

# 规矩意识演讲稿 党干部坚守信仰信念增强规矩意识发言稿(汇总5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇一

大家早上好！上周是由我、戴老师、徐老师带领3班、6班、5班的队干一起进行了新学期第一周的值周工作。新学期、新气象，上周在同学们与老师们的共同努力下，我们惊喜的看见我们值周所取得的成绩，那就是不管从哪一方面讲，每天都在进步。

比如说卫生，今年的卫生检查较去年有了很大的调整，我们每天早上都会彻底检查公区，中午2：10再检查教室，而且在教室检查中多了一项对同学们抽屉的检查，我记的第一天检查同学们的抽屉时值周队干们记了很多个“较脏、较乱”，而通过与班主任老师的沟通后，第二天去检查时我们就发现同学们的抽屉中干净多了，尤其是一年级34班，几乎每天中午去检查教室里都非常干净，抽屉中更是整整齐齐，让我们一进去就有一种很舒服的感觉，同学们，一年级的小弟弟小妹妹们都能够做到的，相信其他同学一定也能做好！公区检查更是如此，班主任与中队辅导员老师都非常配合我们的工作，当我们发现问题告诉他们时，他们总是第一时间让学生过来清扫。然而值周过程中我们也发现有少数同学非常不珍惜别人的劳动成果，打扫的干干净净的地面一转眼就被他扔上了一个牛奶盒或是一根吸管纸，在这里我想对这些同学说：不珍惜别人的劳动成果是非常可耻的行为，如果你的这种不文明行为被我们值周队干或老师发现的`话一定会严厉的批评并对你们班上进行扣分。并且我也倡议所有的同学都来监督，

如果你看见有人在校园内乱扔纸屑请及时阻止他，并且可以记上他的名字到值周老师处或大队部进行扣分，希望每个同学都能当学校的小主人。

在校牌领巾与出勤方面，同学们基本能做到按时到校并且主动与老师同学打招呼，在第一天校牌佩戴还不是很好的情况下，同学们都在抓紧时间办理，第二天佩戴情况就规范多了。值得一提的是有不少在校门口吃早餐的同学喜欢随手把用完的塑料袋、牛奶盒等垃圾丢在地上，经过值周队干的督促，第二天好了一些，但还是有人改不了这个坏习惯，甚至有的学生家长也随手将烟头等物乱扔。同学们，校园门口代表了整个校园的形象，在校门口丢垃圾其实就是在给我们的学校抹黑，希望以后同学们不但注意自己的形象，也要告诉爸爸妈妈们不要随手将垃圾扔在校门口。

在安全方面，上周我们也发现了一些存在的安全隐患，那就是有个别同学在攀爬学校周边的铁栏杆试图跳墙出去或是进来。同学们，这是一种非常危险的行为，请还准备去攀爬的同学立即停止这种想法，对自己的生命负责，同时学校一定会加强这方面的监督管理。另外，在取牛奶时出现了大面积的拥堵，大家都没有排队，这样也容易造成受伤，学校现在正在对这一块进行监督、规范与整改，以后请同学们按要求取奶。

路队与两操方面上周同学们都表现的比较好，没有出现扣分现象，希望大家再接再厉！

同学们，老师们，新的一学期已经伴随着春天的脚步向我们走来了，春天，这个充满希望的季节，它像刚落地的娃娃，从头到脚都是新的，它生长着。它像小姑娘，花枝招展的，笑着，走着。它像健壮的青年，有铁一般的胳膊和腰脚，他领着我们上前去！就让我们踏着春天的步伐，在开学之初就认真学习，去实现自己心中最美的梦想吧！

## 教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇二

我于20\_\_\_\_年x月x日进入公司工作，现在已有1个多年头了。时光荏苒，岁月如梭。在运营的岗位上结识了许多的伙伴，大家能在一起工作就是缘分，我们彼此也非常珍惜这种缘分，大家都在积极努力让工作顺利地开展下去，下面让我来对自己做一个总结。

