

会议主持总结发言(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

门面续签合同大全篇一

甲方(用人单位)单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为_____月。本协议于_____年_____月_____日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬_____；

劳务费用的支付方式：_____。

第六条、工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担_____赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项

(一)乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二)双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：

第十三条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十四条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____法院提起诉讼。

第十五条、附则

(一) 劳动合同一式_两_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

_____年__月__日

乙方：(签字)

_____年__月__日

甲方(接受劳务方)：

乙方(提供劳务方)：

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列

条款。

第一条本合同期限为____年。本合同于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据自身目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、双方就解除本合同协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前天通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务

过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

1、提交_____仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

第十五条本合同一式份，甲乙双方各执份。

(以下无正文)

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同_____年___月___日起至_____年___月___日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在 岗位工作，完成该岗

位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据_职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月_____日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、_门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

七、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得_门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

八、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)：

乙方签字：

签证日期：_____年___月___日

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资

料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22：00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

七、合同期限：自 年 月 日 至 年 月 日止为 天

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方签字：

乙方签字：

合同编号：

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

门面续签合同大全篇二

承租方(乙方)_____

原合同租赁期计至____年____月____日。

从____年____月____日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

. 乙方应于____年____月____日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

. 原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

. 双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

签订日期：____年____月____日

承租方(乙方)_____

原合同租赁期计至____年____月____日。

从____年____月____日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

乙方应于____年____月____日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

4. 原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

. 本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

签订日期：____年____月____日

甲方(出租人)： 身份证号：

乙方(承租人)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，未明确甲、乙双方的权利义务等关系，经双方协商一致，续签本合同。

1. 甲方愿意将坐落于 的房屋，面积 平方米，继续出租给乙方，乙方也愿意继续承租该房屋。

乙方承租甲方房屋作居住使用，续租时间自 年 月 日起至 年 月 日止。该房屋租金为每月 元整，缴租方式为 支付一次，计人民币 ，下次付款提前 天支付，如不支付，即属违约。

. 租赁期间，甲乙双方不得无故解除合同否则属于违约，如有特殊情况需要终止合同，必须提前一个月通知对方，双方协商解决。

乙方在使用房屋期间，不得擅自改变房屋结构和用途，如乙方对房屋设施故意造成损害的，应负修缮恢复原状或赔偿经济损失，如要对房屋进行装修，应征得甲方同意，费用由乙方自行负责。

5. 租赁期满前，乙方是否续租，甲方是否出租，都应提前一个月通知对方。乙方在合同期满前应提前 天重签合同，不续租则在合同期满当日结算账务。归还租用物品。租赁期满后乙方必须按时搬走，不得故意拖延时间，未经甲方同意，过期五天后还未搬走，甲方有权自行处理并收回房屋。

乙方在租赁期间不得在上述房屋内从事国家法律法规、小区管理规定不允许的事情，如有发生甲方有权收回房屋。在房屋内进行的活动与甲方无关。

. 租赁期间发生的水、电、煤气、物业管理费、有限等费用由乙方支付，在前个租期缴纳了 元人民币的保证押金，在这个租期继续适用，待期满后甲乙双方不再续签，以上费用结清，房屋无损时，甲方应全额退还乙方。

双方必须严格遵守合同，如甲方违约则按该房月租金的两倍及搬家所造成的损失，作违约赔偿金。乙方违约则所付押金

不退，作违约赔偿金。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，待双方签字后合同生效，具有同等法律效力。

门面续签合同大全篇三

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

本合同订立与 年 月 日 1

门面续签合同大全篇四

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

(一)合同有效期限为____年，____年____月____日止。其中，乙方试用期期限为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过____个月。

(三)合同期限至_____工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起____个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过____小时，每月累计不得超过____小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务的；

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

2、乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外,甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考核金额中。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产,在一个工资支付周期内的,甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的,甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间,以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间,甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内,甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定,缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金,同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定,给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的,由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律的规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一) 乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二) 乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系____年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给

甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前____天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十二)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协

商解决;如果不能解决的,向_____仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式____份,甲乙双方各持____份,且每份具有同等法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

签署时间:_____年____月____日

乙方(签字):

签署时间:_____年____月____日

门面续签合同大全篇五

乙方:

经甲、乙双方协商一致,同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同(编号:__)。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

1□

2□

3□

原劳动合同书未变更部分的内容,双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份,甲方用工部门与乙方各执一份,甲方人事处备案一份,具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年 月 日