

简单三方收款协议书 代收款三方协议书(优秀5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇一

为不断提升基层党建工作水平，积极构建基层党建工作新格局，使之成为崛起于辽东半岛的强力引擎，提供实现“统筹城乡经济发展，跻身全国百强县”所需的澎湃动力。我市把加强党建工作提到重要议事日程，采取多项有效措施建立健全基层党建工作责任制。

把党建工作责任制落实到加强领导班子建设上。市委在调优结构、调高素质、调强功能上下功夫，严格把握班子职数和结构要求，选好、配齐基层党组织一把手。市委书记带领副书记、纪委书记、组织部长、宣传部长等深入到全市xx个乡镇街和市直部门党委开展党建工作专题调研，听取基层单位党建工作情况汇报，帮助分析解决存在的问题，进一步摸清了党建工作现状，把握了群众需求，一大批群众关心的热点难点问题，在田间地头、社区厂矿得到了合理解决。

“办实事解民忧惠民生”活动，组织开展以实现“统筹城乡经济社会发展，冲刺全国百强县”为主要内容的“五带头、五争当”主题实践活动，形成以创先争优活动推动党建工作、以服务党建工作成效检验创先争优活动效果的良好局面。

注重把党建工作责任制落实到加强党员作风建设上。市委从加强党员先进性建设入手，全力夯实执政之基，真正做到党

员教育正规化、党员发展规范化、党员管理经常化。以“创新服务、治庸治懒、提能增效、狠抓落实”为重点，组织开展“科学规范管理年”活动，严肃查处领导滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职、商业贿赂和严重侵害群众利益案件。围绕整治“五种不良现象”，形成“五种良好风气”，在全市范围内组织开展了整治机关作风突出问题活动，机关作风明显转变、党员建设明显进展、工作效能明显提高。

续两年考核排在前三名的作为主要领导及班子成员提拔重用和奖励的依据，并优先作为省市先进基层党组织推荐单位，排在末位的主要领导和分管党建工作的领导当年年度考核不得定位优秀等次，连续两年考核排在末位的，将被列为全市党建工作重点整改单位，整改效果不明显的，对有关责任人进行调整，在全市树立良好的用人导向，增强了基层党务工作者的责任意识，确保了党建工作健康发展。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇二

过去一年中，我们食科一班在团支部、班委会的领导下，在全班三十名同学的积极努力下，在班级制度建设、思想建设、班风学风建设、集体活动等各方面都取得了优异成绩。

在班级制度建设方面，我们制定了班级选举制度、班级决策制度、班级财务制度。在班级工作中力求做到制度化、规范化、科学化，将整个食科一班凝聚成一个团结向上的集体。班委会争取每个同学能了解班里的工作，一方面能够协助班委搞好工作，另一方面又能培养大家为班集体服务的责任心和主人翁精神，同时提高我们的班级凝聚力，使班级始终保持了积极向上的发展姿态。

思想是旗帜，在思想建设方面我们主要召开班委会、班会要同大家打成一片，了解思想动态，及时做好同学们的思想工作，并随时向辅导员老师汇报情况，从而力求在思想上永远保持乐观向上。同学们积极关心班级工作，并且积极主动组

织安排班级活动。

在班风建设上，我们拟订了班训：“敢于创新，锐意进取，追求卓越，引领未来。”在发扬集体主义精神的同时，充分发挥每个同学的个人才能，展现每个同学的才华。在过去的一年里，我班同学在学习、文体活动竞赛等各方面取得了优异成绩，比如获得院级辩论赛第二名、院级优秀班集体以及院级文学知识竞赛三等奖。在班级干部的积极带动下，我班形成了团结、奋进、热情、创新的良好风气，整个班级感情融洽，同学们亲如兄弟姐妹。班里还组织了几次集体郊游，让同学们在学习之余能够有更多的接触，增进大家的情谊。

