

公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同 (优秀8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇一

甲方(雇佣方)： _____

乙方(受聘方)： _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满雇佣关系自然终止。

3. 签订雇佣合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订雇佣合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订雇佣合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位雇佣合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除雇佣合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超

过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 雇佣合同的变更、终止和解除

1. 雇佣合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 雇佣合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。在雇佣合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3. 甲方单位被撤消，雇佣合同自行终止。

4. 经雇佣合同双方当事人协商一致，雇佣合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1) 在试用期内被证明不符合雇佣条件的；

(2) 严重违反工作纪律或雇佣单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行雇佣合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除劳动合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知用人单位解除劳动合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除劳动合同的经济补偿

1. 经劳动合同当事人协商一致，由甲方解除劳动合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除劳动合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工

作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除劳动合同的上一年月平均工资)。

5. 雇佣合同履行期间，乙方要求解除劳动合同的，应按不满雇佣合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照雇佣合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除劳动合同的，甲方应按合同约定结算并解除劳动合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施雇佣合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

第九条雇员在从事雇佣活动中致人损害的，雇主应当承担赔偿责任；雇员因故意或者重大过失致人损害的，应当与雇主承担连带赔偿责任。雇主承担连带赔偿责任的，可以向雇员追偿。

前款所称“从事雇佣活动”，是指从事雇主授权或者指示范围内的生产经营活动或者其他劳务活动。雇员的行为超出授权范围，但其表现形式是履行职务或者与履行职务有内在联系的，应当认定为“从事雇佣活动”。

第十一条雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任。雇佣关系以外的第三人造成雇员人身损害的，赔偿权利人可以请求第三人承担赔偿责任，也可以请求雇主承担赔偿责任。雇主承担赔偿责任后，可以向第三人追偿。

雇员在从事雇佣活动中因安全生产事故遭受人身损害，发包人、分包人知道或者应当知道接受发包或者分包业务的雇主没有相应资质或者安全生产条件的，应当与雇主承担连带赔偿责任。

属于《工伤保险条例》调整的劳动关系和工伤保险范围的，不适用本条规定。

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇二

住址：_____住址：_____

身份证号：_____身份证号：_____

甲、乙、丙三方因共同投资设立_____有限责任公司（以下简称“公司”）事宜，特在友好协商基础上，根据《_合同法》、《公司法》等相关法律规定，达成如下协议。

一、拟设立的公司名称、住所、法定代表人、注册资本、经营范围及性质

1、公司名称：_____有限责任公司

2、住所：_____

3、法定代表人：_____

4、注册资本：_____元

5、经营范围：_____，具体以工商部门批准经营的项目为准。

6、性质：公司是依照《公司法》等相关法律规定成立的有限责任公司，甲、乙、丙三方各以其注册时认缴的出资额为限对公司承担责任。

二、股东及其出资入股情况

公司由甲、乙、丙三方股东共同投资设立，总投资额为_____元，

包括启动资金和注册资金两部分，其中：

1、启动资金_____元

(4) 该启动资金主要用于公司前期开支，包括租赁、装修、购买办公设备等，如有剩余作为公司开业后的流动资金，股东不得撤回。

(5) 在公司账户开立前，该启动资金存放于甲、乙、丙三方共同指定的临时账户（开户行：_____账号：_____，）公司开业后，该临时账户内的余款将转入公司账户。

(6) 甲、乙、丙三方均应于本协议签订之日起日内将各应支付的启动资金转入上述临时账户。

2、注册资金（本）_____元

(4) 该注册资本主要用于公司注册时使用，并用于公司开业后的流动资金，股东不得撤回。

(5) 甲、乙、丙三方均应于公司账户开立之日起_____日内将各应缴纳的注册资金存入公司账户。

3、任一方股东违反上述约定，均应按本协议第八条第1款承担相应的违约责任。

三、公司管理及职能分工

1、公司不设董事会，设执行董事和监事，任期三年。

(1) 办理公司设立登记手续；

(3) 审批日常事项（涉及公司发展的重大事项，须按本协议第三条第5款处理；甲方财务审批权限为_____元人民币以下，超过该权限数额的，须经甲乙丙三方共同签字认可，方可执行）。

