

最新物业公司合同到期公示 物业公司承包合同(通用10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇一

承包方：

发包方与承包方经协商一致，并经发包方公司会议同意，现将房安物业公司经营权在本合同期限内发包给承包方以供经营，订立本合同。

第一条 承包经营期间，公司独立核算，依法纳税，自主经营，自负盈亏，税收渠道不变。

第二条 承包期间，承包方必须在本公司的法定经营范围内从事经营活动。

第三条 承包经营的期限为2年，即从20xx年5月1日至20xx年5月1日止。

第四条 承包经营的方式为：发包方在承包经营期限内将公司经营权限提供给承包方。

第五条 承包期间，承包方鄢海军作为公司的法定代表人，行使经理的职权。

具体权利如下：

- 1、有权聘任各部门成员组成本公司的管理机构，承包期满或合同解除后，该机构即告解体。
- 2、有权决定公司的机构设置，制定规章制度，人事聘用、任免和奖惩。
- 3、有权根据实际需要购置新资产和办公用品。

第六条 承包方有权在承包期内使用公司公章、支票等财务凭证。

第七条 承包方在承包期间应尽义务如下：

- 1、必须依照国家有关规定，按期如数缴纳的各种税费等。
- 2、在承包期间，应保证公司各项资产的完好(合理损耗除外)。
- 3、在现有管理小区范围内(西苑小区、东山苑小区、惠丽佳园小区等)，承包期间保证按照中房公司现有标准按时发放现有三名职工工资及劳保福利。
- 4、因前任经理管理不善造成西苑小区住户不满物业公司管理，如西苑小区业委会以后自行管理，物业公司退出西苑后，则不保证第3条的承诺。

第八条 要合同生效后即具法律约束力，发包方、承包方均不得随意解除。本合同需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议后，方可解除。

第九条 由于不可抗力的原因使本合同无法完全履行，经发包、承包双方协商一致，可以变更或解除合同。

承包方：

XX年 XX月XX 日

xx年 xx月xx 日

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇二

甲方(用人单位)

名称:

乙方(劳动者)

姓名:

甲乙双方为建立和谐的劳动关系,明确双方的权利和义务,依据《劳动合同法》及相关法律、法规的规定,遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),以资共同遵守。

一、基本情况

第一条 甲方同意招收乙方为本单位员工,乙方愿意与甲方建立劳动关系并接受甲方用工履行劳动义务。

乙方应该符合甲方录用人员的共性条件:

(一) 诚实信用,现实表现较好,无不良社会记录;

(二) 技能符合岗位要求,能胜任本岗位工作;

(三) 适应岗位要求的身体条件;

(四) 能够按照岗位职责完成工作任务。

乙方应该符合甲方录用人员的个性条件,由甲方根据乙方的

岗位确定，并告知乙方。

第二条 甲乙双方基本情况：

(一) 甲方基本情况：

名称：

注册地址：

经营地址：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

甲方应将有关乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬、甲方劳动规章制度的主要内容，以及乙方要求了解的其他情况，向乙方提供招聘简章或向乙方口头告知。乙方在本合同书上签字或盖章，视同已接受甲方告知的上述情况。

(二) 乙方基本情况：

姓名：_____性别：_____户籍类型(非农业、农业)_____

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇三

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自_____年_____

月____日起至____年____月____日止。

2、其中试用期____个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。

4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供____次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条 劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为_____元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1)乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2)乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

1)乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2)乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3)乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4)乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条 社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之_____的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满_____年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和xx市有关规定执行。

第六条劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1)在试用期内不符合聘用条件的；

2)隐瞒严重既往病史的；

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起____天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条其它

- 1、甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。
- 2、本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按有关规定执行。
- 3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式____份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ (盖章) 乙
方：_____ (签字)

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇四

【篇一】

甲方：_____物业有限公司（以下称“甲方”）

地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：_____

家庭现住址：_____

户籍地址：_____

联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）

紧急联系人：_____联系电话：_____

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第_____项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（2）本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，于_____工作完成时终止。

(3) 无固定期限，自____年__月__日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

第二条录用条件为：

1. 学历文化：_____.
2. 身体状况：_____.
3. 工作技能：_____.
4. 团队精神：_____.
5. 其他：_____.

