

最新留置监察的工作总结 劳动监察工作总结 总结(大全8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇一

为了提高执法人员素质，我们在积极组织执法人员学习《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》以及《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》（市政府93号令）等法律法规和规章的基础上，又组织执法人员参加省市组织的各类培训，并对区上组织的自行培训和对街道组织的企业培训进行授课。在业务学习的同时，我们还坚持每周一例会制度，总结上周工作，安排本周工作，集体研究监察案件，提出工作要求。对每一个监察案件均实行主办监察员制度，由主办监察员提出处理意见，集体讨论决定，重大案件由局办公会议决定。办案程序清晰，办案过程文明，办案文书规范整洁有序，无过失无投诉。今年以来，行政执法人员参加培训率和考试合格率100%，持证上岗率100%。按时完成了行政执法统计报表。为规范行政执法奠定了基础。

二、搞好法制宣传，提高公民法律意识

三、加大执法力度 规范用工行为

认真贯彻执行《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》，围绕中心工作，加强劳动保障行政执法监察。开展了农民工劳动保障权益保护专项检查，劳动合同签订、工资支付、技术工种从业人员持证上岗及社会保险扩面等专项监察和检查。监督检查

面达98%。

一是积极开展劳动保障行政执法检查。截至目前，主动监察用人单位346户；审查273户用人单位报送的书面材料，指导283户企业健全了劳动规章制度，为规范用人单位劳动合同签订和劳动管理，加大对签订劳动合同的监察力度，通过检查，监督企业与职工补签劳动合同0.0136万人。同时，我们还接待企业和劳动者来电咨询3120余次，接待投诉举报344件，调查处理318件，结案率100%。查处中，为41人次清退押金（保证金）5.44万元；为161名农民工追发工资22.35万元；为0.89万人补办养老、综合保险，追缴保险费58.8万元。督促118户用人单位参加基本养老、综合保险登记。对违反劳动法律、法规且存在严重问题的6户用人单位，进行了行政处罚，处罚金额5.3万元，无一起行政复议和行政诉讼。

二是开展农民工工资支付情况专项检查，积极应对突发事件。

我们积极主动多次到用人单位，并配合区建设局、区总工会等部门对建筑工地进行联合检查，要求企业按时足额发放农民工工资，并接受区劳动保障部门和区建设局的监督。对涉嫌有拖欠农民工工资的建筑企业，区劳动保障监察大队发出了限期整改通知书，并责令其制定支付工资的计划，给予全额付请。为维护企业和社会稳定，保护广大农民工的合法权益，我们在对全区各类用人单位进行检查督促支付农民工工资的基础上，对出现集体讨要工钱的行为我们均能立即赶赴现场，及时予以调查处理。共参与处理突发事件16起，涉及劳动者0.12万人。

三是开展各项专项整治活动。我们一是在3月15日至4月15日在全区范围内开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查活动。二是在3月11日至12日配合开展“百城万店无假货”活动，对位于西安路辖区的永陵路街道所有商家店铺进行劳动合同、社会保险、未成年保护和禁止使用童工、女工权益保护等方面检查。三是在2月22日至3月28日在全区范围内开展创建文

明城市未成年人权益保护宣传活动。在5月--6月期间，为广泛宣传《成都市未成年人安全保护法条例》、《禁止使用童工条例》等法律法规，强化保护未成年人的法律意识，促进未成年人健康成长，动员全社会进一步关心未成年人，依法打击非法雇用童工的个人和组织，形成关爱未成年人的良好社会氛围，切实维护我区社会稳定，推动共建和谐社会的步伐，在全区开展了保护未成年人合法权益专项检查活动。四是在2月22日起至3月21日，在全区开展清理整治劳动力及人才市场专项行动，积极引导中介机构良性发展，严厉打击中介机构的欺诈行为，推进创建文明城市工作。五是结合开展的打击非法用工和清理整顿劳动力市场秩序，7--8月，全区通过自查、普查、抽查和重点检查，特别是对西华街办、沙河源街办、金泉街办、五块石街办、天回镇街办等城乡结合部辖区内的用人单位进行检查，共检查用人单位1698户，涉及劳动者38649人，对少数用人单位违反规定的，下达询问通知书，进行调查处理。六是11月至目前，开展农民工工资支付情况专项检查。成立了专项检查小组，在全区开展了拉网式检查。

四、认真扎实抓好了两网化建设

按照市网格化管理办公室提出的劳动保障监察网格化管理工作要求，我区各网格全面推进和深化网格化管理工作，进一步完善我区劳动保障监察体系，认真主动地抓好网格化管理工作，确保了网格化管理工作落到实处。现全区共建立一级网格15个（街道），二级网格111个（社区），配备劳动保障专兼职监察员和协管员260人（其中：区8人、街道30人、社区222人）。全区用人单位网格化信息调查和录入工作严格遵守采集录入相匹配原则。截至xx年12月10日，辖区内用人单位1856户，其中：企业1694户，个体经济组织16户，行政事业等单位146户（含国家机关9户、社会团体10户、事业单位84户、民办非企业43户）；单位用工数为69910人，其中：城镇职工48104人，非城镇职工21806人。采集录入信息真实、准确、完整。用人单位信息已按要求全部录入成都市劳动保

障监察网格化管理信息系统，录入率100%，准确率100%，无错漏重，无越级和超范围录入情况，各网格用人单位用工信息数据更新达到了每三月更新一次的要求。全面实现了各项任务的要求，取得了较好的成绩。

一、二级网格进行了检查和抽查，均在达标以上。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇二

一、勤于学习，苦练内功，提高领导水平

定人员。党组成立中心学习组，不仅党组自己坚持学习，在必要时还扩大到各部门负责人。二是定时间。党组规定中心学习组的成员每月用于集中政治学习的时间不少于两天，对因事耽误的，事后必须补出来。三是定内容。每次学习前，党组都提前结合工作实际确定学习内容和讨论议题。四是形式灵活多样。在政治理论学习中力戒空洞的说教，而是通过座谈会、讨论会、交流会、党组成员给全院干警上政治理论教育课等形式，激发党组成员学习政治理论的热情，提高了党组成员的理论水平。

