

高校资助诚信活动方案(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业纪检工作总结报告篇一

企业工会要把握工会工作的运行规律，努力构建和谐劳动关系。下面企业工会干事工作总结是小编想跟大家分享的，欢迎大家浏览。

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽致的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流

减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。××年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以往暗箱操作职工意见大的矛盾。

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，××年春节前夕，我们在争取局慰问金1000.00元的基础上，又自筹资金1500.00元，对困难程度比较严重的26户职工

进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文化生活，××年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制邪教的防线。

自来水公司自××年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法地维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活

动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会。20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。

通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

企业纪检工作总结报告篇二

回顾20--年，对于浙江中大饲料集团有限公司来说是发展和壮大的一年，也是迎接挑战、自我加压、充满活力的一年。为适应市场和公司战略发展需要，20--年7月经浙江省工商行政管理局核准，我公司名称由“浙江中大饲料有限公司”变

更为“浙江中大饲料集团有限公司”，组建浙江中大饲料集团，拥有所属独立核算企业六家：浙江中大油脂有限公司、绍兴中大生物科技有限公司、绍兴越渔水产品有限公司、绍兴中大水产养殖有限公司、浙江中泰畜牧科技有限公司、淮安中大饲料有限公司。经过近二十年的发展，已经形成了跨地区、跨行业、多元化的格局，现公司占地面积580亩，总资产8亿元，现有员工600余人。2011年公司被评为“农业产业化国家重点龙头企业”。

一、明确主攻方向，调整产业结构

2011年公司一直在寻找投资方向，经过周密的市场调查与可行性分析，7月份公司投资入注浙江中泰畜牧科技有限公司，在富盛购入土地350亩，进行畜牧养殖及种仔繁育。10月底，根据公司战略部署，研究决定进行跨省投资，在江苏省顺利注册了淮安中大饲料有限公司，这意味公司跨区域产业的形成，建立了区域制造和营销中心，将进一步有益于开拓市场。

2011年公司根据市场需求，对产品结构也进行了调整，新增了一条特种水产饲料生产线(虾料线)，一条膨化水产饲料生产线，合计投入700多万元，已顺利投产。2011年10月份开工建设一条专用猪料生产线，预计2012年6月份建成投产，投产后可年产25万吨各档猪饲料。

二、重科研创品牌，开发高新产品

为了提高企业的技术创新能力，加速企业和行业的技术进步，为企业提供基本技术支撑，进一步优化企业运行机制，使企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟，立于不败之地，我公司特别注重科技投入，不断开发新产品，提高产品的科技含量。

公司先后承担实施国家级科研项目二项，独立承担省级科研项目二项，参加省级重大科技专项一项，承担市级、县级科研项目各一项，开发出省级新产品2只，获得浙江省科学技术

进步奖三等奖一项、绍兴县科学技术进步奖三等奖一项。已获专利75项，并被授予了“绍兴市专利示范企业”。

三、建基地抓示范，重视原料基地建设

公司现有水产养殖基地1500亩，畜牧养殖基地350亩，配套设施齐全，生产管理制度健全。中大水产被列入第二批省级渔业主导产业示范区，浙江省无公害农产品生产基地，绍兴市“菜篮子”工程核心基地。推行南美白对虾大棚设施养殖技术，采取多种形式巩固和强化与农户利益联结农业基地化经营，充分发挥农业龙头企业带动作用。实行“公司+基地+农户”的农业产业化经营模式，实行“统一苗种供应，统一养殖技术规程指导，统一药品采购、统一饲料、原辅材料采购，统一产品销售”和“产品保护价收购”两项优惠措施，与农户组成紧密的共同体。聘请专业技术人员，印发技术资料，向农户传授白对虾养殖技术和标准化生产知识。以绍兴越渔水产品有限公司做后盾，作为农户，他们的农产品不但在销路上有了充分的保障，并且在享受技术指导等种种服务的同时，还在销售价上得到了实惠，使公司与农户突破了单纯的买卖关系，建立目标一致，分工协作，优势互补，利益共享的产业合作关系，使生产和加工联结成一个有机的整体。

四、强管理降成本，提升产品质量

公司领导把管理、质量视为生存、发展的命脉，在2011年年初，就根据质量体系标准编写了公司各项工作责任制及生产线各工种操作规程，制定、修改了各车间操作作业指导书，完善各项规章制度，使各项生产管理活动做到有责可依，有章可循。对每个班、组实行产量、能源消耗单独统计，以此作为考核绩效工资的重要依据。