运营工作相对来说是比较繁琐和复杂的。

在这里不但需要学习场务等基础岗位，还要学习票房和卖品等现金岗位，工作当中发生任何事情都是有可能的。这就要求我们必须保持高度的注意力，稍微疏忽一下，就可能出现出错票，找错钱等错误，还要面对各种各样的顾客，每个顾客都是独立的个体，但他们又都互相联系着，一个客诉处理不好，就可能影响到其他的顾客。

进入运营部后我主要负责场务工作，场务相对票房和卖品来说就显得更加的琐碎，因为他不想卖品和票房这样的现金岗位，自己做好自己的'事情就可以了，场务3d厅进散场通常都需要2个以上员工来完成，这就需要更好去协调他们的工作与分工，当然在这一年里我们出现过各种各样的错误，但我们没有气馁和放弃，我们不断的寻找着原因与问题，总是在第一时间就把问题及时的反馈与处理，以减少影城的损失。在运营部白经理和部门同事的耐心指导下，较快地适应了公司工作，逐步了解了部门职责，负责的场务工作的大致流程与要求。剩下的就是需要靠自己在日后的工作中尽快熟悉业务，提高自己的工作效率。

积极应对工作我曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从新员工到职员转变，较快适应了公司的工作环境。

在部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向领导和同事学习请教，不断提高充实自己，希望可以公司的建设尽一份力。当然，也曾出现一些小差小错，通过领导的指正，让我学到了更多，也让我明白必须用更加严谨端正的心态去学习和工作。前事之鉴，后事之师。

这些经历让我在不断的反省和思考中逐渐变得成熟，在处理各种问题时考虑得更加全面。在此，我要衷心地感谢公司给我一个学习和成长的机会，感谢领导对我的入职指引和帮助，以及对我工作中出现的失误的提醒和指正。

工作需要客观“关怀”工作真的没有自己想当然认为的那么简单。一份报表，只是简单的数据，却需要用心去体会其含义和正确的计算方式。

它的背后牵涉到了管理费用的收取和公司的产值，预示了公司新的发展前景。一份资料，虽然只是登记其来处去处，但是却是公司运营与管理必不可少的。

也曾少不更事和顾客发生过摩擦，但是通过领导对我耐心的指导，我渐渐的学会一些应对难缠顾客的方法。

自己的工作还有很多的漏洞需要去弥补，并没有想象当中的好，要建立自己的目标，同时也要清楚自身的优势与劣势。我很赞同白岩松先生的话：人要体现自己的价值，就必须具备自我的不可替代性。即必须要具备别人所不能的东西。

于是我开始思考，自己究竟具备什么？

环境是催化剂自己需要努力自我提升。

一个人如果希望自己获得认可，在工作中体现自己的不可替代性，那么就必须要不断提升自我能力，增创自我价值。也

就必须具备至少某一项技能。

这是在运营的沃土上，让我逐渐认清了自己当前面临的严峻形势和亟待解决的问题。然后从内心开始给自己一个定位，为了更好的工作，自己应该开始做些什么。

即使只是一颗螺丝钉，但是要正常高效的工作，也必须有大环境的协调运转做基础，小部门的人力物力财力充沛、资源融洽共享，才能促进企业发展。一年以来在运营的工作过程中，让我体会到了公司浓情厚重的企业文化，领导亲切朴实的人情关怀，同事随意大方的快乐相处，以及工作让让人心浮气躁和坦然若出的鲜明快乐。我逐渐喜欢上了这里，也因为喜欢，所以会让我有更多完善自我提高自我的动力。

我希望，自己能为\_\_\_\_献出自己的光和热。所以也自然会一如既往的努力！

## **教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇三**

计划是人们达到目的地的路径图，也是实施具体工作的指南，本计划只是一种概念性的描述，不足之处，敬请谅解。

### **一、企业分析。**

一个企业的经营必须要知道与其企业相同和不同之处，对自己所属行业分析是企业经营的前提条件。同时对自己所在行业有深刻的了解和正解的认识，有助于了解影响自己企业的各种因素，面对各种负面影响从容应对。