（二）坚持业务学习，提高解决实际问题能力。05年我和党组一班人在提高业务素质方面，从“听、说、读、写、学”五个方面做文章，收到了较好的效果。一是听，即要求党组成员抽出一定时间旁听案件审理。二是说，即党组成员按上级要求亲自办理案件的基础上，还要经常与干警们交流业务内容，做到不耻下问。三是读，即要求党组成员必须阅读大量的业务书籍，以拓宽知识面。四是写，即要求党组成员亲自撰写一些法律文书，并结合典型案例，从立法本意、法律条文的适用、具体操作等方面撰写调研文章。五是学。党组在院财政较为紧张的情况下，每年都要拿出部分资金，鼓励班子成员参加上级法院组织的业务培训等学习活动，借以更新业务知识，提高业务能力。

二、履行职责，强化管理，努力争创一流

（一）依法严厉打击各类刑事犯罪活动，全力维护社会稳定。05年以来，在已审结的刑事案件中，适用简易程序审理34件，其中31件当庭宣判，在案件审理过程中我院严格适用法律，找准打击重点，切实做到宽严相济、不枉不纵，打击了犯罪分子的嚣张气焰。

（二）依法调处经济关系和社会矛盾，推动经济社会全面协调发展。在民商事审判中，我和党组一班人紧紧围绕县委提出的“工业强县、改革兴县、环境立县”总目标，将净化外地客商到我县投资创业环境作为我院的首要任务。05年，没有发生一起因工作不得力而影响社会稳定的事件，纠纷双方都非常满意。在民商事审判中，我和党组一班人还从维护社会稳定的大局出发，指导干警能调则调、当判则判、调判结合、案结事了，在已审结的民商事案件中，以调撤方式结案616件，调撤结案率达到了59%，促进了我县社会的和谐。

（三）充分发挥行政审判职能，规范行政执法行为，支持和推进依法行政。05年我和党组一班人始终坚持从大局出发，努力推动行政审判工作的开展，围绕县政府中心工作，指导行政庭全体人员与其他部门的同志一起，不畏艰难，牺牲休息时间，深入县城各拆迁户做耐心细致的思想工作，为美化县城付出了努力，受到了相关部门的一致好评。

（四）全方位入手，多管齐下，努力实现执行工作的良性循环。为解决执行难问题，我和班子成员共同努力，采取多种方式、方法提高执结率。05年以来，共采取查封、扣押措施200余次，查封标的物价值近600万元，促使绝大多数当事人自动履行了给付义务。05年上半年，根据省高院的部署，我院还认真组织开展了小标的额案件集中执行活动，共清理出58件案件，已经执结40件（含法庭执结20件），使执行难问题得到一定程度的缓解。

三、率先垂范，廉洁自律，树立良好院风

（一）带头公正执法。人民法院掌握着国家的审判大权，必须严肃执法才能完成好自己的神圣使命。我逢会必讲：任何一个院领导都不准给办案人员乱打招呼、定调子，划框框，不仅如此，还要主动为办案人员排除干扰，以便公正执法。

一、勤于学习，苦练内功，提高领导水平

（一）坚持政治理论学习，提高政治坚定性。学习中坚持“三定一活”。一是定人员。党组成立中心学习组，不仅党组自己坚持学习，在必要时还扩大到各部门负责人。二是定时间。党组规定中心学习组的成员每月用于集中政治学习的时间不少于两天，对因事耽误的，事后必须补出来。三是定内容。每次学习前，党组都提前结合工作实际确定学习内容和讨论议题。四是形式灵活多样。在政治理论学习中力戒空洞的说教，而是通过座谈会、讨论会、交流会、党组成员给全院干警上政治理论教育课等形式，激发党组成员学习政治理论的热情，提高了党组成员的理论水平。

（二）坚持业务学习，提高解决实际问题能力。05年我和党组一班人在提高业务素质方面，从“听、说、读、写、学”五个方面做文章，收到了较好的效果。一是听，即要求党组成员抽出一定时间旁听案件审理。二是说，即党组成员按上级要求亲自办理案件的基础上，还要经常与干警们交流业务内容，做到不耻下问。三是读，即要求党组成员必须阅读大量的业务书籍，以拓宽知识面。四是写，即要求党组成员亲自撰写一些法律文书，并结合典型案例，从立法本意、法律条文的适用、具体操作等方面撰写调研文章。五是学。党组在院财政较为紧张的情况下，每年都要拿出部分资金，鼓励班子成员参加上级法院组织的业务培训等学习活动，借以更新业务知识，提高业务能力。

二、履行职责，强化管理，努力争创一流

（一）依法严厉打击各类刑事犯罪活动，全力维护社会稳定。05年以来，在已审结的刑事案件中，适用简易程序审理34件，其中31件当庭宣判，在案件审理过程中我院严格适用法律，找准打击重点，切实做到宽严相济、不枉不纵，打击了犯罪分子的嚣张气焰。

（二）依法调处经济关系和社会矛盾，推动经济社会全面协调发展。在民商事审判中，我和党组一班人紧紧围绕县委提出的“工业强县、改革兴县、环境立县”总目标，将净化外地客商到我县投资创业环境作为我院的首要任务。05年，没有发生一起因工作不得力而影响社会稳定的事件，纠纷双方都非常满意。在民商事审判中，我和党组一班人还从维护社会稳定的大局出发，指导干警能调则调、当判则判、调判结合、案结事了，在已审结的民商事案件中，以调撤方式结案616件，调撤结案率达到了59%，促进了我县社会的和谐。

