措施和做法。根据政府的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21

个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政府批准确定为年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政府的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制；二是继续对重点项目建设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政府与各相关县市政府签订了产业建设重点项目责任书；三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资(不含电力)实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资(不含电力)目标任务的基础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各县市的目标任务，政府批准将工业固定资产投资(不含电力)目标任务纳入了市政府对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政府与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。公司10万吨铅项目、省冶金集团总公司10万吨铝项目、钢铁公司三期工程、公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

政府高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资(不含电力)负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调；同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，

全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地；两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。

一是贯彻落实科学发展观，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。

二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。

三是以省级工业园区和园区基础设施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业 and 重点企业为核心不断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

#### (一)、存在的困难和问题

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的

土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高；钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

## 2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竞争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业的发展。

## 3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，

有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

### (一)、坚定不移的推进产业建设。

一是继续推进重点产业建设行动计划和千亿元行动计划的实施。以重点项目建设为突破口，积极推动重点产业中的大项目建设，积极支持引导大项目入驻工业园区，加快产业聚集的形成；推进产业的提升和产业的聚集，推进行业的整合。在推动总量做大的同时，注重质的提升，努力做优、做精、做强。

三是继续对工业固定资产投资实行目标责任制管理；四是要力促云锡10万吨铅、公司竹浆纸一体化项目、泸西95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目等大项目加快推进步伐，尽快进入实质性施工阶段，形成大的投资量。

### (二)、进一步强化服务推动不同层次的项目建设。

一是要认真贯彻省市的有关要求，及时做好市级权限范围内的工业项目的备案核准工作，组织指导开展好项目的前期工作，进一步规范做好项目的报批工作，推动我市中小项目的

实施。

二是积极配合做好省级审批项目的各项报批工作，促使项目早日办理完成相关手续以提早开工建设。

三是要继续做好省级资金的争取工作。四是做好市级工业技改和前期费资金安排工作，充分发挥政府资金的示范效应和促进作用，进一步促进投资，加快项目的建设。

### (三)、促进工业基础设施投资，加快全市工业园区建设。

按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一是继续推进工业园区和工业园区两个省级园区的建设，二是要引导鼓励、两县千方百计筹集资金加快园区道路、供电等基础设施建设；三是要积极推进等县市的特色园区的规划编制、评审及申报工作，同时积极争取列入省级特色工业园区。

(四)、继续推动企业技术进步工作，一是要认真贯彻落实我市工业强市战略和产业富市战略，不断推进我市新型工业化进程，努力加快发展，大力夯实科技进步和创新的基础；二是加快企业技术中心建设，要充分调动企业的积极性，鼓励和支持企业建立自己的技术中心，支持已有技术中心的企业积极申报认证省级技术中心，不断壮大我市的技术力量；积极争取市政府设立市级企业技术进步中心。三是要认真贯彻落实好有关扶持政策，加大政策的宣传力度，鼓励企业用足用好国家已出台的自主创新投入所得税抵扣政策、加速研发仪器设备折旧政策、采用国产设备税收抵扣政策、进口设备送故迎新减免关税及进口环节增值税政策、社会资金捐赠创新活动经费税前扣除政策等多项税收扶持政策。

总之，产业建设、技术进步与创新以及推进工业园区建设工作关系到今后全市工业经济的发展后劲，关系到我市工业产业结构的调整和发展水平的提升，我们将遵照市委市政府的

要求，贯彻落实好科学发展观，坚持不懈地推进重点产业建设行动计划的实施，不断优化和调整产业结构，努力促进工业经济又好又快的发展。

## 公安疫情防控工作总结篇二

我们在学校里学到了很多理论性的东西；校园为我们的成功铺垫，兼职的经历为我们的成功提供阶梯。同时，我们拥有创新精神，有对传统观念和传统行业挑战的信心和欲望，以及年轻的'血液、蓬勃的朝气，“初生牛犊不怕虎”的精神！这往往造就了大学生创业的动力源泉，成为成功创业的精神基础。

大学生不创业就是傻瓜，为什么这么讲呢，大家都知道，有一本书叫《穷爸爸富爸爸》，它告诉我们一个道理，人这一辈子在世界上只有两条路可走，第一个叫就业，第二个叫创业。《穷爸爸富爸爸》告诉我们就业的人是很难拥有财富的自由，而创业者是以实现财富自由。所以，今天全世界的聪明人都在创业，今天的中国处于上下5000年最好的时代，不仅仅是中国的创业家和创业者在中国创业，乃至全世界的企业家都到中国开始创业。

