

学生会换届工作总结报告(实用6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生会换届工作总结报告篇一

为进一步加强党组织建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，把“两学一做”学习教育同党组织换届工作相结合，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，7月11日，区人社局下属6个党支部全部顺利完成支部换届工作。

近日，株洲县人社局召开了党总支换届选举大会，局党组书记、局长曹铁祥代表上一届党总支作工作报告及重要讲话，全局64名在职及离退休党员参加了会议。会议由局党组副书记肖建雄主持。

大会听取并审议通过了上一届机关党总支工作报告，表决通过了新一届党总支换届选举办法和监票员、计票员名单，严格按照组织条例，选举产生了新一届支部委员会。

会上，曹铁祥肯定了上一届党总支的工作，并就新一届支部委员会的工作提出了几点建议和要求。一是要抓学习，打开视野，补精神之钙。随着人社职能定位、政策环境的不断调整变化，都给人社工作人员提出了新的挑战，因此在今后的工作中，学习应该作为新一届总支班子的主旋律。二是要讲责任，凝聚人心，办群众之事。新一届局总支要根据人社工作和干部职工的实际，创新方式，以生动活跃、丰富多彩的基层组织生活形式，把党和群众凝聚在一起。三是要敢担当，做好表率，扬清新之风。支部班子是党支部的核心，决定了

各党支部的面貌。总支和支部班子要带头贯彻群众路线，提升业务水平，坚持廉洁从政，以严以律己、以身作则的表率行动，树立正气的形象。四是要重实干，抓住重点，助人社事业发展。党建工作要根据全局的中心工作来确定。想中心工作之所想，急中心工作之所急，党建工作才能站稳立足点，才能真正做到融入中心、服务大局，助推人社事业发展。

支部换届工作严格按照提交召开党员大会和提出候选人预备人选名单的书面请示、局党委向各党支部进行批复、各党支部分别举行党员大会选举、各党支部向局党委书面报告选举情况、局党委向各党支部进行批复五个步骤进行。经过无记名投票和监票计票，最终，局属6个党支部选举产生了14名新一届支部委员。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社系统党务工作新局面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

经人社局党支部请示，县直工委批复，人社局党支部换届选举工作于下午4点在局会议室如期举行。参加此次党员大会应到党员33名，实到党员27名，会议由上届党支部副书记马顺云主持。

大会在催人奋进的国歌声中开始，首先，由上一届党支部书记李昌华同志做工作报告，全面总结了党支部三年来在党员管理、组织建设、作风建设、党员思想动态建设等方面取得的成绩，简要阐述了xx年的党支部工作设想。随后，大会进入选举程序，全体党员通过投票选举出新一届支部委员5名。选举过程做到了法定程序不变通、规定步骤不减少，保证了选举的公平、公正、公开。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、

开拓创新，努力开创人社党支部工作的新面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

日前，中共湘潭市人社局直属机关委员会换届选举党员代表大会召开，大会听取和审议了上一届机关党委工作报告，选举产生了新一届中共湘潭市人社局机关委员会。湘潭市直机关工委书记李劲帆，市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平出席会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。广安市人力资源和社会保障局党组成员陈官森同志受局机关党委委托，向大会作了《中共广安市人力资源和社会保障局机关委员会工作报告》。报告从深入开展学习教育，打牢党员干部队伍的思想基础；不断加强机关党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用；强化服务型党组织建设，切实改进和提升机关作风与效能；强化廉政建设，全面提高党员干部拒腐防变能力等几个方面总结了本届机关党委班子的工作。并从进一步加强学习型党组织建设；进一步加强服务型党组织建设；进一步加强创新型党组织建设；进一步加强反腐倡廉建设；进一步加强文明和谐机关建设等方面对新一届机关党委的工作提出了建议。

大会审议并通过了《中国共产党广安市人力资源和社会保障局机关党员大会选举办法》，按照选举办法规定的程序，以无记名投票差额选举方式进行了机关党委委员选举。最终陈官森等七名同志当选为新一届机关党委委员。

会上，广安市人力资源和社会保障局党组成员、副局长廖杰同志受广安市人力资源和社会保障局党组书记、局长郭建平同志的委托，围绕如何开展好党建等工作作了讲话。

大会结束后，新一届机关党委召开了第一次全体委员会议，选举陈官森同志为广安市人力资源和社会保障局机关党委书记，杨斌同志为机关党委副书记。会议还讨论确定了党委委员工作分工等相关事项。新一届机关党委换届选举工作顺利

完成。

会上，湘潭市直机关工委组织部部长周果宣读市直机关工委批复，市人社局机关党委专职副书记谷建宇作会议筹备工作报告，市人社局党组副书记、副局长李斯盛代表中共湘潭市人社局直属机关上一届委员会报告工作。上一届机关党委在市直机关工委和市人社局党组的领导和指导下，尽职尽责、恪尽职守，紧密联系人社工作实际，不断加强人社局机关自身建设，充分发挥机关党建的带动作用，有力推动了党建和各项工作的开展。特别是在开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学习教育活动中，局机关党委对照中央、省、市要求，紧紧围绕学习主题，规定动作不走样、自选动作求创新，高标准推进各项活动，使全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，取得了群众满意的效果。局机关党委多次获评全市先进基层党组织，充分发挥了基层党建的示范引领作用，为人社局各项工作任务圆满完成提供了组织保障。