（三）充分发挥行政审判职能，规范行政执法行为，支持和推进依法行政。05年我和党组一班人始终坚持从大局出发，努力推动行政审判工作的开展，围绕县政府中心工作，指导行政庭全体人员与其他部门的同志一起，不畏艰难，牺牲休息时间，深入县城各拆迁户做耐心细致的思想工作，为美化县城付出了努力，受到了相关部门的一致好评。

（四）全方位入手，多管齐下，努力实现执行工作的良性循环。为解决执行难问题，我和班子成员共同努力，采取多种方式、方法提高执结率。05年以来，共采取查封、扣押措施200余次，查封标的物价值近600万元，促使绝大多数当事人自动履行了给付义务。05年上半年，根据省高院的部署，我院还认真组织开展了小标的额案件集中执行活动，共清理出58件案件，已经执结40件（含法庭执结20件），使执行难问题得到一定程度的缓解。

三、率先垂范，廉洁自律，树立良好院风

（一）带头公正执法。人民法院掌握着国家的审判大权，必须严肃执法才能完成好自己的神圣使命。我逢会必讲：任何一个院领导都不准给办案人员乱打招呼、定调子，划框框，不仅如此，还要主动为办案人员排除干扰，以便公正执法。

（二）带头廉洁自律。班子起到了表率作用，抓廉洁才有说服力。因此，我和党组在抓班子廉政建设上始终不放松。首先是积极培养廉洁执法意识。年初议廉，平时督廉，年终评廉。教育班子成员自觉抵御金钱和物质的引诱，确保做到金钱面前不伸手，物质引诱不动心，生活方面不特殊，纪律面前严要求。同时，院长和干警之间层层签订了责任状，推行警示教育和诫勉谈话制度。

（三）带头遵守规章制度。我院制定了一套严密的规章制度，工作中，院党组成员都能遵章守纪，自觉接受各种纪律的约束。全院干警也自觉以党组为榜样，严格要求自己。今年以来，全院干警没有一人受到党政纪处分，在社会上树立起了良好的司法形象。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇三

今年，我局按照市局的工作部署和全区纪检监察工作要求，通过完善机制，加强教育，切实抓好从源头上预防和治理工作，有力地推动了党风廉政建设和反工作的深入开展，促进了全年工作目标任务的完成。

一是做到廉洁自律工作常抓不懈我区国土资源系统干部职工认真贯彻执行国土资源部《五条禁令和十项措施》，在治理领导干部收受现金、有价证券专项治理工作中，局班子和成员分别作出廉政承诺，将该项工作延伸到直属单位和基层国土办。通过廉政谈话，上交区纪委未能拒收现金900元。未发现领导干部有拖欠公款行为；加强了公务接待管理，对公务接待提出了明确要求，规定下乡镇一律在食堂就餐，不得接受

下级机关宴请，上级机关来人严格控制陪餐人员，局领导带头减少不必要的应酬，反对铺张浪费和大吃大喝，严格用车管理，有效制止了各种奢侈浪费行为。坚持定期召开领导班子民主生活会，进一步完善了民主评议党员制度，做到有事谈事，无事谈心，增强了领导干部廉洁从政的自觉性。

二是继续深入开展纠风和执法监察工作严格执行市政府6号令和我区征地拆迁实施细则，公开征地程序、补偿安置费用标准。结合土地和矿权市场秩序治理整顿工作，开展了一次农民集体所有土地补偿管理使用情况专项检查，对99年以来依法批准征占土地51公顷7个批次的用地情况进行了清理，清理拖欠集体土地补偿费449万元，并针对性地制定了化解镇(乡)建设占地欠款问题方案，提出了具体措施;对全区21宗367亩征而未用闲置土地拟定方案，决定收回土地使用权4宗，责令限期动工17宗;对16个无证开采的小煤洞全部实施了封堵。加强了对矿权规费、矿产资源补偿费征收使用管理和土地开发整理项目及资金管理的监察力度，征收矿产资源补偿费23万元，采矿权使用费7.5万元，严格按照规定上缴。认真办理群众来信来访21件，办结区长热线2件，接待上访群众45人次。在民主评议行风工作中，查找问题10个，制定整改措施11条，新建完善制度12项，通过落实“三个环节”，实行“三个结合”，扎实推进了行风评议工作的开展，从而使机关行业作风得到明显改观。

今年，我局按照市局的工作部署和全区纪检监察工作要求，通过完善机制，加强教育，切实抓好从源头上预防和治理工作，有力地推动了党风廉政建设和反工作的深入开展，促进了全年工作目标任务的完成。

一是做到廉洁自律工作常抓不懈我区国土资源系统干部职工认真贯彻执行国土资源部《五条禁令和十项措施》，在治理领导干部收受现金、有价证券专项治理工作中，局班子和成员分别作出廉政承诺，将该项工作延伸到直属单位和基层国土办。通过廉政谈话，上交区纪委未能拒收现金900元。未发

现领导干部有拖欠公款行为;加强了公务接待管理,对公务接待提出了明确要求,规定下乡镇一律在食堂就餐,不得接受下级机关宴请,上级机关来人严格控制陪餐人员,局领导带头减少不必要的应酬,反对铺张浪费和大吃大喝,严格用车管理,有效制止了各种奢侈浪费行为。坚持定期召开领导班子民主生活会,进一步完善了民主评议党员制度,做到有事谈事,无事谈心,增强了领导干部廉洁从政的自觉性。