我们企业从属的是一种特种行业，它投资大、风险大、利润大、竞争大。人员流动，出入繁杂，可以说三教九流聚集的娱乐消费场所。而且我们的营销业务人员是一群纪律性差，流动性大，又最散漫的群体。

如何让我们的企业的员工处在一种有序，积极的环境下，如何使我们企业在激烈的市场竞争中立于不败之地？众志成诚的团队合作精神，严谨和弹性化的管理体制，诚信和敬业的工作精神，视公司与个人利益为否亡齿寒的思想理念是我们管理的中心点。

## 二、组织结构及人员编制。

组织结构是企业内部机构的设置及其责任与权利的分配方式。合理的组织结构是企业运转的需要，也是实行科学管理的前提，不仅有利于内部彼此配合、协调，提高工作效率，而且还便于相互检查和制约，防止出现各种弊端。

人员的编制是管理层精密测算的体现。人员编制过多，则直接影响公司管理成本多的支出。若人员过少，又会给公司的正常运转带来不便，同时也直接影响服务质量，因此人员编制应从多方面考虑。

(3) 辅助部门的配备，要根据实际工作量等。

## 三、人力资源的组织。

如果把我们的企业比作一辆汽车，营销公关部就是它的发动机，业务人员就是汽车向前飞奔的燃油。

在义乌市场日趋平稳呈上升的态势下，我们企业如何声速地在开业前通过各种方式迈出一定的声势，抢占市场，首当其冲的就是人力资源（小姐）的组织“巧妇难为无米之炊”再好的管理机制也是徒劳。资源就是效益，资源就是我们成败的关键。集中多大力度？投入多少资金？怎样迅速地在试营业前把各地的优秀的资源组织到我们公司，是初始工作的重中之重。

## 四、违立规章。

管理的核心就是人的管理，尤其是对人心的管理。

然而，如何使我们的员工从心理上产生服从的意识，进而由服从产生奋发的激情。这将取决于管理者自身的素质及管理水平。在竞争激烈的市场中，归根结底就是人才与智慧的竞争，因此，从企业自身的实际情况出发，制定并实施一套切实有效的管理制度，才能“尽服天下英才为已用”以提高员工的素质和工作热情，发挥员工的内在潜力，从而达到经济效益和社会效应的双赢目的。

## 五、制定模式。

任何企业经不可能按照一个一成不变的模式动作。但是，任何事从设计到实践必须有一个相对完整的过程。同时，在实践中过程中必须有一个切实的模式。也就是我们通常讲的做事的方式。在违立我们动作模式之前，首先应先结一下其它场所各式动作模式，提取好的“放弃劣的”。黄金是从冶炼加工来的并不是从矿山挖出来的“只有少走弯路”，我们才能在最短时间到达目的地。

## 六、市场分析和竞争。

- (1) 这个市场潜力有多大？
- (2) 我们可以占市场份额多少？
- (3) 我们主要顾客是那些？
- (4) 我们将来的客是那些？

当然，有市场就肯定有竞争，我们需要知道：

——谁是我们的竞争对手？

——我们与他在那方面有竞争？

——谁又是我们将来的竞争对手？

己不需要害怕对方，也不可轻视对方，知自知彼，才能从容应对。

七、营销策略。

不能抓住顾客就不能生存是企业最基本的经营原则。

这就是我们所需要的营销，首先来确定自己的优势。

2、在开业前通过媒体迈出一定的广告效应。

3、突出我们的地理位置优势（停车位）等。

4、舒服的环境，高档的硬件，优质的服务，好的资源，新的经营模式及管理理念。

5、碑是一种即省钱又具有可信度且接的传播方式，可以充分发挥本地业务人员（公关）、经销人员（小姐）、通过平时的工作，社交来作宣传。企业对顾客所传达的信息一定要突出顾客可以从匀们这晨得到什么实惠，而不是简章向顾客要求什么。