在学风建设上，同学们在经历过初入大学的迷惘后，开始有目标地、科学地、有效地投入到紧张的大学学习中，自我定位、自我选择、自我培养、自我约束能力都有了很大的提高。大家结伴上自习，共同探讨问题、相互鼓励、经常交流学习心得蔚然成风。在一年的学习生活中，大多数的同学都取得了令人可喜的进步。在英语四级考试中，过级率达到过级率达到91.7（其中全班31人，参加考试24人，通过22人）。上学期期末成总体情况保持良好，平均分90分以上有2人，80分以上有19人，位于年级前列。

在抓好班级建设的同时，我们也没有忽视开展课外活动。丰富同学们的业余生活，开拓视野。班干部定期召集组织全班同学进行多项文体活动，在活动中，同学们积极性很高，反应也很热烈。比如组织大家游石燕湖、烈士公园之行，争取让所有的同学都能参加到班级活动中，这一系列的活动对增强班级的凝聚力起到了很大的作用。以后我们还会坚持搞好这些活动，进一步增强同学们的集体主义感和班级的向心力。

在过去的一年中，我们全班三十一名同学同心协力，取得了以上各方面的成绩。当然，我们也遇到过一些困难，但我们坚信，在我们的积极努力下，我们一定会克服所有的困难，再创佳绩，更上一层楼。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇三

家访工作是学校德育工作的重要组成部分，是沟通教师、家长、学生心灵的桥梁，是学校与家长达成教育共识，协调教育目标，实现教育同步，促进学生身心健康和谐发展的重要途径。老师上门家访，会让学生感受到老师的关注和重视。这对学生是一种激励，对家长也是一个触动。通过面对面交换意见，共同商量解决问题的办法，有利于教师、家长、学生之间迅速达成共识，在学校教育与家庭教育之间形成合力，产生良好的教育效果。实践证明，家访是沟通教师、家长、学生心灵最直接的桥梁。

今年暑期，根据市教育局《20x年民主评议全市中小学、幼儿园政风行风实施方案》的通知要求，学校领导班子多次召开会议研究和部署家访工作，学校严格按照市教育局工作安排，要求每位老师通过多种形式认真进行家访，做好家访记录，统一检查，并就家访工作在全校进行了认真总结。正因为这样，在这次集中家访的过程中收到了良好的效果。

一、家访中取得的成果

1、通过本次家访，我们全面了解了受访学生及其家庭，为在未来教育工作中促进学生健康全面发展打下坚实的基础。

学校教育有着集体教育的优势，但同时也存在着明显的不足——教师难以深入了解每个学生的个性特点，从而无法因材施教，不能针对学生的特点进行个性化的教育。由于种种原因，在学校教育环境中，学生的个性不能完全展现；而在家庭环境中，学生处于一个比较自然的状态，个性能够得到正常的表现。到学生家中进行交流，是一个全面了解学生情况的便捷途径，是一个难得的了解学生的机会。

2、通过家访，我们与学生家长之间建立起沟通渠道，第一时间了解家长的想法，解除家长对学校教育工作的迷惑和不解。

3、以家访为平台，以学生和家长为渠道，我们对学校的教育理念、校风、学风进行全面宣传。在我们登门家访时，家长对老师的到来都感到由衷的兴奋和激动，我们充分利用这个机会，具体、认真、热情地向他们介绍我们学校的各项措施，学生在校期间学习情况、近几年的高考入取率等相关信息。

4、通过家访，广泛听取社会对我校教育教学的意见和建议，并及时反馈。

通过本次家访，我们及时把握到家长对学校教育工作中的要求与建议，全面听取了社会各层面对我校职业教育的意见，并将之反馈给学校相关部门或个人，发现并弥补学校教育教学过程中的不足之处，进而推动教师自觉改进教学方法，提高教学水平，促进了学校教育教学工作的发展。