二是继续深入开展纠风和执法监察工作严格执行市政府6号令和我区征地拆迁实施细则,公开征地程序、补偿安置费用标准。结合土地和矿权市场秩序治理整顿工作,开展了一次农民集体所有土地补偿管理使用情况专项检查,对99年以来依法批准征占土地51公顷7个批次的用地情况进行了清理,清理拖欠集体土地补偿费449万元,并针对性地制定了化解镇(乡)建设占地欠款问题方案,提出了具体措施;对全区21宗367亩征而未用闲置土地拟定方案,决定收回土地使用权4宗,责令限期动工17宗;对16个无证开采的小煤洞全部实施了封堵。加强了对矿权规费、矿产资源补偿费征收使用管理和土地开发整理项目及资金管理的监察力度,征收矿产资源补偿费23万元,采矿权使用费7.5万元,严格按规定上缴。认真办理群众来信来访21件,办结区长热线2件,接待上访群众45人次。在民主评议行风工作中,查找问题10个,制定整改措施11条,新建完善制度12项,通过落实“三个环节”,实行“三个结合”,扎实推进了行风评议工作的开展,从而使机关行业作风得到明显改观。

三是完善机制,加大预防和查处违纪违法案件工作力度认真执行经营性土地和探矿权、采矿权招拍挂出让的各项规定,健全了新增建设用地集中供应制度、基准地价更新公布制度、统一收储统一供地办理程序。通过互联网、报刊、设立公告栏等方式,多渠道发布土地矿权信息,交易过程邀请监察、公证人员全程监督。招标采购成本价实行“三长会审”,纪检工作参与其中,确保了经营性用地100%实行招拍挂出让,商品住宅用地100%拍卖出让,全区经营性用地29宗44.4公顷,

实现土地收益6050万元。继续深化行政审批制度和干部人事制度改革，全面推进政务公开，依法取消行政审批项目 个。加强财务监管，严格执行出让金“收支两条线”，实行政府采购和预算内外资金统一核算、分配、管理，开展了国土资金专项检查。严格执行建设用地地质灾害危险性评估审批和备案制度。严格土地利用总体规划和年度计划，严把农地转用和征地审批关，严格执行土地登记“五不准”。对土地征用、土地矿权出让、土地开发整理、矿产资源储量及采矿权价款等实行集体会审。严格按规划和权限审批用地，全年办理各类新增建设用地35宗70公顷，加强社会监督，在全区12个镇(乡)和局机关设立了举报箱，公布监督举报电话，聘请5名行风监督员，纪检组加大对机关效能建设的监督力度，对出现的一些违纪苗头，及时予以制止，全区系统未发现干部职工违纪违法事件。

四是全面落实党风廉政建设责任制局党组坚持把党风廉政建设与业务工作相结合，制定责任制，确定32个方面责任内容，强化责任制落实。

同时，结合党员先进性教育，先后组织全局干部职工重点学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、十六届四中全会、国土资源部《行政为民十项措施和工作人员五条禁令》。组织观看《警钟》、《警鉴》、《禁越红线》等反腐专题片，起到了强有力的警示作用，强化干部职工自觉落实党风廉政建设责任制的意识，推动了国土资源管理工作的顺利开展。

1.银行纪检监察工作总结

2.供电公司纪检监察工作总结

3.2017纪检监察半年工作总结

4.计生局纪检监察年终工作总结

5.纪检监察建议书

6.计生局纪检监察信访工作总结范文

7.纪检监察工作建议书

8.纪检监察建议书表格

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇四

理”的工作方针，认真履行指导、教育、预防和惩处职能，充分发挥了稽核监察工作作为业务经营的保驾护航作用，有力地促进了全行各项业务经营工作合规、合法和稳健运行，现将一年来的工作总结如下。

一、狠抓规章制度的贯彻落实，及时查纠违章违规行为。

为认真贯彻落实信贷、财务会计制度，保障业务经营活动合规合法，稽核监察部始终把常规序时稽核工作放在首位来抓，做到了检查全面、查处有力、纠改彻底，促进了稽核监察工作扎实有效开展。

（一）狠抓序时稽核基础工作，保质保量完成各项工作任务。

一年来，六名统管稽核人员按照合行对序时稽核工作安排，依据农村金融方针、政策、法律、法规和__农村合作银行各项管理制度规定，分片包干对全县8个支行、1个营业部及43个分理处的会计计算机帐务、出纳库存、财务收支和信贷业务等进行了全面系统的现场序时稽核。同时为切实杜绝各项业务经营的细微环节中违章违纪行为发生，全体稽核人员采取内查与外核相结合的方法，深入到各支行辖内的村、组、农户中对收存、收贷、清息及贷款利息结算保证金等业务进行抽查外核，做到了稽核项目全面、稽核内容详细、稽核时

间衔接，后续稽核复查和验收，及时加强了稽核员的履职责任。全年对各机构的序时稽核达到四次，使全县各机构的稽核次数、稽核项目和工作面都达到了100。全年稽核工作量：共计审查会计门柜业务凭证（包括微机、手工业务）2315994张，检查出纳库存和安全272次，审查新放贷款7975笔，金额39221.26万元，对新放万元以上贷款基本做到逐笔审查，对小额放款视情抽查，全年审查贷款占年累放78，复核审查财务收支费用19201笔，金额3928万元。为了达到规范管理要求，稽核工作底稿、各种登记表、报告表及总结等稽核工作资料齐全、手续完备、责任明确、有据可查，并对每个机构稽核结束时举行了座谈会，现场纠改了业务经营不规范问题，全年现场共提出了纠改措施和在经营管理中的合理化意见359条，序时稽核工作为全县业务经营健康发展起了积极推动作用。

（二）充分发挥稽核监督职能作用，精心辅导现场纠改，有力促进全县业务经营的合规运行。

从常规序时稽核情况看，全行绝大多数机构网点及干部、职工业务素质高、工作责任心强，所经办业务放心可靠，但也有部分会计出纳、信贷人员在业务工作中，对农村金融政策、国家法律、法规等方面的理解和贯彻执行中还存在一些问题，稽核人员本着维护农村合作银行业务经营合规合法，从贯彻会计、出纳制度和信贷管理的基础工作入手、从细微深处入手，从中查找不足，及时准确地纠正错误偏差，对发现一般性违规操作问题，稽核人员在现场检查过程中边辅导，边纠改，使问题消化在基层。