大会严格按照选举办法规定的程序，采取无记名投票差额选举的方式，选举产生了新一届直属机关委员会委员。湘潭市直机关工委书记李劲帆对中共湘潭市人社局直属机关委员圆满完成换届选举表示祝贺，对这几年市人社局机关党的工作予以了充分肯定，希望市人社局继续围绕“两学一做”学习教育、党建工作等重点工作，加强党员教育、严格党员考核、发挥党员模范作用，把机关党的建设推向新局面。

就新一届机关党委如何发挥好职能作用，湘潭市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平指出，湘潭市人社局新一届机关党委要把握大局，开拓创新，努力拼搏，不断提高工作能力和水平，为我市人社事业发展做出积极贡献。要进一步坚持示范带头，充分释放党建工作先进活力；要进一步坚持从严治党，切实加强党员队伍管理；要进一步坚持一岗双责，严格落实党委主体责任；要进一步坚持服务大局，做到党

务业务两手抓、两促进。

会上还对市人社局先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。市人社局及所属单位126名党员代表参加会议。

一、过去五年工作回顾

局机关党委自xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

(一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务工作能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉

用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路和措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提高拒腐防变和抵御风险的能力；积极开展党纪政纪教育，深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育，采取多种形

式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设，进一步增强了党员的党性和组织纪律性，牢固树立廉洁从政意识，有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时，周密制定和严格落实业务学习计划，采取在职学习与业余学习相结合，请进来辅导与送出去培训相结合等方式，认真引导大家自觉加强业务知识学习，接受继续教育，努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核，参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习，57人次参加了中、高级工专业技能学习考试，6人获得技师职称。同时，局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研，各支部适时组织外出参观见学，学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育，干部职工的思想观念不断更新，科技知识不断增长，业务技能不断提高，为优质高效地做好工作奠定了基础。

(二) 扎实实施规范管理，切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神，坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来，进一步落实党建工作的各项制度，深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文

件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求□xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届改选。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发

挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

(三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万

家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘

清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

五年来的党建工作实践，使我们深切地体会到：

第一，局党组的真情关心和有力指导，是做好党建工作的重要保证。长期以来，局党组高度重视全局的党建工作，方向上正确把握，物质上大力保障，既为机关党委和各支部开展工作提供了良好的环境和有力的支持，也为党建工作有所作为搭建了广阔的舞台。

第二，明确目的和认清意义，是做好党建工作的根本动力。

我们的党建工作只有以实现机关事务工作的科学发展为目标，全面动员大家同心同德、开拓进取，创业创新、建功立业，才能不辱使命、有所作为。

第三，紧扣中心和联系实际，是做好党建工作的必然选择。党建工作虽然是务虚的工作，但必须虚事实做。只有紧紧围绕中心，切实联系实际，在各个重要环节充分显现党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能做出真功、取得实效。

第四，全体党员全力支持和党务干部敬业奉献，是做好党建工作的必要条件。我们的党员同志，无论在什么岗位上，都密切关心全局的党建工作，充分展现着坚强的党性和高度的自觉性，充分发挥着先锋模范作用。全局党务工作者虽然大部分是兼职的，但不论是专职还是兼职的，都努力做到了尽心尽力、尽职尽责，有的同志甚至放弃休息时间，加班加点，默默无闻，这些同志较好地体现了为党的事业敬业奉献的精神。正是由于大家的共同努力，才使我们全局的党建工作取得较好的成绩。借此机会，我代表局机关党委，向机关工委的领导和同志们，向局党组及其各位成员，向各支部及其各位党务工作者，向战斗在各个岗位上的所有党员和干部群众，在近年来对局党建工作的关心和支持，表示最诚挚的感谢！

二、今后几年机关党建工作意见

今后几年机关党建工作总的要求是，在机关工委和局党组的领导下，围绕我局工作目标，以学习贯彻党的十八大精神为主线，以深入开展“对标找差、创先争优”为重要抓手，提升学习型党组织建设水平，全面推进机关党的建设，引导党组织和广大党员干部立足本职创先争优，努力使机关党建工作走在全市基层党组织建设的前列，为推进机关事务管理科学发展提供强有力的政治保证。

新一届机关党委要着力抓好以下几个方面：

第一，要始终坚持把加强思想政治建设放在首位，进一步强化理论武装工作。进一步加强学习型党组织建设，改进党组中心组学习以及党支部学习，建立经常性学习机制，营造浓厚的学习氛围，全面提高党员干部的思想政治素质和科学文化素质。认真组织党员学习党的十八大精神，深入学习贯彻科学发展观，以中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，引导广大党员干部深刻理解党在新时期的路线方针政策，正确把握事业的发展方向，努力提高以科学发展观统领全局的能力。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展世情、国情、党情和形势任务教育，深入细致地做好思想政治工作，使广大党员干部更加坚定对马克思主义的信仰和对中国特色社会主义的信念，真正将思想和行动统一到中央、市委和局党组的决策要求上来，努力营造机关风清气正、同心协力、团结拼搏创业的良好氛围，为局党组各项决策部署的落实提供可靠保障。

第二，要进一步加强组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。严格落实《机关基层组织工作条例》，按照“一岗双责”要求，加强基层党组织领导班子建设和党务干部队伍建设，扎实打牢基层党组织建设基础。认真落实“三会一课”等各项制度，在继承传统的基础上，努力适应新形势新任务的要求，创新基层党组织活动的内容和方式。积极推进机关党内民主，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，在扩大党员参与面、提高实效性上下功夫。加强和改进思想政治工作，坚持正确舆论导向，深入细致地做好化解矛盾、疏导情绪、凝聚人心、增强信心的工作，进一步促进和谐机关建设。进一步深化学习型、服务型、创新型、节约型、廉洁型机关、单位创建活动。建立健全机关党建工作责任考评体系，坚持党支部工作目标管理，加强机关党委自身建设，促进党建工作责任制真正落到实处。