第二章工作内容与工作地点

该岗位的绩效考核办法为：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为_____，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（_____个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（_____个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时

制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章劳动报酬

第十条双方约定加班加点计发工资基数为___元/天，事假扣除标准为___元/天，病假扣除标准为___元/天，旷工扣除标准为___元/天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月___日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

- (1) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (2) 甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (5) 法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在_____期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1□_____

2□_____

3□_____

第六章规章制度与劳动纪律

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

1. 因乙方未能在____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成____元（含）以上重大损害的。

5. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10. 其他情形。

1、连续旷工____日或一年累计旷工____日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

5、私自接受业主和客户馈赠的；

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；

7、盗窃公私财物的；

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

11、其他。

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前____日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方____天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前____天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(3) 本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

(4) 乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

(5) 乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

(6) 乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章其他规定

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2□_____

3□_____

4□_____

5□_____

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细阅读过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____

签订地点：_____

乙方：_____（签字或盖章）

签订日期：_____

签订地点：_____

【篇二】

甲方（用人单位）：_____物业管理有限公司

法定代表人：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

- 1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。
- 2、其中试用期_____个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。
- 2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。
- 2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。
- 4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。
- 6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及

有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供_____次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为_____元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方酌情减发工资。

4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条 社会保险福利

- 1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之_____的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满_____年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。
- 3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和xx市有关规定执行。

第六条 劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守各项工作规程、规范员工守则等；爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条 合同的变更、解除、终止、续订

- 1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
- 3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- 1) 在试用期内不符合聘用条件的；
- 2) 隐瞒严重既往病史的；
- 3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；
- 4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 5) 被依法追究刑事责任的；
- 6) 违反本合同的保密条款的；
- 7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起____天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条其它

1、甲方的各项规章制度（包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度）构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式____份，甲乙以方各执一份。

甲方：_____（盖章）

签订日期：____年____月____日

乙方：_____（签字）

签订日期：_____年_____月_____日

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇五

土地使用者须依照^v有关法律、法规成立从事土地开发经营的开发企业，开发企业依照^v《城镇国有土地使用权出让和转让暂行条例》规定取得开发区域的土地使用权。开发企业依法自主经营管理，但在其开发区域内没有行政管理权和司法管辖权，开发企业与其他企业的关系是商务关系。开发企业的经营活动应遵守^v的法律、法规，其合法权益受^v法律保护。

二、界桩定点

《国有土地使用权出让合同》（以下简称本合同）正式签订后_____日内，_____市（县）土地管理局会同开发企业依出让宗地图各界址点实地核定所示座标的界桩；面积无误后，双方在出让宗地图上签字认定。界桩由开发企业妥善保管，不得私自改动，界桩遭到破坏或移动时，应及时报现有_____人，根据^v《公司法》和中国的其它有关法律、法规，本着平等互利的原则，通过友好协商，同意在^v_____省_____市共同投资成立_____有限责任公司，特订立本合同。

三、本合同的投资各方为：

1、甲方：_____；身份证号
码：_____；电话：_____。

2、乙方：_____；身份证号

码：_____；电话：_____。

3、丙方：_____；身份证号
码：_____；电话：_____。

四、公司的成立

1、按照公司法和其它有关法律和法规，合同各方同意在_____市_____区建立_____有限责任公司。主要经营_____，_____。

2、公司名称：_____。

3、法定地址：_____。

4、通信地址：_____。

5、公司的法律形式为有限责任公司，投资各方的责任以其投入资金比例为限，各方的责任以各自对注册资本的出资为限。公司的利润按各方对注册资本出资的比例由各方分享。

五、注册资本

公司的注册资本为_____万元人民币。

六、投资各方的出资方式 and 出资额

1、甲方出资_____元人民币，资金股占_____%；占总股份的_____%。

2、乙方出资_____元人民币，资金股占_____%；占总股份的_____%。

3、丙方出资_____元人民币，资金股占_____%；占总股份的_____%。

备注：如后期业务发展需要再注资，则按实际占股比例出资。

七、合资各方认为需要规定的其他事项

- 1、共同投资人向共同投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时，须取得全部共同投资人同意。
- 2、共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。
- 3、公司解散过程中最先解决资金股的退股问题，如低于起始资金时公司应全额退还入股金。如高于起始资金。则按照股份比例套算。
- 4、投资人离职及要求退股的，必须提交离职申请和退股申请书，经公司股东会批准后方可离职和退股。在离职期间，公司将分_____次退还股份，在_____年内退还所有股份，退股的时间为每年的_____月_____日。
- 5、公司每年分配利润的_____%。