在会计帐务方面：通过近几年来全体稽核人员现场检查精心辅导、耐心帮助，质量逐年提高，今年全县各机构的会计凭证合规，要素齐全，帐务达到七相符，从凭证、记帐、会计核算，到会计档案，都基本上达到了操作上的规范化，会计帐务与过去比较，今年上了一个台阶，但是稽核人员对会计工作用高标准，严要求，“三铁”声誉对照，也发现了会计帐务、会计出纳工作中仍有因小失大，违规操作不可忽视的

问题，一是发现有4个机构的个别三收人员、信贷人员涂改存贷款利息凭证和迟交帐5人次，笔数不多，金额不大，且行为属于违纪苗头，针对问题，稽核人员及时报告，问题得到及时处理，将问题苗头消灭在萌芽状态；二是发现有5个机构5笔存、贷会计凭证金额大小写不符，正确金额应为3000元，差错金额12000元，由于发现纠正及时，未造成后果；三是在会计帐务方面发现有4个机构在未经上级允许的情况下，擅自脱离手工分户帐，序时稽核现场责令建立补记，达到总分相符；四是个别机构微机贷款分户帐与借据关键要素不相符，具体是微机贷款分户帐的借款人、起息日、到期日与借据上姓名、起息、到期日不相符，以及帐户管理中个别机构对原开户单位、村、组未全面清理上报审批，造成帐户使用不合规、缺开户证、缺预留印鉴、单位存款支付个人结算帐户缺单位出具证明，以及个人银行结算帐户与储蓄存款户界定不清等，这些问题在序时稽核时已现场提出了限期纠改要求；五是对各机构每次序时稽核都将往来资金进行详细核对，同时在核对过程中现场纠正了二个机构内外帐户不符2笔，不符金额184233.09元，及时查找了未达原因，全部达到内外相符，并且有效的防止往来资金差错事故的发生。

在财务收支方面：一是审查复核存贷款计息共12173笔1466.1万

元，其中对计息差错在10元以上多收少付利息100笔10782.62元和少收多付利息106笔9312.55元，现场要求责任人进行补付补收；二是纠正了个别支行费用开支发票无审批及开支发票不合规6笔15200.05元。

4个机构集体违规行为限期收回，否则将按“三违”贷款扣收风险金处理；五是现场纠正了担保抵押不合规及合同资料要素不具备法律效力6个机构7笔826000元；六是现场纠正了13个机构71笔585640元缺集体研究记录和记录不规范等问题；七是纠正了14个机构贷新还旧贷款59笔464050元。在各项贷款检查中，一是纠正了14个机构未按时调整贷款形态91

笔1948580元；二是纠正2个机构未按规定建立信贷档案105笔310250元；三是检查出8个机构的不良贷款中对借款人、担保人未按时发送催收通知书，致使206笔576757元丧失诉讼时效，对责任人责令限期补办手续，达到连续时效，否则将对其挂风险责任。

除对上述各项业务工作全面细致稽核外，同时对要害岗位和易发案件的环节加大力度排查和监督，首先是加强对计算机门柜业务现场稽核工作力度，从制度的贯彻执行上进行了监督检查，一是发现和纠正了少数机构内勤人员临时性休假，安排双人临柜而实际一人临柜及未经授权人员代班上机办理业务微机管理不严密的问题；二是纠正了部分机构微机业务未做到当场交叉复核，业务主管日终未对出纳现金余额表进行核对，造成出纳库存余额表的收付发生额与微机现金收付登记簿发生额不一致的问题；三是纠正了个别机构通兑业务不按天清算及清算凭证手工填写的违规做法；四是纠正了微机资料打印不齐、印章不齐、抹帐原因登记不详细、重空备份漏登记，对公存款按月对帐不全面的问题。微机方面，通过稽核人员认真细致检查，纠正了管理上的薄弱环节，有效的堵塞了管理中的漏洞和隐患。其次是对重空凭证从购进、保管、领用、销号到结存一整套全面检查和逐张复核销号的办法，从中发现和纠正了登记不规范、微机、手工重空凭证漏销号、漏登记、漏签字，管理上不严密的问题，从而有效地堵塞了引发案件的源头。再次是对各机构出纳库存现金、重空凭证、贷款抵（质）押物、有价单证及出纳的安全保卫工作稽核，在出纳库存现金检查时现场纠正了少数机构条据抵库、库存现金超高限问题，在库存的重空凭证、贷款抵（质）押帐、簿、物相符，对部分机构的登记簿记载不规范及时得到纠改，在各机构序时稽核期间通过观察发现个别机构会计出纳，对帐、据、款、证等按规定出入库，并且出入库未做到双人同出同进的现象已现场纠正。

925笔71.8万元，外核存款（结算保证金）584笔

438.5万元，外核贷款251笔498.8万元，通过外核，虽未发现重大的经济案件问题，但也发现个别分理处管理松散，放任业务工作人员违规操作，一是纠正了存贷结合，为贷款清息、内部先下帐，不下存折，长期帐折不见面，贷款清息凭证第二联长期不交贷户的问题；二是发现个别机构信贷人员涂改清息凭证日期，表面上做到交帐及时，实际隐藏着迟交帐的问题得到及时处理纠正。