第三，要坚持不懈地抓好党风廉政建设，进一步发挥党组织的政治核心作用。要把进一步弘扬求真务实的作风、密切联系群众的作风、艰苦奋斗的作风和批评与自我批评的良好作

风作为重点，切实加强机关单位的党风建设，努力以良好的党风促进机关作风和行风建设。要严于律己，模范遵守“六不准”的工作纪律，严守各项规章制度，以自身实际行动树立机关后勤人良好形象。继续深化“对标找差、创先争优”活动和结对帮扶工作，积极为基层和群众办实事、做好事，以实际行动树立机关党员干部的良好形象。认真落实党内监督条例，加强对党员领导干部和重点部门、关键岗位的监督，完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律，严格执行《廉政准则》，规范党员领导干部和机关工作人员的行为，切实维护“依法、为民、廉洁、高效”的良好形象。

第四，要大力推进机关文化建设，加强对群团工作的领导，进一步拓宽党建工作的覆盖面。要认真总结近几年来机关文化建设的成功经验和有效做法，巩固扩大机关文化建设的成果，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣健康向上的机关文化，培养干部职工健康的生活情趣，促进身心健康，营造和谐环境。坚持党建带团建、带工建，广泛开展各种主题教育实践活动，充分调动群团组织的积极，发挥好桥梁纽带作用。积极开展精神文明创建活动，进一步提高“党员示范岗”、服务品牌、文明机关、文明单位和文明窗口等创建活动的水平。建立健全创先争优长效机制，树立典型，弘扬正气，努力形成团结一致干事业、齐心协力促发展的浓厚氛围，树立起我局机关的良好形象，为全市机关事务管理系统做出表率。

同志们，党的事业任重而道远，党的任务光荣而艰巨。让我们更加紧密地团结起来，在党组的正确领导下，进一步认清形势，提高认识，勇于开拓，锐意进取，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为进一步推动机关事务工作又好又快发展而努力奋斗！

学生会换届工作总结报告篇二

工作汇报

自市委安排部署“两委”换届工作以来，**党委认真落实市委部署，把村“两委”换届工作作为促进乡村和谐稳定、加速农村转型跨越发展的重要引擎，超前谋划，稳步推进，扎实开展村“两委”换届选举。截至11月18日，我乡**个村率先在全市完成了村党支部换届选举任务，**个村全部产生了选委会、确定了村委换届选举日。

一、两委换届基本情况

（一）党支部换届选举结果

全乡共有行政村**个，****户，*****口人，有选民*****人，村级党支部**个，农村党员***名。我乡村级党组织换届选举采取“公推直选”和“两推一选”相结合的方式进行，其中采取“公推直选”方式进行换届的有*个村，占村党组织总数的**%；采取“两推一选”方式进行换届的有**个村，占村党组织总数的**%。共产生委员**人，其中男性**人，女性**人（女大学生村干部**人），；年龄**岁以下**人，30-50岁的**人，50岁以上**人。

（二）村委会换届选举进展情况

村委会换届方面：**个村全部推举出选委会，其中选委会主任**人，委员**人；*个村产生了村民代表共***人，在村民代表产生方式上，有*个村采取村民小组会议推选方式，*个村采取联户推选方式；选民名单已全部张榜公布，选举日全部确定；**个村全部采取一次直选方式产生新一届村委会。

二、主要做法

（一）精心组织，强化领导

一是抓机构，强化组织领导。此次换届时间短、面大，任务艰巨。为此，乡党委、政府高度重视，把换届选举工作列入

重要的议事日程，先后3次召开党政班子联席会议，专门研究村“两委”换届工作相关事宜，制定了《**乡村级党组织换届选举实施方案》、《**乡村民委员会换届选举实施方案》，并以文件形式下发到各村。成立了以党委书记任组长的换届选举工作领导小组，还向各村派驻由班子成员任组长的指导组，具体负责指导村的换届选举工作，确保选举工作健康有序进行，还抽调包人大、纪检、信访、民政、司法、派出所等干部50余人负责各村换届选举工作的具体实施，形成党委书记亲自抓，组宣书记具体抓，包村领导一线抓的责任体系，确保换届工作协同快速推进。

（二）严格程序，强化措施

1、严格法定程序。在村委会换届选举上，我们严格执行法定程序，做到选举委员会成员、选民名单、村民代表产生方式、选举日、投票时间、投票地点、选举工作人员等逐项按时张榜公示。为了严格按照程序办事，我们统一印发了《村委会组织法》、《**省村民委员会选举办法》《**省村民委员会选举规程》、《村委会换届选举流程图》等材料，做到**名包村干部、**个村、选举委员会成员人手一份。

2、严格素质要求。为顺利完成“两委”换届选举，我们采取入户走访、召开座谈会等形式，把思想工作作细、做实、做到位。结合“两定一查三评”，对全乡**个村党支部、702名党员进行了由党员、群众代表参加的民主测评，全面了解了党员、干部的思想动态。通过正面宣传，侧面引导，让选民正确行使自己手中的权利，投好神圣的一票，真正把那些工作能力强、威望高、年龄合适、能够带领群众发家致富的好人、能人选进村“两委”班子。在党支部选举中，我们采用“两推一选”和“公推直选”相结合的方式，使村支部成员不仅得到党内认可，而且还得到群众认可。支部换届成功率达到100%，实现了党委意图，体现了群众意愿，又保持了队伍稳定。