二、家访中存在的问题

在家访中，我们发现，大多数家长对孩子的学习、同学间的交往、同自己孩子的交流这三方面有着很多迷惑，相当一部分家长心中存在着程度较重的担忧和不安。“孩子在校能否自觉地学习？”“最怕孩子的’心思不用在学习上”“我们的孩子不太愿意跟我们多交流，总是嫌我们烦”，这是我们最常听到的问题。面对家长忧心忡忡的提问，我们从高中学科设置、文理分科的要求、高中生心理的特点等方面，向家长一一具体解说。通过我们的解说，家长们迷惑解除了，也都安心了，即使是家庭经济情况不好的家长，我们也说明了学校各种类型的贫困助学金的发放，对于帮助贫困学生的作用，也坚定了供孩子上学的信心。

另外，一些住宿生家长更关心的是孩子在校期间的吃住问题。部分家长总担心，孩子在外吃不好，吃不饱；担心孩子冻着，饿着。还有些家长(包括走读生家长)无计划、无节制地给孩子生活费，只要孩子伸手就给钱；这使部分学生养成了大手大脚花钱的习惯，有很多学生一个月的生活费用竟然超过千元。

为此，我们同这些家长说明学校各方面情况及对学生的要求，与家长达成共识，给学生定下合理的月生活费标准：男生400——500元，女生300——400元。通过与家长的沟通，遏制了部分学生乱花零用钱的坏习惯。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇四

为了进一步抓好内控工作，营造良好的内控环境。下面是小编整理的关于内控制度工作总结范文，欢迎阅读。

为了进一步抓好内控工作，营造良好的内控环境，加强广大干部员工在工作中的内控意识，走“精细化管理”之路。

公司通过贯彻、推行、完善、夯实等措施加强内控，使自身的内控环境得到了有效改善，员工的内控意识全面增强。

一、内部控制工作实施情况

1、为营造一个浓郁的内控氛围，加强全体干部职工在工作中对执行《内控手册》重要性的认识，提高企业的细节管理，堵塞漏洞，防范经营风险，举办了1期内控知识培训，主要对机关各部门进行培训指导，通过对他们的培训指导，作好各项管理制度的修订和完善工作，加大内控制度的执行力度。

经过形式多样的学习，让每个员工知道自己岗位应执行那个业务流程的那几个控制点，是哪一个控制点的责任人，以切实保证每个控制点责任到人，每个人有具体执行的控制点。

2、内控制度执行的的好坏，每个业务流程控制点执行覆盖率能否达到100%，是通过每一个员工，每一个岗位来体现的。

只有深入到最基础现场询问和查看每一个业务流程，才知道员工对内控重要性认识足不足，宣传和学习的力度够不够，

执行各业务流程的每个控制点是必须要做到的，是不可省略的工作，直接体现了内控工作的执行力，这种执行力的强弱程度直接影响到我们的管理水平。

让所有的员工认识到按照每个控制点的要求做好工作的好处，另外，定期将公司的内控工作向领导汇报，以便公司领导了解公司的内控工作情况，协调和解决内控工作中难以解决的问题，促进公司内控工作的顺利开展。

4、梳理流程内容。

重新梳理公司适用的业务流程，将每一个控制点整理归集，并具体落实到人，对其责任控制点进行日常控制和监督。

5、明确岗位责任。

将每个业务流程按部门责任分工，细化到流程部门负责人、内控管理员和控制点责任人，明确他们各自的岗位责任。

在确定部门内控管理员时，以部门主管或业务骨干为主力，形成了责任到人、上下联动、齐抓共管的局面。

6、规范审批权限和流程。

严格按照权限指引的要求落实到位，充分起到相互制约、严格审核、加强控制的作用，进一步规范了审批流程和审批权限。

7、切实有效地执行不相容岗位分离制度。

公司对一些重点岗位即敏感岗位、牵制岗位、涉密岗位进行了具体明确，并详细制定了岗位责任制和岗位说明书，提高了岗位人员防风险、防隐患、堵漏洞的工作意识。

20xx年，公司按照工程公司(20xx)109号关于印发《集团公司内部控制操作细则》的统一部署，开始正式运行与国际接轨的内部控制体系。

近三年来，本公司在内控体系的贯彻上，突出“执行”二字，重在“狠”、“严”上下功夫，不仅经受住了多轮次的上级单位的审计和测试的考验，有效地实现了防范风险的目的，而且推动了公司各项管理的规范化、制度化、标准化、程序化，促进了公司管理水平的提升。