(4) 公司日常经营需要的其他职责。

3、乙方、丙方担任公司的监事，具体负责：（1）对甲方的运营管理进行必要的协助；（2）检查公司财务；（3）监督甲方执行公司职务的行为；（4）公司章程规定的其他职责。

4、重大事项处理

(1) 拟由公司为股东、其他企业、个人提供担保的；（2）决定公司的经营方针和投资计划；（3）《公司法》第三十八条规定的其他事项。

对于上述重大事项的决策，甲乙丙三方意见不一致的，在不损害公司利益的原则下，按如下方式处理：_____。

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇三

第一条、乙方自愿入股甲方投入_____产业。

第三条 本协议各方的权利和义务

1、根据公司法的规定组成股东大会及董事会，投资各方承诺公司的机构及其产生办法、职权、议事规则、法定代表人的担任和财务会计按照《公司法》等国家相关法律规定制定。具体内容见 有限责任公司章程。

2、投资各方的责任以其投入资金比例为限，各方的责任以各自对注册资本的出资为限。公司的税后利润按各方对注册资本出资的比例由各方分享。

3、公司增资扩股成立后，应当在_____天内到银行开设公司临时帐户。股东以货币出资的，应当在公司临时帐户开设后_____天内，将货币出资足额存入公司临时帐户。

4、本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容(为本协议服务人员和甲乙丙丁四方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外)。

第四条 投资各方认为需要约定的其他事项

3、上述各股东方委托出任法人代表方代理申办公司的各项注册事宜；

第五条 本协议的修改、变更和终止

1、本协议一经签订，投资各方不得中途撤股、撤资，但允许投资各方之间或与其他投资股东实行购买、转让、合并等。

2、对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经投资各方共同在书面协议上签字方能生效。

第六条 违约责任

1、投资各方如有不按期履行本协议约定的出资义务的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方；违约方未出资的，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，并有权按照违约方应当出资额追究违约方的违约责任。

2、投资各方如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议，其他守约方有权共同书面决定取消违约方的股东资格，违约方所出的投资金额将作为违约金赔偿给守约方。

第七条 争议的解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

第八条 本协议未尽事宜，由投资各方另行签定补充协议，补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等法律效力。本协议签定之前，各方之间所协商的任何协议内容与本协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

第九条 本协议自投资各方签字之日起生效。一式___份，每方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方签名：_____ 乙方签名：_____

签字日期：_____

签订地点：_____

返回目录

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇四

乙方：

乙方因需在北京市享受医疗保险等待遇，特向甲方申请挂靠社会保险关系。

经友好协商，甲、乙双方自愿达成如下协议：

一、甲方同意为乙方办理相关挂靠手续，每月为乙方缴纳社保费用，标准为：_____元/月，该费用全部由乙方个人负担，乙方需在每月15号之前将需缴纳的社保费用汇入甲方银行账号。

二、乙方不去甲方上班，不提供实质劳动，甲乙双方不存在劳动关系，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇。乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

三、乙方在此期间发生人身意外伤害等，应向第三方主张侵权索赔，甲方不提供乙方工伤待遇。

四、乙方的联系地址、电话及手机如有变化，应在十日内书面通知甲方。

五、乙方应严格履行本协议，乙方担保人自愿承担乙方不履行本协议所造成的一切后果。

六、本协议书签署后生效，一式两份，甲乙双方各持有一份。

甲方： 乙方：

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇五

甲方： _____ (出租方)

乙方： _____ (求租方)

双方就乙方租赁甲方房屋一事，经协商达成如下协议：

第一条：出租房屋的坐落位置、面积以及其他情况

1、本合同所出租房屋坐落在____市____区_____号

2、房屋的建筑面积____平方米、使用面积____平方米。

3、所出租房屋的房屋产权编号：_____。

第二条：房屋内部的装修情况及主要设备

(该房屋租赁合同和协议需要写明内的装修情况及主要设备设备情况，如：房屋为简易装修，其内设备为____)