（三）坚持查处并重，促进业务操作合法规范。

为有效地防止各类操作风险，遏制违章违纪行为的发生，根据稽核人员检查反馈的违规事实，稽核监察部认真收集整理梳成辫子提交合行总部会议研究决定，在全县进行了经济处罚通报。一是会计工作方面：对5名责任人因重空凭证管理不严导致清息、收贷凭证丢失和短少问题给予了一次性罚款600元，一个机构超核定的库存限额处以罚款200元，对一名会计人员因不坚持按时记帐和核对科目导致帐、据不符，给予了一次性罚款300元；对4个机构责任人因工作不认真导致存单及借款合同金额大、小写不符问题，给予了一次性罚款450元；对一名信贷员擅自篡改清息凭证收款日期给予处罚100元；对一个机构利用会计帐、表搞弄虚作假虚增存款给予了一次性罚款300元；一个机构会计档案管理不规范给予了一次性罚款100元；对违反计算机门柜业务操作规程、违规操作的5个机构给予了一次性罚款650元。二是信贷管理方面：对一名信贷员擅自更改借据及合同资料给予处罚200元，一名短少借款合同的处罚100元；对2个机构化整为零和累大户放款处罚200元；对4个机构贷款抵押未评估，担保无承诺和担保不合规以及合同不具备法律效力的给予了一次性罚款820元；对3个机构因贷款本息立据处罚1350元；2个机构贷款立据垫息处罚600元；对8个机构贷款利率执行不正确及违规展期问题给予了一次性罚款1200元。对以上问题除经济处罚外，并都责令限期纠改，通过从抓制度落实和规范操作程序入手，采取辅导和处罚相结合的措施，既教育了职工，规范了业务操作，维护了规章制度的严肃性，又有效地遏制和预防了大要案件

的发生，把各类事故苗头和隐患都消灭在萌芽状态，确保了全县业务经营健康发展。

二、围绕信用社经营管理重点，认真开展专项稽核检查。

今年以来，按照合行整体工作部署，稽核监察部组织实施了6个方面的专项稽核检查工作。一是为了严肃认真地规范合行财务核算行为，实事求是、全面真实、准确地反映业务经营状况和财务成果，按照合行安排，元月份合行总部从机关抽调16名管理干部会同8名稽核人员，对全县原来的12个独立核算的信用社（部）2004年度的会计决算工作组织实施了同步专项稽核，通过现场把关审核，纠正了提留计提不准，防止和杜绝了弄虚作假行为发生，确保了会计信息数据和经营成果的真实准确；二是按照合作银行领导干部离岗审计有关规定，稽核监察部组织8名稽核人员按照上级银监部门要求对原18名信用社主任、联社正副科长在职期间的岗责履行、经营管理、财务收支和遵章守纪等方面进行了离任审计，在客观公正评价任职期间工作的基础上，针对薄弱环节提出了合理化意见。为上级银监部门对合作银行高级管理人员资格审查提供了重要依据。同时，对3名退养人员和6名离退休人员进行了离岗审计，对以上人员的离岗审计按照审计方案和内容，本着实事求是、客观公正的原则进行，重点狠抓了离岗人员各种手续交接和“三违”贷款的稽核，对原丰东分理处信贷员李某批放的背皮等违规类型放款5笔，金额106000元问题，已提交合行总部有关会议研究，从退休工资中按月扣收贷款风险金的处理；三是组织6名稽核人员结合序时稽核工作对各季度职工收回“两呆”贷款，依法收贷和“三收”人员的手续费报批进行了复查审核，截止年底，全辖机构共申报手续费56.2万元，经复查后，实际审批手续费50.9万元，通过复查把关纠正了部分机构因错报超计付比例标准，超范围列支手续费5.3万元，杜绝了财务支出中的跑、冒、滴、漏等问题；四是为了掌握贷款抵（质）押物品的真实、合法、有效性，防止贷款抵（质）押物品帐、簿、物不符以及擅自退押、换押、空押等违规问题的发生，稽核部组织6名稽核人

员对全县42个机构的贷款抵（质）押物进行了一次全面清理，现场纠正了部分机构帐、簿、物长期不符和登记不规范等问题；五是按照中国银行业监督管理委员会下发的《关于加大防范操作风险工作力度办法》和银监办发[2005]77号文件

《关于印发〈商业银行和农村信用社案件专项治理工作方案〉的通知》等文件精神，为切实加强合行经营管理，有效地预防和遏制各类案件事故的发生，结合本行实际，特制定了重点突出、内容全面的专项治理检查工作方案，在各支行认真开展自查的基础上，合行总部从机关和各支行抽调管理干部及业务骨干44人，组成9个工作组，对全行52个营业机构的会计、出纳制度贯彻和计算机综合门柜业务以及信贷、财务管理等方面细化了36个重点内容进行了专项治理检查，突出了薄弱环节、重要岗位和关键人员以及主要业务，并坚持检查与纠改相结合，采取“边检查、边落实、边纠正”的方法，对检查发现的一般性问题做到现场纠正，就地解决，对发现部分机构的“三违”放款和违章操作的人和事按照违规类型认真进行梳理归类，在全县进行了通报批评，并责令限期纠改。通过开展查漏补缺，现场纠正问题，及时堵塞管理环节中的漏洞，达到了教育职工，规范操作，防范风险，促进发展的目的；六是为了检验稽核人员工作职责履行，任务完成和被稽核单位问题纠改情况等内容的后续稽核，稽核部坚持每个季度开展3个支行营业部和6个分理处的再稽核，全年对9个支行和24个分理处进行了36次的检查，通过此项工作开展使查出问题都进一步得到全面落实。

三、坚持查防并举，全方位、多渠道地预防违纪案件发生。

（一）坚持以教育为主，不断提高员工整体素质和制度法纪观念。为有效地堵绝和预防各类经济案件发生，我行坚持以思想教育为主，不断加强员工的政治、法纪、制度和职业道德教育，以增强干部、职工的政策、法纪观念。首先是通过各种方法和有效途径，组织和引导员工认真学习合作银行和银监部门案件专项治理及防范操作风险等一系列文件精神来增强员工案件防范必要性和重要性的认识，采取边学习，边