(1)经营ktv的最根本的理念是“以人为本、以客为尊”，积极创造都市生活，营造漫馨的环境。

(2)保证客户的满意和忠诚度，以良好的软件服务及出色的公关服务能使客人满意。

(3)明确制定行政、营销组织框架，制定各部门的规章制度、奖罚制度，及各级岗位职权和职责。

(4)组建是完整的公关及业务推广人员队伍(相关的人员数大



约200人)及素质质量高的dj业务人员。

(5)制定营销公关经理合理的业绩定位及酒水促销方案，称职定位。

(6)筹备期间，公司须配合我们开展工作，主要是主外源公关员及公关经理的来场看场接洽谈业务等事宜。

(7)在软件服务上，保证本ktv的服务的专业性和一流性，通过严格的培训和强有力的管理使服务人员的服务水平和公关应酬技巧得以发挥。

(8)公关人员的管理需有一个完整的体系，如酒水督导，外源小姐的住宿，小姐上班秩序管理，安排其相关的管理人员。

(9)总经理薪资定位为每月x万x千完整，营销部总监薪资定位为每月x万x千元。

(10)各项工作开展时间表(待定)

(11)每月的营销目标(待定)

职权是执行任务的权力，职责是完成任务的义务，当工作出现有权无责或有责无权时，就会产生有心无力或消极现象，职位并不重要，重要的是责、权相符，也就是说赋予一个人职责的同时应让其行使职权。

## **教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇四**

首先、阅读不能正常坚持，由于上周的前半周教学工作感到迷茫，迷茫的原因是自己对同学们的期望很高，结果在考试中失望很多，不知道以后的工作该怎样做，心里惶惶不定，无所适从对自己，对学生心里没底。在这样的心态下无心阅读，所以不能静下心来做阅读工作，致使这项工作处于搁置

状态。

带，所以这项工作就没有做，这个工作没做，连带其他工作的正常进行。对此我想自己以后要多想办法，工作手册还要及时带到身边，遇到思考和工作中给自己以启迪的事情要及时记下，会使生活和工作中的灵感得到及时扑捉，及时总结，给自己工作带来可参考的资料。

再者、阅读少了，记录少了思考就少了，因此这一周的博客写的质量和数量都不能令自己满意，原来每天可以写800字以上，而这几天每天只写400字以上，这种情况不能再继续下去，为了使这项工作继续健康的开展下去，自己要恢复原来的阅读量，要经常携带工作记录，把应该记得东西及时记录，及时写出自己的感想与心得，使己能天天向上。

希望现在的天气能让我有些眉目，毕竟天气不是那么热了，脑子不会发懵了。加油吧。

希望作为老师的我不会让孩子们失望，工作总结不会再这么纠结和沉重。

## **教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇五**

为确保春节安全生产工作正常有序开展，对春节期间的安全生产工作进行了安排布置，成立了由村书记杨晓彤任组长，村长兰志良任副组长，村两委等相关工作人员为成员的安全工作领导小组，具体负责春节期间的安全生产工作。并要求各村组、各商家负责人高度重视，将春节期间的安全工作落到实处。

针对春节期间各安全生产单位的具体特点，分别要求各村组切实抓好春节期间的安全隐患排查整治工作，落实好值班人员及值班制度，教育村民群众，做好安全防范，将责任落实到人。

春节期间我局严格执行安全生产带班值班制度，及时掌握局内安全动态。严格执行应急报告制度，发生事故，必须及时、如实按程序报告并启动应急预案，果断处置。各单位、各部门安排责任心强，熟悉情况的同志在岗值班，重要部门值班岗位有专人坚守；值班人员能做到熟悉值班工作流程，熟练操作各种值班设备设施，确保指挥联络畅通。

各单位、各部门节日期间认真落实各项应急处置措施，妥善应对处理各类突发事件。1月27日晚，苏堤小区发生一起精神病人肇事事件，各有关部门能够及时汇报并迅速处理，最终得到了妥善处置。

春节期间，镇党委政府以及各单位各部门安排了值班人员，并要求当班人员加强对车站、码头等重点安全区域的安全检查，加强监督，纠正违章；保证信息灵通，以便及时处理突发事件，确保节日安全。