主要体现在以下几个方面：

一、 强化内控执行，按程序办事的规矩日渐形成

“没有规矩，不成方圆”，企业管理实质就是制度管理。

本公司依据内控要求，结合自身管理存在着有章不循、执行力较差的现象，进行了对照检查，找出了差距和不足。

为此，公司采取了一系列措施，以确保内控体系执行有力。

加强培训，注重宣传，确保手册相关内容人人掌握。

学习、掌握好内控手册的相关内容，是执行好这套体系的前提和基础。

公司在内控手册发布后，结合各部门、各单位不同层次的培训需求，于20xx年6月全公司范围内举行了一次20xx版《内部控制操作细则》的视频培训会议，使员工了解了20xx版比20xx版内控手册的新增内容。

通过培训，各级管理人员理解和掌握了内部控制的管理方法和相关要求，全体员工明晰了职业道德规范及行为准则和公司发展目标，为内控体系的有效执行奠定了扎实的基础。

健全内控工作网络，确保组织机构落实。

公司成立了内部控制办公室和内控制度检查评价工作领导小组，设兼职科级职6人和成员共12人，内控工作由项目管理转向日常管理，进一步加强了内控工作组织领导和机构落实。

狠抓落实，层层负责，确保流程控制实现硬着陆。

为了使内部控制真正落到实处，公司将内控责任层层分解，狠抓执行。

在领导责任上，内控工作是公司年经营工作的重中之重，是一把手工程，各单位主要领导对内控工作的重视不要仅停留在口头上，而且要落实在行动上，定期对内控的各流程进行前面或者有针对性测试检查，并有计划地对各项目部进行专项或内控流程的检查。

并且指出哪个单位在内控上出现问题，追究哪个单位的领导责任。

这样，公司上至总经理、主管领导，下至各部门、各单位领导都把内控执行放在重要议事日程，出现问题有人协调，有人负责。

在组织落实上，公司内控办公室组织编制了公司《某公司内控制度实施细则》，切实把内控体系的执行落到实处。

内控检评组，对于内控执行、测试过程及时跟踪，及时反馈，严格履行督促、检查的职责，严把执行关，发现问题及时上报，及时解决，保证所有内控流程都有令必行，有据必依。

二、严考核硬兑现，确保控制到位，执行有力。

确保内控的有效执行，取决于两个方面，一是思想是否重视，

责任是否落实;二是监督是否到位、措施是否有力。

通过上述措施，全公司规章制度的约束力和员工的责任意识得到了明显提升。

现在，每办一件事，上至总经理，下至普通员工都要先判定是否符合规章制度、符合内控要求;每处理一项业务，都要确定是否有风险，如何控制风险，严格依照内控流程操作。

公司范围内已经形成了层层讲执行、事事讲程序的良好局面。

三、管理制度和管理程序进一步科学化、规范化、标准化

一些控制最终反映结果是在财务部门，但控制活动却是发生在上游业务部门，对于这样的控制，公司内控办组织召开了由机关所有职能处室参加的内控协调会，将每一个控制点逐一说明，需要哪个部门在哪个时点配合完成，明确了各部门的控制责任，保证了所有关键控制都有部门负责，增强了公司抵御经营风险的能力。