今天很多人靠辛苦和劳动来实现工资的增涨，来实现自己的人生愿望，大家越来越努力，却越来越辛苦，为什么呢？因为工字不出头，开单薄的工资是永远不会出头的。由于工资的增长永远都赶不上房价、物价、肉价等所有这些物价的增长速度。现在人们买一套房子大概一平米要一万块钱，而他们月薪1000多，一年工作下来才能买到一平米房子，按照这个逻辑，工作四十年后是否能买到一所40平米的房子呢？肯定买不到，四十年之后，他的工资只能够买一处厕所，为什么呢？因为当你工资增涨的时候其他价格也在上涨。要想工字出头，就要走向创业之路。

大学生创业的最大好处在于能提高自己的能力、增长经验，

以及学以致用;最大的诱人之处是通过成功创业,可以实现自己的理想,证明自己的价值,而大多数大学创业成功者都是靠自己的一套行之有效的方法、技巧、能力和素质而取得成功。

大学生创业者因为自己没有资金实力,他们根本就请不起高水平的人才,也没有太多的钱用于广告或市场推广。所以创业之初的生意来源很大部分是靠人际关系,有了广泛的人际关系,你的产品或服务就有了一个好的销售渠道。这个就是所谓的人脉即钱脉。人文大学生服务中心走到今天的原因就是有很多的同学,朋友无偿的帮助,在这里我说一句:谢谢。

有了广泛的人际关系,它可以让你快速而有效地完成最初的货币回笼和资金积累,从而为你下一步的做强做大打好基础。即便是没有什么人际关系而创业的人,在创业时,第一件要做的事就是去建立广泛的人际关系。

对于大学生创业者来说,要想成功就要寻求一个好的项目或者产品,通常大学生创业者在选择产品或项目时,一般要考虑以下三点:一是该产品或项目要顺应社会发展的潮流;二是该产品或项目要与众不同;三是在推广该产品或项目时,不需要或只需要很少的市场启动资金。这就要求创业者要有一定的预见能力,能够把握好市场未来的发展和趋势,从而找到并占领某一市场缝隙。否则,你根本无法与其他企业或产品在竞争中抗衡。

大学生创业者,靠自己人格的魅力,吸引一批与你志同道合、愿意一起创业的人。因为你出不起高工资去招募到合适人才,很多事都要自己亲力亲为。说得不好听点相当于给自己打杂。同时大学生创业者,由于经营规模较小,商业信誉度在人们看来不会很高。这时就要用创业者个人的信誉和人品来担保,别人才愿意并敢于与你合作。人们先相信了你这个人,从而也慢慢相信你的事业和产品。

大学生创业者要面对残酷的市场竞争。与财大气粗的社会竞争对手相比，大学生创业者找不出什么竞争优势，只能靠自己的吃苦耐劳精神，付出比竞争对手更多的努力和辛劳。

多做一些工作，多奉献一些爱心，去感动你的客户，这才是最有力的竞争。大学生创业者一般都要事必躬亲、亲力亲为，所以在创业之前就要作好充分的心理准备。

就我个人观点，我觉得提倡大学生自主创业无可厚非，但是要建立在不影响学习的基础之上。很多的大学生创业后就整天只懂跑商家，荒废了学业，这是十分不可取的。学习就像老鹰飞翔的练习，只有把翅膀练硬了才能飞得更高。有则寓言故事：火焰与海水。火焰象征着热情、激情和希望；海水象征着广袤无边、深邃而又冷酷。没有火焰般激情的创业是不可想象的，而往往也会有被市场经济大海吞没的“牺牲品”。

市场经济不同情弱者，也不会给任何人实习的机会，大学生创业火焰般的热情是否能够融入市场经济的大潮？当然仅靠热情是远远不够的，创业意味着冒险和付出，也意味着失败和挫折。王选为此付出了十八年在实验室里没有节假日的艰辛，比尔·盖茨苦熬了十七年才有今天的成就。大学生创业其中不乏成功者，都是经受了种种挫折和市场经济大潮的考验。在经历了最初的创业冲动和付出之后，越来越多的大学生走向成熟和冷静，对创业和成功有了更深的理解。