-4 二是选举方式创新。在换届选举工作中，我们严格按照上级要求，但又不搞一刀切，敢于创新。在“公推直选”上，我们结合各村实际，坚持“一村一策”。香邑村采取确定候选人的差额选举办法在全市率先产生了村支部班子；柳沟坡村通过竞选人报名竞职，不确定候选人的公推直选模式成功实现支部换届；北王村通过“公推”，推出了支部委员候选人预备人选，然后在党员会议上通过差额直选顺利产生了村书记、委员。

通过在“两委”换届上大胆尝试和有益探索，我乡的村级“两委”换届工作在坚持党的领导、严格依法办事、充分发扬民主三者之间找到了新的结合点，走出了一条符合我乡实际的换届工作新路子。

三、存在主要问题

一是选民素质还存在一定偏差。在历届的“两委”换届中，不少村民对候选人人品、素质、能力的认识远低于对自身利益的关注。具体表现在：有的村民存在着“事不关己，高高挂起”的心理，不去参加投票；有的过多地考虑本组、本族的小利益，投票意向感情因素占先；还有一些村民贪图“私利”，易受利益诱惑而改变个人意向。

二是参选目的多元化，选情复杂。有少数人则出于“私利”而参与竞选。有的是为名，有的图利，有的为了赌气。使得此次“两委”换届，不论是书记(或主任)还是委员竞选，不论富裕村还是贫困村，竞选参与面和激烈程度都有所增加。

三是后备人才较为匮乏，村干部年轻化、知识化一时难以

-6 选举的来信来访要及时答复，及时处理；高度重视信息搜集工作，对可能影响换届选举的不稳定因素，有倾向苗头，及时沟通研究，争取矛盾一线化解，问题基层解决。

总之，在市委、政府的正确领导下，在市委组织部和市民政局的指导下，在乡党委、政府的精心组织下，在乡人大、纪委的严格监督下，在全乡干部的共同努力下，我乡村“两委”换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。在今后的工作中，我乡将以村“两委”换届选举为契机，切实抓好村级组织建设，推动农村经济社会跨越式发展，为实现富裕、和谐、幸福新**提供强有力的组织保障。

谢谢大家！

二〇一一年十一月二十二日

学生会换届工作总结报告篇三

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的xx大会议精神，加强党的执政潜力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本状况第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，能够概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率到达了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，用心动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20xx0份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村状况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作用心性高，全部进入选委员，充分发挥

了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富潜力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，职责到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的状况看，干部素质个性是原先没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，透过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作潜力。

3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、群众经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见推荐的要求，随时公开其它需要公开的资料，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

学生会换届工作总结报告篇四

20xx年12月，按研究院党委要求，实验中学支部和科技学校支部合并换届改选，成立合肥研究院学校支部，选举产生七名支委组成的支委会，其中一人20xx年初调离，考虑工作能开展，未予补选。三年来，两校发展建设稳步推进，硬件设施不断完善，教学改革不断深入，学生管理育人为本，校园文化建设有声有色。实验中学特色办学，招生人数连年攀升，高中教学质量连续5年获奖。科技学校在狠抓招生的同时加强内涵建设，办学水平和影响力不断提高，毕业生受到企业青睐。支委会结合两校工作实际沟通融合、团结协作，依靠全体党员，围绕学校发展中心，充分发挥政治核心和监督保证作用，充分发挥党员的先锋模范作用，在学校各项工作中做出了积极贡献。

主要工作

1、组织政治学习，注重思想教育，用党的路线、方针、政策武装党员职工头脑，以英雄模范人物的事迹来教育影响党员群众。支部组织学习了党的xx届五中、六中全会精神，在庆祝建党90周年大会上的讲话、报告等；学习《党章》、“科学院精神”，并在党员和入党积极分子中进行了测试，成绩都达到优秀，体现了大家的认真态度。同时还及时组织学习贴近生活、有影响的英雄模范人物，如党的基层好干部沈浩，人民的好教师霍懋征，舍身救学生的师德楷模张丽莉，被称为最美乡村教师的肥东阳光小学校长陈万霞等先进模范事迹，以此教育、影响党员和群众，提高党员的党性意识，增强责任感和使命感。针对两校青年教职工多的特点，支部注重加强青年教师思想工作调研、探讨，以座谈会、调查问卷等形式，开展人生观、价值观讨论，因势利导，帮助青年教职工提升境界，搞好工作。

2、把握创先争优活动的指导思想、总体要求和主要内容，制

定学校党支部创先争优活动实施方案，深入开展创先争优活动。

实施方案”拟定的活动载体为抓手，开展了党员亮牌示范、“爱心家长”与学困生结对子、党员责任区提合理化建议、义务劳动、参加研究院党委组织的“创先争优在行动”征文及演讲活动、组织党员赴皖南事变遗址参观学习、组织党史知识学习竞赛、召开创先争优民主点评会并及时反馈点评意见、参加庆祝建党90周年红歌比赛、选派夏云霞同志参加市管学校“讲大局、强责任、提能力、抓落实”主题演讲比赛，组织党员开展“喜迎感受新变化”等一系列活动。

在总结工作的基础上，每年七一前，都开展评选表彰优秀共产党员活动。强化党员意识，促进党员在招生、管理、教育教学中更好地发挥先锋模范作用。20xx年仇章生、周经国、花梅、琚泽高、王亚东5同志同志被评为支部优秀共产党员，学校支部被评为研究院先进党支部。20xx年陶坚波、徐智勇被评为合肥研究院优秀共产党员，马兰、张惠葆、朱传力、金运林4位同志被评为支部优秀共产党员，同时徐智勇、马兰、张惠葆、朱传力、金运林五位同志被授予“党员先锋岗”称号。20xx年张国庆、时培俊、高芹、瞿晖、黄炜5位同志受到支部表彰，邢芬、章家宏同志被推选为合肥研究院优秀共产党员。