通过市场要求体系来规范成本管理，根据不同的产品，分别采用目标管理责任制、经济效益责任制，将各类产品的经济指标加以量化，并分解到人。使每个职工都有责任目标，效

益与收入直接挂钩的分配制度，大大降低了成本，增强了企业的市场竞争力，增强了企业的抗风险能力，依靠科学管理，提升产品质量。

五、2011年发展思路

- 1、饲料投入1200万，增加专用猪料饲料生产线一条。
- 2、完成跨省投资，对新厂区进行生产基地建设。
- 3、2011年公司计划实现销售20亿元。
- 4、以饲料、水产养殖、畜牧养殖为主攻方向，进一步完善中大的产业链，坚持“产品质量优，售后服务优，农户效益优”的三大原则，服务于“三农”，致富农民。

企业纪检工作总结报告篇三

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，__电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老

师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

- 1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。
- 2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。
- 3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20__年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

企业纪检工作总结报告篇四

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，用心开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的高新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并透过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

用心参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策带给依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；用心参与公司合理化推荐活动，公司职工的合理化推荐数到达92条，有效提案85条，参

与人数共计81人，为公司发展征集好推荐、好点子，推动公司持续健康发展。

三、用心开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业

教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、职责感，充分调动员工的工作用心性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，用心做好宣传发动工作，透过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展状况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。透过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作潜力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理潜力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实“关爱”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元。

透过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会用心组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的“20__年__青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都用心参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们务必清醒认识到，应对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。

一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的状况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了超多的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。

二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。

三是应对企业发展的新要求和职工群众的新期盼，工会的工作方式、，个性是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)务必创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改善。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20__年我们计划将继续针对“合理化推荐工作”、“员工关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续理解和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

企业纪检工作总结报告篇五

20__年街道在服务企业方面注重沟通与服务，做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的了解企业存在的问题，为企业解决实际困难。

一、街道及其非公经济的基本现状

街道工会工委辖区共有改制和非公企业301家，职工总数8551人，女职工数3478人。其中改制企业24家，职工20__人，女职工906人，会员20__人，女会员906人，入会率100%。非公企业共有277家，职工总数6334人，女职工数2572人，入会率100%。辖区企业建会率达100%。

近几年来非公经济的快速发展，已经成为本地地方财政增收、增长、剩余劳动力转移的主要途径。目前辖区从事餐饮27户；批发零售158户；教育4户；居民服务业16户；油田技术服务24户；文化娱乐2户；计算机服务2户；房地产业3户；旅游服务4户；大中小型超市6家，其他行业37户。其中连锁经营、物流配送、超市、专卖等新型经营企业不断涌现，教育、文化、卫生、体育等社会事业不断进步，为克依区的经济、政治、文化、社会、生态五个文明建设起到了积极的促进作用。

在辖区企业的经营发展中，发展较好的企业主要有：

二、为辖区企业做好各项服务

（一）法律维权工作

1、积极开展“集体协商要约行动月”活动，辖区内共有改制企业24家，除有飞达、瑞达、瑞翔等7家企业处于休眠状态，其他17家公司经过工会职工代表和企业方共同协商，达成共识，全部签订了集体合同、工资集体协商协议、女职工权益保护专项合同及劳动安全卫生专项合同，合同签订率达到了应签合同的100%。

2、非公企业25人以上的独立工会有14个，除兵团财产保险公司是我们带管企业，克依政通数字信息科技公司20__年8月8日成立，正在集体合同及三个单项合同的协商之中，）其他12家企业工会通过企业方与职工代表共同协商，公司职工

大会审议通过，全部签订了集体合同及三个单项合同，并在厂务公开栏内进行了公布，签订率100%。

8至24人的企业共有81个，通过集体协商，小型非公企业一届五次职工代表大会审议通过，全部续签了区域性集体合同及三个单项合同，合同签订率达到了100%。

辖区内7人以下的个体经济组织共有164个，根据克依市总工会：“关于签订个体经济组织工资集体协商”的通知精神，在街道工会工委的主持下，个体经济组织的老板代表和员工代表共34人参加了“工资集体协商会议”，经过协商，达成了共识，形成了个体经济组织工资集体协商的条款，经过联合工会小型非公企业一届四次职工代表大会审议通过，164家个体经济的老板都进行了签字盖章，报区总工会和区劳动和社会保障局审查备案，签订覆盖率100%。