所以我们大学生在卷入创业热潮的同时，也要深刻地思考清楚，思考自己的人生方向和自我定位，在学习和工作中不断充实自己，提高自己。无论做什么事情，都是一个自我提升的过程。只要自己从中获得了宝贵的经验，无论最后成功或是失败，都是人生的财富。

兼职的大学生活与创业的大学生活一定是不一样的。时间长了，兼职者的性格与创业者的性格会有越来越大的差别。兼职时间长的朋友时不时觉得更加患得患失，害怕外面陌生的

世界，心灵变得越来越敏感和脆弱。心态不仅逐渐的疲惫和懒惰，整个人也没有了锐气和精神，只好安慰自己知足长乐，淡漠名利。从而生活变得越来越平庸。

其实表面看创业面临的现实风险比兼职高很多，可是从长久看，兼职带来的风险更高。创业的风险是失去近几年的预期兼职收入，甚至破产后还得赔进去自己借的一部份钱，毕竟我们很年轻，能够屡败屡战，从失败中汲取不足和经验，经商水平与能力一次比一次高，逐渐融入经商人士的群体后，眼界和经验日积月累，总有一个量变到质变的突破。只要真正的跨入了生意门，将来的事业基本上一片坦途。钱也越赚越多，财富积累越来越多，自身的价值也能得到最大的体现。相反，兼职生涯持续下来，近几年确实平安无事，可是你其实在不断的贬值和缩水，而不是越来越强健。

## 公安疫情防控工作总结篇三

2005年，在公司党委、行政的正确领导下，第八冶炼厂实现了由建厂到一次性投产成功的辉煌跨越。企业管理工作从零起步，按照公司领导“建设现代化示范型工厂”的要求，围绕着建设“生产规模大、运行效益优、综合实力强、职工素质高、厂区环境美”的目标努力探索企业管理的新思路，新理论，用现代化企业管理制度初步开拓了八厂管理现代化的局面。在管理规范化、制度化方面先行一步，并逐步推向纵深向严、细、精、实的效益化管理拓展，取得了一些成绩，积累了不少的经验，为我们在即将来临的2006年全面推进八厂现代化管理奠定了基础。

总结一年的企业管理之路，我们主要从以下几个方面做了一些工作。

早在八厂建厂之前的铅烟气治理工程建设期间，公司领导就指出：八厂要高起点、高标准地建设现代化企业制度，树立起水口山管理现代化的示范和样板。遵照这些精神，八厂建

厂之初即高度重视企业管理现代化理念的教育培训工作，滤布组织了全员性的职工培训工作，将“遵章守纪、严格执行生产、技术、安全三大操作规程”作为重点内容向全体员工讲清讲透。使八厂员工这支来自不同单位的职工队伍从思想上做好了接受现代化企业严格规范化制度化管理的思想准备。

建厂之初，我们按照“建章立制，建设现代化八厂”的要求全面开展了企业管理制度的编制、审核工作。通过学习、借鉴兄弟单位的成功经验，立足于我们自己的管理目标和工艺特点制定了11大系列管理标准206项，重点突出生产管理、人事管理、现场管理、财务管理等，将“人、事、物、钱”等要素置于管理制度的约束之下。

与此同时，我们从建立岗位责任制着手突出员工的职责意识，使员工“想主人事，尽主人责”得以制度化、持久化。由厂行政办着手编制了全厂近200个岗位的岗位职责，并将岗位职责在本岗位醒目位置张贴、悬挂，使职工明确了自己的职责与义务，夯实了管理的思想基础。

建厂以来，我们的管理职能部门能各尽其责地做好管理工作。各部门依据各自职责先后以文件形式下发各种管理制度24份，使规章制度进一步完善补充，解决了管理标准没有细化，不利于实际管理操作的问题。

按照现代化企业管理的要求和公司管理方针，八厂将现场管理工作作为一项“面子工程”摆在突出了位置。各级领导干部高度重视，职能部门长抓不懈，按照物料摆放有序，作业场所清洁，厂区环境优美等要求抓好现场管理“5s”要素的落实。将关系八厂生产安全、正常的厂区禁烟、现场定置等作为重点，全面整治“脏、乱、差”，坚决堵塞“跑、冒、滴、漏”。使八厂的现场管理工作与现代化的工艺设备一道成为公司的一张名片，给前来参观、考察的各级领导、同仁及新闻媒介以良好的形象。