推动了管理制度的规范化。

管理制度在内控体系运行中起着重要的支持作用，合理、完善的管理制度是体系正常运行的重要保障。

通过内控测试和审计，发现了本公司一些规章制度存在执行力度不够的地方，一些控制缺乏制度支持，目前，按照公司领导的要求，正在进行制度梳理和规范工作，计划在明年修改本公司的《内控制度实施细则》。

控制环境建设是内控体系的基础，是有效实现内部控制的保障，直接影响着公司内部控制的贯彻执行。

通过多种形式的宣传、教育，目前，公司已经初步形成了一

种工作有目标，行动有准则、前行有动力的内控环境，尤其是公司各级主要领导以身作则、率先垂范，不符合内控要求的事坚决不办；特殊事情处理，要作好纪要，保留证据，自觉按规章办事，依程序履行，领导的示范作用极大地推动了公司内控文化的形成。

健全和完善内控管理制度，是农业银行实现稳健经营、提高经营效益、防范化解风险、确保安全发展的需要。

近几年来，我行在内控管理建设中，进行了积极有效的探索，对增强我行业务竞争能力，提高经营管理水平发挥了积极的作用，取得了一些成绩□20xx年内控综合评价首次被评为一类行。

但是我们也应清醒地认识我行内控管理在执行和落实上还存在一些薄弱环节和突出的问题，制约着全行工作质量的提升。

现就我行当前和今后一段时期内控管理工作谈几点设想。

一、完善内控主体建设

建立内控机制。

要积极培育符合我行实际的内部控制文化，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为。

熟悉自身岗位工作的职责要求，理解和掌握内控要点，及时发现问题和风险，把这些作为加强内控建设的重要任务。

完善风险识别和评估体系。

要认真借鉴同业的先进经验，积极运用现代科技手段，逐步建立覆盖所有业务风险的监控、评价和预警系统。

重视贷款风险集中度及关联企业授信监测和风险提示，重视早期预警，认真执行风险提示制度。

树立正确的业务发展观。

要在追求盈利性的同时，重视安全性和流动性，在追求业务高速发展同时，更重视风险防范和内控建设。

建立内控信息联络机制。

要建立完善内部管理信息系统，为内控的设计、执行、反馈提供信息保障。

建立内控管理部门信息联络和定期联系机制，及时、真实、完整地传递监管意图、交流信息、沟通问题。

重视对管理人员的监管。

要加强对管理层、决策层的监督控制，解决“控下不控上”的不合理现象。

把内控文化建设纳入高管人员的管理，实行内控问责制，促使其转变观念，发挥模范带头作用。

二、强化内控责任落实

加强组织领导。

建立内控组织机构，成立了以行长为组长、分管行长为副组长、各部门负责人为成员的内控管理工作领导小组，明确职责和目标，形成由行长负责抓、分管领导具体抓、部门配合抓，层层抓落实的组织架构，负责全面组织协调、具体组织实施、拟定有关制度、内控措施评估和提交工作建设，切实加强组织领导，扎实采取有效措施，为开展内控管理工作奠定坚实基础。

建立例会制度。

全行要加强学习，熟练掌握各项规章制度，做到有章可循，定期进行风险排查和案件分析；要晨钟暮鼓地强化防范意识，大事敲钟，小事敲鼓，没事敲木鱼，做到警钟长鸣。

要深刻吸取反面典型的沉痛教训，未雨绸缪地完善预防措施；要加强制度建设，不断完善内控管理制度，各部门要充分发挥指导、监督作用。

强化部门自律监管。

业务主管部门要实施“一岗双责”、发挥再监管作用，要强化授权管理，认真履行岗位职责，确保监督不流于形式；同时各业务主管部门制定确实可行的自律监管检查实施方案，坚持自律监管与自查自纠相结合、常规检查与专项检查相结合，确保监管检查到位，不走过场，不留监管盲点；监察部门要对业务部门进行再监管，使监管真正落到实处，不断提升有效监管水平。