支部要求全体党员以“优秀共产党员”和“党员先锋岗”为榜样，对标定位、增强党性意识，扎实做好本职工作。绝大多数党员能做到走在先、干在前，主动工作、主动担当，为职工群众做好表率。目前，中学现有党员31人，其中兼任主管以上管理职务13人，在校的29名班主任中有党员10名，参加学校管理值班的教职工党员占80%多；科技学校现有党员21人，其中兼任主管以上管理职务11人，在校的11名班主任中有党员7名，参加学校管理值班的教职工中党员占到半数。

3、组织建设严谨有序，重视发挥支委会民主管理作用，提高支部建设水平。

英乔、夏平、夏云霞、冯松、程婷婷、于北乐12位同志，管洁涛等11位同志按期转正。对新进校和新加入的党员，支部重视加强教育引导，支委会成员经常采用谈话的方式了解情况、提出要求。对写过入党申请的同志，分工联系，谈心交流，考察培养，促进他们进一步向组织靠拢。20xx年10月，反映学校党支部管理创新的思想政治工作论文《直面危险考验，建设坚强堡垒》作为交流材料，收入中科院政研会二片区专题研讨会论文集。

4、积极参加研究院各项活动，重视发挥工会、共青团的作用。20xx年是“xx普法”最后一年，学校党支部和工会、共青团开展了多项活动，加强学法用法教育，进行全员普法检测；聘请法制校长，开展社区法制教育交流，相关报道被中科院网转载。

20xx年也是多灾之年：玉树地震、舟曲泥石流灾害。师生们积极开展救灾捐助：玉树地震捐款总额达28800多元，列研究院捐助第三位；舟曲泥石流赈灾7505元，另外还捐助因受伤急需动大手术的固体所研究生吕方景同学11000余元。这些捐助充分表现师生奉献爱心，关注弱势群体的热情。

两校工会合并换届后，积极组织参加“科学岛之春”“科学岛金秋”等活动，男、女排球、跳绳、各项趣味活动都取得了骄人成绩。特别是今年广播操比赛，经过大家共同努力，取得了研究院二等奖的好成绩，鼓舞了职工的精神士气。两校共青团工作切近学生、有声有色，受到研究院团委及省直团工委表彰。

回顾三年来的支部工作，还存在一些不足之处，主要有：组织党员职工学习需要进一步加强；共产党员的先锋模范作用有待进一步发挥；联系群众，服务群众，凝聚人心促和谐还要不断提升；精神文明建设、校园文化创新还有开拓的空间等。这些不足之处，在今后的工作中要足够重视，注意解决。

上月，党的胜利闭幕，学习宣传贯彻精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。同时，两校三年的融合发展，也出现了一些新情况、新机遇。新一届支委会成立后，建议抓好以下几方面工作。

1、认真学习宣传贯彻精神。要认真研读党的文件，原原本本学习党的报告和党章，全面准确学习领会党的精神，做到入脑入心，落实在行动上。

2、深入领会科学发展观作为党的指导思想的重大意义，紧密联系学校工作实际，坚定“质量+特色”发展的道路自信，深化融合，开拓进取，提高学校办学效益，促进民生改善。

3、加强支部建设，发挥党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用；加强党员教育管理，健全党员立足岗位创先争优长效机制，充分发挥党员先锋模范作用。

4、积极推进学校“关工委”工作，引导青少年树立正确的理想、信念和价值观；实施“青蓝工程”，倡导新老党员结对帮扶，促进年轻同志业务素养和工作能力有效提高。

5、重视工会、共青团工作，推动适时换届改选，发挥其桥梁纽带作用，加强两校交流。调动团委学生会引导学生在自律、自治方面的积极性，开展丰富多彩的健康文体活动，活跃学校的精神和文化生活。

同志们，党的不久前刚闭幕，全面建成小康社会的宏伟蓝图展现在我们面前；报告提出，实施创新驱动发展战略，把科技创新定位为提升社会生产力和综合国力的战略支撑，摆在国家发展全局的核心位置，作为科研国家队的中科院任重道远，希望无限。合肥研究院面临着新形势、新机遇，学校也要抓住机遇，创新发展。全体党员要紧紧围绕教育教学这一中心任务开展工作，充分发挥先锋模范作用，与广大教职工团结一心、奋力拼搏，为提升学校的办学水平，开创学校工作新

局面而努力奋斗!

学生会换届工作总结报告篇五

根据县教育局的部署，今天，我们在这里召开清源中心小学党支部新一届支部委员会换届选举大会。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

一、三年来的主要工作及取得的成绩：

自xx年9月以来，我校党支部在县教育局的领导下，坚持高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，深入落实科学发展观，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为目标，紧密结合学习实践科学发展观活动的开展，进一步加强领导班子和党员干部的组织建设、思想建设和作风建设，切实提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥学校党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用，不断提高服务基层、服务教学、服务师生的能力和水平。学校党支部被评为县、乡优秀党支部。学校的综合办学水平显著提升。学校荣获县平安校园、文明学校、素质教育先进校，省农村小学合格校等乡级以上各类荣誉10余项。

(一)以学习为抓手，加强思想建设，提高领导干部和教师队伍整体素质

学校党支部始终把抓学习作为提高党员和教师队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以加强师德师风建设和干部作风建设为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，进一步提高全体教师的思想道德素养和业务水平。坚持集中学与分散学相结合，学政治与学业务相结合，通过采取学资料、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，组织党员干部和教职工深入学习党的基本理论知识、政策、方针