3、街道在广阳蓝海投资有限公司农民工比较聚集的区档案馆施工工地成立了“农民工法律服务站”，街道工会干部每周二、周四值班2天，公布了接待来访的电话，接待农民工兄弟来访，并认真做好登记，调解和汇报工作，建立来访和处理结果的档案。

4、街道工会组织20__年新加入工会的会员举办了六五普法知识讲座，就《劳动合同法》的相关内容对新会员进行了宣传，170名新会员参加了讲座，并进行了法律知识答题活动。

5、对辖区17个正常营业的改制企业和13个25人以上的非公企业共32家公司4424名职工进行了“劳动关系矛盾隐患集中排查”的工作，95%的企业劳动关系是好的，只有克依奋进公司有14名职工，公司没有给按月购买社会保险，出现了职工上访事件，我们及时的向领导作了汇报，和奋进公司的领导进行协商，督导公司给职工补缴社会保险。

6、8月20日—25日在新成立的克依政通数字信息科技有限公司

司全体员工因劳资纠纷群体上访事件中，街道工会工委全体工会干部主动的到区政府门口劝说员工疏散回家，并始终参与公司与员工劳资矛盾的调解工作，直到事件平息，问题得到解决，现在街道工会正在指导政通公司与工会职工代表一起，共同协商《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工权益保护专项合同》和《劳动安全卫生专项合同》。

（二）组织民管工作

1、辖区17家改制企业和12家非公企业25人以上的独立工会，在上半年都召开了20__年度职工暨工会会员大会。13家在20__年要续签和新签集体合同及三个专项合同的企业，积极贯彻自治区总工会“集体协商要约行动月”活动的精神，在召开20__年度职工暨工会会员大会以前，召开了续签和新签集体合同及三个专项合同的集体协商会议，把集体合同及三个专项合同的条款草案，提交职工暨工会会员大会进行讨论并审议通过，双方首席代表签字盖章，经区总工会和区人力资源和社会保障局审查备案。街道4个联合工会也都召开了辖区小型非公企业一届五次职工暨工会会员代表大会，并在职代会上审议通过了《第二轮区域性集体合同及三个专项合同》。凡是荣获过模范职工之家的工会都在20__年度职工暨工会会员大会上进行了民主评议，评议结果进行了通报。

2、新组建工会25家，发展新会员743人，促使企业员工享受到工会会员的待遇及员工的权益。

（三）扶贫帮困工作

1、街道对辖区企业的困难职工帮扶工作，非常重视，20__年春节前夕慰问劳动模范，困难职工，困难农民工共120人，送去慰问品价值共24000元。三八妇女劳动节为40名困难女职工进行了妇检。五一国际劳动节慰问辖区劳动模范4人，困难职工家庭4个，困难职工72人，困难农民工40人，加起来共120人，送去慰问品价值共25600元。全年累计慰问困难职工的金

额达49600元，使困难职工感受到了工会的温暖，政府的关心，有的困难职工感动的流下了眼泪。

2、对辖区所有改制企业的职工进行了调查摸底，对符合困难职工家庭条件的职工各公司进行了讨论、公示、填表、上报，共给3个企业的3名职工建立了困难职工家庭档案。

3、20__年已有2家困难职工家庭因子女大学毕业并就业而脱贫，20__年还有东盛公司女职工帕力旦1个困难职工家庭子女在上大学，符合金秋助学的条件，我们给她办理并上报了金秋助学的资料，报销了女儿上大学的学费。

4、开展了“夏日送清凉慰问活动”，对13个社区的工作人员和12个改制非公企业的900余名员工进行了慰问，送去了矿泉水、绿豆、冰糖等价值70000余元的慰问品，使企业生产一线的职工感受到了政府的关心，工会组织的温暖。

（四）文体、宣传和岗位练兵工作

1、读书活动：积极开展送文化进企业，推动“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，鼓励职工多读书，读好书，流动书屋有400余册各类书籍，已经流动了10个公司和分公司，开展流动书屋活动以来，参加读书的员工达到了2200多人次，写有读书心得80多篇，做到了书籍有档案，管理有制度，借阅有登记，活动有照片，读书有心得，月月小结，季度有总结。