落实防控措施。

在日常经营管理中，要注重对风险点的防范，全行员工都应切记“隐患险于明露，防范胜于补牢，责任重于泰山”。

各业务部门要真正把各项防范工作落到实处，组织“飞行队”加强内控管理工作检查力度，做到边检查、边通报、边整改、边处理。

具体做到以下几点：一是指定专门专人负责各项规章制度的具体落实、实施；二是对上级行的各项制度认真组织学习并及时下达贯彻；三是针对检查存在的薄弱环节、重点部位和业务开拓中存在的问题，制定配套的措施和实施细则；四是对以前规章制度的执行情况进行综合考核，确定重点监控部位，进

行重点检查;五是配备专职监管进行检查辅导,检查辅导执行规章制度中存在的问题和漏洞,及时反馈信息。

六是抓好整改落实。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇五

(一) 学习动员

1、20xx年6月11日,联社组织召开了由各信用社主任、客户经理、联社本部全体员工参加的“制度执行年活动”动员大会。会上组织学习省联社《关于开展20xx年制度执行年活动的通知》和xxx县农村信用社制度执行年活动工作实施方案,全面安排部署了我县制度执行年活动工作,联社领导对制度执行年活动提出了具体要求。

2、各社及时召开了职工大会,组织员工学习了省联社成立以来出台的制度、办法和相关的金融法律、法规,使大家明确了开展制度执行年活动的目的、意义,同时对制度执行年活动开展进行了全面部署。

(二) 自查自纠

1、按照《xxx县农村信用社制度执行年活动工作实施方案》要求,全县信用社干部员工对照自己岗位职责认真开展自查,对履职情况做出了自我评价,对执行制度的薄弱环节和违规违制行为提出了整改措施。

2、各信用社和联社各部门在自查的基础上将自查发现的问题及整改措施书面上报了稽核^v^

3、各社对照四川省银监局《20xx-20xx年对全省农村信用社各项现场检查发现的主要问题》和省联社《20xx年7月-20xx

年3月各类检查发现的主要问题》中所列示问题，自查是否存在类似问题。

（一）制度执行不力。联社虽然制定了《强制休假制度》、《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量大等因素，导致执行力度不够。

（二）未严格执行“会计、出纳基本制度”、“四双制度”等内控制度。

（三）结算帐户管理不规范，开户资料收集不完善。

（五）对帐频率不符合要求，对帐率未达到100%。部分信用社单位存款账户未坚持按月对帐。

（六）计算机运行日志、操作人员密码、抹账等未及时登记，计算机人员交接存在交接内容不完整等现象。

（七）贷款“三查”制度执行不力。一是贷前调查不深入，二是贷后检查滞后。

（八）信贷档案资料不齐。

制度修编工作方案 党建工作总结建立健全制度篇六

一、领导重视，目标明确

__镇高度重视人居环境建设工作，镇领导班子多次召开专题会议研究部署此项工作，从年初开始，镇班子成员就下基层到一线认真调研，掌握一手情况，开工作会研究分析，从基础设施、村庄美化、长效机制等方面确立目标任务。先后出台了《__镇20__年度改善农村人居环境工作意见》、《__镇改善农村人居环境达标村和示范村创建方案》等文件。

xx月份，与市农村工作领导小组签订了目标责任书，随后，又与34个行政村签订了村级目标责任书，使工作有方向，行动有指南，在抓工作上，镇长、书记负总责，主管领导具体抓、副科级以上领导分区抓、片村干部定点抓，人人有担子，个个有压力，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二、大力宣传，营造氛围