抓好现场管理，我们着重突出了班组的现场管理，通过班组长现场管理教育培训，细化班组建设考核制度等夯实了管理的基础。立足于班组抓好了影响生产的“人、机、料、法、环、资、信”等要素的细节管理。今年以来，我们对现场管理采取了以整改促提高，用处罚维护制度严肃性的做法。通过组织现场管理月度大检查，职能管理人员每日巡查，先后对底吹炉车间等车间、科室下发现场管理整改通知单31份，对鼓风炉车间等4个单位处罚通知单7张。使岗位职工受到教育和触动，维护了现场管理制度的严肃性。

通过现场管理的细化，严格安全生产管理、劳动人事制度管理、质量管理、设备能源管理等各项工作有了较好的实施氛围，促进了各项管理的协同，共同保证了投产目标的一次性成功和生产任务的完成。

八厂是一个环保、技改工程，也是一个“民心工程”、“希望工程”，只有通过发挥效益，这些目标才能实现。我们深刻领会了企业管理要为企业增效服务的精神，以物流管理为核心全面推进企业的成本管理。为此，我们专门就物质的采购、管理与发放，废旧物件回收利用、外售产品的生产管理 etc 制定专门管理制度，对价格、质量、物流成本等从严控制。运用现代化信息设备，通过网上比价查询，信函要约比价、合同评审，招、投标等全方位地开辟了降成本、增效益的途径。经过几个月的运作积累了经验，锻炼了队伍，为进一步推行车间成本定额管理，实现目标成本预算制奠定了基础。

当然，正确认识我们取得的一些成绩，认识这些成绩的取得其中一些就是2005年我们工作中尚做得不足，急需加强的项目，总的说来有这样一些。

- 1、员工对现代化企业管理制度的适应过程缓慢。表现在对规范化、制度化的严细管理有抵触、畏难心理，而没有意识到这是企业挖潜增效、兴业强企的必要。甚至个别基层干部也怕管理，懒管理，既不主动接受制度约束，也疏于管理部下。

4、制度化、规范化管理与建设高效、和谐的企业管理文化的探索仍有很长的路要走。建设我们的企业文化，要将企业管理工作融入我们的企业文化是一项长期的工作。让职工认同企业文化，认同企业的管理理念也对职工素质提出更高要求。

同志们，展望未来，我们在充分估计困难的基础之上仍然满怀信心。有公司党委、行政的大力支持和全体员工的共同努力，我厂必将在2006年谱写更加辉煌的篇章。围绕着我厂达产达标的企业管理工作也必将书写新的一页。希望大家在各自岗位上扎实工作，创新管理，为将八厂真正建设成为管理一流的新型现代化、示范型工厂而共同努力。

## 公安疫情防控工作总结篇四

20xx年，我局在县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕县委、政府决战脱贫攻坚、决胜全面小康总体目标，紧盯目标强措施，突出精准惠民生，扎实开展脱贫攻坚、干部驻村部门帮扶、移民安置和移民后期扶持等工作，大力推广科技自主创新与成果转化工作，有力促进了各项工作的全面开展。现将工作总结于后。

成立以局长为组长、分管扶贫开发副职为副组长、相关股（室）负责人为成员的工作领导小组，形成“齐抓共管”工作格局；领导小组高度重视科技工作，把科技工作列入年度工作计划，与日常工作同安排同部署。全年召开专题工作会议3次，专题研究xx县“十三五”脱贫攻坚规划□20xx年贫困村脱贫规划□20xx年脱贫攻坚专项方案、《大中型移民后期扶持规划□20xx—20xx年）》和《大中型水利水电工程特殊困难移民整体解困规划□20xx—20xx年）》，把科技工作融入扶贫移民各项工作中。

（一）加强科技推广工作。完成年度农业、工业适用技术推广任务，投入移民后期扶持项目资金10万元，在硃磬分期开展农业、旅游与产业发展技能培训，收益移民达到移民1087

人。结合部门帮扶和干部驻村脱贫攻坚工作，到灵关镇大渔村开展“春风行动”暨扶贫专场招聘会□xx县20xx“脱贫攻坚、关爱同行”职工自愿服务首场活动，活动以送科技、送文化、送法律、送政策等方式，将各部门各行业帮扶政策更广泛地面对面惠及贫困群众，激发了贫困群众参与脱贫攻坚的热情和内生动力。投入移民后期扶持资金10万元，支持灵关镇新场村二组建设图书室，购买科技书籍，提升移民群众依靠科技致富能力。