第三条：房屋租赁的期限

租赁期限为____(月/年)从____年____月____日起至____年____月____日。

租赁期限届满前____天，如乙方需要继续承租，需要向甲方提出，由甲方决定是否继续续签合同。

租赁期限内，如甲方出卖房屋，应提前____天通知乙方，乙方在接到通知后____天内决定是否行使优先购买权。如乙方逾期

不予答复，那么视为其放弃该权利。

(该房屋租赁合同和协议租赁的租赁情况至少为一年，具体情况可以适当变通)

第四条：租金及其交纳方式

每月租金___元，大写_____。

租金按月交付。合同签订后乙方应向甲方支付第一季度的租金。

以后每月__日前乙方向甲方支付下个季度的租金。(该房屋租赁合同付款方式每季度付一次，也可以根据具体情况变通)

第五条：押金

押金___元，大写_____。该押金用于保障房屋内的设备完好，如出现设备损坏的现象，甲方有权按照市场价格扣除相应的赔偿款。

如合同期满，乙方没有损害房屋内的设备，则甲方应该在合同期满日如数退还。

第六条：房屋修缮和装修

甲方应保证房屋符合合同约定的使用用途，保证正常的水电供应，如出现漏水、墙面自然脱落、水电无法正常供应等对乙方正常使用房屋具有影响的情形，甲方应在接到乙方通知的__天之内予以解决。否则乙方有权提前解除合同，并有权要求甲方支付违约金。

乙方在使用过程中，不得擅自改变房屋的结构和装修情况，否则视为违约，应向甲方支付违约金。

(该房屋租房合同和协议规定如果人为的破坏由求租房负责维修)

第七条：房屋出卖

租赁期间如甲方出卖房屋，乙方又不愿意购买，则甲方应保证乙方可以继续租赁，直至租赁期间届满。

(该房屋租赁合同和协议规定如果甲方紧急需要出卖房屋，具体解决办法可以协商)

第八条：违约责任

1、租赁期间内，乙方不得有下列行为，否则甲方有权解除合同，收回房屋，并有权依据本协议要求乙方承担违约责任。

1) 擅自将房屋转租、转让、转借的；

2) 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3) 拖欠租金__月。

3、乙方擅自转租、转让、转借的，应支付__月的租金作为违约金。

4、一方如果具有合同约定的其他违约行为，违约方除应向守约方赔偿因其违约造成的损失外，还应该支付__元违约金。

(该房屋租赁合同和协议规定如果乙方由于特殊原因需要转租，需要事先和甲方打招呼)

第九条：优先承租权

租赁期间届满后，如甲方继续出租房屋，则乙方在同等条件下享有优先承租权。如租赁期间届满后，乙方确实无法找到

房屋，甲方应给予一个月的宽限期，宽限期的房租与约定的房租一样。

第十条：免责条件

因不可抗力或政府行为导致合同无法履行时，双方互补承担责任。实际租金按入住天数计算，多退少补。

(该房屋租赁合同和协议规定具体情况可以协商)

第十一条：争议解决的方式

合同在履行过程中如发生争议，应由双方先行友好协商；如协商不成时，可以向房屋所在地法院提起诉讼。

第十二条：合同自双方签字之日起生效。一式三份，双方各执一份，报公安部门备案一份。

第十三条：房屋产权证复印件、甲乙双方双方身份证的复印件为本合同附件。附随合同之后。

出租方：_____ 承租方：_____

电话：_____ 电话：_____

地址：_____ 地址：_____

_____年_____月_____日

附件：

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板

篇六

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

（一） 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二） 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起，至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三） 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期

从 之日起至 之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为 。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

（1） 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3） 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4） 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关