__镇利用固定宣传栏、标语、横幅、短信平台、简报、村民代表会、党员会和村民小组会等多种形式，大力宣传改善农村人居环境工作的意义、目的，使每家每户群众自觉地参与到创建工作当中来。以环境综合整治为重点，从一家一户的小环境抓起，开展庭院环境卫生整治，要求每户村民在规定的时间内按标准完成脏乱的治理。通过这些活动，使群众明白了创建工作的目的和意义，提高了村民创建的^v^积极性，营造良好的创建氛围，形成了干群同创的局面。__镇还充分发挥工青妇等群团组织宣传倡导的资源优势，在各村大张旗鼓地开展宣传活动，通过党员、妇女代表、共青团员的示范带动，以及志愿者的监督，广泛动员广大群众积极参与到改善农村人居环境工作的行动中，使群众在参与中为社会宣传的主体，又在参与中受到自我教育。

三、紧抓重点，全面推进

__镇以达标村、示范村创建为工作重点，以点带面，分类实施，整体推进，全面掀起人居环境建设工作高潮。该镇北部以庙洪线、小北线为主轴，沿线的温楼、观上、雷湾、高庙、太山庙、牛沟等村干部群众出工出力，挖砌边沟、铺设道牙、整修道路、涂白墙壁、绿化美化，大力推进通道绿化；南部以桑树坪、董沟为“龙头”街巷净化、山区绿化，全面整治农村环境；观上村整治街道12条，修建游园、绘制文化墙；高庙村投资50余万，组织人工1200人次，清挖边沟、修建排水渠，拆除影响规划的房屋5间，协调收回废旧宅基地一处，硬化道路2000余米；__村投资348万元打造美丽乡村，清理渠

道1000米，修建仿木栅栏2000米，绿化2300平方米，清运垃圾60吨，建设游园2个，污水管道2000米；桑树坪村栽种蜀桧、柏树、红叶石楠等景观树2万余棵，投资五十余万元整治街道、修建门楼，打造山区生态农业，成立绿鑫农林科技发展公司，全镇7个村进行了示范村创建，14个村进行了达标村创建，各村之间你追我赶，明争暗赛，全镇对上、下片分别进行了观摩评比，书记、镇长带队，逐村观摩，逐项打分，奖优罚劣，充分调动了工作的主动性、积极性，全面掀起创建工作高潮。

四、多方筹资，加大投入

__镇在财政极为困难的情况下，下拨15万元对两次观摩评比中的18个村进行了奖励，33万元进行庙洪线、小北线沿线整治、绿化，30万建设镇区游园，拨出专款62万元做为各村环境整治经费，各项经费开支达140万元。各村在资金投入方面也是多策并举，克服难关，徐庄村主干李二江垫资50余万元修建广场、绿化道路、整治街巷；高庙村借资20余万元硬化道路；董沟村5名村干部每人集资2万元，共10万元资金进行路基铺垫、拓宽，多方筹资，克服资金“瓶颈”有力的推动了工作进展。

五、巧用载体，发挥民智

__镇在工作落实中，注重利用“四议两公开”这一载体，做好动员和发动群众工作，发挥民智民力，积极投身到人居环境建设工作中去。桑树坪村召开党员会、群众会，采纳群众意见，栽种适宜苗木；太山庙村组织老干部、老党员成立监督小组，对工作经费、投入资金进行专门监督，使工作透明高效；雷湾村群众协调借用梨园矿水车对绿化苗木浇水维护。群众智慧和创造力发挥，使得工作方法简便，成本低廉，群众满意。

六、立足长效，着眼长远

__镇着力建立卫生保洁机制，各行政村与配备的保洁员签订保洁协议，规定保洁员的清扫范围、次数、工资及奖惩措施，建立了卫生清洁制度、垃圾收集处理制度、保洁员管理制度等，以“三无一规范一眼净”为目标，加强保洁管理，137名保洁员工资全部足额，按要求发放，全年共发放保洁工资493200元，卫生打扫、垃圾清运实现常态化。

总之，__镇多策并举，全力推进，人居环境建设工作取得明显成效，在以后的工作中，我们将加大投入，完善机制，加强督导，深入推进，全力完成达标村和示范村创建，建设美丽新__。