春节后，对春节期间的安全工作作了总结，对在节日期间安全工作做得好的单位和部门进行了表扬，对做得差的进行了批评指正。

级单位和部门领导高度重视节日期间安全稳定工作，各级值班值守人员能够坚守岗位、尽职尽责，确保春节期间安全稳定，使全区广大人民群众度过一个安全、文明、有序、祥和的节日。

在20xx年春节期间，在领导高度重视和管理处节前周密的工作安排下，使单位顺利的度过春节长假，设施设备运转一切正常，安全消防方面未发生任何事件，各岗值班人员表现出了优秀的敬业精神，使全大厦各业主度过了平安祥和的春节。

## **教官每日工作汇报 学校值班的工作总结篇六**

同志们：

为期六天的警务实战教官培训班今天就要结束了。刚才进行的汇报演练充分证明，全体教官和参训学员发扬了不怕苦、不怕累的精神，克服了气温低、时间短、科目多等困难，排除了干扰，认真学习、刻苦训练、精诚团结、密切配合，既磨练了意志，又提高了技能，达到了预期目的，取得了预期效果。通过训练，大家全面把握了部颁训练理念和科学的训练方法，熟练掌握了武器警械实战技能和战术动作，高质量的完成了此次培训任务。为下一步我们局全面普及xxx《公安民警警械武器训练与考核大纲》、积极筹备参加全省公安机关实战教官大比武准备工作，打下了坚实的基础。在这里，我代表市局党委对你们表示亲切的慰问和衷心的祝贺。

近年来，在上级业务部门的具体指导下，在各单位、各警种的支持配合下、在全体民警的积极参与下，我局教育训练工作，收到了一定的成效。但总的看，仍存在一些不容忽视的问题，与全省其它地市相比还有较大的差距。因此，希望大家要提高认识，统一思想，增强抓好教育训练工作的责任感和紧迫感。

xxx部长在去年11月26日召开的全国公安教育训练工作会议上强调指出：“要毫不动摇地把公安教育训练工作作为具有先导性、全局性、基础性的关键工作来抓，积极构建具有时代特征、中国警察特色、比较完备的公安教育训练体系，全面提升广大公安民警政治素质、法律素养和实战能力，为公安事业的长远发展提供强有力的支撑”。同时指出：“一个有远见、成熟、合格的领导，必然是重视教育的领导”。

因此，我们在座的各位领导，一定要把教育训练工作放在整个公安工作的大局中去统筹谋划、精心安排。要充分认识到，加强民警训练工作，提高队伍素质，是整个公安工作和队伍建设的一项战略性任务，要完成好公安机关日益繁重工作任务，就必须建设一支训练有素、与法治建设适应，与和谐发展同步、能够应对复杂的社会治安形势，确保一方平安的高素质队伍，因此，只有把教育训练工作抓好、抓实、抓到位，

我们的队伍整体素质才能逐年提高，公安工作和队伍建设才能有可靠的依托和坚实的根基。

当前，警力不足问题，仍然是困扰公安工作发展的瓶颈问题。但从另一个角度看，很大程度上也有我们对现有警力资源开发不足的问题，也就是没有最大限度地挖掘、提升民警的整体素质和作战能力。就我们队伍的现实状况看，实事求是地讲，确实存在着总体素质不高的现实。主要表现为执法水平不高，工作能力不强。有的民警不会用微机、不会用络，不会写基本的机关应用文，“站起来不能说，做下来不能写，下基层不会指导工作”的比例很大；有的基层民警不会独立办案，不会做笔录，更谈不上一专多能。所以说教育训练的目的就在于针对不同层次、不同警种、不同岗位的警务工作需要，通过坚持长久的教育训练，持之以恒的练兵强警，立足内部提升挖潜，开发现有警力资源，全面提高队伍的整体素质和综合作战能力。对此，大家一定要有一个明确而清醒的认识。

## 二、构建工作格局，采取超常措施，进一步推进全

### 市公安机关教育训练工作

各分、县局要成立教育训练工作领导小组，各支队要明确相关具体的责任人员，形成分级负责、责任明确的组织机构体系。全面落实“三个必训”制度，围绕全面提高民警的综合素质和实战本领，按照xxx《公安民警警械武器训练与考核大纲》的内容和考核标准，开展全体民警的警务实战技能练兵。使民警熟练掌握武器警械实战技能和战术动作。要确保教育训练经费不低于公安业务费5%的标准，单独立项划拨，专款专用。