2、岗位练兵、劳动竞赛活动：为了更好的促进企业发展，提高员工的劳动技能，动员有条件的企业积极开展职工技术技能培训，组织职工劳动竞赛，调动职工的积极性，激发职工的创造潜能和劳动热情。从4月份开始，街道辖区各企业就纷纷拉开了职工培训、岗位练兵和技能竞赛的序幕。

通运实业有限公司、荣康物业有限公司等5家企业通过职工培

训，开展了技术比武、岗位练兵劳动竞赛，参加劳动竞赛的职工达181人。通过技能培训、岗位练兵和技能竞赛，提高了员工的劳动技能，促进了公司生产任务和经营目标的顺利完成。

3、文体活动：元旦春节、三八、五一、十一等节日，组织了企业职工“迎新春”长跑比赛、“庆三八”职工趣味运动会，“庆五一”“劳动最光荣”职工文艺汇演，“拥抱阳光、走进自然”职工徒步活动，“迎中秋、促和谐”职工钓鱼比赛，“庆十一、古尔邦节”职工趣味运动会等，参加活动的工会会员达3384人次。

在20__年的工作中要继续加强与企业的沟通与服务，真正做到与企业职工心贴心，面对面，实打实的进行工作，深入企业，服务企业，维护好职工的合法权益。

企业纪检工作总结报告篇六

“企业工会工作总结2007-12-07 12:02:27第1文秘网第1公文网企业工会工作总结企业工会工作总结(2)工程二部工会在党委和上级工会的领导下，以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，全面贯彻落实全总十四大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取与时俱进，强化自身建设，突出维权参与创新职能，推进企业民主管理推进职工素质工程推进企业文化建设推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。

一加强组织建设和工作信息化建设，提高工会工作水平

工会工作是党的思想政治工作的重要组成部分。为使工会工作适应新形势新要求，进一步发挥好桥梁和纽带作用，更好地支持和配合公司完成各项改革和建设任务，我工会十分重视自身建设。

大会议精神，进一步强化工会干部政治意识创新意识群众责任意识服务意识，提高工会干部综合素质。

（二）开展经常性思想政治教育，加强思想政治工作，确保职工队伍的稳定在职工中深入进行党的基本理论基本路线基本纲领和“三个代表”重要思想的宣传教育，引导广大职工树立正确的世界观人生观价值观，加强社会公德职业道德和家庭美德的教育，提高职工思想道德素质，培养“四有”职工队伍，调动一切积极因素，保证行业整合重组稳定有序地进行。

二加强工会自身建设推进工作技能提高

为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难想办法谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间班组的基础上，利用星期天节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在充分调查，走访的基础上，对生病职工和[家中困难的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，受到职工群众的拥护，为公司减轻了负担，稳定了职工队伍。

矛盾，理顺关系，平和情绪，把矛盾处理在萌芽状态，要把开展思想政治工作和为困难职工解决实际问题结合起来，最大限度地保护好职工的既得利益，同时教育职工正确对待当前困难和收入上的差距，处理好眼前利益和长远利益的关系，动员广大干部职工坚定发展的信心，积极支持改革，参与整合。

三深化企务公开工作促进工程部管理

职代会是深化企务公开工作加强企业民主管理的有效手段。上半年，我工会以加强制度化规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理民主监督职能，建立上情下达下情上递的信

息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情职工参与企业管理集中职工集体智慧搭建坚实平台，推动公司民主管理。

四开展职工培训工作提高企业竞争能力

企业纪检工作总结报告篇七

20xx年以来□xxx公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了进取的作用。

（一）在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20xx年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方应对工会20xx年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终坚持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担职责、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要资料的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、职责感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

（二）在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实xx品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不一样阶段的’具体情景有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，构成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在xx主页发表信息x8篇，□xxx报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了“xxx”品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推xxx队安全文化建设经验；进取宣传xxx的先进事迹，塑造了新形象；选树了优秀共产党员标兵xxx□优秀共产党员xxx□标杆党支部xxx党支部，先进党支部xxx党支部，经过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

（三）在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会进取发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的进取性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和提议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管

理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和资料。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休息时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情景向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

（五）在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率100%，职工入会率100%，会费收缴率100%，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为470名职工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了63500元的专项活动经费，分别为各队增配了3000元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动资料，满足了大家的精神需要。10月，公司工会表彰了在创立职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

（六）在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程3000多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工

进行慰问，并给各队送去20xx元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属54户，现役军人3户、退休老干部5人、有偿解除劳动关系223人，送去慰问金8.48万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。