（二）推进科技成果的转化应用。规划投资移民后期扶持项目资金30万元，扶持泽根村引进种牛种羊，改善牛羊品种，提升科技技术含量，增加产品附加值。投资5.6万元与四川省河海工程咨询有限公司合作，完成□xx县移民后期扶持“十三五”规划》编制工作，提高了规划编制科技含金量。落实移民后期扶持项目资金20万元，扶持灵关镇建联村二组、三组药材种植合作社发展重楼产业，增加群众收入。

一是按时上报和反馈科技工作信息，畅通信息渠道；二是利用《脱贫攻坚简报》、《扶贫移民信息》、政府外网、微博等平台公开各类信息280余条，及时向社会公开了xx县20xx年科技扶贫计划□20xx年产业扶贫计划等20个扶贫专项计划，将全县各级各部门有关科技创新、科技扶贫等方针政策公示公开；三是挖掘、整理上报省、市脱贫攻坚工作领导小组有关科知局、农业局等相关部门在联村帮扶工作中强化科技运用，增加贫困群众脱贫致富能力，助力全县脱贫攻坚的先进经验典型，激发了全社会创新活力，为xx扶贫开发脱贫攻坚搭建良好的宣传平台，营造了浓郁的宣传氛围。

## 公安疫情防控工作总结篇五

受当前国际金融危机进一步蔓延，经济增长速度放缓的影响，我镇大量农民工返乡需要重新就业，因此，镇党委、镇政府高度重视，认真搞好返乡农民工定期监测，及时有效建立返

乡农民信息网络，依托培训学校，安顿了部分返乡农民工再就业和培训再就业，积极引导和扶持有创业意愿的农民工回归创业，返乡农民工就业创业工作行动快、力度大、政策优，取得了一定的实效。

xx镇现有xx个行政村□x个社区□x个居委会、总人口8万人，其中农业人口5万人、外出务工人员1万人，自去年6月份以来，我镇外出务工人员陆续返乡2108人，其中1528人已外出务工就业，237人在家创业滞留待人员百余人。

### 1、加强领导，形成工作合力

元月下旬至2月上旬，镇党委政府召开了党政联席会议，专题研究了全镇返乡农民工问题，形成了坚持以人为本，充分改善民生，搞好就业服务，鼓励自主创业，全力做好返乡农民工工作的共识，镇政府下发了《支持返乡农民工就业创业工作实施方案》，成立了农工工作领导小组，由镇党委书记xx-x任组长，镇长xx-x任常务副组长，其他x位班子成员为副组长，15个镇属部门组成工作班子，并安排了专用工作经费2万元。

### 2、定期监测，建立工作信息台帐

镇政府所有驻村（社区、居委会）干部和村两委、社区、居委会工作人员深入村组、社区，通过上门走访，召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工信息台帐。定每月20日为返乡农民工监测其次汇总日，由各村民政联络员定期上报当月信息。

3、热情服务，培养挖掘创业典型成立了支持返乡农民工就业创业服务中心，每天热情接待前来咨询的返乡农民工，宣传优惠政策，联系培训机构，协助信贷服务，提供就业信息，积极引导和扶持农民工回归创业，增养挖掘了大量创业典型□xx-x村的高xx-x□xx-x去年在广东从事建筑工作，奥运期间

返乡，投入50万元创办了牲猪养殖场，现存栏牲猪400头，能繁母猪40头，在他们带动下，该村大部分村民搞起了家庭小型养殖场，建起了沼气池，全村共建沼气池50多口□xx村xx-x去年返乡后投资xx万元，建起了碎石场，现已可安排农村就业人员7人□xx村返乡农民工xx-x弟兄投资xx-x万元兴建了xx砖厂□xx厂，已安排返乡农民工就业30余人。

1、部分返乡农民工参加投能培训的热情不高，存在“上头热、下面冷”的现象。

2、比较系统规范，可操作的返乡农民工创业优惠政策还有所欠缺，返乡农民工回归创业难度较大。

3、部分返乡农民工参与违法乱纪活动，社会维稳压力大。

1、在就业上多予指导，努力提供政策咨询，就业信息、就业指导 and 职业介绍。

2、在生活上多予关心，对特殊困难家庭要采取临时困难救助形式予以帮助，联村干部要加强与返乡农民工的联系，了解他们的意愿和要求。

3、在政策上多予宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，切实增强投资的吸引力，及时为返乡农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

4、在技能上多予培训，认真组织返乡农民工培训提升职业技能水平和就业能务。