以及与教育教学相关的内容，提高学习的必要性、针对性、实效性，做到了真学、真懂、真信、真用，提高思想觉悟，提升师德水平，推动工作发展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。定时组织班子成员和管理干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政治理论水平。在学习中，学校领导班子成员做到了带头学、带头抓、做模范、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了树立和落实科学发展观、构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学资料、听先进事迹报告等多种形式，组织党员学习党的理论知识及党和国家的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。先后组织开展了“学习黄令赤”教育活动、“党员先进性”教育活动、“师德师风”教育活动以及学习实践科学发展观等教育活动，提高了党员的政治素养，使每位党员真正做到政治过关、思想过硬、能力过人。

3、抓好教职工队伍学习。把学政治与学业务结合起来，把定时学与日常学结合起来，把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。重点组织开展了“党员先进性”教育专项活动、“科学发展观”教育活动等系列活动，切实提高了教师队伍的政治理论素养。

(二)以民主管理为保障，加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

学校党支部以进一步深化民主管理为重点，进一步加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强党员干部队伍管理，以深入学习科学发展观活动为带动，加强党员的教育管理，建立完善了教育活动长效机制，增强领导干部保持党的先进性、践行“三平”精神。进一步完善了干部队伍管理机制。；二是进一步规范了党员干部队伍管理，提高党员干部队伍整体素质。加强对党员的日常管理。发挥党员在教育教学和后勤服务工作中的先锋、模范作用，让党员人人成为业务能手、岗位标兵。三是抓好教职工队伍管理。严格落实教职工考勤制度、岗位评估制度等一系列教职工管理制度，使教职工管理更加规范、科学、有效。将教职工管理与发展党员结合起来。通过党组织挑选、教职工民主推荐等多种渠道，从教职工中选拔优秀人才作为党组织重点培养对象，为党员发展工作积蓄人才资源。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和校长办公会，对党内的和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校办公会、教代会等，广开渠道，广泛征求管理干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切切实实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会为主阵地，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

(三)以规范科学为准则，加强制度建设，构建完善的管理体系。

学校党支部重视制度建设，不断制定和完善各项党建工作制度。积极创新党建活动载体，积极开展主题教育活动，组织党员开展了抗震救灾捐款和缴纳特殊党费活动，共捐款3000余元，利用“七一”组织开展了庆建党登山乐等庆祝活动，使党建活动更有吸引力和作用力；同时完善了党员教育管理培训机制，通过多种形式狠抓党员的学习教育，提高了党员的

政治理论水平和党性修养。

(四)以落实科学发展观为引领，加强作风建设，保证党组织风正源清

1、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范收费管理，杜绝乱收费现象；加强对教师的教育和管理，杜绝有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。组织签定了“杜绝小金库”活动，组织开展了行风评议、师德师风评议等活动，加强对学校办学行为和师德师风的监督，保证了学校的优良教风和校风。

2、认真抓好党风廉政建设。一是认真组织学习上级关于党员干部廉洁从政的相关文件精神，提高党员干部廉洁自律意识；二是严格执行请示上报制度、校务公开制度等一系列规范领导班子行为的规章制度，做到依法治校，规范办学；三是认真开展领导班子和领导干部廉洁自律活动，签定了党风廉政建设责任书。坚持领导班子民主测评制度，定期组织党员领导干部民主评议，自觉接受群众的监督。

(五)以推动发展为目标，创新工作方法，全面提升教育教学质量。

党建工作的最终目标是全面提升教育教学质量，为师生创造质的发展环境，推动学校和教育的又好又快发展。基于此，学校党支部把工作的着力点放在抓工作实效上，把落脚点放在促教育教学发展上，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势，全面提升教育教学质量和整体办学水平。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。三年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚

点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大县立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。学校在全县教学成绩评比中稳步上升，在课堂评优、作文、数学竞赛中成绩突出，获奖达30多人次。

2、德育实效不断优化。德育是学校教育的根本。学校党支部始终坚持“五育并举、德育为首”的工作方针，把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育活动为载体，狠抓了良好习惯养成教育、心理健康教育等工作，切实提高了德育实效。特别是自20xx年9月以来，学校抓住教育的根本，开展了良好习惯养成教育，从与学生的人生幸福息息相关的习惯抓起，通过多种渠道，加强学生的良好习惯培养，为学生的终身幸福奠基。

3、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造良的发展环境，谋求的利益，是学校党支部的重要工作目标。三年来，学校先后投资200多万元，新建学生宿舍楼、厨房、厕所、多媒体教室、手工实践室、电子备课室，改造了学生电脑室、音乐室、美术室，美化校园环境、植树绿化，购置了钢琴、大屏幕投影、实物展台等教学设备和图书音像资料，挖井寻源办好寄宿制学校，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了越的办学条件，以高分通过了省农村小学合格校的验收。

4、师资队伍整体素质迅速提高。以师德建设为核心，狠抓师德师风教育、政治业务学习和专业发展，切实提高了教师队伍的整体素质。培养省教学能手2人，市教学骨干13人。

二、存在的主要问题：

1、在处理党建与行政的关系上尚有欠缺，有时会以时间紧、任务重为由，导致重行政轻党建的现象发生。

2、党建工作的思路和方法需要进一步创新。在党建工作的开展上存在着一定的保守思想，有时局限在上级党组织要求开展的活动中，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还不够。

三、今后的奋斗目标：

1、狠抓“一个建设”：即党支部组织建设。进一步深化廉政建设，提高党员干部的廉洁自律意识；加强职业道德建设，增强党员率先垂范、勤奋敬业、爱岗奉献的精神，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