讨论，边落实的方法，并结合岗位工作实际要求每个员工对照自己，自我检查和剖析，从中查找存在问题根源，做到警钟长鸣，防微杜渐；其次是为了不断增强员工的法律意识，将省联社和银监部门印发的案件处理通报等一系违纪违法案例及时转发到各机构，在职工队伍中开展警示教育，使广大干部职工深刻认识案件的产生及其危害，同时在全行上下认真开展了保持共产党员先进性教育活动，并要求广大党员干部和全体职工对照反面典型，检查自己的行为，查找出思想、作风、纪律和制度观念等方面存在的问题和不足，并提出改进的措施和办法，真正从中吸取教训，不断增强遵章守纪的自觉性。通过对广大党员干部、职工进行了一次生动的党性党纪和法制教育，从而强化了宗旨意识和廉洁奉公、勤政为民意识，为合行系统案件治理和防范构筑了一道坚固的思想首先长堤。

（二）坚持以防为主，全方位、多渠道地预防各类违纪案件发生。为了堵绝和预防各类案件事故的发生，我行坚持了分层次管理和预防，全方位考核、多角度监督的办法。首先是狠抓了层层落实预防经济案件责任，合作银行在每年初，董事长都与基层支行签订了《___农村合作银行干部职工保持清正廉洁和预防违法违纪经济案件责任书》，稽核监察部组织各支行行长与分理处主任签订了《干部职工保持清正廉洁和预防违法违纪经济案件责任书》，并督促各支行与职工家属签订了《职工监督教育协议书》，建立了一级抓一级，一级向一级负责的管理机制，调动了一切可以利用的监督防范力量，增强了案件防范责任意识；其次是为了改进服务，塑造良好的农金企业形象，从解决和治理个别机构服务意识差，严厉打击违章违纪行为入手，在全县26个乡镇建立了群众监督举报站，由稽核监察人员负责定期收集群众举报信件，并坚持做到对不论来自何方的举报，内容真实与否都坚持有案必查，有力地打击了歪风邪气，弘扬了正气，保证了合作银行正常工作秩序和行业风气的好转。

（三）建立和落实排查制度，时刻掌握职工的思想动态。为

把防范案件工作落到实处，我行加强了组织领导，分级落实管理职责，合行总部成立了组织机构，各支行行长为案件防范治理第一责任人，负责本辖区专项治理排查工作，重点对关键人员、重要岗位、主要业务和薄弱环节的排查，发现问题和不良倾向，采取有效措施及时进行制止，同时为了推进党风廉政建设，合行总部成立了严禁赌博违法犯罪活动领导小组，在全行上下安排部署了严禁赌博专项治理活动，要求对已发现的有经商办企业、从事第二职业、赌博人员、不正常交友等问题的员工要密切进行关注，并明确规定对一经发现合行干部职工参与赌博活动，严格按照“三个一律”进行处理，加强监督管理，实行了五级联防负责制，一级抓一级，一级向一级负责的管理办法，有效地遏制了违法犯罪行为的发生。

（四）认真调查信访举报，及时查纠违规行为。今年以来，合行稽核部共收到信访举报2件，并及时进行了调查处理，元月份收到县信访局批转一村民代某的来信，反映一分理处主任“利用权利多次向他要1200元利息变相诈骗利息”的问题，稽核部深入基层调查得知，该代反映的情况与会计帐务实际不符，其主要原因是该代在原分社所办的贷款清息、转据业务收据丢失，无法帮他记忆，导致情况不清、记忆模糊，反映的问题失真，在查清事实的基础上，找到举报人清楚的说明了贷款从前到后归还情况，消除了误会，他本人表示赞同，并承诺积极归还结欠贷款本息。3月份收到县信访局批转一村民李某的来信，信中请求“为其发放贷款购买住宅用地”的反映，及时深入该支行了解情况，并同信贷员到该户调查，根据他家的实际，在落实好担保抵押手续的基础上，为该李发放了1.3万元建房款，该李对合行为老百姓办事、对群众来信的高度重视表示感谢；三是从严查处违章违纪行为，四月份接到一支行反映一分理处信贷员利用工作之便自批自贷和收贷收息不按时交帐等问题，及时进行了调查处理，对责任人给予了一次性罚款900元，对该分理处主任因放松管理给予了一次性罚款600元，对原会计人员给予一次性罚款500元的处罚，并在全县进行了通报。总之我们本着实事求是，重证

据，重调查的原则，坚持有案（信）必查，做到热情接待、不怕麻烦，查清问题按律惩处，保证了合行正常工作秩序和行业风气的好转。

四、加强稽核人员的思想教育，不断提高政治业务素质。

为了加强稽核队伍建设，首先坚持把政治、业务、法纪和专业理论知识的学习不放松，稽核部在每个季度召开的工作总结和稽核例会上采取以会代训方式，组织稽核人员认真学习党的“十六届三中、四中全会”精神和“三个代表”重要思想的学习，积极参加保持共产党员先进性教育活动，并要求每位稽核人员谈认识、写心得，结合本职岗位制定工作计划和奋斗目标。同时加强了稽核监察、业务知识、党风廉政等方面的政策制度和新出台的法律法规以及微机电脑业务知识的学习，除定期组织学习外，还要求稽核人员坚持自学，通过学习拓宽了知识领域、提高了稽核人员的政治、业务素质和工作能力，丰富了专业理论知识。其次，是加强对稽核人员保持良好的职业道德和遵纪守法及自律意识教育，使他们能够做到严以律己、兢兢业业、恪尽职守，在思想上牢固地树立起高尚的世界观、人生观、价值观、奉行正确的利益观。从而提高了稽核人员的职业道德修养，在工作中表现出爱岗敬业、奋发向上、乐于奉献和不怕吃苦的精神。