八、合同的修改、变更、终止以及违约

- 1、本合同一经签订，投资各方不得中途撤股、撤资。
- 2、对合同所作的任何修改、变更，须取得合同各方的同意，并经合同各方在书面协议上签字方能生效。
- 3、股东在合同期内如违背以下内容，则公司有权解除其在公司的一切职务及终止协议并有权没收其所有股金及红利款。
 - (1) 不得做贸易、贪污客户提成、做兼职。
 - (2) 公司的相关机密不得泄露。

九、争议的解决

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，各方应通过友好协商解决，如果协商不能解决，应提交合同履行地的仲裁委员会仲裁或向合同履行地的人民法院进行诉讼解决。

十、合同生效及其它

1、制定章程、组成股东大会及董事会，投资各方承诺公司的机构及其产生办法、职权、议事规则、法定代表人的担任、利润分配等均按照《公司法》等国家相关规定制定。

2、本合同投资各方各_____份，共_____份。自投资各方签字之日起生效。

甲方：_____

合同签订地：_____

签约日期：_____年_____月_____日

乙方：_____

合同签订地：_____

签约日期：_____年_____月_____日

丙方：_____

合同签订地：_____

签约日期：_____年_____月_____日

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇六

乙方：_____

身份证：_____

甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本劳动合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决争议时的依据。

一、乙方应服从甲方的工作安排。

二、协议期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

三、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬，工资_____元/月。乙方在合同期内的养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金等由甲方按国家有关规定执行，但个人承担部分自理。

四、乙方应当遵守甲方的劳动纪律和其他管理制度，按时完成岗位工作，具体以该岗位的职责为准，并达到规定的质量标准。

五、合同的终止和解除条件

(一)终止：

- 1、甲方破产、解散或者被撤销的；
- 2、劳动合同当事人实际已不履行劳动合同满三个月的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(二)经当事人双方协商一致，劳动合同可以解除，甲方不支付任何经济补偿金。

(三)乙方要求解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知

甲方，甲方不支付任何经济补偿金。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、因违法或犯罪行为被国家机关依法处理，无法继续履行劳动合同的。

六、合同期间，乙方接受过甲方出资培训特殊待遇的，因乙方个人原因而解除合同的，应承担相应赔偿责任。

七、劳动争议的调解和仲裁

2、对仲裁裁决不服的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

八、本合同未尽事宜，接国家有关规定执行；没有规定的，甲乙双方商定协议作为本合同附件；若与国家规定相悖的，则以国家规定为准。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。两份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇七

用人单位：_____ (以下简称甲方)

公司地址：_____

受用人：_____ (以下简称乙方)

受用人身份证号： _____

第一条合同期限

1. 合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2. 合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

第二条工作时间

1. 甲方实行国家的以下第_____种工作制度：

a. 标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

b. 不定时工作制。

c. 综合计算工时工作制。

第三条工作内容及工作条件

1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事保安工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

第四条劳动报酬

1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币_____元。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。

2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。

3、甲方应严格执行《企业职工最低工资规定》等有关报酬方面规定。

4、甲方每月_____日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

第五条劳动保险、福利待遇

1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。

2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和本市相关规定办理。

第六条规章制度

- 1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。
- 2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业秘密。
- 3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

第七条劳动合同终止条件

1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续定劳动合同。

2、有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

(1) 经由双方协商同意终止。

(2) 遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

3、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

(1) 在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

(2) 严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

(3) 严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

(4) 乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

(2) 乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

(3) 合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时；

(3) 甲方以暴力，威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动时；

6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的乙方除外。

第八条保密规定

1、乙方不得制作、收发、传递、使用、复印、摘抄、保存和销毁属于公司秘密的文件、资料和其它物品。不得使用、保存和销毁属于公司秘密的设备或者产品。

2、乙方不得在私人交往和通信中泄露公司秘密，不准在公共场所谈论公司秘密，不准通过其它方式传递公司秘密。

3、乙方出现下列情况之一的，甲方有权追究乙方的经济、直至刑事责任：

(1)故意或过失泄露公司秘密，造成严重后果或重大经济损失的；

(3)利用职权强制他人违反保密规定的；

4、乙方在本合同有效期内不得自营、和他人合营、受他人委托经营、兼职从事同甲方相竞业的业务或工作，否则甲方有权解除劳动合同，并收缴乙方因此所得的收入。

第九条违反劳动合同之责任

1、乙方违反合同的保密、服务期限、解除合同等相关约定的，应按照上海有关规定赔偿之前甲方所支付的培训费、招录费或保密约金，并按照公司规章制度处理。

2、若乙方违反公司规章制度导致被解雇，甲方将不予赔偿，同时可要求乙方赔偿甲方的一切经济损失。

第十条因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解；调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的人民法院起诉。