2、建好“两支队伍”：一是抓好党员干部队伍。从抓学习，促思想观念转变入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，增强凝聚力和战斗力；二是抓好普通教职工的教育、管理和监督，通过师德建设增强教职工的职业道德和政治素养。

3、营造“三个氛围”：一是不断改善办学条件，努力做到校园呈三化(绿化、美化、净化)，重点加强学校文化建设，改进管理策略，完善管理机制，优化管理理念、创新工作思路，打造合乎校情、师生认同、独具特色学校文化。二是创造条件激励教师谋三业(授业、敬业、创业)，建立更加完善的教师队伍管理和培养机制，打造一支师德好、业务精、素质高、爱好广、受学生喜欢的教师队伍。三是开展素质教育，积极引导学 生求三成(成长、成才、成功)。认真开展素质教育，打造和谐的学生群体，促进学生全面发展，让学生学有所成。

同志们，三年来，在县教育局工委的正确领导下，学校党支部带领广大教职工，携手并肩、同心同德、务本求实、开拓创新，推动了学校的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先

锋模范作用，为推进学校的又好又快发展，再创佳绩，再立新功。

学生会换届工作总结报告篇六

一、基本情况

(一)党员、股东代表民主意识强，参与率高。

村应参加推荐的党员为人，应参加选举的正式党员为**人，股东代表为**人。在**村“两推一选”过程中，全**村共有**名党员参加了推荐，占应到党员总数的94.74%;有**名正式党员参加了选举，参选率达到93.43%。同时，共有**名股东代表参加了候选人提名推荐，占应到总数的92.86%;有**名股东代表参加了投票选举，占应到总数的98.58%。

(二)**村领导班子结构和整体素质得到了进一步改善。 **村新一届领导班子成员实际人数为**名，其中有**名党总支委员交叉任职进入常务理事会，占总数的57.15%。新一届领导班子成员平均年龄**岁，比上届下降**岁;35岁以下年轻干部有**名(其中女干部1名)，占总数的42.86%;成员中党员数**名，占总数的100%;大专及以上学历**名，占总数的85.72%。监事会设监事**名，成员中党员数**名，平均年龄**岁。

二、主要做法

(一)统一认识，加强领导，站在加强基层组织建设的的高度抓好**村换届选举工作。

对村换届选举工作高度重视，在区委领导和区指导组的关心和指导下，认真总结了上次换届选举工作的经验，深入分析了分析、研究了全**的整体形势，制定了工作意见和实施方案

案，明确提出了把抓好**村换届选举作为加强全**基层组织建设的一次重要契机，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七大和省、市、区党代会精神，选好**村领导班子，促进**村经济发展和社会进步，保持全**大局稳定。

为切实加强在这次换届选举工作的领导，**成立了由**属各相关部门组成的换届选举领导小组。并设1个秘书组，2个指导小组，抽调***骨干20余人，分别由**主要领导带领到**村进行调查摸底和具体指导，帮助**村做好换届选举工作。同时，制定了工作方案，对换届工作中可能出现的不确定因素作好防控。

(二)围绕主题，积极部署，以多种形式深入开展宣传引导工作。

社员(股东)代表明确了自己的权利和义务，增强了政治责任感和社会责任感及法制意识，为即将开展的“两推一选”奠定良好的基础。此外，充分利用会议、广播、板报、标语等多种形式和手段，宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，为换届选举工作创造良好的氛围和基础。

(三)深入群众，调查摸底，及时解决发现的问题，保证换届选举工作的顺利开展。

为了在**村换届选举中既要体现党组织的意志，又能符合群众的意愿，充分发扬民主集中制，使“两推一选”顺利开展，**2个指导小组与区指导组密切配合，联合组成调查小组，在**村开展广泛深入的调查摸底、征求意见活动。综合采取了座谈会、个别谈话、入户访谈等多种方式，向党员、股东代表、社员和退休老干部等征求对换届选举工作的意见和建议、现届**村领导班子工作的意见和建议以及新班子初步候选人的建议人选，**村集体、个别谈话听取意见达**多人次。在开展调查和听取意见过程中，工作小组将党员、群众反映比较集中的意见，及时向领导小组、办公室反映，**村换届

选举工作领导小组则及时研究、分析情况，调整工作思路和工作重点。*****同志与***同志以身作则，在研究、吃透方针、政策、思路的同时，多次深入**村，分别与**村主要领导进行个别谈话，了解情况；指导组组长**同志也坚持在工作的前沿，与**村村民、党员等进行座谈。通过这样深入细致的工作，较好地掌握了**村领导班子及成员和民意的情况，为做好**村换届选举打下了良好的基础。

(四)依法选举，严格监督，保证选举的公平、公正，严防违纪违法问题发生。

在这次**村换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。**村换届领导小组对**村的换届选举工作进行了部署，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》等有关规定和《关于做好**年***区**村换届选举工作的通知》、《**区**村换届选举工作指引》等有关文件要求，采用“两推一选”的办法进行**村换届选举。从党员、社员(股东)代表登记、制发证件、推荐候选人一直到投票选举，都坚持边做边学边总结，严格按照有关法规程序进行，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。对选举必要的程序和注意事项以及**村很难把握的问题，以书面形式下发到**村，使工作有法可依，有章可循。为了保证选举的公平、公正、在选举中履行监督职能。在“两推一选”全过程中，区督导组 and **指导小组全程参与，从制定工作方案、选举办法到召开座谈会、动员大会，从推荐、选举现场的监督到紧急情况的处理，区指导小组和**指导小组的同志不辞劳苦积极参与，履行指导监督职责，一丝不苟，保证了**村换届选举始终沿着正确的方向进行。