总之，回顾一年来的工作，___农村合作银行稽核监察工作在合行总部领导的高度重视和大力支持下，在各部室和支行行长的积极帮助配合下，经过全体稽核监察人员的艰苦努力，深入细致地开展查访堵漏、查错纠偏工作，使___农村合作银行近年来的违章操作和违法犯罪行为得到有效遏制，职工遵章守纪意识有了明显增强，违规违纪人员有明显减少。但随着计算机门柜业务和上线业务的基础等，稽核监察工作将面临一些新问题，工作将会更加艰巨，我们只有加强计算机等新业务知识的学习，熟练掌握各种新知识和技能，在来年的工作中乘着农信社改革的春风，不骄不躁，取长补短，扎实工作，为___合行业务经营稳步健康发展做出更大的贡献。

《银行2005年度稽核监察工作总结》，欢迎阅读银行2005年度稽核监察工作总结。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇五

我们监察部主要的职责是对社联及社团的各个活动的监察管理工作。包括社联各部门的制度、工作内容、工作形式的监察，公共财物的管理等。对社团的管理核心内容为参与、监督管理及督促。年终以公平、公正、客观、求实的态度对社团给予一次评优活动。但在之前，在平时的一些工作和活动中，监察部一如既往的做好了本职的工作。

- 1、提高监察部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风。
- 2、俗话说没有规矩不成方圆。所以要做出明确的部门规定，每一部门的人都要遵守规定。该怎么样就怎么样。
- 3、定期的对部内工作作出总结，提高成员的办事能力和办事效率。开展部内、部间成员的经验交流活动，通过交流工作经验，提高成员对工作的认识，增强团队荣誉感。
- 4、制定完整的规范制度。
- 5、完成对展板以及活动的规范任务。按照一定的原则去完成工作。我们深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我相信，在各部门的支持配合下，执行部肯定会发展得越来越好，切实为本组织服务，营造良好的工作环境。真正起到监督规范各成员行为的作用。

现在这个时期正是我们整个部门没有新干事，比较忙的时候，所以要我们自己去调节。努力把现在的工作做好。

从本学期开学至今，可能在很多活动中，我们部门和活跃这个词交际不深，只能说工作上是在其位，谋其职的。同时也

没有表现出我们监察部自己的特点。不过，事事都经雕琢，方可璀璨成形。而我们监察部我相信也是如此。不为别的，只因为我看到我们小家庭里，每个人身上的色彩。我们会尽自己的努力，努力为大家服务。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇六

今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以xx届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习总书记新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开

了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。20xx年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，已处结9件，其中：留党察看1人；开除党籍1人；党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

五、存在问题及下半年重点工作

1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。

2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。

3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

四是抓好信访维稳工作。在牵扯到征地搬迁，村“两委”换届等实名举报的人民来信时，一定要慎重，抓住反映问题的主线，不能轻易地下结论，切实做好换届期间的维稳工作。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇七

半年来，监察部在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理人员的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

上半年工作总结

1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识。

组织全体党员干部认真学习了中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国共产党巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

2、加强惩防体系建设，构建反腐倡廉的铜墙铁壁。

为认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2012年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购计划合同执行情况（包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间）及产品销售合同执行情况的监督检查。

3、建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督。

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐倡廉建设和加强对领导干部监督工作中的作用。在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

4、全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞。

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检监察部指导项目。

在招标监督工作中，监察部严格按照《中华人民共和国招标投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

5、做好信访工作、案件查处及复审工作。

纪检监察部认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”（重大问题决策、重

要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用) 监督要求督促不够详细。

下半年主要工作

- 1、强化党员干部反腐倡廉教育，开展一次预防职务犯罪讲座
- 2、严格执行党风廉政建设责任制，加强干部廉政监督。开展对党风廉政建设责任执行情况进行检查。
- 3、坚决惩治腐败，始终保持查办案件的强劲势头，聘请党风廉政监督员。
- 4、开展效能监察,做好公司3个立项项目及8个指导项目，确保企业效益最大化。
- 5、加强干部工作作风建设，开展干部作风比比看。

留置监察的工作总结 劳动监察工作总结篇八

一、加强理论知识学习、努力提高工作能力

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

二、*年主要工作回顾

一年来,在委局领导的直接领导下,我积极支持配合主任工作,根据县纪委*年宣传教育工作的安排,努力完成好领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神,我县把学习宣传和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终,丰富教育内容,创新教育形式,不断增强教育效果。结合我县实际,把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县庆祝建党85周年,配合在全县开展了一次党章知识竞答活动,共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息,以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传教育及相关活动的开展,广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识,加强了广大群众对党员领导干部的监督力度,使广大党员干部增强了党的观念,增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动,把学习宣传教育工作不断引向深入。

1、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知,组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行—党章学习读本》和最新党风廉政电教片。共组织征订《学习党章—规范言行—党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并

及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。2、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。3、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级（包括县处级）以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作；县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

三. 存在的问题

1) 对理论学习不够深入。

今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2) 开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不

高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足，方法不多。

3) 具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

四、下步工作计划

一是要进一步把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育与保持共产党员先进性教育活动结合起来，紧跟时代脉搏，把握正确的舆论导向，办好明年的《纪检监察信息》，不断拓宽信息渠道，以敏锐的政治鉴别力和高度的责任心宣传纪检监察工作，不断提高信息质量，并逐步扩大其影响，引导广大党员干部坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，不断提高干部队伍的思想道德素质。

二是要大力开拓创新、积极开展廉政文化。要借县上大型演出机遇，组织创作推荐一批宏扬正气、崇尚廉洁、鞭挞腐恶的歌舞、小品；组织一次全县科级领导干部家属廉政交流会；分别在学校、企业组织一次廉政知识讲座，并在重大节日期间向各级领导干部发送廉政短信，加快廉政文化步伐。

三是要加大科级领导干部教育培训力度，特别是新任的乡（镇）纪委书记及纪检组组长、室主任的业务培训，完成好新任科级领导干部廉政知识的培训和廉政知识考试工作。

四是努力做好反腐倡廉电化教育工作。进一步加强与党委宣传部门协调，充分利用各类电化教育设施做好反腐倡廉的宣传教育工作。