系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：×××××有限公司

代表：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇七

现在很多公司都需要租房，那么公司租房协议合同是怎样的呢?以下是本站小编整理的公司租房协议合同，欢迎参考阅读。

甲方：_____（出租方）

乙方：_____（求租方）

公司租房合同和协议

双方就乙方租赁甲方房屋一事，经协商达成如下协议：

第一条：出租房屋的坐落位置、面积以及其他情况

1、本合同所出租房屋坐落在___市___区_____号

2、房屋的建筑面积___平方米、使用面积___平方米。

3、所出租房屋的房屋产权编号：_____。

第二条：房屋内部的装修情况及主要设备

第三条：房屋租赁的期限

租赁期限为___(月/年)。从___年___月___日起至___年___月___日。

租赁期限届满前___天，如乙方需要继续承租，需要向甲方提出，由甲方决定是否继续续签合同。

租赁期限内，如甲方出卖房屋，应提前___天通知乙方，乙方在接到通知后___天内决定是否行使优先购买权。如乙方逾期不予答复，那么视为其放弃该权利。

第四条：租金及其交纳方式

每月租金___元，大写_____。

租金按月交付。合同签订后乙方应向甲方支付第一季度的租金。

以后每月__日前乙方向甲方支付下个季度的租金。

第五条：押金

押金___元，大写_____。该押金用于保障房屋内的设备完好，如出现设备损坏的现象，甲方有权按照市场价格扣除相应的赔偿款。

如合同期满，乙方没有损害房屋内的设备，则甲方应该在合同期满日如数退还。

第六条：房屋修缮和装修

甲方应保证房屋符合合同约定的使用用途，保证正常的水电供应，如出现漏水、墙面自然脱落、水电无法正常供应等对乙方正常使用房屋具有影响的情形，甲方应在接到乙方通知的__天之内予以解决。否则乙方有权提前解除合同，并有权要求甲方支付违约金。

乙方在使用过程中，不得擅自改变房屋的结构和装修情况，否则视为违约，应向甲方支付违约金。

第七条：房屋出卖

租赁期间如甲方出卖房屋，乙方又不愿意购买，则甲方应保证乙方可以继续租赁，直至租赁期间届满。

第八条：违约责任

1、租赁期间内，乙方不得有下列行为，否则甲方有权解除合同，收回房屋，并有权依据本协议要求乙方承担违约责任。

1)擅自将房屋转租、转让、转借的；

2)利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3)拖欠租金__月。

3、乙方擅自转租、转让、转借的，应支付__月的租金作为违约金。

4、一方如果具有合同约定的其他违约行为，违约方除应向守约方赔偿因其违约造成的损失外，还应该支付__元违约金。

第九条：优先承租权

租赁期间届满后，如甲方继续出租房屋，则乙方在同等条件下享有优先承租权。如租赁期间届满后，乙方确实无法找到房屋，甲方应给予一个月的宽限期，宽限期的房租与约定的房租一样。

第十条：免责条件

因不可抗力或政府行为导致合同无法履行时，双方互补承担责任。实际租金按入住天数计算，多退少补。

第十一条：争议解决的方式

合同在履行过程中如发生争议，应由双方先行友好协商；如协商不成时，可以向房屋所在地法院提起诉讼。

第十二条：合同自双方签字之日起生效。一式三份，双方各执一份，报公安部门备案一份。

第十三条：房屋产权证复印件、甲乙双方双方身份证的复印件为本合同附件。附随合同之后。

出租方： 求租方：

电话： 电话：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

出租方(甲方)： 身份证号：

承租方(乙方)： 身份证号：

经甲乙双方经友好协商，一致达成以下协议，

一、甲方现有约12m*12m两层民居一套，其地址位于临汾市尧都区吴村镇洪堡村 号的房屋出租给乙方使用。

二、租赁期限：自 _____年____月__日到_____年____月____日止。

三、租金及付款方式：

1. 租金每月/元整)，缴费时间为每季度最后一下旬。

2. 付款方式：现金支付

3. 甲方在收到乙方租金(包括押金)后，须开具收据给乙方。

共2页，当前第1页12

最新公司员工用车管理制度 公司雇佣员工合同模板 篇八

乙方(受聘人员)姓名： _____

居民身份证号码： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的 倍并以双方书面签定确定为准。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日, 双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的, 则办理时间可以顺延, 由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因, 则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜, 按法律、法规、规章、政策执行。

代表: _____