第十一条因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》等有关法律法规执行。

第十二条本合同附件为：

1、公司规章制度

2、受用人身份证明文件

第十三条本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，二份具有同等法律效力，双方必须严格遵守。本合同由双方签字，并于甲方盖章之日起生效。

用人单位：_____ (公章)

受用人(签名)：_____

法定代表人(签名)：_____

身份证号码：_____

地址：_____

居住地址：_____

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇八

以上各方共同投资人（以下简称“共同投资人”）经友好协商，根据^v法律、法规的规定，就各方共同出资并由甲方以其名义受让_____股权，并作为发起人参与_____（暂定名，以下简称“股份公司”）的发起设立事宜，达成如下协议，以资共同遵守。

第二条?共同投资人的投资额和投资方式

各方一致同意甲方用出资总额以10倍的溢价受让_____股权，并以该股权作为出资，参与股份公司的发起设立，共同投资人将持有股份公司股本总额的_____%。

第三条?利润分享和亏损分担

共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。

共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同

投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

共同投资于股份有限公司的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

第四条?事务执行

(3) 收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；

4. 甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成其他共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

6. 共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意：

(1) 转让共同投资于股份有限公司的股份；

(3) 更换事务执行人。

第五条?投资的转让

3. 共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第六条?其他权利和义务

1. 甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股份；

3. 股份有限公司成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额；

4. 股份有限公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

第七条?违约责任

第八条?其他

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式_____份，共同投资人各执一份。

甲方（签字）：_____?乙方（签字）：_____

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇九

双方在自愿的基础上，经协商达成如下协议：

一：由甲方出资金乙方负责技术投资和资金管理，甲方按照乙方的要求取出赢利资金，按照协议所签的收益比例分配，立即给予乙方，不得故意拖延时间。

三：具体合作模式分5种风险模式

1甲乙双方各负责投资本金风险50%，利润甲方分70%，乙方分30%

2甲承担本金60%风险，赢利后甲方分80%乙方分20%

3甲方负责本金70%风险，分赢利的85%乙方分15%

5客户零风险，年收益为固定收益

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

2023年物业公司合同到期公示 物业公司承包合同大全篇十

公司地址:

联系人:

电话:

乙方:

公司地址:

联系人:

电话:

一、甲方租赁给乙方的广告位的位置: 位置: 圣通驾校大门旁大牌

二、租赁期限: 年 月 日起至 年 月 日止。合同满期后, 若甲方继续对外租赁, 乙方在同等条件下享有优先租赁权。

三、租金数额及缴纳方式：

全年租金为 元；大写： ；广告牌画面正式投放后乙方在2个工作日内开发票给甲方，甲方在5个工作日内一次性付款。以后乙方续签广告位时间须在合同到期前30日内提前签订，并交付租金。

四、广告位制作、安装等均由乙方负责，乙方并承担一切施工和安装费用。乙方设计制作的广告画面应符合市政管理等部门的要求，与市容市貌相协调，否则，由乙方负责改造和费用承担。乙方必须按照抗风抗震等标准设计、制作广告画面，确保质量与使用安全，乙方的广告画面设计、制作方案应经甲方审核同意后方可施工。乙方应选择具有资质的设计、施工等单位进行广告画面的设计与施工安装，施工期间发生一切安全事故责任均由乙方承担，甲方不承担任何责任。

五、甲方需更换画面内容，乙方按照甲方的要求进行设计制作，并以每平方10元，收取施工费用。

六、乙方在安装广告宣传画面的过程中，确保牢固安全，不得破坏甲方的广告位的完整。如有损坏和安全隐患的地方，由乙方及时负责修复，费用由乙方承担。

七、广告内容，由乙方负责审核、制作、安装、发布，但在发布前应甲方审查同意，广告内容须符合国家法律规定。因广告经营造成工商、税务、卫生、城建等部门的处罚，均有乙方自负。

八、不可抗力(因天气、人力不可抗拒力，如地震、自然灾害、海啸、强台风、战争、政治、经济等原因的出现，使乙方的义务不能履行时，乙方不承担任何责任。若因天气、强风其他不可抗拒因素，致使广告画面破损、撕裂，乙方应及时更换。

九、本合同期满或依法解除后，乙方应在三日内自行拆除广告画面，恢复原状。本合同履行过程中，如发生争议，双方应及时协商解决，如协商不成，可通过甲方所在地人民法院诉讼解决。

十、本合同经双方签字或盖章后生效。本合同一式四份，甲方乙方各持贰份，四份合同具同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____