要紧紧围绕“信息化培训”这个主题，认真抓好信息化练兵。年初，市局已制订下发了《xx年全市教育训练实施方案》和《警务实战技能培训方案》，各单位、各警种按照方案要求

也上报了训练计划。会后，各单位要立即行动起来，把这项工作抓起来，不能只是纸上谈兵，要把民警训练工作落到实处，真正对事业负责、对民警的生命安全负责。同时各级领导要发挥带头参训的示范作用，以领导干部的亲自主抓、亲历亲为，来影响和带动全体民警的积极参与。今年，是我们局信息化练兵三年规划的“拔高年”。在这里，我要特别强调，“拔高”考试仍然沿用全警普考、一个不少的办法；坚持“人人过关，整体达标”的原则。因此，各级领导干部一定要亲自带头参考、带头达标。应当说，当前我们的工作任务比较重、工学矛盾很突出，在这种情况下，要抓好教育训练工作，就需要我们的局长、支队长、政委及科所队长们率先垂范，以自身的态度和行动，带动民警自觉参训参考。同时要在提高战略思维、领导指挥能力上下功夫。不断丰富提升驾驭公安工作全局的能力和水平。

以“三项建设”为主要内容，不断提升实战轮训工作质量。要按照“缺什么、补什么”和“精、实、管用”的原则，对全市公安机关基层一线和机关实战单位的全体民警按警种、分层次轮训，要紧紧围绕“三项建设”这一主线，以提高信息化应用能力、规范化执法能力、群众工作能力为主要内容，合理安排理论课、实战课、信息应用、心理健康等课时比例，有针对性的进行学习和训练，真正达到“突出实战、注重实用、提高实效”的目的。

各单位、各警种要通力协作，搞好配合，努力提高培训效能。今年的“轮训轮值、战训合一”实战培训，仍然采用县级训练基地和市局主要警种各自负责的培训方法。按照“条、块”结合的原则，鸡东、密山、虎林三县市要把本单位的“轮训轮值、战训合一”实战培训抓实抓好。市局各警种要统筹安排好本系统的“轮训轮值、战训合一”实战培训。去年，个别单位和警种没有做这项工作，省厅在年度目标考评中，给予了相应的扣分。民警的教育培训工作，不只是教育训练主管部门的工作，希望各单位、各警种要有大局观念，通力协作、充分配合、高度重视，把培训工作同队伍教育管

理结合起来，支持、帮助培训主管部门和职能部门做好相关工作。特别是有兼职教官的单位，一定要有大局观念，按照市局要求选派教官，不得以任何理由推托和拒绝。

建立健全培训工作机制，强化督导检查和管理。市局政治部作为全市公安机关教育训练工作的主管部门，要积极探索和完善民警训练工作管理办法，建立健全制度，真正使教育训练逐步走向正规化。积极发挥牵头抓总、宏观指导、综合协调、督促检查的作用，全力抓好培训的组织领导和协调服务工作。要成立督导组，不定期对各单位、各警种的练兵情况进行督导检查，对检查过程中发现措施落实不到位、成效不明显等问题，及时通过专栏、上通报等多种形式予以公示。对组织训练不力、效果不明显的单位，给予通报批评，并在年度目标考评中实行“一票否决权”。通过单位之间、警种之间、民警之间的横向比较，摆明差距，提示不足，确保人人有压力、人人受教育、人人得提高。

同志们，抓好教育训练尤其是实战培训，是当前乃至今后一个时期的重点工作，是需要长期坚持做好的一项重要的基础性工作，从教育单位到参加实战训练单位，从领导到每名参训民警都要高度重视，切实通过教育训练不断提升队伍的综合素质，为促进全市经济社会又好又快更好更快发展、为建设开放富裕、文明和谐鸡西做出我们应有的贡献！

谢谢大家。