(五)积极推进，大胆实践，有序推进选举工作的同时实现新的突破。

别进行“两推一选”，即先推荐、选举出新一届党总支部委

员及书记、副书记，再进行常务理事、监事的推荐、选举。而支委选举、支委一次会议和党员推荐常务理事初步候选人都在一个上午进行，秘书组加班加点，精心准备，做到了忙而不乱、条理清晰、衔接紧密、万无一失。此外，领导小组办公室结合换届工作的有关规定和实际工作的需要，结合**村的实际统一编印的**村换届选举通稿，如动员讲话、选举办法、有关情况说明等，既指导了基层的工作，又有效地堵塞了工作中的漏洞，减少偏差，促进了换届选举工作的规范化，保证了**村换届选举工作依法依规进行，**村在换届中程序实现了零差错。

三、经验和体会

(一)领导重视、严格督导是保证。

同志、区政法委同志还亲临选举现场，检查督导换届选举工作，对工作作出明确要求；区委组织部***同志、***同志在**村换届的全过程给予我们及时的政策、程序指导，区换届办秘书组更成为我们工作顺利推进的幕后军师；**党政主要领导亲临一线，对整个换届的环节都严格把握；**班子成员也下到每个指导小组，全程参与到换届选举的工作当中，切实加强了对**村换届选举工作的领导。此外，区督导组全程参与，在选举中履行监督职能，保证选举的公平、公正。

(二)宣传发动、调查研究是基础。

为了使**村换届选举工作建立在广泛充实的党员群众基础上，就必须首先开展广泛的宣传和深入的发动，增强广大党员群众的民主意识，激发和调动他们参政议政的热情。为此，**村换届领导小组制定了宣传计划，利用张贴标语、悬挂横幅、出版专题墙报等形式，在**村营造浓烈的氛围，使换届选举工作家喻户晓、深入人心。对处出务工、经商的党员、社员(股东)代表，用电话或信函的联络方式，向他们开展宣传发动工作。由于宣传发动工作到位，特别是“两推一

选”的办法，扩大了基层民主，因此得到了党员和群众的支持和满意，使**村的换届选举筑牢了基础。

20次，通过调查摸清了党员群众的思想动态，摸清了基本情况，掌握了重点问题，为**制定有关措施，调整工作策略，对有关人员进行组织考察、调整提供了依据。通过深入的调查，拓宽了选人视野，广辟了知人渠道，使**在广泛听取党内外群众意见的基础上确定有关人选。

(三)精心组织、快慢结合是亮点。

在区委的领导和统一部署下，**村换届选举具体工作由****组织领导，**村党支部组织实施，两级党组织在制定方案、规定候选人条件、资格审查、组织群众推荐、组织民主测评、确定正式候选人、组织选举、选举结果审批等都坚持和体现党组织的集体领导。在组织实施过程中精心策划、严密组织，深入开展调研、摸查各种情况、掌握工作细节；抓住重点，规范程序，采取先易后难、循环渐进的策略，使整项工作有计划、有步骤地分步实施推进。由于精心组织，确保了**村换届选举的顺利进行。

(四)发扬民主、依法选举是关键。

意见座谈会上或个别谈话中听取意见，然后按大多数党员群众的意见进行制定或修改、补充。

严格依法选举，是选举结果公平公正的关键。**村换届选举是一个执行党内法规的过程，只有依照有关法规做好每个环节的工作，才能保障广大党员群众最大限度地行使民主权利，保证选举的质量。这次**村换届选举工作，自始至终都坚持做到依法进行。“二推一选”之前，通过大力宣传学习《党章》、《中国共产党基层组织选举暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》、《关于做好**年**区**村换届选举工作的通知》、《**区**村换届选举工作指引》和《关

于做好**年**区****村换届选举工作的通知》，使广大党员群众了解选举的方法和步骤，认识到以上有关法规是基层民主选举的重要论据。“两推一选”是扩大基层民主政治的一项创举。党员群众主动学法、法制观念有了明显的增强。在“两推一选”过程中，**换届选举工作领导小组严格按照工作程序和要求，紧抓关键环节不放松，在具体操作上注重每一个环节的相互衔接，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。由此可见，严格依法选举是确保这次**村换届选举公正进行的关键。

四、下步工作打算

在下步工作中，主要有以下几个方面：

(一)认真做好选举后的交接工作。

二是明确新班子的工作分工，使大家能够各司其职，富有成效地开展工作；三是做好离退岗及落选人员的思想教育和安置工作，使他们树立大局意识，正确对待退休、离职、落选问题。

(二)抓好**村新任领导班子的教育培训工作。开展定期或不定期的培训。一要加强思想政治理论方面的学习；二是要加强文化和业务知识方面的学习和培训；三是要加强法律法规的学习。增强理论知识和法制观念，不断提高开展工作的能力，适应市场经济的发展，适应新工作的新需要。

(三)培养高素质的后备干部队伍。结合本次“两推一选”的情况，把那些成绩优异，但因职数限制未能入选或上岗的优秀年轻干部，纳入到后备干部队伍中来；要在平时的干部考察过程中发现优秀干部，特别是要结合年度考核，及时掌握优秀年轻干部名单；要在完成急难险重工作任务中发现优秀人才；要充分利用各类人才库资源，进一步扩大识人选人视野，把各方面的优秀年轻干部不断充实到各级后备干部队伍中来，

为干部的优化和**村的不断迈进打下基础。

****年**月**日